

An Entrepreneur Spirit in Yong-Ho Shin of Top Management in The Korean Insurance Industry

Sung-Soo Kim*

目 次	
I. Introduction	
II. The world's first creation and promotion of education insurance	2. introducing korean literature to the world
III. The creation and development of kyobo life insurance Co., Ltd., Rok	3. development of agricultural technology
IV. The publication of the new management	4. philanthropic works
V. Public program	VI. Human resources cultivation
1. establishment of kyobo book centre	VII. Concluding remarks
	References

I. Introduction

Yong Ho Shin, the Founder of kyobo Life Insurance Co., Ltd., is widely known and admered for having introduced, implemented and promoted the concept of education insurance for a first time in the world. Along with numerous other accomplishments, he is the author of "The New Management", which articulated his forward-looking business philosophy and view of life.

Born in 1917, a period marked by wide-spread devastation and deprivation, resulting from a long hist of foreign invasions, Mr. shin literally pulled himself up by his boot strings and during this period of self-education and training, he solidified

* Professor Kyung Hee University, Seoul, Korea

This paper is a revision of part of THE 3rd OVERSEAS SYMPOSIUM of KABH of my special Report. 22~23, Jul., 1996. in the DIVANI ACROPOLIS BANQUET ROOM, ATHENS, GREECE.

his desire and ideas on how to be of service to his fellow countrymen and to contribute to the growth of the nation.

Convinced that Korea's shortest and surest road to recovery from the ravages of Korean War,

War(1950~1953) lay in the promotion of national education and formation of domestic capital, he determined that a carefully planned and forward-looking insurance industry could serve as a catalyst to bring about the accumulation of domestic capital, and thereby provide economic autonomy to Korea. To that end, he has devoted his energy and resources throughout his life.

The education insurance, introduced by Mr. Shin, offers the combined benefits of an educational savings plan with health and life insurance. This innovative idea met two important goals. First, it helped dispel the general public's deep-seated mistrust and rejection of insurance in general.

The negative attitude originated from the fraudulent insurance practices that were rampant while Korea was ruled by foreign forces. Second, the system of education insurance filled the need of Koreans looking for a way to satisfy their intense desire to provide educational opportunities for their children.

By combining these two major objectives, the education insurance provided a vital impetus for the growth of the industry and served as a model for others to emulate, demonstrating that the insurance business can play an important role in a developing country.

Setting the promotion of national education and the formation of domestic capital as the company's two objectives, Mr. Shin established the Kyobo Life Insurance Co., Ltd., in 1958. Since then, he has led the leaders in the field with his exceptional vision and sound business philosophy and practices.

His book, "The New Management", capsulizes the wisdom and philosophy gained through years of experience and research. A rich store of knowledge on optimum management theories and strategies customized to fit the Korean business climate, the book expresses Shin's ideas on human development which are based on an absolute respect for each individual's inalienable worth. The volume has been viewed as the Bible of the insurance field.

Mr. Shin's zeal for the promotion of national education and his interest in civic

endeavors are exceptional.

The Kyobo Book Centre, established by Mr. Shin in 1981, is a testimony to his determination to help expand Korea's reading population to 10 million. He has also established the Daesan Foundation for Rural Culture and Society(Daesan is his pen name meaning 'A great Mountain') in order to promote and reinforce the growth of the rural farming economy. The Daesan Foundation yet another philanthropic venture founded by Mr. Shin, provides support for Korean literature to the world, while bringing world literature to Korea. The Foundation's aim is to the creation of an artistic climate conducive to the generation of world-class literature, deserving such distinguished honors as a Nobel Prize.

The Kyobo book Centre has furthered the introduction of Korean literature to the world, exchange of cultures, and expansion of cultural understanding by donation 225,000 volumes of books on Korea(under 1,500 subject headings) to nine universities, Tokyo University, Sheffield University, and the University of Paris.

In recognition of his role in promoting national education through insurance and of his contribution to Korea's economic growth, Mr. Shin was awarded the Order of Civil Merit Moran Medal in 1969. He also received the John S. Bickley Founder's Award Gold Medal for Excellence for his accomplishments in initiating and promoting education insurance and in aim the growth of the worldwide insurance industry in 1983. Through his introduction of education insurance, heplayed a pivotal role in elevating the Korean life insurance industry to the 6th place in the world(as reported in 1995 issue of the "Sigma", published by Swiss Reinsurance Co.).

II. The World's First Creation and Promotion of Education Insurance

The education insurance created for the first time in the world by Mr. Shin combines the concept of an educational savings plan with benefits of life insurance.

During the 1950's Mr. Shin conceived the idea of education insurance at one of the lowest points in Korea history. Ravaged by long periods of invasion and colonialization by foreign forces, and demoralized and destroyed by Korean War,

Korea was suffering from its lack of natural and other resources. Its people were living amidst record low levels of education and social consciousness. The per capita annual income barely reached \$70~80. Also, due to unconscionable insurance practices committed by foreign businesses, Koreans mistrusted the industry. The prospects for the insurance industry were desolate.

Convinced that an insurance industry built upon a philosophy of assisting the wellbeing of the population could provide an important springboard for the advancement of national education and formation of domestic capital, for over three years Mr. Shin collected and studied books and other materials on life insurance from other countries. He also conducted extensive research on the public opinion of Koreans. His labor resulted in the formation of education insurance.

This innovative concept shook the insurance world. Education insurance policies sold rapidly. Because of their soaring popularity, the insurance industry realized an unprecedented expansion. The tremendous burden of educational expenses for the youth of Korea was lifted from the shoulders of parents, and the future of Korean youth brightened.

There are now dozens of education insurance policies, custom-written to meet the needs of each new generation. 450,000 life planners in 33 companies service them and over 2,950,000 secondary school and college students are the beneficiaries of education insurance. By regaining the trust of the people full partners in the education of our youth.

Futhermore, the growth of a solid insurance system helped user in a more stable society and served as a model showing how a successful businss can meet diverse needs of a developing nation(As the world's first creator of ducation insurance, Mr. Shin's place as the mentor of the Korean insurance industry was secured).

III. The Creation and Development of Kyobo Life Insurance Co., Ltd.

As, mentioned earlier, at the time of the establishment of Kyobo Life Insurance Co., Ltd., the Korean insurance industry was facing major obstacles : public mis-

trust, citizens' difficulty in paying insurance premiums because of near-poverty income levels and the government's burdensome restriction on licensing. Starting an insurance company was a challenge. However, believing that an insurance business could play an indispensable role in building Korea's economic base, Mr. Shin persisted in persuading the President of Korea and his administration to grant a license to establish the Kyobo Life Insurance Co., Ltd.

During the early years, Mr. Shin fought tirelessly through unstable business climates caused by frequent social and political upheavals. "Nothing is impossible" was his lifetime motto, and he held fast to a pioneer spirit strong enough for "bare hands to bore a hole in a live tree trunk." Mr. Shin's efforts prevailed as he built Kyobo to its present day prominence.

By adhering to Mr. Shin's principles, particularly his business ethics, Kyobo has excelled over other companies founded earlier than Kyobo and has taken a lead in major areas. For example, in 1980 Kyobo became the first company to make cancer coverage available. In 1984, Kyobo again was the first to secure 100% net premium reserve and in 1988, only 30 years after its founding, it paid dividends to policy holders—another first achieved in Korea.

In addition, Kyobo has contributed immensely to the economic development of Korea, investing over 100 billion dollars in industry and public programs. For this achievement, President Park Chung-Hee awarded Mr. Shin the Order of Civil Merit Moran Medal in 1969.

In the 1980s, Kyobo began to enjoy international recognition. In 1980, Kyobo built a massive, modern headquarters in Chong-ro #1 street, the heart of the central business district of Korea. In 1983, Mr. Shin was recognized for his creation and successful promotion of education insurance, innovative business practice, and contribution to the growth of the insurance industry with the John S. Bickly Founder's Award Gold Medal for Excellence, awarded by IIS. In 1987, Kyobo had the honor of hosting the IIS's annual seminar at Kyesongwon, Kyobo's employee training center.

Kyobo is entering the 21st century with the expressed goal of becoming the best and most advanced of businesses. To this end, Kyobo is building up its business until it becomes a total investment and banking management enterprise with five branch offices, \$ 1,880 billion in business in force and \$165 billion in total assets, and is

continuing to fulfill its pledge to maximize policy-holders' interests.

IV. The Publication OF The New Management

This important volume contains Mr. Shin's philosophy of the human development of insurance employment of insurance employees. His philosophy is based on his understanding of self-deucation and process required to become an enlightened person. "The New Management" has served as the Bible of business management philosophy.

The book takes into account the unique characteristic of individuals in insurance business whose work involves dealing with two important components : customers and paper(insurance policies). Respect for each individual's basic worth, recognition of the need to ensure the maximum fulfillment of each individual's potential, and understanding of the practical educational methodology used for the education of those in insurance business as well as people in general are explained in this book. Its reflects the depth of Mr. Shin's years of experiences and research.

A philosophical base for self-development and education is stressed in "The New Management" Mr. Shin describes a process for gaining a deep understanding of the nature of the world through self-awakening and the renewing of one's spirit and mind, a process of self-enlightenment. This approach places at the center of each human being a need to find answers to the questions of how individuals are enlightened and how each participates in business and management. A business must be built on individuals who continue their own process of self-awakining and education, and who contribute to the unending proces of developing the business and its spirit.

Divided into nine chpters, "The New Management" suggests practical ways in which individuls can realize their potential to the fullest, develop together as colleagues, and maintain a work climate marked by balance and harmony, even among people of different classifications. Mr. Shin also outline ways of doubling economic growth activities through modernizing business ideas.

"The New Management" spirit strives for a multi-dimensional achievement : 1) at

the family level, achieving happiness and wellbeing through continual self-awakening and development, 2) in one's business, contributing to its growth through innovative and active involvement, and 3) at the social and national level, continuing to further common goals. The highest aim of "The New Management" spirit is developing human resources capable of contributing to the welfare of all mankind. This aim is linked to the spirit that spearheaded the formation of the insurance industry.

About the time he completed "The New Management", Mr. Shin built the 11-story Kyesongwon, the largest employee training center in Asia($31,640\text{m}^2$) and put his theory of "The New Management" into practice. This training center is open all Korean insurance businesses and users seek to adopt the spirit and methods of human development expressed in "The New Management".

This is how Kyobo has contributed to the development of the Korean insurance industry, which is now recognized as 6th largest in the world.

V. Public Program

1. Establishment of Kyobo Book Centre

Having faith in the idea that "men make books and books make men," and also foreseeing that Korea's advancement to the status of a developed nation depends on Korean's understanding of what the peoples of developed countries value, Mr. Shin established Kyobo Book Centre in 1981, a place where ideas can come together.

Kyobo's sales area is $8,910\text{m}^2$ (compared to the $6,930\text{m}^2$ of Britain's Foyle's, the $4,620\text{m}^2$ of Barnes & Nobel of the United States ; and the $3,960\text{m}^2$ of Kinokumaah of Japan) Kyobo has 1,800,000 books under 200,000 subject headings.

Total shelf length is 24.7km. Equipped with modern communication technology used for efficient acquisition, Kyobo also serves as a center which hosts cultural events. It also provides a refreshment area. The daily frequentation rate is 50,000.

Since its establishment, Kyobo has sold 80 million books, serving over 2 billion customers. It has contributed significantly to the growth of the publishing industry, and by providing a space where lifelong education can occur and helping to increase

the reading population, Kyobo has fully participated in the promotion and development of the Korea spirit and culture.

As part of the 600th anniversary activities celebrating Seoul's selection as the capital, Kyobo book Centre was designated as one of the top five most frequently visited cultural sites in Seoul. Mr. James H. Billington, Director of the Library of Congress in United States, and his wife, and the Novel-Prize-winning Japanese author Mr. Oe Kenjaburo have recently visited Kyobo and complimented it on its accomplishments.

By donating 225,000 volumes in 1,500 subjects to nine well-known universities and research institutions including Harvard University(USA), Tokyo University(Japan), Sheffield University(Britain), University of Paris(France), Tübingen University(Germany), University of British Columbia(Canada), Beijing University(China), Stockholm University(Sweden), Vienna University(Austria), Kyobo introduced Korea to the world and promoted exchange of cultures.

Since 1993 Kyobo has been actively participating in the nation wide business-sponsored campaign to increase the reading population to 10 million persons(one quarter of the total population of Korea). By expanding the readership to 10 million during the five-year-plan period, Kyobo will assist citizens to become members of a society "led by readers" and to meet the challenges of the 21st century communication age.

2. Introducing Korean Literature to The World

Mr. Shin established the Daesan Foundation, the only non-governmental entity of the kind, in order to provide support to men of letters. Introducing Korean literature to the world and helping to nurture a literary climate conducive to creating world-class literature worthy of such distinction as the Noble Prize in Literature are the objectives of the Foundation.

To the end, in 1993 and 1994, the Daesan Foundation has given over \$300,000 each year in Daesan Literacy Awards and Creative Writers Awards. Over \$312,000 award money was given to translators of English, French and German language in 1994.

In the same year, research grants of over \$66,000 were awarded to Korean studies organizations overseas and researchers working in them. The Foundation has sponsored international literary symposium, seminars, lectures, and other forums for the exchange of information.

Futhermore, Kyobo sponsors an annual scholar scholarship program for young poets and writers. In 1994, 59 young writers were chosen to receive one year's full tuition at their respective schools. The awardees attend a 4-day literary camp held at Kyesongwon, Kyobo's management training center.

3. Development of Agricultural Technology

In the wake of the Uruguay Round and the subsuquent opening of agricultural and fishery markets, Mr. Shin established the Daesan Foundation for Rural Culture and Society with the objectives of strengthening the rural economy, formation of model farms, modernizing agricultural technology and methods, and the promotion of rural culture. Farmers are actively involved in the process of addressing agricultural issues.

The Foundation has made research funds available to agricultural researchers, scholars, farmers and research institutes while sponsoring student study trips abroad. Numerous symposiums and seminars on rural issues, agrucultural education and culture, and related topics have also been sponsored.

4. Philanthropic Works

1) Support for Cancer Research

Mr. Shin introduced cancer insurance coverage for the first time in Korea in 1980. Since then, he has periodically supported the Korean Foundation for Cancer Research and the Korea Cancer Society which have provided funds for cancer research.

2) Support for Athletes

Since 1985, Mr. Shin has been providing generous support to young athletes and encouraging them to participate in ten low-participation sports such as gymnastics,

track, archery, swimming, handball, tennis, ice skating, skiing, judo, and table tennis. Over 20,000 national and junior class champions have received support through Mr. Shin sponsorship.

3) Support for The Preservation of Traditional Rural Culture

In order to help preserve the unique, traditional rural culture of Korea, Mr. Shin has supported over 100 regional cultural events. Furthermore, to promote the understanding of other cultures, Mr. Shin has sponsored various concerts and other artistic and cultural events including a performance by the Bikshi Dancers of Russia.

VI. Human Resources Cultivation

Kyobo Life set up five requirements for its employees to realize the foundational spirit of the company.

- Good personality.
- Persuasive writing ability.
- Dedication to the company.
- Complete knowledge of one's job.
- Outstanding profit-marking.

Kyobo life tries to develop scientific human resources training programs to cultivate insurance specialists who will lead the open and globalized financial era. Kyobo Life has also introduced "a new ability-oriented personnel management system," fostering the company atmosphere in which each employee's ability is fully exerted.

In 1987, Kyobo Life established a training center equipped with state-of-art facilities. The center, "Kyesongwon" serves to enhance insurance knowledge of employees and cultivate professional staff. Located in Cheon-Ahn City, the facility can accommodate as many as 700 people at one time.

In order to cope with the information era and increase productivity in business operation, Kyobo Life has introduced the computer system for modernization of office system.

Kyobo Life has employees to overseas training instructions such as FALIA, OLICED, TC1, ASEA, etc, as well as various seminars, including futures and option.

On the other hand, the company dispatches its employees to local professional institutions, enabling them to develop highly advanced professional skill in each field get uodate information Employees rainging from junior to senior managers, are also provided with various opportunities to improve their professional knowledge and language skills through a vriety of programs.

The primary purpose of Kyobo Life's public welfare activites is to take its social responsibility and endorse the intrinsic spirit of insurance "One for all, all for one".

Ⅷ. Concluding Remarks

This paper attempted a analysis of an entrepreneur spirit in the Yong-Ho Shin of top management in the korean insurance industry.

The management creed of the Yong-Ho Shin in this paper are as follow : the spirit of founder are promotion of national education and formation of domestic capital, with the foundational spirit of strengthening nation through cultivation of human resources and laying the basis for a self-reliant economy through formation of industrial capital.

(1) the education insurance created for the first time in the world by Yong-Ho Shin combines the concept of an educational savings plan with the benefits of life insurans (2) the creation and development of Kyobo Life insurans co., Ltd. (3) the publication of the new management : this important volume contains Yong-Ho Shin's Philosophy of the human development of insurance employment of insurance employees.

His philosophy is based on his understanding of self education and process required to become an enlightened person "the new management" has served as the Bible of the Business management philosophy (4) estabilishment of kyobo book centre (5) introducing koreans literature to the world (6) development of agriculture technology (7) human resources cultivation.

Dominant figure of Yong-Ho Shin are as follows :

1. honors and awards

- 1964 Presidential Award
1969 Order of Civil Merit Moran Medal
1970 Insurance Culture Award from the Korean Insurance Academic Society, Inc
1976 Crown Award from the international Association of University Presidents
1983 Jhon S. bickley Founder's Award Gold Medal for Excellence from International Insurance Society, Inc.
1983 Named and Insurance Mentor by University of Alabama, U.S.A.
1994 Named a Distinguished Honorary University Professor by University of Alabama, U.S.A.
1996 KABH Award "Top management Prize for Business Foundation" from korea Academy of Business Historians.

2. Accomplishments

- 1958 Founder and Presudent & CEO, Kyobo Life Insurance Co., Ltd.
1964-66 Chairman of Board of Directors, KOREA Life Insurance Association
1967 Chairman, Kyobo Life Insurance Co., Ltd.
1980 Founder & Honoray Chairman, Kyobo Book centre
1985 Present Founder & Honorary Chairman, Kyobo Life Insurance Co., Ltd.

References

1. Young Ho Shin, 1987, the New Management Kyobo Life Insurance Co., Ltd. pp. 143~160, pp. 161~170.
2. _____, 1995, A leader of leaders in the Korean Insurance Industry Developer Advocate of Education Insurance, Kyobo Life Insurance Co., Ltd. pp. 4~11.
3. Kyobo Life Insurance Co., Ltd., 1995, Annual Report 24~27.
4. KABH, 1996, Kyung Yung Sa Hak, The Review of Business History

- A Special Edition : The Studies on the Yong Ho Shin, Founder of Kyobo Life Insurance Co., Ltd. - Vol. 12.
5. Myong Soo Hwang, 1996, A Study on Yong Ho Shin's Life and His Managerial, The Review of Business History, Vol 12., March, pp. 5~58.
 6. Sung Soo Kim, 1996, A Sutdy on the Growth and Development of Kyobo Life Insurance Co., Ltd., The Review of Business History, Vol. 12, March, pp. 59~104.
 7. Kwang Sur Park, 1996, A Study on the Growth and Development of Kyobo Life Insurance Co., Ltd., and Life Insurance Industrues in Korea. The Review of Business History, Vol. 12, March, pp. 156~198.
 8. Soungh Hee Koh, 1996, A Histotical Approach to the Top Managements of Kyobo Life Insurance Co., Ltd. The Review of Business History, Vol. 12, March, pp. 198~253.
 9. Kun Hee Lee, 1996, A Study on the Early Business Activites and managerial Strategy of Kyobo Life Insurance Co., Ltd., The Review of History, Vol. 12, March, pp. 105~154.
 10. Schumpeter J.A, 1955, The Theory of Economic Development An Inquiry into Profit, Capital, Credit, Interest and the Business Cycles, tr. from Germany by Redners opie, Cambridge, Harvard University Press, pp. 87~102.
 11. Jones Lawrence D, 1968, Investment Policies of Life Insurance Companies, Boston, Graduate School of Business Administration Harvad University.
 12. Kenneth Black, JR, Harold Skipper, JR., 1987, Life Insurance, Prentic-Hall Englewood cliffs. N. J.
 13. John R. Ferrai, 1980, Life Insurance company Investments, In Investment Manager's Handbook. Chap 28, edited by Dow Johns rwin.
 14. The Daesan Foundation, 1995, Purpose of The Daesan Foundation, Motto pp. 2~18.
 15. Korea Life Insurance Association, 1995, Life Insurance Statistics Yearbook, pp. 8~80.
 16. _____, '94 Fact Book, pp. 43~47.
 17. _____, '95 Fact Book, p. 115.

회립의 都市國家

金光洙*

目 次

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| I. 회립民族의 形成 | V. 회립世界의 확대와 Polis社會의 변화 |
| II. 회립社會와 奴隸制 | VI. 都市國家內의 생활 |
| III. 前 Poliswjr의 회립社會 | VII. Sparta와 Athene |
| IV. Polis의 形成 | VIII. Polis社會의 球體 |

I. 회립民族의 形成

회립인(Hellene, Graeci)은 인도겔민語族의 1支族으로서 지금의 北方 도나우(Donau)江의 流域에 살고 있을 때 나일(Nile)江 티그리스(Tigris)江 그리고 유프라테스(Euphrates)江의 流域에는 일찍이도 이집트 및 바빌로니아를 중심으로 한 Orient의 高度文化가 번영하고 있었다. 그리고 이들의 餘波는 점진적으로 서진하여 에게(Aege)海의 諸地域에 미치고 있었다.

紀元前 2,000년 내지 1800년경 회립人의 一部인 이오니아(Ionia) 아카이아(Achaia)의 兩部族이 발칸의 북방으로부터 회립本土로 처음으로 이동해 왔을 때 그들이 接했던 先住民族의 文化라는 것은 이미 Orient적인 諸要素를 제법 흡수하고 있던 일종의 混合文化였으리라고 생각된다.

원래 農耕民族이었던 회립人은 主로 크레타(Creta)섬에 매개되어 Orient적 諸影響 아래 모방 중에서도 일종 독특한 基調를 갖는 미케네(Mycenae)文化를 창조하고 있었다. 그후 紀元前 1200년 내지 1000년경 같은 회립人의 다른 一族인 도리스(Doris)人은 전통적인 團結力과 素朴한 简음을 가지고 새로이 회립本土로 南下하여 先住民族을 정복 예속시키고 先住民族을 내쫓으며 페레폰네소스(Peleponnesus)半島로 침입하였고 一部는 海上으로 크레타섬으로 침입하여 他部族들을 對岸小아세아의 沿岸地區로 내쫓아 점진적으로 쌓고 있었던 混合文化를 근저로부터 소멸시키고 말았다. 이것을 도리스人의 侵入(Dorische Wanderung)이라고 부르며 순수한 北方要素의 우월에 의하여 회립本土의 사회적 경제적 모습을 일변시

* 廣實大學校 經濟學科 教授

킨 것이라고 생각되고 있다. 그러나 이事實이 계기로되어 희랍民族에게 海外植民에 대한 關心을 갖도록 하였을 뿐만 아니라 그 視野를 海外로 확대시킴과 동시에 건전한 氏族的 農耕社會라는 소위 본래의 共通의 出發點을 가져왔다는 事實을 간과하여서는 아니된다. 희랍社會는 이러한 일이 있으므로서 Orient의 모방으로부터 일단 탈각한 獨自 固有의 發展의 길을 밟게 되었다고 주장되고 있다.

Doris人의 侵入으로부터 紀元前 700년경에 이르기까지의 희랍歷史는 對外的으로 페니키아人 기타와 抗爭하면서 植民地獲得의 역사이며 對外的으로는 古來의 氏族制의 봉과와 이에 대신하는 都市國家 즉 Polis의 탄생 그리고 信仰 競技를 중계하므로서의 隣保同盟 (Amphiktyonia)의 結成 異民族 바르바로이(Barbaroi)에 대한 同族感情의 양양이라는 일련의 흥미있는 過渡期로서 특색지어진다.

희랍의 氏族은 이미 死者札拜와 祭壇의 聖火信仰에 기초를 두는 OIKOS를 그 구성멤버로 했던 제법 관념적인 血緣團體로 되어 있었다. 強大한 家長權이나 養子制 重視의 遺風이 이사정을 입증하고 있으나 OIKOS의 경제적 기초도 희랍本土에의 移住 定着에 있어서 自由民의 가족에게 할당되어진 경작지의 一定持分이다. 氏族의 遺制라고 볼 수 있는 것은 겨우 피의 복수나 약간의 共同祭祀를 인정하는데 지나지 않았다.

血緣的인 것으로부터 觀念的인 것으로 변질하고 있었던 氏族制는 계속하여 移住하는 人口分布의 변동과 혼 때문에 集團의 성격을 점차 地緣的인 것에 그 重點을 변경하지 않을 수 없었다. 多數로 성립한 村落團體는 그 좋은例이지만 大民族 部族 등으로 불리워지는 遺制는 血緣的이라 하기보다는 地緣的인 색채도 다분 포함하는 高次의 集團單位였다고 생각되어진다. 같은 氏族制의 봉과과정으로부터 발생한 都市國家는 北方諸民族에서는 볼 수 없었던 特異한 政治單位이며 더욱이 희랍적인 歷史的 形成體였다. 희랍은 또한 都市國家의 형성에 의하여 Orient와 구별되어지는 出發點이라고 본다.

II. 희랍社會와 奴隸制

희랍 로마적古代는 언제나 都市를 중심으로 하나의 世界를 이루었다. 그 뒤 여러 時代에 걸쳐 눈부시게 빛을 발했던 희랍 初期 都市國家와 後期 로마共和政의 그 찬란함과 자부심은 그 이래 千年을 두고 보아도 다시는 찾아볼 수 없는 都市的 政治體制 및 文化의 절정을 상징하는 것이었다. 그러나 都市文明의 이러한 화려한 外樣은 한편으로는 언제나 그 後代人們에게 눈가림의 효과같은 것을 일으켰다. 왜냐하면 이 都市的文化와 政治體制의 배후에는 어떤 方式으로든 그에 상응하는 都市經濟가 없었기 때문이다. 오히려 都市의 지적 시민적 활력을

뒷받침해준 物質的 富는 압도적으로 農村地域으로부터 끌어온 것이었다.¹⁾

農業은 古典世界의 역사를 통틀어 절대적으로 지배적인 生產部門으로서 언제나 都市에 富를 제공하는 主源泉이었다. 회합의 都市들은 제조업자나 상인 혹은 수공업자들의 共同體가 아니었고 기원에서나 원리상으로나 土地所有者들의 도시적 집결체였다. 어떤 都市體制도 본질적으로는 土地所有者들에 의해 지배되었다. 土地所有者들의 수입원인 곡물 올리브油 그리고 포도酒들은 물리적 의미에서의 都市經濟 바깥에 있던 領地와 農場에서 생산되었다. 都市內部의 제조업은 數的으로는 미미하고 유치한 수준에 머물러 통상적인 都市商品도 직물과 도자기 가구 유리제품 따위를 크게 벗어나지 못했다. 製造技術은 단순했고 수요는 한정되어 있었으며 운송비는 엄청나게 비쌌다.

古代文明의 역사적 내용과 참신성은 그 무대 안에서의 都市와 農村의 관계라는 사회적 토대에서 였다. 노예제 생산양식은 회합·로마世界의 결정적인 창안물로서 그世界的 번영과 쇠퇴를 가져온 궁극적 기초였다. 노예제 자체는 古代近東地方에 걸쳐서 다양한 형태로 존재한 바 있다. 그것은 雜多하게 섞인 예속유형들의 하나로 언제나 法律上 애매한 상태였기 때문에 社會的으로 그 위의 身分에까지 엇달아 있는 예속과 부자유의 불분명한 延長線上에서 그저 매우 낮은 범주에 속할 뿐이었다.²⁾

회합 이전의 王國들에서 노예제는 剩餘收奪의 지배적인 유형은 아니었다. 노예제는 農村의 主要勞動力의 주변부에 있는 직업적 현상일 따름이었다. 회합都市國家에 들어와서야 비로서 완전한 형태와 지배적인 위치를 갖게 된 노예제는 보조적인 방편에서 체계적인 生產樣式으로 탈바꿈하였다. 회합체계가 오직 노예사역에만 의존했던 것은 결코 아니었다. 自由農民 예속적 小作農 都市手工業者들이 그 구성비는 달라도 각기 다른 회합都市國家들에서 언제나 노예들과 공존하고 있었다.³⁾

회합都市國家 자체의 對內外的 發展속에서 노예와 비노예의 비율은 時代에 따라 달라질 수도 있었다. 구체적인 사회구성은 어느 時代를 막론하고 다양한 生產樣式들의 특수한 集合體이며 古代世界 역시 예외가 아니었다. 회합의 지배적인 생산양식 즉 개개의 국가적 경제의 복합적 접합을 지배하고 都市國家의 文明全體에 각인을 남긴 것은 노예제 생산양식이었다.⁴⁾

회합에서 비로서 家事의 범위를 넘어서 手工業, 製造業, 農業에서 노예가 일상적으로 사역

1) P. Anderson, *Passages from Antiquity to Feudalism*, 1974, 유재건, 한정숙 공역, 고대에서 봉건 제로의 이행, 서울, 1990, p. 16.

2) M.I. Finley, "Between Slavery and Freedom", *Comparative Studies in Society and History*, VI, 1963~1964, pp. 237~238.

3) P. Anderson, 유재건, 한정숙 공역, op. cit., pp. 18~19.

4) Ibid, pp. 19~20.

케되었다. 노예사역이 일반화되면서 동시에 그 성격도 그만큼 절대적이게 되었다. 즉 그것은 이제 연속적으로 이어진 많은 예속상태 가운데 하나인 상대적 형태가 아니라 自由를 완전히 상실한 국한상태가 되어 구속받지 않는 自由라는 새로운 상태와 대국을 이루게 되었다. 노예라는 하층민이 형성됨에 따라 역으로 회합都市들의 市民團은 미중유의 수준을 자랑하는 의식적인 법률상의 自由를 만끽할 수 있었던 것이다. 불가분리의 관계에 있던 회합의 自由와 노예제는 서로가 각각 구조적인 조건이었다.

古典古代의 문명은 압도적으로 농촌적인 성격의 經濟內에서 農村에 都市의 기이할 정도의 우위를 보여주고 있다. 都市에 제조업이 없는 가운데 大都市가 영화를 누릴 수 있었던 것은 農村地域에 노예노동이 존재했기 때문이다. 노예노동 덕분에 地主階級은 농촌적 배경에서 그토록 철저히 해방되어 主된 收入源은 여전히 土地이면서도 본질적으로는 都市的이니 市民團으로 전화될 수 있었다.

古典古代의 노예노동은 두 가지 相反된 屬性을 가지고 있었다. 하나는 노예제는 상상할 수 있는 가장 처절한 상태의 농업노동을 뜻하였다. 다른 하나는 노예제는 상상할 수 있는 가장 철저한 노동의 都市的 商品이기도 했다. 즉 노동자의 人身 全體가 대도시의 商品市場에서 표준적인 매매대상으로 전락했다. 노예제는 都市와 農村을 한데 묶는 경제적 요체로서 Polis에 막대한 利益을 안겨주었다. 古典古代 都市의 有產階級이 향유했던 富와 安樂은 도처에 퍼져 있는 이 務動組織이 창출해낸 막대한 잉여에 기인하였고 이 制度가 영향을 미치지 않은 구석이라고는 어디나 없었다.

육체노동이 自由의 상실과 깊이 결부되자 技術革新을 위한 自由로운 사회적 뒷받침도 사라졌다. 古典世界에서 일체의 육체노동을 싸잡아서 고용노동은 물론이거니와 獨立勞動까지도 비천하다는 낙인을 찍어 천시했던 간접적인 사회적 이데올로기 때문이었다.⁵⁾ 노예노동의 生產性이 自由勞動보다 일반적으로 낮았던 것만은 아니며 실제로 어떤 면에서는 더 높기도 했다. 하지만 自由勞動과 奴隸勞動의 보폭을 규정한 것은 노예노동이었고 그들 공통의 경제적 장에서는 文化力量이 기술혁신에 투여되지 못했기 때문에 둘 사이의 격차는 결코 크게 벌어지지 않았다. 회합에서는 육체노동이 自由의 영역에서 완전히 떨어져 나가 심지어는 사회적 기능으로서든 개인적 행위로서든 勵動이라는 개념을 표현하는 회합말은 없다.

III. 前polis的 회합社會

회합人의 국가 생활은 헤라스(Hellas)의 땅을 한 끝으로 한 領土的 民族國家의 형태를

5) M.I. Finley, *The Ancient Economy*, London, 1973, p. 41.

취하지 아니하고 多數 polis의 분립에 의한 多元性國家를 원리로 한 點에서 특색이 있다. 면적은 불과 25,000mile²였으며 여러 곳에 山岳과 江이 있고 小盆地와 小半島로 구성되어 있었다. 治水를 필요로 하는 大河川은 없었고 해상 또 大小無數한 都市로 차단되어 지리적 통일을 缺하는 회립의 본토가 상호 완결한 小規模한 都市國家群의 분립을 가져온 것에는 하나는 페르사 戰爭(The Conflict between Greece and Persia)에 이르기까지 全民族의 운명을 걸 정도의 強敵을 가까운 인접에 갖고 있지 아니하였다는 정치정세에 의하여 다른 하나는 그 地勢와 風土에 유래하는 것 등이 극히 커졌는데 틀림없다. 地質은 옥토가 적었고 亞乾燥지대였기 때문에 포도 無花果 올리브 등에는 풍족했으나 大麥 小麥 등의 주곡의 생산은 충분하지 못했다. 따라서 곡물의 확보와 그것으니 輸入은 Polis의 경제정책에 있어서 최대의 관심사였다.

東方方言群의 회립人 즉 아카이아族이나 이오니아族은 紀元前 1200년경 헛타이트(Hittite)王國이나 트로이(Troy)의 멸망에 의하여 소아세아 西岸으로 진출하고 이어서 도리스족도 이에 따라 각각 식민지를 형성하였다. 西方方言群 회립人の 남하에 의한 미케네문화(Mycenaean Civilization)의 쇠퇴는 반드시 文化的 단절을 가져오지는 않았다. 회립은 鐵器時代에 들어와 物質生產力 특히 武器의 생산에 현저한 發展이 보였다. 미케네社會의 강력한 王權의 모습은 사라지고 貴族의 태두가 王權을 보좌 서약하고 持分地(크레로스 Kleros)의 크기는 인정하기 어려우나 아직 자유스러운 小土地所有農民의 氏族制의 결합은 손상치않고 社會構成의 기반으로서 존속하고 있었던 것은 Orient사회와의 비교에 있어서 회립社會 文化形成의 전제조건으로 주목할만한 가치가 있었다.⁶⁾

도리스인의 새로운 과정은 미케네문명을 무너뜨리고 定住地도 회립本土로부터 에게海域 小아세아 西岸으로까지 넓혀져 뒤에 있어서 회립인의 活動中心領域을 형성한 회립인의 사회의 本質을 이루한 Polis는 이 도리스인의 移動定着期에 귀족지배층의 집중적인 거주를 핵으로 하여 널리 회립世界의 각지에 형성되었다.

紀元前 700년경에 이르기까지 회립本土의 전체가 이러한 都市國家群에 의하여 골고루 점유되었다고는 생각할 수 없다. 그 이유는 후세에 이르기까지 농업적 색채가 농후한 都市的 中心을 갖지 아니하는 에토스(Ethos)적 영토국가가 병존하고 알카디아(Arcadia) 에리스(Elis) 아에토리아(Aetolia) 아카르나니아(Acarnania) 등 北西部의 諸地方에는 이러한 형태를 취하고 있는 것이 많았기 때문이다. 그러나 다른 편에서는 앗티카(Attica) 라고니아(Laconia) 보에오티아(Boeotia) 알고리스(Argolis) 등 東南部 및 도서 소아세아의 제지방에서는 아테네(Athene) 스파르타(Sparta) 레바에(Euboe) 코린도스(Corinth) 알고스

6) 秀村欣二, 西洋史概說, 東京, 1964, p. 23.

(Algos) 미레토스(Miletus) 키오스(Chios) 등 다수의 Polis가 발생하여 회합정치에 주도적 인 役割을 다하고 있었기 때문에 회합의 經濟社會는 무엇보다도 Polis의 고찰에 의하여 代表되어진다고 일반적으로 생각되여지고 있다.

紀元前 8~6世紀에 걸쳐 黑海 및 地中海의 연안각지에 상업적 군사적 이유와 곡물확보의 목적으로 이루어진 多數殖民地의 설정도 많게는 本國의 Polis를 모방한 都市國家의 건설이라는 형태를 취한것으로 領土的 擴大는 아니었다. 비잔틴(Byzantine) 오데소스(Odessus) 시라크스(Syracus) 맷사리아(Massillia) 등은 이러한 植民都市의 後世까지 변형률 계속한 代表였다.

Polis의 성립은 통상 聚住 즉 시노이키스모스(Synoikismos)의 형식에 의하여 행하여졌다 고 설명되고 있다. 악티이카(전설적인 英雄 테조이스(Theseus))가 12개의 촌락을 통합함으로서 아테네를 건설했다는 전설적인 얘기는 이러한 형식을 암시하는 것이지만 이것은 배후에는 그 원인으로서 아마 페니키아商人 등과의 원거리무역으로부터 영향과 外敵侵入에 대한 군사적 관심이든가 의외로 強하게 일하고 있지 아니했는지 방비있는 都城 아크로포리스(Acropolis)와 市場인 동시에 市民集會의 擴張인 아고라(Agora)를 중심으로 한 都市生活의 완성은 각 Polis 각각의 時代差는 여하튼 일반적으로 農村에의 대립적인 否定은 아니고 바로 농촌보다 모여 사는 것이며 비교적 인위적으로 또 일기에 행하여진 모습이나 자죽이 강한 것이다. 이런 점에서 유럽 中世都市의 성립사정에 비하여 都市와 農村의 관계 특히 内部의 市民構成과 支配關係에 근본적인 상이가 있음을 알 수가 있다.

IV. Polis의 形成

都市國家의 형성은 회합인의 생활을 規制하는 수많은 중요문제를 내포하고 있다. 그중 우리들에게 중요한 것은 다음의 두 가지이다. 즉 첫째는 이것에 의하여 그들이 Polis의 中心市 에다 공동의 守護神을 모시고 낡은 氏族的 魔術的인 조선승배의 전통으로부터 해방되어 소위 보다 합리적인 市民的 結合을 강화시켰다는 점이다. 다른 하나는 農村으로부터 都市에로 聚住에 의하여 원래 農民이었던 회합自由民이 많이 都市內 거주하고 그중 어떤 자는 大地主의인 貴族으로 되었고 또 다른 어떤 者는 戰士로서 軍事를 담당함으로서 소위 階級의 분화를 야기시킨 結果 市民은 원칙적으로 지주적 戰士階級인 特權的 團結을 굳침과 동시에 농업을 비롯하여 많은 生產部門은 일반적으로 轉落한 小作人 日雇傭勞動者로 되어 특히 노예의 勞動力에 의존하지 아니할 수 없게 되었다는 점이다.

都市國家 성립당시 즉 集住가 행하여졌을 때 中心地로 모여든 사람은 주로 貴族과 手工業

者 내지 商人們이었고 農民은 村落에 그대로 머물렀으며 貴族도 그 근거를 그대로 농촌에 가지고 있었다. 그렇기 때문에 都市國家 성립 이전의 공동체적인 성격이 파괴되는 일이 없이 그대로 그것이 확대되어 Polis 전체가 하나의 市民共同體를 형성하게 된 것이다. 그러나 Polis內의 거주하는 모든 사람이 市民으로서의 완전한 資格과 權利를 가지고 있지 아니했다는 점이다. 수많은 노예는 물론 여러 대에 걸쳐 거주하는 있는 自由人인 在留外人(metics)도 완전한 의미의 市民은 아니었고 오직 Polis를 형성하는데 참여한 部族의 成員 내지 그 後孫만이 완전한 시민이었다. 이제 Polis를 간단히 규정한다면 그것은 종교적 경제적 유대로 결합하고 法에 의하여 규제되는 완전한 獨立性과 主權을 가진 市民共同體라고 할 수가 있다.”⁷⁾

유럽史를 관류하는 하나의 중요한 특색인 市民이라는 의식이 가까스로 쏙트임이 여기서 발하였으며 古典古代社會를 장식하는 노예제의 기초도 마찬가지로 여기서 시작되고 있다. 그런고로 회합의 都市는 中世 및 近世의 都市에 비교하여 분명히 消費者都市의 성격을 띠우고 있으며 또 Athene의 民主制 Sparta의 貴族制 등이라고 하더라도 모두가 노예제도 위에 구축되어진 特權階級인 자유민의 내부에서의 政體의 相違에 지나지 아니했던 것을 잊어서는 아니된다.⁸⁾ 이것은 Polis의 人口構成을 봄으로서 극히 명료하게 된다.

기원전 5世紀 中葉 페르사戰爭 당시의 Athene를 보면 市民의 數는 25,000~30,000名 그 가족을 합친 自由民 80,000~90,000名에 대하여 在留外人과 그 가족 9,000~12,000名 노예 30,000~40,000名 총계는 120,000~150,000名이라는 숫자가 나오는데 대하여 4世紀末에는 市民數의 감소에 반하여 상업 및 수공업에 종사하는 在留外인이 대체적으로 25,000명 농업 생산을 담당하는 노예가 60,000~100,000名이라는 激增現狀를 나타내고 있다. 이러한 人口構成이 民主政治의 母體로 말하여지는 Athene의 실정인 것이다.

이에 반하여 軍國主義的인 귀족정치의 대표라고 말하여지는 Sparta에서는 한층 奇異한 양상이 인정되고 있다. 즉 紀元前 5世紀의 전반에 있어서 Sparta市民의 數는 겨우 4,000~5,000名 그 가족을 합하여 12,000~15,000名 參政權없는 邊境의 사람의 數 40,000~60,000名 Athene의 노예에 해당하는 예농의 數 140,000~200,000名 국가의 총인구 190,000~270,000이라는 숫자를 나타냈으나 紀元前 3世紀에 있어서는 完全民數는 현저히 감소하여 2,000여명에 불과했다. 이 두 개의 事例는 소위 대표적으로 추출한 Polis기구의 양극단을 나타내고 있으며 기타의 Polis는 모두가 중간적인 다양한 社會構成을 유지한 것으로 생각되어지고 있다. 이 예에 의하여 회합의 都市國家의 정치적 경제적인 存在樣式이 얼마나 특수한 것이였

7) 關錦泓, 西洋史概說, 서울, 1986, pp. 61~62.

8) 増田四郎 外 4人 西洋經濟史, 上卷, 東京, 1962, p. 11.

는지를 추측할 수 있다.⁹⁾

Polis가 古典期에는 희랍本土에서만도 200個가 넘었고 小아세아로부터 에게海와 地中海一帶에 건설된 植民地까지 합친다면 1,000개가 넘었다.¹⁰⁾ Polis의 넓이도 다양하였으나 전체적으로 볼 때 Polis의 영역은 크지 않았다. 작은 것은 100km² 이하였고 가장 큰 Polis에 속하는 코린트(Corinth)가 880km² 아테네(Athene)를 포함 앗티카(Attica)地方이 2,550km² 그리고 스파르타(Sparta)를 중심으로 한 라코니아(Laconia)地域이 8,400km²였다.¹¹⁾

희랍人們은 자신들을 헬레네스(Hellenes)라고 부르고 異民族인 바로바로이(Barbaroi)와 구별하였으며 헬레네스가 居住하는 지역을 本土와 植民地를 통털어 헬라스(Hellas)라고 하였다. 都市國家들은 델피(Delphi)의 아폴로(Apollo)神殿을 중심으로 隣保同盟을 맺고 기타 정치적 군사적 동맹을 맺기로 하였다. 그들은 또한 빠레폰넷소스(Peloponnesos)半島의 西部에 있는 올림피아(Olympia)의 제우스(Zeus)神殿에서 紀元前 776년부터 4년마다 모든 都市國家가 참가하는 體典을 열고 그 기간 동안은 都市國家 상호간의 戰爭을 금하였다. 그러나 이러한 同族意識이나 부분적인 결합에도 불구하고 희랍 전체가 하나의 통일된 國家를 형성하지 못하고 끝끝내 都市國家라는 작은 Polis의 분립상태를 벗어나지 못하였다.¹²⁾

Polis의 초기는 이러한 市民 중 특히 유력한 王族 또는 貴族에 의하여 國政이 좌우되었으나 紀元前 700년경 이래 小아세아에서 발한 화폐사용의 보급과 생산력의 증대에 따른 社會階層의 분화는 일반 자유민속에서 상공업에 종사하는 자를 배출하고 다른 측면에서 武器生產의 발달 보급은 중소지주들을 重裝步兵으로서 출진할 가능성을 획득시켜 밀집전이라는 戰術의 변화와 대페스사전의 경험에 의하여 海軍重視의 풍조와는 상이하여 특히 Athene의 貴族制를 그 근저로부터 동요시키게 되었다. 이미 紀元前 6세기초 Solon改革으로 시민들을 구분하고 各級에 따라 병역의 의무와 市民權을 부여하고 있는 것은 그 징조였다.¹³⁾

紀元前 594년에 執政官인 아르콘(Archon)으로 선출된 Solon은 Athene가 당면한 危機를 극복하기 위한 改革을 단행하였다. 사회경제적 측면에서는 負債를 말소하고 負債로 인하여 노예가 된 自由民을 해방하였으며 負債로 인한 人身의 예속화를 금지하는 동시에 商工業을 장려하였다. 정치적으로는 시민을 재산소유에 따라 大地主貴族 騎士(中, 小貴族) 農民(重裝

9) 여기에 채시한 숫자는 V. Ehrenberg, *Der griechische und der hellenistische Staat*, Leipzig und Berlin, 1932, p. 13f에 의한 것임.

10) M. I. Finlay, *The Ancient Greeks*, 1963, p. 22.

11) I. Geiss, *Geschichte griffbereit*, 6, *Epochen*, 1979, p. 125, comp, A. Aymard, *Etudes d'histoire ancienne* 1967, p. 274, comp

12) 関錦弘, op. cit, p. 62.

13) 増田四郎 外 4人 op. cit., pp. 12~13.

步兵의 都市民 포함) 勞動者의 4계급으로 구분하고 정치참여의 비중을 다르게 규정하였다. 즉 아르콘이나 아래오파구스(Areopagus)회의의 의원은 여전히 상위의 두 계층에 인정하였으나 最下層에게도 民會에 참석할 권리를 주고 새로 설치한 市民法庭(Heliaca)에도 계층의 구별없이 추첨으로 참석케 하였다. 그리고 새로이 각 部族(Phyle)으로부터 100名씩을 골라 400인회를 만들어 민회를 제출할 안건을 마련케 하였다.¹⁴⁾

도시화는 꾸준히 진행되어 바다 건너 地中海와 黑海方面으로까지 확산되었고 市民運動이 끝나는 紀元前 6세기 중엽까지 회합 本土와 海外에는 약 1,500개의 회합 都市들이 세워지기에 이르렀다. 하지만 해안선으로부터 內陸쪽으로 25mile 이상 떨어져 세워진 都市는 실제로 없었다.

이들 都市는 본질적으로 農民과 地主의 주거 중심지였다. 이 時代의 전형적인 小都市는 都市國家의 성벽안에 거주하는 경작자가 매일같이 들판에 일하러 갔다가 날이 저물면 돌아오는 거주지였다. 물론 都市國家의 영토에는 항상 주변의 농촌이 포함되었고 그곳에는 전적으로 農事만 짓는 주민들이 늘려 살았다. 이들 都市國家의 사회조직은 그 모태였던 과거 귀족 사회의 전통을 여려모로 반영하고 있었다.

즉 그 內的 構造는 세습적인 單位들로 연결되어 있었는데 血緣關係가 담긴 그 명칭은 전통적인 農村社會에서의 구분이 都市로 옮겨진 것일 때를 이었다. 도시주민들은 통상 部族(tribes) 兄弟團(phratries) 氏族(Clans)으로 조직되었다. 여기서 氏族은 원래 배타적인 귀족집단 형제단은 원래 그들 회하의 평민이었던 듯하다.¹⁵⁾

회합 都市國家들의 공식적 정치체제가 都市 大多數 住民에 대한 세습귀족의 특권적 지배에 입각했으며 귀족만으로 이루어진 의회가 都市國家를 통치하는 것이 전형적이었다는 점은 분명하다. 이러한 전체 체제는 고전기 회합의 마지막 世紀에 僕主가 등장함으로서 붕괴되었다. 독재자들은 대대로 내려오는 貴族의 도시지배를 타파하였다. 그들은 이런 시기의 경제성장에서 富를 축적한 新興貴族層과 新興地主層을 대표하는 한편 권력기반을 종래 보다 훨씬 더 非特權的인 시민대중에 대한 양보에서 찾았다. 紀元前 6世紀의 僕主政治는 실제로 古典的 都市國家로 넘어가는 결정적인 전환점이었으며 회합 古典文明의 經濟的 軍事的 기초가 다져진 것은 대체로 僕主들이 지배하던 시기였다.¹⁶⁾

V. 회합世界의 擴大와 Polis社會의 變化

14) 閔錫泓, op. cit., pp. 66~67.

15) A. Andrews, Greek Society, London, 1967, pp. 76~82.

16) P. Anderson, 유재건, 한정숙 공역, op. cit., pp. 28~29.

都市國家의 성립과 나란히 회합人은 회합本土 小아세아 및 에게海의 諸島로부터 紀元前 8–6世紀에 걸쳐 地中海나 黑海沿岸에 대규모적인 식민활동을 행하고 各地에 植民地를 건설하였다. 그 중에는 비잔틴 네아포리스(Neapolis 지금의 나포리) 맷살리아(Massilia 지금의 마르세이유) 등이 있다. 식민의 원인은 土地없는 市民의 所有地取得이라는 농업적 의미가 주된 것이었으나 상업적활동도 이에 수반되었다. 노예 목재 모파를 공급하는 黑海沿岸이나 麥倉 이집트와의 교역이 특히 융성했으며 또 政爭에 패한 市民들의 새로운 都市國家建設이라는 정치적인 동기의 경우도 있었다. 植民地는 母市로부터 祭儀 法律 慣習 등을 계속 받았으나 정치적으로는 전혀 독립하였다. 이와같이 회합人이 널리 세계에 식민하고 도처에서 原住民과 접촉한 결과 회합語를 말하지 않는 異民族과 구별하면서 民族意識의 강화에 기여케 했다.

회합世界의 擴大와 貨幣의 보급은 원거리상업과 수공업의 발달을 촉진시켰고 노동력의 부족에 의하여 植民地周邊世界로부터 異民族 구매노예가 많이 사들여왔다. 貨幣經濟의 진전은 또 시민의 계층분화를 추진하였다. 채무 때문에 자유민으로부터 노예으로 전락하는 일이 발생한 반면 農業生產物의 판매나 商業 手工業에 의하여 富를 획득한 사람도 있었다. 또 수공업생산의 발달에 의하여 武器가 값싸게 입수케 되었기 때문에 中小土地所有市民의 重裝步兵密集隊(Phalanx)가 貴族의 騎士에 대신하여 國防의 주력으로 되었다. 이와 같이 經濟 軍事로 진출하여 온 평민은 貴族의 전제에 대하여 成文法의 제정이나 參政權을 요구하고 紀元前 7世紀의 말경부터 民主政에로의 過渡期에 들어갔다.

그러나 貴族政으로부터 民主政에 이르는 경로는 각 都市國家에 따라 差異가 있었으며 한때 他人支配라는 변태현상을 놓았다. 그 하나는僭主(Tyrant)의 출현이다. 이것은 많은 名門出身의 인물이 다른 都市國家 또는 異民族과의 戰鬪에서 군사적 공로를 세워서 인망을 얻어 평민과 결합하여 貴族을 억제하고 수립한 독재정치이다. 초대의 僮主는 유능한 사람이 많았으나 그支配는 비합법적이며 武力에 의하여 지탱되었기 때문에 2대 이상 계속하는 것은 거의 없었다. 이제 하나의 방법은 貴族과 평민의 항쟁 끝에 양파의 합의 위에서 조정의 全權을 한 사람의 人望있는 市民에게 위임하는 경우이다. Athene의 경우의 Solon이다. Solon의 중도정치는 귀족은 물론 토지의 재분배 등 急進的改革을 요구한 하층시민도 그의 시책에 만족하지 않고 Solon改革 후의 당쟁과 혼란 중에 페이시스트라도스(Peisistratos)가 僮主政을 수립했다. 海外發展 農民保護 文化施策 등 강력한 정치를 행했으나 그의 地位를 계승한 그의 두자식도 곧 탄핵되었다. 紀元前 6世紀末 크레이스테네스(Kleisthenes)가 나와改革을 행하고 부족제의 면성 개체에 의하여 貴族의 세력지반을 타파하고 또 도변주방을 제정하여 僮主의 再來를 방지하여 民主政의 기초를 이룩했다.

Sparta는 Athene와는 상이했다. Sparta에서도 토지소유위에 市民間에 貧富의 차가 발생

하여왔다. 紀元前 8세기말에 정복한 서쪽의 인접지인 멘세니아(Messenia)에서 紀元前 7世紀後半에 일어난 헤롯트(Herots)의 대반란에 대처하기 위하여 重裝步兵의 밀집대작전이 발생했다. 戰爭後 市民間에 토지재분배의 요구가 강하게 일어나 富裕市民의 반대를 배제하여 Sparta인 사이에서의 土地所有의 평등이 실현되어 이시민의 경제적 평등에 의하여 헤롯트에 대한 Sparta인 계급적 지배가 강화되었다. 이 秩序(Kosmos)를 유지하기 위하여 소위 류그르고스(Lycurgus)의 제도를 시행하고 市民持分地의 양도 및 분할금지 귀금속 화폐의 사용 금지 외인추방에 의한 銷國主義의 철저 청소년의 軍國主義的 教育을 여행했다. 그 지배는 귀족적이며 다른 都市國家의僭主政이나 民主政을 타도하는 것을 국가정책으로 하였으나 Sparta시민사이에서만은 Athene와 마찬가지로 重裝步兵民主政의 완성을 의미했다.¹⁷⁾

VI. 都市國家內의 生活

庶民 즉 일반자유민의 군사적 정치적인 진출을 회람人の 國家觀에 독특한 결실을 가져왔다. 특히 귀족사회의 객관적인 法規範이었던 테미스(Demis)에 대하여 약자의 보호자인 정의의 여신 뒤케(Dyche)의 역할을 강조하고 이 양자의 융화 또는 균형 사이에서 구체적인 制定法인 테스모스(Desmos)와 이념적인 國法의 권위 노모스(Nomos)를 감독하여 구체적 사실에 즉응하여 이념적 형태를 동찰한다고 하는 우수하고 주지적인 국가관이 그것이며 중용과 절도의 정신에 의한 융화와 조정이 개혁자의 이상으로 존중되었기 때문이다.

그러나 그것만으로 회람의 Polis가 항상 민주화의 과정을 밟았다고 생각해서는 아니된다. 사실 대개는 역으로 軍事的 功績 기타의 이유에서 僜主制를 현출한 Polis도 적지 않았다. 아리스토텔레스(Aristoteles)가 말하는 「대장 市民은 그 성벽을 사수하는 것 같이 그 國法 즉 노모스를 위해 투쟁하지 아니하면 아니된다」라는 表現은 소위 Polis生活의 理念을 나타내는 것이다.

紀元前 5내지 4世紀에 Polis생활의 황금시대를 현출한 Athene에는 이미 그 사회기구를 동요시키는 여러가지 위협이 숨겨져 있었다. 페르사戰爭(B.C. 500~449년)에서 최후의 승리는 그 國家로 하여금 더욱 商業立國으로 향하여 農業立國의 Sparta와의 비교를 더욱 현저하게 넓혀 갔던 것이다. 그 結果 빈부의 격차는 격화됐고 無產階級의 큰 무리를 창출한 것과 같이 계급의 대립은 국가와 개인간의 조화를 상실시켜 國法에의 신뢰 공작생활의 긴장을 소멸시키고 있었다. 원래 人格이 무시되고 있던 노예는 시민의 가사집역은 물론 농업 수공업 광산업 등 多方面의 생산부문에 사역되고 在留外人들은 많이 商業交易의 담당자로 되었다.

17) 秀村欣二, op. cit., p. 26.

消費者都市가 곡물수입을 확보하는 것이 Polis의 경제적 관심의 안목이었기 때문에 國民的 生產의 의식과 조건은 거의 발달하지 않고 그 무역정책도 사실은 단순한 식량정책 또는 國庫增收를 위한 재정정책에 지나지 아니했다고 주장되고 있다. 그러나 이러한前提 아래에서도 Athene의 外港 피라에우스(Piraeus) 같은 곳은 미증유의 번영에 축복받았고 또 일부 개방적인 Polis에서는 高度의 貨幣經濟 信用經濟가 발달하고 해상대부 은행업조차도 시작되기에 이르렀다. 데로스(Deros)의 神殿에의 시민의 財寶寄託에 근거하는 神殿中心의 일종의 금융업의 발달같은 것은 그 大規模的인 좋은例이었다.

아티카(Attica)의 올리브油 키오스(Chios) 낙소스(Naxos) 레스보스(Lesvos) 등의 포도酒 메가라(Megara) 및 보에오티아(Boeotia)의 農產物과 織物 에우보에아(Euboea)나 키프로스(Cyprus)의 銅 아티카의 銀과 소스(Thasos)의 金 라고니아(Laconia)의 鐵 등을 비롯하여 여러 종류의 직물이나 무기 특히 노예 및 우수한 도자기 항아리 종류는 植民都市 및 Orient로부터의 곡물 파피로스(Papyrus) 귀금속 사치품 등과 더불어 沿岸地域은 절개內陸地域은 열개 하여튼 全헬라世界에 교역되었다.

1,000명의 노예를 고용하여 銀礦山을 채굴했다는 Athene의 한 富者 얘기가 전해지고 있으며 또 같은 質의 항아리의 광범위한 出土狀況과 더불어 당시 예상 밖으로 大規模的인 企業이 존재했다는 증거이다. 또 에로가스데리온이라고 불리웠던 상당히 큰 작업장이 있었고 단순한 수공업 또는 고객생산과 병행하여 일종의 商品生產이 경영되었다고 추정되는 商品도 입증되고 있다. 또 상업에 종사하는 사람도 海上貿易에 종사하는 大商人 즉 나우그레로스 또 엔포로스와 Polis내부의 소매상 가베로스의 구별이 확실하며 거기가 職種에 따라 다양한 명칭이 부여되었음과 동시에 해족의 상업적 역할도 결코 경시되어서는 아니된다. 노예도 또한 그 勞動과 從屬度에 따라 여러 종류의 구별이 있었다.

여기서 問題가 되는 것은 누가 이러한 활발한 商工業의 담당자였는가라는 점이다. 만일 이를 회립人 一般이었다고 해석하면 회립世界는 아마 近代式의 流通經濟의 색채가 농후케 되며 逆으로 그것을 在留外國人 내지 해방노예이었다고 하면 최소한 회립自由民의 經濟觀이라는 것은 유럽 中世나 近世의 그것과 대강 동떨어진 것으로 규정되어지기 때문이다. 이 점이 실은 순연한 古代史家들의 주장과 發展段階說을 주장하는 經濟史家와의 論爭의 쟁점으로 되어있었다.

論爭의 내용은 어떻든 一般的으로 말하면 회립自由民이 토지소유에 의한 지주적인 家計의保持를 중요시하고 노동멸시의 사상과 더불어 정치에 말기고 商工業에 관계되는 것을 下等의 경영으로 본 것은 Xenophon의 「가정론」 기타의 저작에서 묘사되어 있는 理想市民의 모습에 비추어 명료하다. 그러나 理想은 반드시 現實을 증명하지 않는다.

Sparta와 같이 상당히 内陸의 특이한 貴族制國家에서는 혹은 이러한 색채가 농후했는지

모르지만 Athene나 코린토스(Corinth)와 같은 商業國家에서는 아마 노예의 임대나 商工業에 종사하여 巨富의 富를 이룩한 벼락부자적 시민도 회소하지는 않을 것이다. 그러나 그것으로는 상공업의 주된 담당자가 시민계급이었다고 말하면 그것은 아마 市民을 패트론(Patron)으로 하는 것에 의하여 일정의 制限 있는 私權을 인정되어진 在留外人 및 해방노예의 생업이었다고 단정해서는 아니되었다.

그리기 때문에 발달한 貨幣經濟 流通經濟의 배일에 숨겨지면서 봉쇄적인 가족경제 즉 OIKKOS의 경제이념과 인색하지 않는 政治(Homo politics)인 人間類型을 유지한데 소위 Polis적인 인간의 본성이 인정되어 지는 것이지만 회합社會史를 전체로서 보면 藝術이나 思想의 발달에 있어서와 마찬가지로 그것은 회합 自身의 古代 및 中世 즉 氏族的 貴族的 社會를 거쳐 상당 근세적인 것에 도달하고 있다고 말할 수 없었는지? 古代에 있어서 資本主義의 存在方法이 의논의 대상으로 되는 것도 그 때문이며 헤레니즘時代의 사상이나 예술양식이 都市國家的 전통의 테두리를 넘는 양상을 나타내고 있다고 주장하는 것도 그 증좌이다.¹⁸⁾

紀元前 5世紀에 들어와서 부터는 각 都市國家가 각각 상이한 모습에도 불구하고 회합전사는 모두 社會變質 階級分化의 내면적인 필연성과 펠로폰네소스(Peloponnesos, B.C. 431~404년)戰爭의 동지격과 및 동방세계부터의 사상적 종교적 영향 때문에 겨우 市民은 정치적 정신적인 自律性과 自信을 잃고 Polis的 團體意識의 근거가 뒤집쳐져 한편에서는 소피스트(Sophists)들의 활약을 봄과 동시에 다른 쪽에서는 잊어버린 國家理想을 회복하려는 건 전한 고전적 哲學思想의 開花를 보였으나 때가 이미 늦어져 紀元前 4世紀 저조한 분립 抗爭의 날이 계속하고 있던 Polis의 전체는 북방의 영토국가 마케도니아(Makedonia)의 침략에 의하여 어이없게 世界帝國으로 편입되어지는 운명에 서게 되었다.

그것은 相異한 原理에 서는 國家 앞에 Polis의 原理가 패배를 맛보았음을 의미한다. 마케도니아왕 필립(Philippe B.C. 359~336년)의 계속되는 침략 그의 아들 알렉산드로스(Alexander)의 出現과 그에 계속되는 Hellism의 時代가 이에 해당한다.

VII. Sparta와 Athene

도리아族(Dorians)인 Sparta는 비교적 기름진 라코니아(Laconia)에 자리잡았을 때 原住民 중 Sparta의支配를 받아들이고 종속적인 地位를 감수한 자의 身分은 자유롭지만 市民權이 없는 페리오이코이(Perioikoi)가 되고 처음부터 예속적인 신분이었거나 끝끝내 완강하게 저항했던 자는 헤일로타이(Heilotai)라는 노예신분의 예농이 되었다. Perioikoi는 都市나 그

18) 増田四郎 外 4人, op. cit., pp. 14~15.

주변의 촌락에 거주하면서 Sparta市民에게는 금지되어 있는 商工業에 종사하였고 市民權은 없었지만 생활 자체는 그다지 나쁜 편이 아니었다. 이에 반하여 Heilotai는 國家가 市民에게 할당한 分配地의 주변에 거주하면서 이를 경작하여 시민과 國家가 요구하는 공납을 납부하는 不自由한 몸이었다.

Periokoi와 Heiletai를 바탕으로 이루어진 Sparta의 특이한 社會構造는 紀元前 8世紀末과 7世紀後半의 兩次에 걸친 메세니아(Messenia)戰爭을 통하여 더욱 확대되고 강화되었다. Sparta의 國制는 紀元前 9世紀에 전설상의立法者인 리쿠르구스(Lycurgus)가 제정하였다고 하지만 실제는 메세니아戰爭에 이르는 역사적 발전의 所產이었다. Sparta의 정치구조는 왕정의 귀족정치의 遺制를 내포한 民主政治라고 할 수 있겠다. 제2차 메세니아戰爭전에 重裝步兵의 密集대전술이 도입되고 成年男子市民 전원이 分配地를 가진 同等者로서 重裝步兵의 의무를 지고 있었기 때문에 일부 학자는 Sparta의 정치체제를 전형적인 重裝步兵民主政이라고도 부르고 있다.

Sparta市民(Spsrtiates)의 수효는 全住民의 5~10%에 불과하여 Hellitai의 반항의 위험 때문에 정복에 의한 社會體制와 支配者의 지위를 유지하기 위하여 軍國主義의 길을 걷고 市民의 생활을 戰時體制나 다름없이 조직하는 수밖에 없었다. Sparta式 教育을 포함한 Sparta의 매우 독특한 生活樣式이 이로부터 유래하였다.

Sparta市民은 출생하자 심사하여 不具나 허약한자는 버리고 건강한 아이는 7세부터 父母를 떠나 집단적인 훈련을 받았다. 주된 훈련은 신체단련과 군사훈련이었다. 20세가 되면 戰士로서의 모든 훈련이 끝나고 武人이 되지만 30세까지는 兵營生活을 해야 한다. 이것이 끝나면 가정생활로 돌아가지만 그 후에도 계속 市民戰士團에 속하여 특수한 集團生活을 해야 하고 저녁마당 集團制로 행하여지는 共同食事에 참가하지 않으면 안되었다. Sparta市民에게는 사생활이 허용되지 않았고 생산업에도 종사할 수 없었다. 이러한 生活體制에서 學問이나 藝術이 발전할 수는 없었다. 오직 잘 훈련된 용감한 戰士와 회합에서 가장 강대한 軍隊를 가졌을 뿐이다.¹⁹⁾

클레이스네스(Kleisthenes)는 Athene의 民主的改革에 나섰는 바 그改革의 목표는 종전의 혈연적 지역적 유래나 경제적 이해관계를 배제하고 Athene의 全市民에게平等한 參政權을 부여하는 것이었다. 이를 위해 中心市를 결합하여 앗티카(Attica)지방에 산재하는 村落을 단위로 기본적인 行政區(demos)를 설정하고 노예와 在留外人을 제외한 모든 구민에게 혈연이나 재산 직업에 관계없이 同等한 參政權을 부여했다.

앗티카를 中心市 海岸 및 內陸地帶 즉 3개 地域集團으로 區分하고 各集團內의 行政區를

19) 関錦泓, op. cit., pp. 68~70.

몇개씩 묶어 10개의 中間行政區域(trittys)으로 조직한 다음 各 地域集團으로부터 1개의 中間行政區 즉 3개의 中間行政區로서 하나의 行政部族(tribe)을 구성케 하였다. Demos가 住民數에 따라 후보자 명부를 작성하고 그 후보자들로부터 추첨에 의하여 部族마다 50명씩 선출하여 500人會를 구성하였다. Demos는 광범위한 自治權을 가지고 있었으나 Polis 전체나 지역적인 사항이라도 중요한 것은 500人會에서 처리하였다. 20세 이상의 市民權을 가진 全成年男子로 구성되는 民會는 500人會의 제안을 토의하여 채택 여부를 결정하였다. 司法權은 500人會와 동일한 선출방식으로 구성되는 市民法廷이 보유하였으며 각 部族이 제공하는 市民戰士團은 民會에서 선출된 10명의 장군(Srtateqos)이 교대로 지휘했다. Kleithenes의 國制는 紀元前 502년에 발효했으며 이로서 Athene는 民主政治로 발전하게 되었다.²⁰⁾

Athene가 民主政治의 기반을 구축한 후 서방으로 진출한 페르시아(Perica)와 戰爭이 있었다. 페르시아와의 戰爭에서 회립의 승리는 東方의 專制主義에 대한 Polis의 市民的 自由의 승리를 뜻한다. 페르시아는 일단 회립에게 패하였으나 東方의 強大한 專制國家로 존재하고 계속 위협이 사라지지 아니하며 Athene를 맹주로 한 델로스(Delos)同盟이 탄생하였다. 紀元前 5세기 중엽 Athene는 대도시로 성장하여 에게해의 해상무역과 회립세계의 상공업의 중심지가 되었다.

Athene의 民主政治도 紀元前 462년 에피알레스(Ephialtes)에 의하여 貴族政治의 잔재를 제거했다. 그 뒤를 이어 페리클레스(Perikles)시대에 民主政治가 왕성되었다. 민회의 권한이 강화되는 반면 500인회의 권한이 民會에 제출할 의안의 준비와 민회에서의 결정사항을 집행하는 정도로 축소되었다. 外交政會 戰爭 또는 식량공급등 중요한 국가정책은 民會의 결정을 거쳐야 하며 民會는 자유로운 발언을 통하여 입법에로 관여할 수 있게 되었다. 國庫에 의한 手當制의 확대와 철저한 추첨제 그리고 1년 임기제는 市民으로서 원한다면 누구나 공직을 담당할 수 있었다. 민회의 권한강화는 시민 누구나가 直接 國政에 참여할 수 있는 直接民主主義를 意味한다.

Athene와 Sparta는 모든 면에서 대조적인 都市國家였다. Delos동맹의 맹주 Athene와 페로폰네소스동맹의 맹주인 Sparta간의 충돌을 피할 수 없었다. 그리하여 28년간(431~404 B.C.)의 페로폰네소스戰爭이 일어나게 되었다. 페로폰네소스戰爭 아래의 Athene Sparta Tebes 사이의 패권다툼을 그 누구에게도 결정적인 승리를 안겨주지 않고 개별적인 Polis의 自由와 獨立을 고수하려는 分立主義를 더욱 강화시키고 이에 따라 Polis 상호간의 대립과 분쟁을 격화시킴으로써 회립의 정치정세를 혼란과 無政府狀態로 빠트렸다. 회립이 紀元前 4世紀後半에 신홍 마케도니아(Macedonia)에게 어이없이 굴복하게 된 원인도 이러한 Polis社會

20) Ibid., pp. 71~72.

의 類屬的인 變質에 있었다고 본다.

VII. Polis社會의 쇠퇴

Athene의 번영도 영원히 계속하지 않았다. 전부터 Athene의 융창을 시세우고 있던 Sparta와의 사이에 紀元前 431년 빠로폰넷소스戰爭이 발발하고 데로스同盟을 거느리는 Athene가 희랍세계를 둘로 나누어 장기적 내전으로 되었다. 이 사이에 Athene에서는 惡疫의 유행에 의하여 페리클레스(Pericles)를 상실한 후는 선동정치가에 조정되어 작전을 잘못하여 시칠리아(Sicily)遠征에 실패하였고 Sparta군의 계속적인 침입에 의하여 國土는 황폐하고 데로스同盟都市도 서로 계획하여 이반했다.

Sparta는 또 페르샤의 資金에 의하여 海軍을 개설하고 아이고스포다오이(Aigospotamoi)의 戰爭(紀元前 405년)에서 Athene를 격파하고 黑海方面으로부터의 양곡의 길을 단절하였기에 다음해 Athene는 드디어 굴복했다. Athene에 대신하여 中部회합의 테베(Thebes)에서 빼앗기었으나 테베의 우세도 오래는 계속되지 아니했다.

Polis내 및 Polis간의 分立抗爭은 만성상태로 되었고 國土는 점점 황폐하였다. 貨幣經濟의 진전에 따라 Polis社會의 빈부의 격차는 증대하고 중장병시민단의 유지는 곤란케 되어 이에 대신하여 경장의 傭兵使用이 성하게 되었다. 傭兵은 피아의 구별없이 紿料를 지불하는 자를 위해 戰鬪에 참가하였기 때문에 Polis사회의 존립을 일바탕으로부터 흔들게 되었다. 이때 北方으로부터 흥성하여 회합에 유탁한 것이 마케도니아였다.

換言하면 紀元前 4世紀의 Polis사회는 내부적으로 현저한 변질을 가져왔다. 화폐경제의 침투에 따라 富裕層에 의한 토지의 雜併에 진행하는 한편 몰락하여 유랑하는 농민의 수는 증가했다. 경제적 변동에 따르는 戰爭이나 內証은 重裝步兵으로 國防에 일하는 농민의 감소를 가져와 이에 대신하여 傭兵의 사용이 급속에 보급했다. 토지를 상실한 몰락농민은 자주 傭兵으로 됨으로서 생활의 방도를 구하고 그 때문에 戰爭이나 內証을 한층 격화시키는 하나의 要因으로 되었다.

Sparta도 이 때에는 쇄국주의를 지키지 못하고 토지의 雜併도 진행되어 平等社會도 特權이며 義務이었던 政治와 軍事에의 관심은 紀元前 4世紀를 통하여 시민생활의 경제기반의 변질과 동시에 잃어져 政治에는 無關心 그리고 軍事는 傭兵에 맡기는 풍조가 사회에 넓혀지고 있었다.

이러한 傾向은 외압을 싫어하지 않았고 이미 내부로부터 Polis의 가치를 좀먹고 있었다. 이것은 또 희랍인 일반의 Polis社會에의 연대감이 점차 회박하게 되었고 공동체 시민으로서

의 자각에 대신하여 個人意識이 보다 전면에 나타나기 시작한 경향도 관련되어 있다. 소피스트들이 주장한 個人主義思想도 또 逆으로 플라톤(Platon) 아리스토텔레스(Aristoteles)가 강조한 Polis的 共同體國家의 理想도 같이 이러한 時代狀況의 반영이었다.

이 時代에 행하여진 정치변화에 있어서도 데모스테네스(Demosthenes)가 열렬히 주장했던 Polis적 理想과 擁護論은 이미 시대의 현상과 합하지 않으며 결과적으로는 마케도니아와의 협조에 의한 征服이래 회랑인은 그 차치독립을 상실했다. 헤라클리온시대의 회랑都市는 古典期의 Polis와 비유해 외형상으로는 연속한다고는 하나 그 本質에 있어서는 이미 분명히 성격을 달리하는 것이었다고 말하여야 한다.

產業標準化的歷史的考察

金相圭*

目 次

I. 서 론	3. 테일러의 과학적 관리법
II. 표준화의 생성기	4. 길브레스에 의한 작업의 능률화와 동작연구
1. 자연 발생적 표준화	V. 표준화의 활성화기
2. 의식적 표준화	1. 단체 표준화의 탄생
III. 표준화의 성장기	2. 국가 표준화의 탄생
1. 근대과학의 탄생	3. 국제 표준화의 탄생
2. 공업혁명과 표준화	4. 품질관리의 도입과 표준화
3. 생산기술의 발전과 표준화	5. 정보화 시대의 표준화
IV. 표준화의 성숙기	VI. 결 론
1. 고유기술의 탄생	
2. 관리기술의 탄생	

I. 서 론

표준화(standardization)는 일반적으로 통일을 의미한다. 그것이 무엇(what)을 통일하느냐에 따라서 각종의 '표준화'가 이해된다. 첫째로 완성품의 표준화는 '형의 통일'이며, 따라서 정형화(typification)라고 부르는 동시에 그것은 품종을 감소시키는 것이므로 단순화(simplification)라고도 한다. 둘째로 부분품의 표준화는 '공통화'임과 동시에 정밀도를 통일하여 호환성을 부여할 것을 목적으로 하는 것이며 따라서 규격화(standardization)라고 부른다. 셋째로 작업 수단의 표준화는 그 사용 도에 대한 통일이며 단일 목적화 내지 전용화를 의미하는 데서 전문화(specialization)라고 한다.¹⁾

그것은 경영의 전문화, 기계 공구의 특수화, 원재료의 표준화 같은 것이고 품질(quality)을 중심으로 하는 것이다. 또한 작업 방법의 표준화는 과업재도학립의 전제가 된다. 이러한 경우에도 그것은 언제든지 먼저 '통일'을 의미하는 것이다. 그리고 표준화란 재료, 처리 방법, 절차, 제품 등에 관하여 규범이 되는 일들을 규정한 것과 산업에서 일정한 치수, 형태, 품

* 嶺國專門大學 事務自動化科 教授

1) 李順龍, 現代品質管理論, 法文社, 1994, pp. 95~96.

질 등을 설정 하는 것이며, 상호관계나 가치를 깊이 고려하여야 하고 보통 과학적 절차를 필요로 한다. 따라서 이러한 것들이 산업에서 행하여지고 있는 것을 산업 표준화(industrial standardization)라고 한다.²⁾

표준(standard)이란 언어의 개념에 대하여 사전에 정의한 바에 의하면 동양(한·중·일) 제통의 사전에서 표준의 정의는 「사물을 알기 위한 척도, 기준, 근거, 규범 또는 규격」, 「타의 규범이 되는 준칙」, 「사물을 처리하는데 알맞은 목표, 방법 또는 원칙」, 「사물과 자연의 법칙」, 「일정 수준, 평균적 또는 보편적인 것」 등으로 표기하고 있다.³⁾

서양(영·독·소)제통에 있어서도 표준의 개념을 「A rule, principle, model or means of judgement, estimation, or comparison.」, 「An authoritative or recognized example of correctness, perfection, or some definite degree of any quality.」, 「Criterion that is established by authority, custom, or general consent as a model or example to be followed.」, 「A carefully thought-out method of performing a task.」, 「Something permanent, something that has lasted a long time.」 등으로 사전에 나타내고 있음을 볼 수 있다.⁴⁾

한 마디로 말해서 標準이란 개념·물건·방법·수속(절차) 등에 관한 규정이다. 일반적으로 사회생활에 필요한 개념·물건·방법·수속 등을 그대로 방치해 두면 무질서화·복잡화되고 그와 관련되는 사람들의 상호 이해를 해침은 물론 사회생활을 불편하게 만든다. 따라서 그와 같은 일을 막고 관계되는 사람들 간의 공정한 이익과 편의를 도모하기 위해서는, 필요한 개념·물건·방법·수속 등을 의식적·조직적으로 관리·통제하고 그것들을 최대한으로 통일화·단순화시킨 규정, 즉 표준을 만들어 그것을 활용하게 해야 한다. 그와 같은 의미의 '표준을 설정하고, 그것을 활용하도록 하는 조직적 행위'가 표준화 또는 표준화 활동이다.

標準 혹은 標準化라는 말이 언제부터 사용되기 시작했는지는 분명하지 않으나 오늘 심포지엄의 장소인 그리스의 아테네에 있는 파르테논신전, 에집트의 피라미드 등 고대도시 국가의 건축양식에 기본적 도량형(度量衡)제도로서 이루어진 것만은 확실하며, 고대상업 및 무역의 중심도시에서 가장 먼저 생선된 제도로 알려지고 있다.⁵⁾ 여기서는 무의식적 조직이나마 사회생활에 편의를 주는 규정을 만드는 활동과 표준화의 역사를 산업과 연관시켜 다음과 같은 시

2) Spiegel, W. R., and Lumsburgh, R. H., *Industrial Management*, 4th, ed., N. Y. 1947. KPC, 工場管理 1, 1970, p. 117.

3) 平野敏也, 標準化の原理概念, 標準化と品質管理, Vol. 24, No. 6, 1971, pp. 35~40.

4) The Shorter Oxford English Dictionary, Oxford, Clarendon Press, 1973, p. 2107.

Worterbuch der Deutschen Gegenwarts Sprache, 5. Band, Akademie Verlag, Berlin, 1978, S. 3546. Great Soviet Encyclopedia, Vol. 24, Macmillan Inc., 1976, p. 458.

5) 金聖壽, 世界標準化制度史考察, 韓國標準研究所 1978, 8.

대 구분으로 살펴 보기로 한다.

- 1) 표준화의 생성기
- 2) 표준화의 성장기
- 3) 표준화의 성숙기
- 4) 표준화의 활성화기

II. 표준화의 생성기(Creation stage of standardization)

1. 자연발생적 표준화

오늘날 산업 문명의 지배적인 특징으로 나타난 표준화는 인류 문명이 시작된 선사 시대以来 여러 형태로 인류 문명의 발상과 함께 자연발생적으로 생긴 인간의 지혜였으며 인류 사회에 존재하여 왔다. 즉, 의사 전달 수단인 언어가 생겼다던지 관습이 생겼다던지, 원시인이 사용했던 들연장의 재질, 모양, 치수 등에서 유사함을 보여주고, 또 기원전 4~5천년경 고대 이집트(Egypt)에서 쓰여진 烏石으로 만든 1Cubit의 標準器와 바빌로니아(Babylonia)에서 대량으로 만들어졌던 친흙토기나 도기 등에서 유사함을 보여주고 있다.⁶⁾

이와 함께 촌락 공동체의 생활이 시작되면서 촌락을 구성하는 사람의 안전을 확보하기 위해 사람의 수를 헤아리는 등 숫자를 셈하는 데서 수량 개념이 도입되기 시작하고 건축 용구, 목축 용구, 농경의 크기를 결정하기 위해 측정단위가 생겼다.

이러한 것이 점차 공정성을 확보하기 위해 길이, 면적, 분량 등의 측정단위가 표준의 형태를 취하여 (고대신전, 피라미드(Pyramid), 스핑크스(Sphinx) 등) 상업 및 무역 등의 상거래용으로 활용되었다. 지금에도 남아있는 오래된 저울로 「에집트의 나가다」의 先史時代 무덤에서 발견된 것으로 B.C. 5000년경에 만들어진 것이라고 추정된다.⁷⁾

저울과 分銅이 商去來에서 去來補助手段으로 등장한 것도 B.C. 2000年頃이다.

이에 따라 표준화는 인류의 집단생활에 편의를 제공한다든지 생존을 위한 기초적인 방편으로 자연발생적, 일부 의식적으로 생겨났음을 엿볼 수 있다.⁸⁾

자연발생적 표준화는 현대의 표준화와 같은 물품에 관한 표준화뿐만 아니라 방법이나 절차에 관한 표준화도 행해지고 있었다고 보여지며 주로 모방과 관습 등에 의존하여 발전되어

6) ① 工業振興廳, 工業標準化 30年史, 1992, p. 11.

② 金聖壽, 國家標準制度의 現代化, 韓國標準研究所, 1978, pp. 281~282.

7) 上揭書, p. 331.

8) 金聖壽, 國家標準制度의 現代化, 前揭書, p. 332.

왔다.⁹⁾ 그러나 이 시대의 표준화는 어떤 목적을 가지고 표준화를 해야 한다는 사고는 회박하였고 특정 표준을 따르면 목적이 이루어진다라는 개념이 주종을 이루고 있었다고 보여진다. 오늘날에 있었어도 생활용구에 대하여 단체규격이라는 형태는 취하지 않지만 전국 각지에서 만들어지는 일용품이 같은 형태, 차수, 중량이 되어 있는 것은 주목할 만한 것이다.

2. 의식적 표준화

자연발생적 표준화로부터 의식적 표준화가 생긴 것은 도량형제도의 수세기간을 거쳐 과학과 기능이 결합된 기술을 놓고 과학에 따른 공업을 형성하여 기계문명의 발전을 초래하였다. 즉 이 때부터 물품의 대량생산 및 물품간의 호환성 확보에 있어 중요 수단으로써 표준화가 중요하고 또 표준화를 실시해야 한다는 개념이 생성되기 시작했다.

수공업경영에 있어서도 유럽에서는 11, 12세기경에 길드가 기본적 도량형 표준제도로서 활용하였고, 일본에서는 대륙으로부터의 건너온 부(部)나 좌(座)라고 하는 공(工)인 조합적인 것이 형성되어 기술은 그들의 비전으로서 전승되었다. 또, 공장제 수공업은 어느 정도의 분업형태에 따라 생산이 이루어지고 경영자에 의해 관리되는 형태였다. 유럽에서는 14세기에 이탈리아의 도시상업 및 무역지역에서 비롯되었고, 16세기에 서유럽으로 확산된 이른바 제조업(Manufacture)이 이에 해당된다.

의식적인 표준화가 생긴 것은 그 후 산업혁명에 크게 기인되며, 수공업이 기계와 동력을 사용한 공업으로 바뀌었고, 동력도 불을 직접 이용하는 수력에서 증기기관으로 바뀌었다. 또 유럽사회는 산업사회와 자본주의 사회로 이행하면서 이러한 도량형 표준화제도는 산업사회로의 전환으로 이어지는 근대공업의 발전에 따라 새로운 조직적인 표준화 활동의 성장을 보게 되었다. 이러한 사항들은 Adam Smith의 「國富論」에서 잘 나타나고 있다.

이에따라 이 시기에서는 표준화의 가장 중요한 원리의 하나인 호환성을 제품이나 부품에 적용하는 생산방식이 개발되기 시작하였고 작업의 전문화에 의한 생산성 향상이 개발되었는데 이는 각 건물, 상품 등을 만드는 물건의 형태와 방법을 정형화하는 사고방식이 발달한 때이며 이 사고방식이 오늘날 공업표준화의 생성을 이루고 있다.

III. 표준화의 성장기(Growth stage of standardization)

1. 近代科學의 탄생

9) 工業振興廳, 工業標準化的變遷과 展望, 1993. p. 20~21

중세기에 접어들면서 물건을 만드는 일이 점차 전문화되자, 각 전문영역에서 가장 우수한 방법이나 도구가 경험의 측정과 더불어 차차 정형화되고 그 분야의 비법이 도량형 표준화제도로 성장되었다. 이 단계에서의 표준화는 ‘조직적 행위’라고는 말할 수 없어도 어느 정도 의식적 활동이 조성되고 있었다. 이 시기의 표준화는 많은 학자들의 문헌에서 나타나기 시작하는데, 근대 자연과학의 기초를 이룩한 不朽의 고전으로 알려지고 있는 뉴턴(Issac Newton, 1643~1727)의 저서 『프린시피아(Principia) – 자연과학의 수학적 원리』가 간행된 1687년경의 일이었다.

뉴턴은 이 저서에서 시간·공간·질량·운동량·힘·가속도 등에 관한 정의를 내리고 運動의 3法則,¹⁰⁾ 만유인력의 법칙¹¹⁾을 공개하여 고전 역학의 체계를 완성했다.

뉴턴의 연구의 기초가 된 것은 이에 앞서 발견된 갈릴레오(Galileo Galilei, 1564~1642)의 落體의 법칙¹²⁾과 케플러(Johannes Kepler, 1571~1630)의 행성의 궤도에 관한 경험칙(케플러의 법칙)이며, 전자의 발견은 1600년경, 후자의 제1·2법칙은 1609년에 간행된 『新天文學』, 또 제3법칙은 1619년에 간행된 『우주의 조화』에서 발표된 것이다.

실험과 관측에 의해 자연현상을 파악하고 그것을 원인·결과의 계열로 정리하여 설명 할 수 있는 일정한 법칙을 발견한 후 다시 또 실험·관측을 통해서 이 법칙을 검증하는 일련의 순서를 오늘날 과학적 어프로치 또는 과학적 방법이라고 부르고 있다. 그러나 이러한 사고의 패턴은 이미 17세기 초부터 프랜시스 베이컨(Francis Bacon, 1561~1626), 르네 데카르트(Rene Decartes, 1596~1650) 등에 의해서 제창된 것이다. 위의 갈릴레오, 케플러로부터 뉴턴에 이르러 완성된 근대과학의 기초는 이와 같은 과정을 거쳐 이루어졌다. 다음에 설명하고자 하는 산업혁명으로 시작되는 산업 혹은 그것을 뒷받침한 기술의 발전은 이상과 같은 과학적 사고방식과 자연과학의 기반이 조성되었기 때문에 비로소 가능했던 것이다.

2. 產業革命과 標準化

표준화의 성장기는 근대적 산업형태의 산업혁명을 창조하였다는 것은 잘 알려진 사실인데, 『웹스터 사전(Webster's Third New International Dictionary)』에는 ‘산업혁명’ 때의

10) 제1법칙 : 관성의 법칙

제2법칙 : 운동의 법칙

제3법칙 : 작용 반작용의 법칙

11) 두 가지 물체 사이에는 물체의 종류나 물체 사이에 존재하는 매체와는 관계없이 인력이 작용하며, 그 크기는 두 물체의 질량의 곱에 비례하고 물체간의 거리의 제곱에 반비례한다.

12) 공기저항을 도외시 하면, 물체는 재질이나 질량에 관계없이 일정한 가속도(중력가속도)를 얻으면서 동일시간에 동일거리를 낙하한다.

표준화를 다음과 같이 설명하고 있다.¹³⁾

영국에서는 1760年頃에

- ① 동력에 의한 기계 도입과 그로 인한 수작업·가내공업의 감퇴에 기인한 경제적 혁명으로서 공업제품의 현저한 증대가 특색이다.
- ② 공업적인 생산방법의 변화는 노동과 인간에 의한 제어를 떠나 기계에 의한 생산으로의 전환, 산업혁명의 계기가 되면서 가내생산을 점차 공장생산의 형태로 바뀌면서 같은 시기에 동력원으로서 과거의 풍력과 수력을 대신하는 증기기관의 발달과 더불어 공장생산을 보급하게 되었다.

그러나 현대산업의 기초를 이루는 기술의 원형은 중세기 이후 제조기술들 사이에서 주관적, 경험적 지식으로 축적되면서 기술이 기능에서 독립되고 객관적, 보편적 지식으로 체계화된 것은 19세기 중엽 이후의 일이다.

예컨대 현대 고적으로 남아 있는 유럽의 교회나 성곽과 같은 대규모 건조물들은 건축기술자나 토목기사가 설계, 감독하는 일은 없었고 당시의 기능공인 목수나 석공들의 손으로 건조되었으나, 도량형의 표준화 제도의 기본적 尺度에 이루어진 작품들이었다.

또 영어에 millwright(물방아 목수)라는 말이 있으나 그것은 원래 물방아를 만드는 기능공을 뜻하는 것이 아니라 기술자를 겸한 만능 기능자를 지칭했다. 영국 최초의 토목기술자로 불리는 페어번 경(Sir William Fairbairn, 1789~1874)은 기술이라는 전문분야가 확립되기 이전을 회고하면서 이렇게 말하고 있다.

“지난 날의 밀 라이트는 대부분이 기계기술의 유일한 대표자였으며, 물건을 만드는 동력원으로 수력과 풍력을 어떠한 조건에서도 응용할 수 있는 권위자였다. 그들은 거주지역의 기술자로 행세했고, 기계공작·목공·대장일에도 전문가 이상으로 능숙했으며, 수학적 지식이 풍부하고 기하학 레벨링·계측에 통달하고 있었다.” 여기에서 계측(measurement)은 표준화를 의미하는 것이다.

3. 생산기술의 발전과 표준화

18세기 말엽 영국에서 시작한 산업혁명의 물결은 대규모 공장에서 생산을 실현하고 산업과 기술이 점차 성장하여 생산효율을 높이는 방법으로 호환성에 의한 생산방식과 전문화와 분업에 의한 표준화의 사고방식이 생겨나 실제의 작업장서 적용되었다. 오늘날의 다음과 같은 사례는 표준화의 업적으로 주목할 만하다.

13) 韓國工業標準協會, 社內標準化便覽, 1991, pp. 31~32.

1) 互換性 나사의 탄생

영국의 브라마(Joseph Bramah, 1784~1814)와 모즐레이(Henry Maudslay, 1771~1831)는 선반의 슬라이드식 절삭구(切削具)를 개발하였다. 이로써 종전의 재래식 선반에서는 사람이 절삭도구를 손에 들고 물건을 공작했던 것이 차츰 발전되어 오늘날처럼 공작도구를 확보해 고정시켜 그것을 베어링 구조와 리아드스크류의 작동으로 자동이동시킬 수 있게 된 것이다. 그 결과 과거의 숙련공들이 자기 손으로 직접 만들어 썼던 나사가 표준화되어 호환성을 지니게 되었으며, 그 후 슬라이드식 절삭구 확보대의 사고방식을 다른 공작기계에도 응용하기에 이르러 제품의 표준화에 크게 공헌하게 되었다.¹⁴⁾

2) 互換性 원리를 적용한 小銃生產

한편 미국의 화이트니(Eli Whitney, 1765~1825)는 표준화에 의한 호환성의 원리를 소총 생산에 적용하여 근대적 생산방식의 기초를 닦았다.

소총은 당시 유럽의 숙련공들에 의해서 개별적으로 제작되고 있었는데, 미국은 독립전쟁(1755~1783년, 13개주 독립선언은 1776년)으로 말미암아 대량의 소총을 프랑스에서 수입하고 있었다. 독립 직후 미국 국방장관의 최대 관심사의 하나는 소총의 국내생산능력의 육성 이었다. 그러나 공업역사가 짧은 당시의 미국으로서는 숙련공 부족이라는 결정적 장애를 극복해야만 했다.

화이트니는 그가 발명한 조면기(擗綿機, ginned cotton)에 의한 생산 경험을 토대로, 표준화에 의한 호환성 원리를 적용하면 그러한 장애를 놓히 해결할 수 있다고 확신, 1798년에 미국정부와 소총 1만정의 생산을 계약하고, 여러 가지 어려움을 극복하면서 1809년에 완납 했다. 화이트니가 표준화로 인한 생산성을 얼마나 굳게 확신했는가는, 당시 재래적인 현물 결합방식에 의존했던 26명의 업자들은 총 3만정의 소총밖에 계약하지 못했던 것만 보아도 알 수 있다. 당시의 대통령 제퍼슨은 화이트니가 납품한 소총을 직접 분해·조립해 보고는 부품의 훌륭한 호환성에 감탄했다고 한다.¹⁵⁾

3) 分業에 의한 생산성 향상

여기서 또 하나 중시해야 할 것은, 분업의 원리를 적용하여 생산성을 현저하게 향상시킨 사례이다. 이것도 표준화의 사고방식이 없었다면 실현되지 않았을 것이기 때문이다.¹⁶⁾

『국부론』으로 유명한 앤덤 스미스(Adam Smith, 1723~1790)는 이 저서에서 “분업은 여

14) 工業振興廳, 工業標準化的 變遷과 展望, 前揭書, p. 25.

15) 上揭書, p. 26.

16) 韓國工業標準協會, 前揭書, p. 34.

러 가지 노동의 생산력을 증진시키는 큰 원인이 된다”고 언급하고, 10명의 작업자가 핀을 만드는 소형 가내공장을 그 예로 들고 있다.¹⁷⁾

이 공장은 제조공정을 철사를 펴고, 자르고, 끌을 뾰족하게 가는 등, 약 18개 공정으로 세분, 작업자를 각각 전문화시키고, 어떤 작업자는 2~3가지 작업을 겸하게 함으로써 일일평균 48,000개 이상, 1인당 하루에 4,800개 이상의 핀을 생산하였다. 애덤 스미스는 만약 이 10명의 작업자가 각기 독립적으로 완제품을 만들게 했다면 하루 1인당 20개는 커녕, 단 한 개의 핀도 만들지 못했을지 모른다고 말하고 있다.

그리고 이러한 생산성의 비약적 향상의 원인은 분업(分業)의 원리에 기인하는 3가지 이점, 즉 동일작업의 반복에 의한 기능의 향상, 한 작업에서 다른 작업으로 옮길 때의 시간손실의 절약 및 작업 단순화에 의한 공구·기계의 개량진보에 있다고 결론짓고 있다.¹⁸⁾

4) 作業專門化에 의한 軍艦用 木製滑車의 대량생산

영국의 벤담 경(Sir Samuel Bentham, 1757~1831), 프랑스의 브뤼넬(Marc Brunel, 1769~1849), 그리고 전술한 영국의 모즐레이(Henry Maudslay)는 분업의 원리를 적용하여 군함용 목제활차의 새로운 생산시스템을 개발했다. 당시의 군함은 둑을 단 범선이었고, 그 최신형인 프리게이트함¹⁹⁾은 1척당 1,500개의 목제활차를 이용하고 있어, 영국해군은 매년 10만개 이상의 활차를 구입해야 했다. 그러나 종전부터 이 활차는 숙련공의 손으로 개별생산되었기 때문에 언제나 생산은 수요를 충족시키기에 역부족이었다.

이에 대해서, 위의 세 사람이 8년간 연구한 끝에 1808년에 개발한 새로운 생산시스템(당시에는 포츠머드 활차기계 : portsmouth block machinery라고 불렀음)은 공정을 세분화하여 44대의 공정별 전용기를 개발, 공정별로 작업을 전문화함으로써, 종래 130명의 숙련공이 하던 생산을 불과 10명의 미숙련공이 해낼 수 있게 했다. 그 결과 연간 13만개의 생산실적을 올릴 수 있게 되어 그 후 목제활차가 필요없게 될 때까지 이 시스템으로 영국 해군의 전체수요를 충족시킬 수가 있었다.

5) 3S의 원칙(標準化·單純化·專門化)

위의 2가지 사례는 오늘날 관리의 기본원칙의 하나로 삼고 있는 3S의 원칙—표준화(standardization), 단순화(simplification), 전문화(specialization)—에서 단순화의 원칙과 전문화의 원칙을 입증하고 있는 셈인데, 이 2가지 원칙의 적용을 가능하게 한 것도 다름

17) 工業振興廳, 工業標準化的變遷과展望, 前揭書, p. 24.

18) 社內標準化便覽 編集委員會編, 社內標準化便覽, 日本規格協會, 1985, pp. 31~36.

19) ① 1750~1850경에 사용된 해축 목조함정으로서 상하 갑판에 포문을 장비했음.

② 韓國工業標準協會, 前揭書, p. 34.

아닌 각 공정에서 만든 물건의 형태가 그것을 만드는 방법을 定型化하는 표준화의 사고방식이 발달했기 때문이라고 하겠다. 즉, 3S에서 말하는 표준화는 좁은 의미로 종류의 감소 또는 통일화에 따라 기준을 설정하고 그것을 활용한다고 하는 의미이다. 그리고 단순화와 전문화를 가능하게 하는 것은 物(製品, 部品, 設備), 方法, 管理의 표준화의 결과이며 역으로 단순화는 전문화와 표준화에 따라 달성되는 것, 하나의 S실현은 다른 두가지 S의 실현 결과라는 관계가 존재하는 것이다.

IV. 표준화의 성숙기(Maturity stage of standardization)

1. 고유기술의 탄생

19세기에 접어들어 기계에 의한 공장생산이 중대하자 생산작업을 직접 담당하는 기능공 이외에 기계를 설계·운용하는 기술, 제품을 설계하는 기술 및 그것들을 전문으로 다루는 기술자가 필요하게 되었고, 공장내부에 기업수준의 사내표준화가 탄생하게 되었다. 따라서 19세기 중엽부터는 당시까지 기능공의 머리 속에만 들어 있었던 주관적·경험적 지식이 17세기부터 발달되기 시작한 과학적 지식을 바탕으로 재검토되어 기술이라고 하는 객관적·보편적 지식으로 체계화되어 기능으로부터 독립하기에 이르렀다. 토목·기계·전기·재료 등의 고유기술, 즉 '사물을 전문적으로 다루는 기술'이 탄생하기에 이르렀다.

2. 관리기술의 탄생

19세기 말에 이르러 공장의 생산규모나 그에 필요한 조직규모가 점차 대형화되어 종전과 같은 관리자의 주관적·경험적 관리방법으로는 감당하기 어렵게 되자, 보다 더 효과적인 관리에 도움이 되는 객관적·보편적 지식의 체계화가 절실히 요구되기 시작했다. 제품을 취급하는 기술의 기능으로부터 분리독립하는 경우와 동일한 역사적 과정이 관리 분야에도 나타난 것이다.

이와 같은 시대적 요구에 부응하여 19세기 말경부터 20세기 초에 걸쳐 개발된 것이 테일러(Frederic W. Taylor, 1856~1915)의 '과학적 관리법'과 페이욜(Henri Fayol, 1841~25)의 '실증적 관리법'이라는 관리 지식의 체계이다. 테일러는 현장작업을 관리하자는 입장에서 출발했고, 페이욜은 기업을 전체적으로 관리하자는 입장에서 분석에 착수했다는 차이점은 있으나 둘 다 종래의 '경험과 육감에 의한 관리'를 '과학에 의한 관리'로 전환시켜 경영의 효율화를 꾀했다는 점에서 일치되며, 이것이 오늘날에 와서는 관리기술의 원형이 된 것이다. 여

기에서도 능률적인 관리를 관철하는 이념은 표준화였다.²⁰⁾

여기에 이르러 비로소 고유기술에 대한 관리기술, 즉 '물건을 다루는 기술'에 대한 '작업을 다루는 기술'이 탄생한 셈이며 오늘날 관리기술의 기본인 IE(Industrial Engineering)의 근원이 되었던 것이다. IE의 기본인 표준화가 의식적·조직적 활동으로 표면화되기 시작한 것도 이 때부터라고 말할 수 있다.²¹⁾

3. 테일러의 과학적 관리법(방법·순서·절차의 표준화)

테일러의 과학적 관리법은 한마디로 말해서 가장 능률적으로 작업을 진행시킬 수 있는 방법 내지는 작업의 흐름을 파악하고 또 최선의 방식을 유지하기 위해서 반드시 근거로 삼아야 할 관리기술의 체계이며, 그 기본을 이루는 것은 오늘날 우리가 말하는 방법 연구(method engineering)와 작업측정(work measurement)이다. 방법연구를 통하여 보다 능률적인 작업방법을 검토하고, 과연 그것이 가장 유효한 방법이 될 수 있는지를 작업측정에 의해서 평가한다. 그리고 가장 능률적이라고 인정된 작업방법을 표준작업방법으로 설정하고, 이것을 지속적으로 실행할 수 있도록 관리하려는 것이다. 그러기 위해서는 작업에서 다루어지는 물건이나 작업의 진행순서도 표준작업방법이 실행·유지되도록 표준화되어야만 한다. 여기서 비로소 의식적·조직적 활동의 표준화가 관리기술의 기본으로 중요시되었다.²²⁾

테일러는 그의 저서나 논문에서 표준화를 과학적 관리법의 전제로 삼고 있을 뿐, 특별히 표준화 기술 자체에 대해서는 언급하고 있지 않다. 다만 그의 표준화에 대한 사고방식을 현대적 시각에서 보아도 많은 것을 시사하고 있다. 즉 테일러는 단순히 종래의 관행과 타협하면서 표준을 설정하지 않고, 철저한 과학적 방법(어프로치)을 통하여, 당시의 지식경험과 가능한 모든 실험으로 구할 수 있는 최고의 기준을 표준으로 설정하고 있다.²³⁾

따라서 표준이라는 것은 어디까지나 '잠정적'인 것이며 기술진보와 환경의 변화와 함께 표준도 당연히 경신되어야 하는 것으로 생각했다. 표준에 대한 이러한 견해는 현재의 표준화 활동에서도 그대로 준수되어야 할 것이다.

이와 같이 테일러는 브라마, 모즐레이, 화이트니 같은 사람이 추진했던 제품·부품 등 물건에 대한 표준화의 사상을 방법이나 순서의 표준화로까지 확대시켰던 것이다.

이로써 개념·물건·방법·절차의 모든 분야를 가능한 한 표준화시키려 하는 현대관리의

20) 都崎雅之助, 經營工學概論, 森北出版, 1969, pp. 19~21.

21) F. W. Taylor, 著, 上野陽一, 譯編, 科學的 管理法, 產業能率短期大學編, 1957.

22) 都崎雅之助, 前掲書, pp. 19~21.

23) 島弘, 科學的 管理法の 研究, 有斐閣, 1979.

기본사상이 확립되었다고 할 수 있다.

4. 길브레스에 의한 작업의 능률화와 동작연구²⁴⁾

길브레스(Frank B. Gilbreth, 1868~1924)는 작업방법의 개선에 따라 제일 좋은 유일한 방법 “one Best way of Doing work”을 발견하는 것이 중요하며 동작연구야 말로 중요하다고 주장하여 미세동작 분석을 제창하였다. 기본동작에 표준시간을 미리 정하여 최종 짐계하여 표준시간이 산출, 이를 서브릭(Therblig)이라 명명했다. 이 방법이 후에 계승되어 현재의 PTS法(Predetermined Time Standard System: 표준 시간 전 결정법)의 기초가 되었다.

이외 페이욜(Henri Fayol, 1841~1925)의 실증적 관리법, 에머슨(Harrington Emerson, 1853~1931)의 능률론, 메이요(Elton Mayo)의 관리의 인간적 측면 등 이들은 산업사회의 발전과 더불어 성장한 생산확대의 필연적인 결과로서 생긴 대 공장의 관리문제를 역시 표준화 원리에 따른 관리기술의 개발에 따라 대처하려고 하였으며 표준화를 추구하여 발전시킨 것이다.

V. 표준화의 활성화기(Activity Stage of Standardization)

1. 단체표준화의 탄생

18세기 말에 일어난 산업혁명이 계기가 되어 기계에 의한 공장생산이 보급되고, 공장내부의(기업수준의) 표준화가 탄생, 성장·발전하는 과정을 앞에서 살펴보았다. 이와 병행하여 제조공업의 조직화도 진전되어 20세기 초기에는 많은 학술연구회와 산업단체들이 설립되어 활발한 활동²⁵⁾을 전개하기 시작하였다.

이러한 제조업 동업단체들은 처음에는 회원기업의 생산·판매와 직결된 활동만 전개했었으나, 회원기업의 내부표준화가 활발해지자 각 기업의 기술·경험을 상호교환하고 단체규격을 제정하게 되었다. 또한 그것을 사용토록 하는 것이 회원기업들의 상호이익에 직결된다는 점을 인식하게 되어 단체표준화운동이 일기 시작했다.

예컨대, 미국에서는 1902년에 철강·비철·시멘트·콘크리트 및 기타 공업재료의 연구와

24) 千住鎮雄, 作業研究(經營工學 Series), 日本規格協會, 1980, pp. 78~89.

25) 韓國工業標準協會, 前揭書, p. 37.

시방서 및 시험방법의 표준화를 목적으로 하는 미국재료시험협회(ASTM)²⁶⁾가 설립되었으며,²⁷⁾ 또한 같은 해에 자동차공업의 단체표준화를 목적으로 하는 미국자동차기술회(SAE : Society of Automotive Engineers)가 설립되어 그 사업활동의 일환으로 단체표준화를 실시하게 되었다.

2. 국가표준화의 탄생

이처럼 많은 산업단체들이 단체표준화를 실시하게 되자, 이번에는 複數의 산업단체에서 공통적으로 사용할 수 있는 철강·시멘트와 같은 기초자재의 시방서와 시험방법 등을 관련 단체들이 협력해서 표준화시키려는 움직임이 일기 시작했다.

그 대표적인 예로, 영국에서는 1901년 영국 토목학회의 제창으로 기계학회·조선기술자협회·철강협회·전기학회가 참여한 표준화를 목적으로 하는 공업규격위원회가 설립되었다. 영국의 주요 생산자·사용자·연구자 대표들이 한 자리에 모여 특정업계나 단체에 한정하지 않고 국내이해관계자 전체의 이익을 위한 철강규격을 정하여 그것을 관련분야의 모든 사람이 공동으로 사용토록 함으로써, 이른 바 국가적 수준의 표준화를 추진하기에 이르렀다.

그 후, 이 위원회는 철강분야의 표준화에 국한하지 않고 다른 분야의 국가적 표준화도 실시하게 되었으며, 1918년에는 영국공업규격협회가 되었고, 다시 1929년 왕실공인협회로 발전했으며, 1931년 오늘날의 영국규격협회(BSI : British Standards Institution)가 되었다.

국가적 표준화는 영국의 뒤를 이어 1917년에는 독일규격협회(DIN : Deutsches Institut fur Normung)의 전신인 일반기계 공업규격위원회가, 1918년에는 프랑스규격협회(AFNOR : Association Francaise de Normalisation)의 전신인 상설 표준화위원회 및 미국규격협회(ANSI : American National Standards Institute)의 전신인 미국공업규격협회가, 1921년에는 일본공업표준조사회(JISC : Japanese Industrial Standards Committee)의 전신인 공업품규격동일조사회(구 JES : Japanese Enginerring Standards)가 1923년에는 소비에트연방각료회의 국가표준위원회(GOST : Gosudarstvennyj Komitet Standartov Sovieta Ministrov SSRR)의 전신인 소비에트연방 중앙표준국이 각기 발족하여 활동을 개시했다.

3. 국제표준화의 탄생

19세기 말부터 20세기 초에 걸친 공업분야에서의 표준화는 사내(기업내) 표준화에서 단체

26) ASTM : American Society of Testing Materials :

27) 李順龍, 現代品質管理論, 法文社, 1994, p. 104.

표준화로, 다시 단체표준화에서 국가적 표준화로 발전되었다. 그러나 이 무렵부터 물자나 서비스의 생산·거래시장이 한정된 지역에서 나라 전체로, 나아가서는 해외각국으로 점차 확대되자 이와 함께 국제무역과 기술교류를 원활하게 하기 위한 표준화의 필요성이 점차 관계자들 사이에서 인식되기 시작했다.

그 최초의 움직임이 프랑스를 중심으로 유럽 각국에서 제량단위의 국제표준화 경향으로 나타났다. 1875년에 18개국의 동의로 ‘미터(meter)조약’이 체결되어, 파리에 국제적 기구인 국제도량형국을 설립하고, 미터법 단위에 대한 국제적 보금·개선활동이 전개되기 시작하였다.²⁸⁾

뒤이어 1904년에는 미국 세인트루이스에서 개최된 국제전기회의에서 전기기기에 관한 용어 및 규격에 대한 국제적 표준화의 필요성에 관한 결의가 있었고, 이것이 제기가 되어 1908년에 오늘날의 국제전기표준화의(IEC : International Electro-technical Commission)가 창립되어 전기 및 전자분야의 국제표준화 운동이 시작되었다.

그 후, 1926년에는 만국규격통일협회(ISA : International federation of the national Standard Association)²⁹⁾가 설립되어 전기·전자 분야 이외의 분야에 대한 국제표준화가 시작되었으나, 주로 기계공업분야에 치우쳤다. ISA는 1930년대 말기에 전쟁위협의 증대와 더불어 수개국이 회원에서 탈퇴하게 되자, 1942년부터는 공식적 활동이 중지되고 말았다. 1944년에는 연합국 18개국의 국가표준화경제가 구성한 국제연합규격조정위원회(UNSCC)가 ISA의 업무를 인수하여 전시의 임시기관으로 활동했다.

UNSCC(United Nations Standards Coordinating Committee)는 1946년 런던에서 회의를 열고, ‘공업규격의 국제적 통일과 조정을 촉진하는 새로운 국제기관의 설립’을 제정하여, 그 결과 국제표준화기구(ISO : International Organization for Standardization)가 1947년에 발족되기에 이르렀다.

4. 품질관리의 도입과 표준화

1924년경부터 미국의 슈하트(W. A Schewhart)는 제품의品質 가치의 변동에 주목하고 통계학의 원리에 따른 관리도를 고안해 내어 생산 현장에 적용했다. 그 후 1931년 공업체품 품질의 경제적 관리 1939년 품질관리에서 본 통계적 방법을 출판하여 통계적 품질관리의 중요성을 주장했다. 또한 같은 시기에 더지(H. F. Dodge)와 로미그(H. G. Roming)가 통계학의 원리에 따른 입의 추출 검사법을 고안했으나 당시 미국의 시대배경에 따라 그다지 보급

28) 黃外哲, 品質經營, 박영사, 1993, p. 49.

29) ISA : 1947年에 積足한 ISO의 전신이다.

되지 않았다.

그런데 개전과 동시에 무기의 생산에 품질 관리의 중요성을 인정하여 군 조달품에 적용 새로운 품질관리가 미국 산업계에 조속히 확산되었다.

한편 일본에서는 1925년경부터 일부의 생산공정에 통계학의 응용이 시도 되었지만, 그 쪽은 성장하지 못하고 전쟁의 격하와 함께 신기술을 연구할 겨를도 없이 혼란 속에 패전을 맞이하였다.

전투 진주군은 일본의 전화고장과 통신기의 불량으로 고민하고 연합군 총사령부의 CCS (Civil Communication Section : 민간통신국)는 전기통신 설비의 품질향상을 위하여 1946년에 전기통신기기 매이커에 품질관리도입을 지도했다. 이것이 일본에 있어서 품질관리의 시작이다.

1948년경부터 일본규격협회 일본과학기술연맹, 일본능률협회등이 새로운 품질관리에 관한 연구와 보급이 시작되었고, 많은 강습회가 개최되었으며 1950년부터 수차례 걸쳐서 데밍 (W. E Deming)과 쥬란(J. M Juran)이 일본으로 들어와 지도하였다.³⁰⁾ 그후 품질관리는 새로운 외국기술을 접하면서 급속도로 그 受驗이 동기가 되어 품질관리와 표준화가 산업계에 침투되었다.

근대산업의 발달과 더불어 성장해온 일본은 패전으로 인한 신생일본의 재출발과 함께 전환기를 맞고 있었고, 우리나라는 6. 25사변을 맞으면서 규격화의 작업은 중단되었고, 그 후 전후 부흥기에 다량의 군수물자를 납품해야 하나 일정한 규격이 없이 가격이 최우선 되는 상황에 직면하여 1958년에 군수조달을 원활히 하기 위한 병참물품규격서 제정이 착수 되었으며, 이 때 순수한 민간단체인 한국규격산업협회가 설립되었으나 그 활동은 미미하였다.³¹⁾

사실상 우리나라의 표준화 활동은 일찍이 삼국시대(A.D. 220~640)에 도량형 제도가 실시되어 이것이 당시의 농경문화를 확립시켰다.

1400년대에는 班田制度가 실시되어 测地에 地尺을 사용하였으며 세계 최초로 측우기를 발명하여 농업을 과학화하는 국가적 계량표준제도의 기원을 이루하였다.

그러나 근대적 표준화는 1926년 2월 조선도량형령을 발표하여 미터법을 채택한 것을 시초로 1949년 8월 농산물검사법, 동년 11월 상표법, 1950년 3월 수산물 검사법 등이 공포 시행되었으며 이때 우편·철도 등 공공사업분야의 자재규격화가 시작되었다.³²⁾

그러나 국가수준의 공업표준화 활동은 1961년 9월 30일 공업표준화법이 공포되면서 시작되었으며, 동년 11월에 공업표준화를 전문적으로 관장·운영할 정부기관인 상공부 표준국의

30) 工業振興廳, 工業標準化의 變遷과 展望, 1993, pp. 38~39.

31) 金相圭, 韓國產業標準化와 經濟的效果에 관한 研究, 清州大學 博士學位論文, 1996. 2, pp. 68~69.

32) 工業振興廳, 工業標準化, 三十年史, 1992, p. 18.

창설, 1962년 2월에는 공업표준의 심의 기구인 공업표준심의회의 발족 및 동년 3월에는 공업 표준의 보급·공업표준화의 교육 및 지도를 담당할 민간전문기구인 한국공업표준협회가 설립되면서 이와 병행하여 국제표준화기구(ISO) 및 국제전기기술위원회(IEC)에 1963년 가입하게 되었다.³³⁾

우리나라의 공업표준화는 공업표준화법의 발효와 함께 발전하였으며 이는 미국, 영국, 프랑스, 독일 등 일찍이 공업화를 이룩한 국가가 산업혁명을 계기로 사내표준화로부터 단체표준화를 거쳐 오늘날의 국가표준화를 실현한 것과는 달리, 우리는 뒤떨어진 경제를 부흥하기 위한 경제정책, 즉 경제개발 5개년계획을 수행할 수단으로 도입되었으며, 사내표준화 단체표준화가 미약함에도 불구하고 국가표준화를 우선으로 실현하여 국가 경제의 활성화를 도모하였다.

이에 따라 우리나라 공업표준화의 발전은 공업표준화법의 제정에 기초를 두고 있음을 두 말할 나위가 없다.

이미 언급한 바와 같이 우리나라는 낙후된 경제를 부흥하기 위하여 1961년 9월에 공업표준화법을 제정공포하였으며, 1963년 7월에는 기술개발 및 소비자 보호를 위한 KS표시제도를 도입하면서 국가 규격의 확대보급에 전기를 마련하고 기업에서 사내표준화를 체계적으로 실시하게 되는 계기가 되므로서 1960년대는 우리나라 공업표준화 활동의 기반을 다지는 시기였다.

5. 정보화시대의 표준화

그런데, 1980年代에 들어서면서 情報化技術 및 生產技術을 中心으로하여 技術이 급속히 진전되기 시작하고 그 동향은 때로는 顯著해져 1980年代後半이 되면서 그 情況은 第2의 技術革新의 到來를 생각할수 있는 것이 되었다.³⁴⁾

한편, 社會는 產業社會의 성숙과 더불어 1960年代 말경부터 새로운 時代로의 轉換의 작은 물결이 높아져 갔다. 그리하여 1980年代에 들어서면서 부터 技術革新과 呼應하여 그 움직임이 심화되어 지금의 轉換에 이르게 되었다.

그것은 產業社會나 工業化社會라고 할 수 있는 會社에서 脫工業化社會, 情報化社會 또는 產業後社會로 불리는 새로운 社會로의 轉換의 큰 흐름이었다.

이러한 技術이나 社會의 동향은 標準化에도 큰 影響을 주어 예전대로는 對應이 困難해지고 새로운 모습의 전환이 要請되게 되었다. 이 영향을 받아 標準화는 재차 新時代로의 轉換

33) 김상규, 전계서, 1996, p. 68.

34) 工業振興廳, 工業標準의 變遷과 展望, 1993, p. 134.

의 時代를 맞이하였다.

정보화시대의 標準化로의 轉換은 1980年代前半에 시작 1990年代말 들어서면서 이미 새로 운 世代로 들어간 것으로 생각된다. 그것은 今後 계속 成長하여 技術을 發展시키고, 수년 후에 맞이하는 21世紀까지 계속될 것으로豫想된다.

특히 한국경제는 1979년부터 세계적인 불경기로 수출의 둔화, 중화학공업의 파인투자, 만성적인 인플레 등으로 침체현상을 보였으나, 1981년부터 세계경제의 회복에 의한 수출증대, 정부의 물가안정정책 및 기술개발우위정책 등에 힘입어 지속적인 성장과 안정적인 발전을 이루어 왔다.

이와 함께 국민생활은 다양화, 고급화되고 산업구조는 기술집약산업이 확충과 정보산업, 첨단기술산업 등 두뇌집약산업이 활성화되어 왔으며 수출증가에 따른 국제수지의 흑자 등으로 국내시장의 대외개방이 지속적으로 요구되고 수출장벽도 높아지게 되었다.

1980년대는 위와 같이 사회경제적 환경변화에 부응하여 공업표준화정책도 1970년대의 기초산업기반을 확충하기 위하여 규격의 양적확보 시기에서 산업의 고도화를 달성하기 위한 규격의 질적향상쪽으로 전환되었다.

1979년, 1986년 각각 실시한 국민체위 조사작업에 의해 의류, 신발류의 표준화를 추진함으로써 국내에서 기성품화시대의 도래를 촉진시켰으며, KS규격의 국내화사업을 실시하여 세계적인 추세에 맞추어 국가규격의 국제화로의 전환을 가져왔다.

대외관계에 있어서는 88올림픽의 성공적 개최 이후 세계적인 냉전종식의 시대적 배경에 따라 공산권 국가와의 국교수립, 남북한 동시 UN가입 및 남북한 교류의 급속진전 등에 따라 국제무대에서 우리나라가 적극적으로 활동할 수 있는 분위기가 조성되었고, 또 한국의 국제사회에서의 역할분담에 대한 인식도 강하게 대두되었다.

1980년 후반부터 1990년 초반의 공업표준화사업을 보면 1989년에는 민간표준화사업에 치중, 그리고 국가표준화사업으로 적극 추천되었고, 1990년도에는 ISO, JTC, I/SC21 및 SC2 서울회의 개최, 헝가리 및 베트남과의 규격교류 개시 등으로 국제표준화사업의 활성화에 중점을 두었다. 이와 함께 KS표시제도에 있어서 공시검사제도 도입 검토, EC통합관련 표준화 조사 연구사업이 실시되었다.

1991년은 공업표준화사업이 더욱 전문화, 세분화되는 해 이었으며, 공업진흥청 표준국에 국제표준화를 신설하여 국제표준화 활성화를 위한 ISO 주재관 파견, 1991년 10월 ISO이사국 피선, ISO, TC104 콘테이너 서울회의 등을 통해 국제표준화 활동이 본격적인 궤도에 오르게 되었다. 이와 함께 정보산업표준화의 설립으로 품목별 사내표준화 추진매뉴얼 작성, ISO 9000 시리즈의 도입을 위한 KS심사기준의 개정 등 기업이 품질보증을 철저히 할 수 있는 기초점비사업이 실시되었다.³⁵⁾

VI. 결 론

고대 바빌로니아의 시대부터 18세기 말에 일어난 산업혁명을 거쳐 표준화제도의 생성, 성장, 발전하는 과정을 산업과 기술의 발달과 연관시켜 살펴보았다. 이와 병행하여 제조공업의 조직화도 진전되어 20세기 초기에는 표준화에 대한 많은 학술연구회와 산업단체들이 설립되어 활발한 활동³⁵⁾을 전개하기 시작하였다.

이러한 단체들은 처음에는 회원기업의 생산·판매와 직결된 활동만 전개하여 왔으나, 회원기업의 내부표준화가 활발해지자 각 기업의 기술·경험을 상호교환하고 단체규격을 제정하게 되었다. 또한 그것을 사용도록 하는 것이 회원기업들의 상호이익에 직결된다는 점을 인식하게 되어 단체표준화운동이 일기 시작했다.

예컨대, 미국에서는 1902년에 철강·비철·시멘트·콘크리트 및 기타 공업재료의 연구와 시방서 및 시험방법의 표준화를 목적으로 하는 미국재료시험협회(ASTM : American Society of Testing Materials)가 설립되었으며³⁶⁾ 또한 같은 해에 자동차공업의 단체표준화를 목적으로 하는 미국자동차기술회(SAE : Society of Automotive Engineers)가 설립되어 그 사업활동의 일환으로 단체표준화를 실시하게 되었고, 다시 단체표준화에서 국가표준화로 발전되면서 20세기 초기에 물자나 서비스의 생산, 거래 시장이 한정된 지역에서 나라 전체로, 나아가 해외각국으로 확대되면서 국제표준화가 활발하게 움직이기 시작하였다. 동시에 영국, 독일, 일본 등 지역에서도 표준화 운동이 전개되었다.

위에서 살펴본 바와 같이 기술의 급속한 진전으로 제품다양화를 촉진하여 수요에 대응하는 표준화를 추진하고 고품질 저코스트의 생산을 실현하여 사회의 이익과 편의의 증진을 꾀하는 것등 표준화의 기본적 과제가 될 기술혁신의 경(經), 단(短), 소(小)화된 품종의 고급화는 앞으로의 수요에 있어서 나타난 표준화의 방향이라고 할 수 있을 것이다.

한편 한 가지 제품 또는 제품군의 표준화에는 어느 정도 시간이 필요하다. 라이프 사이클이 끝날 무렵에서야 표준화를 완성한다면 표준화의 큰 효과는 기대할 수 없다. 따라서 라이프 사이클의 단기화에 어떻게 대응하여 효과적인 표준화를 추진하느냐가 향후 표준화의 역사적 과제가 될 것이다.

35) 工業振興廳, 工業標準化 30年史, 1992, p. 18.

36) 韓國工業 標準協會, 前揭書, p. 37.

37) 李順龍, 前揭書 p. 104.

參考文獻

1. 郭秀一, 「測定關聯投資의 效果分析」, 「測定投資의 經濟性研究」, 韓國標準研究所, 1989.
2. 金相圭, 「韓國產業標準化의 現況과 改善方案 研究」, 「暻園大學校 論文集」第17輯 1號, 暻園專門大學, 1994.
3. _____, 「韓國產業의 ISO 9000시리즈 認證制度의 效果 및 問題點 分析」, 「生產性論集」, 第9屆 別刷, 韓國生產性學會, 1995.
4. _____, 韓國產業標準化와 經濟的效果에 관한 研究, 清州大學 博士學位 論文, 1996.
5. 金聖壽, 世界標準化制度史考察, 韓國標準研究所 1978. 8.
6. _____, 國家標準制度의 現代化, 韓國標準研究所, 1978.
7. _____, 「國家標準制度의 確立」, 韓國標準研究所, KSRI-MO-4, 1980.
8. _____, 「國家標準制度의 先進化」, 韓國標準研究所, 1982.
9. 成克濟, 「標準 및 檢查制度」, 對外經濟政策研究所, 1992.
10. 李順龍, 品質經營, 法文社, 1995.
11. _____, 現代 品質管理論, 法文社, 1994.
12. _____, 「標準化의 目的과 原理」, 「經營論叢」, 東國大學校, 第14輯, 1990.
13. 李昶勳 外, 品質管理, 博英社.
14. 이희식, 「標準化의 目的과 原理」, 「月刊 標準化」, 通卷 第54號 9月, 1995.
15. 趙鮮雄, 朴壬求, 崔洛日(公譯), Dominick Salvatore(原著), 國際經濟學, 雪嶺出版社, 1991.
16. 工業振興廳, 產業標準化制度 解說과 實務, 韓國標準協會, 1995.
17. _____, 工業標準化 30年史, 1992.
18. _____, 工業標準化의 變遷과 展望, 1993.
19. 韓國工業標準協會, 社內標準化 便覽, 1988.
20. _____, 社內標準化 便覽, 1991.
21. _____, 統計的 品質管理, 1991.
22. 韓國標準研究所, 「國家標準의 先進化 戰略」, KSRI-PO-115-IR, 1990.
23. 韓國標準協會, KS總覽, 1995.
24. _____, 產業標準化制度 解說과 實務, 1995.
25. _____, 標準化와 品質管理, 標準化便益 3, 1995.

26. 廣松毅, R. ドンブッシュ・S. フィッシャー, マクロ, 経済學(下), マグロウヒル出版株), 1989.
27. 久米均, 品質保證の國際規格, 日本規格協會, 1994.
28. 吉村浩, 品質管理のための社内規格, 日本規格協會, 1970.
29. 古川光外, 標準化, 日本規格協會, 1981.
30. 島弘, 科學的管理法の研究, 有斐閣, 1979.
31. 鈴木武, 近代品質管理總論, 日刊工業新聞社, 1971.
32. 飯田庸太郎, 「標準化 ジヤ-ナル」, Vol. 24, 1994.
33. 飯塚悦功, 「ISO 9000 シリズの歴史と展望」, 日經メカニカル, 1993.
34. 社内標準化便覽編集委員會編, 社内標準化便覽, 日本規格協會, 1985.
35. 三上辰喜, 「競争強化のための設備生産性の向上を」, 「80年代 日本の生産革新」, 日本能率協會, 1980.
36. 森雅俊, ISO 9000 支援情報システム能率協會, マネジメントセンタ-, 1994.
37. 緒方健二, 「現代的標準化の手法」, 「標準化と品質管理」, Vol. 24, No. 6, 1994.
38. 松原光治, 「わかりやすいISO 9000」, 日經BP出版センター.
39. 松浦四郎, 標準化の便益, 日本規格協會, 1983.
40. _____, 「標準化に關する抵抗について」, 「標準化と品質管理」, Vol. 24, No. 6, 1994.
41. 石川馨, 日本的品質管理, 日科技連出版社, 1981.
42. 外島忍, 品質管理, 日本規格協會, 1975.
43. 依田浩, 品質管理入門, 朝倉書店, 1978.
44. 日經メカニカル, ISO 9000のすべて, 1992.
45. 日本規格協會, 「標準化 ジヤ-ナル」, Vol. 24, No. 6, 1994.
46. 田中宏, 「多様化時代に對應した製造効率化のための標準化活動」, 第23回標準化全國大會テキスト, 1980.
47. 朝香鏡一・石川馨, 品質保證ガイドブック, 日科技連出版社, 1975.
48. 千田亮吉, 計量經濟分析入門, 文眞堂, 1992.
49. 千往鎮雄, 経済性分析, 日本規格協會, 1986.
50. _____, 作業研究(經營工學 Series), 日本規格協會, 1980.
51. _____, 伏見多美雄, 経済性工學の應用, 日本能率協會, 1983.
52. 八券直躬, 「新たな時代の標準化」, 「標準化と品質管理」, Vol. 35, No. 3, 1982.
53. 平野敏也, 標準化の原理概念, 標準化と品質管理, Vol. 24, No. 6, 1971.
54. _____, 「標準化と標準化體系の新展開」, 「標準化と品質管理」, Vol. 24, No. 2, 1971.

55. _____, 「社内標準化の課題」, 「日本經營共學會誌」, Vol. 24, No. 2, 1985.
56. F. W. Taylor. 著, 上野陽一. 譯編, 科學的管理法, 產業能率短期大學編, 1957.
57. Spiegel, W. R., and Lunsburgh, R. H., Industrial Management, 4th, ed., N. Y. 1947. KPC, 工場管理 1, 1970.
58. The Shorter Oxford English Dictionary, Oxford, Clarendon Press, 1973.
59. Worterbuch der Deutschen Gegenwarts Sprache, 5. Band, Akademie Verlag, Berlin, 1978, S. 3546. Great Soviet Encyclopedia, Vol. 24, Macmillan Inc., 1976.

資本主義 發展過程에서 資本蓄積과 資本類型에 관한 研究*

金 性 基**

目 次

I. 問題의 提起	4) 가치증식의 근거
II. 資本主義 發展段階와 資本類型	5) 기계와 대공업
1. 상인자본과 중상주의	3. 금융자본과 제국주의
1) 상인자본과 자본의 새계사	1) 경쟁기구의 변용
2) 상인자본의 발달과 중상주의	2) 신용제도의 전개 - 주식회사와 은행
2. 산업자본의 발달과 자유주의	3) 금융자본의 축적양식
1) 자본의 생산과정	III. 資本主義 發達과 資本의 進化
2) 산업자본과 상인자본	IV. 맷 음 말
3) 산업자본과 역사적 규정	

I. 問題의 提起

資本主義 發展段階는 대체로 初期 資本主義段階인 중상주의 단계, 產業革命의 완성단계인 산업자본주의 단계, 그리고 資本의 集中 현상이 나타나는 獨占자본주의 단계로 구분하는 것이一般的이다.¹⁾ 그런데 19세기 말부터 시작된 독점자본주의 단계는 資本蓄積기구의²⁾ 발전 과정에 따라, 제1단계인 1929년 이전, 30년대 10년간의 제2단계, 1940년대부터 70년대 초반까지의 제3단계 및 1970년대 이후의 제4단계로 구분할 수 있는데, 제1단계는 구축적기구의 시대, 제3, 4계는 신축적 기구의 시대, 제2단계는 이행기로 볼 수 있다.³⁾ 그런데 이상과

*본 논문은 1992년도 문교부 국비 해외파견 연구비 지원으로 작성된 것임

**충북대학교 경제학과 교수

1) 宇野弘藏, 「經濟政策論」, 弘文館, 1958.

2) 구체적으로는 자본주의가 지닌 世界性을 근거로 각 발전 단계의 最先進國 또는 패권국의 세계 지배 전략으로 나타나는 「자본」, 「권력」(특히 군사력)의 종합체이다.

3) 이러한 독점자본주의 단계의 구분은 패권국가의 이행(Pax Britanica→Pax Americana)을 축으로 이루어진 것으로서 현상 설명력과 역사의 본질을 감안한 구분이라고 생각한다. 岩城博司, 「現代世界體制と資本蓄積」, 東洋經濟新報社, 1989, p.5를 참조. 그러나 이러한 구분은 앞의 3단계 구분과는 구분의 기준이 다르다는 점을 유의해야 한다.

같은 자본주의 단계의 구분 속에는 「자본」의 일반성과 특수성이 관철되고 있다. 즉 이윤추구라고 하는 행동 원리 혹은 운동의 기본적 법칙에 의한 규정과 실천적인 또는 현실적인 운동의 결과로 나타나는 자본축적의 양식 이른바 「자본의 특수성」에 규정을 동시에 받고 있다. 이에 자본주의 발달 과정에서 자본축적 양식과 중추적 자본은 각기 발전 단계에 따라 그 유형을 달리하고 나타난다.

따라서 본고에서는 이러한 자본주의 발달단계와 중추적 자본의 유형에 초점을 맞추어 상인자본과 중상주의, 산업자본과 자유주의, 그리고 금융자본과 제국주의의 3단계만을 분석하고 그 이후의 분석은 차후로 미룬다. 왜냐하면 특히 진화론이라는 시각을 도입하는 경우 기본적 유전인자 내지는 유전적 속성의 파악이 선행되어야 한다고 생각하기 때문에 본고에서의 연구는 자본주의 발전단계를 일반적인 3단계론에 한정한다.

II. 資本主義 發展 段階와 資本類型

資本主義 社會의 기본 축은 자본과 노동이라고 할 수 있는데 여기서는 資本을 중심으로 자본주의 발전 단계와 각 단계에서의 중추적인 자본의 구실을 자본 유형의 운동법칙 속에서 살펴보자 한다.⁴⁾

1. 상인 자본과 중상주의

1) 상인 자본과 자본의 세계사

자본이 時代의 지배적인 생산 방식을 규정하는 형태로 나타나게 된 것은 무엇보다도 생산의 두 가지 요인인 생산 수단과 노동력을 상품으로서 무한정 매입이 가능해지면서부터이다.⁵⁾ 이를 생산 요소 중에 物인 생산 수단은 별도로 하더라도, 본래 노동 생산물에 의거해서 존재하고 운동하는 상품이나 화폐의 형태 중에서 여유있는 화폐의 독특한 지출 방법으로 발전한 것이 자본이다. G-W-G'(여기서 G는 화폐, W는 상품, G'는 가치 증식이 이루어진 화폐를 나타냄)라는 운동 형식이 이를 잘 나타내고 있다. 「상인 자본」이라고 하는 자본의 이 운동의 형식 속에는 상품 경제가 상당 정도로 발전하고 있다는 사실이 담겨져 있다. 생산수단의 조달은 별도의 문제이지만 이 운동 형식에서 노동력이란 생산 요소가 어떻게 되는가 하는 것은 중요하다.

物이 상품 형태로만 유통하는 것이 아니고 物을 만드는 인간의 주체적인 힘 그 자체가 상

4) 이 장은 宇野의 이론을 정리한 것이다.

5) 자본의 본원적 축적 과정을 거쳐야 비로소 '자본'이 사회적 형태로서 자리잡게 된다.

품으로 매매되는 사회 관계는 상품 경제 일반의 단순한 양적 확대의 연장상에서 자생한 결과는 아니지만, 노동력을 상품화하는 형태는 자본 이 외에는 있을 수 없다. 이것은 산업 자본의 운동형식이다.

$$G-W \begin{cases} P_m \dots P \dots W'-G' \\ A \end{cases}$$

(P_m 은 생산수단, A는 노동력, W' 는 W 와는 별도로 가치가 증식한 신상품을 나타냄)의 앞부분인 $G-W(A)$ 에 나타난다. 그런데 자본의 노동력 구매 거래는 노동자에게는 노동력 판매 $W(A)-G$ 이다. 그리고 이것은 압도적인 다수의 노동자가 첫째, 자기 자신의 노동력을 자유롭게 상품으로 처분할 수 있는 주체로서 존재하는 동시에, 둘째 자신의 노동력 이 외에는 어느 하나라도 타인에게 양도할 物을 지니고 있지 않음을 상징한 것이다. 즉 자본가에 대해서 노동자는 단지 노동력만을 팔 수 있을 뿐만 아니라 이것을 팔 수 밖에 없는 입장에 놓여야 비로소 앞의 거래($G-W(A)$ 혹은 $W(A)-G$)가 성립 가능하게 된다. 이러한 사회 관계가 어떠한 내용을 가지며 어떻게 형성되었을까를 살펴보자.

먼저 첫째 상정인 노동력을 판매하는 자유는 「근대」의 본질과 관련된다. 즉 임금노동자는 노예나 농노가 아니고 자신의 상품, 즉 노동력을 자신의 의사로 타인에게 양도하는 독립의 인격체이다. 따라서 판매하지 않을 자유도 있다. 단지 노동력을 판매하지 않으면 임금을 얻는 노동을 할 수 없으며 결국은 생활을 유지할 수 없게 된다. 그래서 제2의 전제인 자본가에게 노동력을 팔 수 밖에 없는 경제적 강제로 논점을 옮겨 보자.

노동자의 기능이나 주체적 능력을 별도로 하면 원료를 필두로 토지, 용구 등 노동 과정이나 생산 과정의 중요한 대상적 조건을 노동자가 자신의 수중에 보유하고 있는 한, 그들은 물론 자신의 노동력을 판매하지 않고도 생산을 종료할 수 있다. 이러한 상태가 계속된다면, 「자본」은 物의 매매를 중개하여 差益을 얻는 「상인 자본」의 형식에서 아무리 시간이 경과해도 「산업 자본」으로 轉化하지 못하기 때문에 독자적인 생산양식을 확립하고 전개하는 새로운 시대의 到來도 바랄 수 없다.

資本과 임금노동의 관계가 일단 成立하면, 자본은 스스로의 힘으로 자본의 재생산 과정에서 자본-임노동 관계를 재형성하고 확충해 간다. 이때 문제는 자본-임노동관계가 역사적으로 처음, 즉 원시적 창출이 어떻게 이루어지는 것인가 하는 점이다. 자본이 당초에 찾아낸 생산적 노동자는 대다수가 구사회인 중세 봉건사회의 제관계에 얹매여 있다. 즉 공동체의 족쇄로부터 그들이 해방되지 않으면 자본의 시대는 시작되지 못한다. 따라서 문제는 극히 간단하게, 중세에서 근대로, 봉건제로부터 자본제로의 사회 관계의 해체 및 재편의 역사적(과도(過度))는 무엇이며, 그 과정은 어떠한 동태를 포함하며, 어떠한 특질을 지니는가 하는 것으로 수렴한다. 도달점은 물론 「봉건적 지배 예속 관계」로부터 「자유」인 동시에 모든 「생산 수단의 소유」로부터도 자유라고 하는 이른바 「이중의 의미에서 자유」인 노동자 대중의 탄생이

다. 따라서 출발점은 자본주의 사회에 직접 선행하는 구봉건사회가 지니는 제관계이어야만 한다. 상인이 그 토대를 흔들고 상부의 정치를 자기들에게 적합한 방향으로 움직이기 시작할 때에야 비로소 자본의 세계사는 시작된다.

2) 상인자본의 발달과 중상주의

상인자본($G-W-G'$)은 일반적으로 판매자와 어떠한 생산관계 하에 있는가를 불문하고 단순히 거래를 증개하므로써 가치를 중식하고 축적하는 자본인데 이는 크게 기생적 성격과 사회적 분업 및 생산력을 증진시키는 양면성을 가지고 있다.

먼저 기생적 성격을 살펴보면 소생산자 수탈과 구사회해체라는 두 가지의 측면을 포함하고 있다. 즉 상인은 상품을 싸게 사서 비싸게 파는 형태로 농민 등의 소생산자와 접촉한다. 이러한 과정 속에서 소생산자는 잉여생산물 뿐만 아니라 필요생산물을 까지도 수탈을 당하게 되고 점차 몰락하게 된다. 좀더 자세히 살피면, 소생산자가 스스로 상인과 거래하는 한은 직접적으로, 또 영주가 年貢의 상품화 및 필요물품 조달을 상인에게 위탁하는 한에서는 곧바로 영주의 재정핍박과 농민에 대한 가렵주구의 강화를 통해서 간접적으로라는 차이는 있지만 그 어느 것인든 상인의 수탈은 봉건적 지대를 부담하는 소생산자를 해체하고 구사회의 기본적 생산관계의 토대를 무너뜨리는 작용을 하는데는 변함이 없다.

한편 사회적 분업 및 생산력의 증진을 「外部」 및 「上部」와의 관계로 파악해 보자. 일반적으로 상인자본은 서로 멀리 떨어져 있는 지역을 소위 특산품 교역이라는 형태로 결부하고 있다. 자연적인 생산물 내지 가격의 차이를 이용하는 것이지만 그것은 점차로 생산물 부분의 상품화를 매개로 하고 사회적 분업 및 생산력 증진을 촉진한다. 그러나 상인의 활동은 단지 「외부」로부터 구사회의 물질적 기초를 파괴하는 데 불과하며, 사회적 생산력의 발전에 대응하는 새로운 생산관계를 혼자 힘으로 형성하는 것은 아니다. 이것으로 알 수 있는 것처럼 상인자본은 「상부」의 권력, 즉 영주 내지 국왕에 대해 최후까지 타협·결탁의 관계로 복종하고, 독자의 정치세력을 확립하는 데까지는 이르지 못한다.

그렇지만 또 다른 일면에서 상인자본은 이른바 화폐재산의 중식 및 축적을 추구한다. 따라서 그 운동은 끊임없이 나타나는 양적 제한을 부단히 돌파하는 「무한진행(無限進行)」을 특징으로 한다. 16세기 이후 국제관계에 새로운 전전을 초래한 것도 바로 이 면이지만, 그러나 구사회의 해체 및 재편과정은 상인자본의 활동만으로 실현된 것은 아니다. 당초 절대왕정으로 성립하고 그 이후 자본주의 세계의 정치생활의 구조를 결정한 근대국민국가의 강력함과 결부하여 비로소 세계사의 기본적 동향을 결정하는 요인으로 되었던 것이다.

상인자본의 정치는 처음에는 중금주의의 형태로 직접적으로 화폐로서의 부의 국민적 축적을 목표로 하는 정책으로 추진되었고, 곧바로 이러한 부의 축적에 기여하는 산업을 중점적으

로 보호하는 정책, 즉 본래의 중상주의 정책으로서 「체계적으로 총괄」되었다. 「부국강병」을 슬로건으로 반복되는 국제적 상업전쟁은 그 연장수단임에 틀림없다. 상인에 의한 소생산자의 해체 및 임금노동자로의 전화과정을 국가폭력으로 조장하고 촉진했다는 데에 이러한 정책의 객관적 의미와 구실이 있다.⁶⁾

이상과 같은 과정이 자본의 원시적 축적이다.⁷⁾ 어쨌든 이러한 중상주의는 상인자본에 의한 자본의 원시적 축적 또는 자본관계의 원시적 창출의 정치적 촉진수단이었다. 그러므로 스스로 조장한 자본주의가 발전함에 따라 그 자신의 존립 근거를 잃는다. 자본주의의 성장에 중상주의는 오히려 부담스럽고 유해한 것으로 전화하고, 산업자본의 확립과 함께 그 역사적 구실에 종지부를 찍고 자유주의 주장에게 길을 양보하게 된다.

2. 산업자본과 자유주의

16세기 이후 자본주의 발생기를 주도적이고 전형적으로 전개한 영국은 1770년대부터 1850년대에 걸쳐 산업혁명을 수행하고 구태의 상인자본을 대신하여 산업자본을 자본의 지배적 형태로서 확립했다. 이에 따라 영국에서는 자유주의를 체제의 원리로 하는 자본주의의 성장기가 주도적·전형적으로 실현되었다.⁸⁾ 그러므로 자본은 생산과정의 객관적 요인을 이루는 생산수단 뿐만 아니라 그 주체적 요인인 인간노동력도 상품화 함에 따라 사회적 재생산 과정을 「경제외적 강제」에서 순경제적인 상품관계를 통해서 실현한다.⁹⁾

경제적 기초가 변함에 따라 정치적 제관계도 성격을 바꾼다. 즉 중상주의의 보호정책은 자본의 자립적·자율적 운동법칙 및 기구와는 어울리지 않는다. 산업자본의 확립은 구시대 유물의 전면적인 철폐를 요구하는 자유주의적 주장을 사회적으로 유력한 경제사상으로 전개한다. 즉 정치적으로는 「자유·평등」¹⁰⁾을 내세운 법치국이 재정적으로는 A. Smith의 「cheap government」가 각각 이상적 목표로서 추구되게 된 것이다.

6) 중금주의적 생각은 G-W-G'로, 중상주의 또는 제조업 주의는 G-W…P…W'-G'로 표현할 수 있다. 그 어느 것도 화폐 형태로서의 「부」 즉 「잉여」의 「국민적 축적」을 목표로 한다는 점에서는 똑같지만 이를 실현하는 데에는 보다 직접적인 중계무역을 하거나, 보다 간접적인 가공무역을 택함에 따라 발전의 차이가 있다.

7) 이에 대해서는 좋고, 「본원적 축적 과정의 유형론적 접근 가능성의 검토」, 『사회과학 연구』, 제6권 제1호, 1989. 7 참고.

8) 영어로는 'classic'의 번역이 이지만 우리 말로는 'typical'에 더 가까운 뉴앙스를 지니고 있다. 여기서는 「본고장」이라는 의미를 함의한 뜻으로 사용한다.

9) 이러한 대상자신의 성격이 역사 과학으로서의 경제학 성립을 가능케 한 것이다.

10) 이 「자유·평등」은 후에 보는 것처럼 자본의 「자유·평등」으로 귀착한다.

1) 자본의 생산과정

산업자본의 운동은 일반적으로

$$G-W < \underset{A}{P_m \dots P \dots W'-G'}$$

라는 형식을 취한다. 그러나 이것만으로 이 운동 전부를 표현하고 있는 것은 아니다. 이 형식은 자본의 운동을 화폐자본의 순환형식($G \dots G'$)의 일면에서 파악한 것에 불과하다. 자본의 생산과정이 계속 반복해서 행해지는 한, 그리고 자본주의도 하나의 사회로서 존속하는 이상 그것은 반드시 자본의 재생산 과정으로서 반복하여 진행되는 한, 자본의 운동은 단순히 화폐자본의 순환에 머무는 것이 아니고 나아가 생산자본($P \dots P$) 및 상품 자본($W \dots W'$)의 양(兩)순환 형식과 연쇄하여 진행한다.

자본의 생산 과정은 현실적으로는 이와 같은 순환의 끊임없는 반복 속에서 반드시 자본의 재생산 과정으로 집성(集成)되는 동시에 이 사회적 과정의 개별적 단편을 이루는 것으로 실현된다. 예를 들면 생산물 유통에 의한 자본의 가치 및 소재(素材) 보전(補填)이나 자본가 및 노동자 생활의 재생산이 그 성과이다. 또 사회적 생산물의 부문 I(생산수단 생산부문)과 부문 II(소비자료 생산부문)로의 분할 및 양부문의 균형은 자본의 재생산과정을 원활하게 진행시키는 조건이 된다. 따라서 자본의 재생산 과정은 먼저 첫째로 자본이 그 자신의 「전제」를 이루고 있는 노동력의 상품화를 스스로 物의 재생산에 의해 재생산한다고 〈指定〉하는 운동¹¹⁾으로서 행해진다. 균형있는 物의 확대재생산 이것이 자본관계 확대의 필요조건이다.

그러나 한편에서는 物의 확대재생산이 지장없이 행해진다고 해도 자본관계가 순조롭게 확대한다고는 할 수 없다. 예를 들면 노동자 인구의 자연증가는 여건(與件)으로써 이를 제약하지만 그러나 제한은 그것만은 아니다. 말할 것도 없이 자본은 직접 노동자생활의 충실 내지는 노동의 경감을 도모하기 위해 투하되는 것은 아니다. 보다 큰 자본에 의한 보다 많은 잉여가치의 창출을 목표로 物의 生產에 투하된다. 잉여가치의 자본으로의 전환 즉 자본축적이 주어진 자본관계 하에서 노동임금을 등궈시켜 잉여가치 생산에 이미 그 이상의 추가분을 벌 수 없는 한계에 도달하면 축적과 함께 物의 확대재생산도 정지한다. 생산능력의 용태(容態)로 누적한 현실자본의 과잉이 정리되고 자본의 재생산 과정이 다시 확대로 바뀌는 데에는 근본적으로 생산방법의 개선에 의해 일단 투자구성을 고도화하는 동시에, 절대적으로도 상대적으로도 잉여가치 생산을 증진시킬 수 있는 새로운 자본관계의 형성이 필요하게 된다. 자본의

11) 사전설정(voraus-gesetzt)된 것을 「設定」(setzen)하는 관계로서 자립적·자율적 운동체, 즉 자본주의적 생산의 〈존립〉의 논리를 나타낸다. 자세한 것은 棚邊昭, 「マルクス價値論の研究」白桃書房, 1984년 제II편 제3장 제8절 참조.

축적은 이른바 경기순환으로서 독자적인 단속적 발전방식을 취해 진행하는 필연성이¹²⁾ 여기에 있다. 이것이 바로 자본관계 확충의 충분조건이다.

2) 산업자본과 상인자본

산업자본은 상인자본의 단순한 부정은 아니다. 산업자본에도 상인자본의 형식 $G-W-G'$ 이 자본일반의 성격을 나타내는 것으로 보존되어 있다. 오히려 산업자본의 특질은 자본의 이 축면이 노동력의 상품화라고 하는 새로운 역사적 조건을 자기 것으로 하여 사회 전면에 또 사회 근저로부터 상품경제적 합리성을 갖고 실현된 점에 있다.

잉여가치는 본래 자본의 생산과정에서 오로지 가변자본의 가치 변동에서만 생긴다. 그런데 이 관계는 여러 생산에 투자 경쟁을 하는 자본가의 의식에는 결코 그대로 나타나지 않는다. 상품의 가치 $W=c+v+m$ 중에 단순히 재현하는 데 불과한 불변자본의 가치(c)에, 잉여가치(m)와 함께 새롭게 재생산된 가치 중에 가변자본과 등가를 형성하는 부분(v)을 더한 자본가치 $c+v$ 부분은 상품의 생산획득에 필요한 비용으로서 이른바 비용가격으로 일관되고 잉여가치는 단순히 이 비용을 초과하는 판매가격의 초과분으로 나타난다. 결국 잉여가치도 여기에서는 상인 자본적으로 상품을 싸게 사서 비싸게 팔므로써 얻는 것으로 생각되어 있다.

이렇게 해서 생산 과정에서의 불변자본과 가변자본의 기능적 내지 본질적인 구별은 무시되고 잉여가치는 투하총자본의 각 부분에서 균등하게 나타나는 과실(果實)로 간주된다. 이처럼 유통화폐 자본을 포함해서 투하자본 전체의 소산으로서 자본가 의식 속에 있는 잉여가치가 이윤이며 투자총액에 대한 비율이 바로 이윤율이다. 자본의 가치증식의 효율을 표현하는 이 형식은 여러 생산부면에 대한 투자 경쟁에 있어 유일하고 실제의 자본가적 행동 기준을 이루고 있다. 따라서 산업자본의 운동에도 의연하게 상인자본의 형식이 투자경쟁 일반에 흐르고 있는 자본가적 관념의 규정성으로 남아 있다. 그렇다면 상인자본에 대한 산업자본의 역사적 결정적인 구별은 어디에 있는 것일까.

3) 산업자본의 역사적 규정

상인자본은 소위 부등가교환을 통해 소생산자와 접촉하여 그들이 소유하고 있는 생산수단을 점차 수탈하므로써 자신의 축적을 진행시키지만, 그러나 이것은 동시에 상인자본이 스스로의 존립기초를 붕괴시켜 가는 과정이기도 하다. 이 자기 모순적인 이중성이 바로 상인자본의 역사적 규정이다. 그래서 자본이 이 형태로 머물고 있는 한, 그것은 역시 수탈의 대상인 소생산자 해체와 동시에 이윤의, 나아가 자본으로서의 존립 근거를 잃는 것일 수 밖에 없는

12) 渡邊 昭, 앞의 책 참조.

것이 된다. 개별적인 득실은 사회적으로는 결국 서로 상쇄되는 것으로 귀착하기 때문이다.¹³⁾

이에 대해서 산업자본은 상인자본에 의한 소생산자의 수탈 이론과 극한으로 노동력의 상품화를 달성함에 의해 모든 계급사회의 기초를 이루는 직접생산자의 잉여노동을 잉여가치로서 획득하고 서로 이윤으로 분배한다. 비로소 자본은 이러한 형태에서 상품경제적으로 합리적이고 무한한 가치증식을 이를 수 있게 된다. 구영주체제에 대신한 새로운 사회구성체를 지배하는 산업자본의 역사적 규정도 이것에 근거하는 것이다.

4) 가치 증식의 근거

(1) 절대적 잉여가치의 생산

일반적으로 자본은 노동의 연장이나 노동강화에 의해 잉여노동의 외연적·내포적 증대를 추구한다. 이론바 절대적 잉여가치의 생산이다. 물론 이 방법은 자본가 입장에서 구입상품인 노동력을 둘 수 있는 한 유효하게 이용하려는 방책의 하나로 행해진다. 이 범위내에서 다른 생산요소 즉 생산수단의 구입이나 사용시의 절약과 조금도 구별되지 않는다. 잉여가치율을 높이는 또 하나의 방법은 이것과 다르다.

(2) 상대적 잉여가치의 생산

또 다른 가치증식의 증진은 노동력 재생산에 필요한 노동시간 즉 필요노동시간의 단축 및 이에 조응하는 잉여노동의 연장에서 나타난다. 바꾸어 말하면 노동자의 필요생활수단의 가치를 저렴하게 함으로써 실현하는 일반적 잉여가치율의 증진이다. 실제적으로 이 방법도 상인 자본적으로 노동력 상품의 매입가격을 더욱 떨어뜨릴 것을 도모하는 형태로 추구되어 실현하지만 그러나 여기에 놓칠 수 없는 것은 표면적으로는 똑같은 활동의 형식인 “싸게 사서 비싸게 판다”를 산업자본은 상인자본처럼 자기의 존립기반을 붕괴시키지 않고, 사회적 재생산 과정 그 자체의 전면적인 발전에 의거해 수행할 수 있고 또 수행한다는 점이다.

그렇지만 사실 자본은 산업자본에서 비로소 운동형식의 내부에 고유한 動因을 갖고 노동의 사회적 생산력의 급속한 발달을 실현할 수 있게 되었다. 산업혁명에 의한 기계제 대공업의 확립은 이러한 발전의 최종 성과인 동시에 생산력 발달을 더욱 확고히 한 출발점을 창출한 변혁이기 때문이다.

5) 기계와 대공업

기계는 소생산자의 해체를 마무리 함으로써 의해 결정적으로 상인자본의 지배를 마감한

13) 산업 자본의 확립과 함께 상인 자본은 본래적인 상업 자본으로 전환한다. 즉 그것은 산업 자본의 유통 과정을 전문적으로 분담하여, 유통자본 및 유통비용의 사회적 절약과 평균화에 도움이 되는 한에서 산업 자본으로부터 이윤의 일부를 분여 받는 자본의 아종(亞種)으로서 분화 독립한다. 고리대 자본의 대부 자본으로의 전화도 마찬가지이다.

다. 자본주의 확립에 「기계가 「혁명」적이다」라고 말하는 이유도 여기에 있다. 물론 이중적인 의미에서 자유로운 노동자 대중의 창출이 불가결한 역사적 전제 조건임에는 틀림없지만 그러나 자본은 이것만으로 생산 과정에서 자기의 실질적 지배를 관철할 수는 없다. 구생산양식의 기술적 기초인 수공업과 해당기술의 세대(世代)간 전달 조직인 길드제도 등이 역시 최대의 장애물로써 잔존했기 때문이다. 자본이 이러한 난관들을 극복하고 생산 과정에 독자의 생산양식을 확립하기 위해 필요했던 물적 거점을 만들어 낸 것은 바로 기계였다.

(1) 생산 과정의 변화

① 노동의 단순화

기계는 먼저 노동자에게서 숙련(소위 기량, 솜씨)을 빼앗고, 체력을 무용지물로 만들었으며 그들을 현실적으로 무산자화 한다.

물론 매뉴팩처어의 공장내 분업에 있어서도 부분작업이 진전함에 따라 어느 정도까지 노동의 단순화가 행해진 것은 사실이지만 역시 이 생산방법을 수공업적 숙련에서 완전하게 해방을 달성한 것은 아니었다. 이에 반해 기계제 대공업은 매뉴팩처어의 전체노동자가 스스로 도구를 갖고 행하는 수작업(手作業)인 직접적 작업을 기계작업 즉 도구를 사용하는 도구의 작업으로 전환한 것이다. 이에 따라 노동은 더 이상 노동자의 개인적 숙련이나 체력이 쓸모 없는 단순노동으로 전화된다. 반면에 기계측도 처음부터 다수의 도구를 가지고 작업하며(단순협업), 그 발달과 함께 상이한 작업기를 분업적으로 조직하고 나아가 여러 가지 작업기 자신을 기계적으로 결합함으로써 작업 전 과정에 거의 인간의 손을 필요로 하지 않는 자동기구를 완성한다. 공장의 운전(運轉)은 모두 기계를 중심으로 이루어지며 생산물의 품질이나 수량도 기계에 의해 결정된다. 동력기(動力機)나 전동기(電動機)의 발달은 인간의 체력을 필요로 하지 않게 만들었음은 말할 것도 없다.

② 기계와 노동

이렇게 기계제 대공업에서는 마치 인간이 기계를 사용하는 것이 아니고 거꾸로 기계가 인간을 使役하는 것 같은 역전관계(逆轉關係)가 행해지고, 당사자들의 의식 속에 고정된다. 이에 따라 자본의 대리인인 자본가의 구실도 다음과 같이 변모한다. 즉 단순협업의 감독자로서나 분업에 기초한 협업(매뉴팩처어)에서의 조직자적인 측면은 후퇴하고, 곧 바로 기계장치 즉 노동자를 사역하는 物의 체계로 체현된 전제지배자(專制支配者)의 모습으로 나타난다.

자본에 있어 기계는 노동생산력을 증진함에 따라 상대적 잉여가치 생산에 공헌할 뿐만 아니라, 나아가서는 노동일 연장이나 노동강화를 위해 즉, 절대적 잉여가치 생산을 위한 유력한 수단이 된다. 왜냐하면 기계(노동수단)에 투하된 고정자본의 가치액은 장기에 걸친 장래에 즉 용이하게 경기상황을 예측할 수 없는 기간을 거쳐야 겨우 환수된다. 또 다분히 기술적

개량의 여지가 있는 신종기계의 경우에는 소위 「도덕적 마손(道德的 磨損)」¹⁴⁾을 입을 위험도 적지 않다. 따라서 자본으로서는 당연히 되도록 짧은 기간내에 기계의 감가상각을 끝내는 것이 상책이 된다. 주야교대제를 필두로 절대적 잉여가치 생산을 위한 여러 가지 수법이 기계 대공업하에서 더욱 강화되는 이유가 바로 여기에 있는 것이다.

또 기계는 노동자의 숙련 및 체력을 쓸모 없게 함으로써 생산적 노동자의 범위를 부인이나 미성년자로까지 확대했고 이것은 또한 취업조건을 들러싸고 노동자간의 경쟁을 강화시킴으로써 자본에 노동임금을 억압할 수 있게 하는 유력한 단서를 제공한다.

이상을 요약하면 기계에 의한 노동의 단순화는 누구라도 공장에 들어가면 노동자가 되는 것을 가능케 한 동시에 공장의 외부에서는 이미 노동자로 될 수 밖에 없는 관계를 일반화 한다. 노동자의 생활은 모두 자본가에게 노동력상품(A)의 판매여부에 관련된다. $W(A)-G-W'$ 라는 생활형식에 경제적으로 강제되고 자본가의 노동자에 대한 지배 혹은 자본 하에 노동의 포섭이 실질적으로 확립한다.

본래 기계는 인간이 노동과정에서 노동대상과의 사이에 삽입하여 노동의 고통을 경감시키고 그 효과를 증폭하는 수단으로 구실을 했다. 그것이 자본의 생산 하에서는 처음부터 노동자는 소원한 과학적 지식을 기초로 제작되고 또 오로지 자본가의 소유물로서만 존재한다. 기계가 노동자를 사역하고 그들을 공장에 불들어 매는 전제수단으로 전화한 것이다.

그러나 이러한 주객의 전도는 우연한 것은 아니다. 자본주의 하에서 노동자는 스스로 직접 사회적으로 결합하여 생산을 행하는 주체로서 존재하는 것은 아니다. 그들이 일반적으로 노동하고, 그들의 잠재능력을 사회적 결합노동으로써 생산력을 발휘할 수 있는 것은 그들이 개개로 자본가와 결부된 노동력 상품의 매매관계를 통해서이며, 이와 같은 본래적인 자본의 생산과정 내부에서이다. 사회적 노동력의 생산력은 그 때문에 필연적으로 자본이 태어나면서부터 지니는 생산력, 자본에 내재적인 생산력으로서 나타난다. 기계가 이 역전을 완성한 것이다.

(2) 기계가 노동자의 사회적 지위에 미치는 영향(경기순환)

① 상대적 과잉 인구

기계는 또 자본이 노동자 자신을 절약하는 수단으로 전화한다. 생산과정에서 기계구설의 증대와 함께 자본은 스스로 가변자본에 대한 불변자본 내지 투자증가의 비율로 나타나는 유기적 구성의 고도화에 따라 투자증가가 반드시 고용노동자수의 비례적 증가를 필요로 하지 않는 관계를 창출한다. 즉 축적의 규모와 정력(精力)과의 상대적인, 결국은 자본주의적

14) 도덕적 마손이란 생산방법의 개선이 급속하게 진행되면 물리적으로 사용할 수 있는 기계류도 중도에서 폐기하고 어쩔 수 없이 새로운 것으로 전환해야 하는 것을 의미한다.

생산양식의 특유한 과잉인구의 형성이 그것이다. 자본이 외적 여건으로 나타난 노동자 인구의 자연증가로부터 어느 정도 해방되어 축적을 증진시킬 수 있는 것도 바로 이 관계(상대적 과잉인구의 형성) 때문이다.

② 경기순환

그러나 자본으로 축적과정은 자본이 글자 그대로 끊임없이 투자구성을 고도화하고 동시에 추가노동력을 끊임없이 창출하면서 행하는 과정은 아니다. 또 그렇게 될 수도 없다. 기계는 고정자본으로서 존재하는 것이기 때문에 자본의 축적과정은 반드시 일정의 주기적 법칙에 맞추어 나타나게 된다. 즉 본래적 화폐·신용공황을 계기로 경기국면이 호황에서 불황으로 전환되는 경기순환으로서 자본의 독자적인 단속적 발전 방식이 그것이다. 이하에서 요점만을 간단히 살표보자¹⁵⁾.

(i) 호황-개별자본이 대부자본을 이용하여 활발한 투자경쟁을 행하고, 이를 통해 전체적으로 재생산 규모를 확대해 가는 과정

호황국면에서는 항상 보다 커다란 자본에 의해 행해지는 보다 많은 잉여가치생산 및 축적은 자본의 구성을 크게 변화시키지 않고 진행한다. 바꾸어 말하면 재생산의 확대가 소위 횡으로의 단순한 양적 증대로 실현된다. 이것은 잉여가치의 생산 및 축적이 순조롭게 진행하는 이 국면에서는 새로운 생산방법의 채용에 의한 초과이윤(특별잉여가치) 획득에 대한 동기가 대체로 둔화되기 때문이며, 앞주기인 불황 말기에 개신한 고정자본이 이용가능한 기계류의 재차 교환을 요하는 것 같은 새로운 생산방법으로의 전환을 제약하는 요인으로서 존속하기 때문이기도 하다.

이처럼 호황국면에서의 자본축적은 소위 산업예비군으로서 존재하는 상대적 과잉인구를 점차 동원하고 곧바로 노동임금등급에 의한 잉여가치 생산의 감퇴, 즉 일반이윤율의 저하를 초래한다.

(ii) 공황-자본의 절대적 과잉 생산

축적에 의한 자본증가는 잉여가치 생산보다 많은 증가를 초래하지 않을까, 혹은 이것을 감소시키는 한계에 다다르면, 그것은 자본이 자본으로서 절대적 과잉이라는 것을 의미한다. 증산된 생산 수단도 소비자료도 모두 자본으로서 유리하게 이용할 수 없다는 의미에서 과잉생산물로 변하다.

물론 그렇다고 해서 곧바로 추가투자가 억제되는 것은 아니다. 어느 자본도 일반적인 이윤율의 저하를 개별적으로 이윤량의 증대로 보완하기 때문에 다투어 축적을 강화한다. 자본의

15) 자세한 것은 渡邊 昭, 「資本の絶対的過剰生産と競争－恐慌論のための一つの総論－」, 『經濟理論』, 제164호, 1978. 7. 참조.

경쟁은 이 면에서는 오히려 과잉생산의 도래를 가속화하는 기구로서 작용한다. 일면에서 신용의 구실은 이것과 다르다. 자본의 과잉은 대부자본의 이용을 통해 극도로 증진된 축적이 대부자본의 이자지불을 할 수 없는 축적으로 되었음이 사후적으로 폭로되어 비로소 자본이 사회적으로 규제된다. 지불불능과 그 연쇄반응, 신용의 전면적 붕괴 이른바 패닉(panic)이 바로 이것이다.

그렇지만 공황은 돌발과 함께 종식하는 일과성의 현상은 아니다. 제일격에 살아 남은 자본도 기왕의 채무변제와 원리금 지불을 위해 한쪽에서 구매 $G-W$ 를 축소하고, 다른 쪽에서는 판매 $W'-G'$ 를 강화한다. 사회적으로 모순하는 이 요구의 충돌이 시세폭락이라 하는 형으로 상품의 일반적 과잉생산이라는 불합리를¹⁶⁾ 나타내고, 이 불합리의 전개가 공황을 더욱 심화시키는 요인이 되어 반전한다. 새로운 지불불능의 발생이 이것이다.

(iii) 불황-생산능력인 자본의 과잉과 과잉자본 정리

자본의 절대적 과잉생산을 조장한 대부(貸付)는 기업의 파산으로 청산되지만 그것만으로 경기가 상승국면으로 바뀌는 것은 아니다. 자본은 이미 현실자본으로서 즉 생산자본, 그 중에서도 특히 고정자본의 형태로 현장에 누적적으로 투하된 생산능력으로서의 과잉이다. 그것은 결코 사업파산 등으로 인한 대차관계의 청산만으로 저절로 해소되는 과잉은 아니다. 공황국면을 견뎌 낸 자본도 총자본에 불가피한 「손실의 분배」를 둘러싼 치열한 「경쟁전(競爭戰)」의 와중에 놓이게 된다. 출구는 단지 하나 선행자본으로 초파이윤(특별잉여가치)을 초래할 수 있는 생산방법의 개선에 의존하는 것 이외에는 없다.

세속적으로 「합리화」로 알려진 기술개선은 합리화가 착수되었다고 해서 곧바로 보급되는 것이 아니다. 전환이 불가피하다고 해도 개별자본으로서는 가능한 한 현존 고정자본의 상각을 통해 이를 추진하려 한다. 그래서 자본의 경쟁은 극히 특징적인 모습을 띠고 나타난다. 즉 한쪽에는 이미 새로운 생산방법의 도입을 완료한 다수의 자본부류와 다른 한쪽에는 종래의 고정자본으로 조업을 계속하여 머지않아 소수로 전락할 자본부류와의 사이에 처음부터 승패의 귀추가 명백한 대립이 바로 그것이다.

반면 경제 전체의 특질 또한 명백하다. 자본관계의 소위 종적인 질적 확충의 심화는 앞 주기의 한계를 넘은 새로운 순환의 실질적 기초를 형성한다. 즉 상대적 잉여가치 생산에 의한 일반 이윤율의 회복 내지 상승과 자본의 유기적 구성의 고도화에 의한 상대적 과잉인구의 형성이 그것이다.

(iv) 경기의 순환성

16) 상품의 일반적 과잉은 공황의 결과이며 원인은 아니다. 상품은 원래 생산물의 상대적 과부족을 조정하는 기구의 형태 규정이며 그 자체로서는 전면적 과잉을 표시할 수 있는 형태는 아니다.

이와 같이 자본은 불황 말기에 행해지는 자본구성의 고도화로, 노동인구의 자연증가에 따른 당면 제약을 해소시키고 축적을 증진한다. 그러나 이것은 동시에 이러한 과정이, 새로운 기술수준을 체현한 노동 수단의 고정자본으로서의 존재와 또 주어진 자본구성 하에서 단지 횡으로의 양적 확대로 진행한 호황기의 축적에 의해 필연적으로 주기성을 띠고, 공황으로 인한 중단과 불황기의 「합리화」 투자를 매개로, 한결같이 단속적으로 발전하는 순환 과정으로서 행해질 수 밖에 없음을 의미한다.

이러한 기계제 대공업으로서의 산업자본 확립은 자본이 이미 외부의 정치세력에 의존하는 바 없이 경제법칙과 기구를 통해, 바꾸어 말하면 자본 자신의 경제력에 의해 스스로 발전할 수 있음을 나타낸다. 시민 사회의 이데올로기인 <자유><평등>의 근거도 바로 여기에 있다. 노동자의 실업도 자본가의 파산도 똑같은 것으로 마치 때때로 개인에게 닥치는 자연재해와 같은 것으로 이해되고 합리화 된다.

3. 금융자본과 제국주의

19세기 전반의 영국자본주의의 발전은 18세기 말의 산업혁명을 거쳐 자본에 특유한 생산 양식을 기계제 대공업으로 확립했다. 다른 나라들은 상품경제의 일반적 전개를 기초로 이 생산양식을 수입하여 자본주의화 과정에 들어간 것이지만 그 과정은 19세기 후반 독일에서 특히 주목할 만한 새로운 제관계를 형성해 나가기 시작했다. 그것은 단지 면공업 같은 경공업 부문에 자본제적 공장제도가 도입되었다는 사실만은 아니다. 1830년대 이후의 철도산업의 발달과 함께 철공업, 석탄공업 같은 중공업 부문에 대규모의 자본주의적 경영이 행해졌다는 것, 그리고 특히 1850~60년대에 걸쳐 폭넓게 주식회사라는 형태 하에서 사회적 자금의 집중을 통해 급속하고 현저한 발전을 보이기에 이르렀다는 점이 특히 중요하다. 또 은행도 본래의 예금·대출업무 외에 주식의 발행·인수를 통해 대기업의 창업이나 증자에 깊이 관여하는 소위 신용은행의 성격을 명백히 한다. 금융자본으로서 자본의 독점적 결합은 이러한 제관계의 발전이 초래한 필연적 산물이다.

자본의 조직화는 산업자본의 일반적 조건을 이루었던 자유경쟁의 부점이지만 이것은 자본의 본성상 어디까지나 부분적인 조직화에 머문다. 여러 가지 독점조직간의, 또 각 독점조직 내의 여러 기업간의 경쟁은 그것만으로는 오히려 더욱 격화한다. 그 자신 고도집중을 이룬 대기업이 점점 대규모 독점체로 나타나는 자본가의 사회적 결합은 내부에 심각한 대립을 임태하면서 사정상 일시적으로 맺어진 타협의 산물로서 성립한다. 따라서 자본의 조직화가 다소라도 항상적·지속적인 체제로 확립하는 데에는 이러한 타협에 불가피한, 과탄을 끊임없이 뒤에서 적당히 덮어줄 수 있는 충분한 지도적 구심력을 필요로 한다. 즉 대은행과 대기업

의 금융적 공동이해가 그것이다. 강고한 자본집단의 조직화는 이 금융지령부(金融指揮部)의 주도 하에서 비로소 달성되고 유지된다.

이와 같이 자본의 독점적 영역의 확충은 자본의 경제력을 직접 정치적 힘으로 전환하여 내외 대립에 독자적인 융화를 도모하는 새로운 정책전개가 가능해지고 또 필연적인 것이 된다. 물론 이와 같은 자본 자신의 정책도 또 관세정책이나 식민지영유로 대표되는 국가정책도, 금융자본운동의 기초 위에서는 항상 그 축적 과정에 내재하는 모순의 일시적인 완하책이므로 그 자체가 이러한 모순을 점차 확대심화시키는 요인으로 작용하는 것에 불과하다. 그래서 이러한 경우를 보면 할 수 있는 정치가 불가피하게 되는 데에 자본주의의 완숙단계 또는 종말의 모습이 나타난다.¹⁷⁾

1) 경쟁기구의 변용

(1) 중공업 부문에서의 고정자본 거대화(불균등 발전의 요인)

철도사업의 발전에 따른 철강수요의 증가는 중공업 부문의 자본주의적 경영에 커다란 변화를 초래했다. 먼저 기술면에서 19세기 후반 이후 겨우 2~30년 사이에 제강법이 현저하게 진보·발달했고, 제철, 제강, 압연 등의 주요 공정에 대규모 기계화와 기계적 결합을 실현했다. 또 이것은 경영면에서도 제철, 제강, 압연 등과 같은 여러 가지 부공정(副工程)이나 전공정(前工程)도 하나의 경영에 통합된 소위 「혼합기업」을 극히 유리한 사업형태로 하게 되었다. 노동수단의 기초 원재료를 대량으로 생산하는 중공업 부문에서는 이처럼 고정자본의 거대화가 촉진되어 대경영의 우위가 중공업 부문 전체의 투자동향을 결정한다. 중공업이라는 특정 부문에 이러한 고정자본의 거대화가 자본주의의 새로운 단계를 특징짓는 여러 가지 생산 부문 및 기업간의 불균등 발전의 요인을 이루는 것이다.

(2) 중공업의 진입장벽과 독점화(최소투자액의 현저한 증가)

중공업의 발달은 자본축적의 일반방식의 경기순환 과정에 커다란 영향을 미치는 동시에

17) 이 단계에 대한 대표 저작으로는 R. Hilferding의 『금융 자본론』과 V. I. Lenin의 『제국주의론』이 있다. 금융자본이 지배적인 제국주의 단계는 자본주의 최고 발전 단계이면서 동시에 새로운 단계를 준비하는 시기이며, 또한 순수 자본주의 종말을 의미한다.

또한 주의할 것은 중상주의나 자유주의 시대에 나타난 자본과 정치의 관계는 자본력이 의도적으로 정치권력으로 전화한 것이 아니다. 결과적으로 절대 왕정 또는 의회 민주주의라는 형태를 취하고 나타나지만 이 단계에서는 자본축적 과정 내의 모순 극복을 위해 자본력이 스스로 정치 권력화 하는 것이다. 이런 의미에서 제1차 세계대전 이후 미국에서 나타난 자본의 자본축적 과정은 자본의 정치 권력화를 더욱 노골화한 것이지만 그것은 소위 국가 독점자본주의라는 형태를 취한 것이며 이미 이 단계는 상당히 변질된 자본주의를 표방하고 있을 따름이다.

이를 통해 그 특성을 더욱 강화한다. 중공업 부문에서 고정자본의 대규모화는 동시에 수지가 맞는 투자의 최소한계를 이른바 진입금지적 수준으로 인상하기 때문이다.

① 이윤율균등화의 장해

먼저 중공업 부문에서는 호황기의 일반적 수요증가에 따른 사업의 신설이나 확장은 용이하게 행해 질 수 없다. 설비건설에 차수하더라도 조업까지에는 수년이 걸리는 경우도 있다. 이것은 그 사이에 제품의 가격을, 따라서 자본의 이윤율을 이상할 정도로 둑구시킴에 틀림 없다. 물론 가격이나 이윤율의 폭동은 모두 대은행을 중심으로 하는 금융기관의 이해를 반영하고 그 주도 하에 주식형식으로 사업 신설 내지 확장을 촉진한다. 생산규모의 확대는 자주 원료조달까지도 곤란케 할 정도로 비약적인 확장을 이룬다. 중공업기업은 이러한 면에서도 선행하는 각 공정을 종단적으로 통합하여 혼합기업의 형태로 경영규모의 확대를 도모할 필요에 직면한다.

한편 이와 같은 생산능력의 증대는 경기가 일단 불황으로 전환하면 — 대부분 생산규모의 확대는 이 시기에 들어서 실현되지만 — 이번에는 거꾸로 극도의 과잉생산에 빠져 제품의 가격과 동시에 자본의 이윤율은 크게 떨어질 수 밖에 없게 된다. 따라서 과잉생산은 호황기와는 반대로 가공업(加工業)으로 진출이라는 형식으로 혼합기업화의 움직임을 강화한다. 어쨌든 중공업기업에 있어 공황 내지 불황기에 일반적인 자본의 가치파괴 영향은 특히 중대하다. 일단 불이 꺼진 용광로의 복구에는 많은 비용이 듈다. 고정설비 등의 공장 매각도 대체로 첫가루 정도의 낮은 가격으로 밖에 행해질 수 밖에 없다. 물론 공장을 매수하여 경영을 계속하는 소위 「두번째」 자본에게는 오히려 이것이 이점(利點)이 된다. 이 점에서도 자본집중이 촉진된다. 이와 같이 거대한 고정설비를 안고 있는 중공업 부문에서는 호황기와 불황기에 일반적인 가격 및 이윤율의 폭락이 이상하게 증폭되어 전면에 나타난다. 따라서 자본의 축적방식은 산업자본의 「생명순환」과 결정적으로 상이한 면을 지니고 나타나는 것이다.

② 시장가격의 기능부전(不全)

중공업 부문에서 대자본의 움직임은 다른 생산 부문과 관계 뿐만 아니라 동일 부문의 중소 규모의 기업에 대한 관계에도 적지 않은 영향을 미친다. 그것은 단순한 양적 변화에만 머무는 것은 아니다. 즉 중공업 이외에 비교적 용이하게 자본진입이나 생산확장이 가능한 부문에서는 호황기에 보이는 일반적인 이윤율 증가도 중공업 부문의 이상한 고이윤으로 인해 삭감되는 한편, 불황기에는 거꾸로 중공업 부문에 생산물로 이루어진 생산수단 가격이 극도로 하락하므로써, 이윤감소 내지 손실증대가 완화된다. 중공업 부문에서 특히 이 시기에 소위 불황카르델 등의 독점화 수단이 채용되는 이유의 하나도 이에 있다. 또 중공업 부문의 내부에서도 호황기의 가격 및 이윤율의 등가는 비교적 생산비가 높은 소위 단순기업 또는 중소자본의 부활 내지 확장을 허용하여 이러한 가격 및 이윤율이 이상한 등귀 추세를 둔화시키는 한

편, 불황기의 중압은 거꾸로 이들 기업을 보다 빨리 조업정지 내지 폐업으로 몰라 감으로써 가격 및 이윤율의 극심한 하락을 완화시킨다. 혼합기업으로서의 자본집중이 이 시기에 특히 현저하게 전전하는 것도 이 때문이다.

③ 불균등의 항상화

제국주의 시대의 특유한 경향인 생산 부문간, 사업간의 불균등 발전은 중공업부문에서 고정자본이 거대화된 것이 그 요인이다. 그것은 적정투자의 최소단위를 이 부문에 한해 유달리 고수준으로 끌어 올림으로써 여러 생산 부문에 대한 투자경쟁을 야기하고 또 이윤율 균등화에 커다란 장해를 야기한다. 이러한 장해를 독자의 우회방법을 통해 극복하는 기구가 주식회사이다. 주기적 공황의 근거를 이룬 자본의 절대적 과잉생산도 신용제도의 새로운 전개에 대응하여 특히 중공업 부문에 대량 집적된 현실자본의 생산능력으로서의 과잉과 생산물의 끊임없는 공급과잉화의 경향에 압박된 이윤율의 저미(低迷), 이윤량의 감소라는 양상 속에 매몰되는 경향을 나타낸다.

2) 신용제도의 전개(주식회사와 은행)

중공업 발달이 자본의 경쟁의 장(場)에 초래한 변화는 동시에 자본가적 신용기구에 새로운 전개를 촉진했다. 공동출자가 발전한 방식인 주식회사는 첫째로 대소의 축적을 집중하여 중공업 부문에 대규모한 자본 집적을 실현한다. 적정 투자의 최소 한계의 둘출이 이 부문에 몰려 있어 소위 진입장벽을 극복하는 데에도 주식회사는 적합한 기구적 조건을 이루는 한편, 둘째로 경쟁의 장에서는 그 자신이 극복되었던 바이지만 오히려 이상하게 증폭되는 불균등의 실태를 주식의 시장가격에 대한 배당비율 즉 주가수익율의 평준화라는 관념적 형식으로 해소한다. 주식의 액면가와 시가의 격차는 자본조달을 증개하는 금융기관에게 새로운 이득의 원천을 제공했음은 말할 것도 없다. 끝으로 주식회사의 보급과 함께 주식, 공사채 등의 종권발행·인수·매매 기타 부수적 거래가 이루어지는 시장이 자금의 일시적 이용을 중개하는 화폐시장의 전면적 전개를 기초로 이른바 자본시장으로서 형성되어 발전한다. 앞에서 대은행과 대주주의 공동이해라고 한 것이 바로 이것이다. 활발한 금융거래를 통해 중공업 부문에서 종단적 기업통합을 추진하고 각종 횡단적 조직에 지배 거점을 확립한 것은 바로 대은행과 대주주의 결합체였다.

(1) 주식자본

주식회사의 자본금은 일정한 액면 금액의 주식으로 분할되고, 그것을 납입하므로써 조달된다. 이에 따라서 자본은 현실적으로 $G - W \dots P \dots W' - G'$ 라는 가치증식운동을 반복하는 자본으로 존재하는 동시에, 다른 한편으로는 성과인 이윤을 정기적으로 배당으로서 분여받을 권리명의(배당청구권)를 기재한 중권으로서 즉 「그 자신에 이자를 임태한 자본」^{40) G...}

(G')으로서 이중적 존재이다.

이처럼 주식은 자기증식하는 가치의 운동체로서 존속하는 투자자본과는 별개로 그 자신 독자의 상품으로서 매매된다. 즉 이익을 분배받을 권리가 일정한 대가로 타인에게 양도된다. 양도되는 주식의 가치 또는 시장가격은 기업의 장래성 등 여러 가지 사정에 영향을 받지만 기본적으로는 이익배당을 일반적 이자율로 자본화원한 가치액으로 결정된다. 물론 배당은 주식의 액면 가격에 대해 이루어진다. 시장에서 제2차적으로 매각되는 주식가액은 마치 주어진 배당을 원본(元本)의 이자로 하는 대부 자본 G...G'의 관계로 의제(擬制) 된다. 이를 바 의제자본(fictitious capital)이 바로 이것이다.

(2) 주식회사와 자본축적

일반적으로 자본의 축적과정은 개별자본이 자금적립을 매개로 생산규모를 확대하는 과정으로 진행한다. 대부자본은 이를 외부에서 보족(補足)하고 촉진한다. 그러나 이러한 관계는 자본의 상품화 및 자본시장의 발전과 함께 크게 변화한다.

① 창업자 이득

주식을 맨 처음 액면가격으로 취득할 수 있는 것은 말할 것도 없이 회사의 신설·확장에 필요한 자금을 일거에 조달할 수 있는 소수의 대투자가로 한정된다. 대은행으로 대표되는 금융업자와 산업기업의 대주주가 이에 해당한다. 주식의 납입금액(액면가액)과 그 매각을 통해 얻은 가치액과의 차액이 창업자 이득으로서 이들 관계자 수중에 독점된다. 종래의 상업은행이 예금·대부의 중개를 통한 돈벌이를 주된 업무로 삼았던 것에 반해 신용은행(信用銀行)이라고 불리는 대은행은 상업은행 업무와 아울러서 주식의 발행·인수·매매하는 대단히 유리한 새로운 금융업무를 수행한다.

② 주주의 분화

본래 주주는 일상의 증권시세로 표시되는 의제자본의 소유자로서 자본가이지만 회사경영이라는 실질관계상 두 가지 부류로 나뉜다. 즉 하나는 주식의 다수를 소유하고 주주총회의 의결을 통해 회사지배의 실권을 장악하는 소수의 대주주와 하나는 소액자본을 소유하고 오직 이익배당 내지 주가동향에만 관심이 있는 소액주주의 분화이다. 경영 그 자체의 요구와 다소 이해를 같이하는 대주주 자본가는 일반 소액 투자자들이 어쩔 수 없이 금리생활자화하면서 상실한 소유에 근거한 경영지배를 집중적으로 대위(代位)한다.

③ 주식회사의 특질

주식회사의 중요한 특질을 살펴 보면 먼저 주주는 기한을 정해 자금을 대부한 것은 아니

18) 宇野弘藏, 「經濟原論」, 第3編 第3章 第3節 참조.

다. 자본으로서 자금을 투하한 것이지만 그럼에도 불구하고 그 투자를 언제라도 필요하거나 유리하다고 판단되면 주식의 매각을 통해 현금으로 유동화하여 회수할 수 있다. 이 점에서 군소투자가와 은행예금자와의 구별은 사실상 소실한다.

한편, 주식은 사회에 널리 산재한 자금을 자본으로서 집중하고 대규모 사업의 창출·확대에 이를 동원한다. 생산의 비약적 집적이 실현 가능하게 되지만 경영의 실권을 장악하고 있는 대주주 측에서 보면 이점(利點)은 이것만은 아니다. 그들에게 있어 주식회사는 실제상 비교적 소액의 출자로 다액의 탑인 자본을 회사자체의 전권을 자기에게 위임할 수 밖에 없는 자본으로 이용할 수 있는 방식이 된다. 탑인소유의 자금이 기일이 도래하면 상환해야 할 대부자본으로서가 아니라 일단 불입하면 그만인 투자자본으로 일부 주주의 재량에 맡겨지는 것이다.

또한 한편에서는 대다수의 일반주주에게 투자를 대부로 의제하여 처리할 길을 열어놓은 똑같은 형식이 몇몇 대주주 자본가에게 차입과 같은 탑인의 출자를 모아 자기자본으로 이용할 수 있게 한다. 거대한 고정자본을 필요로 하는 중공업 기업에 주식회사 형식이 보급된 근거도 여기에 있다. 그러나 주식회사를 통한 자본의 집중·집적은 보급근거와 동시에 스스로 진전하는 것은 아니다. 독자적 상품인 자본의 매출을 적극적으로 인수하는 금융기관의 개재 없이 이루어지는 과정은 아니다.

(3) 은행업무의 확충

주식회사는 은행을 중심으로 하는 금융기관업 업무에 자금 뿐만 아니라 자본의 매출도 중개하는 새로운 분야를 더해 준 한편, 이 기능의 발전에 주도되어 비로소 고유의 성격을 발휘하게 되었다. 먼저 본래적인 은행업무부터 살펴보자

① 자금의 중개

생산자본의 순환형식 $P \dots W' - G'$, $G - W \dots P$ 이 나타내고 있는 것처럼 자본은 그 운동 속에 반드시 일정기간 동안 화폐자본의 여러 기능의 형태로 유휴(遊休)한다. 예를 들면 고정자본의 상각, 자본 축적을 위한 쪽립금 및 가격변동을 대비한 준비금과 상품의 판매기간 중 생산 과정의 계속을 위해 화폐형태로서 체류해야만 하는 유통자본이 그것이다. 그러나 개별 자본에 있어서는 유휴화할 수 밖에 없는 화폐자본도 자금으로써 타자본에 융통되어 추가적으로 생산자본으로 이용될 방도를 발견 할 수 있으면 사회적으로 추가적인 임여가치의 생산이 가능해 진다. 동시에 신용의 연관이 상품 매출 즉 자본의 회전을 촉진한다. 유휴자본을 자금으로서 이용한 대가로 임료(賃料) 또는 「이자」가 지불되는 근거도 여기에 있다. 용자를 통해 간접적으로던 자본의 생산 과정에서 증가한 임여가치 중 일부가 이 명칭으로 대출자인 자금 소유자에게 분여된다. 이처럼 자금은 이자를 대가로 하는 독자적인 상품으로서 은행의 증개를 통해 거래된다. 물론 「독자적」이라고 한 것은 이 상품에 한해 대부와 상환의 필

연적 형식이기 때문이다.

은행은 상품인 자금을 싸게 구입하여(예금·이자), 비싸게 판매하는 것을(대부·이자) 통한 차익(差益)을 자기자본의 이윤으로 획득한다. 이러한 점에서 이 업무는 독자적인 자본가적 사업성격을 지니는 것이지만 은행은 단지 정화(正貨)로서 자금의 매매를 중개하는 것만은 아니다. 예금 또는 자기 자본의 일부를 수시의 지불청구에 대한 지불준비금으로서 준비해 두고 이것을 기초로 자기앞일림불어음인 은행권을 발행하여 다액의 「신용」수단을 창조하기도 한다. 이렇게 은행은 자금이라는 상품의 수급관계를 중개·조정하고 그 시세를 일반적 이자율로 형성하는 화폐시장의 중심기관이 된다. 유휴화폐 자본 및 기타 자금은 은행의 매개활동을 통해서 자본운동에 외부적으로 대립하는 「대부자본」으로서 자립한다. 이상에서 살핀 은행의 기능, 대부자본 및 이자의 규정은 자본주의의 새로운 발전단계 하에서도 조금도 변하지 않는다. 문제는 이 기본 규정 위에 구축된 새로운 관련의 특질에 있다.

② 발행업무

예금으로서 은행에 모인 자금은 사업의 유휴자금에 한정된 것은 아니다. 토지소유자 및 기타의 계급이나 계층의 다소라도 장기에 걸친 여유자금도 이에 해당한다. 주식회사의 자본으로 전환할 수 있는 자금은 적지는 않다. 한편 산업 특히 중공업에 자본의 집중·집적이 진전하면 은행은 반드시 단기의 「유통신용」뿐만 아니라 「자본 신용」이라는 장기의 자금공여도 증가시킨다. 융통자금이 운전자금의 테두리를 넘어 어느 정도 고정자본의 중설에도 쓰이는 것은 실제로 피할 수 없기 때문이다. 그런데 유동성을 둘러싼 난점은 상대가 주식회사라고 하면 시기를 보아 별도로 신주발행이라는 수단을 통해 해소할 수 있다. 기업측에서도 자금의 대차관계를 언제라도 투자관계로 전환할 수 있으므로 융통자금의 이용범위는 현저하게 확대한다. 은행은 이렇게 상품으로서의 자금 매매를 중개하는 본래의 업무 외에 주식 또는 상품으로서의 자본 매출을 인수하는 발행업무를 겸영하게 된다. 이에 따라 은행은 적어도 일정기간 주식보유가 부득이한 반면 발행 수수료 외에 주식의 전매(轉賣)를 통한 다액의 창업자 이득을 획득할 수 있는 기회를 손에 넣는다. 이런 점에서 필연적으로 은행의 자기자본은 점점 크게 될 수 밖에 없다.

③ 지배 집중의 기구

주식회사의 사업이 대규모화 되는 것과 함께 은행측도 점차 커다란 은행으로 집중이 불가피해 진다. 이것은 자금매매를 중개하는 본래의 업무에 대해서도 어느 정도 말할 수 있지만 이러한 경향은 특히 발행업무면에서 현저하게 강화된다. 과연 은행이 어디까지 유리한 회사의 창업 내지 중자에 관여할 수 있는가는 자유롭게 처리할 수 있는 자금의 양에 그리고 끝으로는 자기자본의 크기에 의존한다. 취급상품이 자본인 이상 모든 질적 차이를 해소한 자금의 양적 차이 이외에 경쟁상의 우열 내지 독점력의 강약을 결정할 기준은 존재하지 않는다. 은

행이 수시로 인수단(syndicate)을 결성하는 이외에 항상 집중과 합동에 의한 규모의 이익을 높히는데 힘쓰는 이유도 여기에 있다.

발행업무의 확충은 회사의 창업이나 중자에 직접 관여할 수 있는 대은행과 산업의 대주주 자본가의 사이에 강고한 이해의 결합을 초래한다. 우선 대다수의 일반투자가는 실제로 은행이 인수한 주식을 시가로 구입할 수 밖에 없어 시종 「대부자본」과 똑같은 지위에 머무를 것을 강요 받는다.

한편 소수의 대주주는 비교적 소액출자로 다액의 타인자본을 자기자본으로 이용할 수 있는 이점을 누린다. 은행 등의 기업자(企業者)의 개재가 이를 결정적으로 한 것이었다. 동시에 산업의 대주주 자본가는 수중에 집중한 지배권을 행사하여 소위 배당정책을 실시한다. 회사이익을 사내에 유보하는 자기축적의 경향이 이것이다. 기성(既成)의 축적집중을 통해 자본 및 생산의 비약적 집적을 달성하는 것이 주식회사 본래의 규정이었던 바, 이 경향은 명백히 이 기본규정의 역전이다.

그러나 어쨌든 결과인 자본 및 생산의 집적은 항상 대주주에게 소유집중을 초과하는 지배집중을 통해서 추진되고 실현되는 것에는 변함이 없다. 또 대은행 사이의 경쟁을 완화 내지 배제하여 카르텔 등의 독점조직 형성을 촉진한 것이었으며 그 과정은 역시 양자 사이에 산업 및 금융상의 독점적 이익을 공통기반으로 하는 강고한 이해관계의 융합 내지 유착을 초래한다. 이 관계는 나아가 자주회사·관계회사·자회사지배 등의 형태로 주식회사의 주식회사에 대한, 대자본의 중소자본에 대한 이중 삼중의 지배집중의 기구를 형성한다. 맨 위에 있는 자본가집단의 힘은 회사지배가 마치 자본소유와 분리하여 행해지는 것 같은 외관을 보장한다. 그러나 사실은 결코 그렇지 않다. 그 지배력은 일반투자가의 소유에 근거한 지배권을 집중적으로 대위하는 것을 통해 얻은 것이며 소유를 떠난 지배는 아니다. 사회자금의 일부를 대부자본으로 다른 일부를 투자자본으로 계속 이용하면서 자본주의적 생산의 기간부분에 대한 지배를 소수 대자본가 수중으로 확보하는 「금융과두체」로의 발전임에 틀림 없다.

3) 금융자본의 축적양식

상인자본은 소생산자의 수탈을 통해 자본관계의 원시적 창출을 강행한다. 산업자본은 기계제 대공업의 확립을 기초로 단순노동의 보급과 상대적 과잉인구의 형성을 통해 자력으로 노동력의 상품화를 확보하여 자본의 축적 및 집적의 증진을 추진한다. 이에 반해 금융자본은 축적된 타인자본을 주식의 형식을 통해 집중하여 특정 산업에 거대한 집적을 달성한다. 자본의 축적은 중자 또는 이익유보를 통해 항상 소유의 집중을 초과하는 지배집중으로서 수행된다.

(1) 축적의 두 가지 측면

중공업 부문의 고정자본 거대화는 자본구성의 고도화를 통해 극도로 과잉인구의 형성을 촉진하다. 주식회사에 의한 자본집중기구의 발전은 이 경향을 더욱 강화한다. 왜냐하면 생산방법의 개선은 자기축적이나 고정자본의 상각에 제약받는 바 없이 신공장 건설 내지 신회사 창업을 통해 언제라도 실현가능 하기 때문이다. 이런 면에서 보면 자본의 구성은 부단히 고도화하고 노동자 인구는 상대적으로 끊임없이 과잉화 한다. 한편 새로운 생산방법의 도입은 반드시 구공장, 구사업의 전면적 폐쇄를 의미하지 않는다. 자본의 경쟁력 내지 독점력은 한쪽에서 기존의 고정설비를 계속 온존 이용하면서, 다른 쪽에서 생산방법의 개선을 신공장 또는 신회사를 통해 실현하는 것을 가능케 하기 때문이다. 즉 자본축적은 새로운 생산방법을 부분적으로 채용하면서 점차 노동자의 고용을 증가시킨다. 문제는 상반된 두 가지 측면 사이의 관계와 이를 조정할 자본가적 기구의 특질에 있다.

(2) 축적기구

① 화폐·자본시장

내부유보 또는 중자 내지 창업에 의한 금융자본의 축적은 그 자신이 화폐시장 및 자본시장에 영향을 미치는 동시에 양시장의 동향에 따라 규제를 받는다. 대은행은 한 쪽에서는 종래의 상업은행과 마찬가지로 경상적인 예금·대출업무를 통해 계속 차익을 얻으면서 대부자본 및 일반적 이윤율의 형성을 매개한다. 그러나 다른 한편에서 대은행은 동시에 주식 즉 상품으로서 자본 매출을 인수하여 창업자이득 획득의 기회를 추구한다. 결국 고정대부를 유동화할 수 있다는 이점 외에 차익을 초과하는 새로운 이득의 원천을 손에 넣는 것이다.

대부자본으로서 또 투자자금으로서의 장·단기 사회적 자금의 운용은 오로지 산업 결국 금융상의 독점적 이익창출의 예측에 의존한다. 개별사업, 개별부문에 대한 자본배분은 과실인 배당과의 관계를 대부자본과 이자와의 관계로 의해시킨 의해자본의 형태로 행해진다. 투자의 경쟁에 따라서 이윤율의 균등화에는 일단 자본량의 제한에 근거한 장해가 나타나 특정부문에 독점화 경향이 나타나면, 수익율의 평준화를 초래하는 증권시장의 동향은 반드시 주식의 시장가격을 그 액면가로부터 배리(背離)시킨다. 물론 실제로 주식의 매매가 행해진다고 해도 항상 일시적·부분적으로 밖에 존재하지 않는다. 따라서 보유주식의 시가는 태반이 관념적 숫자에 머문다. 그럼에도 불구하고 이러한 관념의 바이어스 그리고 그 필연성은 산업독점을 금융독점으로 변환하여 대은행과 대주주와의 공동이해를 통해 대부 및 투자의 실태를 규제한다.

② 금융적 투자규제

노동자실업 또는 노동력의 과잉, 생산능력 내지 상품제고의 과다 및 자금과잉 즉 독점의 지배영역 결국 국내에서는 이미 유리한 투자처(投資處)를 발견할 수 없다는 의미에서 과잉인 화폐자본의 존재는 금융자본의 투자규제의 세 가지 다른 표현임에 틀림없다. 과잉인구와

과잉능력 내지 과잉생산물은 예를 들면 과잉자본 수출을 통해 해외에 신시장이 개척되는 등 뜻밖의 외부요인이 더해지면 다시 자본의 현실적 생산능력으로서 결합하고 가동한다. 사고(思考)에 의한 장래의 선취(先取)는 자주 자본시장에 이상한 설립 투기 붐을 초래하기도 한다. 독점적 이익이 예상대로 얻어지지 않으면 이번에는 거꾸로 주식시세 폭락이라는 형태로 투자 그 자체가 직접 화폐시장 및 자본시장을 통해 규제된다.

금융자본의 투자 규제는 농민 등 중소생산자를 한 쪽에서는 이 시기의 특유한 상대적 과잉 인구의 존재형태로서, 다른 한편에서는 소위 협상가격차(銳狀價格差)를 통한 수탈대상으로서 새롭게 형성 보유하는 동시에 제계급 내지 제계층간의 이해대립을 주식시세의 변동으로 나타나는 금융적 이해관계 속으로 매몰시킨다.

III. 資本主義 發達과 資本의 進化

자본주의의 발달에 관한 역사적 경험을 관찰하면 「자본」의 주체적 구실을 무시할 수 없음은 자명해 진다. 특히 자본과 상품화된 노동력의 결합과정에서 자본의 구실은 노동보다 강력한 것이다. 왜냐하면 상품으로서의 노동력은 자본보다 수동적이기 때문이다. 따라서 여기서는 자본주의의 발달과정에 다양한 유형을 나타내고 있는 자본의 존재를 전화론적 시각에서 접근해 보려 한다.¹⁹⁾

자본주의의 성립을 산업자본의 확립이라고 이해하면 이 경로는 두 가지로 요약할 수 있다. 즉 하나는 상업발달의 결과 전기적 자본이 산업자본화 되는 경로와 중산적 생산자 층의 양극분해 결과 산업자본이 형성되는 경로이다. 물론 두 경로 모두 「시장」의 발달을 전제로 하지만 전자는 원격지간의 시장권이며 후자는 국지적 시장권이라는 차이가 있을 뿐이며, 이러한 차이가 전화론과 관련하여 설명된다면 자본주의의 발달내지 자본축적 과정의 유형론적 접근을 가능케 하는 것이 될 것이다.

자본은 그 출발점을 '화폐형태로서의 부(富)'로 상정할 수 있는데, 이처럼 자본의 초기형태를 화폐형태로 상정하면 이는 유통의 산물이 된다. 따라서 초기의 자본형성은 토지소유자로 부터도 아니고, 그렇다고 길드로부터도 아니고²⁰⁾, 상인의 부나 고리대의 부의 형태로 나타나게 되는데²¹⁾, 이러한 화폐형태로서의 부(富)인 자본의 본원적 형성이 가능한 것은, 구생

19) 경제현상이 사회현상인 한, 사회의 진화를 인정한다면 경제현상의 진화는 당연하다. 물론 아직 전화론적 시각에서 경제학에 접근하는 방법론이 일반화되어 있지는 않지만 최근 생태학적 접근이 서서히 타나고 있다. K. E. Boulding, *Evolutionary Economics*, Sage, 1981 등을 참조.

20) 물론 차지농이나 수공업자가 상인을 겸하는 경우는 자본 발생의 가능성이 존재한다.

21) K. Marx, *Pre-capitalist Economic Formation*, Introduction by E. J. Hobsbawm, International

산양식의 해체과정이 화폐적 부의 형태로 존재하고 있는 가치가 한쪽에서는 노동의 객관적 조건을 구입할 수 있으며 다른 한쪽에서는 자유로운 노동자의 노동력을 화폐로 교환이 가능해야 한다. 즉 노동의 상품화가 전제되어야 하며 이것이 화폐의 자본전화를 가능케 하는 중요한 전제이다.

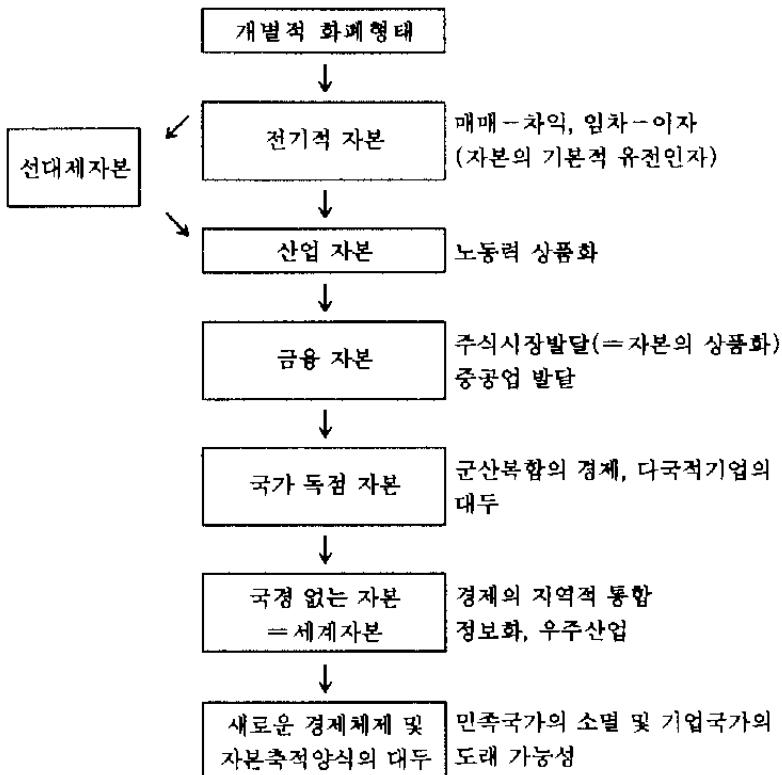
그러면 이때 화폐의 구실은 무엇일까, 화폐는 이 과정에 개입한 극히 강력한 수단으로서 자유로운 노동자 창출에 공헌한다. 그러나 이러한 노동자 실존(實存)의 객관적 조건을 창출하는 것이 아니고 이들 조건으로부터 노동자들의 소유상실을 촉진하는 구실을 할 뿐이다. 왜냐하면 노동자가 생산수단의 소유로부터 분리되어야 비로소 상인자본이나 고리대자본들이 자유로운 노동자를 구매할 수 있는 상황에 처할 수 있기 때문이며 그래야만 자본의 본원적 속성을²¹⁾ 유지할 수 있기 때문이다. 이에 상업발달 내지는 시장발달이라는 선택압(selection pressure)²²⁾이 작용하여 자본의 진화속도가 다르게 나타난다. 즉 상인자본이 원격지간의 교역을 중심으로 한 국제적인 시장권이라는 선택압에 직면한 경우와 국지적 시장권이라는 선택압에 직면한 상인적 기능과 생산자적 기능이 한 인격체에 결합된 중산적 생산자들의 자본의 진화는 다르게 나타난다. 이 후자의 경로가 이른바 진짜 혁명적 경로이며²³⁾ 이 진화과정은 초기자본에 대한 선택압이 커서 진화속도가 빠르게 되고 개체적 변이를 통해 소위 중산적 생산자층 내부로부터 나타난 새로운 형태의 자본인 산업자본이 성립하는 것이다. 반면에 전자의 경우는 상인이 직접적으로 생산을 장악하기 때문에 이 때의 생산적 자본은 판로라는 문제에 직면하므로써 상인자본을 필연적 전제로 승인할 수 밖에 없게 된다. 이른바 전기적 자본의 선대제자본으로의 추전(推轉)이다. 따라서 이 경우의 진화속도는 더딜 수 밖에 없다.

그러면 자본 진화과정에서 선택압과 같은 객관적 조건 이외에 자본 자체의 성질은 무엇인지 살펴보자.²⁴⁾

일반적으로 자본은 형태 여하를 불문하고 자기증식 즉 이윤추구 충동을 상실하지 않는 속성을 지니고 있으며 이러한 속성을 지켜 나가는 한 개별자본은 점차 소재적(素材的)으로도

Publishers, 1964, pp. 108~109.

- 22) 자본의 본원적 속성이라 함은 형태 여하를 불문하고 모든 자본에 내재하는 성질로서 이것이 바로 「자본」의 기본적인 유전인자이다. 즉 이윤 추구가 바로 이것이며 모든 「자본」은 매매를 통한 차익, 일차 관계를 통한 이자를 기본적 속성으로 한다. 이런 의미에서 자본의 천민성(錢民性)은 자본의 기본적 속성이라 할 수 있다.
- 23) 선택압은 종래의 개체가 직면한 환경을 의미한다. 선택압과 진화의 관계는 선택압이 적을수록 (환경이 안정적일수록) 진화 속도는 더디고 그 반대의 경우는 진화 속도가 빠르게 나타난다.
- 24) カル・マルクス, 『合本 資本論』, 第3部 第4編 第20章, 大月書店, 1982.
- 25) 이것은 자본의 유전인자를 추출해 내는 중요한 작업이라고 할 수 있다. 즉 모든 자본 형태가 공유하고 있는 본질적 속성을 파악하는 것이다.



〈그림〉 자본의 진화도(進化圖)

가치적으로도 규모를 증대해 가는 경향이 있다.²⁶⁾ 그리고 이러한 경향성은 개별자본간의 생존경쟁을 통해 나타난다. 그런데 개별자본은 그것이 결합되어 하나의 또 다른 개별자본으로 된다고 하더라도 궁극적으로는 각 개별자본은 상호경쟁하면서 대립하는 것이며 이 「경쟁의 정열」은 결합관계 내부로까지 연결되어 자본의 현실적 형태인 '기업'에 대한 자본가의 「기업 지배 욕구」라는 모습으로 나타난다. 이와 같이 자본은 내재적으로 간직하고 있는 경쟁의 경향, 결합과 지배의 경향을 계기로 진화하는 것이며 궁극적으로 주식회사라는 형태를 취하게 된다.²⁷⁾

그런데 일단 주식회사가 보급되고 중공업이 발달하는 선택압이 작용하면 자본은 이제와는 또 다른 형태로 진화하게 된다. 즉 상품인 자본으로서의 주식보급은 산업자본과 은행간의 결합을 필연적으로 초래하는 이른바 금융자본의 도래를 초래한다. 산업자본과 은행간의 결합

26) 구체적으로는 자본의 집집과 집중현상으로 나타난다.

27) 大抵는 자본의 이러한 내재적 경향성을 가지고 주식회사의 발생을 설명한다.

을 통해 나타난 금융자본은 자본주의의 주기적 경기순환 과정 속에서 또다시 과잉자본의 정리를 하게 되고 그러한 과정에서 금융자본의 정치권력화가 더욱 진행되어 국가권력의 뒷바침을 받게 된다.²⁸⁾ 그러한 과정에서 국가권력의 구체적 실체인 군사력을 확보하기 위한 군수산업의 독점화와 국가권력의 일체화가 이루어진 국가독점자본주의 시대가 도래한다. 한편 1990년대 초반 냉전체제의 종말이 확실해지면서 이제까지 비교적 온실 속에 놓여 있던 자본 간의 경쟁은 더욱 치열해지면서²⁹⁾ 이른바 국경 없는 자본의 시대를 예고하기 시작한다. 어쨌든 이러한 자본주의 발달과정 속에서 자본유형의 변화는 자본의 형태 여하를 불문하고 자본 내부에 간직한 기본적 유전인자(매매-차익, 임차-이자 즉 전기적 자본의 기본적 속성)가 외부 환경변화에 적응하면서 그 모습을 바꾸어 가고 있는 것이라고 볼 수 있다. 그런데 국가 독점자본주의 이후의 발전단계는 선택압(환경)의 변화가 매우 복잡한 양상을 띠고 나타나므로 그 이후의 자본의 진화나 유형에 관한 연구는 별도의 연구테마가 된다. 이상의 과정을 간단히 요약한 것이 앞의 그림이다.

끌으로 지적할 자본의 진화과정에 나타나는 특징은 진화속도의 부동(不同) 현상이 나타나는 것인 바,³⁰⁾ 이것이 바로 자본주의 발달에 관한 단계론적 및 유형론적 접근을 가능케 하는 역사적 사실이다. 또 동시에 공진화(共進化, coevolution) 현상³¹⁾이 나타나는 것인데 이것이 바로 자본주의의 세계성을 규정하는 중요한 요인이 된다. 또 이 자본의 공진화현상에 대한 사실 인정은 후진국의 경제발전 단계의 성격규정을 어렵게 하는 요소임을 잊어서는 안된다.

28) 구체적인 사실은 제2차세계대전 후의 세계질서가 냉전체제로 유지된 중요한 요인을 이룬다고 볼 수 있다. 왜냐하면 냉전체제 하의 군사력 경쟁은 곧바로 군수산업과 결탁한 자본의 집중·집적을 가속화시키고 국가독점자본주의의 권력구조를 경제적으로 규정한 것으로 해석할 수 있기 때문이다.

29) '온실 속의 경쟁'이란 의미는 냉전체제라는 뚜렷한 대립관계가 자본축적 기구의 행동양식을 분명하게 해준다는 것이다. 그러한 의미에서 대립관계가 와해된 분위기보다는 비교적 온실과 같은 보호적 장치가 존재했다고 볼 수 있다.

30) 자본진화속도의 부동성이 결국은 선진국·후진국을 규정하게 된다.

31) 공진화는 상호진화라고도 하는데, 많은 종(種)이 서로 상호작용을 미치면서 진화하는 것이다.

참고문헌

1. カル・マルクス, 「合本 資本論」, 大月書店, 1982.
2. 大塚久雄, 「大塚久雄著作集 第1巻 - 株式會社發生史論」, 岩波書店, 1969.
3. 宇野弘藏, 「經濟政策論」, 弘文館, 1958.
4. _____, 「經濟原論」, 岩波全書.
5. 岩城博司, 「現代世界體制と資本蓄積」, 東洋經濟新報社, 1989.
6. 渡邊昭, 「マルクス價値論の研究」, 白桃書房, 1984.
7. _____, 「資本の絶對的過剰生産と競争一恐慌論のための一つの總論」『經濟理論』, 第164號, 1978, 7.
8. 金性基, 「본원적 축적과정의 유형론적 접근 가능성의 검토」, 『사회과학연구』 제6권 1호, 1989, 7.
9. K. Marx, *Pre-Capitalist Economic Formation*, Introduction by E. J. Hobsbawm, N.Y., 1964.
10. K. E. Boulding, *Evolutionary Economics*, Sage, 1981.

古代貿易構造의 特性에 관한 研究

金 新*

目 次

I. 序 論	IV. 古代貿易의 構造的 特性
II. 古代貿易의 成立	V. 結 論
III. 古代의 貿易類型	

I. 序 論

세계무역은 예측 불능의 시대에 접어들어 새로운 기조적 전환을 모색하여야 할 시점에 왔다고 할 수 있다. 이에 대응하기 위해서는 무엇보다도 무역의 문제점이 무엇이며 어떻게 그 것을 해결할 수 있는가에 대한 역사적인 접근이 요청된다고 할 수 있다.

모든 학문을 연구하기 위해서는 확고한 역사적 사실을 면밀하게 관찰하고 분석하여 그 근거 위에 이론적 체계를 수집해야 한다. 그렇지 않으면 어떠한 이론이라도 바탕을 잊게 된다.

본 연구는 고대역사 속에서 무역의 구조적 특성을 추적하는 것이 주된 목적이지만 고대역사를 단순히 나열하는 것은 아니다. 고대의 무역구조와 형태를 분석하고 그 특성은 무엇이며, 그 무역활동이 역사의 발전에 어떻게 기여했는가를 분석한 것이다.

특히 고대의 무역의 중심지이자 문명의 발상지인 중근동지역의 국제적 관계는 지난 역사동안 상대적인 무역상의 지위와 긴밀한 관계¹⁾를 가지고 있기 때문에 고대의 세계무역구조가 현대의 각 국가간의 무역구조에 어떤 의미를 가지고 있는가를 구명해 볼 필요가 있다.

특히 20세기가 지나는 시점에서 2000년 전의 무역구조와 그 특성을 규명해 봄으로서 오늘날 세계가 직면하고 있는 무역분쟁의 해결 방안을 모색하는데 본 연구의 목적이 있다.

* 廉熙大學校 貿易學科 教授

1) Karl Polanyi, "The Economy as Instituted Process" Trade and Market in the Early Empires, ed. by K. Polanyi, C. M. Arensberg, an H. W. Pearson, 1971, pp. 243~70.
Karl Polanyi : Ibid., p. 271.

II. 古代貿易의 成立

1. 古代貿易의 發生

1) 古代貿易의 生成

메소포타미아 지방에서는 익카드 왕조 때에 이미 소아시아 지방의 인더스 문명을 연결하는 통상로가 개척되어 있었다. 그곳을 중동지역이라고 부르는 것은 현대사가들 간에 거의 일치된 견해이다. 고대문화의 발상지인 메소포타미아의 문화권을 중심으로 해서 동쪽으로 중국, 인도, 남쪽으로는 이란, 아라비아, 이집트, 서쪽으로는 에게해 제도 등이 가깝게 자리잡고 문화권이 구심점을 만들어 왔다고 볼 수 있으며, 이러한 주위환경에 관련되어 고대국가의 문화적 소산인 “異國의 珍貨”를 이 중동지역으로 집산시키게 되었고, 세계무역인 “무역의 무대”를 실현시켜 왔다. 이와 같이 중동에서 시작된 세계무역의 발상은 동방의 고원산악지역에 퍼지지 않고 서방을 향해 지중해역으로 퍼지고 거기에 연안무역을 전개시켰다. 이는 오직 해로가 무역 루트로서 가장 좋은 지역적 조건을 구비하였기 때문이다. 그래서 아라비아나 중국과 같이 육상무역을 선구로 해 온 국가들도 한번 해상무역이 발달하기 시작하면, 그 무역주류는 갑자기 방향을 바꾸어 전자에서 후자로 이행되어 왔다. 예를 들면 서아시아에 있어서 육상무역의 선구적인 역할을 한 것은 아라비아인데, 이들은 낙타나 기마를 교통수단으로 하여 대상을 조직해서 사막지대를 동서로 왕래하고 바빌론 내지 앗시리아(고대 오리엔트)와 이집트와의 물자교류를 하였다.

고대의 세계무역은 기원 전 1000년대에서는 서아시아, 남유럽, 북아프리카의 연안무역을 활발하게 만들었으며, 이로서 이들은 고대 해상민족으로서의 명성을 역사에 남기게 되었다. 아테네의 전성기에는 25만명의 인구를 가지고 있었으며 세계 각지의 산물이 아테네에서 교환되었다. 이를 위한 창고, 상품거래소, 견본시장 등이 만들어져 지중해 최대의 무역항이 되었다. 또한 로마가 지중해 연안을 장악하게 되자 지중해 무역은 전에 없던 번영의 시기를 맞았다. 서로는 영국, 모로코에 이르는 항로가 개척되고, 동으로는 인도 서부에 이르는 항로가 개척되어 그 연장으로서 중국과의 무역도 이루어졌다. 실크로드를 통하여 중국의 비단이 들어왔고, 유리와 포도주가 보내졌다. 페르시아만에서 해로로 동남아시아에 진출하고 중국과의 사이에 해상무역이 실현되었다. 황하유역에서 발생된 중국문화는 漢나라 시대(260년 이후)에는 황하유역 지역에 정치적 중심을 이루게 된 長安府(현재의 西安)을 거점으로 해서 서역제국과의 교역을 목적으로 한 변경무역을 주류로 하였으나, 宋나라 시대(420년 이후)에는 해로를 통하여 무역의 양이 차차 증대하였다. 특히 唐나라 시대(621년 이후)에 이르러 사

라센 제국의 발흥에 의해 아라비아인이 남해무역을 시작하게 되었고 새로운 남쪽 광동지역을 거점으로 해서 발달하게 되었다.

2) 貿易去來의 起源

무역의 기원에 대해 말한다는 것은 인류 최초의 교환에 대해 말하는 것이 될 것이다. 인류학자가 증명하는 바에 의하면 인류는 고립하여 존재했던 것이 아니라 처음부터 집단적 사회를 만들어 생활했던 것인데 석기시대에 있어서도 어떤 종류의 교환이 행해졌었다. 단순히 경제적인 조건으로 생각하면 교환이 이루어지기 위해서는 집단 속에 얼마간의 잉여가 있지 않으면 안 될 것이다. 그러나 실제로는 그 이전 단계에 있어서도 물물교환 같은 형태로 사람들은 최초의 교환이라고 할 수 있는 경험을 반복하고 있었던 것이다.

원시공동사회 안에 사유가 일반화하게 되자 잉여발생과 함께 이곳저곳에서 교환의 기회가 늘어나고 교환형식도 점점 변화된 것이다. 그리고 부유한 가족과 가난한 가족 사이에 지배와 폐지배가 제도화된다. 즉, 노예제사회로의 여행이 시작되는 것인데, 이 단계에서는 아직 모든 민족들 사이에서는 상업과 함께 전쟁과 약탈이 혼재했다고 말할 수 있다.

2. 古代의 貿易理論

무역²⁾이란 넓은 의미로 한 지역(어떤 사람)에서 다른 지역(다른 사람)으로, 대행인에 의해 통제된 자원이나 상품의 상호이동을 말한다. 이러한 무역은 <그림 1>에서 보는 바와 같이

- (1) 직접접촉에 의한 무역(direct contact trade)
- (2) 교역(exchange)
- (3) 중심지무역(central placea trade)

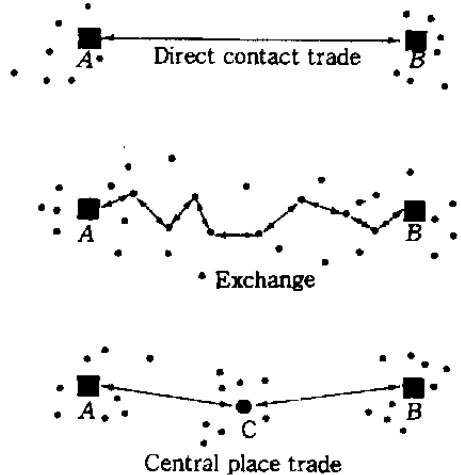
등 세 가지로 나뉘어진다.

또한 이를 무역과 공간적인 의미에서 좀더 세분화시키면, <그림 2>에서 보는 바와 같이 Colin Renfrew³⁾의 10가지 방법으로 늘어날 수 있겠다.

2) Lamberg-Karlovsky, C. C., "Trade Mechanism in Indus-Mesopotamian Interrelations," *The Rise and Fall of Civilizations*, ed. by C. C. Lamberg-Karlovsky and Jeremy A. Sabloff, Cumming Pb. Co., 1974, p. 302.

또한, K. Polanyi는 무역이란 말과 비슷한 것으로서 Exchange란 용어를 쓰고 있는데 그에 의하면 "Exchange is the mutual appropriative movement of goods between hands."이다(Karl Polanyi, 전개서, p. 266).

3) Colin Renfrew, "Trade as Action at a Distance," *Ancient Civilization and Trade*, ed. by Jeremy Sabloff and C. C. Lamberg-Karlovsky, Albuquerque : Univ. of New Mexico Press, 1975, pp. 3~59.



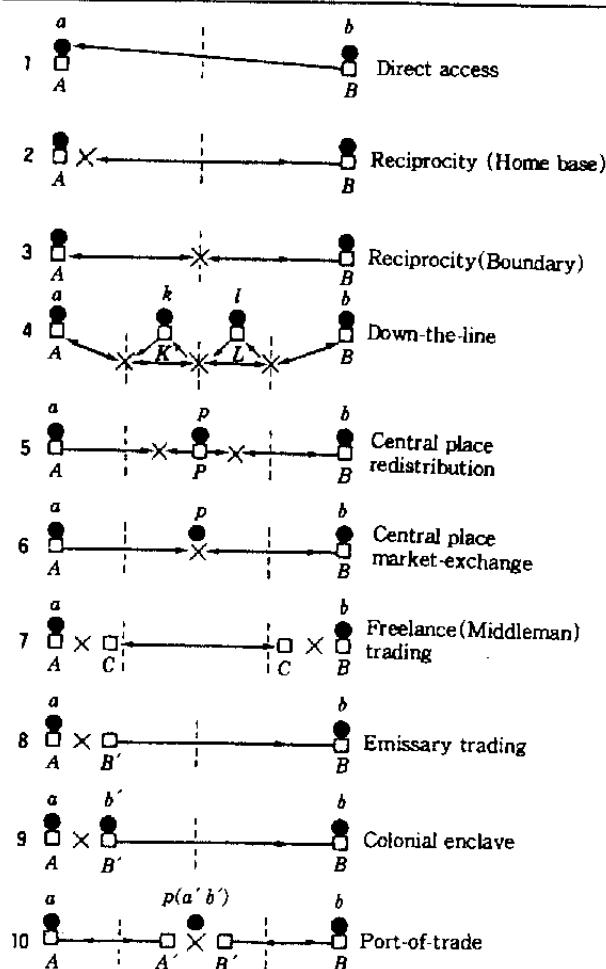
<그림 1> 세 종류의 무역방법

첫번째의 “직접접촉에 의한 무역”(direct contact trade)은 교역을 위해 두 개의 다른 장소간에 직접 얼굴을 대하면서 접촉하는 것을 말하는데, 이 때의 상품은 누구에 의한 직접적인 도움이나 중간지점의 연결 없이 A장소(여기에서 장소라 함은 고고학적인 유적을 의미한다)에서 B장소로 교역된다. 이것은 A지점의 사람들이 표준화된 가치를 지닌 특수한 자원의 교역을 위해 B지점에 세웠던 무역식민지를 의미할 수도 있다. 또한 이러한 무역은 관계되는 우두머리들 중의 한 사람에 의해 통상 조직되고 통제되어진다.⁴⁾

두번째의 “교역”(exchange)에 있어서는 상품이 퍼져나감에 있어 어떤 뚜렷한 조직이나 특수한 자원에 대한 표준화된 가치가 결여되어 있다는 것이 앞서 이야기한 ‘직접접촉에 의한 무역’(direct contact trade)과 다르다. 이 때의 상품들은 특별한 계획이나 목적 없이 이 장소에서 저 장소로 옮겨진다. 따라서 A라는 장소에서 출발한 자원이 B라는 장소에 도착한다는 것은 상품이 이 장소에서 저 장소로 임의적으로 교역되는 것을 의미한다. 그러므로 이와 같은 경우에 있어서는 상품이 교역에 의해 어떤 장소에 들어온 것인지, 아니면 樣式의 자극 전파에 의해 혹은 도구형식의 기능성 때문에 독자적으로 제작되었는지 구별하기가 힘들게 된다.

세번째의 “중심지무역”(central place trade)은 상품이나 자원이 필연적으로 몇몇의 중계 지역에서 생산되었거나 나타났을 때 명백하게 보이게 된다. 따라서 장소 C는 A와 B장소의

4) Lamberg-Karlovsky, C. C., 전개문, p. 302.



원 a 와 b 는 상품의 출발지와 도착지점이고 네모 A 와 B 는 a 와 b 에서 주고받는 사람이며, 원 P 는 중계지점이고 네모 P 는 중계인을 의미한다.

〈그림 2〉 Colin Renfrew

영향권에서 벗어나 A 와 B 장소에서 원하는 생산수단과 자원을 통제하게 된다. 이 때 중계지역으로서의 장소 C 는 다른 중계 지역에서 생산된 물품을 중계하거나, 자신들의 물품 혹은 자원들을 수출할 수 있다.

그러나 다른 한편에서 생각해 보면 자원이나 상품의 중계는 C 장소의 외국인들 틈에 살고 있는 A 혹은 B 장소 출신의 사람들에 의해 통제되고 지휘받을 수도 있다. 만약 이것이 사실이라면 중계지역인 C 장소와 A 혹은 B 장소간에 “직접접촉에 의한 무역”(direct contact

trade)이 성립하게 된다. 중요한 점은 중계지역인 C장소는 A 혹은 B장소와 문화적으로 다르다는 것이다. 이러한 점은 고고학자가 중계지역에 설치한 무역식민지에서 A 혹은 B장소 출신 사람들의 체질적인 증거가 있는지, 혹은 A 혹은 B장소의 물질적인 증거가 무역의 결과로 C장소에서 보이고 있는지를 밝힌다면 분명해 질 것이다. 교역에 있어서 “직접접촉에 의한 무역”이나 다른 교역과 달리 ‘중심지 무역’은 최근 고고학에 있어서 매우 중요한 문제로 등장하고 있다.⁵⁾

중심지이론(central place theory)이란 원래 독일의 지리학자인 Walter Christaller에 의해 남부독일의 근대 도시연구에서 처음으로 발견된 이론으로, 상품(goods)이나 용역(services)을 주변의 지역에 제공하는 장소들의 공간적 조직에 관한 이론을 말한다. 중심지란 경제적 종교적 또는 행정적인 서비스를 제공함으로써 지역집단에 대한 중심지역으로 행사하는 곳인데, 주거제도에 있어 읍이나 큰 유적이 이에 해당한다. 만일 지역이 지형에 있어서 또는 인구분포에 있어서 획일적인 면이 있고 수송비가 모든 방향에서 같게 든다고 가정한다면, 고립된 한 중심지역에 의해 용역받은 전지역은 읍이 될 것이다.⁶⁾ 한 지역에 있어서 모든 중심지들이 모두 같은 규모와 기능을 갖고 있다면, 차이나 중복되는 것을 피하기 위해 원형의 주거유형은 둑거리의 중심지를 잇는 즉 <그림 3>에서 보이는 것과 같이 서로 연결된 6각형의 모습으로 바뀔 것이다.

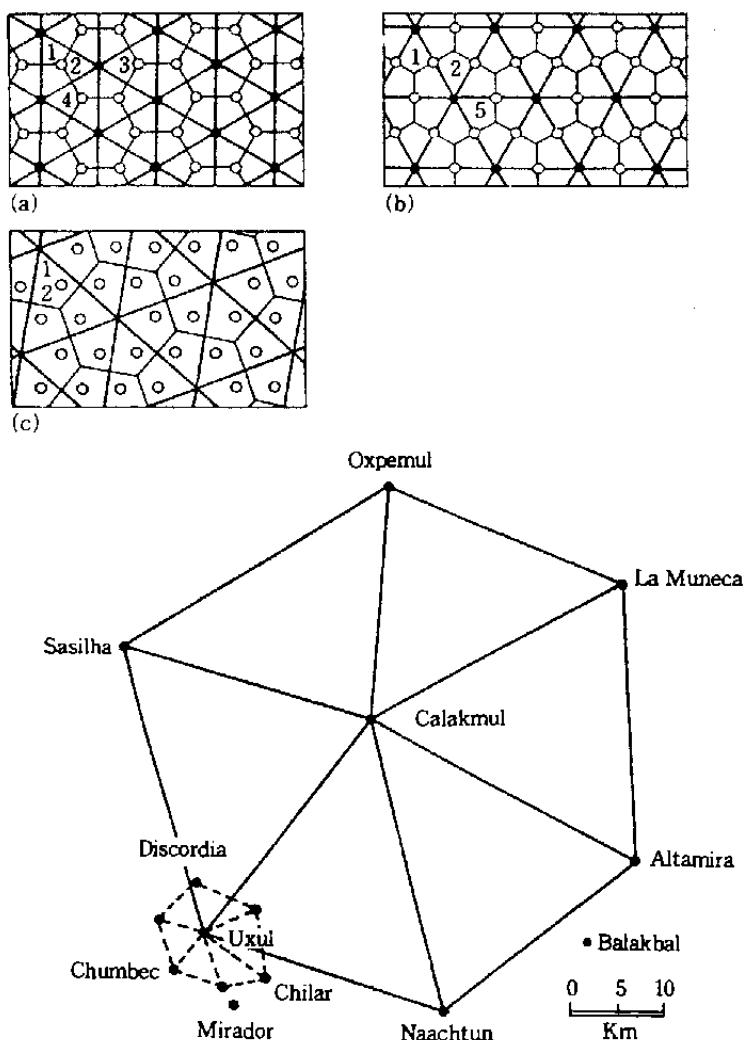
W. Christaller의 이론은 다른 등급(order)의 중심지역에 집중하고 있다. 왜냐하면 복잡한 체계에서 좀더 넓은 지역에 보다 전문화된 서비스를 제공하는 보다 큰 중심지들이 생길 것이기 때문이다. 다시 말해서 복잡한 주거유형의 상하관계에 있어서 수준차가 상당히 다른 중심지들이 생길지 모르기 때문이다. 다른 체계의 중심지들 사이에 있어 상호관계는 여러 가지 방법으로 조직될 수 있다.⁷⁾

즉 이 이론에 있어서, 지형 인구 수송비의 획일성에 대한 가정은 실제적이 아니지만, 이론 자체는 주거유형에 많은 영향력을 주는 방법을 시사할지 모른다. 산업사회에 있어 근대경제의 연구에서부터 발전한 이러한 이론은 고고학적인 자료에 잘 맞지 않는다는 반론이 있으나, 앞에서 본 바와 같이 주거유형이나 특히 무역관계에 있어서 중심지 무역을 설명하는 데 잘

5) Lamberg-Karlovsky, C. C., *Ibid.* pp. 302~3.

6) Sara Champion, *Dictionary of Terms and Techniques in Archaeology*, Everest House, 1980, pp. 20~2 : Ian Hodder and Clive Orton, *Spatial Analysis in Archaeology*, Cambridge, 1975, pp. 60~4 ; K. C. Chang, *Settlement Patterns in Archaeology*, An Addison-Wesley Module in Anthropology, Modul 24, 1976, pp. 4~5.

7) Lamberg-Karlovsky, C. C. and Martha Lamberg-Karlovsky, "An Early City in Iran" Hunters, Farmers and Civilizations ed. by C. C. Lamberg-Karlovsky Freeman, 1979, pp. 208~17.



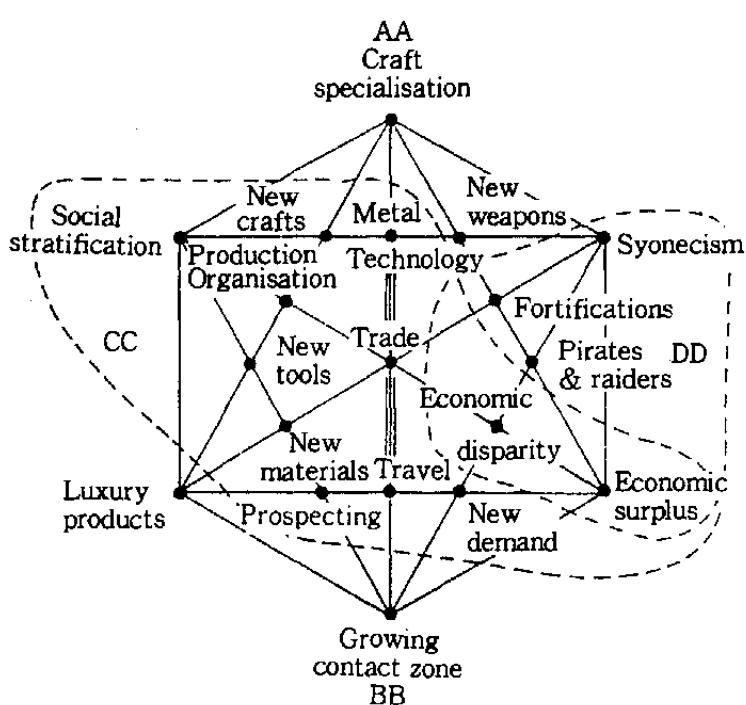
〈그림 3〉 중심지이론 central place theory의 예들

이용되고 있다. 특히 이러한 ‘중심지 무역’이론이 문명발생의 원동력으로 본 대표적인 예로 Lamberg-Karlovsky와 Colin Renfrew를 들 수 있다.

Lamberg-Karlovsky는 자신이 발굴한 이란의 고원에 있는 Tepe-Yahya 유적을 중심으로 슈메르와 인더스 문명이 교역했으며, 이러한 교역은 하랄파 (Harappa) 문명의 원인이 되었다고 보고 이를 토대로 Indus-Elamite-Mesopotamia 교역관계를 밝히고 있다.

또한 Colin Renfrew가 에게(Aegean) 문명이 야금술의 발전과 그의 무역으로 B.C. 2500년

경에 성립되었다는 것을 밝히고 있는 것도 무역의 중요성을 강조한 것이 되겠다. 즉 <그림 4>에서 보는 바와 같이 야금술의 발달 → 무역 → 유통화 → 도시의 발달을 촉진시킨 것이다.



자료 : Colin Renfrew, 1969, p. 160에서 引用.

<그림 4> 에게文明이 발달되는 도식

3. 古代貿易의 構成要素

교환의 관점에서 보면, 교역은 시장을 통과하는 재화의 이동이다. 모든 상품, 즉 판매를 위해 생산되는 재화는 잠재적인 교역 대상물이다. 어떤 한 상품은 한 방향으로 움직이고, 또 다른 상품은 그 반대 방향으로 움직인다. 그 이동은 가격에 의해 통제되므로 교역과 시장은 동일선상에 있는 것이다. 모든 교역은 시장교역이다.

이 경우에도 원시상태에서의 사냥, 침략, 원정 등과 같이 교환 역시 개인적인 것이기보다는 집단 행위이며, 이런 면에서 볼 때 거래는 다소 평화적인 수단을 통해 멀리로부터 신부감을 구해주는 구애 및 중매조직과 매우 흡사하다. 그러므로 교역은 재화의 교환을 그 한 목적으로 하는 서로 다른 집단들의 모임에 집중된다. 그러나 모임들은 가격결정 시장들처럼 교환

율을 산출해 내는 것이 아니라, 반대로 그러한 교환율을 미리 예상하고 있다. 개별 교역자의 인품이나 개인적 이윤 동기 따위는 아무 상관이 없다. 우두머리 또는 왕이 그 사회 구성원들로부터 “수출품”을 모두 거두어들인 후 그 사회를 대표해 행동하든지, 또한 교환을 위해 한 그룹 전체가 직접 상대 집단을 해변에서 만나든지, 그 어느 경우에도 그 과정은 반드시 집단 적이다. “거래 파트너들” 사이의 교환이 빈번하듯이, 구애 및 중매조직 사이의 파트너십 또한 빈번하다. 즉 개인적 행위와 집단적 행위는 서로 뒤엉켜 있는 것이다.

교역의 구성요소로서 “먼 곳으로부터 재화를 획득”한다는 점을 강조하게 되면 교역의 초기 역사에서 수입업이 행했던 지배적 역할이 드러나게 될 것이다. 19세기에 수출업이 크게 떠오른 것은 이와 상반된 현상이다.

어떤 물건이 먼 거리를, 그리고 두 개의 반대 방향으로 운반되어야 하므로 거래는 당연히 인력, 재화, 운송 및 쌍방 등의 여러 요소들로 구성되며 그러한 요소들은 제각기 사회적 또는 기술적으로 중요한 기준에 따라 나누어진다. 이 네 가지 요소를 추적하는 가운데 우리는 사회에서 교역의 위상이 어떻게 변화해 왔는가에 대해 무엇인가를 배울 수 있으리라 기대할 수 있을 것이다.

1) 교역과 인력

첫째, 교역에는 사람이 필요하다

교역이 있기 위해서 그러한 동기들이 결합될 수 있는 가능성은 얼마든지 있지만 한편으로는 명예와 의무, 또 다른 한편으로는 이윤, 이 두 가지야말로 가장 두드러진 교역의 주요 동기들이다. 흔히 우리가 목격하듯이 “신분동기”가 물질적 이득으로 인해 강화된 경우, 후자는 대개 교환에서 얻어지는 이익의 형태를 취하기보다는 오히려 왕, 신전 또는 영주가 포상 형식으로 상인에게 하사하게 되는 보물 또는 토지세입이 있는 자산 등의 형태를 취하게 된다. 사정이 그러했기 때문에 보통 지략이 있고 모험적인 일들을 성공적으로 해내는 상인에게 있어서는 교환에서 얻어지는 이득이란 영주가 하사하는 부와는 비교도 되지 않는 하찮은 액수에 지나지 않는다. 따라서 의무와 명예를 위해 거래하는 사람은 부자가 되는 반면 더러운 이익을 위해 교역하는 사람은 여전히 가난하게 남게 되는데, 이것은 이윤 동기가 고대사회에서 왜 나타나지 않는가를 말해주는 또 하나의 이유이다.

인원이라는 문제에 접근하는 두번째 방법은, 그들이 속한 사회에 의해 그들 신분에 적합하다고 간주되는 생활수준을 살펴봄으로써 비롯된다.

일반적으로 고대사회 전체에서, 사회계층의 최고 또는 최저 지위 이외의 그룹에 속한 상인에 대해서는 알려진 바가 없다. 그 최고 계층은 교역을 위해 필요한 정치적 및 군사적 조건 때문에 통치층 및 정부와 연관되어 있으며, 최저계층은 생계를 위해 운송이라는 거친 노동에

의지하고 있다. 이 사실은 고대사회에서의 교역조직을 이해하는 데 아주 중요하다. 적어도 일반 시민들 속에 중류계층 상인이란 있을 수 없는 것이다. 우리가 여기서 고려에 넣지 않은 극동지역을 제외하고 나면, 근대이전 광범위한 종류 상인 계층에 관한 중요한 예로는 단 세 개가 기록되어 남아 있을 뿐이다. 즉 동부 지중해 도시국가들에 있어서의 그리스인이 아닌 이방인들의 후손인 헬레니즘 시대의 상인, 헬레니즘 시대의 해상무역 전통을 동양의 시장방식에 이식시켰던 곳곳에 분포되어 있던 이슬람 상인, 그리고 피렌느(Pirenne)가 지적한 서부 유럽의 “떠돌아 다니던 유랑민”의 후손들이 바로 이들이다. 아리스토텔레스가 천명한 고대 그리스의 중산층은 지주계급이었지 상인계급은 결코 아니었다.⁸⁾

세번째 접근법은 훨씬 더 역사적인 것이다. 고대의 상인 유형은 탐카룸(tamkarum), 거류 외인(metic 또는 resident alien), 그리고 “외국인 (foreigner)”으로 나누어진다.

“탐카룸”은 수메르의 초기에서, 이슬람 국가의 생성까지, 약 3000년 이상을 메소포타미아 지역을 지배하였다. 이집트, 인도, 팔레스타인, 정복되기 이전의 중앙 아메리카 또는 토착 서부 아프리카 등지에서는 그 이외의 어떤 다른 상인 유형도 알려져 있지 않았다. “거류외인”은 역사상 최초로 아테네와 그 밖에 다른 그리스 도시에서 하류계층 상인으로 등장하기 시작했고, 헬레니즘 시대의 도래와 함께 인더스강 유역에서 헤라클레스의 기둥(Pillars of Hercules)에 이르기까지 그리스어를 사용하는 또는 동부 지중해 연안 제국의 전형적인 중간 상인 계층으로 떠올랐다. “외국인들”은 물론 곳곳에 퍼져 있었다. 그들은 외국 선원과 외국 선박을 이용하여 교역을 했다. 그들은 결코 그 공동체에 속해 있지도 않았고, 거류외인에 해당되는 만큼의 지위를 향유하지도 않은 완전히 다른 공동체의 구성원이었다.

네번째 접근법은 인류학적인 것이다. 이 방법은 교역에 종사하는 외국인이라는 특이한 인물을 이해하는 실마리를 제공해 준다. 이러한 “외국인들”에 속했던 상인들의 수가 비교적 적긴 하였지만, 이들은 당시 널리 퍼져 있던 “수동적 교역”이라는 제도를 설명해 준다. 그들 중에서도 상거래 민족은 중요한 측면에서 차이가 난다. 우리가 정말 교역 민족이라 칭할 수 있는 사람들은 직접 간접으로 전 국민이 교역에 종사하고, 오로지 그에 의거해 생계를 이루어 나가는 사람들을 의미하며, 이를테면 폐니키아인(Phoenicians), 로디아인(Rhodians), 게이드(Gades: 오늘날의 Cadix) 주민들 또는 특정 시기의 아르메니아인(Armenians)이나 유태인 등이 그에 속한다.

2) 교역조직

초기의 교역조직은 운반되는 재화, 여행할 거리, 운송자가 극복해야 하는 장애물, 그 모험

8) Karl Polanyi, Conrad M. Arensberg and Harry W. Pearson, *Trade and Market in the Early Empires*, The Free Press & The Falcon's Wing Press, pp. 333~40.

의 정치적 및 생태학적 조건에 따라 달라야만 했다. 바로 이같은 이유 때문에 모든 거래란 원래 특수한 것이다. 재화와 그 윤반이 모든 교역을 그렇게 특수하게 만드는 것이다. 이러한 여전에서는 “일반적”인 교역 따위는 있을 수 없는 것이다.

이러한 사실에 큰 비중이 주어지지 않을 경우, 초기 교역제도의 발달을 이해하는 것은 불가능하다. 특정한 만큼 멀리 위치한 원산지로부터 특정 재화를 구입하고자 결정했다면 그것은 또 다른 곳으로부터 다른 재화를 사들이는 것과는 다른 환경에서 수행될 것이다. 이런 연유로 인하여 모험적인 교역은 비연속적인 것이 되었다. 모험적 교역이란 구체적 사업에 한정되고 하나씩 차례로 이루어질 뿐, 영속적 기업으로 발전되지 못했던 것이다. 로마의 소시에타스(societas)는 훗날의 코멘다(Commenda)처럼 하나의 사업에 국한된 상업조합이다. 세금징수청부를 위해서는 오직 소시에타스 퍼블리 카노룸(publicanorum)만이 조합으로 조직되었는데 그것은 하나의 특별한 예외였다. 근대 이전에는 영구적인 상업조합이라는 것은 알려져 있지 않았던 것이다.

교역의 특수성은 필연적으로 수출재로 수입재를 구입해야 한다는 자연스러운 과정을 통해 강화된다. 왜냐하면 비시장 조건 아래에서의 수입과 수출은 서로 다른 사회조직에 귀속되곤 하기 때문이다. 재화가 수출되기 위해 수집되는 과정은 수입된 재화의 재분배 과정과는 대체로 분리되어 있으며 비교적 독립적이다. 전자는 공물, 징수 또는 봉건적 증여의 형태일 수도 있고 또는 어떤 명령에 의해 재화가 중앙으로 흘러들어 오는 것일 수도 있다. 반면 재분배되는 수입품은 전혀 다른 경로를 통해 흘러질 수도 있다. 합무라비 시대의 “세이사크시아(Seisachtheia)”는 시무(simu) 상품이라는 예외를 만들었던 것으로 보이는데, 시무 상품이란 자신들의 생산물을 수입품과 교환하고 싶어하는 거주민들에게 왕이 “탐카름”을 통해 그대로 전달해 준 수입품이었을 수도 있다.

III. 古代의 貿易類型

1. 西方의 貿易類型

쌍무성의 원리에 따르면 우리는 주로 세 가지 유형의 무역, 즉 기증무역(gift trade), 관리무역(administered trade), 그리고 시장무역(market trade)과 만나게 된다.

1) 기증貿易

기증무역은 호혜성의 관계, 이를테면 초대한 친구들, 클라의 파트너들, 방문단 등에 속한 쌍방을 연결시켜 준다. 제국들 사이에서 행해진 수많은 교역들은 기증무역 방식으로 행하여

졌다. 기중무역 방식에서는 쌍무성의 어떤 다른 원리도 그 상황이 요구하는 바를 이처럼 잘 충족시켜 주지는 못할 것이다. 이 경우 교역조직은 통상 의례적인 것으로 상호증정, 사절단, 수장(首長)들 또는 제왕들간의 정치적 교역을 포함한다. 이 때의 재화는 보물, 즉 엘리트들 간의 유통 대상물이다. 방문단들처럼 상하층의 접경 계층에서는 그 재화들이 보다 “서민적” 인 것들일 수도 있다. 그러나 이러한 교류는 미진하며 교환도 극히 드물다.

2) 管理貿易

관리무역은 다소 공식적인 조약 관계에 의거해 있으므로 그 기반이 안정되어 있다. 양쪽 모두에서 수입업자는 대체로 확정되어 있으므로 무역은 정부가 통제하는 통로를 통해 이루어진다. 수출무역도 대체로 수입과 유사한 방식으로 조직되어 있다. 그 결과 교역은 전반적으로 여러 가지 관리 방식에 의해 이루어진다. 이것은 사업이 처리되는 방식에까지 걸쳐 있으므로 교환 단위의 비율에 대한 협정, 항구시설, 계측, 품질 조사, 재화의 실제 교환, 비축, 호위, 무역 인력의 통제, 자본의 규제, 신용, 가격 차이까지 포함한다. 이러한 문제들 중 일부는 자연히 수출재화의 집화 및 수입재화의 재분배와 연결될 것이며, 그들 모두는 국내 경제의 재분배 영역에 속한다. 상호 수입되는 재화는 질, 포장, 무게 및 손쉽게 확인 가능한 기준에 관하여 표준화되어 있다. 그러한 “교역재”만이 거래될 수 있는 것이다. 동가물은 오직 단위 관계에서만 설정된다. 원칙적으로 교역은 하나를 주고 하나를 받는 대용관계인 것이다.

우리가 이제 깨닫기 시작하듯 관리무역의 주요 시설은 우리가 여기서 모든 해외 관리무역의 위치라 부르고 있는 교역항이다. 교역항은 내륙 강대국에는 군사적 보호를, 외국 무역업자에게는 시민권의 보호를, 그 외에 정박, 양류 및 저장 편의시설, 사법당국의 혜택, 교역될 재화에 대한 협정, 혼합된 짐들의 경우 그 서로 다른 교역재의 비율 또는 “물품의 분류”에 관한 협약들을 제공한다.

3) 市場交易

시장교역은 세 번째의 전형적인 교역 형태이다. 여기서 교환은 상대방을 서로 연관시키는 통합의 형태이다. 이와 같이 비교적 현대적인 교역 형태는 서구와 북미 전역에 많은 물질적 부를 쏟아놓았다. 당장은 침체 상태라 하더라도, 시장교역은 여전히 가장 중요하다. 교역재, 즉 상품의 범위는 사실상 무한정이며, 시장교역의 조직은 공급·수요·가격 메커니즘으로 추적되는 노선을 추구한다.

시장 메커니즘은 운임, 보험, 단기 신용, 자본, 보세창고, 은행설비 등을 위한 특정 시장을 형성함으로써 재화 뿐 아니라 모든 교역요소, 즉 저장, 운송, 위험, 신용, 자본 등을 취급하는데 적합해지며 그로써 무한한 용용범위를 보여준다.

2. 東洋의 貿易類型

1) 官貿易

조공관계는 동양사회의 독특한 왕도 정치의 이념과 사상에서 우리나라으며 국가의 대외정책수행과 외교관계 설정의 한 형식으로 나타난 것이었다.

官貿易은 주로 이른바 협의의 조공무역을 뜻하는 것으로 양국 사신이 왕래하는 기회에 이루어지는 물자의 교역이다. 사신에 한정하는 것은 아니며 국왕 또는 세자가 친히 외국을 방문할 수도 있다. 조공 무역은 물품이 중여되는 대상에 따라서 세 가지로 나누어서 생각할 수 있다. 즉 첫째로 대상이 되는 국가, 둘째로 대상국의 지배자, 즉 황제 또는 국왕과 세자, 후비 등 지배자의 가족원, 그리고 셋째로 사신, 때로는 사신이 아닌 상대국의 신하에게 중여되는 물품의 세 가지이다. 그런데 전통국가에 있어서는 왕실재정과 국가재정이 엄격하게 구별되어 있지 않았기 때문에 먼저 든 상대국에 대한 경우와 그 지배자 및 지배자의 가족원에 대한 경우는 구분하기 어려운 경우가 많다. 조선조에서 청에 대한 조공, 즉 세폐와 방물을 구분한 것은 이 두 가지의 분류를 명확히 한 것이라 하겠으나, 그 이전의 시기에는 그러한 구분이 분명하지 않았으며, 방물이라는 용어도 세폐의 뜻으로 사용되기도 하였다.⁹⁾

앞에서 중여라는 말을 쓴 바와 같이 조공무역은 엄격한 의미에서 무역이라고 하기는 어려울 것 같다. 무역에 있어서는 물자의 대가에 제1의를 두는 경제적 측면이 중시되는 것인데 대해 조공은 정치적, 의례적 측면에 치중하고 있기 때문이다. 그러나 근세 이전의 한 중간의 물자교류에 있어서 이른바 조공무역이 차지하는 비중이 매우 크기 때문에 이것을 무역이라고 간주하고 물자교류의 문제를 다루는 것이 마땅하다고 생각된다.¹⁰⁾

이것의 명백한 예가 조선조에 행한 내국무역과 별포무역 등이다.

그 이전의 시기에도 쟁방이 서로 서적, 불상을 비롯한 물자들을 “구청(求請)”하는 일이 자주 있었으며, 그 대가는 적당한 방법으로 보상되었다. 그러나 원대에는 원의 일방적 구청이 매우 많았으며, 이것은 어떠한 의미에서도 무역이라고 부르기는 어려울 것이다.

관무역의 기회를 이용하여 사무역 또는 밀무역이 행하여질 가능성이 많았으며 청대의 후시(後市)나 잠상(潛商)이 그 예라고 할 수 있다.

2) 附帶貿易

부대무역은 사신이 개인의 자격으로 교역을 하는 것을 말한다. 이 부대무역이 당대에서도

9) 全海宗, 「中世韓中貿易形態小考」, 「大丘史學」, 第12, 13號, 1977, pp. 2~5 參照.

10) 「萬機要覽」「財用篇」5의 「薰行八包」와 「比包」.

행하여졌다는 뚜렷한 기록은 없으나, 그 가능성에 대하여는 이론의 여지가 없으며 더욱이 당은 후대에 비하여 개방적이었고 사신 이외의 학자, 학승을 비롯한 많은 신라인이 왕래하였기 때문에 그 가능성은 더욱 많다. 신라의 흥덕왕 3년(828)에 당에 사신으로 갔던 대렴은 다종(茶種)을 가지고 왔다고 하는데,¹¹⁾ 그것이 반드시 무역이 아니라고 하여도 부대적 물자교류 또는 전파로서 역사적으로 중요한 의의를 가지는 것은 말할 필요가 없다. 송 이후에 부대무역이 성하였던 사실은 기록에 가끔 보이며, 청대의 팔포무역도 부대무역에 속하는 것이다.¹²⁾ 이 부대무역은 원칙적으로 공인된 것이었으나, 그 기회를 이용하여 밀무역이 행하여진 것이 사실이다.

3) 公認貿易

공인무역, 더욱 정확하게는 공인된 민간무역이며 “互市” 또는 “開市”로 불리어진다. 민간 무역이라는 점에서 앞에서 언급한 관무역의 일종인 공무역과는 구별되어야 할 것이다. 공인 무역은 육상의 무역과 해상의 교역으로 나누어 생각할 수 있다. 당과 신라는 육해 양로로 접촉이 가능하였으나, 육상의 무역에 관해서는 상세히 고찰하기가 어렵다. 해상의 교역은 장보고의 활동에 관련된 무역도 있었다. 공인무역이 성한 것은 송대 특히 북송대로 알려지고 있다. 고려와 송은 육상으로는 글안족과 여진족에 의하여 격리되어 있었기 때문에 해상무역만이 가능하였던 것이다. 여송의 해상무역이 성하였던 사실은 이미 선학의 연구에 의하여 밝혀진 바이다.

4) 密貿易

앞에서 언급한 바와 같이 관무역과 부대무역에 수반되어 밀무역이 행하여질 가능성이 많았으며, 그와 마찬가지로 공인된 민간무역에 수반되어 밀무역이 행하여질 수 있었다. 공인된 무역이라고 하는 것은 다른 각도에서 보면, 무역에 대하여 규제, 제한을 가하는 것이며, 그렇게 규제와 제한이 가하여질수록 밀무역의 가능성이 많아지는 것이다. 사실 송 원대의 해외무역은 시박사의 관리하에 많은 규제를 받고 있었던 것이다. 밀무역은 공인된 무역인 관무역, 부대무역, 민간활동 등에 수반되어 행하여지는 한편 이들과는 관계없이 독자적으로 행해질 수도 있었다. 그러나 밀무역은 그 성격상 그에 관한 직접적인 사료는 보기 어려우며, 인접사료에 의하여 밀무역의 일면을 볼 수 있을 따름이다.

11) 「三國史記」, 卷10, 與德王 3年條.

12) 「萬機要覽」, 「財用篇」5의 「燕行八包」와 「比包」에서 漢商에 관하여 거론하고 있다. 이것은 공인된 附帶貿易에 수반하여 밀무역이 행해졌음을 말하는 것이다.

IV. 古代貿易의 構造的 特性

1. 貿易의 初期構造

고대 무역연구의 참목표는 현실의 무역문제를 해결하는 데 있지 고고학적 유물을 발굴하는 것은 아니기 때문이다. 그럼에도 불구하고 무역연구를 무역의 기원까지 거슬러 가는 것은 무엇 때문인가? 한 마디로 말하면 우리는 그곳에서 현실과의 큰 관련성, 그 밑에 숨어 있는 유기적 연관을 보기 때문이다. 이러한 관점에 입각한 연구는 선사학, 문화인류학, 고대사회학, 민속학 등의 총체 위에서 서야 하고 그 발전의 경위를 전체로서 서술함과 동시에 사적 연구의 성과에 의하지 않으면 안 될 것이다. 여기에서 역사적으로나 이론적으로나, 또는 제도적 관계에서나 무역문제는 교환으로 시작되며 현재도 아직 교환의 문제에 있다는 것을 부정할 수 없다.¹³⁾

교환의 기원, 나아가서 원시적 형태에 대해서는 많은 논의가 있기 때문에 여기서 전부는 아니지만 그 현대적 의의를 생각해 간단히 서술해 두고 싶다. 교환은 곧 거래는 아니다. 그러나 그것은 상인의 출현이 전부터 존재한 원시적인 현상이다.

중여제의 배경에는 약탈이 존재했다는 설이 이것을 뒷받침해 주고 있다. 인간은 원래 자연에서부터 각종의 동식물을 약탈해 왔고 동물 또한 같은 동물이나 다른 동물들로부터 먹을 것과 주거를 빼앗는 행동을 계속해 왔다. 인류에 있어서도 이와 같은 약탈이 교환에 앞선다는 설명은, 동시에 주는 것이 교환에 앞선다는 설명을 가능하게 하고 있다.

현재의 무역은 거대한 산업조직과 세계시장을 전제하여 전개되어 있지만 분업과 시장을 원시적 교환이 있었다고 하면 무엇을 의미하는가? 그곳에는 아직 화폐가 교환의 수단으로써 출현해 있지 않았다. 교환의 대상들도 그저 좋은 것만은 아니었으며 이것에 대한 욕망이 우연적으로 교환을 발생시킨 것에 지나지 않을 것이다. 플라니에 의하면 바빌로니아 같은 원시경제 사회에는 시장이 존재하지 않았었지만 그곳에서는 홀륭한 상품이 오갔다고 보여진다.

요컨대 플라니가 말한 화폐라는 것은 ‘언어나 문자, 도량형과 같은 하나의 상징체계이며, 교환이나 시장과는 별개의 원시적 기원을 가진다는 것이다. 그리고 교역과 화폐의 기원은 인류의 선사시대에 속하며 시장은 극히 최근에 발생한 것에 지나지 않는다’라는 것이다. 여기에서 플라니의 이론을 그대로 사용하고자 하는 것은 아니지만, 전부를 시장경제에 귀착시키

13) 町田實, 「國際貿易의 史的構造」, 前野書店, 略和 53, pp. 29~37.

는 현대의 사회경제이론에 있어서 하나의 문제제기가 될 수 있으며, 중여론 약탈론의 체계와 함께 우리에게 많은 시사점을 제공하고 있는 것에는 의심의 여지가 없다. 왜냐하면 그것은 과거의 유물이 아니라 현대경제사회의 내면에서 크게 숨쉬고 있는 존재이기 때문이다.

2. 貿易의 出現과 變化

외국무역은 상상 이상으로 오래된 기원을 가지고 있지만, 그 출발점은 아마 집단 사이의 중여와 약탈의 짜여진 교환이다. 문명 이전에 있어서는 주술이나 신화의 영향하에 있지만 문명과 함께, 바꾸어 말하면 문자의 발명이나 시간단위의 확정에 의해 논리적 사고가 싹텄으며 사적 소유의 발생과 법정규제의 필요가 한편에서는 국가를 출현시키고, 다른 한편에서는 개인주의를 기초로 하는 합리주의의 발달을 촉진하고 무역에 있어서 화폐와 신용의 역할을 증대시켰다.

무역활동의 전개는 마치 그것이 중여나 약탈의 제도와는 전혀 이질적인 것이 됐던 것과 같이, 연이어 새로운 기구와 모든 체제를 만들어 나가는 것이다.

그러나 과연 문명화와 합리주의의 추진으로 무역활동이 중여나 약탈의 제도를 속으로 감춘 상업주의로써 정착했던 것은 아닌가, 시대의 진전과 함께 표면적으로는 합리주의를 표방하면서도 만족할 줄 모르는 이익추구 행동은 언제나 중여와 약탈의 오랜제도를 되살리고 있다고 볼 수는 없을까, 더욱이 근대의 하나의 특징은 합리주의의 일반화와 자작적 개인의 탄생으로 나타나 기계문명으로 상징되는 산업사회를 만들어 낸 것에 있지만, 그것은 일면에서 분업화의 추진으로 개인을 고립화시켰으며, 다른면에서는 경영의 조직화, 거대화로 몰아가고 있다. 이리하여 거래의 주체는 단순한 개인이 아니라 집단적 사회조직의 일원이 되었다. 사적 거래의 실태는 대부분이 집단을 배경으로 하는 거래로 되어 있는 것이다. 외국 무역의 경우 그 출발점에서는 부족집단을 배경으로 하는 거래형태를 취했지만, 민족국가의 형태 후에 있어서는 민족국가와 이해가 일치하는 활동이 되었다. 중상주의 시대에서 그 특색을 보게 되는 것처럼 무역은 상인활동과 동시에 국가의 활동이기도 했다. 거기에는 자체적으로 공익과 사익과의 모순이 발생하는 요인이 되었다. 그럼에도 불구하고 무역활동의 전개는 생산활동을 자극하고 자본주의 국가를 등장시키게 되고, 국가 간의 개별거래에 합법성을 부여해 그 것이 인간의 합리주의적 행동양식이라는 것을 확신시켜 주었다.

시간적 계기 가운데서 무역문제를 보면, 각각의 시대에 있어서 그것은 국가를 배경으로 전개되어 사회기구나 경제제도를 만들어 내는 일에 커다란 역할을 했던 것을 알게 된다. 상업거래의 확대는 때로 그 지역에 걸친 관습적인 제관계를 타파하였고, 그 속에서 새로운 경제사상이 싹터 새로운 이론이 형성되어 왔던 것이다.

3. 古代貿易構造의 一般的 特徵

고대무역이 지니고 있는 구조적인 특질은 무엇일까. 그것은 대체로 다음 네 가지로 요약할 수 있을 것이다.

첫째로, 고대무역은 중계무역(carrying trade)이었다. 토지소유와 농업이 기본적인 경제 구조를 이루고 있던 당시에 있어서는 상업은 자기(혹은 자국)가 노력을 투입하여 생산해 낸 물품을 판매하는 것이 아니라, 각지의 특산물을 구입해서 재판매하는 중계무역이었다. 이러한 무역은 상략(商略)과 기만(欺瞞)에 의한 부등가 교환에 의해서 그들의 이윤을 얻게 되며, 생산과정과는 분리되어 있었기 때문에 고대무역은 공업의 발달을 자극하지 못할 뿐 아니라, 공업의 발달과 결부되지도 못했다. 무역은 오히려 생산과 미발달과 결부되었던 것이다.

둘째로, 고대무역의 거래품은 주로 사치품이었다. 농업공동체를 기반으로 하는 고대사회에 있어서는 생활필수품보다는 사치품이 그 거래의 주요 대상품이었다. 따라서 무역의 발달은 대중의 기본생활과는 무관하지 않을 수 없었다.

셋째로, 상인은 주로 노예나 이방인이었다. 고대사회, 특히 로마인들의 상공업천지사상은 그들로 하여금 생산적 노동에서 피리시켜 로마사회 멸망의 한 원인이 된다.

넷째, 고대무역, 특히 그 초기무역은 물물교환이 지배적이었고, 화폐를 매개로 하는 무역은 아직 고대무역의 지배적 형태가 될 수 없었다.

이상과 같은 무역의 구조적 특질은 비단 고대사회의 무역에 한정되지 않고 전근대사회의 무역이 공통적으로 지니고 있는 것으로서 이와 같은 특질이 바뀌지는 것은 근대에 들어서의 일이다.

4. 아랍의 東西貿易

1) 아랍과 貿易活動

새로운 “바다의 시대”는 상업과 문명의 중심을, 한정된 육지, 달혀진 “육지 안의 바다”인 지중해 해안으로부터 열려진 대서양, 무한히 세계로 뻗는 대양의 해안으로 옮겨 놓았다.¹⁴⁾

이슬람교가 육로를 통하여 인도 지방으로 팽창되기 훨씬 전에, 아랍상인들의 모습은 인도에서 흔히 볼 수 있었다. 그러나 예언자 무하마드 이후로는 십자군이 상업을 더욱 조장시켰다. 이븐바투타(Ibn Battuta)는 14세기 중엽에 이르러서는 아랍 상인들이 말라바르 해안에

14) George J. Hourani, *Arab seafaring in the Indian Ocean in Ancient and Early Medieval Times*, 1951; Bernard Lewis, *The Arabs in History*, 1964.

서 중국 배를 타고 중국까지 갔다고 기록하였다. 광동에는 9세기 때에 무슬림 거류 지역이 있었고, 또 초기의 기록을 보면 무슬림들은 멀리 북쪽으로 한국까지 갔었다고 써어져 있다.

유럽인의 관점에서 보면, 아랍인들은 결코 영광적이거나 또는 성공적인 항해가들이었다고는 볼 수 없다. 그리고 지중해 주변에 있던 아랍인들의 이야기도 이 사실을 뒷받침해 주고 있다. 무슬림 세력을 조직화하고, 육로로 페르시아와 이집트까지 무슬림 제국의 위력을 뻗쳤던 칼리프 오마르 1세(Caliph Omar I, 581~644)는 바다에 대하여서는 조심성이 컸다.

지중해에서의 고대 아랍인들의 해양 모험은 상업이나 또는 해적행위의 필요성에서였지만, 명확히 이것들을 구별할 수는 없었다. 결국 그들은 항해제국을 건설하지는 못하였다.

2) 아랍과 海上活動

그러나 비록 지중해에서도 아랍인들은 바다에 나가지 않을 수 없었다. 비잔틴 함대가 알렉산드리아를 탈환한 후(A.D. 645)에, 무슬림 제국은 해군 없이는 아무것도 할 수 없다는 것을 뼈저리게 느꼈다. 알렉산드리아는 무슬림들의 무역업 중심지가 되었고, 해군의 훈련과 시리아에서 가져온 목재로 배를 건조하는 새로운 사령부가 되었다. 655년에 아랍 함대는 다알트 알-사와리(Dhat Al-Sawari)에서 500척의 비잔틴 함대를 격파하였다. 아랍의 전통에 따르면, 아랍인들은 적과 싸우는데 육지에서 싸우기를 좋아하였고, 비잔틴은 바다에서 싸우기를 좋아하였다. 아랍인들은 이 전투에서 육지에서 싸우는 전법으로 해전에 임하였다. 그리하여 그들은 비잔틴군의 함선에 올라타서 칼과 화살로 비잔틴군을 학살하였다.

아랍-무슬림 제국은 지중해 주변의 육지로 뻗어나갔다. 유럽의 땅이 아프리카의 땅과 맞닿은 아베리아 반도는 서유럽 본토의 한쪽 부분인데, 그곳은 무슬림의 지배하에 있었다. 앙리 페렌(Henri Pirenne)에 의하여 특히 영향을 받은 역사가들은 지중해는 진실로 무슬림의 호수가 아니었던가 하고 아직도 논쟁하고 있다. 육지에 근거한 아랍세력은 그들이 지중해의 内地의 무역까지 관장하고 있었든, 또는 그렇지 않았든, 그들은 지중해의 양쪽 끝트머리까지를 지배하고 있었으며, 그것은 유럽에 있어서의 항해의 장래를 결정하는 요인이 되었다.

키프로스, 크레테, 시칠리아 섬의 사소한 예외는 있지만, 아랍인들로서는 그들 제국의 한쪽 부분에서 다른쪽으로 가는 데 바다를 건너야 할 필요는 없었다. 만일 지중해의 남부 해안에 정착하고 세력을 뻗친 북방의 아랍인들이 로마인과 같은 기질이 있고, 보다 잘 바다에 적응하고 바다와 친숙할 수 있고, 광대한 바다를 멀 두려워하였다면, 그 후의 유럽 역사와 나아가서 종교마저 판이하게 달라졌을 것이다. 알렉산드리아는 무슬림들의 베네치아가 되었을지도 모른다. 그러나 그렇지는 못하였다. 일찍이 전성기에 있을 때에는 60만의 인구를 가졌던 한 때의 대도시에 9세기 말엽에는 10만 인구로 줄어들었다. 9세기와 10세기 때의 칼리프(caliph)들은 그 도시를 황폐하도록 방치하였다. 알렉산드리아의 항구를 비취 주고, 고대 세

제의 7대 불가사의의 하나로 꼽히던 그 유명한 파로스(Pharos)등대는 폐허가 되었다. 설상가상으로 이 폐허는 14세기 때 지진으로 더욱 파괴되었다. 사람의 사상과 사람의 문예는 육지지향적이었다.

그러나 지중해에서는 많은 제국들이 바다에서 흥망성쇠를 거듭하였고, 이곳에서는 배가 제국 건설자들의 칼이 되었다. 몇 세기에 걸쳐서, 알라(Allah)의 제국이 서양에서 후퇴를 하고 있을 때, 자연의 거친 풍파 지대인 인도양은 놀랄 만큼 평온을 유지하고 있었다. 사람의 뛰어난 해운력이 자유롭게 발전할 수 있었던 곳은 바로 인도양이다.

5. 古代韓國의 貿易構造

물자의 교류는 교역의 첫단계라고 할 수 있는 호혜적인 물품증수를 통해서도 어느 정도 가능하지만 식량, 재료 등의 입수, 공급을 위해서는 그것을 목적으로 하는 물물교환이 이루어 져야 하는 것이다.¹⁵⁾ 신석기 시대의 특징의 하나는 토기를 만들어 이것에 물을 담기도 하고 음식을 조리하는데 쓰기도 한 점이다. 특정 종류의 토기가 넓은 지역에서 발달되는데 이것은 이미 전문적으로 토기를 만드는 공동체가 있고 거기에 전문직인이 발생하고 있음을 말해 준다. 또 그 토기가 공동체와 공동체와의 교환을 통하여 널리 확산되었다고 해석할 수 있다. 물론 교환된 것은 토기만이 아니었다. 석기, 소금과 같은 일상생활에 필요한 것도 있었다.

우리 나라에서도 점판암이라든가 기타 특수한 석재의 획득을 위해서는 물물교환에 의한 교역에 의존할 수 밖에 없었을 것이며, 장신구용인 옥제품이나 옥의 원석은 틀림없이 교역을 통해서 얻었을 것이다. 옥제품이 특히 두만강 유역에서 많이 나오는 것은 지리적으로 시베리아, 만주 지방과의 교역이 가능했기 때문일 것이며, 춘천 교동의 주민들은 함경도 지방과 교역을 통해서 옥을 얻어 스스로 가공했던 모양이다.

이러한 무역에 의해 거래된 물건은 모피, 건어, 특수식기, 목기, 골각기 등이었을 것이며, 어망, 직물 따위도 당연히 포함되었을 것이고, 농경이 시작 이후는 같은 출문 토기인 사이에 서도 재래식의 어로 위주의 집단과 농경 위주의 집단으로 갈라지게 되어 교역은 보다 더 활발해졌을 것이다.

B.C. 3세기 이전에 편찬된 중국의 관자에 의하면 B.C. 7세기에 고조선은 이미 제나라와 무역하고 있었다. 고조선 시대에는 자모전을 사용하였다는 기록이 있으며, 고조선의 범률인 범금 8조에는 50만의 전(錢)에 관하여 기록되어 있는 것으로 미루어 고조선 시대에는 교환 경제가 상당히 발전되었던 것같이 생각된다.¹⁶⁾

15) 국사편찬위원회, 「한국사」, 탐구당, p. 98.

16) 「역사집략」, 권2, 「東日韓略」, 권1, 한국조폐공사, 「한국화폐전사」, 1971, p. 3.

한족사회에도 양질의 철기가 대량 생산되고 이를 매개로 각 집단간에 활발하게 물자교역이 전개되었을 것으로 생각된다. 고대사회에 있어서 물자교류나 전파의 방법으로는 주민이 이동이나 혼인 등을 통한 집단간의 중여, 전쟁에 의한 전리품 획득, 물물교환 등 여러 가지 유형이 있다.¹⁷⁾

물물교환의 형태만 해도 발전단계에 따라 가정 원초적인 폐쇄적 자급 자족의 교환관계가 있는가 하면 비교적 발달한 형태로서 지속적이고 광범위한 교역이 진행되는 개방적인 교환 경제도 있다. 전자의 중요 특질로는 개인 혹은 집단이 필요로 하는 물자들은 자급자족의 수단으로 충당되므로 잉여물자를 생산하지 않으며 때로 수요량 이상의 물자를 생산한다 해도 바꾸어 얻고자 하는 만큼의 양을 크게 넘지 않고 생산과 교환을 통하여 얼마만큼의 이익을 얻을 수 있느냐 하는 문제는 크게 고려되지 않으며 교환과정에 아무런 매개물도 존재하지 않는 것 등이 지적된다.¹⁸⁾

문헌상으로도 삼한의 일부지역에서는 철이 화폐처럼 사용되고 있다는 기록이 있으며 실제 고고학 유물상으로도 이를 뒷받침하는 철정(鐵鏡)들이 A. D. 1세기 이후의 지배자의 분묘에서 발견되고 있다. 이들 자료에 의하면 당시 삼한사회에서는 물자교역 과정에 철이라는 매개체가 개입되기도 하며 물자의 생산도 철의 경우 자급자족에 필요한 양을 훨씬 넘어 타집단에게 공급하는 수준에 이르고 있다. 금속기가 자급자족의 단계를 넘어 잉여산물의 형태로서 교역의 대상이 되기 시작한 것은 이미 청동기시대부터 나타나는 현상이지만 이 단계에 이르면서 교역의 양이나 대상, 범위가 훨씬 확대, 증가되었을 것으로 생각된다.¹⁹⁾

그리고 개방적인 교환경제가 진행되면서 삼국지 왜인전인 '國國有市易有無'라는 기록에서 보이듯이 각 소국별로 교역의 중심지가 조성되고 이곳에 타물자와 교환하기 원하는 각종 물자를 개인적으로 또는 집단적으로 집적하여 국읍, 주사의 주관하에 교역이 진행되고 교역의 물건들이 각 구성원들에게 분배되었을 것이다. 물자교역이 각 가계별이었는지 읍락집별이었는지는 교역물자의 내용, 사유재산의 발달정도, 교역의 지리적 범위 등에 따라 각각 달랐을 것이다. 당시 삼한사회 사유재산의 발달 정도는 잘 알 수 없으나 철제, 농공구류의 보급에 따른 토지의 효율적 경작, 가계별 경작지의 확보와 개간이 이루어지면서 토지 및 경작 도구의 가계별 구비가 예상된다.²⁰⁾

17) 『전서』의 부여국전, 「無帝時頻來朝貢」에 기록이 있다.

18) Marshal D. Shlions, Tribesmen, 1968, Newsersy, p. 75.

19) 『삼국지』韓傳에 「又有州胡，在韓之西，海中大島上乘船往來，市賣中韓」이라 하여 제주도 지방에 있던 집안들과도 물화의 교환이 이루어지고 있었다.

20) Mesopotamia의 고대신전 촌락형성기에 있어 각 집단의 사제는 정치권력자를 겸하면서 그 집단내의 교환할 생산제품을 신전과 공동으로 타집단과의 교역을 주관하고 교역된 물자를 다시 각 구성원에게 재분배하고 있다. 그리고 각 집단의 종교적 의식 뿐만 아니라 정치적인 기능까지도 경제활동과 더불

V. 結 論

고대무역이 지니고 있는 일반적인 특질은 무엇일까. 그것은 대체로 다음과 같이 요약할 수 있을 것이다.

첫째, 문명이란 인류의 역사발전에서 문자가 상당한 정도로 사용되고, 예술과 과학에서 얼마간 진보가 이룩된 단계라고 할 수 있으며, 또한 사회의 질서, 안전, 효율성의 문제들을 적어도 일부나마 충분히 극복할 수 있을 정도로 정치, 사회, 경제제도들이 발전한 단계라고 말할 수 있다. 따라서 무역과 문명의 관계는 상관관계를 가지고 있으며 이는 문명의 발상지에서 무역거래가 왕성했음이 뒷받침하고 있다고 할 수 있다.

둘째, 고대무역의 거래형태는 중계무역이 주조를 이루고 있었다. 토지소유와 농업이 기본적인 경제구조를 이루고 있던 당시에 있어서는 상업은 자기가 노력을 투입하여 생산한 제품을 판매하는 것이 아니라, 각 지역의 특산물을 구입하여 재판매하는 중계무역이 주종을 이루고 있다. 따라서 직접적인 생산의 특화나 공업화와는 거리가 있다.

셋째, 자리적 환경에 영향을 많이 받고 있다는 점이다. 특히 기후, 토양, 하천, 해양 등이 고대무역구조에 결정적인 영향을 미치고 있다.

넷째, 고대무역의 구성물품은 일반적인 생활필수품보다는 귀중품, 사치품의 비중이 크다는 점이다. 따라서 일반대중의 일용품보다는 금 등 귀중품이나 특정계층을 위한 사치품의 거래가 주종을 이루고 있다.

다섯째, 고대무역의 교환방식은 주로 물물교환에 바탕을 두고 있으며 화폐를 매개로 한 무역은 고대무역의 전형적인 방법이 되지 못했다.

여섯째, 무역은 그 행위를 전문적으로 맡게 되는 인간집단을 만들어내는데 상인의 등장이 바로 그것이다. 교통로의 확보, 선박의 제조, 상업의 발달은 상인의 출현과 상관관계를 갖는다.

이상과 같은 무역의 특성은 비단 고대사회와 무역에만 한정되는 것이 아니며 전근대사회와 무역에도 공통적으로 지니고 있는 것으로서, 이와 같은 특성이 바뀌게 되는 것은 근대에 들어서이지만 근본적인 구조적 특성은 2000년이 지난 오늘날에도 그대로 적용된다고 할 수 있다.

어 이 신전에서 이루어지고 있었다고 한다(伊動健太郎, 「都市と古代文明の成立」, 1974, pp. 125~6).

古代會計發展史研究

- 이집트·그리스·로마時代를 中心으로 -

李 建 慶*

目 次

I. 古代社會의 會計史的 背景	2. 古代 그리스人の 會計
1. 바빌로니아와 앗시리아	3. 라우리온銀山과 아테네 國家
2. 이집트	4. 古典期의 아테네의 海上貿易
3. 그리스	
4. 中國	
5. 印度	
II. 古代 로마 時代의 會計	
1. 古代 로마 共和制時代의 公會計制度	V. 古代와 現代會計의 展開
2. 古代 로마 共和制時代의 會計組織	1. 古代簿記와 現代簿記
3. 古代 로마帝政制의 商館會計	2. 그리스 會計의 現代的 教育動向
III. 그리스會計의 古代史的 形態	3. 이집트에 있어서의 社會會計
1. 그리스 會計의 古代形態	
	VI. 結 言 〈參 考 文 獻〉

I. 古代社會의 會計史的 背景

회계의 역사는 오래 전으로 거슬러 올라간다. 세계 최초의 회계기록은 B.C. 4000년경에 나타난 것으로 추정되고 있다. 고대문명과 함께 나타난 회계로 오늘날처럼 체계적인 것이 아닌 원시적인 회계를 古代會計(ancient accounting)라고 하는데, 고대회계는 바빌로니아·았시리아문명의 상업기록에서 추적되고 있다. 그 후 초기 그리스·로마시대인 B.C. 3000년경에는 로마의 건축가가 벽돌의 원가를 1/80씩 차감하여 벽의 가치를 평가하였다는 기록이 남아 있어, 오래 전에 減價償却(depreciation)의 개념이 인식되고 있었음을 알 수 있다.

1. 바빌로니아와 앗시리아

바빌로니아와 앗시리아 문명은 세계에서 최초의 組織的인 정부를 수립하여 世界最古의 문

* 梨花女子大學校 商經大學 經營學科 教授

자와 현존하는 最古의 商業記錄을 남겨 놓고 있다. 당시 금과 은을 標準單位로 한 「商人의 통화」라는 記錄法이 존재하였다. 그들은 이미 信用의 原理를 알고 있었으며, 어음을 발행한 후 다른 장소에서 그 대금을 지불하는 방법을 일반적으로 채택하고 있었다.

현존하는 모든 資料를 근거로 해서 볼 때, 바빌로니아인들은 組織化하기 위하여 記帳하기를 즐겨 했음을 알 수 있다. 그들은 인구가 밀집되어 있는 流域에 거주하고 있었는데, 당시 초기의 統治者는 「神의 土地管理者」로서 거의 모든 土地와 家畜을 소유하고 있었다. 이들 統治者와 被統治者들은 누구나 할 것 없이 모두 상세한 受託責任計定書(stewardship accounts)를 초자연적인 지배자에게 제출하지 않으면 안되었다. 함무라비法典과 같은 公式的인 法典이 상업상의 사실을 記錄하도록 강력하게 유도하였다. 즉, 商人에게 財貨를 판매하는 代리商은 價格을 표시한 契約證書의 교부를 義務化하고 있어, 만약 이것이 이행되지 않았을 때는 契約의 法的 效力を 주장할 수 없게 하였다. 비록 아무리 적은 去來라 하더라도, 모든 商業去來는 契約書를 작성하고 契約當事者와 證人이 함께 서명하는 것이 관례였다.

商業去來를 기록할 뿐만 아니라 商業契約 체결시 法規가 준수되고 있는가 여부를 監視하는 記錄官을 두기도 하였다. 記錄官은 오늘날 會計士의 前身이라고 볼 수 있다. 기록관은 契約當事者 쌍방이 합의를 보게 되면, 그 내용을 나무가지를 펄기도구로 이용하여 축축한 작은 점토판에 契約當事者의 姓名, 收入·支出의 內容, 체결된 協定 및 그 밖의 필요한 細目을 열거하여 그 계약을 기록하였다.

바빌로니아의 신전과 중앙 및 지방정부는 많은 기록관을 行政官으로 채용하고 있었다. 신전이나 왕실에서는 帝國의 변방에 이르기까지 공물이나 세금의 徵收者로서 기록관들을 파견하였다. 이러한 기록관들은 穀物이나 家畜 및 기타 農產物 등의 現物을 세금으로 징수하였으며, 부패로 인한 損害를 줄이기 위해, 財貨가 도착하면 즉시 品目과 數量을 기록하고 매각·사용 또는 저장으로 분류하여 관리하고 있었다. 또한 정기적으로 在庫調查를 하고 수입·지출상품에 대하여 責任受託履行報告書式의 計算書를 작성하였다.

2. 이집트

이집트에 있어서의 官廳會計는 파피루스 종이를 사용하였기 때문에 記錄이 용이하여 證據書類를 광범위하게 이용할 수 있었다는 점을 제외하고는 전체적으로 바빌로니아와 유사한 형태의 발전을 하였다. 國家로서의 結束力은 王室財政組織의 강약 여부에 좌우되었기 때문에 각 지방의 倉庫에는 물품으로 地方貢稅가 收納되었으며, 그 중에서 부패성이 적은 물품은 中央의 倉庫로 이송되었다. 이를 帝國에서는 記帳에 의하여 계속되어 있었으므로, 기록관들은 “國庫 및 기타 部門 등의 全機構가 원활히 기능하기 위한 中心적 存在”로 되어 있었다. 각

倉庫에 소속된 기록관들은 물품의 收納 및 使用에 관한 모든 사항을 세심한 주의를 가지고 기록하였다. 文書에 의한 命令書 없이는 누구에게도 國庫로부터 지급되는 일이 없었다. 또한 어떤 한 官吏의 기록이 다른 관리의 기록과 일치되도록 요구함으로써 정밀한 内部統制組織에 의한 안전성을 더욱 보강하였다. 그리고 기록관의 諸決定은 倉庫의 監督官에 의하여 監查되고, 큰 不正行爲가 있을 때에는 手足을 절단하거나 死刑에 처하였으므로 무엇보다도 정확성이 중시되었다.

당시 대다수의 사람들이 文盲이고 화폐와 같은 통일된 交換手段이 존재하지 않았다. 따라서 이들의 會計는 物品의 변동만을 기술하기 위한 것이었으며, 金 및 銀 가치의 尺度로서가 아니라 단순한 교환수단으로서만 취급되었던 것이다. 단일의 物質로 모든 財貨를 표시할 수 없었기 때문에, 集計 및 合計計算이 극히 곤란하여서 통일적인 會計制度는 사실상 성립할 수 없었다.

3. 그리스

기원전 5세기의 아테네 시민은 政府財政과 官僚體制에 대하여 진정한 權限을 가지고 있었다. 財政支出水準은 法으로 정해져 있었다. 市民會議의 의원들은 권한을 위임받아 주로 議會를 통하여 활동하였기 때문에 의원들이 財政規制를 관掌하고 財政의 収入·支出를 통제하였다. 추첨에 의하여 선발된 10명의 政府會計官은 조세수입을 기록하고 정부의 債務者 目錄을 작성하였다. 최고위의 관리라 할지라도 시민의 主權을 존중하고 있었으므로, 역사상 처음으로 財政의 公開가 중요한 개념으로 등장하였다. 각 行政官吏의 기록은 그의 任期가 만료하는 때에 政府의 會計監査官에 의하여 검사를 받았다. 神政社會였던 그리스의 國家財產의 대부분은 신전에 축적되었으나, 그 관리는 僧侶가 아니라 國家에 의해서 이루어졌다.

會計에 대한 그리스의 가장 중요한 공헌은 “기원전 약 630년경에” 鑄造貨幣를 발명하였다는 점이다. 會計記錄이 화폐단위에 의하여 이루어짐으로써 簿記는 한층 더 專門化되었는데, 특히 商業會計의 경우에는 더욱 그러했으리라고 짐작된다. 화폐의 사용이 서서히 그리스 사회에 확산되었으며, 會計에 대해서도 점차 그 영향을 미치게 되었다. 그러나 신분이 낮은 사람들은 여전히 文盲이었으므로 去來 즉시 決濟하는 일이 많았다. 일반 그리스인들은 債券, 債務를 기록하는 이외에는 부기의 필요성을 거의 느끼지 않았다. 그리스인과 그 뒤의 로마인은 통상적으로 화폐라는 共通計算單位로 그들의 모든 재산과 거래를 기록하기도 하였지만 그렇지 않는 경우도 많았다. 재산은 物量으로 표시되기도 하였으며, 貨幣單位로 표시되는 貨幣性 資產은 상이한 都市國家의 상이한 貨幣單位로서 會計帳簿에 혼합되어 기록되기도 하였다.

그리스에서는 銀行業이 다른 고대사회보다 고도로 발전하였던 것 같다. 모든 銀行家는 會計帳簿를 기록하고 있었는데, 이것은 法廷에서 증거로 제출하기 위해서였다. 그들은 換錢, 貸出, 預金 등의 업무, 仲介者 및 受託者로서의 업무를 맡았으며, 또한 고객을 위하여 원격지의 도시에 있는 代理人에게 보낸 支拂命令書에 의하여 現金對替業務도 하고 있었다.

천여 종의 Zenon 古文書에는 그리스-로마時代의 잔존하는 計定書의 대부분이 포함되어 있다. 기원전 256년 이집트가 그리스의 영토이었던 시대에 Zenon은 Apollonius王의 광대한 所有地의 관리자였으며, Ptolemy 2세 재임시 재무장관직을 맡아 責任會計制度를 도입하였다. 모든 去來가 文書化되었으며, 결과의 기록은 비슷한 項目끼리 모으고 난 뒤 總額만을 표시하는 방법으로 체계적으로 편성하였다. 모든 거래기록은 Zenon이나 그의 보조자에 의하여 승인을 받은 후에 票를 붙여서 철해졌다. 部門別 기록은 元帳 비슷한 몇 개의 現金計定, 商品計定 등에 정기적으로 集計되었다. 月次, 年次 및 3年次의 集計表가 작성되었으며, 모든 計定書는 監查를 받았다.

Zenon의 古文書는 기원전 5세기로 부터 그리스에서 사용되었던 會計制度를 분명하게 보여주고 있는데, 이 회계제도는 東地中海와 中東의 도처에 보급되었으며, 후에는 로마인에 의하여 채택되고 수정되었다. 그러나 이들 計定書가 작성자 자신의 필요에 의해서 작성되었다는 점에서 현대적인 양상을 띠었다고 할지라도 한계점을 가지고 있다. 즉, Zenon이 記錄을 한 이유는 外部人에 대한 보고, 納稅額의 산정 등을 위한 자료제공이 목적이 아니라, 다만 屢偷賊이나 去來處의 竊盜, 詐欺, 非能率 등으로 인한 損失을 밝혀내기 위해서 였던 것이다.

4. 中 國

中國에서 會計는 장기간에 걸쳐 완만한 발전을 보여 왔다. 周王朝時代에 官廳會計는 최고도에 달하여 19세기에 複式簿記의 기술이 도입될 때까지 거의 개선되지 않은 채 존속되어 왔다. 周王朝는 夏王朝 및 殷王朝 時代에 시작된 財政管理 및 會計責任의 概念을 계승하고 확립시켰다. 당시의 사람들은 鑄貨를 사용하였으며, 貸與 및 수요가 적은 재화의 구입을 통한 商品市場의 안정도모 등 中央銀行의 기능을 수행하는 기관이 있었다.

周王朝 財政活動의 중심기관이었던 太府는 조세를 징수하고 그것을 다른 정부기관에 배분하며, 모든 歲出을 승인하고 매 會計年度末에는 收支計算書를 작성하는 일을 담당하였다. 行政監督은 財政資金이 정교한 基金制度를 통하여 운영되도록 함으로써 용이하게 수용될 수 있었다.

中國人은 太陰曆에 기초하여 旬間, 月間, 年間의豫算報告書를 작성하였다. 旬間報告書는 그때그때의 상황을 해설적으로 기술한 것이었고 司會는 이를 無作為抽出法에 따라 監查하였

다. 그러나 月次 및 年次 報告書는 精密監查가 시행되었다. 한편 각 政府機關은 實績에 관한 年次報告書를 작성하였으며 司會에서 監查 받았다. 이러한 監查는 관리의 업적을 중시하는 것이었고, 3년에 한 번씩 小帝가 시행하는 官吏試驗의豫備審查로 간주되었다. 즉 이와 같은 시험에 의하여 승진하여 명예를 얻는 자와 降等되어 주위로부터 신용을 잃는 자를 결정하였다.

會計發展史 중에는 人類會計行爲의 起源, 會計思想의 起源, 「會計」命名의 起源 그리고 나서 국가성립 후의 會計組織部門의 起源 등의 과제가 있다.

古代에 中國에는 「簿記」가 있었다는 說이 있으나, 이것은 정확하게 말하면 「帳簿」를 지적하는 것으로서, 歐美에서 말하는 Bookkeeping과는 相異하다.

오래전부터 中國의 관습으로는 「會計」의 하나의 말로서 簿記와 會計의 구별은 없이 「簿記」의 본래적 내용을 「會計」에 포함하게 된다.

中國에서의 會計의 命名起源은 夏代이며, 그 조건으로는 「史記 夏本記」의 「自, 夏時, 賦賦矣, 或言禹會諸侯江南, 計功面崩, 困蕩焉, 命曰會稽, 會計者, 會計也」로 비롯된다.

이러한 근거로는 「管子」, 「黑子」, 「呂氏春秋」, 「準南子」, 「越絕書」, 「吳越春秋」 등의 문헌에 유사한 記述이 나타나고 있다(〈表 1〉 참조).

〈表 1〉 先秦時代의 九部著作

名稱 書, 編	會計에 대한 命名	著作時代		
		1	2	3
「周禮, 天官」	會計	西周	戰國	略
「六韜」卷三「龍韜」	會計	西周	戰國	—
「左傳, 昭公二五年」	計	春秋	—	—
「管子, 四時」	會計	春秋	戰國	略
「孟子, 万章」	會計	戰國	—	—
「戰國策, 濟策」	會計	戰國	—	—
「韓非子, 外儲說左」	計	戰國	—	—
「商君書, 禁使」	計(書)	戰國	—	—
「呂氏, 春秋, 務本」	會計	戰國	—	—

中國의 「會計」命名의 출현은 古代 中國인의 會計에 대한 의의를 포함한 初步的 認識과 「會計」에 대한 개념의 초보적인 귀결이었다.

이것은 古代 中國會計理論의 발생을 찾아 볼수 있으며, 中國의 西周時代의 會計는 世界에서 가장 앞선 위치에 있는 것으로서 주요한 표지가 된다고 볼 수 있다.

특히 古代 中國人의 會計에 대한 개념의 인식과, 현대인의 會計에 대한 개념의 인식은 근본적인 相違가 있다.

기타 經濟에 대한 管理 중에 회계의 지위, 인식의 깊이와 넓이의 상위에 따른 作用과, 결과적으로 사회경제발전 수준이 사람에 대하여 이식의 영향 정도를 상이하게 조성시키고, 사회경제 발전수준의 제약은 사람들의 會計에 內在하는 意義의 인식 수준을 제약하고, 아울러 회계에 대한 개념의 科學的 抽象과 結果를 제약하게 된다.

한편 奴制國家의 성립과 더불어 官廳會計는 國家行爲成立의 시기가 시작되었다. 官廳會計와 官廳會計部門의 생성은 역사적 사실이다.

관청회계의 호칭은 근대에 와서 英文의 Governmental Accounting 또는 Municipal Accounting을 근거로 보면 「政府會計」가 생겨난 것이지만, 현대적으로는 이를 정부회계 또는 豐算會計라고 할 수 있는데 古代中國에서는 歷史的 狀況과 관습을 본다면 官廳會計가 더욱 적절하다고 할 수 있다.

古代 中國에 있어서의 官廳會計의 명칭을 확정시킨 것은 관청회계업무를 주관하는 부문을 편의상 관청회계부문으로 칭하게 되었다. 노예제도가 생성초기의 관청회계와 관청회계부문 생성의 구체적 조건을 고려하고 관청회계부문 생성의 주요한 사항을 표시한다면 다음과 같은 세 가지 점을 들 수 있다.

(1) 會計는 이미 국가사무 중의 하나의 專門業務가 되고 있으며 그 업무는 國家財政經濟管理業務중에 일정한 지위를 점하고 있다.¹⁾

(2) 國家體制중에 會計部門의 설치에 대하여 이미 적당한 배려가 있으며 會計官理가 적절히 배치되고 있다.

(3) 奴隸制國家成立의 初期의 財政經濟의 특성에 적응하는 會計事項을 처리하고 一定한 규율이 이미 있었다.

이와 같은 조건을 구비한 것은 「官廳會計」 또는 「官廳會計部門」이라고 칭할 수 있다.

5. 印 度

古代 印度會計의 특성을 살펴 보기 위하여 印度商人의 商慣習과 商業計算을 처리한 과정을 보면 다음과 같다.

農耕經營과 牧畜經營과를 분리하여 생산의 원시적인 분업형태가 이루어지는 단계가 되자 잉여생산물의 교환을 위하여 기축의 형태로 화폐가 생겨났다. 비교언어학으로 보면, 예를 들면 프랑스語로 pecuniare, 즉 「金錢上의」라는 언어는 「폐기우스」라는 家畜群을 의미하는 라

1) 郭道揚, 津谷原弘譯, 中國會計發展史綱(上), 文眞堂, 1988년, pp. 56~592.

된語로부터 과생된 것으로 보고 있다. 따라서 그것 때문에 「아키レス」가 女奴隸 1인에 대하여 4필의 소를 직급하거나 1개의 青銅의 제단에 대하여 12필의 소를 자급하는 것과 같은 等價格去來關係가 古代 그리스의 호메로스에 관습화되고 있다. 등가격거래관계가 가축을 매개로서 발전한 시대에는 부에 대한 財產目錄은 모든 가축군으로 표현되어 왔다. 예를들면 「에리로코스」가 「유리시즈」의 재산을 묘사하고, 이것을 상세히 설명하는 경우에, 「유리시즈」는 「에리로코스」의 양 12필의 大群, 목장에 가지고 있는 돼지나 산양, 이어서 「이다카」국에 있어서의 11의 대군의 산양과 수백의 비돈과 돼지를 혜아렸다.

「크레튼 페니키아」인의 東地中海에 있어서의 貿易經營者의 대부분은 그리스인이었으나 기원전 332년대의 알렉산더대왕이 이집트를 지배하고 있었던 페르시아왕국을 정복한 때에는 牧畜貨幣를 사용하였으므로 그리스인의 무역경영자 중에는 對替商과 상거래하는 사람이 있었다.

이것으로부터 「유리시즈」식 財產目錄 記錄이 이루어졌으며, 급기야 「화폐」를 기준으로 하는 평가방법이 생겨났다. 이것에 관한 한, 그리스는 페르시아에서 배운 것이지만, 실제로는 그 이상에 알렉산더가 그 영역내의 富를 모으기 위하여 페르시아로부터 「화폐」에 관하여 배우기 이전의 화폐는 古代印度에 있어서는 매우 합리적인 等量尺度計算單位로서 발전되어 왔다.

古代印度法인 「마나봐 · 다라마 · 사스트라」(Manava - Dhasama - Sastra)는 이미 상당히 오래전부터 관습화 되어온 商業去來에 대하여 상세한 규정을 하는 것과 더불어 等量價值의 换算單位에 대하여 명확한 규정을 하고 있다.²⁾

먼저 고대印度에서 사용하고 있었던 等量價值計算의 수단은 銅, 銀 및 金을 기준으로 하는 귀금속류이었다. 따라서 古代印度法은 그 표준단위를 다음과 같이 규정하였다.

즉, 「格子戶를 통하여 들어오는 日光 중에 나타나는 미세한 먼지는 모든 量中의 가장 작은 것으로서 「트라사레드」(먼지中의 부동分子)로 일컫는다.

즉, 2「슈카」는 가치단위로서 「크리쉬날라」(krishnala)가 그 중량단위로서 설정되고 100 「크리쉬날라」는 1「사타마나」(satamana)의 황금을 나타내고 있다.

산스크리트法도, 힌두교法, 로마法, 「루스카야 브란다」諸法에서도 카스트의 최상위에 있는 婆羅門이 되는 司祭階級 및 이것과 利害를 같이 하는 王后귀족계급의 권익을 옹호하기 위하여 조건이 합당한 家長, 商人階級 및 그 이하의 노비계급에 대한 法으로서 그 의의를 갖는다.

고대 印度에 있어서 바이샤 중에서 상업경영을 하는 것이 더욱 우수한 것으로 1인의 商業

2) Manava - dharama - Sastra, 田邊築子譯, 「마누의 法典」.

經營을 한 채 부채상환을 하지 않은 자는 「바이샤」의 상업경영에 있어서의 販賣商品의 도매인으로서 바이샤의 富를 확장하기 위하여 일하지 않으면 안되었다.

바이샤의 商業經營에 있어서 주된 거래품목은 보석, 진주, 산호, 금속, 布, 향료 및 조미료류등으로 구분되고, 그 가치를 분명히 알게 되고 「오히려 商品의 우열, 각국의 상이한 거래상의 利益, 거래되는 상품의 利益 및 損失」의 계산과 記帳을 잘하는 것, 고용인의 적정한 貨銀, 사람들의 여러 言語, 재물의 보관방법 및 매매규정」을 알고 말을 중대하도록 하였다.

對替商經營, 銀行經營에 있어서는 상업이론을 계산하는 것과 더불어 이미 高利貸付經營이 이루어지고 있었다.

「貨金은 그의 자본의 중식으로서 「바쉬슈다」에 규정되어진 利殖을 계약하고 매월 100에 대하여 80분의 1을 받는 것」으로서 고리대금업에 종사하는 것 뿐만 아니라 곡물, 과실 羊皮, 馬太獸(악어?)를 포함한 일반적인 商去來에 있어서 외상매출금의 類도 이것을 대차관계로 하고 法定金利를 받도록 한 것이다.

다만 擔保物權契約의 경우에는 年 1割 5分으로 규정하고 無擔保物權契約의 경우에는 「파라몬」으로부터는 2分, 「큐샤토리야」로부터 3分, 「바이샤」로부터는 4分, 「슈드라」로부터는 5分과 각각 계급적으로 분류하여 매월 法定利率이 규정되고 있었다.

또한 그 金利計算으로서 單利 이외에도 複利計算, 定期利子計算, 超過利子計算, 특히 「同階級」, 또한 어떤 경우에는 그것보다 낮은 계급의 사람들에 대하여 이자를 육체 노동에 환산하는 계산제도를 사용하기도 하였다.

梵語의 「가니누」에 속하는 計算學은 이미 아주 오래전부터 印度의 「바이샤」, 특히 商人階級에 의하여 발전되어 갔다. 기원전 400년에서 더욱 오래된 「가니누」書가 되는 「실바·스트라」가 이루어진 것으로 보고 있다. 따라서 거기에서는 그리스에서 발생한 것과 같은 어떤 假定下에서 논리에 따라 演繹的으로 풀어나가는 「에쿠레이데스」方式이 아닌 遺產相續, 商業去來, 財產 등에 관련된 문제를 중심으로 하는 실천적인 것이었다.

예를 들면 「16세의 女奴隸의 가격이 32「니스카」가 되는 경우에는 20세의 가격은 얼마가 되어야 하는가」의 문제 등으로 「아리아바타」는 이 문제를 反比例法則을 사용하여 $(16 \times 32) / 30$, 즉 여노예의 연령에 대하여 그 가격의 橫을 가지고 그 노예의 연령의 被除數로서 對比하여 25%, 「니스카」로 계산하고 있다.

이와 같이 古代印度의 노예에 대한 가격은 「살아 있는 노예」(노예와 가축)의 가격은 그 연령의 조절로 이루어진 것이다.

또한 古代印度商人의 경우, 正의 수와 負의 수와의 사이의 관계가 재산과 부채와의 관념으로 나타나고 앞서의 金利計算의 제방법에 있어서 커다란 발전을 보게 되었다.

「바쉬슈타 타르마 스트라」에 규정되어 있는 金利計算法 때문에 「아리야바타」는 10進法에

의하여 10의 8乘倍數에 달하기까지의 諸數名詞에 대한 것 뿐만 아니라, 開平, 開立, 等差級數, 2차방정식, 不定1차방정식, 각각의 방식을 만들어 나갔다.

「아리아바타」의 金利計算 2차방정식은 다음과 같이 표시하고 있다. 즉 「借金(A)에 대한 利息(X) 및 利息이 생긴 利息($X \times X / A \times t$)의 利(B)에 대한 期間(t)과 借金을 곱한다. 이것에 借金의 半分의 自乘을 더하고 그 재곱근을 계산한다. 이것으로부터 借金의 半分을 차감한 기간으로 나누면, 소기의 利息이 계산된다.」

여기에서

$$X \times \frac{X}{A} \times t + X = B$$

로서 이 X를 구하는 것이 그 文章이며,

$$X = \sqrt{\frac{B \times A \times t + (\frac{A}{2})^2}{t}} - \frac{A}{2}$$

로 표시된다.

다음에는 古代印度의 會計에 대하여 공헌한 것으로 되는 것은 記數法과 이와 같은 法則에 근거하여 계산하고자 하는 수를 만들어 낸 것을 들 수 있다. 따라서 印度가 記數法에 있어서 더욱 노력한 것을 零을 사용한 것이다.

이미 기원전 200년 경부터 中世에 걸쳐서 현대의 아라비아 숫자의 原形이 생성되고 중세 이후 「아피세스」로부터 西方 아라비아로, 다시 1340년경이 되어 이를바 아라비아 숫자로 발전되었다. 이러한 同記數法 발전의 매체는 전적으로 商人이었다. 이와 같은 계산법으로 이루 어진 인도의 記數方式은 가능하면 속히 記錄計算하는 상인의 기술적 조건에 근거하여 변천하여 왔다.

이와 같은 會計技術의 발전은 원래는 古代印度 商人階級의 신용을 높이고 상인이 산정한 商品價格은 그 자체의 규칙력을 가지고 있었다. 또한 商去來가 그 거래관계에 있는 商人 뿐만 아니라 계산되는 가격의 商에 기초하는 계약이 이루어졌다. 그 때문에 古代印度에서는 價格計算에 근거한 會計는 각각의 商人의 신용을 형성하고 그 신용과 결부된 去來價格을 결정하게 되었다.

예를 들면 商去來의 中心이 되어왔던 항해계약에 대한 「바쉬슈타·다르마스트라」의 규정은 「항해에 노련하고 장소 시간 및 화물에 따르는 이윤 산정을 습득한 자의 정해진 비율을 그 지급하는 것에 대해서는 法的인 구속력을 갖게 되었다.

古代印度의 기원전 400~300년경에는 이외에도 상업에 관한 共同經營의 경우의 財產負債

에 관한 會計規程이나 商人組合, 使用人の 賃金協定에 관하여 소송을 분류하고 상세한 규정이 제정되고 있으나, 일정한 會計期間에 기초를 하는 損益計算에 관해서는 이집트 회계 파피리의 方式과 유사한 것으로 볼 수 있다.

印度·밧시리아의 會計過程이 이집트 會計過程에 대하여 갖는 특징의 하나는, 무엇을 하든지 유사한 法則에 기초로 하는 記數法則이나, 이것을 이용한 商品의 거래가격에 합리적인 기초를 나타내는 計算方式, 예를 들면 노예가격, 금리계산과 같이 계산방식을 만들어내고 이것을 이윤계산을 해 왔다는 사실을 지적할수 있다.

II. 古代 로마時代의 會計

I. 古代 로마 共和制時代의 公會計制度

로마 초기의 역사는 로물루스(Romulus), 레무스(Remus) 및 기타의 神話的인 영웅의 이야기가 있는 전설시대가 있었으며 帝政時代로 이행하게 된다.

「타키투스」(Tacitus)의 말에 의하면, 「그 처음에 王이 로마를 支配하다」라는 사실 이외에 알 수 있는 것은 별로 없다. 로마의 최초의 王族이 어떠한 權力과 職能을 가졌는지는 확실하지 않다. 民衆會議(Popular Assembly)은 처음부터 존재하여 왔음은 분명하지만, 그것이 國王의 행위에 대하여 유력한 制裁權을 행사하는 것이 가능했는지 여부와, 이른바 輿論이 王主의 권력에 대하여 유일한 견제력이 되었는지의 여부는 알 수 없다. 그러나 王政의 물락과 共和制의 확립과 더불어 의문과 암흑의 안개는 걷혀 나가게 되었다.

이들 王의 행정권은 명의상으로는 執政官(Consul)에게 부여되었어도 공화제의 초기에 있어서는 元老院(Senate)이 커다란 권력을 획득하게 되었다. 元老院은 행정부문에 대하여 사실상 유력한 지배권을 서서히 획득하게 되었다. 따라서 「폴리비우스」(Polybius)는 기원전 2세기에 있어서의 로마政體에 관한 논설에서 元老院이 보유하는 특권 중에서 가장 큰 것은 國庫에 대한 완전한 지배권을 들고 있다.

元老院이 정부의 財政에 대하여 그 권력을 행사하는 경우에는 財務官(Quester) 및 戶口調查官(Censor)의 조력을 받았다. 그러나 이들 관리는 매우 중요한 임무를 맡아 왔으나 財政上의 立法에 관해서는 아무런 發議權을 갖지 않았다. 따라서 이 권한은 元老院이 스스로 保留를 위해 用意를 갖고 최선을 다하여 지켜 나갔기 때문이다. 共和制時代에 있어서의 주요한 國庫는 「사투르누스」金庫(Aerarium Saturni)로서 모든 經常收入 및 臨時收入이 유입되어 모든 필요한 비용을 이중에서 지급하였다. 이 「사투르누스」金庫는 「사트르누스」神殿(Temple of Saturn)의 지하실에 설치하였고 「사트르누스」의 명칭도 이것에서 비롯되었다.

명의상으로는 財務官의 관리하에 있었지만, 실제로 이 「사트르누스」金庫를 완전한 지배하에 가지고 있었던 것은 元老院이었다. 따라서 現職에 있지 않은 執政官은 별도이지만, 모든 근로자들은 元老院의 승락없이는 단 한푼도 지급되지 않았다.

戶口調查官에 의해서 公共의 土木工事 또는 수선을 위해 사용되는 모든 금액지급은 먼저 元老院의 의결이 요구되었다. 戶口調查官이 公共의 건조물에 대하여 사용되는 一定 金額에 대하여 元老院의 의결을 요하는 이 제도는 국내의 歲出에 관하여 유력한 경제력을 元老院에 부여하게 되었다. 다음으로 동일한 원칙이, 일정금액을 통상적으로 굽여 받는 軍司令官에게도 역시 지켜져 왔다.³⁾ 더구나 元老院은 화폐제도에 대해서도 완전한 감독권과 運用權을 가지고 있었다. 元老院은 화폐의 발행을 명령하고, 화폐의 크기, 形狀 및 무게를 결정하고 특별히 긴급한 경우에는 화폐의 중량을 감소시키고, 어떤 경우에는 은금의 量을 증가하여 그 品質을 저하시키는 권한을 갖게 되었다.

「사트르누스」金庫 외에 神聖金庫(Aerarium Sanctius)가 있었는데, 여기에는 해방노예에게 부과하는 稅收入을 납부하였다. 이것은豫備金으로서 사용되고 완전히 元老院의 지배하에 있었는데, 그 이유는 元老院이 그 金을 引出하는 권한을 가지고 있었기 때문이다.

재정에 있어서의 元老院의 관리는 財務官과 戶口調查官을 통하여 이루어졌다. 財務官의 수는 처음에는 2명 뿐이었는데 창고열쇠의 보관인이었다. 그들은 그곳에 보관되어 있는 國有文書에 대하여 책임을 졌고, 더구나 일하는 사람에 대하여 의결된 금액의 表에 기재된 公會計書(Tubulae Publicae)와 地方民에 의해 지급된 貢稅를 통하여 늘어난 국고에 대하여 地方長官의 會計를 관리하였다. 이를 임무 외에도 그들은 會計官 또는 主計官으로서 근무하고 元老院의 명령에 따라 여러 유형의 일하는 근로자에게 금전을 지급하였다. 그들은 公金의 횡령 및 강탈에 대하여 재판소가 취할 수 있는 벌금의 징수에 대해서도 책임을 졌다. 그 후 기원전 421년이 되어 새로이 2명의 軍事財務官이 임명되었으며, 그들은 軍司令官에게 종속되고 그 회계를 담당하였다. 이와 같이 財務官의 수는 종래에 4名이 있었으나, 이탈리아 정복 후(기원전 267년)에는 새로이 財務官이 증원 임명되었다. 따라서 다분히 합대의 건조물을 감독하기 위하여 그들은 이탈리아 諸地域에 주재하였다. 다음으로 財務官의 수는 술라(Sulla)의 治世下에서 20명으로 증원되고 그 중에서 10명은 여러 지방장관의 畿下에 속하고 있었지만, 이들 지방장관은 재정에 종사하였다. 그들은 지방의 금고를 관리하고 그 중에서 軍隊, 長官 및 그 부하들의 비용을 지급하였다. 따라서 잉여금이 얼마라도 있는 경우에는 로마에 있는 中央金庫에 그것을 불입하지 않으면 안되었고, 그들은 정기적으로 상세한 會計表를 제출하는 것이 의무였다.

3) Constitutional and Political History of Rome (Taylor), p. 195.

財務官의 밑에는 다수의 記錄官(Scribae)이 있었으며, 그들은 보통 書記의 업무를 하는 것이 아니라 記錄係, 會計係 및 秘書係의 지위를 점하고 있었다. 또한 보통 서기의 업무는 노예에 맡기는 것이 통상이었다. 記錄官 중에 가장 중요한 것은 國庫의 會計를 하는 財務官附記錄官(Scribae Quaestrii)으로서 그 중에서 2명은 會計官으로서 各地方 財務官에 부속되고 戶口調查官은 그 명칭이 나타내는 바와 같이 주로 5년 정도 행해지는 로마人口調查(Census)에 종사하였다. 그러나 그들은 이 이외에 순수한 재정적인 직무를 가지고 있었다. 따라서 그 중에서 주요한 것은 國庫收入의 貸出에 대한 통합을 하는 것이다. 로마인은 그리스인과 같이 정부의 재산에 관하여 貸出契約을 하는 제도를 좋아하고 仲介人(Publicani)을 두어 징세의 諸負를 시켰다. 중개인은 정부에 일정금액을 지급하는 조건으로 각 稅의 징수를 인수하였다. 戶口調查官은 間接收入의 貸出에 관한 이들 契約의 모든 관리권을 장악하였다. 그러나 한번 계약을 하는 것과 동시에 그것에 관한 그들의 임무는 중요하게 되었다. 따라서 収益金은 그들에 대하여 지급되지 않고 재무관에 대하여 지급되었다. 따라서 한번 연결된 계약을 변경하는 경우에는, 무슨 일이라도 元老院의 승인을 要하게 되었다.

仲介人은 그 획득한 거액의 利益에 의하여 유력한 資本家階級이 되었다. 여러 지방에 있어서의 여러 稅金은 戶口調查官에 의하여 일괄하여 제출된 것으로 株式會社(Societies Publicanorum)가 형성되고, 사원 또는 株主(Particeps)는 그들의 投下資本에 응하여 적당한 보수를 받았다. 만일 1명의 사원은 競賣人(Mancepsi)으로서 公賣를 入札하고 戶口調查官과 계약을 체결하고 필요한 담보를 제공한 것이었다.

2. 古代 로마 共和制時代의 會計組織

共和制時代에는 國庫의 收入과 支出에 관하여 엄격한 기록을 행하였다. 이미 「타블라에·파블리카에」(Tabulae · Publicae)에 대하여 언급하였지만, 재무관이 이에 대하여 책임을졌다. 이들 「타블라에」는 재무관의 지도하에 「國庫記錄官」이라는 관리에 의하여 編制되었다. 따라서 이들 「타블라에」 외에 月表가 작성되었는데, 여기에는 收入과 支出을 상세히 나타내고 지급을 하고 支給授受者의 姓名 및 每月의 殘額이 기재되었다.

당시의 年次目錄(Calendulum)이라는 기록을 접하게 되는데, 이것은 國庫에 대하여 단지 負債의 記入表에 지나지 않는다.

公會計制度는 家事費를 기입하기 위해 로마의 家長(Paterfamilias)이 채용되는 방법과 教訓的으로 비교된다. 여러가지 항목 중에서 備忘錄이나 日記帳의 일종으로 「아드버사리아」(adversaria)에 記入되고, 그 기입은 每月元帳「Codex (tabulae) accepti et expensi」에 轉記되었다. 따라서 借入金에 관한 記入이 되는 경우에는 채권자는 채무자 성명을 附記하여

「貸邊에」(expensum referre)라고 말하고, 이와 反對로 收入金에 관하여 記入이 되는 경우에는 「借邊에」(acceptum referre)라고 말한다.

이러한 용어에 의하여 元帳用의 라틴어를 알게 되지만, 이와 같은 元帳을 준비하는 것은 家長의 附帶義務가 있다고 생각된다. 따라서 이 元帳의 記入이 法廷에 서는 증거물로서 커다란 重要性을 갖는 것으로 알려지고 있다.

古代 로마에서는 一時의 日記帳에는 전연 신뢰를 두지 않으며, 元帳에 記入하는 습관을 채택하였던 것이다.

유효한 契約(expensilatio)은, 2인의 當事者 사이에 兩者의 會計帳簿에 기입함으로써 成立되었다.⁴⁾ 로마인은 複式簿記를 이해하고 이것을 記帳할 때에 채택되었다는 說이 있지만, 이 說에 대하여 아무런 근거가 없다.

그러나 이것은 다만 借邊 및 貸邊에 따로 기입을 하게 되었다. 로마에서는 銀行家(nummularii) 및 「아르젠타리이」(argentarii)는, 그리스에 있어서의 銀行家(트라베지타에 : trapezitae)와 동일한 지위를 점하고 있었다. 「아르젠타리이」의 점포는 公會場에 設立한 것으로 이것이 아테네에서는 銀行이 시장에서 업무를 하는 것과 같았다. 즉, 「아르젠타리이」는 預金이 受入되고, 고객의 신뢰에 의하여 투자하고, 未償還의 채권을 회수하고 지급을 하며, 매각 등의 유언에 의한 遺產의 競賣를 실행하고 금전을 대출하며 貸出을 교섭하였다. 더 구나 외국에 있어서의 은행 앞으로 同地에 있어서의 支給의 계약을 하였다. 「스므라리이」는 조폐소의 관리에 의하여 새로운 화폐를 檢定하고 巨額의 支給을 할 때에 화폐의 순수도를 점검하는 것이 직분이었다.

앞서 언급한 「아르젠타리이」 및 「스므라리이」는 아울러 정부의 지배하에 있었다. 로마에 있어서는 그들은 市場(praeffectus urbis)의 支配下에 있었지만, 地方에 있어서는 그들은 知事에 대하여 책임을 지고 있었다. 그들은 매우 정확하게 기장하는 의무를 법률로 정하고 이전에 언급한 日記帳(adversaria) 및 元帳(cotex) 외에도 去來元帳(liber rationum)이라는 제3의 會計帳簿를 가지고, 거기에는 각 페이지마다 借邊 및 貸邊計定을 明示하였다. 분쟁이 있는 경우에는, 이를 장부는 법률상의 증거물로 제출하지 않으면 아니되었다. 로마인들은 계약의 증거로서 은행장부 등에 중요성을 부여하고 있다. 로마의 銀行은 그리스와 마찬가지로 통례적으로 각 계정의 차액조정에 의하여 1人の 거래처로부터 다른 거래처로 支給하였다.

현대의 주식회사의 원리는 로마인에 의하여 잘 이해되고 있다고 볼 수 있다. 國庫收入의 貸付는 株式會社의 수중에 있었다. 키케로는 주식회사의 株의 뜻으로 파르스(pars)라는 말을 사용하였다. 로마에 있어서의 대규모 商企業의 대부분은 이와 같은 회사의 형태로 행해진

4) Companion to Latin Studies (Sandys), p. 317.

것으로 생각된다. 따라서 이 회사의 存在는 小資本家로서 기업의 이익과 위험에 참여하게 되었다.

3. 古代 로마帝政制의 商館會計

領地가 「포푸루스·로마누스」(Populus Romanus), 즉 로마의 기본적 氏族 및 그 種族에 속하고 있는 로마인 등 그것이 「플레베스」(plebes), 이른바 平民과의 사이에 평등하게 되어 있는 時代에 있어서의 商業은 이 「플레베스」의 손에 집중되어 있는 상거래의 貸借關係, 올리브, 포도와 같은 과수원, 農地, 鎮山 등의 借入財產 거래관계가 생겨나게 되었다.

노예 생산력의 현저한 발전과정은 商館經營, 특히 점차로 성행하게 된 銀行의 換어음 對替業務의 기능을 은행자본가로 전환하여 활동하게 되었다.

로마法에서 밝혀진 바와 같이 노예가 私有되는 金錢財貨에 대한 노예소유자의 權利는 동일하지는 않고, 노예가 예컨대 은행경영에 근무하게 되면 그 관계는 노예자신이 전매되는 法的으로 어떠한 규제를 받는 것과 관계없이 예를 들면 전매된 이후라도 노예와 경영과의 관계는 노예와 경영의 관계로서 새로운 노예 소유자의 권리로서 부속되는 규정이 되어 그것이 관습이 되어 왔다.

로마帝國에서는 지금 이른바 현대적인 의미의 有限責任會社制度의 성립을 보지 못하고 있었다. 그러나 기원전 100년에는 로마에 共同出資한 회사가 성립되었다. 따라서 이 회사의 共同經營組織에 있어서의 사람과 회사와의 관계에는 현대와 같이 분리되어 있지는 않았다. 따라서 책임을 각기의 持株數에 의하여 제한되고 있었음으로 어떤 경우에는 그것을 면하는 경우도 있었다. 즉 회사의 경영형태에 있어서는 현대의 有限責任會社制度 「포푸루스·로마누스」 또는 「플레베스」의 大商人과 같이 로마法上의 권한이 규정된 자본가는 그 권리를 갖지 못하고, 이른바 의무는 로마法上에 규정된 노예에 대하여 商館經營에 필요한 資本, 예컨대 金錢財貨의 위탁이 허락되고 있었다.

노예 소유자가 그 會社로부터 자본을引出한 후에도 상관없이 그 회사에 머무르려고 하는 경우에는, 노예는 노예 소유자의 허가가 필요하였으며, 허가된 경우에는 노예소유자의 「資本」과 노예소유자의 것인 노예의 「경영기능」이라는 완전히 분리된 것이 되고 또한 역으로 노예소유자의 허가가 없는 경우에는 노예의 「資本」과 노예의 「經營」기능이 분리되어 있었다.

이와 같이 古代 로마시대의 商館經營의 특징 중에서 會計技術發達史上 가장 좋은 것은 노예가 商館經營上의 諸거래에서 「資本家」또는 노예소유자의 기능을 대신으로 하는 제도가 있었던 것으로 會計技術도 이 관계를 반영한 奴隸的 形態의 것으로 남아 있는 것을 알 수 있다.

古代 로마의 대표적인 商館經營은 神殿의 임대나, 올리브, 포도 등의 과수원, 광산, 농지 등의 動產, 不動產의 차입재화의 거래의무, 또는 고리대부 또는 할인대체, 환어음의 금융거래의무나, 이것을 기초로 하는 상품의 매매거래의무, 특히 貿易商館經營을 중심으로 하는 상품의 매매거래에 부수하는 의무를 내용으로 하고 있다.

여기에 있어서 會計記帳은 이들 来來로 부터 따로 떨어져 존재할 수 없는 商館經營에 있어서의 중요한 업무내용의 하나가 되고 있다.

특징적으로 노예제 생산력의 발전이 상거래의 현저한 발전으로 나타나는 정도의 단계에 이르는 지는 상인계급 사이의 신용거래의 절차로 관습화시키고 그에 따라 이 상인계급의 사이의 신용거래를 매개로 하는 銀行商館이 발달하였다. 이 銀行商館의 발달의 정도는 銀行商館의 주요한 경영업무를 행하기 위해 필요로 하는 기술과정에 있어서 이미 人名計定에 의한 對替記帳(Cross Entry, Girobuchung)방식에 기초로 하는 會計機能의 형성과 그 의무가 노예에 의하여 이루어진 특수한 형태로 나타나고 있다.

따라서 商館經營에 있어서의 「자본가」이며, 노예소유자인 경영자에 대해서는 노예는 商館經營에 있어서의 直接義務의 집행기능자, 즉 「代理人」으로서 나타나고 있다. 노예에 대한 경영의 입장은 人名計定에 의한 對替記帳方式에 근거로 하는 회계형태에 다음과 같은 일정한 특징이 있게 된다.

즉, 현대의 복식부기에서 보는 바와 같이 商去來契約을 중심으로 하는 경영현상이 노예와 그 商館經營者 이외의 商人, 어떤 경우에는 일반거래자와의 사이에 일어나면서도 그것이 商館의 「資本家」인 노예소유자와 商館의 「經營者」인 노예와의 사이의 商去來를 會計記錄하지 않으면 아니되었던 것은 노예가 노예소유자인 商館의 자본가로부터 위탁된 범위 내에서 업무를 수행하지 않으면 아니되었으며, 따라서 商館의 노예 「경영자」와 商館의 자본가에 대하여 모든 負擔을 전가하는데 가능한 권리의 집행능력을, 예컨대 자본을 소유하는 노예경영자가 있다고 하더라도 법적으로는 주어지지 않았으며, 더구나 위탁된 상거래업무도 규제되는 범위내에서의 자본운용에 관한 책임을 명확히 하는 것이 필요한 결과로서 올바르게 그것으로부터 경영현상을 그리는 會計的 입장으로부터 分介帳에 하나하나 기입하지 않으면 안되었다.

이 경우에 가장 중요한 것은 노예가 자기 자신의 책임을 명확히 하기 위하여 하나의 거래에 있어서의 債權, 債務의 法的權限關係를 분명히 하는 原則下에 이중의 계정형식을 가지고 分介帳으로부터 元帳에 轉記하는 경우에 비로소 각 계정의 거래가 회계로 나타내는 방식이 된 것이다.

이와 같이 하여 처음으로 極式簿記는 그 「形式的」특징을 元帳과 分介帳의 설정에 의한 帳簿의 이중적인 借邊 對邊의 2개의 부분을 갖는 計定形式의 이중성, 記入의 이중성에 의해 대

표되는 二重性(duality)과 記入의 결과의 균형(equilibrium of result)등의 諸點에 있다고 볼 수 있다.

또한 會計記帳에 있어서의 어떤 二重性과 記入結果의 균형의 필요성은 상관의 경영거래가 원장전기방식에 규제되는 분개장에 기입되든지 아니되든지 간에 회계거래(Transactio)로서 각각의 計定을 기초로 하여 분류되지 않으면 아니되는 조건에 따라 이루어지는 것이다. 따라서 그 元帳記入의 方式은 商館의 회계담당자가 되는 노예가 商館의 주요한 노예소유자에 대한 책임을 명확히 하는 수단으로서, 또한 商館의 主된 자본가가 去來關係에 있는 다른 債權者, 어떤 경우에는 債務者에 대한 관계를 분명히 밝히는 수단으로서 채택하고 이용하는데 쓰는 것으로 볼 수 있다.

江村稔은 그의 저서인 『複式簿記生成發達史論』에 있어서의 「스테픈 길만」(Stephen Gilman)의 「로마 노예관계」(Roman Slave Relation)에 근거로 하는 代理人簿記(Agency bookkeeping = Agent bookkeeping)에 대하여 다음과 같이 부연하고 있다.

「귀족=주인이 투자를 위해 사용하는 화폐는 그에 대해서는 자본이 되지만 이것을 기록하는 자인 노예=대리인으로 본다면 예금이나 예탁되는 한, 반환의무를 갖게 되기 때문에 이는 負債로 관념지어진다. 代理는 어디까지나主人을 채권자로 생각하며 預託金額을 주인에 대한 부채로서 主人計定(masters account)의 右側에 기입하게 된다. 이 금액의 기입은 代理人이 짊어진 責任負擔額(chariability)을 나타내며, 따라서 그 반대측인 左側의 기입은 책임의 減少(discharge)를 나타내게 된다.

또한 江村稔은 1930년에 발표한 「카쓰」의 現金出納帳(Codex accepti et expensi)에 관한 다음 논증을 수집하였는데, 複式簿記의 형식적 특징인 計定形式의 사용과 複記式에 의한 反對記入에 의해 구성되고 있어 복식부기의 원시적 형태를 인정하고 있다.

이 時代의 會計 및 會計帳簿는 이미 商人의 去來, 어떤 경우에는 去來金額에 대한 私的인 단계로 부터 보다 중요한 방향에서 귀족이나 부로상인에 대한 고용인이나 노예로서의 代理人會計로서 全 會計過程은 代理人이 被代理人에 대한 會計報告를 하고자 하는 特수목적에의 이행단계로 가고 있다.

이것에 관해서는 오래전부터 인용되고 있는 「로스키우스」의 변호인 「시세로」(Marcus Zallius Cicero : 기원전 106년~43년)의 연설에서 「폐례」 기소연설에서 그 증거를 찾아 볼 수 있다.

그리고 로마의 會計制度 중에서 현저한 특징의 하나는 로마帝制의 확립과정에서 「카메랄」簿記(Kameralisti-che Buchhaltung)가 생성된 것을 들 수 있다. 즉 정부에 있는 자금의 대부, 입체를 하기 위한 금융기관으로서 카메라(Camera)라고 칭하는 일종의 은행이 조직되어 半官半商的인 성질의 업무에 있어서 會計機能이 이른바 「카메랄」簿記로서의 會計形態가 생

겨났다.

카메랄會計制度에 관해서는 이것을 로마共和制時代의 官廳管理會計組織과 결부시켜 생각하지 않으면 아니된다. 로마共和制時代의 公的인 收入金과 그 支出金에 대한 모든 管理權과立法權을 元老院이 장악하고 있었는데, 元老院은 그 밑의 執政官에게 그가 갖고 있는 支出金에 대한 權能을 위탁하고 있었다.

그 후 기원전 443년경에 원로원의 執政官이 가지고 있었던 支出金에 대한 權能은 監察官에게 이전 부여 되었다.

이 감찰관의 주요한 職能의 하나는 일반행정에 관하여 5년마다 신임되는 원로원의 예산에 근거하여 國庫長官의 입회하에 課稅割當을 하고 있었는데, 샤르누스 金庫(Cerarium Saturni)와 神聖金庫(Cerarium Sanctius)의 준비금에 대한 감찰권은 감찰관 별도의 직능을 갖는 財務官에게 맡겨졌다.

III. 그리스會計의 古代史的 形態

1. 그리스會計의 古代形態

그리스어는 일반적으로 Indo-European에 속하는 언어이며, 이미 초기적 단계의 어휘구성을 B.C. 400~500년에는 5개의 시스템으로 구성되어 있었으나 후에는 더욱 어려운 언어에 해당하는 술어가 10진법의 계산으로 표시되었다. 즉, 그리스 하층민의 Vulgar Language 또는 Alexander Greek로 이루어졌다.⁵⁾

페니시아인(Phenician)은 카르타고(Carthaginian)를 포함한 원격지의 사람과도 상업거래를 행하여 왔다. 기원전 9세기에는 로즈인(Rhodian)이 세계 最古의 해상법이라고 할 수 있는 「로즈 항해상법」(Rhodium Law)을 제정하고 상업조직을 발전시켰다. 또한 이스라엘인은 몇 개의 회계에 관한 중요사항을 성경에도 기록하였다. 예를 들면 모세의 법률로 「제호 아쉬」(Jehoash)는 신전의 공물에 대한 수익의 정리에 관한 계정을 만들고 어떠한 재화를 하나님의 양식에 따라 계산하고 있다. 왕의 서기에 의하여 지급된 금전과 고가의 신전수리에 차명한 직인에 대한 지급금액, 부정한 뇌물 등을 그 예로 들 수 있다.

즉, 기원전 4세기 후반의 페르시아 제국은 알렉산더 대왕에 의하여 차별화되었으며 아테네에 있어서도 다른 고대국가와 동일한 재무조직을 국가기관으로 보유하고 있었다. 징세관과 그 동료에 의하여 인도된 수입은 정부수입역(Government Receiver = apodectoe)에 의

5) 清水悅男, 會計小史, 文人書房, 1969.

하여 보관되고, 보관된 재화는 명세서에 국가 차입으로 기록되고 있었다. 이 수입역의 임무는 현대에 있어서는 재무장관(Chancellor of the Exchequer)에 유사한 국가재정에 있어서의 수입과 지출을 관리하는 최고직으로서 「아리스티데스·리오이아스·리크르쿠스」(Aristides, Lyoias, Lycurqus) 등의 유명인이 요직에 있었다.

따라서 수입역과 그에 속하는 서기관의 직권은 저출에 할당된 재화에 대해서는 그것을 그 용도에 따라 계정을 기록하고 지급 또는 수취에 대한 각서를 작성하는 것이었다. 더구나 원로원의 기록검열관(Checking Clerk)은 그에 따라 기록된 재화의 수입과 지급금에 대한 특수한 감사직능으로서 장부통합의 권한을 가지고, 모든 공무원 직무의 만기완료와 동시에 필요한 기록을 하느냐 하지 않느냐 또는 부정여부를 검사할 필요가 있다.

재정업무를 하고 있는 행정관은 공금을 개인적으로 소비하는 일이 없도록 하는 맹세를 한 후 업무가 위탁되었다. 이에 대해서 폴리비우스(Polybius)는 다음과 같이 서술하고 있다.

「그러나 그리스에 있어서는 재화와 보화를 위탁한 기록검열관(Checking Clerk)은 10인으로서, 그것은 많은 증인과 그 날인에 의하여 확인된 사람에게 한해서이다」라고 한다. 이러한 사실을 알리는 오래된 고대 사료로 유명한 것은 대영박물관의 「엘gin 마프레스」에 얼마간 증거가 남아 있다. 이 사료 중에서 복제된 것으로는 다음에 보여주는 바와 같이 大峴石板 No. XXIII으로서 높이 1피트 10인치, 넓이 1피트 2.5인치가 되는 것으로서 대영박물관 그리스, 로마 국장인 「세실 스미스」(Cecil Smith)의 복원문 번역을 게재한 Richard Brown의 저서인『History of Accounting and Accountants 1905, Edinburgh』가 매우 상세한 편이다.

이는 「엘гин 마프레스」가 나타내 준 大峴石板 No. XXIII의 비문총서와 마찬가지로 古代 그리스의 회계장부로서의 새로운 것을 나타내 주고 있다. 즉, 바빌로니아의 유니폼회계의 領城으로서 「지그라토」에 있는 신성관들이 「라테인디움」의 잉여재화를 축적하는 과정으로 노예제 수탈을 조직하고 제도화하였다. 그렇게 함으로써 민간인이 축적창조된 신전의 부에 대한 독점제를 강화하였다. 이는 그리스 신전에 있어서의 승려 사이에도 이것과 동일한 것으로 볼 수 있다.

「호그손」의 銀行史에 의하면, 「신전은 바치네스로서 보물을 보관하기 위해서는 일정한 요금을 정하게 되어 있다. 오히려 승려로 부터의 소유에 의한 자본을 이자를 받으며 對替를 한 일이 기록되고 있다. 또한 파르테논의 궁전 및 코린스에 있어서는 「오피스토도무스」(Opisthodomus)라고 불리지는 특별실이 신전소유의 금, 은 및 신도로부터 예치한 보물의 저장고로서 사용되어 왔다. 따라서 「파르테논」 궁전에 있어서는 대리석판은 여러 가지 목록을 조각하고 그 저장실 등에 어떠한 선반 등이 설비되어 있는가를 나타내 주고 있다. 또한 대리

석판은 새로이 제1의 선반에, 그리고 제2, 제3의 선반에, 그리고 문선반으로 분류되었다.⁶⁾

古代 그리스의 「프토레마이오스」 왕조 초기 시대에 있어서는 이미 요르단 奧地, 트리포리스, 옵바, 가자 등의 「호이니키아스리아」 해안, 키프로스, 로더스 諸島, 그리스 本土, 小아시아의 「카리운타」, 「카우노스」, 「하리카루네스」, 「미레토스」, 그리고 비잔티움으로부터 멀리 혹해 연안과 서쪽으로는 「큐레네」, 남쪽으로는 오랜 옛날로부터 네고왕이 개간하고, 후에 「다레이오스」 왕이 改修한 나일강과 홍해를 연결하는 운하를 이루는 제지역 — 이 운하는 이미 「프피라데호스」 시대에 홍해연안으로부터 남아프리카, 인도에 이르는 상업항로를 이루고 있었음 —에 있어서의 상거래시장이 행상에 의하여 전부 하나로 연결되어 있었다.

따라서 이들 지역에서 주요한 상거래 시장으로서 「알렉산드리아」와 「베르시온」에서는 각각 왕실정부의 세무기관, 호상(豪商)의 은행, 商館의 출장소가 있었다. 따라서 이들 세무기관, 은행, 商館은 일찍부터 본부, 본점에 대한 재무보고를 목적으로 하는 회계가 발달하였다.

옥스포드대학에서 소장하고 있는 古代 그리스의 徵程法草紙文書(P. Rev. Laws)는 이 시대에 있어서의 회계기장이 재무회계에 필요하기 때문에 이미 법적으로 규제되고 있는 것을 나타내고 있다. 이 법은 「프토레마이오스」 2세가 기원전 259년 여름에 재상 「아폴로니오스」의 겸열하에 발표된 것으로 볼 수 있다.

2. 古代 그리스인의 會計

일반적으로 기원전 5세기의 그리스인은 현대적인 표현으로 이른바 '財力의 힘' (Power of the Purse)을 이해하고 있었다. 따라서 그것은 개인의 경우에도 물론이고 국가차원의 경우에도 충분히 숙지하고 있었다고 볼 수 있다.

그들은 그 실제적 지식과 그 예술적 기질과의 결합에 의하여 오늘날과 같이 '금은 힘이다' (Money is power)라는 사실과, 아울러 국가는 그 자원을 받아들여 절약함으로써 우월한 권한을 유지하는 것을 이해하고 있었다. 따라서 古代 그리스의 재정 조직을 연구할 경우에는 그들의 문학 및 예술에 있어서는 명백히 경탄 할만한 숙련과 세부사항에 주의하여야 할 것이다.

그리는 「페리클레스」(Pericles) 형의 先見之明이 있는 애국자의 지도하에 지속하여 번영하여 왔다. 따라서 後年에 와서 公金의 무모한 지출을 장려하고 국가의 재원이 극도로 방종함과 육욕적 만족에 의하여 소비되는 것을 보고 만족해 하는 無責任하고 不正直한 지도자의 역할이 결국은 국가의 몰락과 그에 따른 정권의 소멸에도 기여하였음을 의심할 여지가 없다.

6) Nobe Ester Hoggson, Banking Through the Ages, 1926, II-26.

그리스에서는 다른 진정한 民主政體에 있어서와 같이 국민은 적어도 이론적으로는 모든立法權을 가지고 있었다. 따라서 국가의 모든 상황에 관한 법률은 民衆會議(Ecclesia)에서 가결되었다.

이 법률 속에는 財政이 포함되어 있어 왔다. 모든 법률은 主權者(Sovereign People)에 의하여 公布되고, 그들에 의하여 일상적인 支出 및 收入이 결정되고, 따라서 무슨 일이라도 비상조치에 관하여 그들의 인가를 필요로 하였다. 그러나 많은 團體와 같이 그 회의는 즉시 열리지 못하기 때문에 실제적이고 유효한 行政力은 보울레(Boule), 즉 議會의 손에 넘어 갔다. 따라서 후자는 오늘날의 재무장관(Chancellor of the Exchequer)이 그 예산안을 의회에 제출하는 見積과 計算書를 준비하였다.

더구나 古代 그리스에서는 모든 支出이 영구적인 법률에 의하여 정해지고, 이른바 財政專門家에 의하여 이루어진 預算에 근거하는 것을 허용하지 않았다는 사실은 注目할 필요가 있다.

議會는 점차로 國家의 歲入關係의 여러 부문의 지배권을 획득하고 그 충고에 따라 민중회의를 지원하였다. 따라서 이것은 많은 경우에 승인된 것으로 보는 것에는 의심할 바 없으며, 민중회의에는 數名의 관리가 소속되고 있었다.

즉, 찬성의 거수에 의하여 선거된 임기 1년의 비서관(Grammateus)이 1명 있으며 그 임무는 의회의 기록소를 관장하도록 하였다. 또한 數名의 調査書記官(Antigraphesis)이 있었으며, 그들은 財政官理에 영향을 주는 모든 사항을 기록하고 收入 및 支出에 관한 일반적인 보고서를 편집하고 이것을 公表하지 않으면 아니 되었다. 또한 그들은 모든 財務官에 대한 지배권을 행사하였다.

古代 그리스 아테네의 財政組織의 실체상 업무에 있어 가장 중요한 관리는 「아포데크타에」(Apodectae)로서 民族의 숫자에 상응하여 10명이 있었으며, 抽籤으로 임명되었다. 아포데크타에는 실제로 정부의 會計士(State Accountant)가 있었으며, 그 임무는 정부의 債務者에 관한 目錄을 작성하고, 受入되는 모든 금전을 수령하는 것이다. 受入된 총액을 기록하고 의회개최시에 지금한 채무자의 성명은 목록에서 말소되었다. 따라서 이 목록은 국가의 諸記錄所에 중요하게 보전되었다. 「아포데크타」에는 그들의手中에 들어온 총액을 할당하여 출납소에 대한 할당을 告示하고 그 기록을 하였다. 그 때문에 「아포데크타에」와 협력하는 의회는 아테네의 모든 재정관리를 지배하는 중심이 되었다.

또한 古代 로마에 있어서와 마찬가지로, 古代 그리스에 있어서의 재정관리의 가장 특이한 특징의 하나는, 국고수입의 첨부문제였다. 이러한 나쁜 제도는 동맹국 또는 屬國이 중앙정부에 納付하지 않으면 아니되는 제반의 貢物이나 租稅에 관하여 정확히 기록을 하였으나, 때로는 곤란한 일이 발생된 것으로 알려지고 있다.

古代 그리스 아테네의 財政問題는 국내시민의 直接課稅로부터 생기는 수입원천의 관리에 관한 한, 지극히 능률적이었다. 그러나 여러 유형의 屬都市로부터의 貢物을 수집하는 것은 지극히 곤란한 문제로서, 이것을 모아 일정한 금액으로 매각하는 자가, 회계가 행해지는 경우에 거액의 결손을 보기도 하였다. 租稅와 물수재산을 이른바 租稅請負人(telonae)에 매각하는 것은 10명의 「포레타에」(poletae)로 칭해지는 政務官에 위탁되었다. 따라서 그것을 의회의 앞에서 실시되고 入札者의 사이에서 거수로 결정되었다. 만일 특정한 賦金이 買受者에 의하여 규칙적으로 정확히 지급하지 않는 경우에는, 의회는 買受者와 그 보증인을 禁錮시키는 권한을 갖게 되었다.

바빌로니아에 있어서의 大都市 商業의 대부분이 神殿에 集中되었던 것과 같이 그리스에서도 公的인 富의 대부분은 「神의 財產」(Property of Gods)이라는 명칭으로 신성한 건물 속에 축적되었다. 그러나 바빌로니아에서는 승려는 사실상 神殿의 재산에 대하여 무한한 監督權을 가졌으나, 그리스에서는 국가가 그 神殿의 財政에 관하여 絶對權을 보유한 것이 큰 차이가 있다.

델로스(Delos)의 「아폴로」神殿에서 발견된 碑文은 기원전 3세기 및 2세기의 「神의 財產」의 관리에 관한 상당히 완전한 관념을 전해주고 있다. 아폴로 神殿의 재정상의 지배권은 국민에 의하여 선출된 「히에로포이오이」(hieropoioi)라는 4명의 관리에 주어졌으며, 그 임기는 1년이었다. 그들은 「聖庫」(sacred chest) 및 「國庫」속에 있는 금을 그 관리하에 두고 수세기 사이에 신을 공경하며 축적된 막대한 量의 獻納物의 보관인으로서 일하여 왔었다. 聖庫는 벽속에 넣은 축적 화폐의 대량을 포함시키고 병속에 그 내용, 收入된 은행, 日時, 누구를 통하여 지급된 基金으로부터 表示文字가 기재되어 왔다. 「히에로포이오이」는 收入을 받아들이고, 支出을 하고 「아폴로」건물 및 土地의 임대를 상담하고 그의 금을 利息을 받고 대출하였다. 그러나 그들은 의회나 민중회의의 엄격한 지배하에 있었으며 年 1회 「포우레」의 회합으로 새로운 관리에 전달함으로써 神殿의 모든 내용물을 두고 있었다.

기원전 180년의 「델로스」에 있는 神殿의 재정관리에 관한 완전한 계산서가 현재까지 전해내려 왔지만, 이들 計算書에 의하여 收入總額, 그리고 그것이 어떻게 이루어졌는지, 즉 가옥토지의 임대료, 세금 및 通行稅에 의한 收入, 貸貸金利 등이 엄격히 나타내고 있다. 통상 1년 간의 지출을, 대체로 奉納에 요하는 매월의 경비(monthly expenditures), 貸銀, 債給, 祭禮 및 디오니소스(Dionysus)의 像을 위해 드는 金, 즉, 「法律과 告示에 의하여 命을 받은 經費」(expenditures prescribed by law and decrees)로 구분되었다.

財政管理에 관하여 오늘날의 財務長官과 같은 책임이 있는 관리는 존재하지 않은 것 같았지만, 古代 그리스에서는 이것을 민중회의 또 의회의 손에 있던 것으로 보이며, 기원전 4세기 初에는 이미 이러한 관리가 실제로 있었던 것이 사실이다. 出納官(Treasurer) 또는 財務

長官(Chancellor)의 직분은 가장 중요한 것의 하나였기 때문에 데모스테네스(Demosthenes)나 리크르고스(Lycurgus)와 같은 저명한 정치가에 의하여 점하여졌다. 이 출납관 또는 재무장관은 재정에 관한 제안을 發議하는 권한을 갖지 않았지만, 歲入의 대부분이 그 사용하는 각 부분에 流入하는 통로가 되었다. 그러나 실제로 二種의 사람들은 「民衆會議의 명령하에 활동하고 그 諸法令을 준수하는 主計官으로 불려졌다. 諸法令 중의 어떤 것은 영구히 적용되었는데, 다른 것은 臨時的으로 적용하는 것에 지나지 않았다.」⁷⁾

여러 委員 및 官吏는 모두 그 지배하에 다수의 秘書와 監查人을 가지고 있었다. 그들은 동일한 收入 및 支出의 계산, 지급에 의해 이루어지는 모든 命令의 記錄, 내지는 동일한 지급을 위한 收入을 기록하고, 최후로 그 정리와 결재를 하였다. 보에크(Boeckh)는 「公務員의 計算書가 가능하면 共通性을 갖기 위해서는, 국민의 法令과 같이 그것을 둘에 새겨두고 누구라도 볼 수 있게 진열하였다.」⁸⁾

그 때문에 「리크르구수」와 같이 적어도 그 당시에 그가 창립한 「레스림」학교의 앞에 자기의 재정수속의 계산서를 게시하였다고 전해 내려왔다.

公會計에 관한 여러 종류의 碑文이 현재 보존되고 있다. 그 중에서 아테네나 다른 神의 출납관에 의해 둘에 새겨진 목록이 있는데, 그 목록에는 신에의 奉納物, 容恕 및 神殿用의 諸器具에 관한 것이다. 따라서 이를 물건은 그들이 전임자로부터 受取하거나, 또는 후임자에게 인도해 준 것이었다. 또한 출납관이 매년 公表하지 않으면 안되는 收入 및 支出의 계산서 및 公的인 건물 관리인의 計算書를 가지고 있다. 後者 중에서 가장 완전하고 중요한 것의 하나는 기원전 407년의 「미네르바·폴리아스 神殿」(Temple of Minerva Polias)의 건물에 관한 계산서이다. 매각된 물수 재산의 목록을 石板위에 記入하고 公衆의 관람에 제공하려고 진열하는 것으로 「풀레타에」의 임무였다. 또한 매각된 鎏山의 지급에 관한 계산서, 내지는 토지 매매시에 지급된 세금의 목록이 아직도 남아 있다.⁹⁾

古代 그리스 아테네의 財政機構 중에서 매우 중요한 부분은 「로기스타에」(Logistae) 또는 「에우스노이」(Euthunoi)로서 알려진 정부의 會計檢査官으로 이루어졌다. 그들의 밑에는 그에 알맞는 임무수행상의 조수로서 여러 유형의 小役人이 있었는데, 그의 주임무는 출장하는 政務官의 計算書를 照會하거나 인가업무를 수행하였다. 그러나 그리스의 會計監査制度에 관한 것도 記述되고 있다.

이상으로 주로 古代 그리스의 公的財政管理를 논하였으나 그 私的經濟는 마찬가지로 흥미

7) Companion to Greek Studies (Whibley), p. 404.

8) Handbook of Greek Constitutional History (Greenidge), p. 186.

9) Public Economy of the Athenians, p. 272.

있는 특성을 나타내고 있다. 아테네의 銀行家(Trapezae)라고 일컬어지는 극히 중요한 역할을 하였다. 그들은 시장에서 상거래를 하였는데 거기에서 「트라페자에」(Trapezae)라고 일컬어지는 일종의 테이블에 앉아서 업무를 수행하여 붙여진 것이다.

그들의 사업은 1) 去來 2) 貨付 3) 안전한 보관 또는 投資를 위한 預金 收入의 3종류의 명백한 부분으로 구분된다. 대부분에 대한 利率은 일정하지는 않았으며 이 일이 커다란 폐해의 원인이 된 것은 의심할 바 없다. 만일 차입자가 지급을 이행하지 않는 경우에는 채권자는 대부분 보증한 貨物, 또는 저당물을 차압하게 되었다. 또한 은행가도 신뢰할 만한 중개자나 代理人으로 이용되고, 경우에 따라서는 보통의 인사상담도 받게 되었다. 그들은 계약의 調印을 증명하는데도 초빙되었고 권리의 소재가 문제된 경우에는 金錢 및 중요한 서류의 위탁을引受받기도 하였다. 은행의 수표어음 내지는 신용장이 古代 바빌로니아人에 의하여 사용되어 왔으며 그리스에서도 사용되어 온 것은 놀라운 것이 못된다. 오랜 여행을 하고자하는 고객이 거액의 金을 휴대하고자 하는 手苦와 위험을 회피하기 위하여 은행은 고객에 대하여 다른 지역에 있는 自行의 대리인 앞으로 支給命令書를 발급하였다. 이와 관련하여 특이한 사실은 同一人物로서의 중거로서 代理人으로서 신용장의 所持人에게 지급되는 권한으로 調印 또는 「슴볼론」(Sumbolon)이라 칭하는 일종의 割符를 부여하는 습관이 있어 왔다.

은행가에 의해 행해진 여러 유형의 업무를 고려하여 그들 자신 및 自由人과 노예로 이루어진 書記係가 주의 깊은 會計記錄을 해 온 것은 은행가에 있어서는 중요한 것이었다. 細目은 혼히 備忘錄(Grammateidia)로 부터 日記帳(Ephemerides) 및 元帳(Biblidia) 또는 「그라마테이아」(Grammateia)로 移記되었다. 더구나 元帳에는 각기 다른 페이지에 貨邊計定과 借邊計定 등이 明示되었다.

現今에 있어서와 같이 個人은 많은 금액의 金을 손쉽게 두지 않고, 비교적 큰 금액의 지급은 은행을 통하여 행해져 왔다. 은행은 「그라마타이온」(Gramataion)이라고 알려져 있는 當座出納帳을 사용하였다. 그리스에 국립은행이 있었던 것으로 알려지고 있는데, 그 업무는 個人 및 정부에 의하여 대출 및 예금은행으로서 이용되는 「델히·델로스」 및 「세이마스」에 있어서의 大神殿에 의하여 많이 행해졌다.

古代 그리스에서 기원전 5세기 경에 「會社」는 이미 일반적으로 金融業과 貿易業을 위한 목적으로 존재해 온 것이 틀림없다.

3. 라우리온銀山과 아테네 國家

라우리온銀山은 古典期의 아테네에 있어서 시민 전체의 재산으로 관념지어져 왔다. 銀山地表面의 토지가 公私 누구에게 귀속되는지를 막론하고 鑛床은 국가의 소유와 관리 하에 놓

여 있었다.

기원전 4세기에 있어서 이 광산의 관리의 책임을 맡고 있었던 것이 「풀레타이」(계약자)였다. 각 氏族으로부터 선발된 10명의 評議會의 감독하에 국가를 대표하여 그것을 회망하는 시민과의 사이에 租稅의 請負契約을 체결하고 또는 물수재산의 등록이나 公賣에 관한 사항을 맡았으며, 銀山의 채굴을 개개의 市民에 인가하고, 그 등록의 책임을 맡은 것도 그들의 업무였다. 물수 재산의 公賣나 銀山의 임대에 관한 「풀레타이」의 기록은 오늘날 그것을 새긴 大量의 碑文으로 출토되어 그 내용이 비교적 상세히 알려지고 있다.¹⁰⁾

이러한 銀山關係의 刻文은 근년에 이루어진 研究의 진전으로 볼 수 있다. 아테네국가의 광산관리의 실상에 대해서는 몇 개의 새로운 지식으로 발견되어 알려지고 있으며, 다음과 같은 4개의 문제의 소재를 들 수 있다.

- 1) 貨貸借契約에 나타나는 登錄上의 記載形式
- 2) 上記形式과 관련되는 貨貸借의 期限
- 3) 貨貸料 金額
- 4) 個個의 銀山經營者가 채굴권의 취득에 있어 국가에 負擔하는 對價

이상과 같은 제문제는 라우리온銀山에서는 사소한 제도적인 문제로 볼 수 있다. 그러나 적어도 3), 4) 항목은 아테네 국가 재정에 있어서 라우리온銀山이 어느 정도 의미를 갖는지, 또한 개개의 광산경영자의 자산형성에 銀山의 貨借가 어느 정도 실제로 기여를 했는지 중요한 문제로 제기되고 있다. 여기에는 財政史 또는 經濟史의 諸問題가 내포되고 있음을 알 수 있다.

아리스토텔레스의 「아테나이人의 國制」 및 「풀레타이」碑文으로부터 우리가 오늘날 알게 된 것과 같은 銀山管理方式이 확립된 것은 1941년 M. 크로스비에 의해 公表된 기원전 367~366년의 刻文의 「풀레타이」비문이다.¹¹⁾

이 現存의 最古의 銀山關係 「풀레타이」(Poletai)碑文 중에 또 1板이 이전에 동일한 종류의 銀山貨貸의 기록이 碑에 새겨져 있음을 想定시키는 文句가 나타나고 있다. 즉 契約更新의 대상이 되는 광산을 지칭하는 것으로서, 「碑에 유래하는 銀山」이라는 限定文句가 쓰여지고 있다. 「풀레타이」碑文의 기초적 연구에 의하여 제2차 세계대전 후에 있어서의 라우리온銀山史 研究의 출발점을 세운 「크로스비」도, 그리고 「크로스비」의 성과를 기초로 한 라우리온銀山의 포괄적 고찰을 수해한 「호퍼」(Hopper)도 위의 한정구절이 「풀레타이」비문에 있어서

10) R. J. Hopper, The Attic Silver Mines in the Fourth Century B.C. BSA 48, 1953, pp. 211~212.

11) M. Crosby, Greek Inscriptions, A Poletai Record of the Year 367/6 B.C. Hesperia 10, 1941, pp. 14~27.

의 同種의 文句]에 주의를 두고 있다.

4. 古典期의 아테네의 海上貿易

이제까지 30여편에 달하는 「데모스테네스」의 私法關係 法廷辯論은 古典期의 아테네의 社會, 經濟, 法制의 여러 실상을 연구하는데 풍부한 史料群을 형성하고 있다. 특히 그 중에서 海上 貸付에 대한 분쟁에 대하여 기원전 4세기의 아테네를 중심으로 海上貿易의 실상을 나타내는 변론이 나타나고 있다.

古代 그리스의 상업을 둘러싼 古典期의 아테네를 軸으로 한 海上貿易에 대해서는 당시의 商工業의 평가에 관한 일련의 논쟁을 중심으로 이제까지 수많은 연구가 진행되어 왔다¹²⁾ (〈表 2〉 참조).

IV. 古代 이집트會計의 特徵

1. 古代 이집트의 會計

대영박물관의 이집트 진열실을 보면 회색의 현무암으로 이루어지고 있고, 측면으로는 삼형문자를 새겨 넣은 커다란 석관이 놓여 있다. 이것은 기원전 600년대의 인물로서 '王領地 기록감독관 · 기록검열관 겸 왕실 기록관장'이었던 우아 · 아베 · 라(Uah- Ab- Ra)의 관이었다. 또 하나의 棺은 기원전 650년대 경에 활약한 인물로서 '이집트 죄고 기록관 · 왕실기록관장 · 납세기록관의 감사역, 국립곡물창고총재 겸 이집트 육군장관'의 지위에 있었던 「합 · 멘」(Hap- Men)의 석관이었었다.¹³⁾

이들은 고대 이집트의 역사에 빛나는 업적을 남긴 인물로서 고대에 이집트에 있어서의 기록관(Scribe)이 그 나라의 행정상 불가결한 역할을 해 온 것으로 알려지고 있다. 이러한 기록관은 고대사회의 회계사로서 여러 부문의 행정부문 중에서 특히 국고 또는 '銀의 집(House of Silver)'을 관장하는 중요부문을 지배하는 기구의 중추역할을 한 것이다.

초기의 이집트의 재정에 관한 매력있는 문제를 연구하는데 있어서 통화사용은 고대사회에서는 아직 알려지지 않은 것이었다. 금, 은, 동은 매우 풍부하였으나 통화의 형태가 아니었으며, 비옥한 이집트의 토양에 의해 생산된 다른 물품과 똑같이 단지 교환 또는 물물교환의 수

12) L. M. Fraser-D. D. Macgregor, *Trade and Politics in Ancient Greece*, New York, 1933, repr. London, 1965.

13) 片岡義雄, 片岡義彦譯, Woolf 會計史, 法政大學 出版局, pp. 15~24, 제1장 이집트인의 會計.

〈表 2〉

古代 그리스 海上貿易의 貨貸關係

辯論番號	主要人物	貸借關係	身 分	商人으로서의 呼稱
XXXII	(被告) Demon(對話者) Protos (原告) Zenothemis Hegestratos	貸借 貸借	아테네시민 外人 앗시리아인 앗시리아인	emporos emporos naukleros
XXXIII	(被告) 人名不詳(對話者) (原告) Apaturios Parmenon	貸借 貸	?	naukleros emporos
XXXIV	(原告) Chrysippus(對話者) (被告) Phormion Lampus	貸借 貸	外人 外人 노예	emporos emporos naukleros
XXXV	(原告) Androkles(對話者) Nausikrates (被告) Lakritos Artemon Apollodoros	貸 貸借 借 借	아테네인 카류스토스인 홋세리스인 홋세리스인 홋세리스인	emporos emporos emporos emporos
LVI	(原告) Dareios(對話者) Pamphilos (被告) Dionysodorus Parmeniskos	貸 貸借 借	外人 外人 外人 外人	emporos emporos

단의 물품으로서만 존재하게 되었다.

국고에의 지급은 대부분 물납으로 하였으며 왕에 종속되는 자에게 지급하는 노동력의 보수도 물품으로 하였다. 가축, 곡물, 기름, 금속, 기타 음식에 관련된 무수한 물품 즉 '천부적'인 것, 대지에서 창조된 것, 나일강이 그 신비적인 힘으로 이루어진 것'이 통화가 되었다. 따라서 이집트 파라오(Pharaoh)의 신하들은 이러한 물품으로 지급하고 또한 왕실의 종속자들은 이러한 통화를 봉급으로 수취하게 되었다.

오늘날 현대인들이 이러한 다종다양의 지급의 수납이 어떠한 수속에 따라 일어나는가를 파악하는 것은 곤란한 일이다. 오늘날에는 수천 파운드의 금액이 한 장의 지폐로 교환되고 거액의 재산이 작은 금고에 저장된다.

특히 고대사회에서 조세는 여러 가지 형태로 이루어졌다. 조세를 징수하는 것은 많은 인원을 필요로 했으며, 보관하는데 필요한 장소로도 여러 곳이 사용되었다.

국고를 형성하는 각 부문은 볼록 또는 그룹의 건물을 겸하고 있었다. 이들 건물을 받아들인 물품의 진열장소 또는 '창고'로서 기능을 하게 되었다. 이와 같이 하여 직물이나 보석이 보관된『銀의 집』즉, 국고가 존재하게 되었고, 소(牛)의 창고, 황금의 창고 등이 기록으로 남아 있다.

또한 기록에는 '위대한 것 중에서도 가장 위대하고, 조정신하의 우두머리가 되는 제1인자'로 생각되는 자가 국고장관이었다. 그는 국고의 내용에 관하여 절대적인 지배권을 가지고 있었으며, 왕의 명령에 따라 祭神의 공물을 수령하였다. 왕실에 근무하는 자가 빵과 쇠고기의 형태로 봉급의 지급을 받은 것은 이 국고장관으로부터 였다. 그러나 국고장관이 일하는 장소에서 과업을 스스로 확인한 것을 주의 깊게 보아야 할 것이다. 그는 스스로가 이집트 전국의 구석구석까지 여행하였으며, 친히 국고 수입의 징수를 감독함으로서 그의 모습은 아라비아의 시나이(Sinai)에 있는 체석장이나 누비아(Nubia)의 金鑄에까지 현장에 나타났었다.

권위에 있어서는 국고장관에 버금가는 사람은 금의 출납관(Treasurer of the Gold)으로서 그의 주 임무는 귀중품의 수송을 감독하는 것이었는데, 이것을 수송지휘자(Conductor of The Ship) 또는 노동의 관리자(Director of the Worker)로 일컫게 되었다. 이것은 하나 또 그 이상의 창고 감독관을 각각 책임지는 '감독관'을 두고 있었다. 그 중에서 가장 중요한 것은 '穀物倉庫監督官'이었다. 이들은 이집트 국가에서 다분히 국고 수입의 대부분을 점하는 곡물세의 징수를 하였다. 이 곡물감독관은 곡물의 공급이 충분히 할 것과 궁정의 관료들을 부양하는 것을 충족하는데 주의하지 않으면 안되었다. 그는 매년 군주를 배알하는 때에 군주에 대하여 수확의 결산보고서를 제출하였다. 따라서 그 수확이 좋은 성과를 올린 경우에는 그는 군주로부터 훈장과 賜物을 수여 받았다.

이미 언급한 바와 같이 기록관이 실제로 국고의 모든 기구와 다른 부문의 운영을 도맡아 하는 중추였다. 즉 각 부문 또는 각 창고에는 여러 기록관이 예속되고 있었으며, 공물이 들어오는 경우에는 그것을 파피루스(Papyrus)에 기록하였다. 따라서 고대의 이집트 기록관은 오늘날의 부기 담당관의 임무를 수행하였다. 기록관의 칭호는 학자를 의미하는 것이 아니라 독서 및 산술이 가능하며 초보의 부기 지식을 가지고 있었던 것이 이집트의 기록관을 의미하였다.

특히 이들 기록관의 중요성은 다음과 같은 사실로서도 종합된다. 즉 이집트에 있어서는 직무생활을 하는데 누구나 실무를 익히는 것 뿐만 아니라 실무와 관련된 교육적 및 지적 훈련을 위하여 국고의 감독관 및 기록관의 지도하에 놓여 있었다.

「기록관의 직무는 지극히 중요한 것의 하나로서 威嚴이 있었으며, 그에게는 이집트 국가 내의 최고 역할의 하는 길이 항상 열려 있었다. 神殿이나 정부 내에는 이러한 기록관을 훈련시키는 학교가 설치되어 있었다. 따라서 학생들도 그 속도정도와 능력에 따라 진급되었다.」

이는 특히 기록관(Scribe)으로 번역되는 헤브라이어의 “Sopher”는 그 어원을 수를 헤아리거나 계산하는 것에 두고 있으며, 원래는 계산인(Enumerator) 또는 兵籍記錄官(Muster-Officer)을 나타내는 것이다. 이집트의 기록관은 당시 영국의 Eschecker에 의하여 채용되는 출납관(Tellers)에 매우 흡사하게 해당되는 것으로 볼 수 있다.

기록관은 모든 다른 지위보다 상위에 있었던 것으로 보인다. 즉 ‘그의 지위는 王侯와 동일하고, 그 기록 자료 및 장부는 미려하고 호화스러운 편이었다. 그는 없으면 안되는 존재가 아니라 모든 부서에 실제로 존재하였다. 그는 사회의 모든 계급 중에서 특히 왕궁 창고 및 神殿에서, 또는 私家에서 조차 대소의 事項을 관리하고 규칙적으로 여행을 하는 것을 유의해 볼 수 있다. 이러한 사실은 오래된 墓石에 상세히 기록되어 전래되고 있다.

그는 국고의 수입·지출에 관한 모든 去來를 기록하지 않으면 안되었으며, 그 칭호에서 상상되는 것과 같이 단지 기계적인 서기에 지나지 않았다.

오늘날에 이르기까지 발견된 문서는 ‘銀의 집’, 즉, 국고 및 기타 창고에 있어서 어떻게 계산이 행해 졌는가를 나타내고 있으며 정부의 기록관이 그 업무를 하는 경우에 기울인 주의와 면밀함을 입증하고 있다. 이를 기록으로 각 부분이 영수한 것의 수량, 납입자의 성명 및 그 처리 방법을 정확히 나타내고 있다. 따라서 우리는 소량의 곡물 및 야자에 관하여 상세히 기록된 것을 알 수 있다. 더구나 창고 관리상 실무적인 방법이 기록되어 있다는 것은 어떤 것도 증명 없이는 교부되지 않았음을 증명하는 것이다. 매년의 연료 지급량도 국고에 청구하였음을 알 수 있고 ‘銀의 집’의 감독관으로부터 지급명령서를 입수하지 않으면 안되었다. 예를 들면, 탈곡을 위해서 소가 필요한 경우에 마부는 가축표를 교부 받고, 곡물 및 쇠고기의 급여를 받는 모든 노동자는 동시에 교부서를 받게 되었다. 기록관에 의하여 기입된 계산서는 ‘그 성과를 정리하고 그것을 백만 단위로 하여 합계하는 것’을 임무로 하는 각 창고의 감독관에 의하여 照會되었다. 기입장에 오류가 생기도록 한 경우에는 태형을 처분 받았으며, 그 오류가 중한 경우에는 肢體切斷 또는 死刑에 처하게 되었다.

이집트 회계도 언어규칙으로 예를 들면 600으로부터 1,000에 이르는 條形書記票에 대한 이집트의 상형문자 또는 히에라틱문자나 그에 관해 구성되는 한정사로 이루어지기 때문에 고대 바빌로니아의 「지그랏크」회계기록계산법과 동일하게 사법기관이나 행정기관 등에서도 관리기능의 속성에 잇따라 생산력의 발전과 병행하여 하나의 회계기능으로서의 발전과정이 이루어졌다. 이 때문에 회계기록 계산방식 및 사용된 기호는 사상을 표현하는 방식 및 기호로서의 적절한가 여부에 있어서 문제가 제기되었다. 따라서 어디까지나 司法, 행정관리기능의 속성으로 발전되고 거기에 있어서의 관습적인 규정에 근거하는 개념을 답습한 형태로 나타나고 있다.

일반적으로 기록관에는 조수로서 呼聲人(criers)이 있었는데, 이는 「소리의 強者」(strong

of voice)가 항상 따라 다녔다. 이 조수가 入出되는 물건을 들보고 그것을 소리쳐 부르고 기록관은 다만 이것을 기록하기만 하였다. 따라서 열심히 일하는 呼聲人은 큰 자산이었다. 그 이유는, 그는 단지 납세자로서 소정의 물건을 납입하는 것 뿐만 아니라 각각의 경우에 따라 수량의 부족이 없도록 하지 않으면 안되었다. 다음에 드는 크넴호테프(Chnemhotep)의 문석에 새겨진 회화에 나타나는 해설은 엘만 著의 「古代 이집트의 生活」에서 발췌하였는데, 여러가지 종류의 창고에서 매일 행해지는 것으로 추정되는 업무가 명기되어 있다.¹⁴⁾

즉, 좌측의 건물은 국고로서 그 안에는 적어도 지금 受入되는 화폐를 헤아리는 것이 보이고 있다. 출납관인 베테가 업무를 시찰하면서 긴 의자에 앉아 있는데, 건물 밖에서는 그 기록관 네터나흐트(Neternacht)가 그 수속을 기록하고 있다. 바로 옆에는 「收入物 管理」를 위한 건물이 따로 있으며, 거기에는 기록관이 특히 바쁘게 일하게 된다. 수확이 끝나고 나면 곡물이 창고에 쌓이게 된다. 감독관이 눈앞에서 가마니에 넣는 것을 일일이 기록된다. 따라서 가마니가 계단을 통하여 창고의 단계 위에 운반해 올리게 되며 거기에서 기록관 누터호테프(Nuterhotep)가 이것을 수취하고 上側의 문부터 열고 그 숫자를 헤아린다. 이와 같은 방법으로 노동자족의 횡령은 방지되고 일하는 사람들을 서로 견제하게 된다.

이집트에서는 몇개의 지방(districts) 또는 현(nome)으로 분할되고 지사가 이것을 통치 관할한다. 따라서 수많은 왕실기록관의 임무의 중요한 역할은 때때로 王領內의 여러 지방을 나누고, 國庫에 비치하고 있는 國有登記簿에 몇 가지 종류의 측정량을 기록하는 것이다. 따라서 이 자료를 근거로 하여 총 생산액의 10분의 1에 상당하는 토지조세가 부과된다.

각 지방에는 그 나름대로 각각의 창고가 있으며, 거기에는 地方貢稅가 보관되고 있다. 地方貢稅 중에서 부패성이 더욱 적은 것은 선박으로 중앙의 국고에 운반되고, 잔여물은 그 장소에 고용된 근로자 및 노동자에의 지급을 위하여 보관되었다. 그 국고에 대한 공동기여방식은 이집트 王國을 구성하는 분산단위를 통합하는데 적어도 역할을 한 것을 부인할 수 없다.

「이들 현(nome)을 통합 집중화시키는 주요한 행정상의 매듭은 국고의 조직으로 볼 수 있다. 즉, 화폐를 아직 사용하지 않고 있었던 시대에는 여러 지방의 지사에 의하여 조세로서 징수된 곡물, 가축 및 공업생산물을 앞서의 국고에 의하여 중앙정부의 창고에 매년 수집되었다. 지방의 土地登記, 혹은 토지의 관리, 관개사업, 사법기관 및 기타 행정기구도 역시 중앙 정부에 집중하게 되었다. 그러나 왕실과 현과의 사이에 가장 명확한 연결고리는 국고라고 볼 수 있다.」

또한 지방지사는 國庫長官의 지배하에 놓여 있었으며, 국고장관 자신은 高官(Vizier)의 권력 하에 있었다. 高官은 사실상 王의 재상이었으며, 그 高官에게 매일 아침마다 보고를 하

14) Erman, Life in Ancient Egypt, p. 113.

는 일이 출납관의 임무이었다. 따라서 이 보고 끝나고 나서 출납관은 비로소 金庫의 문을 열고 그날의 업무를 하도록 허락되었다.

2. 古代 이집트의 會計台帳

古代 이집트의 이러한 집무에 따른 회계기록관의 직능과 계급에 관해서는 「태베」의 「네파문」묘에 있는 회화나, 부친이 직업인으로서의 기록관이 어떻게 해야 하는가를 그들의 자녀에게 충고한 「파피루스」에 의해 분명히 밝혀지고 있다. 전자는 기원전 1413년으로부터 기원전 1377년경까지 군림한 「아멘하테프」 3세의 「데베」에 있는 매몰장에 있던 것으로서 「곡류를 가장하는 기록관」인 「네파문」의 업적으로 나타나고 있으며,¹⁵⁾ 이 시대의 회계관의 집무가 이미 상류계급에 속하는 중요한 것이었다. 또한 고대 이집트의 기록관을 세습적인 신분제도로 운영되지 않았던 것이 특징이며, 이는 「파피루스」에 나타나고 있다.

일반적으로 기록관은 「평판이 높은 재판관」이 되는 등용문이었으며, 집무내용은 讀書의 秘術을 갖는 숙련을 바탕으로 한 특수한 집정기능, 즉 평가계산과 그 기록을 하는 것이었다. 그리고 이를 위하여 書寫記錄材料는 처음에는 팔레모石 또는 타블렛에 슬레이트의 팔레트를 사용하여 기록하여 왔으나, 이른 바 피라미트 제5왕조시대(기원전 2100년경)에 와서 파피루스를 사용하게 되었다. 파피루스는 현대어의 paper(紙)를 의미하며, 그 어원으로는 papyrus, papier이라는 식물의 명칭이다. 파피루스는 기후에 대하여 비교적 내구성이 없었으므로, 후에는 羊皮紙를 사용하기도 하였다.

이집트에서는 「페라오토메스」 3세(기원전 1400년경) 당시에 「아몬」신전에 있어서 革柔皮에 율법문이나 財產計算元帳에 쓰여졌고, 부분적인 계산서류는 파피르트, 타블렛, 또는 나무의 표피에 쓰여졌다.

「샤갈·바르」가 香柏거래의 가격계산을 위해 참조한 회계장부는 이집트의 파피루스로 만들어졌으며, 문장은 시리아문자로 기록되고 있다. 장부내용은 同時代의 거래가 이전의 거래를 상세히 기록한 회계장부의 가격계산을 기초로 이루어진 것을 회계사상 주목할 필요가 있다.

또한 「테프토니스」의 성전의 墓에서는 「테브토니스」古文字(Tebtunis Papiri)라 불리는 기원전 320년대의 회계 「파피리」가 「그렌펠 및 헌트」박사에 의해 발견되었다. 그것에 의하면 성전의 묘로부터는 「테브토니스」회계 파피리는 어떤 회계기일의 총수입액으로부터 그날의 총지급액을 계산하고 그 잔액은 다음 회계기일에 이월되는 계산방식에 기초하여 계정기록이

15) A. H. Woolf, A Short History of Accountants and Accountancy, 片岡義雄 譯, 「Woolf 古代會計史」p. 20.

시행되었다.¹⁶⁾

더구나 「그렌펠과 헌트」는 이 지역에 있었던 고대 이집트 거리의 쓰레기장이었던 묘지(塚)에서 동시대에서 100년 정도 후의 회계파피리가 있었다. 하나는 고대이집트의 맥주판매상인의 회계파피리였으며, 다른 하나는 동일하게 고대이집트의 煉瓦, 제조공강主의 회계파리였다. 맥주판매상인의 회계파피리는 第8欄을 설정하고 앞의 第6欄은 인명계정과 매입자의 맥주판매액이 기재되고 第7欄에 있어서는 第1~6欄에 이르는 판매액의 원가와 평가가 기재되었다. 이러한 영업비에 관한 체계정이 이에 계속되고 있지만, 그 중에서 회계에 대해서는 맥주를 만드는 제조원료와 제조과정이 중요한 역할을 점하고 있다. 煉瓦製造工場主의 會計파피리는 煉瓦의 운반 등에 대하여 건설업자가 행한 계산표이며, 5주내에 있어서 매일의 업무를 상세히 기록하고 있다.

이집트 회계에서는 외상매출금 또는 외상매입금과 같은 기장조작이 있는 일정한 방식이 있는 가능성의 기술적인 기초조건을 가지고 있었던 것이다. 고대 이집트회계는 기장조작을 기초로 하는 收支에 대한 발생주의와 현금주의를 발전시킨 것으로 볼 수 있다. 더구나 이상과 같이 회계가 執政會計로서 기록관에 의해 행해지는 단계를 넘어 執政을 위한 상거래와 商館經營을 위한 상거래로 양분되고 회계기능으로서 발전되었다는 사실을 알 수 있다.

고대 이집트의 회계사에 있어서의 초기적 단계에서는 회계기능을 담당하는 기록관제도는 더욱 단계가 높은 재판관에의 등용문에 있다는 것은 틀림없지만, 末期日에 있어서는 대부분의 경우 「숙련의 秘術을 기초로 하는 회계기능」은 상인의 속성이 되고, 이것으로부터 회계방식 및 회계형태의 새로운 발전과정이 시작되었다.

古代 이집트의 피라미트를 만드는 데 필요한 작업장의 노예감독관의 조직과 동일한 정도의 크기의 회계감독관이 있었다고 볼 수 있다. 대영박물관 이집트 전열실에는 회색으로 된 현무암과 화강암으로 만들어진 석관의 측면에 쓰여진 상형문자가 이를 나타내고 있다. 현무암의 석관은 기원전 600년대의 것으로 「王領地 記錄監督官, 記錄檢閱官 悅 王室記錄官長」(Overseer of Scribes of Crown Lands, Inspector of the Scribes and Chief of Royal Scribe)이라고 각인된 것을 「우아·아브·라」(Uah Ab-Ra)의 것이었다. 화강암의 석관은 기원전 650년대의 것으로 「이집트 국고기록관·왕실기록관장·납세기록관의 감사역·국립곡물창고총재 겸 이집트 육군장관」(Scribe of the Revenues of Egypt, Chief Royal Scribe, Comptroller of Public Granaries and General Officer of the Egyptian Army) 일고 각인된 것으로 「합·멘」(Hap-Men)의 것이었다. 따라서 고대 이집트의 회계제도의 조직은 다음과 같다.

16) Grenfell, Hunt and Hogarth, Fayum Towns and Their Paopri, 1900.

- ① 이집트 국고기록관장(총재=장관), 국고기록관, 同국고기록관보
- ② 이집트 왕실기록관장, 同왕실기록관, 同왕실기록관보
- ③ 납세기록관의 감세역, 同납세기록관, 同납세기록관보
- ④ 이집트 국립곡물창고총재, 同국립곡물창고부총재, 同창고감독관, 同창고감독관보
- ⑤ 이집트 왕령지 기록감독관장, 同왕령지 기록감독관, 同감독관보
- ⑥ 이집트 기록검열관장, 同기록검열관, 同기록검열관보

등이다.

V. 古代와 現代會計의 展開

1. 古代簿記와 現代簿記

고대회계와 현대회계의 차이는 복식부기가 유용할 정도로까지 발달되지 못한, 복잡하지만 원시적인 로마경제를 고찰하면 분명해질 것이다. 그러면 이와 같은 대규모의 사회가 멸망하고 근 1000년이나 경과한 후에, 북부 이탈리아의 여러 도시에서 복식부기가 처음으로 발생하게 된 것은 어떠한 이유에서일까? 복식기입은 회계자료를 정리하고 집계할 수 있는 하나의 틀을 제공한다. 그러나 최초로 복식부기를 채택한 사람들이 그의 질서정연함과 포괄성에 매혹되었다고는 보이지 않는다. 또한 처음에는 복식부기를 총이익을 산출하기 위하여 사용한 것도 아니고, 또 의사결정상의 중요한 보조자료 또는 계산서를 용이하게 작성하기 위하여 사용한 것도 아니었다. 초기의 사용자들은 이를 단지 기억수단 정도로 생각하였던 것 같으며, 이러한 장점은 로마인도 이해하고 있었으리라 생각된다. 중세의 상인이 그 이전의 상인보다 재능이 뛰어났으리라고 생각할 이유는 없으며, 어떤 점에서는 중세상인의 활동이 보다 좁은 범위로 한정되었던 것이다. 고대사회와 회계환경이 르네상스의 회계환경과의 사이에는 다른 차이점이 존재하였음에 틀림없다.

A. C. Littleton은 Accounting Evolution to 1900에서 체계적인 부기가 출현하기 위한 7 가지 선형조건의 제시하고 있다.

「부기의 기술, 부기는 첫째로 기록이다: 산술, 부기의 기구적 측면은 단순한 계산의 연속으로 이루어져 있다; 자유재산권, 부기는 재산 및 재산권에 관한 사실만을 기록할 뿐이다; 화폐, 부기는 재산과 재산권에 관한 모든 거래를 화폐라고 하는 공통계산단위로 표시하지 못하면 성립하지 못한다; 신용, 모든 교환이 그 자리에서 결제되면, 기록하려는 충동이 나타나지 않을 것이다; 상업, 단순히 한 지역만의 교역으로서는 다양한 각종 개념을 하나의 체계적인 방법으로 통합하기에 충분히 자극을 받지 못하였을 것이다; 자본, 자본이 존재하지 않으

면 상업이 변창하지 못하여 신용거래도 창조되지 못하였을 것이다」.¹⁷⁾

이와 같이 부기발전을 위한 필수조건은 고대사회에 있어서도 어떤 형태로든지 존재하고는 있었으나, 문명이 최고도로 발달했다고 하는 사회에서 조차도 복식기입제도 또는 이와 유사한 부기제도는 출현하지 않았다. 대중이 문맹이었기 때문에 쓰여진 언어는 거의 의미를 갖지 못하였으며, 또 화폐경제도 결코 완전한 형태로는 존재하고 있지 않았다. 이러한 의미에서 그리스와 로마는 과도기적 사회였으며, 화폐성자산은 보통 화폐단위로 기장되고, 재고자산 및 기타자산은 종종 물량단위로 기록되고 있었다. 모든 고대사회에 있어서도 산술은 존재하였지만, 간편한 계산기술이 발달되어 있지 않았다. 그리스·로마에 있어서의 회계의 발달이 지연된 근본적 이유는 수자표기법 때문이다. 이와 같은 제도가 뒤떨어져 있던 이유는, 숫자로 사용된 기호가 여러 가지가 존재하였던 점과 자릿수에 따른 수치의 표현방법을 알지 못하였기 때문이다. 이와 같은 자릿수 개념의 결여는 아라비아 숫자와 같이 세로로 가산하는 것을 불가능하게 하였기 때문에, 수치를 세로로 배열할 필요성을 느끼지 못하게 했다는 것을 의미한다. 따라서 수입·지출을 세로로 배열하는 일이 없었기 때문에, 차변·대변의 개념도 존재할 수 없었고, 따라서 복식부기가 나타날 여지가 없었을 것이다.

재산권은 고대사회에 분명히 존재하고 있었으나, 정복에 의하여 취득한 재산이나 노예의 노동으로 획득한 재산은 비생산적으로 사용되었다. 이러한 자산의 수탁책임은 재산목록 및 수지계산서 등에 나타나도록 하였지만, 이익측정은 거의 시행되지 않았다. 부는 충분히 존재하고 있었으나 생산의 한 요소로서 자본의 개념을 명확히 이해하고 있지는 못하였으며, 자산의 대체적 용도로부터 나타나는 원가 및 이익을 고려할 수 있는 회계의 필요성을 느끼지 못하였다. 고대사회의 상업 또는 복식부기가 생겨날 정도는 되지 못하였다. 기원 전의 사회는 거의가 농업이 주된 산업이었으며 또 자급자족의 사회였다. 일반사람들은 구매력이 없었고 상품의 공급량도 적었으며 운송기관도 발달하지 못하였다. 통상적인 교환방법인 물물교환은 거래가 그 자리에서 결제되므로 기장을 필요로 하지는 않았다. 신용거래도 다소 존재하기 하였으나 체계적인 기록을 필요로 할 정도는 못되었다. 금전의 차입은 생산이나 교역을 위해서가 아니라 소비목적으로 이루어지는 일이 많았고, 이러한 경우 은행가는 오늘날의 전당포와 같이 대여금을 반환 받는 일에는 무관심하였다.

2. 그리스會計의 現代的 教育動向

17) Littleton, A.C., Accounting Evolution to 1900, New York : American Institute Publishing Company, 1933.

1) 그리스 회계기법의 발전¹⁸⁾

「코스토우로스」(George J. Costouros)는 「기원전 400~300년의 고대그리스의 은행 및 부기기법의 발전」의 연구에서 다음과 같이 설명하고 있다.

은행의 발전은 숨어(Sumer) 및 바빌론(Babylon)의 원시적 사회에서 추적될 수 있고, 차입은 여러 유형의 중권, 담보로 이루어졌으며, 예금 및 채무의 형태로 이루어져 왔다. 그러나 그리스인은 특수한 정치적 및 경제적 여건의 결과로 원래 의미에 있어서의 은행을 발전시킨 사람들이다.

초기 영국에 있어서나 다른 고대사회에 있어서 은행과는 달리, 그리스 은행은 1차적으로는 순수한 금융을 이루는 화폐거래가 이루어졌다. 특히 그리스 은행가들은 화폐의 사회적 도입과 병행하여 존재하게 되었다. 그리스어로 “은행가”는 Trapezitae로 표기되고, 이는 당초 테이블 앞의 사람들로 표시된 것이었으며, “은행”은 Trapeza로 표기되고, 이는 테이블 또는 카운터(Counter)를 의미한 것이었다. 그리스 은행가들은 상이한 동전을 사용하여 화폐거래를 포함하여 경영자를 지원하는 시장 부근의 공적인 지점에서 화폐교환인의 기능을 하였다.

따라서 시간이 경과함에 따라 그리스에서는 화폐와 귀금속의 안전금고를 위한 시설의 개발을 강제화하게 되었으며, 이는 여러 가지 동전의 저항을 지속적으로 유지시키는 것이 요구되었다. 이러한 금융기관설비는 귀족의 명성을 높이는데 매력적으로 작용하게 되었으며, 그들의 자금을 은행가에게 주어 예금함으로써 위험과 도난으로부터 그들의 부를 보호할 수 있었다. 더구나 지금형태는 개인부채를 은행을 통해서만 가능하도록 하였다. 여행인들은 여유 자금을 예금하게 되었고 구제적으로는 여러 필요에 부응하는 동전의 자금을 받아들이게 되었다.

古代 그리스에서는 처음에는 예금액에 대한 이자를 지급하게 되었으며, 이와 반대로 예금자는 자신의 예금화폐에 대해 보관료를 지급하는 오늘날 러시아와 사회주의 국가에서 볼 수 있는 것과 같은 정보원천을 얻게 되었다. 은행거래의 정보는 종합적이며 분량이 많고 그 특성이 특수하고 사적인 섹터 중에서도 경영영역에서 가장 전전되고 있다. 이러한 요인은 분배를 취급하는 경영실체 중에서 발전이 없거나 적은 지역에서 회계방법의 발전을 강제화하게 되었다.

그리스 아테네의 고대(Classical Period)에 있어서의 은행 금융의 발전은 금융거래, 개인 거래, 다른 사적 경영자, 정부주체에 의한 신용확장에 크게 공헌하게 되었다. 그리스 아테네

18) George J. Costouros, Development of Banking and Related Bookkeeping Techniques in Ancient Greece(400~300 B.C), The International Journal of Accounting Education and Research, Vol. 8, No. 2, Spring 1973, pp. 75~81.

의 번영에 있어서 아테네는 금융은행기능에 크게 힘입게 된다.

그리스에서는 발전된 회계방법론(Accounting Methodology)은 채권자에 대한 채무액, 채무인에 대한 청구액, 금융거래의 통제와 은행 자신들의 유동성을 결정하는데 긴요한 것이었다. 이러한 금융기관의 확장을 개별적 채권자에 대한 의존을 감소시켰으며, 이는 특히 재무적인 약점에서 야기되는 동전화폐에서 생기는 채권자를 의미한다.

은행산업에서 활용되는 자본을 개인의 재산 또는 파트너쉽의 회원 재산으로 이루어져 왔다. 따라서 금융기관의 부채도 모든 사례에 있어서 예금자, 다른 채권자, 파트너에 한정되었으며 기업에 대한 것은 아니었다.

금융거래의 지속적인 기록의 목표는 유동성포지션을 결정하고, 고객계정의 수입 및 지출을 기록하며, 예금자, 채권자, 파트너에 대한 회계책임성을 수집하여 생산재원에 있어서 자금투자를 통제하는 것이었다. 은행의 보좌스텝들은 분명히 1~2인의 경영자, 1~2인의 잘 훈련된 노예나 자유인들의 현금취급인 또는 복식부기 담당자로서 서비스하였으며, 이는 그 기업의 특성과 규모에 따라 정규적인 노예를 활용하였다.

데모스테네스(Demosthenes)¹⁹⁾는 그의 유명한 연설집(For Phormio, Against Stephanus I, Against Timotheus and Against Callippus)에서 금융기관의 특성에 대한 정보의 부를 준비하고 있으며 재무거래를 기록하는 시스템을 준비하고 있다. 이러한 실례는 「파시오」(Pasio) 은행의 설립과 그의 송계자 「포르미오」(Phormio)에서 볼 수 있다. 데모스테네스의 연설에서 「포르미오」는 기원전 400년경에 「페라카스」(Peracus)에 있는 「파시오」 은행의 관리인과 카운터를 담당하는 노예였음을 알 수 있다. 그리고 충실히 「파시오」 은행에 속한 방패공장을 운영함으로써 후에 자유인의 특권을 얻게 되었다.

「파시오」의 죽음과 함께 「포르미오」는 「파시오」로부터 떠나 리스에 위하여 새로이 설립하게 되었으며 제2세대가 올 때까지 유언에 따라 「아폴로다루스」(Appolodarus)와 「파사클레스」(Pasicles)의 두 자제의 경호원으로 일할 수 있게 되었다. 따라서 「포르미오」는 「파시오」의 부인과 후에 결혼하였으며 다음과 같은 조건으로 리스협정을 체결하였다.

즉, 「포르미오」는 「파시오」의 두 자제에게 은행의 임대의 대가로 매일의 지출에 따라 연간 2탈렌트(talents) 40미나에(minae)를 지급하기로 하고, 「파시오」 자제의 동의없이 독립적으로 금융산업을 운영할 수 없게 하였고, 「파시오」는 은행에 예금주로 11탈렌트를 보유하게 되었다. 데모스테네스의 연설집에 의하면 「Against Callippus」(기원전 360년에 그리스의 은행업의 관습으로는 개인이 은행예금을 하고 특정인에게 지급하도록 하고 마진을 임의의·지정인에게 지급하도록 하였다.

19) A. T. Murray Demosthenes : Private Orations 7 Vol. (Harvard University Press).

또한 거의 동일한 기록절차로서는 B.C. 362년에 데모스테네스의 연설문 「Against Timotheus」에 의하면 은행은 대출인에 대하여 대출각서를 작성하고 필요한 자금을 기록하게 되었다. 자기계정의 수령 금액을 수취인이 알 수 있도록 지급명령서를 기록하도록 하였다. 만일 은행에 의한 지급이 고객에 의한 예금액보다 초과한 경우에는 대변(debtor's position)에 기록하게 하였으며, 또한 그 반대의 경우에는 차액에 기록하게 되었다. 부기절차의 체계적이고 정확한 특성은 「파시오」 은행이 검증한 「아폴로다루스」가 제시한 중요한 단서가 되고 있다.

2) 그리스에서의 現代的 會計教育 및 會計實務의 特性

경영의 주요원리로서 회계학의 교육은 그리스의 모든 주요 종합대학 및 단과대학에서 이루어지어 있으며, 특히 경영학, 경제학 및 정치학에서 중요하게 강조되고 있다.

이러한 집단에는 “Athen 및 Salonica 종합대학교의 경제학 및 정치학 대학원(The Schools of Economics and Political Science of the Universities of Athen and Salonica)이 포함되어 있으며 Pireaus와 Salonica에 있는 정치학의 Pentios 대학원, Patras 대학교가 포함된다. 이러한 대학에서는 회계학 교육이 원리수준의 가장 기초적 과정에 한정되고 있는데 이는 그들의 교육목표가 전반교육의 일환으로 되어있기 때문이다.

회계학에 관한 체계적 교육을 하는 주요 대학원으로서는 학술적으로나 실무적인 의미로 경영학 프로그램의 일환으로 경제·경영학 아테네 대학원(The Athens Graduate School of Economics and Business Science : AGSE & BS)을 들 수 있다.

이 대학원은 정부, 개인기업 및 기관투자자, 공인회계사의 경력을 위한 실무적 회계인을 배출하기 위한 국가의 주요 대학원으로 고려된다.

따라서 회계학 교육 발전에 관한 논의도 이러한 경영학 및 회계 대학원에 기초한다. 이러한 현행의 교육적 실무에 관한 문제 이전에 대학원의 설립과 발전에 관한 역사적 정보의 절차가 우리 경영관리에 관한 프로그램의 이해에 도움이 될 것이다.

(1) AGSE 및 아테네 경제·경영대학원의 역사적 변경

현재의 아테네 경제·경영대학원의 前身은 1894년에 창시한 상업 및 산업아카데미에 두고 있다. 그 주요 목적은 경제센터에 있어 공적으로나 사적으로 가치가 있는 품위 있는 개인에 대한 상업교육의 높은 수준에 두고 있다. 그것은 그리스가 산업화하는 첫걸음이다.

그리스에서는 제1차대전 후에 사회적 및 경제적 발전이 있었기 때문에 이러한 요구에 부응하기 위하여 설립한 것이다. 이러한 골격 하에서 E·Venizelos 정부는 「파일라드」(G·Paillard) 교수를 초청하여 Lausanne 대학의 8명의 동료와 함께 국가 차원의 교육적 요구를 연구하도록 하였다. 그들의 연구와 후원에 기초하여 상업학 학술연구 대학원을 1920년에 설

립하였다. 이것이 1926년에 「경제학 및 경영과학 아테네 대학원」을 설립하게 된 것이며, 경영학과 경제학에 있어서의 실무 및 이론적 교육의 기반을 구축하는 주요 목표가 되고 있다. 그것이 바로 그리스가 국가의 현재와 미래의 요구에 합치하는 이론적 발전의 시초라고 할 수 있다. 현행법에 의하면 대학원은 교육부 산하의 공공기관의 하나로 존속하게 되며, 이는 아테네 대학(the University of Athens)과 국립대학원(the National School) 및 다른 상급교육 기관과 동일한 위상을 가지고 있다.

(2) 會計實務 및 公共會計

그리스 CPA 기구(the Institute of CPAs of Greece)는 회계원리에 대한 교육의 선언은 발표하지 않고 있다. 대체로 회계실무는 정부가 제시한 규칙과 규정을 충실히 추종하고 있을 뿐이다. 법령에서는 A, B, C, D 등 4개 부문의 기업으로 분류하고 있으며, 그 유형에 따라 장부를 작성하도록 엄격히 통제하고 있다. 중소기업(Small and medium sized Companies)은 세부요건에 부합되도록 장부를 기록하고 있다. 대기업에서는 1926년에 그리스회사법 제2190호에 의거하여 사전에 모든 장부는 금융기관에 의하여 감사를 받도록 하고 있다. 또한 1955년의 법령 제3329호에 의하여 그리스 CPA는 공공회계 처리를 하도록 하였으며, 그리스의 공인회계사의 카운티파트로서는 "Orkotos Logistics"로서 하나의 "Sworn-an Account"로 해석되고 있다.

따라서 CPA 단체는 전문가 집단(professional association)만이 아니라 공인회계사의 회계법인으로서도 활동하게 된다.

그리스 CPA의 주요 업무는 다음과 같다.

- ① 중권거래소에 상장된 은행을 포함한 공기업의 정규적 감사를 시행한다.
- ② 모든 보험회사의 감사를 행한다.
- ③ 체계적 지식을 필요로 하는 금융 및 관리적 특성의 주제에 대한 연구조사를 수행하며, 이는 주로 법원, 조세위원회, 감사원, 관리처(administration authorities) 또는 다른 정부 관서, 상공회의소 또는 공공기관에 의해서 지정된 사항을 포함한다.
- ④ 조정장관 및 적정한 장관에 의하여 공동 의사결정이 이루어진 후에 공공기관의 금융 및 관리업무에 대한 감사를 행한다. 동일한 의사결정에 있어서는 私的의 실체 또는 公적 실체 목적과 私企業도 감사를 받게 된다.
- ⑤ 공기업의 자본을 감축하는 경우나, 기업의 총부채의 상환능력에 대하여 보고한다.
- ⑥ 특별한 조세감면을 위하여 공채와 우선주의 발행에 관련한 보고를 설정한다.

- ⑦ 산업발전을 위하여 국립투자은행(The National Investment Bank for Industrial Development)과 같은 특정한 경우를 조사한다.

그리고 선택적 서비스를 위한 분야는 다음과 같다.

- ① 회계감사를 의무화 되지 않는 공공기업의 대차대조표의 정기적 감사를 행한다.
- ② 특정한 주제에 대한 조사를 수행하며 또는 모든 유형의 기업의 계정을 감사하는 것을 일반화한다.
- ③ 그리스은행(the Bank of Greece)의 통제위원회에 의하여 부여된 어떤 특정한 목적을 위한 계정의 감사를 행한다.
- ④ 공공업체 또는 다른 실체가 2백만 드라크마(drachmas)를 초과하는 신용을 얻기 위해 서는 은행 또는 다른 금융기관을 공인 회계사를 지명과 유지할 권한을 갖는다.
- ⑤ 회계조직, 회계 및 원가 시스템의 설계 및 설정, 기업과 각 조직의 연구조사를 행한다.

(3) CPA기구의 평가

여러해 동안 CPA기구는 법령이 요구하는 감사원을 멀리하여 자발적으로 사적으로나 공적으로 부여된 업무를 주로 행하였으며, 특히 그 중에는 사적인 정기적 또는 계정의 연간감사, 세무조사, 특별사항증명 및 자문기능, 원가조사, 할부, 통제 및 회계제도의 개선, 그리스에 소재하는 외국 투자자를 대리하여 감사업무와 조사업무를 수행한다.

모든 과업은 注意와 절차에 따라 이루어진다. 이는 공공적으로 인정받는 금융권(financial circles)의 신용을 받기 위한 것이다. CPA기구는 국제 회계사 회의 (the International Congress of Accountants)에 참여하고 있으며 여러 형태의 전문적 회계조직과 다른 국가의 공인회계사 법인에도 참여하고 있다.

3. 이집트에 있어서의 社會會計

1) 개 요

이집트 혁명의 사회적 목표를 유지하면서, 이집트 정부는 국가의 경제적 자원의 약 80% 이상의 통제를 하기 위하여 1961년 국유화 조치를 하게 되었다. 그 이후로 정부는 국가내의 국유화된 기업의 재무제표 보고의 통일제도를 수립하였다.

이집트 정부는 국가기획원(The National Planning Board : NPB)이 상이한 기업의 업무를 통제하기 위하여 통일적 회계시스템을 인정하였다. 이러한 노력으로 기업은 활동유형에 따라 세분하였으며 공공조직(Public Organization)이라는 국가기관의 검사를 받게 된다. 관련업체를 감사하기 위하여 공공조직을 회계통제원(Accounting Control Broad)을 구성하였다.

지난 수십년간 개발도상국의 여러 정부들은 각 국민의 생활수준 향상을 위하여 여러 형태의 支配的인 역할을 정치적으로 하여 왔다. 특히 그 중에서도 中東地域 및 아프리카를 포함한 말레지아, 이집트, 인도, 페루 및 유고슬라비아 등 여러 지역에서는 정부차원의 생활개선

운동을 하여 왔다.²⁰⁾

선도적인 이데올로기는 주로 자율 규제적인 경쟁시장 시스템이 점차로 이행과정 중에 있으며, 최소한 경제적 자원의 효율적 배분을 위한 메카니즘으로서만 의존할 수 밖에 없게 되었다. 평균이상의 경제적 발전을 위한 긴급한 요구는 경제현상에 있어서의 상당한 정도를 방해하지 않고 국가를 발전시키는 것이 각국의 주요 요인이라고 할 수 있다. 이러한 장애의 최종적 목적은 국민경제적 성장을 증가시키는 것이다. 이를 성취하기 위해서는 목적 설정에 영향을 주는 요인에 대하여 각 중앙정부가 그 정보를 잘 숙지하고 수행하는 경우에만 가능하다고 할 수 있다.

재무 및 보고 명세서는 각국의 기업의 업무에 관한 중앙정부에 통고하고 실제 및 기획업무를 표현하기 위한 장치(device)가 되는 것을 말한다.

중앙정부에 대하여 이러한 보고명세서가 유용하도록 하기 위해서는 일정한 수준의 통일성(uniformity)이 필요하게 된다. 비교적 상당수준의 회계정보가 결여되면 중앙정부가 경제센터의 어느 분야가 효율성과 생산성이 지체되고 있는지 파악할 수 없게 된다. 이것이 바로 경제적 발전을 위한 니즈(needs)가 높은 국가의 정부일수록 더욱 더 통일적인 방향으로 설명된다.

여기에서는 그 중에서 특히 이집트와 같은 국가에 적용된 회계계정의 통일적 회계의 주요 특성에 초점을 두어 설명하고, 국가적 계획 및 통제를 촉진시키는 지에 대한 이러한 제도의 효과에 대하여 연구 검토하게 된다.

2) 기업사회회계의 동향²¹⁾

기업사회회계(Corporate Social Accounting)가 미국에서 주목을 받게 된 것은 새로운 회계영역으로 「디커」(M. Dierkers)와 「바우어」(R. A. Bauer)의 「기업사회회계」²²⁾와 Estes의 「기업사회회계」²³⁾를 들 수 있다. 또한 미국에서는 힐스의 사회회계에 의한 용어법에 대하여 국민경제계산(National Economic Accounting)으로 권장됨과 동시에, 회계사들이 다소라도 사회회계의 문제를 취급할 수 있는 이를테면, 국민소득회계(National Income Accounting)를 다루게 되어 그 약어법으로 사회회계로 불리게 되었다. 또한 사회책임회계(Social Reporting)라고도 일컬어지게 되었다.

20) Dhia & D. Alhashim, Social Accounting, The International Ground of Accounting, Education and Research, Vol. 12, No. 2, Spring, 1977.

21) 清口一雄編, 會計國際化의 研究, 中央經濟社, 1978, pp. 253~265.

22) M. Dierkes & R. A. Bauer, Editors, Corporate Social Accounting, 1973, pp. 107~110.

23) R. Estes, Corporate Social Accounting, 1976, pp. 88~89.

3) 기업사회회계의 문제영역

기업사회회계(CSA)의 정의는 미국회계위원회(AAA)의 사회코스트위원회의 1974년도 보고서에 나타나고 있다. 사회회계는 조직체(기업)의 사회나 물리적 환경에 대한 영향도의 측정과 전달을 취급하는 것으로 보고 있다.²⁴⁾ 또한 사회회계를 『기업사회책임회계』(Accounting for Corporate Social Responsibility)로 표현되기도 한다.

또한 미국회계위원회의 1975년도의 『사회적 업적회계위원회 보고』(Report of the Committee on Accounting for Social Performances)는 CSA의 문제에 관해서는 진전된 것을 표현해 주고 있는데, 『제5부 사회회계와 회계교육』의 다음 한 절에서 설명되고 있다.

즉, 「사회회계란 발전과정에 있는 어떤 영역에 있어서는 당연한 것이지만, 그 경계에 관해서는 어느 정도 합의가 존재하고 있다. 따라서 사회회계는 다음의 여섯 항목을 포함하고 있다.」

- ① 기업의 사회적 책임 프로그램의 영향에 관한 회계 및 그 평가
- ② 인적자원회계
- ③ 선택된 사회적 비용의 측정
- ④ 어느 실체의 사회에 대한 영향의 전부를 측정
- ⑤ 사회보고(①부터 ④까지의 결과보고)
- ⑥ 정부의 공적 프로그램의 회계

여기에서 제외된 정의로는 국민소득회계이다.

VII. 結 言

도시국가의 생활은 기원전 4世紀의 대부분의 그리스人に 있어서는 人間 存在의 규범적인 형태였다. 그리스, 소아시아, 이탈리아, 시캐리아 등의 도시국가는 대부분이 건설되어지고, 수세기를 경과하였다. 지중해 서부나 흑해에 있는 새로운 도시는 대부분이 식민지로 건설되고 그 각각의 도시 국가는 때로는 하나 이상의 오랜 도시의 식민으로 이루어졌다. 이 植民活動은 서서히 진전되고 주로 기원전 8세기와 7세기에 전개되었으며, 일반적으로 최초로 부터 독립국가였었다.²⁵⁾

植民運動은 식민을 송출하는 사회의 분리적인 성질을 강하게 나타나고 있다. 스파르타人は 맷세니아人을 정복하여 300년간 그 토지로 부터 착취하는데 성공하였다. 그러나 대부분

24) The Accounting Review, Supplement to Vol. XIX, 1975.

25) Paul McKechnie, Outsiders in the Greek Cities of the Fourth Century B.C., 1989.

의 경우에는 이러한 종류의 힘을 바탕으로한 점령은 실제적이지는 않다는 것이 증명되고 있다. 어떤 사태를 유발하기 보다는 오히려 植民運動에 의하여 共同體를 분할하는 것을 선택하는 方式을 취하였다. 도시의 인구가 토지의 부양능력을 초과하는 경우에 거기에서 생기는 상황에 대처하는 전략을 수집하게 되었다.

일반적으로 도시국가의 규모는 매우 다양하게 나타나고 있다. 독립의 정도도 여러가지로 나타나고 있다. 예를 들면 母市가 선점한 고용인을 매년 받아들이는 植民地가 있기도 하고, 獨立되고 있다고 하더라도 小都市에서는 가까운 이웃의 大都市와는 별도의 외교정책을 수행하는 것은 곤란했던 것을 상상할 수 있다. 도시국가의 수도 많아 루센 부쉬는 古典期의 그리스는 630개 이상의 국가가 존재하고 있었음을 증명하고 있다. 史料에는 일부가 2世紀 이상에 걸쳐서 산재하고 있으며, 따라서 이름이 거명되고 있는 도시가 모두 동시에 존재하고 있었거나 특히 獨立되고 있었다고 볼 수는 없다. 다른 한편, 거명되는 국가의 많은 것은 문헌이나 碑文에 1회 밖에 나타나지 않는 경우도 있다. 이름이 기록에 남아있지 않은 小國家도 많았음을 알 수 있다.

그리스 세계는 기원전 4世紀初까지는 매우 번영한 사회가 되었다. 회계의 역사는 B.C. 4000년경에 나타나고 古代會計(Ancient Accounting)는 바빌로니아·앗시리아 文明의 상업기록에서 추적되고 있다.

여기에서는 古代社會의 會計史的 背景으로 바빌로니아, 앗시리아, 이집트, 로마, 그리스의 당시의 도시국가의 회계적 관습, 조직, 기장방법에 대하여 논한다.

일반적으로 도시국가의 규모는 매우 다양하고 독립의 형태와 정도도 여러가지로 나타나고 있다. 이를 각 도시국가는 630여 개에 달하였으며, 로마, 그리스 등은 각기 고유한 회계조직과 회계장부 시스템을 유지하여 왔다.

특히 ①古代羅馬時代의 회계, ②그리스의 會計의 古代史의 유형, ③古代이집트의 회계조직 및 會計台帳 등을 추적연구하였으며, 끝으로 古代會計와 現代會計의 그후 발전과정과 회계관습 및 실상을 연구 조사하였다.

바빌로니아와 앗시리아 문명은 세계에서 최초의 조직적인 정부를 수립하여 世界最古의 문자와 혼존하는 最古의 商業記錄을 남겨놓고 있다. 당시 金과 銀을 標準單位로 한 「商人의 통화」라는 記錄法이 존재하였다. 그들은 이미 信用의 原理와 어음을 發行한 후 다른 장소에서 그 代金을 지급하는 方法을 알고 있었다.

그리고 기원전 5세기 그리스 아테네 市民은 政府財政과 官僚體制에 대하여 진정한 權限을 가지고 있었으며, 財政支出水準은 法으로 정해져 있었다.

古代이집트에 있어서의 官廳會計는 파피루스를 사용하였으므로 記錄이 용이하여 資據書類가 광범위하게 있었다는 점을 제외하고는 전체적으로 바빌로니아와 유사한 형태로 발전을

하여 왔다.

參 考 文 獻

1. Companion to Greek Studies (Whibley), p. 404.
2. Companion to Latin Studies (Sandys), p. 137.
3. Constitutional and Political History of Rome (Taylor), p. 195.
4. Costouros, George J., Development of Banking and Related Bookkeeping Techniques in Ancient Greece(400~300 B.C.), The International Journal of Accounting Education and Research, Vol. 8, No. 2, Spring 1973, pp. 75~81.
5. Crosby, M., Greek Inscriptions, A Poletai Record of the Year 367/6 B.C. Hesperia 10, 1941, pp. 14~27.
6. Demosthenes, A. T. Murray, :Private Orations Vol. 7 (Harvard University Press).
7. Dchia & D. Alhashim, Social Accounting, The International Ground of Accounting, Education and Research, Vol. 12, No. 2, Spring, 1977.
8. Dierkes, M., & R. A. Bauer, Editors, Corporate Social Accounting, 1973, pp. 107~110.
9. Erman, Life in Ancient Egypt, p. 113.
10. Estes, R., Corporate Social Accounting, 1976, pp. 88~89.
11. Fraser, L. M., & D. D. Macgregor, Trade and Politics in Ancient Greece, New York, 1933, repr. London, 1965.
12. Grenfell, Hunt and Hogarth, Fayum Towns and Their Paopri, 1900.
13. Handbook of Greek Constitutional History (Greenidge), p. 186.
14. Hoggson, Nobe Eoster, Banking Through the Ages, II-26.
15. Hopper, R. J., The Attic Silver Mines in the Fourth Century B.C., BSA 48, 1953, pp. 211~212.
16. Littleton, A.C., Accounting Evolution to 1900, New York : American Institute Publishing Company, 1933.
17. McKechnie, Paul, Outsiders in the Greek Cities of the Fourth Century B.C., 1989.

18. Public Economy of the Athenians, p. 272.
19. The Accounting Review, Supplement to Vol. XIX, 1975, p. 84.
20. Woolf, A. H., A Short History of Accountants and Accountancy.
21. 清水悅男, 會計小史, 文人書房, 1969.
22. 片岡義雄, 片岡義彦譯, Woolf會計史 法政大學 出版局.
23. 清口一雄編, 會計國際化의 研究, 中央經濟社, 1978, pp. 253~265.
24. 伊藤貞夫, 古典期의 Polis社會, 岩波書店, 1981.
25. 郭道揚, 津谷原弘 譯, 中國會計發展史綱(上), 文眞堂, 1988, pp. 56~59.

바빌로니아時代의 商業과 商人

李光周*

目 次

I. 序 論	VI. 國內商業
II. 바빌로니아의 政治·經濟와 社會	VII. 輸入品의 바빌로니아 搬入路
III. 마리(Mari)와의 交易	VIII. 메소포타미아 商業의 방향전환
IV. 關 稅	IX. 結 論
V. 商人과 代理人	

I. 序 論

인류의 기록된 역사는 적어도 6,000년에 달하는 데, 이 중 절반 이상의 기간에 인류생활의 중심은 近東地域이었다.¹⁾ 특히 성경에도 최초의 인류가 거주하였다고 기록된²⁾ 肥沃한 초승달 地域(Fertile Crescent) — 서쪽으로는 地中海, 남쪽으로는 아라비아 砂漠, 북쪽으로는 타우루스(Taurus)山脈, 그리고 동쪽으로는 자그로스(Zagros)山脈을 경계로 하는 지역을 가리키는 전통적인 용어 — 온 近東의 중심지이다. 고대의 지중해 연안 지역, 특히 티그리스(Tigris)와 유프라테스(Euphrates) 강 사이에 위치한 지역들은 매우 비옥하였다. 이들 두 江은 현재는 下流로 오면서 한 줄기로 합쳐지나 古代에는 바다에 이르기까지 각각 분리되어 있었다. 두 강은 매년 봄에 洪濫하여 많은 지역을 淹水시키고 微砂(silt)를 쌓아 부었기 때문에 이 지역의 土壤은 매우 비옥하였다. 그래서 이 당시 사람들은 堤防을 쌓고, 灌溉用 運河를 건설하여 洪水를 유익하게 이용하는 지혜를 터득했으며, 이것이 강력한 중앙정부의 필요성을 싹트게 한 요인이 되었다. 또한 땅이 平坦하고 강을 이용한 水運이 용이해서 특히 북쪽과 서쪽으로의 交易이 일찍부터 활발했다. 사방으로 통행을 방해하는 자연적인 장애가 없다는 사실은 메소포타미아로부터 멀리 여행하는 것을 쉽게 하고, 문화적 영향이 다른 지역으로 전파되는 것을 촉진한 반면, 外侵을 빈번하게 하고 통일과 분열을 반복하도록 하였다.

회합인들은 이 지역을 “江 사이의 地域”(mesas[사이] + potamas[강])이라고 불렀다. 여

* 植國大 商經大學 教授

1) Will Durant, Our Oriental Heritage, (New York, N. Y. : Simon and Schuster, 1954), p. 16.

2) Albert Hyma, Ancient History, (New York, N. Y. : Barnes & Noble), 1961, p. 8.

기예 수메르인(Sumerians)으로 알려진 民族 집단이 아주한다.³⁾ 이들은 B.C. 4000년경 남부에 都市國家를 세우는데 이 수메르인의 도시국가에서 바빌로니아 문명의 기초가 된 수준 높은 도시 문명이 피어났다. 이들이 이룩한 문명은 당시 세계 最高水準이었고, 이집트, 인도, 중국 등 세계 어느 지역보다도 시기적으로 앞선 것이었다. 수메르인들은 楔形文字를 비롯하여 太陰曆과 60進法⁴⁾에 의한 셈본을 발전시켰다. 또한 排水와 灌溉를 위한 거대한 運河를 건설하였고, 度量衡을 발명했으며, 종교·정치 제도를 확립하고 인도, 시리아, 이집트와 교역도 하였다. 그 결과 비교적 단기간 내에 10,000여명의 인구를 가진 일련의 수메르 도시국가들이 우르(Ur),⁵⁾ 우루크(Uruk),⁶⁾ 암데트-나스르(Jamdet-Nasr) 등과 같은 지역의 계곡을 따라 확산되었다. 이들 중에는 에리두(Eridu),⁷⁾ 라가쉬(Lagash), 음마(Umma), 라르사(Larsa),⁸⁾ 이신(Isin), 낫푸르(Nippur),⁹⁾ 키쉬(Kish) 등이 알려져 있다.

이들은 B.C. 3,000대에 이르러 야생 당나귀가 끄는 바퀴 달린 전차를 이용하고, 구리와 朱錫을 합금하여 두 금속보다 더 단단하고 내구성 있는 금속인 青銅을 만들어 냈다.

수메르인들은 농업 기술도 우수해서 여러 곡물과, 야채, 대추야자 를 재배하였고, 소, 羊, 염소 등을 사육했다. 황소를 이용해서 발을 갈고 당나귀는 수레를 끌었다.¹⁰⁾

商業 부문은 B.C. 3000년경부터 번성하였다. 남녀가 모두 영수증, 청구서, 어음, 편지 등에 서명했다. 이들은 粘土板에 楔形文字로 새겼고 보존을 위해 불에 굽기도 하여 오늘날 그들의 문명을 우리가 알 수 있도록 하였다. 수메르 商人의 활동 범위는 매우 넓어서 소아시아 지역에까지 代理人을 두었고 信用狀을 발행했다. 商人은 이 도시에서 저 도시로 數百 마일을 여행하였다. 아직 貨幣 時代에 이르지 못하여 주로 物物交換에 의존했으나,¹¹⁾ B.C. 3500경

3) 수메르인은 인류역사에 처음 등장할 때부터 신기하게도 상당한 문명을 보여주고 있는데, 이들이 어디서부터 이주해 왔는지에 대해서는 정설이 없다. 그들 스스로는 “해 돌는 땅”(land of the rising sun)에서 온 것으로 기록하고 있어 인도 방면으로 추정하기도 하며, 동쪽의 엘람(Elam) 산맥이라고 하는 학설과 카스피海 부근의 北方到來說도 있다.

William G. Sinnigen and Charles Alexander Robinson Jr., *Ancient History*, 3rd ed., (New York, N. Y. : Macmillan Company), 1981. p. 27.

4) 이것이 서양 문명에 영향을 미쳐 시간의 단위와 圖의 角度를 계산하는 기본단위가 60이 되었다.

5) 현재의 Mukayyar.

6) 성경의 Erech이며, 현재의 Warka.

7) 현재의 Abu Shahrein.

8) 성경의 Ellasar이며, 현재의 Senkereh.

9) 현재의 Niffer.

10) Michael Cheilik, *Ancient History*, A Barnes & Noble Outline Series, 1969. (고려대대학원 고대사연구실 역, 西洋古代史概論, 문맥사, 1987). p. 31.

11) 매소포타미아 지역에 화폐가 도입된 것은 기원전 15세기경으로 알려져 있다.

菊浦重雄, 森淳一, 小賣商華史, (東京 : 駿河台出版社), 1975. p. 5.

에 金과 銀이 交換의 媒介로 사용되었고, 금과 은의 교환 비율은 8대 1이었다.¹²⁾

정치면에서 國王은 守護神의 대리자로서 그 권력이 강대하여 모든 계층을 지배하는 神權政治를 실시하였는데, 이것이 오리엔트 정치의 특성이었다.

도시국가들은 서로 패권을 다투다가 수메르가 쇠퇴하고 B.C. 2350년경 셈系 아카드人(Akkadians)의 사르곤(Sargon 또는 Sharrukin) 1세(在位 B.C. 2350~B.C. 2294)가 통일 국가를 건설하여 181년에 걸친 아카드시대에 수메르文化는 셈族化되어 오리엔트의 각지방에 전파되었다. 그 후 한동안 혼란기를 거쳐 B.C. 2050년경 수메르인 우르나무(Ur-Nammu)가 우르(Ur) 제3王朝를 創始하였으나 이 왕조는 5대 107년만에 엘람人에게 멸망되었다.

아모리인과 엘람인의 침입은 메소포타미아 南部의 政治秩序를 완전히 파괴하였다. 도시국가 수메르는 살아 남았지만 중앙의 권력은 약화되어 갔다. 그 다음 유프라테스강의 마리(Mari)와 티그리스강의 아쉬르(Ashur)와 같은 도시국가들이 더욱 중요해졌기 때문에, 力의 중심은 北部로 이동하였다.

이 무렵 셈族의 아모리인 숨아붐이 창건한 바빌로니아 제1王朝가 그 당시에는 별로 중요하지 않았던 바빌론(Babylon)에 定着하였고, 그 지역의 수메르-아카드 문명을 쉽게 받아들임으로써 이후 바빌로니아로 알려졌다.

본고는 B.C. 2000년을 전후한 바빌로니아 지방의 상업과 상인의 활동상을 고찰하는데 그 목적이 있다. 바빌로니아의 상인은 물자만 타지역으로 실어나른 것이 아니라 바빌로니아의 빛나는 문명까지도 사방으로 전파시킨 바빌로니아 문명의 선교사로서 중요시해야 한다.

II. 바빌로니아의 정치·경제와 사회

바빌론 제1왕조의 6대왕 하무라비(Hammurabi : 재위 B.C. 2123~2081)의 治世 하에서 바빌로니아의 세력은 절정에 달했고, 메소포타미아 流域 전체를 지배하였다. 하무라비는 宿敵 이신과 라르사를 토벌하고 가까운 이웃을 정복하여 엘람에서 시리아에 이르는 大帝國을 건설하였다. 또 그는 中央集權制를 확립하여 수도 바빌론에 城壁을 쌓고 각지의 神殿을 재건하여 마르두크神을 중심으로 宗教를 再編成하였다. 道路를 놓고 운하를挖으며 貿易도 隆盛하게 하였으므로 國力은 充實해져 바빌론은 오리엔트의 中心 都市로 번영하게 되었다. 帝國은 잘 조직되었으며, 포괄적인 法典인 하무라비법전이 편찬되었다. 또한 曆을 통일했으며 아카드어를 國語로 정하여 노력함으로써 文化的으로도 발달하게 되었다.

12) Albert Hyma, op. cit., p. 11.

바빌로니아인은 彫刻, 建築術, 美術, 文學, 醫學에도 많은 자취를 남겼으며 지난날의 傳說을 기록하는 데에도 관심을 기울여 創世記 神話나 傳說을 적은 것이 오늘날까지 전하고 있다. 그들은 人間의 運命이 天體에 의하여 결정된다고 믿었기 때문에 占星術과 天文學이 발달하였다.

유럽 文明은 近東에서 많은 영향을 받았는데, 그 중에서도 특히 바빌로니아의 영향이 가장 크다. 바빌로니아는 그들의 商業과 무역을 통하여 科學, 藝術, 宗教 등 文物을 전파시켰다. 시리아는 설형문자를 포함해서 대부분의 바빌로니아 思想과 藝術을 받아들였다. 바빌로니아 言語는 시리아 全域에서 外交上의 언어로 사용되었을 뿐만 아니라 B.C. 14세기에는 이집트 法庭에서까지 사용되었다. 바빌로니아 문화는 시리아, 소아시아를 거쳐 유럽으로 건너갔다.

에트루리아人は 아치와 占星術을 배워 로마에 전했고, 그리스인은 수학, 철학, 물리학, 度量衡과 曆法(calendar), 天文學을 도입했으며, 히브리인은 宗教的 영향을 받았다. 하루를 12시간이 두 번 반복하는 것으로 계산한 것도 이들이었고 12宮圖의 黃道帶(zodiac : 獸帶)도 이들의 創案이었다. B.C. 1800년에 이르기 전에 바빌로니아 인은 상당 수준의 數學과 天文知識을 가지고 있었다. 일 년을 12개월로 나누고 한 달을 29일에서 30일로 하였다. 따라서 일년이 364일밖에 안되니까 그들은 필요한 때 언제나 윤달을 넣었다. 바빌로니아는 人類文明史에 아주 중요한 貢獻을 한 것으로 평가받는다.

하무라비 법전을 보면 당시에 정부는 商業, 농업 및 산업에 대하여 세밀히 통제하고 있었음을 알 수 있다. 자신의 耕作地에서 농사에 개울리 하여 실패하면 벌을 받았으며, 책임을 맡은 운하나 제방을 유지하지 못하면 또한 벌을 받았다. 많은 사람들이 토지를 보유하고 있었으나 그 중 상당수가 정부, 귀족, 성직자들의 재산이었다. 토지를 빌리는 對價는 收穫의 3분의 2였다. 모든 사업상의 계약은 증인의 서명이 곁들여진 서면 계약이어야 효력을 인정받았는데 그 중 수천 개의 문서가 오늘날 전해 당시의 상거래를 자세히 알 수 있다. 농민은 자유스러운 취급을 받았으며 여성의 지위도 후세의 여러 사회에 비하여 높았다. 법정은 여성을 자유를 가진 개체로 인정했으며, 재산을 보유하고 법적으로 보장받는 결혼을 할 수 있었으며, 이혼도 쟁취했다. 법은 일부일처 주의를 원칙으로 정했으나, 부인이 장기간 병중이면 경제력이 있는 사람은 둘째 부인을 두는 것이 허용되었다. 많은 여성의 무역에 참여하였고, 직업을 가졌으며, 여자 聖職者도 있었다. 그러나 남편은 빚의 상환을 위하여 부인과 자녀를 팔 수도 있었다.¹³⁾

노예에 대한 대우도 합리적인 편이어서 자신의 재산으로 대가를 지불하고 노예에서 해방

13) ibid., pp. 16~17.

될 수도 있었고, 남자 노예와 自由人인 여성의 결혼이 허용되었는데 이들의 자녀는 노예가 아니었다.

노동자는 계약에 의해 규제를 받았는데, 하무라비 법전은 그들의 임금에 대한 규정을 두고 있었다. 가난한 노동자와 귀족의 사이에 중간 계층을 구성하는 보통 實業家, 書記, 教師, 熟練工 등이 있었다.

고대 바빌로니아 시대 초기 즉, B.C. 2천년 경부터 약 2백년에 걸친 시대에 관련된 문헌 자료에 의하면 당시 私的인 營業과 私有財產權이 강하게 나타나고 있었다. 우르의 제3왕조 시대 메소포타미아 중부와 남부는 국가가 무역을 독점하고 중앙집권적 지배 체제를 근간으로 하고 있었기 때문에 사적 권한이 억제되고 있었다. 그러나 B.C. 2천년대가 되면 民間化의 경향이 뚜렷하게 나타나게 된다. 오늘날의 개념으로 國家部門이라고 할 수 있는 궁정 및 신전에 비하여 私的인 생산자나 實業家가 종래와 비교하여 한 단계 표면으로 부상하게 되었다.

商業資本은 경제적 발전에 있어서는 물론 사회적 발전에 있어서도 중요한 요인이 되었다. 당시의 상업자본은 利子를 추구하는 자본 초기의 형태로써 高利貸資本과 밀접하게 결합하고 있었다. 그러나 이러한 고리대자본이 고대 바빌로니아 시대의 초기에 상당히 만연했던 것에는 그만한 사정이 있었다. 즉, 農業이나 手工業을 生業으로 하는 零細業者가 살아 남기 위해서는 資金上의 지지 기반이 필요했던 것이다. 일반적으로 자신의 가족 또는 극히 소수 노예들의 노동력을 사용하여 생활을 꾸려 가고 있는 이를 소규모 경제 단위는 생산 효율을 높이는 데는 확실히 유효했다. 왜냐하면 소규모 생산자는 자신의 생산물에 대해서 보다 깊은 관심을 갖는 것이 보통이기 때문이다. 그렇지만 그 반면 작은 경제 단위는 큰 경제 단위보다도 아주 취약한 면도 가지고 있었다. 그것은 경기가 후퇴하면 견디내는 힘이 부족한 것이다. 가뭄이나 메뚜기에 의한 被害, 洪水, 가축의 没死 등의 自然災害 또는 전쟁에 의한 피해 등이 일단 발생하면 곧 바로 기근 상태에 빠져서 몰락할지도 몰랐다. 商人으로부터의 貸付를 이용 한다 해도 債務者로써 본다면 단순한 임시방편 이상의 것은 아니었다. 利子는 穀物의 경우는 평균해서 33과 3분의 1%, 銀은 25%로써 빌려쓰는 농민이나 職人이 破產할 정도로 과중하였다. 그래서 빌린 돈이 많은 경우 자칫하면 사회적으로 몰락해서 결국에는 자기 자신이 노예로써 몸을 팔기에 이르는 경우도 많았다. 그러나 小企業에 의존하는 정도가 압도적으로 높은 경제에 있어서 貸付는 필수적인 조정장치였기 때문에 어려움으로부터의 탈출은 물론이고 商業 또는 생활 기반을 확대하는 데도 이용되었다. 고대 바빌로니아 시대의 문서를 概觀해 보면, 대부의 부정적인 측면이 많았던 것 같다. 실제 고대 바빌로니아 시대에 正義의 法令이나 德政令이 다수 제정된 것도 우연은 아니다. 지배자들은 이것을 통해서 小生產者들이 더욱 더 빚의 곤경으로 빠져 들어가는 것을 어떻게 해서든지 막으려고 노력했던 것이다.

그러나 이러한 조치도 원인을 완전히 제거하기에는 부족하였다. 이 시대 생산자들은 貧窮

化와 債務奴隸化의 두려움에 떨었고, 생존의 경제적 기반이나 人格的 自由조차도 잃을지 모른다는 위협이 끊임없이 도사리고 있었다.

그런데 개인으로써 대부를 행하는 사람들은 문서에서 종종 商人으로 불려지고 있다. 본래 商人을 표현하는 것과 동일의 표현이 쓰여지고 있었지만 아마도 이것은 일반적으로 實業家라고 표현하는 편이 타당할 것이다. 그러나 이들은 그 영업 내용을 貸付로까지 확대시켰던 商인이었을지도 모른다. 그들 商人이야말로 다른 사람들보다도 流動資金을 자유롭게 활용할 수 있었던 까닭이다.

사적으로 경영되는 商業에는 한편으로 다양한 발전의 가능성이 있었지만, 다른 한편으로는 일정한 한계도 지니고 있었다. 당시의 생산은 무엇보다도 여전히 交換價値보다는 스스로의 使用價値을 목적으로 하고 있었다. 생산물 중에서 商業에 관련된 것은 아주 일부분에 지나지 않았고, 그것만이 流通圖에 공급되어 상품이 될 뿐이었다. 개개의 부락 공동체는 전반적으로 自給自足이고, 국내무역은 아직 거의 발달해 있지 않았다. 그러므로 商品經濟는 변함 없이 미발달 상태였다. 화폐제도도 아직 생겨나지 않아 물물교환에 크게 의존하고 있었다.¹⁴⁾ 원거리 貿易商人이 전개 할 수 있는 활동폭의 크기는 宮庭經濟의 가능성과 수요에 달려 있었다. 더욱이 商人は 상업활동에서 이윤을 얻으면 그것을 종종 토지 매입에 투자하고 있었기 때문에 이윤은 좀처럼 유통과정에 遷流되지 않았다.

이렇게 해서 商業은 그 당시 사회적 환경에 대하여 한편으로는 자극하는 형태로 다른 한편으로는 이완시키는 형태로 효과를 과금시켰다. 그렇지만 商業은 이들 환경에 의해 미리 설정되어 있던 를을 넘어 성장할 수는 없었다. B.C. 2000년대 초에 商業이 사적 경제에 던진 충격은 확실히 강력한 것이었지만, 그러나 경제 분야에 있어서도 다시 시작된 중앙집권화의 움직임에 저항해 견디낼 정도로는 강하지 않았다. 이 중앙집권화의 움직임은 메소포타미아 남부와 중부에서는 B.C. 1800년경에 나타나고 있었고 앗시리아가 있었던 북부에서도 이러한 동향은 있었을 것이라고 추측된다.

이 중앙집권화는 처음에는 라루사의 리무쉰, 다음으로 하무라비가 군사 면에서 이겨 쟁취한 성공과 밀접한 관련이 있다. 이미 리무쉰이 남메소포타미아의 광대한 지역을 지배하고 있었던 대로 바빌론의 왕 하무라비도 일련의 원정에서 메소포타미아 소국가들을 차례로 정복하고 있었다. 결국 그는 리무쉰에 대해서도 승리를 거두어서 그 왕국을 자신의 세력권내에 병합하고, 이어 유프라테스강 中流의 마리를 정복하여 앗시리아에 대해서도 승리 할 수 있었다. 이렇게 해서 바빌론의 하무라비는 통치 기간 末年이기는 하지만 거의 전 메소포타미아를

14) Charles Alexander Robinson, Jr., *Ancient History*, 2nd ed., (New York, N. Y.: Macmillan Company), 1967, p. 49.

지배하는데 성공했다.¹⁵⁾

III. 마리(Mari)와의 交易

마리는 交易으로 번영하고 있던 都市國家였다. B.C. 19세기 후기에서 B.C. 18세기 초기에 걸쳐 이 도시는 아마도 최전성기를 맞이했던 것 같다. 가장 상세히 밝혀진 것도 바로 이 시대이다. 1933년 이후로 프랑스發掘隊에 의해 이 시대의 物資와 文化를 증언하는 중요한 물품들이 출토되었고, 공문서를 보관하고 있었던 서고도 발굴되어 거기서 25만매 이상의 楔形文字로 기록해 놓은 粘土板文書가 발견되었다.

마리의 발굴은 서아시아 考古學이 금세기에 이룩한 최대 성과의 하나로 손꼽하고 있다. 이 도시의 이름은 발굴 이전부터 설형문자 문서를 통해서 알려져 있었고 또 유프라테스강 중류역에 위치하고 있었음에 틀림없다고 추측되고 있었지만 마리가 발견, 발굴된 것은 실제로 우연의 산물인 것이다. 그 근처에 사는 아랍인들이 암 케랄로부터 11킬로 정도 떨어진 제방의 유프라테스강 연안 토지 텔 하리리를 깎을 때에 그들은 하나의 影刻像을 발견하게 되었다. 이 像은 곧 학계의 관심을 이 땅으로 불러모으게 했다. 그 해에 프랑스 發掘隊의 발굴이 시작되었고 이윽고 텔 하리리가 고대 마리와 일치하는 장소임이 판명되었다.

고대 바빌로니아 방언으로 쓰여진 粘土板文書는 왕궁의 문서실에서 발견되었다. 방과 안뜰이 복잡하게 구성된 건물로써 마리의 최후를 장식하는 역대 왕 야후딘림, 야스마후아다드 및 짐리림이 代를 이어 살았던 그 宮殿에서 문서가 발견된 것이다. 문서 중에서는 우선 편지류가 많이 있고 경제문서나 행정기록도 포함되어 있다. 이 안에는 메소포타미아의 地名이 다수 포함되어 있지만 그 외에도 예를 들면 텔문(바레인)과 팔레스티나의 하초르, 지중해 연안의 구브라(뷰브러스)나 우갈리트, 아나토리아 지방의 하츄샤, 특히 아라샤(오늘날의 키프로스) 라든지 카프탈(크레타섬) 등과 같이 멀리 떨어져 있는 토지나 도시의 이름도 또한 등장하는데 이것은 商業의 영향에 의한 것임이 명백하다.

마리는 대개 중부 시리아로 향하는 상업로가 유프라테스강의 계곡을 벗어나는 지점에 위치하고 있다. 이 루트는 그 후 지하수가 분출해 나오는 일련의 오아시스를 따라 가면서 시리아 사막의 스텝지대를 횡단하는데, 도중에 다두몰(파르뮤라)을 경유한다. 이곳은 마리의 문서에서도 언급되어 있고 고고학 조사에 의해서 당시 거기에 集落이 있었던 것도 증명되고 있다. 콰투나(엘 미슈리페)의 근방에서 이 거리는 그 이후 시리아의 농경지대로 뻗어 있고, 특

15) Horst Klengel, Handel und Händler im alten Orient, Koehler und Amelang, Leipzig, DDR, 1983. (江上波夫, 五味亭譯, 古代オリエント商人の世界, 東京: 山川出版社, 1983.), pp. 92~94.

히 地中海 沿岸으로 이어져 가든가 그렇지 않으면 시리아 경유의 남북 루트에 접속해 있다. 마리에서부터 콰투나에 이르기까지의 사이에는 최대한 10일을 필요로 한다. 왜냐하면 어떤 편지에서 콰투나를 목적지로 하여 여행을 계속하고자 한다면 駛商을 위해 10일분의 식량을 마리에서 준비하도록 충고하고 있기 때문이다. 오늘날은 도로가 없어도 달릴 수 있는 자동차를 사용해서 약 350킬로의 이 구간을 日出 때 출발해서 황혼녘에 도착할 때까지 편히 주파할 수 있다. 商品의 輸送에는 당나귀가 사용되었다. 물을 먹는 곳은 엘 스프네나 다두몰과 같은 오아시스에 있었다. 마리 근방에는 上메소포타미아에서 하블강 연안을 따라 내려오는 루트가 유프라테스강 沿岸의 길과 合流하고 있었다. 또 마리는 항구 마을 에말의 근방으로 유프라테스강 계곡을 벗어난 사람들이 잠시 들렸다가는 驛이기도 했다. 유프라테스강이 지중해 연안에서 가장 근접해 있는 지점에 있는 에말(오늘날의 마스카나 또는 메스케네)을 벗어날 때 도로는 물의 혜택을 충분히 받은 농업 평야를 통하여 서쪽 방향으로 이어져 있었다. 그 중 도에서 도로는 하랍시(오늘날의 하레브)를 통과한다. 이 도시는 이미 에랍문서 시대에 존재하고 있었지만 번영하기 시작한 것은 에랍의 힘이 쇠퇴했던 B.C. 2000년대 초기가 되어서였다. 하랍에서는 에말에서 해안으로 통하는 도로가 콰투나를 경유해서 팔레스티나의 하쵸르 까지 남북으로 달리는 길과 교차하고 있었다. 어떤 史料에는 명확하게 마리, 에말, 하립, 콰투나 그리고 하쵸르 순으로 마을을 통과하는 루트가 반영되어 있다. 많은 駛商들은 에말을 지난 후에도 역시 유프라테스강을 따라 거슬러 올라가 칼케미슈(제라브로스)를 거쳐 소아시아를 목적으로 여행했을 것이다. 마리 왕이나 후둔립이나 칼케미슈왕 아프라현터의 이름이 새겨진 인장이 최근 아제 휴유그에서 발견되었다.

유프라테스강의 항구도시 에말은, 다브와 人造湖水 지역의 遺蹟을 水沒로부터 구출하기 위해서 거행된 발굴 행사의 일환으로써 근래에 프랑스 발굴대에 의해서 조사되었다. 그들은 강에 인접한 방파제의 남아 있었던 구조를 발굴한 것 외에 점토판문서도 발견했다. 그러나 그것은 B.C. 2천년대 후기의 문서이다. 발굴의 현장은 유프라테스湖에 의해서 침수되어 버렸지만, 침수가 안되고 조사가 계속되었다고 한다면 아마도 더 많은 고대의 문헌을 얻을 수 있었음에 틀림없다. 다른 곳에서 출토된 문헌에 의하면 에말은 상품의 集荷地, 그 중에서도 북시리아산의 농산물의 撥出港으로써의 기능을 하고 있었다.

마리의 왕들은 멀리 텔문(바레인)과의 무역에도 적극적으로 나서 바빌론을 경유해서 텔문 까지 자신의 駛商을 파견했다. 다른 한편 商人們은 텔문에서 上메소포타미아로 여행을 하는 도중이나 시리아를 향해 여행할 때 등 때때로 마리에서 체류하는 일이 있었다. 이일은 실제로 서류에 기록되어 오늘날까지 전승되고 있다.

마리에게 있어서 중요한 商品으로 첫 번째는 朱錫이었다. 주석은 아쉬르를 경유해서 아마도 하블강 연안의 루트를 통해 유프라테스강 유역으로 운반되어 왔을 것이다. 그 일부는 여

기에서 또한 시리아 방면, 예를 들면 하람이나 칼케미슈, 우갈리트, 콰투나 등지나 팔레스티나의 하초르로 전매되고 있었다. 그리고 팔레스티나에서 다시 이집트까지 수송되었을 가능성도 있다. 주석은 青銅을 加工하는 기술이 점차로 완성되어 감에 따라 더욱 더 중요도가 증가되어 왔기 때문이다. 銅에서 青銅을 만들기 위해 처음에는 주로 硫素가 사용돼 왔지만 이 때는 朱錫이 일반적인 合金의 재료였다. 그러나 주석은 그다지 풍부하게 산출되는 것은 아니었고, 더욱이 서아시아 중부나 에게海 지역에서는 전혀 산출되지 않았다. 西地中海 지역이나 서유럽의 鋼鐵山은 B.C. 2천년대 전반에는 아직 너무 멀어서 東地中海 지방에서 거기까지 손을 뻗칠 수 없었다. 이 지역에서도 주석을 이용할 수 있도록 된 것은 아주 후의 일이다. 그러면 아쉬르나 마리를 거쳐 면 서쪽 지방까지 운반되고 있었던 주석의 산지는 어디에 있었던 것일까. 北西이란이 산지라는 설이 나오고 있다.アナ토리아에서의 주석 산출은 빈약하였고, 더구나 당시에는 아직 채굴되고 있지 않은 것으로 보인다. 어쩌면 브라하지방이나 페르가나 계곡(두 지방 모두 소련 연방의 우즈벡공화국)에서 채취된 주석이 이미 당시에 이용되고 있었을 가능성도 있으나 확인할 수는 없다.

銅이나 鐵과 달리 朱錫의 경우에는 산지로부터 구입자까지의 기나긴 거리를 운반해도 비교적 이윤이 남았다. 주석은 동과 합금을 만들 때 동 85~90%에 비해서 겨우 5~15%를 섞기만 하면 되었기 때문에 소량의 朱錫으로도 많은 合金을 만들어 넬 수 있어서 멀리서부터 운송하더라도 경제적으로는 고생한 보람이 있었다.

마리에서는 朱錫 뿐만이 아니라 銅도 중요한 商品이었다. 페르시아灣이나 텔문지방은 당시엔 이미 쇠퇴하기 시작했지만, 그래도 마리가 이를 지역과 접촉을 유지했던 덕분에 그들도 銅貿易에 참여할 수 있었다. 그렇지만 마리의 銅貿易의 방향은 완전히 西쪽에 중점을 두고 있었다. B.C. 2000년대 초기의 아쉬르의 경우에는 銅需要를 아마도 주로 東南アナ토리아의 에르가니 근방에서 채취되는 것으로 충당하고 있었던 것 같지만, 마리가入手한 것은 키프로스산이었다. 아라사(또는 아라슘)로 불려지고 있었던 키프로스섬에서 채취되는 동이 마리 문서에서 언급되고 있기 때문이다. 유프라테스강 중류 지역까지는 우갈리트와 하람을 거쳐 운반되었을지도 모른다. 키프로스산의 동은 또 마리를 넘어, 바빌로니아 방면으로 유입하는 일도 있었고 텔문에서 수입된 텔문銅과 그 땅에서 만나고 있다. 고대 바빌로니아시대 즉 B.C. 18세기 중반 경의 어떤 물품 일람표에 그 확증이 보이고 있다. 황금이나 청동으로 만들어진 물품들을 열거한 후에, 그 표는 아라사產과 텔문產의 精鍊된 銅 12마누라고 기재하고 있는 것이다. 그 다음 시대가 되면 키프로스銅이 서아시아 전역에서 결정적 지위를 획득한다.¹⁶⁾

材木은 그 당시 아직 숲으로 뒤덮여 있던 북시리아에서 유프라테스강을 따라서 마리 또는

16) ibid., p. 102.

더 먼 바빌로니아까지 배로 운반되었다. 칼케미슈로부터의 목재수송도 문서에 기록되어 있다. 어떤 경우에 杜松나무나 삼목(杉木)이 암류 당한 일이 기록되어 있다. 芳香과 樹脂라 불려진 것은 콰투나를 거쳐 중부 시리아를 횡단하여 일단 유프라테스강 유역까지 운반되고 나서 또한 메소포타미아 각지로 전송되었다. 강에 떠다니는 뗏목은 두 세개의 마리 문서가 언급하고 있다.

향료나 포도주, 돌절구나 말 등과 같이 穀物도 서북 방면에서 마리로 수송되거나 또는 마리를 통과하고 있었다. 때로는 에말에서 모든 배가 隘를 이루어서 유프라테스강을 내려 왔다. 그 穀物의 산지는 北시리아 농업지대였다. 원래 이 穀物은 상품으로서가 아니고 穀物을栽培하고 있는 어떤 지역이 곤란한 사태를 당했을 때 援助物資로써 보내지는 일이 종종 있었다. 예를 들면 어느 해 마리에 기근이 널리 퍼진 일이 있었는데 이때 북시리아산 곡물이 수송되었다.

마지막으로 흑탄(瀝青)은 다방면으로 쓰여졌는데, 이 흑탄만은 메소포타미아에서도 산출할 수 있는 것이었다. 특히 유프라테스강 유역과 티그리스강 중류 부근에 흑탄이 풍부한 토지가 있었다.

IV. 關 稅

隙商과 함께 유프라테스강을 따라 街道를 통해 마리를 통과하는 商人과 배로 유프라테스강을 航行하는 商人은 관세를 지불하도록 되었었다. 더욱이 水上 運送은 아주 중요한 위치를 차지하고 있었기 때문에 유프라테스강 流路의 일부를 지배하고 있는 領主와 官憲當局은 유리한 입장을 이용해서 手數料를 징수했다. 혹 商人的 우두머리 또는 船主가 이것을 거부하면 여행을 계속할 수 없도록 방해했다. 왕이 이것저것 隙商의 통과를 問議하는 내용이 종종 마리의 편지 안에 발견된다. 자신의 영토 안을 통행하는 자에게는 신변 보호를 보장한다는 것이 아마도 수수료의 구실이었겠지만 隙商의 역류에는 때때로 정치적인 의도도 작용하고 있었던 것 같다. 더구나 왕의 위탁을 받아 여행을 하고 있는 商人的 역류에는 더욱 그러한 면이 엿보인다.

유프라테스강 중류를 항해하는 선박은 실제로 소형이었다고 봐도 좋을 것 같다. 마리 문서에는 機載能力이 작은 배가 언급되고 있다. 왜냐하면 이 근방의 유프라테스강을 대형 선박이 운행하는 것은 어렵기 때문이다. 모래톱이 무수히 많고, 강의 흐름은 바뀌기 쉽고, 水量은 계절 따라 심하게 변동하였다. 항해가 결코 위험과 무관하지 않았던 것은 배가 難破하여 乘務員 한 사람이 사망했다고 전하는 편지에서 명확해 진다. 船主는 통상 船長을 한 사람 고용하

지만 때로는 배와 함께 고용하는 일도 있었다. 물길 안내인은 수송의 책임을 지고 또 세관에서 거두어야 하는 手數料를 貨主를 대신해서 지불해야 했다.

대개 편지는 수수료는 지불완료라고 아주 간략하게 기록한 후에 통행 허가를 내주고 있지만 때로는 배의 拘留를 명하기도 한다. 수수료의 액수는 積荷量과 배의 크기에 따라 결정되고 온 내지는 농산물로 견지만 대개는 併用되었을 것이다. 商品의 일부는 이렇게 관세로 지불되어 사라진다. 그러나 이윤은 합치면 막대했기 때문에 이러한 수수료를 지불하더라도 사업은 흑자였다. 어느 때는 10씨클의 온과 13항아리의 포도주를 내놓아야 했고 또 다른 때는 몇 척인가의 보트에 실어 온 합계 600항아리의 포도주 중에서 30항아리를 납입했다. 궁정의 寶庫나 창고에는 이렇게 해서 많은 온이나 농산물이 쌓여 있었을 것이다.¹⁷⁾

어느 문서에 의하면 통행 허가증에는 積載量(이 경우 배 한 척에 20클루), 船主名, 目的地, 自由通行 허가 및 날짜가 기재되어 있다. 이런 증명서를 발행 받으려면 수수료를 지불하던지 그렇지 않으면 왕에 의해 위탁된 것임을 입증하는 서류를 제시하는 것이 전제조건이었다.

V. 商人과 代理人

바빌로니아의 주요 도시라면 어디나 任命되어 있던 商人長(와킬 담칼리) 등은 궁정에 유입되는 租稅 일부를 商品으로 전용할 수 있는 권한을 가졌다. 와킬 담칼리는 실질적으로 그 땅의 재무장관이고, 반드시 스스로 商業 목적으로 여행을 떠나는 商人일 필요는 없었다. 그는 자신이 稅를 거둬들이고 거기에 상응하는 銀을 궁정에 납입하거나, 모아진 농산물을 자신의 재량으로 매각하기도 하였다. 와킬 담칼리와 그 외의 商人은 경제생활에 중요한 역할을 맡고 있었기 때문에 고대 바빌로니아 시대의 문서나 편지에 빈번히 나타나고 있다.

상인들은 흔히 먼 거리를 여행하면서까지 投機的 성격의 商業에 관계하고, 수입할 물품을 사들여서(수출보다는 수입이 商人的 주요 활동 목적이었다.) 원격지 무역에서 따르게 마련인 위험을 각오하고 활동하고 있었다. 고대 바빌로니아 시대에도 세월이 흐름에 따라 商人們의 지위에는 경제적, 사회적으로도 변화가 생겼다. 중앙집권이 다시 강화됨에 따라 생산 및 토지도 상당수 중앙의 관리하로 편성되고 商人과 지배자와의 결탁도 강해졌다. 지배자의 경제적 입장은 극히 강대해져 있었기 때문에 商人을 王의 商人으로 만들어 버리거나 또는 주로 궁정의 위탁을 받아 행동하는 자로 商人们的 임무를 바꾸었다. 에슈눈나의 법규도 이 맥락에서 이해될 수 있다. 이 나라는 자원이 풍부한 동방의 산지로부터 티아라강 연안의 메소포타미아低地에 이르는 街道 또는 티그리스강 沿岸을 달리는 길 등 중요한 商業 루트를 장악하고

17) ibid., p. 107.

있었다. 이 법규집이 발견된 것은 털 하말이며 이 토지에는 그 옛날 샤돗풀이라는 마을이 있었는데, 이곳은 오늘날에는 바그다드 郊外가 되어 있다. 이 법규 제15조에는 다음과 같은 규정이 있다. 「노예나 여자 노예로부터 商人이나 술과는 여자가 은, 보리, 양모, 참기름을 대량으로 수취하는 것은 허가되지 않는다.」

노예는 거래할 수 있는 법적 능력이 없는 무능력자로 취급받고 있었는데, 이러한 조문이 법규에 존재한다는 것 자체가 노예들 중에서도 때로는 商人이 있었고, 작은 商去來를 영위했으며, 술집 여주인에게 투자했을 가능성도 있음을 나타내고 있다.

商人과 술집 여주인은 사업의 성격이 서로 유사했기 때문에 하무라비 법규집 속에서도 일괄적으로 취급되고 있다. 고대 오리엔트에서 오늘날까지 전승되고 있는 법규집 중에서도 가장 포괄적인 하무라비 법규집은 1902년에 예람의 부족 스사(Susa, 서이란에 있고 오늘날의 슈슈)에서 발견되었다.¹⁸⁾ 법규를 새긴 돌비석은 원래 옛날에는 바빌로니아에 건립되어 있었지만 기원전 1150년경 어느 예람왕(아마도 슈틀그나훈테)이 그것을 전승기념으로 스사로 가져가 버렸다. 그때 함께 약탈된 바빌로니아의 물건들 중에서 하무라비 법전을 새긴 비석이 쓰러져 있던 것을 다행히도 프랑스의 스사 발굴대가 발견했다. 섬록암(閃綠岩)으로 만들어진 높이 2.25m의 비석은 표면 상부에 浮刻이 새겨져 있다. 하무라비가 神 앞에 서서 神으로부터 환(環)과 흉(笏)을 統治權의 證栗로써 건네 받고 있는 그림이다. 돌비석 외의 부분은 전면에 楔形文字가 새겨져 있다. 하무라비의 治績을 稱頌하는 序文 뒤에는 282조의 법규가 이어 진다. 그리고 권리를 침해당하고 있는 사람이나 약자, 과부나 고아는 이 법규에 의해서 정의를 손에 넣을 수 있도록 후세의 왕들은 이 법규를 그들의 규범으로써 존중하도록 하고, 이것을 멸시하는 자에게는 저주가 내리리라는 선언도 있다.

보통 商人이라고 번역하는 담칼무는 법규집 속에서 빈번하게 언급되고 있지만 이것도 고대 바빌로니아 사회에서 그들이 차지하고 있었던 중요성을 반영하는 것임에 틀림없다. 그러나 또한 지배자가 그들에게 강한 관심을 가지고 있었던 것을 보면 왕이 담칼무와 그들의 商去來를 왕권의 利害라는 점에서 얼마나 중시하고 있었던가를 알 수 있다. 예를 들면 담칼무는 貨付業이나 고리대업을 통하여 소생산자들을 파멸시켜 버릴지도 모르고 그렇게 된다면 왕에 대해서 이들 소생산자들이 의무를 수행하는 능력이 위험에 빠지게 된다. 과산한 채무자를 채무 노예로 만들어 버리거나 다른 사람에게 매매함으로 노예 신분으로 떨어뜨려 버리면 그것은 왕에게 있어서 노동력의 상실 뿐만 아니라 병사를 잃는 것도 된다. 이러한 측면과 함께 다른 한편으로는 담칼무는 특히 遠隔地貿易 商人으로써 왕에게 봉사하는 일면도 아울러 가지고 있었다. 그래서 국가적 利害에서 商人 영업의 實際를 법규에 넣어 법적으로 규정하는

18) Will Durant, op. cit., p. 219.

일이 중시되었던 셈이다. 하무라비 法典의 많은 조문에서 담칼무는 대부를 해주는 자로 등장 한다. 제8조에서는 利子의 上限線이 규정되어 있다. 보리의 貸付에서는 33과 3분의 1%, 은의 대부에서는 20%이다. 그러나 이것을 초과하는 이율이 적용되는 예가 점차로 늘어나게 되었던 것 같다. 그래서 사회적 약자의 몰락, 경제적 파멸을 초래하게 되는 예가 종종 있었다. 이자율은 전반적으로 상승하는 경향조차 나타나고 있었고, 채권자는 돈을 빌려주고 이익을 늘리는 것은 말할 필요도 없고 이자 대신으로 채무자 또는 그 가족 중에 노동력을 자신의 것으로 마음대로 사용할 수 있었던 일도 많았다. 이렇게 해서 商人 자체의 일부는 고리대 자본으로 전환되었다.

商人은 상업적 용건으로 바빌로니아 국외로 여행할 때 자주 노예를 데리고 다녔다. 이것은 轉賣해서 매매 차익금을 벌거나 다른 곳에서 일하도록 시키기 위해서였다. 당시 노예의 시세를 보면, 여자노예는 \$20에서 \$65, 남자노예는 \$50에서 \$100에 거래되었다.¹⁹⁾

고대 바빌로니아 시대 商人의 商慣習에 대해서 알기 위해서는 샤말룸 즉 商人的 재화를 가지고 운반하는 사람들과 商人的 관계를 규정하는 조문(제100조~제107조)이 도움이 된다. 샤말룸은 商人的 代理人, 商業活動의助手이며 대개의 경우는 여행 중의 형편이 안 좋을 때 위험을 떠맡는 역할을 한다. 그들은 담칼무로부터 銀내지 商品을 수취하고 또 商去來가 끝난 후, 여러 비용을 제외하고 남은 이윤을 商人에게 건넸다. 「만일 샤말룸이 자신이 부임한 곳에서 이윤을 남기지 못했을 때에는 샤말룸은 商人에게서 자신이 받은 銀을 2배로 辨濟해야 한다(제101조).」 거기에 이어지는 조문에서 추측하건대 샤말룸에게 건네준 자본은 이자가 떨린 대부였음을 알 수 있다. 여러 비용을 제외하더라도 이렇게 투자자인 商人에게는 이익이 상당했다. 예를 들면 대부가 無利子였더라도 자본으로써 출자한 돈은 全額이 商人에게 돌아오도록 되어 있다(제102조). 그러나 거기에는 한 가지 예외가 있다. 「만일 적이 도중에 그의 소지품을 모두 약탈해 버렸을 때는 샤말룸은 神에게 맹세하고 책임을 면한다(제103조).」

따라서 샤말룸 자신의 귀책사유가 아니고 외부로부터의 폭력 때문에 손실이 발생했을 때에는 투자한 商人도 손해를 감수했다. 샤말룸이 보리, 양모, 기름 외의 농산물을 商品으로 받아 잘 팔았을 때에는 미리 건네주었던 銀을 이윤에서 제외하고 商人은 대리인(샤말룸)에게 날인한 문서를 발행할 의무가 있었다. 후에 商人이 거짓말을 하고 투자 자본을 돌려 달라고 청구하는 것을 미리 막기 위해서이다. 이 확인 문서를 작성하도록 요구하는 것은 샤말룸의 책무였다. 그것을 잊어버리고 후에 다투는 일이 생기더라도 銀의 청산은 아직 끝나지 않았다고 보는 것이다(제104, 105조). 商人으로부터 자본인 銀을 받은 것을 부인한 후 실제로는 받은 것이 확인되었을 때는 대리인은 받은 금액의 3배를 물어야 했다(제106조). 그 반면에 만

19) ibid., p. 229.

일 商人이 샤말룸에게서 이익배당을 받았음에도 그것을 부인한 후 거짓이 들통났을 때에는 商人은 받은 것의 6배를 불어야 한다(제107조).

샤말룸은 또 스스로의 재량으로도 장사를 했다. 商品의 손실을 商人에게 보상하거나 벌금을 물었을 때 등 필요에 따라 사용해야 하는 자금을 임의대로 처리했음을 상상할 수 있다. 실제로 商去來의 상대를 교묘하게 구슬려서 이윤의 폭을 크게 하여 商人에게 이익을 넘기더라도 자신을 위해서도 남는 것이 있게끔 노력했다.²⁰⁾

VI. 國內商業

메소포타미아 내부의 商業은 그다지 발달해 있지 않았다. 메소포타미아 내부의 여러 중심지 상호간의 활발한 교환이 없었던 것은 이들 都市가 정치적으로 같은 나라에 속해 있었으므로 商業 투트를 보다는 행정 투트를 통해서 물자의 流通이 이루어진 때문이었다. 지배자는 주권자로써 관할하는 영토에서 물품을 租稅로 徵收했다. 따라서 지배권이 팽창하면 교역은 완전히 소멸하는 정도까지는 아니었지만 어느 정도의 후퇴가 초래되었다. 王의 행정기구의 一員으로 담당무는 이러한 행정조직이 행하는 물자의 교환에 참여하여 물품의 징수, 수송, 인도의 임무를 맡고 있었다.

그렇지만 이 좁은 범위 내에서의 교환에도 私企業이 활약하고 있었다. 그것은 실업가들이 국내의 다른 지역에서 특정한 물품을 사들이기 위해서 개인들로부터 자금을 끌어 모아 사업을 하는 것이었다. 동시에 여러 사람으로부터 이런 종류의 위탁을 받는 일이 많았을 것이다. 어떤 문서에서 사람들은 대부의 형태로 자신들에게 맡기어진 액수를 확인하고, 변제액과 변제 방법을 결정하고 있다. 그 문서에는 여행 목적이나 여행지가 기입되는 일도 있었다. 예를 들면 「보리 구입을 위해서」라든가 「에슈멘나를 향해 여행용으로」 또는 「유프라테스강의 여행용으로」 등이 그 예이다. 구입품은 후에 商人們이 무사히 귀환한 후에 出資者들에게 인도되고 경우에 따라서는 그렇게 하는 대신에 대부로 해서 생긴 빚을 商人은 隊商이 무사하고 향으로 돌아온 후에 이윤으로써 갚았다. 銀을 貸付한 경우 銀은 「捺印 文書의 持參人」에게 인도해야만 하는 것으로 문서에 기입되어 있다. 이 지참인이라고 하는 것은 반드시 대부의 提供者 本人일 필요는 없었다. 제공자는 대부계약 文書를 타인에게 手票처럼 讓渡할 수 있고, 그 貸付金에 대한 請求權도 让渡할 수 있었다. 그 때의 粘土板은 안에 기록되어 있는 액수의 銀과 동등한 가치를 지니고 있어 오늘날의 어음과 같은 기능을 지니고 있었다.

하무라비 법규집은 商人과 샤말룸에 관한 條文에 있어서 술집 女主人의 문제로 옮겨간다.

20) Horst Klengel, op. cit., pp. 107~113.

그들은 麥酒의 제조에 필요한 보리를 입수하기 위해 스스로 여행을 떠날 필요는 없었지만 주류를 판매하는 일종의 商人임에는 틀림이 없다. 그리고 고객으로부터는 마신 맥주를 비롯한 여러 가지 商品의 대금으로써 보리를 받았다. 여주인은 종종 媚婦로서의 일도 했던 것 같다. 그리고 이들의 不正行爲에 대해서는 엄벌로 다스리도록 규정되어 있었는데, 예를 들어 남의 눈을 속이면 물에 빠뜨리도록 되어 있었다(제108조).

바빌로니아 도시에 商人의 가게가 늘어서 있는 시장이 있었는지 확인하기 위하여 바빌로니아 집락촌을 고고학자가 조사한 결과 市場이 선 것과 같은 廣場은 확인할 수 없었다. 그러나 그 당시 大路나 도시의 城門에 市場이 선 일이 없었다고는 할 수 없다. 오늘날도 그렇지만 大聖堂 주변에서 小賣 商人們이 가게를 늘어놓고 야채, 소금, 생선, 토기, 옷감 등 그 지역에서 생기는 농산물을 팔고 있었다고 추측되고 한정된 범위의 수입품이 가게에 진열되는 일도 있었을 것이다. 金 세공사의 가게가 다수 알려져 있지만 거기에서는 오늘날 東洋 바자의 財石商店街에서 볼 수 있는 상업활동 행위에도 견줄 수 있을 만한 거래가 전개되고 있었을지도 모른다. 차이점은 단지 손님은 화폐가 아닌 농산물로 대금을 지불했다는 점 뿐이다. 그러나 원격지 무역의 중심은 모든 칼무 즉 防波堤, 碰泊地에 있었다. 이것은 江이나 運河의 결에 또는 원격지무역에 사용되는 중요한 街道에 면해 있었다. 따라서 마을 외곽 지구에 세워져 있었던 셉이다.²¹⁾

가격을 얼마로 하라는 구체적인 지시가 왕의 비문 속에 자주 나타나고 있다. 그렇지만 문서를 조사해 보면 여러 가지 상품의 가격은 실제로 그 지방의 생산 형편에 따라서 정해지고 있었다는 것을 알 수 있다. 그것과 비교하면 지배자가 제시하는 가격표는 보통 비현실적이며 그 왕의 시대를 번영의 시대로 칭송하려고 하는 선전 의도조차 있었던 것 같다.

VII. 輸入品의 바빌로니아 墓入路

하무라비왕과 그 後繼者들의 시대에 국경 넘어 밖으로 운반된 물건들은 발달된 바빌로니아 농업으로 생산하는 물품들이고, 대규모의 收畜業 제품이었다. 이들 물품은 기본적으로 이미 B. C. 3천년 경에 주로 페르시아만 연안 여러 나라로 수출되고 있었던 것과 동일하다. 특히 메소포타미아 남부의 경작지에 점차로 소금이 축적되어 밀 생산이 쇠퇴해 버린 후로 수출되는 穀物은 보리가 많았다. 그밖에 참기름도 수요가 많은 생산물이었고 皮革이나 羊毛도 중요하게 한 봇을 하고 있었다. 메소포타미아 織物은 외국에서도 평판이 높아 수출 품목에서 자주 옷감과 의복을 볼 수 있다. 게다가 앗시리아나 중부 시리아의 콰투나처럼 대규모의 양

21) ibid, p. 115.

폐를 사육하고 있어서 스스로 대량으로 羊毛를 생산하는 지역에 조차 수출되고 있었다.

때로는 生鮮도 거래되었지만 이는 부패하기 쉬우므로 미리 말려 두지 않으면 먼 거리로의 수출은 무리였다.

이러한 교환의 목적은 항상 수입에 있었는데, 특히 원료품이나 奢侈品의 수입이 주목적이었다. 국내에는 동이나 朱錫과 같은 金屬, 또는 金이나 銀 등의 貴金屬이 수입되었고, 귀한 돌도 변함없이 중시되었으며 象牙도 또한 인기였다. 여러 종류의 木材나 木工品도 역시 수입 품으로 문서 속에 모습을 나타내었다. 그 중에서도 北시리아산 포도주나 지중해성 기후의 영향을 받은 지역에서 채취되는 올리브유를 비롯한 여러 가지 精油가 항아리에 담겨져 바빌로니아로 운반되었다. 비에 의존하는 天水農業 地帶인 北方앗시리아도 같은 상황이었다.

앗시리아의 삼시아다드 1세의 비문에는 여러 나라에서 수입하여 神殿건설에 사용된 高價의 물품들을 열거하고 있다. 황금과 은, 각종 보석들, 良質의 기름과 꿀, 삼나무진 등이다. 지역시장에서 매매되는 국산품으로써 기재되어 있는 것은 보리, 양모, 기름 정도에 지나지 않는다. 역대 여러 명의 바빌론 왕은 北시리아 내지는 南아나토리아로부터 말을 구했다. 마리는 아직 독립 왕국으로 존재하면서 중개자로써의 역할을 다하고 있었다.

가장 중요한 商業 루트는 바빌로니아 국내에서는 河川을 따라 나 있었고 가능하면 河川 그 자체를 이용했다. 메소포타미아 중부와 남부에서는 겨울이 되어 비가 심하게 내리면 도로가 사실상 통행 불가능 상태로 되어 버리는 만큼 水路는 특히 중요했다. 그러므로 어떤 편지에서는 여행 출발이 늦은 이유로 비가 내려 地面이 질퍽거리기 때문이라고 쓰여 있고 또 다른 편지에서는 비와 흥수는 상업용 여행에 있어서 굉장히 곤란을 준다고 강조하고 있다. 粘土質의 土壤은 비만 오면 곧 질퍽하게 되는 것이다. 이라이나 시리아에서는 아스팔트 포장도로를 벗어나면 오늘날도 비가 그친 후의 교통은 어렵고 한다. 유프라테스강과 티그리스강은 메소포타미아 평야를 흐르는 전구간에서 航行이 가능했다. 그러나 대개 팰루자나 바그다드보다도 북쪽을 왕래하는 배는 깊은 훌수(船體 밑바닥까지 거리)를 가지면 다닐 수 없었다. 특히 물의 흐름도 완만한 편인 유프라테스강에는 많은 모래톱이 있었고 그 위치도 자주 바뀌었다. 水位가 낮은 시기인 8월부터 다음해 1월까지 산악 지대에서 눈이 녹기 시작해서 水量이 증가 되기까지는 배의 통행이 매우 위험했다. 그래서 사고를 피하기 위해서는 숙련된 물길 안내인이 필요했다. 그들은 일정 기간을 한정해서 고용되던지, 정해진 임무를 다 해낼 때까지 고용되었고, 때로는 배와 함께 고용되는 경우도 있었다.

메소포타미아에서는 목재가 부족하고, 티그리스 유프라테스강의 특수한 제약도 있어서 두 가지 형태의 배가 만들어졌다. 하나는 아라비아어로 케렌크라 불리어지는 부풀린 山羊의 가죽 주머니 위에 나무를 대어 짜 맞춘 것이다. 오늘날에는 가죽을 6백 개 정도 사용한 케렌크가 있다. 가죽은 각각 25kg의 積載容量을 가진다. 가죽 주머니 위에 대는 材木은 南메소포타

미아에서 특히 수요가 많아 좋은 가격에 팔 수 있었다. 이미 고대 바빌로니아 시대에는 이런 식으로 해서 강을 따라 이동했던 것 같다. 기원전 1천년대 초에 신앗시리아 시대의 浮船에는 이러한 뜻목을 묘사한 것이 남아 있지만 또 다른 형태의 배의 묘사도 볼 수 있다. 그것은 오늘날 굿파라 부르는 것으로써 베드나무 가지 또는 대추야자의 잎사귀 줄기를 촘촘히 엮어 아스팔트로 防水 처리한 등근 모양의 바구니형 배이다. 중간 크기의 배는 지름이 약 2m 정도로 6명을 태울 수 있었다.

이들 두 형태의 배 외에 나무로 만든 보트도 사용되었다. 흐름을 거슬러 올라갈 때에는 보트는 뱃줄에 끌려 올라간다. 그러나 하무라비 법규집에도 언급하고 있는 것처럼 帆船도 있었다. 샤루룸킨과 그 후계자들의 居城이었던 중부 메소포타미아 도시 아카도에서는 바다를 운항할 수 있는 능력이 있는 배가 寄港했던 적이 있었다. 하무라비 법규에서는 제 234조에서 제 240조까지가 배의 建造와 航海에 관련된 것이고 60클루(약 1만8천 리터)의 적재량을 가진 배의 防水處理料金, 불성실한 노동, 또는 부주의한 물길 안내인의 책임 및 배가 침몰했을 때 적하물에 대한 책임에 대해서 규칙을 정하고 있다. 고용된 선장에게는 보리 6클루가 연간 임금으로 지급된다. 그리고 「만일 강을 따라 내려가는 배가 거슬러 올라오는 배와 충돌하여 후자가 침몰했을 때 침몰한 배의 주인은 그의 배와 함께 수몰된 물건이 무엇이었던가를 神 앞에서 말하고 배를 침몰시킨 배의 주인은 그에게 배 및 함께 수몰된 물품 전부를 辨償한다.」고 규정되어 있다.

유프라테스강과 티그리스강의 몇몇 支流, 그리고 運河 등을 이용하는 水運은 국내 거래에 더할 나위 없이 有用했다. 게다가 인접한 여러 나라들, 특히 북시리아로부터는 유프라테스강을 따라 수운에 의해 商品이 운반되었다.

商人이나 군주에게 주인이 보내는 선물을 휴대한 使者는 시리아나 소아시아를 목적지로 해서 당나귀로 陸商일행과 함께 출발해서 가능한 한 하천을 이용했다. 강줄기는 자주 변화하고 물의 상태도 각각이기 때문에 이를 고려해서 街道는 강줄기에 꼭 맞춰 따라 가기보다는 안전한 거리를 두고 뻗어 있었고 물이 얕아서 徒步가 가능한 곳에서는 강을 횡단하는 일도 있었다. 고대 바빌로니아 시대의 여행기가 현존하지만 거기에는 메소포타미아 남부 란사에서 유프라테스강 항구도시 에말에 이르는 경로가 기록되어 있다. 이러한 여행기는 분명히 상업목적 여행자들의 경험에 근거해서 쓰여진 것이다. 그러나 결코 여행 안내서는 아니고 오히려 商用旅行의 決算書로써 實用的 動機로 기록한 것이다. 어쨌든 이 길은 바빌론으로 이어 쉬팔로 향해 있었다. 쉬팔에서의 길은 유프라테스강에서 티그리스강으로 방향을 전환하여 티그리스강을 따라 逆行하여 아쉬르에 이른다. 아쉬르를 지나 북쪽으로의 길은 서쪽으로 꺾여져 食水도 있고 비도 충분히 내리기 때문에 陸商에게는 고마운 지역을 가로지르고 있다. 앗시리아의 삼시아다드 1세의 首都로 하불강의 支流에 면한 슈바두엔릴도 지나 하불강 유역

에 있는 도시 아슈나쿰(위치는 자세히 알려져 있지 않음)도 지나면 여행자들은 베리후강 상류에 도착하게 된다. 그들은 그후 유프라테스강에 핵심하는 지점까지 이 호름을 따라 南下 한다.

그런데 쉬팔에서 곧바로 유프라테스강을 따라 어떤 때는 강 바로 옆의 江水面보다 평균 약 40m 높은 고지를, 또 어떤 때는 강 계곡을 지나면서 강 西岸을 북서로 향해 달리는 길이 있었을 것이다. 이것은 앗시리아 근처에서 유프라테스강이 물이 늘어나기 이전에 현재의 자동차 도로가 마스카나(에말)에서 암 케말을 거쳐 바그다드를 향해 뻗어 있는 것과 거의 같은 코스이다. 그러나 迂迴路가 왜 있었는지는 모른다. 정치적 이유가 아니면 유프라테스강 종류를 따라가는 길이 평화롭지 못했는지도 모른다. 그렇지 않으면 상거래 상의 특별한 관심사가 있었을지도 모른다.²²⁾

유프라테스 街道에서 서를 향해 2개의 간선 도로가 갈라져 있었다. 하나는 마리 북쪽이고 다른 하나는 에말 근처에서 나뉘어져 있었다. 선택은 賴商의 목적지에 따라 다르지만 그 외의 요소 예를 들면 남쪽 길이 反避牧民族 집단 때문에 평온하지 못한 것도 고려해야 했다. 왜냐하면 이 남쪽 루트 근처에서는 몇몇 민족 집단이 매우 활발하게 움직이고 있었고 다두물 또는 나샤라 등의 중요한 숙박지를 습격하는 일도 있었기 때문이다.

사실 메소포타미아 지역의 상업은 이집트의 파라오 치하의 그것처럼 질서정연하지는 않았다. 여러 종류의 위험과 통행료에 시달렸고, 상인들은 길에서 만날 강도의 습격과 통행로나 영지에서 지불할 비싼 통행료 중에서 어느 것을 더 두려워할지 몰랐다. 안전을 위하여 유프라테스강을 이용하여 페르샤만에서 탈사쿠스까지 갈 수 있었으나 암초와 같은 많은 장애요인이 항해를 방해했고, 강의 연안에 사는 강도 등이 자주 배를 습격하여 화물을 탈취하고 선원을 죽이거나 노예로 삼았다.²³⁾

이러한 상거래의 어려움을 경감시킨 것은 당시로 보아 그래도 발달된 편인 지불제도 덕분이었다. 바빌로니아에 화폐는 없었지만 하무라비 이전부터 그들은 보리나 밀 외에도 金塊와 銀塊를 교환의 매개수단으로 이용하였다. 이들 금속에는 어떤 문자를 새기지는 않고 거래할 때마다 무게를 달았다. 최소의 단위는 셰켈(shekel)이었으며, 이것은 오늘날의 화폐단위로 보아 \$2.50에서 \$5.00에 해당하는 銀 2분의 1온스의 가치였다. 그리고 60 셰켈이 1미나(mina)였고, 60 미나는 1 탈렌트(talent)로 \$10,000 내지 \$20,000에 해당한다.²⁴⁾

22) ibid., p. 123.

23) Will Durant, op. cit., p. 228.

24) ibid., p. 228.

VII. 메소포타미아 商業의 방향전환

하무라비와 그 후계자들 시대의 바빌로니아 商業文書가 나타내는 지리적 범위를 우르 第 3왕조 시대의 것과 비교해 보면 그 범위가 좁혀져 있는 것을 확인할 수 있다. 상업상으로는 여전히 텔문과 접촉하고 있었고 보리 지급표를 보면 삼수일루나 시대의 바빌론에 텔문인이 있었던 것도 확실하다. 그렇지만 이 방면으로의 왕래는 일찍이 우르의 무역이 왕성했었던 당시의 활발함에 비하면 많이 약화된 것이었다. 예람의 스사, 자글로스山地의 주변에 나란히 있는 일련의 도시, 上메소포타미아의 두 세곳, 북시리아 도시 올슈의 칼케미슈와 하람, 그리고 시리아 (아라비아사막)의 스텝지대 건너편인 콰투나 등의 도시도 이 시대 문서에 언급되어 있지만 대개는 메소포타미아 평지 내부 내지는 그 주변에 위치하는 토지이다. 시리아 해안 지방 또는 이집트와의 직접 교역에 대해서는 확실한 문서가 없다. 그러나 이집트가 수입하는 몇 가지의 물품은 그 시대에도 메소포타미아에서 또는 메소포타미아 경유로 나일 계곡 까지 운반되었다.

양자간의 직접교류를 알려주는 문서가 없는 첫째 이유는 바빌로니아 자체에서 찾아야 한다. 하무라비 統治時期末에는 원격지무역의 중요한 위탁자인 중앙집권의 정치력이 점차로 약체화되어 가족이 경영하는 기업에 의한 商業은 완전 소멸은 아니지만 억제되고 있었다. 게다가 직접생산자가 채무를 줄어진 결과 농업이나 수공업에 종사하는 일련의 소기업이 경제적으로 쇠퇴한 것도 필시 하무라비의 경제력에 부정적 작용을 했던 것 같다. 마리나 에슈눈나동 상업중심지를 하무라비가 파괴해 버린 것도 부정적 요인이었다. 하무라비에 의해서 특별히 특전을 받았던 도시 쉬팔도 그 역할을 충분히 살리지 못한 것이 명백하다.

마지막으로 하무라비 후계자들의 통치에는 외적의 압력이 많았던 것도 간과할 수 없다. 남쪽의 페르시아만 연안에는 소위 '바다의 나라'라고 불리는 왕조가 성립되었다. 그 이웃나라에는 에팔티왕조 휘하에 다시 세력을 넓힌 예람이 있고 그 세력에 편승해서 무역에도 다시 나서고 있었다. 그 때문에 페르시아만에 이르는 길은 하무라비에 있어서 이용하기 어렵게 되었다.

그러나 메소포타미아에서 눈을 밖으로 돌리면 변화가 생기고 있어서 메소포타미아 무역의 중심이 페르시아만 권에서 지중해 근방 지역으로 옮겨져 가고 있었다. 그것은 메소포타미아를 商業의 中心地에서 周邊地域으로 만들어 버리는 결과였다.

이란 고원에서는 美石을 메소포타미아에 증개하고 있던 도시가 이미 B.C. 3천년대 말에 완전히 몰락하고 있었다. 발굴자들은 이것에 관해 여러 지점에서 도시 생활이 붕괴되었다고 까지 말하고 있다. 남시스탄 지역은 B.C. 2천년대 초에 주민으로부터 완전히 버려졌다. 라파

스라즈리 무역의 북쪽 루트에 면한 宿泊地로써 오늘날의 테페(헛살)의 자리에 있었던 集落 村도 B.C. 18세기경에는 放置되었었다.

페르시아만 문화권의 중심지 특히 바레인 섬에 있었던 중심지도 또한 고고학에서 유물을 조사하면 연대적으로 B.C. 2천년대 초기에 쇠퇴한 것으로 보인다.

고대 바빌로니아 시대中期가 되면 텔문도 문서에서 나타나는 빈도가 이전보다는 적게 된다. 인더스강 유역의 문화권의 상황도 B.C. 2천년대 중기에 이르기 전에 완전히 붕괴되어 버렸다. 이 당시 인도의 기후가 특히 전조했던 것이 고대 기후학 조사에 의해서 밝혀졌다. 이것은 인더스강 유역 문화권의 농업에도 영향을 미쳐서 수확을 상당히 감소시킨 결과를 낳은 것으로 추정된다.²⁵⁾

이와 같이 메소포타미아 商業의 방향전환을 촉진시킨 원인은 여러 가지를 열거할 수 있지만 그 발생 시기를 추정하는 것은 쉽지 않고 모든 원인이 같은 중요성을 갖는 것도 아니다. 아무튼 B.C. 2천년대 초기에는 그 때까지의 메소포타미아, 특히 남부 지역의 가장 중요한 商業 상대였던 광대한 지역에서 경제적, 정치적 상황 변화가 발생했던 것이다.

텔문은 그 후에도 메소포타미아와 거래 관계를 계속했지만 텔문에 原料를 공급하고 있었던 동방 제국과는 명확히 왕래가 끊기어졌다. 텔문은 메소포타미아 商人에 있어서 그다지 관심 있는 대상이 아니었고 텔문이 생산하는 대추야자와 그 외의 생산물이 있어야 바빌로니아 배가 왔다. 그 후 B.C. 8세기에 들어서 텔문무역은 다시 활기를 띠게 되었다.

IX. 結 論

바빌로니아문명의 핵심은 상업문명이었다. 현존하는 수많은 당시의 점토판 문서는 판매, 대부, 계약, 합작, 수수료, 교환, 계약, 유산, 약속어음 등 상업에 관한 것이다. 이들 문서에서 많은 富의 증거와 당시의 분주한 생활상, 그리고 후세에 다른 문명에서도 인간의 탐욕과 경건심을 조정한 유물론적 정신의 흔적을 찾아 볼 수 있다.²⁶⁾

바빌로니아의 상인들은 사방으로 펼친 육로, 수운, 해운의 무역로를 통하여 그들의 발달된 문물을 전파했으며 그것이 오늘날 서구문명의 귀중한 유산으로 남아 있음도 부정할 수 없다.

문명은 생명과도 같이 죽음과의 영원한 투쟁이라 할 수 있다. 생명이 오래된 것을 버리고 새롭고 신선한 형태로 다시 태어나듯이 문명은 그 장소나 혈통을 변화시킴으로써 위태로운 생존을 유지하는 것이다.

25) ibid., pp. 118~123.

26) Will Durant, op. cit., p. 229.

하무라비 왕의 통치하에서 바빌로니아의 세력은 절정에 달했고, 首都 바빌론은 近東에서 가장 거대한 도시가 되었다. 그러나 메소포타미아의 과거 역사가 그러했듯이 帝國의 운명은 오래가지 않았다.

하무라비의 다음 왕 삼수일루나(재위 : B.C. 1686~1648)의 시대에 이르러 各地에서 反亂이 일어나 바빌론 제1왕조는 점차로 쇠퇴해져서 B.C. 1530년에 '山中の 民族'이라 불리던 북방 소아시아의 히타이트人(Hittites)과 자그로스 산맥이 본거지인 카시트(Kassites)의²⁷⁾ 침입으로 멸망했다. 카시트의 왕조는 약 500년간 지속되었으나 그 영토는 하무라비 시대에 비하여 축소된 것이었고 문명의 발전에도 별다른 자취를 남기지 못하였다.²⁸⁾

그리고 티그리스-유프라테스 유역은 B.C. 9세기에 강력한 앗시리아제국이 등장하고 나서야 다시금 세계 정치의 중심지로 재등장하게 된다. B.C. 612년에 아시리아는 메디아에게 멸망되었으나, 칼데아(Chaldea)의 나보풀라사르(재위 B.C. 625~605)가 재차 바빌론을 수도로 하여 新바빌로니아 제국을 건설하였다. 그러나 신 바빌로니아의 存續은 1 세기도 채 못되어 B.C. 538년 페르시아 제국에게 멸망함으로써 2500년이라는 장구한 세월에 걸쳐 서남 아시아의 중심이었던 메소포타미아의 繁榮은 終末을 고하고, 문화의 中心은 이란 高原으로 옮겨가게 되었다.

參 考 文 獻

- 菊浦重雄, 森淳一, 小賣商業史, (東京 : 駿河台出版社), 1975.
- Cheilik, Michael, Ancient History, A Barnes & Noble Outline Series, 1969, (고려 대대학원 고대사연구실 역, 西洋古代史概論, 문학사, 1987).
- Durant, Will, Our Oriental Heritage, (New York, N. Y. : Simon and Schuster), 1954.
- Hyma, Albert, Ancient History, (New York, N. Y. : Barnes & Noble, Inc.), 1961.
- Klengel, Horst, Handel und Händler im alten Orient, Koebler und Amelang, Leipzig, DDR, 1983, (江上波夫, 五味亨譯, 古代オリエント商人の世界, 東京 : 山川出版社, 1983).

27) 카시트族의 기원은 정확하게 알려져 있지 않다. 그들은 인도-유럽語族(Indo-European)이었다고 믿는데, 이 언어는 B.C. 2000년을 전후하여 침략자들에 의해 동서로 전파되어 그리스어, 라틴어, 독일어, 페르시아어 등으로 발전된 것으로 보인다.

28) 카시트족의 통치로 문명은 파괴되지 않았다. 왜냐하면 이들은 바로 우수한 메소포타미아 문명에 동화되었기 때문이다. 이는 마치 중국을 일시 지배한 畏民族이 곧 漢族의 문화에 동화된 것과 같다.

6. Robinson, Jr., Charles Alexander, *Ancient History*, 2nd ed., (New York, N. Y. : Macmillan Company), 1967.
7. Sinnigen, William G., and Charles Alexander Robinson Jr., *Ancient History*, 3rd ed., (New York, N. Y. : Macmillan Company), 1981.

勞使 情報共有와 企業成果에 관한 研究

柳炳胄*

目 次

- | | |
|---------------------------------|--------------|
| I. 서 언 | IV. 실증연구의 설계 |
| II. 정보공유의 개념 및 측정 | V. 결과 및 논의 |
| III. 정보공유와 기업성과에 관한
선행연구의 고찰 | VI. 결 론 |

I. 서 언

세계 경제·정치환경의 급격한 변화 속에서 개인이나 조직, 그리고 국가까지 경쟁력을 가장 중요한 요소로 생각하는 시대에 우리는 지금 살고 있다. 특히 경쟁력은 끈 생존이라는 등식으로 설명되는 기업의 경우에는 무엇보다도 경쟁력 강화가 중요시 된다고 생각된다. 기업의 경쟁력 강화를 위한 제 변수 가운데 협력적인 노사관계의 정착이야말로 가장 중요한 변수라고 할 수 있다. 명분과 대결을 숙명적으로 받아들이던 과거의 관행에서 과감히 벗어나 합리적인 실리추구와 신뢰에 바탕을 둔 협력적인 노사관계로의 변화는 기업조직의 경쟁력 강화에 필수불가결한 요소라고 보여진다.

이러한 협력적인 노사관계로의 전환은 노사가 공동체의식을 느낄 때 비로소 가능해 진다. 따라서 이를 위해서는 필연적으로 노동조합의 경영참가의 문제가 제기된다. 왜냐하면 협력은 참가를 통해서만 나타나기 때문이다. 여기서 광의의 경영참가의 하나로서 노동조합의 정보참여라는 문제가 제기될 수 있다. 노동조합의 정보참여라는 문제는 그 동안 노사간의 정보공유라는 개념으로 많은 연구들이 수행되어 왔다. 이들 연구의 기본가정은, 기업의 재무적, 관리적 정보를 노사가 공유함으로써 노동조합은 기업의 상황을 현실적으로 정확하게 이해할 수 있으며, 이러한 이해가 바탕이 되어 노사관계가 형성될 때 노사는 비로소 신뢰를 바탕으로 한 공동체의식이 생길 수 있다는 것이다.

지금까지의 정보공유와 관련한 연구들은 다음과 같이 크게 3가지 관점으로 분류할 수 있다. 첫째는 정보공유의 영향요인에 관련한 연구들이다. 즉 기업이 노동조합에게 정보를 공개

* 충남대학교 경영학과 교수

하는데 영향을 미치는 요인을 알아 보고자 하는 관점이다. 둘째는 정보공유의 효과에 관련된 연구들인데 여기에는 다시 두 가지 관점으로 나누어 볼 수 있다. 먼저 정보공유가 기업의 수익성이나 생산성 등의 성과변수들과 어떠한 관계를 가지고 있는가를 알아 보고자 하는 관점이다. 다음으로 정보공유와 단체교섭에서의 효과와 관련된 연구들인데, 즉 정보공유가 임금이나 기타 단체교섭 결과와 어떠한 관계를 가지고 있으며, 또 파업횟수, 협상횟수 등과 같은 단체교섭 과정상에 나타나는 문제들과 어떠한 관계를 가지는지를 알아보고자 하는 관점이다.

이러한 정보공유와 관련된 제 연구 가운데 경쟁력강화라는 측면에서 볼 때 정보공유와 성과와의 관련성 문제가 가장 중요하다 할 수 있다. 만일 노사간의 정보공유가 기업의 성과와 긍정적으로 관련이 있다고 할 때 이는 노사간의 정보공유를 통하여 기업의 성과를 증진시킴으로써 기업의 경쟁력을 높이고 나아가서 국가경쟁력을 강화할 수 있게 되기 때문이다.

본 논문은 다음의 두가지를 연구목적으로 한다.

첫째, 노사간 정보공유의 정도와 기업의 성과와의 관련성을 재무적 성과지표와 태도적 성과지표를 통해 알아본다. 지금까지의 정보공유와 기업성과간의 연구는 노사간 정보공유의 정도와 기업의 영업활동과 관련된 재무적 성과지표와의 관련성을 주 대상으로 연구하였다. 본 연구는 이러한 재무적 성과지표 외에 기업의 장기적 발전에 도움을 줄 수 있는 종업원들의 태도적 성과지표와의 관련성을 포함하였다.

둘째, 노사간 정보공유와 기업성과간의 관계에 영향을 미치는 조절변수의 효과에 대해 알아본다. 노사간 정보공유의 정도와 기업성과는 종업원의 사용자에 대한 신뢰도와 정보의 중요도, 그리고 노사간 정보공유에 대한 인식의 차 등에 의해 달라 질 수 있기 때문이다.

II. 情報共有의 概念 및 測定

정보공유는 기업의 재무상태 및 경영상태 등 경영과 관련된 정보를 노사간 공유하는 정도를 말한다. 종업원들은 작업장에서의 특정 활동에 대해 더 많은 것을 알고 있는 반면, 사용자들은 사업활동에 대해서 더 많은 것을 알고 있다고 가정할 수 있다(Edwards¹⁾ 1979; Wachter and Wright²⁾ 1990). 따라서 사용자는 작업장으로부터의 협력을 얻어내기 위해서 전략적으로 정보공유를 사용한다(Williamson 1981).³⁾ 또한 이 공유된 정보는 종업원들의 충

1) Richard Edwards, "Contested Terrain," New York : Basic Books, 1979.

2) Michael L. Wachter, and Randall D. Wright, "The Economics of Internal Labor Markets," *Industrial Relations*, Vol. 29, 1990(Spring), pp. 240~62.

3) Oliver Williamson, "The Modern Corporation: Origins, Evolution, Attributes," *Journal of*

성심을 높이고 전직을 감소시키며, 더 숙련된 노동력을 기업에게 제공함으로써 기업에게 긍정적인 결과를 가져올 수도 있다는 것이다(Freeman and Medoff 1984).⁴⁾ 그러나 한편으로 정보공유는 제공된 정보의 중요 정도나 그 유용성에 따라 기업에 대해 부정적인 결과를 가져올 수도 있다. 정보가 부족하다고 느끼거나 혹은 사용하기에 적절하지 못하다고 여겨질 때 노조가 존재하는 기업은 단체교섭 과정을 통해서, 비노조기업의 경우에는 종업원들은 소극적인 태도나 고의적인 정비소홀과 같은 방법을 사용함으로써 기업에서 제공하는 부족한 정보에 대응한다.⁵⁾ 따라서 기업의 입장에서 노조에게 어떠한 정보를 얼마만큼 제공할 것인가는 정보공유의 정책에 중요한 변수가 되며 정보공유의 기초가 된다.

이와 관련하여 크래프트(Craft 1981)⁶⁾의 연구는 유용한 정보공유정책의 개념을 제공하고 있다. 그의 연구에 의하면, 기업의 정보공유의 정책은 크게 두 가지 요인에 의해 개념화 될 수 있다는 것이다. 첫번째 요인으로는 기업이 노조에 어느 정도나 정보를 공개할 것인가이며, 두번째 요인으로는 기업이 제공한 정보가 단체교섭에서 노조에게 주는 유용성의 정도를 들고 있다. 첫번째 요인인 기업이 노조에 정보를 제공하는 정도는 어떠한 정보도 제공하지 않는 수준부터, 경영자가 자신이 사용하기 위해 만든 정보인 재무, 통제, 계획 등의 모든 주요 정보를 제공하는 정도까지로 나눌 수 있다. 그러나 현실적으로 최소한의 기업 정보는 공개 하도록 강제되고 있어 전혀 정보를 제공하지 않는 수준은 존재치 않는다. 기업이 정보를 강제적으로 공개하고 있는 이유로는 1) 사용자가 노조에게 정보를 제공하도록 하는 법률적 요구, 2) 주주에게 정보제공 의무, 3) 정부기관에 의한 정보공개 요구 등을 들 수 있다. 두 번째 요인인 재무적, 관리적 정보 및 기타 정보에 대한 유용성이란 노조와 밀접하게 관련되어 있는 상황이나 협상에서 정보의 활용성의 정도를 의미한다. 여기서 중요한 것은 정보의 적시성(timeliness), 정보의 수준, 정보의 형태 등이 된다. 단체교섭에서 노조가 정보의 사용을 위해 정보의 유용성을 증가시키는 데는 상당한 비용의 증가를 가져온다. 이는 노조 내부의 재무, 계획, 운영 스텝에 의해 정보를 분석하고 보고서를 작성해야 할 필요성이 생기기 때문이다.

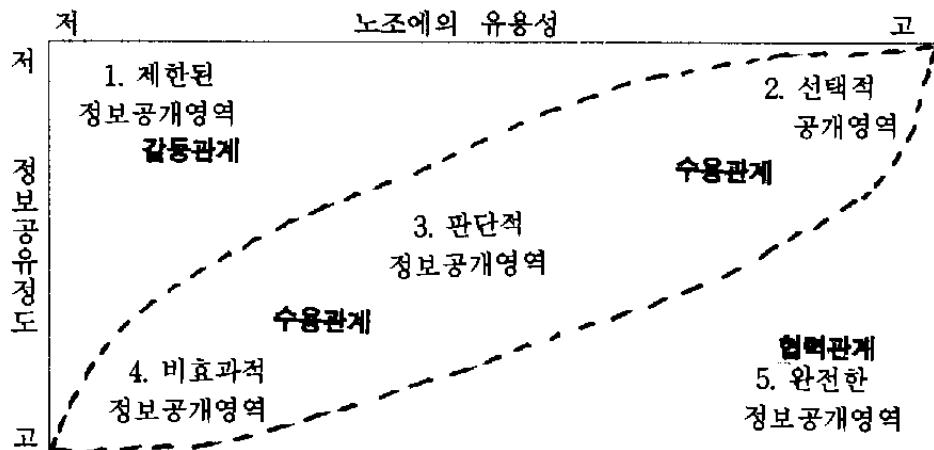
이 두 가지 차원을 사용하여 기업에 의해 사용될 수 있는 정보공개정책을 크래프트는 <그림 1>과 같이 5가지 유형으로 구분하여 설명하고 있다. 정보공개정책유형1은 “제한된 정보

Economic Literature, Vol. 19, 1981(December), pp. 1537~68.

4) Richard B. Freeman, "What Do Unions Do? New York: Basic Books, 1984.

5) Morris M. Kleiner and Marvin L. Bouillon, "Information Sharing of Sensitive Business Data with Employees, Industrial Relations, Vol. 30, No. 3, 1991(Fall), p. 481.

6) Morris M. Kleiner and Marvin L. Bouillon, "Providing Business Information to Production Workers: Correlates of Compensation and Profitability," Industrial and Labor Relations Review, Vol. XLI, 1988(July), pp. 605~617.



source : James A. Craft, "Information Disclosure and the Role of the Accountant in Collective Bargaining", *Accounting, Organizations and Society*, Vol.6, No.1, 1981, p.101.

〈그림 1〉 정보공유 정책

“공개의 영역”으로서 협상에서 낮은 정보 유용성에 최소한의 정보공유를 포함하는 것으로 이것은 갈등 / 억압의 관계를 반영하며 사용자가 노조를 억압하거나 단체교섭에서 노조를 무력화 시키려 함을 가정한다. 정책유형 2, 3, 4는 앞서 설명한 정책유형 1이나 정책유형 5와 달리 극단적인 경우가 아니라, 그 양 극단의 사이에 속하는 정책유형으로서, 노사간 신축적인 조절이 가능한 관계에서 일어날 수 있는 정보공개의 접근법을 반영하고 있다. 정보공개정책 유형 2는 “선택적 정보공개영역”으로서 사용자는 공개할 정보를 주의깊게 그리고 선택적으로 정한다. 여기에서 제공되는 정보자료들은 법률 및 노조의 정보요구에 대한 반응으로서 또는 교섭에서의 사용자의 우위확보를 위해 선택적으로 만들어져 제시된다.

정보공개정책유형 3은 “판단적 정보공개 영역”으로서 경영자는 단순히 법률에 순응하고 자신들의 교섭에서의 위치를 다지는 것 이상의 더 광범위한 목적으로 공개할 정보를 선택한다. 즉, 경영자는 자신들의 요구나 주장을 관철시키기 위해서, 또는 노동조합으로 하여금 단체교섭의 전체적인 틀을 형성하는데 이용될 수 있는 전반에 걸친 광범위한 정보를 노동조합에게 제공함으로써 교육적 목적으로 이용한다. 노동조합은 이때 제공되는 정보가 그들이 바라는 만큼 상세하지도 또 특정목적에 맞지 않을지라도, 노조가 직접 정보를 수집하거나 이를 정리하는데 소요되는 비용상의 문제 때문에 경영자가 제공하는 정보를 의미있는 정보로 받아들이게 되고 이 정보를 토대로 교섭에서의 전략적인 틀을 형성하게 된다. 결국 판단적 정보공개정책은 전략적 목적을 가진다.

정책유형 4인 “비효과적인 정보공개 영역”에서 사용자는 노조에 재무, 경영, 인력에 관련된 모든 정보를 제공한다. 정보들은 법률적 형태로 공개되어지기도 하고 또 보고나 통제를 목적으로 만들어진 보고서의 형태로 공개되기도 한다. 흔히 노조는 조사능력이 부족하고, 경영자들의 보고서는 단체교섭이 아닌 다른 목적으로 만들어졌기 때문에 이 정보는 노조에게 제한된 유용성을 갖게 된다. 사용자들은 서면으로써 정보공개의 요구에 부응하고 있음을 보이기 위해 이러한 전략을 사용한다. 사용자들은 또 전시적 목적으로서 이 전략을 사용하기도 하는 바, 이를 통해 기업활동에 대해 노조에게 알리거나, 조직에서의 문제나 혹은 강합을 알게하거나, 혹은 숙고 해야할 것이 무엇인지를 알게 한다. 때로 노동조합은 과중된 정보로 인해 협상에서 정보를 제대로 활용하지 못하기도 한다.

정책유형 5는 “완전한 정보공개영역”으로 고도로 통합적이고 협력적인 노사관계에서 일어난다. 대체로 이러한 경우는 약한 경영자와 강한 노동조합의 관계이거나 아니면 노동조합이 이사회 등에서 대표권을 가지는 상황에서 일어난다. 기업의 재무, 기획 그리고 관련정보들에 대한 완전한 공개가 노조에 의해 이루어진다. 특정보고서와 분석이 문제해결이나 협상과정에서의 유용한 정보를 제공하기 위해 개발된다. 정보들은 기업과 노동조합이 합리적이고 객관적인 의사결정을 내리는 데의 기초자료로써 사용된다.

한편 이 정보공유의 양에 대한 측정으로서 클라이너(Morris M. Kleiner, 1988)⁷⁾에 의해 서 개발된 방법은 다음 <표 1>과 같다.

III. 정보공유와 기업성과에 관한 선행연구의 고찰

1980년대 후반 이후 노사간 정보공유는 협력적인 노사관계를 위한 한 방법으로서 관심의 대상이 되고 있다. 특히 미국의 경우 노조화 부문에서는, NLRA에 의해 단체교섭과정 중에 정보를 공개하도록 의무화하고 있는 것 보다 더 많은 사업적·재무적 정보를 노사가 공유하고 있으며, 법률적인 요구가 덜 엄격한 비노조 부문에서도 노조화된 부문처럼 정보공유가 확산되고 있는 것으로 밝혀지고 있다(Kleiner and Bouillon 1988).⁸⁾ 이러한 의무적인 정보공개 이상의 자발적인 정보공개의 동기는 기업의 성과개선 등의 경제적 이익 때문인 것으로 보

7) Morris M. Kleiner and Marvin L. Bouillon, "Providing Business Information to Production Workers: Correlates of Compensation and Profitability," *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. XLI, 1988(July), pp. 605~617.

8) Morris M. Kleiner and Marvin L. Bouillon, "Providing Business Information to Production Workers: Correlates of Compensation and Profitability," *Industrial and Labor Relations Review*, XLI, 1988(July), pp. 605~617.

〈표 2-1〉

정보공유의 측정

1. 귀하는 귀사의 비관리직 생산종업원에게 재무상태에 관한 정보(손익계산서나 대차대조표 등)를 제공합니까?
2. 귀하는 귀사의 비관리직 생산종업원에게 예산손익계산서(예산 매출액이나 예산 순 이익 등)를 제공합니까?
3. 귀하는 귀사의 비관리직 생산종업원에게 예산 생산원가에 관한 정보(공장간접비에 대한 예산 비용 등)를 제공합니까?
4. 귀하는 귀사의 비관리직 생산종업원들에게 생산성에 관한 자료(종업원 1인당 혹은 작업집단에서의 생산량의 변화 등)를 제공합니까?
5. 귀하는 귀사의 비관리직 생산종업원들에게 타기업에서 제공받고 있는 임금이나 복지에 대한 정보를 제공합니까?
6. 귀하는 귀사의 비관리직 생산종업원들에게 새로운 제품의 출시 등과 같은 회사의 미래 마케팅전략에 관한 정보를 제공합니까?
7. 귀하는 귀사의 비관리직 생산종업원들에게 새로운 장비의 구입과 같은 생산기계 및 설비에 대한 정보를 제공합니까?

Source : Morris M. Kleiner and Marvin L. Bouillon, "Providing Business Information to Production Workers: Correlates of Compensation and Profitability," *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. XLI, 1988(July), p. 608.

여진다(Lewin 1984)⁹⁾.

그러나 미국의 경우 기업의 성과와 정보공유의 관계에 관한 실증적 연구들은 그리 많지 않다. 이에 관한 실증적 연구가 많지 않다는 것은 미국의 경우 기업의 경쟁적 위치를 강화하는 방법으로서 통합적인 노사관계가 중요시 되고 이를 위한 하나의 방법으로서 정보공유가 중요하다는 인식이 극히 최근에 일어나고 있음을 말해 준다고 보여진다. 반면에 일본의 경우는 정보공유의 중요성을 오래전부터 인식하고 있었으며, 특히 40년대와 50년대 초에 극심했던 과업은 노사모두에게 산업평화 유지와 안정된 노사관계 시스템의 중요성을 절감하는데 크게 기여한 것으로 보여진다.

이와 같이 미국과 일본은 정보공유에 대한 관심의 정도에서 차이를 나타냄과 동시에 정보공유와 기업성과간의 관계에 관한 연구결과 또한 차이를 나타내고 있다. 정보공유와 관련한 미국의 대표적 연구로는 Kleiner 등(1988)¹⁰⁾의 연구를 들 수 있는데 그는 정보공유의 결과변

9) David Lewin, "Opening the Books: Corporate Information: Sharing with Employees," New York: The Conference Board, 1984.

10) Morris M. Kleiner and Marvin L. Bouillon, "Providing Business Information to Production Workers: Correlates of Compensation and Profitability," *Industrial and Labor Relations Review*, XLI, 1988(July), pp. 605~617.

수로서 종업원 생산성, 자산수익률, 현금흐름으로 보고 그 관계성을 검증하였다. 연구결과, 노사간 정보공유와 기업성과간에는 아무런 유의한 관계를 나타내지 않고 있는 것으로 나타났다. 그러나 그들은 이어진 연구¹¹⁾에서 이러한 결과는 사용자들이 대체로 종업원들에게 민감한 정보를 공유하지 않을 뿐만 아니라 정보의 유형에 따라 민감도가 다른 것을 반영치 못하였기 때문이며, 민감한 정보를 제공할 경우 그 결과는 달라질 수 있다고 가정하고 공유된 정보의 유형과 성과와의 관계를 확인하고자 하였다. 즉 정보의 유형을 예산매출과 손익, 미래 시장전략, 예산생산비용, 타기업의 보상, 미래투자전략, 생산수준의 변화, 재무상태와 대차대조표로 분류하고 민감도를 조사한 결과, 나열된 순서대로 민감성의 정도가 다름을 확인하였다. 그는 이러한 민감성에 있어 차이가 나는 정보별로 기업성과와의 관련성을 연구하였으며 연구결과에 따르면 우선 사용자들은 종업원들에게 민감한 정보를 제공하지 않으려는 경향이 있으며, 시장전략이나 예산생산비용과 같은 민감도 높은 정보의 유형은 기업의 수익성과 부적관계를 나타내고 있음을 확인함으로써 정보의 유형과 그 정보가 가지는 민감도에 따라 정보공유와 기업성과와의 관계가 달라짐을 밝혀냈다.

일본의 경우는 정보공유와 성과와의 관계와 관련하여 대표적 연구자로서 모리시마의 연구(1991)¹²⁾를 들 수 있다. 그는 정보공유와 대응되는 기업성과변수로서 자산수익률(ROA), 자산수익률의 격차, 매출수익률, 종업원 1인당 생산성, 노무비로 정의를 내리고 그 관계를 검토하였다. 그의 연구결과에 따르면 생산성을 제외한 대부분의 변수들이 정보공유와 유의한 적관계를 나타냄으로써 미국과는 다른 방향으로 정보공유가 기업의 성과에 영향을 미치고 있음을 입증하였다.

이상 설명한 정보공유와 기업성과와의 관계를 요약하면 다음 <그림 2>와 같이 정리된다 (유병주 1996).¹³⁾

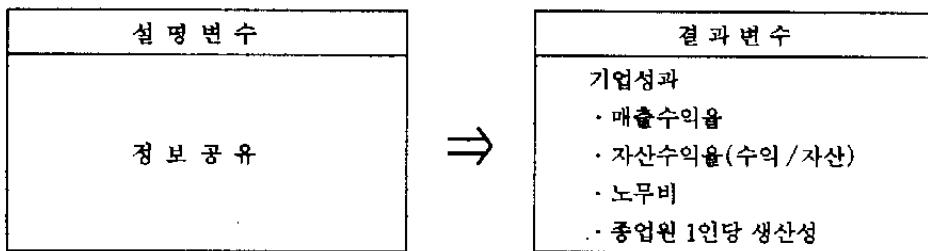
한편, 우리나라의 경우 정보의 공유와 기업성과간의 직접적 관계를 분석한 연구는 없으나, 생산성배가민간추진위원회의 연구¹⁴⁾에 따르면 경영과 인사·직무기술에 관한 두가지 정보에 대한 공유는 협조적 노사관계와 상관계수가 .626과 .479로 각각 유의한 적의 관계에 있음을 밝힘으로써 정보공유가 기업의 성과에 긍정적 영향을 미치고 있음을 시사하고 있다.

11) Morris M. Kleiner and Marvin L. Bouillon, "Information Sharing of Sensitive Business Data with Employees," *Industrial Relations*, Vol. 30, No. 3, 1991(Fall), pp. 480~67.

12) Motohiro Morishma, "Information Sharing and Firm Performance," *Industrial Relations*, Vol. 30, No. 1, 1991(Win), pp. 37~61.

13) 유병주, 성을현, "노사간 정보공유의 통합모형 설정에 관한 연구", *경영논집*, 충남대학교 경영경제연구소, 제XI권, 제2호, 1996, p. 67.

14) 생산성배가민간추진위원회, 「협력적 노사관계구축 성공사례 - 한국적 노사관계 모형을 중심으로 ~」, 1990, pp. 169~170.



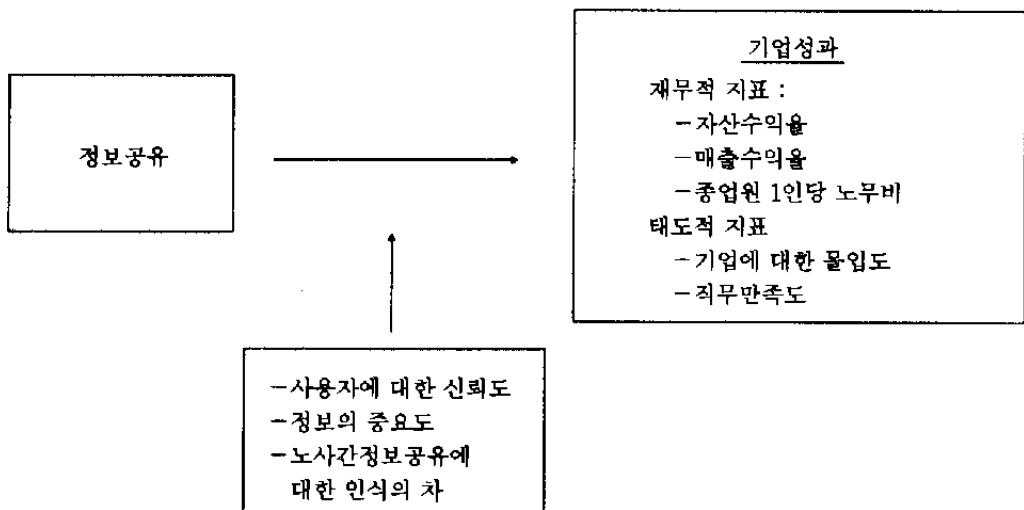
〈그림 2〉 정보공유와 기업성과의 관계

IV. 실증연구의 설계

1. 연구모형의 설계 및 가설의 설정

본 연구는 연구목적에 따라 정보공유와 기업성과의 관계를 알아보며, 이들간의 관계에서 조절변수의 효과가 있는지를 알아보기 위해 설계되었다. 이에 대한 연구모형은 〈그림 3〉과 같다.

먼저 설명변수는 정보공유의 정도로 하였으며 이의 구체적 내용으로는 재무상태에 관한 정보(손익계산서나 대차대조표), 예산손익계산서(예산매출액이나 예산순이익), 예산 생산 원가에 관한 정보(공장간접비에 대한 예산비용 등), 생산성에 관한 자료(종업원 1인당 생산



〈그림 3〉 연구모형 : 정보공유와 기업성과

량의 변화 등), 타기업의 임금이나 복지에 대한 정보, 새로운 제품의 출시 등과 같은 회사의 미래 마케팅전략에 관한 정보, 새로운 장비의 구입과 같은 생산기계 및 설비에 대한 정보 등으로 하였다.

다음으로 결과변수는 기업성과로서 자산수익률, 매출수익률, 종업원 1인당 노무비를 내용으로 하는 재무적 성과지표와 조직물임과 직무만족을 내용으로 하는 태도적성과지표로 하였다.

마지막으로 조절변수로는 사용자에 대한 대도, 공유하는 정보의 중요도, 그리고 노사간 정보공유에 대한 인식차로 설정하고 이 변수들이 정보공유정도와 기업성과간의 관계에 영향을 미치고 있는지를 알아 보았다. 본 연구모형에 의해 다음과 같은 4개의 가설을 설정하였다.

〈가설 1〉 노사간 정보공유와 기업성과간에는 유의한 상관관계가 있을 것이다.

1-1 노사간 정보공유와 재무적 지표간에는 상관관계가 있을 것이다.

1-2 노사간 정보공유와 태도적 지표간에는 상관관계가 있을 것이다.

〈가설 2〉 노사간 정보공유와 기업성과는 사용자에 대한 노동자의 신뢰도에 의해 달라 질 것이다.

2-1 노사간 정보공유와 재무적 지표와의 관계는 사용자에 대한 노동자의 신뢰 정도에 따라 달라 질 것이다.

2-2 노사간 정보공유와 태도적 지표와의 관계는 사용자에 대한 노동자의 신뢰 정도에 따라 달라 질 것이다.

〈가설 3〉 노사간 정보공유와 기업성과는 공유하는 정보의 중요도에 따라 달라질 것이다.

3-1 노사간 정보공유와 재무적 지표와의 관계는 공유하는 정보의 중요도에 따라 달라 질 것이다.

3-2 노사간 정보공유와 태도적 지표와의 관계는 공유하는 정보의 중요도에 따라 달라 질 것이다.

〈가설 4〉 노사간 정보공유의 정도는 노사간 인식차가 존재하며 그 차이정도에 따라 기업성과와의 관계는 달라질 것이다.

4-1 정보공유에 대한 노사간의 인식의 차의 정도에 따라 재무적 지표는 달라 질 것이다.

4-2 정보공유에 대한 노사간의 인식의 차의 정도에 따라 태도적 지표는 달라 질 것이다.

2. 변수의 정의 및 측정

1) 정보공유정도

정보공유는 노사간의 정보를 공유하는 정도를 묻는 것으로 2가지 유형으로 나누어 측정하였다. 첫번째 유형의 정보공유의 정도는 클라이너 등(1988)¹⁵⁾에 의해 만들어진 설문지로서 정보를 재무상태에 관한 정보(손익계산서나 대차대조표), 예산손익계산서(예산매출액이나 예산순이익), 예산 생산원가에 관한 정보(공장간접비에 대한 예산비용 등), 생산성에 관한 자료(종업원 1인당 생산량의 변화 등), 타기업의 임금이나 복지에 대한 정보, 새로운 제품의 출시 등과 같은 회사의 미래 마케팅전략에 관한 정보, 새로운 장비의 구입과 같은 생산기계 및 서비스에 대한 정보 등의 7개로 나누어 이에 대한 제공의 정도를 물었다. 두번째의 정보공유의 정도를 묻는 설문지는 클라이너에 의해 만들어진 설문지가 주로 경영총을 대상으로 한 것으로서, 현실적으로 생산직 종업원들의 경우 그 내용을 이해 하지 못함으로써 발생되는 오류를 막기 위해 만들어졌다. 이 설문의 내용은 전반적 작업진척, 회사발전에 대한 정보, 경영상의 문제에 대한 정보, 경영진에 의해 내려진 의사결정에 관한 정보, 급여 및 복지 후생에 관한 정보 등으로 생산성배가민간추진위원회(1990)¹⁶⁾에서 사용한 설문을 수정하여 사용하였다. 이들에 대한 각각의 신뢰도는 전자가 .8426, 후자가 .6606이었다.

2) 사용자에 대한 종업원의 신뢰도

사용자에 대한 종업원의 신뢰도는 사용자에 대해 종업원들이 얼마나 신뢰를 하고 있는가를 측정하는 것으로서 생산성배가민간추진위원회(1990)¹⁷⁾에 의해 만들어진 설문을 수정하여 사용하였다. 6개의 문항으로 측정하였으며 신뢰도는 .8728 이였다.

3) 정보공유의 중요도

정보공유의 중요도는 제공하는 정보의 상대적 중요성을 묻는 것으로서 정보공유의 정도를 묻는 설문문항 7개에 대해 정보의 중요성에 따라 강제적으로 순위를 할당하도록 하여 측정하였다.

15) Morris M. Kleiner and Marvin L. Bouillon, "Providing Business Information to Production Workers: Correlates of Compensation and Profitability," *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. XLI, 1988(July), pp. 605~617.

16) 생산성배가민간추진위원회, 「협력적 노사관계구축 성공사례 – 한국적 노사관계 모형을 중심으로 –」, 1990, p. 360.

17) 생산성배가민간추진위원회, 「협력적 노사관계구축 성공사례 – 한국적 노사관계 모형을 중심으로 –」, 1990, p. 362.

4) 노사간 정보공유에 대한 인식의 차

노사간 정보공유에 대한 인식의 차는 노사간에 정보를 공유하는 정도가 다름을 의미하는 것으로써 관리자와 종업원이 각각 인식하는 정보의 공유정도와 재무적·태도적 성과지표와의 관련성을 비교함으로써 알아 보았다.

5) 재무적 성과

재무적 성과는 각 기업의 재무제표상에 나타나는 영업활동의 성과를 측정 하기 위한 것으로서 95년도 결산보고서를 이용하여 측정하였다. 이의 변수들로는 ① 매출수익율(수익/매출액) ② 자산수익율(수익/총자산) ③ 종업원1인당 노무비(총노무비/종업원수) 등이다.

6) 기업에 대한 몰입도 및 직무만족도

(1) 몰입도

기업에 대한 몰입도를 측정하는 척도로는 포터와 스미드(1970)의 척도¹⁸⁾를 이용하였다. 문항은 15문항이며 이들의 신뢰도는 .5452였다.

(2) 직무만족도

직무만족도는 전반적인 만족도로 측정하였다. 이를 측정하기 위해 Taylor과 Bowers (1972)에 의해 개발된 척도를 사용하였다. 총문항수는 7개로 측정하였으며 이의 신뢰도는 .7773 이었다.

3. 조사대상 및 조사방법

1) 조사대상

생산직 종업원을 대상으로 하였으며 그 범위는 대전지역의 중소기업을 대상으로 하였다. 대상기업체는 71개 기업체였으며 설문에 응한 기업은 총 41개 기업이었다. 이중 관리자의 설문에는 27개 기업이, 종업원의 설문에는 31개 기업이 응답하므로써 관리자와 종업원의 설문을 모두 받아낸 23개의 기업만이 분석대상으로 이용되어졌다. 그러나 종업원의 설문만을 대상으로 하는 분석에는 31개의 기업이 분석대상으로 이용되어졌다. 분석에 이용된 개별응답자 수는 관리자의 경우에는 44명이, 종업원의 경우에는 107명이었다.

2) 조사방법 및 설문지의 구성

본 연구를 위한 자료의 수집은 크게 설문조사와 재무적 자료의 수집으로 나누어 실시하였

18) John D. Cook, Susan J. Hepworth, Toby D. Wall and Peter B. Warr, *The Experience of Work*, ACADEMIC PRESS, INC., 1981, p. 86.

다. 먼저 설문조사의 경우 관리자, 노동조합간부, 종업원을 각각 분리하여 업체별로 실시하였다. 따라서 설문시에는 각각의 설문 응답자들은 본 연구가 사용자나 종업원들 모두에게 행해지는지를 알지 못하였으므로 설문의 응답에 있어 서로 영향을 받지 않았다. 그러나 노동조합의 경우 노동조합 임원들이 설문을 기피함으로써 단지 11개 기업의 노동조합만이 답변함으로써 본 연구의 분석에서는 제외시켰다. 재무적 자료는 기업의 직접적인 면접과 관련기관을 통하여 얻어졌다.

본 연구의 설문지의 구성은 관리자의 경우 정보공유정도 7문항, 정보의 중요도 7문항, 전반적 정보공유정도 5문항, 종업원에 대한 신뢰도 6문항, 인구통계학적 문항 5문항으로 구성되어 있으며, 노동조합에 대한 설문은 정보공유정도 7문항, 정보의 중요도 7문항, 전반적 정보공유정도 5문항, 경영자에 대한 신뢰도 5문항, 조직몰입 15문항, 직무만족 7문항, 인구통계학적 문항 5문항으로, 그리고 생산직 종업원에 대한 설문지는 전반적 정보공유정도 5문항, 경영자에 대한 신뢰도 5문항, 조직몰입 15문항, 직무만족 7문항, 인구통계학적 문항 5문항으로 구성하였다.

V. 결과 및 논의

1. <가설 1>에 대한 검증

1) 가설 1-1의 검증

정보공유와 재무적 성과지표간의 관계를 알아보기 위한 가설 1-1의 분석결과는 <표 2>와 같다. 분석결과 정보공유와 매출수익율과 자산수익율간에는 각각 $-.5961$ 과 $-.6611$ 의 상관계수를 나타내며 통계적으로 유의한 관계를 나타내고 있다. 그러나 노무비의 경우 $.0563$ 의 상관계수로서 통계적으로 유의하지 못함을 알 수 있다. 이와 같은 결과는 잔여청구모형에 의해 그 설명이 가능하다. 잔여청구모형에 따르면, 노동조합이 정보를 많이 공유 할수록 그 정보를 토대로 노동조합은 최대한의 임금 결정선까지 요구함으로써 결과적으로 노동조합에 유리한 영향을 미친다는 것이다. 이러한 노동조합측에 유리한 단체교섭 결과는 임금이나 복지비 등 종업원과 관련된 기타비용의 증대를 가져오고 이는 결국 기업의 당기순이익에 부정적으로 영향을 미치게 됨으로써 결과적으로 매출순이익이나 자산수익율을 감소시키게 된다는 것이다. 본 연구에서 나타난 결과는 정보공유가 단체교섭을 통해 임금이나 복지후생비 등 종업원과 관련된 비용의 인상에 정적인 영향을 미침으로써 결과적으로 정보공유가 오히려 매출수익율과 자산수익율을 감소 시키고 있음을 보여준다.

〈표 2〉

정보공유와 재무적 성과와의 관계

구 分	1. 정보공유	2. 매출수익율	3. 자산수익율	4. 노무비
1. 정보공유	1.0000			
2. 매출수익율	-.5961** (.015)	1.0000		
3. 자산수익율	-.6611** (.005)	.7856 (.000)	1.0000	
4. 노무비	.0563 (.842)	.3981 (.091)	.2425 (.317)	1.0000

* p < 0.1 ** p < 0.05

2) 가설 1-2의 검증

정보공유와 태도적 지표에 의한 기업성과와의 관계를 분석한 결과는 다음 〈표 3〉과 같다. 분석결과에 따르면 정보공유와 조직몰입과의 상관관계는 .3005로서 통계적으로 유의한 정의 관계를 나타내고 있으며, 직무만족 또한 .2947로 유의한 상관관계를 나타내고 있다. 따라서 정보공유와 태도적 지표간에 유의한 관계를 가정한 가설 1-2는 채택되었다.

이러한 결과는 노사간 정보공유가 많이 될수록 조직몰입과 직무만족 등의 태도적 성과들이 높아짐을 나타내는 것으로서 실질적으로 다른 외생변수들에 의해 많은 영향을 받는 재무적 지표보다 더 직접적으로 기업성과와 정보공유와의 관계를 나타내 주고 있다고 할 수 있다.

2. 〈가설 2〉에 대한 검증

〈표 3〉

정보공유와 태도적기업성과간의 상관관계

()는 p값

구 分	1. 정보공유	2. 조직몰입	3. 직무만족
1. 정보공유	1.0000		
2. 조직몰입	.3005** (.008)	1.0000	
3. 직무만족	.2947** (.009)	.5975 (.000)	1.000

* p < 0.1 ** p < 0.05

1) 가설 2-1의 검증

정보공유와 재무적 지표를 통한 기업성과간의 관계에 사용자에 대한 신뢰도가 영향을 미치는지를 알아보기 위해 집단을 평균 2.951을 기준으로 분류하여 그 관계를 분석한 결과 양집단 모두 통계적으로 유의하지 않는 결과를 나타냄으로써 가설 2-1은 기각되었다.

2) 가설 2-2의 검증

정보공유와 태도적 지표를 통한 기업성과간의 관계에 사용자에 대한 신뢰도가 영향을 미치는지를 분석한 분석결과는 〈표 4〉과 같다. 본 가설을 검증하기 위해, 사용자의 신뢰도를 평균(2.951)을 중심으로하여 점수가 높은 집단과 낮은 집단의 2개 집단으로 구분한 후 각 집단간의 상관관계를 조사하였다. 분석결과 경영자에 대한 신뢰도가 높은 집단 B에서는 정보공유와 조직몰입의 경우 .3822($p > .05$)과 직무만족의 경우 .2774($p > .1$)로 유의한 관계를 나타낸 반면, 낮은 집단 A에서는 통계적으로 유의한 관계를 나타내지 못하였다. 이러한 결과는 사용자에 대한 종업원의 신뢰도가 높을수록 정보공유와 기업성과간에는 더 유의한 관계가 있음을 나타내주고 있다. 따라서 정보공유와 태도적 지표간의 관계는 사용자에 대한 종업원들의 신뢰도에 따라 달라질 것이라는 가설 2-2는 채택되었다.

3. 〈가설 3〉에 대한 검증

정보공유의 정도와 기업성과간의 관계는 정보의 중요도에 의해 영향을 받는지를 알아보기 앞서 우선 정보의 중요도에 따른 순위를 알아본 결과가 〈표 5〉에 나타나 있다. 결과에 따르면 생산성에 관한 자료가 평균 5.1707로서 가장 중요한 것으로 인식하고 있었으며 재무상태에 관한 정보를 다음으로 중요한 것으로 인식하고 있었다. 가장 덜 중요한다고 인식하고 있

〈표 4〉

신뢰도와 태도적 기업성과간의 상관관계

* 집단 분류 기준: 평균 값 = 2.951
** (-)는 P 값

집단 A(낮은 집단)				집단 B(높은 집단)			
	1	2	3		1	2	3
1	1.0000			1	1.0000		
2	.1402 (.406)	1.0000		2	.3822** (.034)	1.0000	
3	.2674 (.153)	.183 (.922)	1.0000	3	.2774* (.062)	.2581 (.161)	1.0000

1. 정보공유

2. 조직몰입

3. 직무만족

* $p < 0.1$

** $p < 0.05$

〈표 5〉 공유하는 정보의 중요도

정보의 유형	순위	평균
1. 재무상태에 관한 정보	2	4.852
2. 예산손익계산서	5	3.8
3. 예산생산원가에 관한 정보	6	3.5263
4. 생산성에 관한 자료	1	5.1707
5. 타기업의 임금이나 복지에 대한 정보	3	4.146
6. 마케팅전략에 관한 정보	4	3.8523
7. 생산기계 및 설비에 관한 정보	7	3

는 정보유형으로는 생산기계 및 설비에 관한 정보로서 평균값도 3점에 그쳤다. 이와 같은 결과는 예산 손익계산서와 마케팅전략에 관한 정보를 가장 중요한 것으로, 그리고 재무상태에 관한 정보를 가장 덜 중요한 것으로 여겼던 Kleiner(1991)의 연구와는 다른 결과로서 이는 국가간의 특성에 기인한 것으로 보인다.

〈가설 3〉을 검증하기 위한 분석결과는 〈표 6〉에 나타나 있다. 분석결과는 가장 중요한 것으로 인식하고 있는 생산성에 관한 정보는 자산 수익율과 매출수익율, 그리고 태도적 지표인

〈표 6〉 정보유형에 따른 기업성과와의 관계

()는 p값

정보의 유형(중요도 순)	조직몰입	직무만족	자산수익율	매출수익율	노무비
1. 생산성에 관한 정보	.4727 (.142)	.5341* (.091)	-.5418** (.037)	-.5930** (.020)	-.0439 (.882)
2. 재무상태에 관한 정보	.5307* (.093)	.5870* (.058)	-.1507 (.592)	-.3705 (.173)	-.2679 (.354)
3. 타기업의 임금이나 복지에 대한 정보	-.5085 (.110)	-.3524 (.288)	-.7425** (.002)	-.6443** (.010)	.0893 (.762)
4. 마케팅전략에 관한 정보	-.0682 (.842)	-.3437 (.301)	-.2453 (.378)	-.1979 (.480)	-.0208 (.944)
5. 예산손익계산서	.1535 (.652)	-.0038 (.991)	-.2266 (.417)	-.1417 (.614)	.4796* (.083)
6. 예산생산원가에 관한 정보	.3640 (.271)	.6383** (.053)	-.4518* (.091)	-.3085 (.263)	.3117 (.278)
7. 생산기계 및 설비에 관한 정보	-.3075 (.358)	-.1328 (.697)	-.2534 (.362)	-.0885 (.754)	.0135 (.963)

직무만족에서 까지 유의한 상관관계를 나타내고 있음을 보여준다. 또한 재무상태에 관한 정보는 조직몰입과 직무만족에서, 그리고 타기업의 임금이나 복지에 대한 정보는 자산수익율과 매출수익율에서 각각 유의한 결과를 나타내고 있다. 그러나 설비에 관한 정보 및 예산손익계산서나 생산기계, 마케팅전략에 관한 정보 등은 어떤 기업성과 지표와도 아무런 관련이 없는 것으로 나타났다. 따라서 정보유형에 의해 기업성과지표와의 관계는 달라지는 것으로 판명됨으로써 가설 3-1과 3-2는 채택되었다.

4. <가설 4>에 대한 검증

정보공유정도에 대한 노사간 인식차에 의해서 기업의 성과와 정보공유와의 관계가 달라지는가에 대한 분석결과는 <표 7>과 같다. 분석결과에 따르면, 정보공유의 정도가 종업원에 의해 측정되었는가, 아니면 관리자에 의해 측정되었는가와 또 기업성과가 태도적 성과인가 재무적 성과인가에 따라 정보공유정도와 기업성과간의 관계는 상반된 결과를 보여주고 있다. 조직몰입과 직무만족과 같은 태도적 성과는 종업원에 의해 측정된 정보공유정도와 .3005와 .2947로 통계적으로 유의한 정의 상관관계를 보이고 관리자에 의해 측정된 정보공유정도와는 아무런 유의한 관계가 없는 것으로 나타난 반면, 재무적 성과의 경우에는 반대로 종업원에 의해 측정된 정보공유와는 아무런 관계가 없으나 관리자에 의해 측정된 정보공유정도와는 노무비를 제외한 자산수익율과 매출수익율의 경우에 -.6611과 -.5961로 유의한 결과를 나타내고 있다.

<표 7> 정보공유와 기업성과간의 관계에 대한 노사간 비교

()는 p값

기업성과	관리자의 정보공유	종업원 정보공유
조직몰입	.1519 (.656)	.3005** (.008)
직무만족	.1993 (.557)	.2947** (.009)
자산수익율	-.6611** (.005)	-.1301 (.933)
매출수익율	-.5961** (.015)	.2061 (.568)
노무비	.0563 (.842)	.0331 (.933)

* p < 0.1 ** p < 0.05

이와 같은 결과는 기업성과에 영향을 미치는 당사자들의 정보를 공유하는 인식차에 기인한 것으로 추측된다. 노동조합의 간부들은 일반 종업원에 비해 시간이나 능력면에서 많은 정보를 받아 들일 수 있는 위치에 있다. 따라서 관리자가 공유하는 것으로 인식하는 정보는 실제로 단체협상에서 노동조합이 활용할 수 있는 정보로서 이 정보는 단체교섭의 결과에 영향을 미칠 것이다. 이는 앞서 설명한 잔여청구모형에 의해 노사간의 많은 정보의 공유는 노동조합에게 유리한 교섭을 가능하게 하고 이는 비용으로서 결국 수익률에 負적인 영향을 미치게 되는 것이다. 반대로 태도적 성과 지표의 경우에는 관리자의 정보공개정도와 실제로 종업원이 인지하는 공유정도와 인식차가 발생할 경우 아무런 관련성이 없게 될 것이다.

반면에 종업원에 의해 측정된 정보의 공유와 기업성과와의 관계는 정보공유가 기업에서의 정보를 얼마나 제공했느냐의 여부와 관계없이 종업원들이 얼마나 많은 정보를 받은 것으로 인식하느냐를 의미하는 것으로써 기업이 공개한 정보의 정도를 의미하는 것은 아니므로, 만일 관리자의 정보공개정도와 종업원의 정보공유정도간에 인식차가 발생할 경우, 재무적 성과지표는 종업원의 정보공유정도와 아무런 관련성이 없게 나타나며 태도적 성과지표의 경우에는 그러한 인식차에 관계없이 종업원의 정보공유정도와 유의한 관련성이 있는 것으로 나타나게 될 것이다.

VI. 결 론

본 연구는 정보공유와 기업성과와의 관련성을 연구하기 위해 실시되었다. 주요 연구결과는 다음과 같이 요약해 볼 수 있다.

첫째, 노사간 정보공유와 기업성과와의 관계는 매출수익율, 자산수익과의 관계는 負적관계가 있으며 조직몰입과 직무만족과의 관계에 있어서는 正적인 관계로 나타났다. 이러한 결과는 노사간의 정보공유는 잔여청구모형에 의해 단체교섭에서 노동조합의 교섭력을 강화시키고 이는 종업원과 관련된 비용의 증가를 가져옴으로써 기업의 수익성과는 負적인 관계를 나타내나, 종업원들의 태도 형성에 긍정적 영향을 미침으로써 결과적으로 기업의 장기적 성과에 긍정적 영향을 미칠 수 있음을 의미한다.

둘째, 경영자에 대한 신뢰도가 높은 집단에서 정보공유의 정도는 조직몰입 및 직무만족과 각각 유의한 正의 관계에 있었다. 그러나 낮은 집단에서는 아무런 관계도 없었다. 이러한 결과는 정보공유가 기업성과와 연결되기 위해서는 우선적으로 종업원으로부터 경영자에 대한 신뢰도가 높아야 된다는 것을 시사하는 것이라고 볼 수 있다.

셋째, 정보의 중요도는 ① 생산성에 관한 정보 ② 재무상태에 관한 정보 ③ 타기업의 임금

이나 복지에 대한 정보 ④ 마케팅전략 ⑤ 예산손익계산서 ⑥ 예산생산원가에 대한 정보 ⑦ 생산원가 및 설비에 관한 정보 순으로 그 중요성에 차이가 있음을 알 수 있었다. 이러한 결과는 미국의 ① 예산매출과 손익 ② 마케팅전략 ③ 예산생산비용 ④ 타기업의 보상 ⑤ 미래투자전략 ⑥ 생산수준의 변화 ⑦ 재무상태와 대차대조표 순과는 다른 결과로서 사회·문화·경제 등의 국가적 차이를 대변해 주고 있다. 한편 정보공유와 민감도가 비교적 높은 마케팅전략이나 예산생산비용과 같은 정보유형과의 관계에서는 기업성과지표인 수익성과 負적관계를 나타냈던 클라너의 연구(1988)의 연구와 마찬가지로, 우리나라에서도 정보의 중요도가 높은 생산성에 관한 정보, 재무상태에 관한 정보, 타기업의 임금이나 복지에 대한 정보 등은 기업의 성과와 負적인 관계를 나타냈다. 이러한 결과는 노사간 정보공유는 공유하는 정보의 중요도에 따라 기업의 성과에 달리 영향을 미치고 있음을 의미한다.

넷째, 관리자와 종업원 사이에는 정보공유의 정도에 대한 인식의 차가 발생하고 있으며 이러한 인식차로 인해 관리자와 종업원간의 정보공유는 기업성과와의 관계에 있어 상반된 결과를 나타내는 것으로 나타났다. 즉, 관리자가 인식하고 있는 정보공유의 정도는 재무적성과지표와는 유의한 負적 상관관계를 나타냈으나 태도적 성과지표와는 아무런 관계도 없는 것으로 나타난 반면에, 종업원이 인식하고 있는 정보공유의 정도는 태도적 성과지표에서는 유의한 正의 상관관계를 나타냈으나 재무적 지표에서는 아무런 관계도 나타나지 않았다. 이러한 결과는 기업에서 공개하는 정보의 양과 공개된 정보중에서 종업원들이 인식하고 있는 정보의 양간에는 차이가 있음을 의미하는 것으로써 이 차이가 기업성과에 달리 영향을 미침으로써 정보공유가 긍정적으로 기업의 성과와 관련되기 위해서는 모든 종업원들이 기업에서 공개한 정보를 모두 공유할 수 있도록 여건을 조성해 주어야 함을 시사해 주고 있다.

본 연구는 다음 두 가지 점에서 의의를 가진다. 그 첫번째는 정보를 공개하는 것과 정보를 공유하는 것과의 개념 차이의 중거리를 제시한다는 점을 들 수 있다. 지금까지의 연구들은 정보를 공개하는 것과 정보를 공유하는 것을 구분하지 않았다. 즉 경영자들이 정보를 종업원들에게 공개하는 것을 정보를 공유하고 있는 것으로 여겨 왔던 것이다. 그러나 본 연구의 결과에 따르면 실제로 기업이 정보를 공개하는 것과 실제 종업원들이 정보를 공유하는 것은 별개의 것으로 그 결과가 다름을 보여줌으로써 앞으로의 연구는 정보의 공개(혹은 제공)와 공유는 구분하여 연구되어야 함을 보여준다.

둘째는 실무적 활용에서의 시사점이다. 기업의 입장에서 볼 때 정보를 많이 공개하는 것은 기업의 수익성 측면에서 부정적 영향을 미치고 있다고 볼 수 있다. 그러나 단순히 많은 정보를 공개하는 것만이 아니라 실제로 정보를 종업원이 공유할 수 있도록 할 경우 조직몰입이나 직무만족과 같이 장기적으로 기업에 긍정적 영향을 미치는 태도적 성과지표와 정보공유는 높은 正의 관계에 있음을 주목해야 할 부분이다. 이는 단순히 정보를 공개하는 것으로 그칠

경우 기업의 입장에서 볼 때 수익성 측면에서는 불리하게 작용을 하나, 이미 공개한 정보를 종업원들에게 공유시킬 경우 기업에 있어 종업원의 태도적 성과지표를 상승시킴으로써 장기적으로 기업의 성장에 긍정적인 작용을 하게 됨을 시사하고 있다. 따라서 기업의 궁극적인 목적이 기업의 계속적 성장에 있다고 볼 때 실질적인 정보의 공유를 위한 노력 있어야 할 것이다.

결국 우리나라 노사관계가 협력적인 관계로서 생산성을 향상시키고 종업원의 권익을 보호해주는 선진적 노사관계로 탈바꿈 하기 위해서는 기업의 많은 정보의 공개와 더불어 공개된 정보에 대한 노동조합의 전달자로서의 역할이 중요하다 하겠다.

본 연구는 연구의 다음의 두 가지 측면에서 한계점을 갖는다. 첫째, 본 연구에서는 기업의 재무적 성과지표로서 수익성만을 선택하였다는 점이다. 연구결과 자산수익율과 매출수익율은 정보공유와 유의한 상관관계를 나타냄으로써 정보공유가 기업성과에 영향을 미치고 있음을 보여줬다. 그러나 기업의 성과지표로 선택한 수익성의 중감은 꼭 기업의 생산성 증대에 기인하기보다는 단체교섭을 통해 인상된 종업원 관련 비용의 증대에 의한 것이므로 태도적 지표와의 관계가 유의한 관계를 보인 것에 비추어 볼 때 성장성이나 안정성과 같은 기업성과 변수는 또 다른 결과를 가져올 수 있을 것이다. 그러나 본 연구에서는 기업성과변수로서 수익성만을 채택함으로써 정보공유와 모든 측면에서의 기업성과와의 관계를 과악하지 못한 것은 본 연구의 한계라 하겠다. 둘째는 본 연구에 사용된 표본의 수가 빈약함을 들 수 있다고 보여진다.

참 고 문 헌

1. Anderson, John C. and Thomas A. Kochan, "Impasse Procedures in the Canadian Federal Service: Effects on the Bargaining Process," *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 30, No. 3, 1977(April), pp. 283~301.
2. Beth Aoki, "Information, Incentives, and Bargaining in the Japanese Economy," New York: Cambridge University Press, 1988.
3. Cousineau, Jean-Michel and Robert Lacroix, "Imperfect Information and Strikes: An Analysis of Canadian Experience, 1967~82," *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 39, No. 3, 1986(April), pp. 377~387.
4. David Lewin, "Opening the Books: Corporate Information: Sharing with Employees," New York: The Conference Board, 1984.

5. Gordon, Michael E., and Aaron J. Nurick, "Psychological Approaches to the Study of Unions and Union-Management Relations," *Psychological Bulletin*, Vol. 90, No. 2, 1981, pp. 293~306.
6. Hayes, Beth, "Union and Strike with Asymmetric Information," *Journal of Labor Economics*, Vol. 2, No. 1, 1984, pp. 57~83.
7. Hendricks, Wallace E., Cynthia L. Gramm, and Jack Fiorito, "Centralization of Bargaining Decisions in American Unions," *Industrial Relations*, Vol. 32, No. 3, 1993(Fall), pp. 367~390.
8. Hendricks, Wallace E. and Lawrence M. Kahn, "The Determinants of Bargaining Structure in U. S. Manufacturing Industries," *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 35, No. 2, 1982(January), pp. 181~195.
9. Hurt, W. H., "The Face and Mask of Unionism," *Journal of Labor Research*, Vol. 4, No. 3, 1983(Summer), pp. 197~211.
10. James A. Craft, "Information Disclosure and the Role of the Accountant in Collective Bargaining," *Accounting, Organizations and Society*, Vol. 6, No. 1, 1984, pp. 97~107.
11. James T. O'Reilly and Gale P. Simon, "Unions' Rights to Company Information," Philadelphia, PA: Wharton School, Universit of Pennsylvania, 1980.
12. John D. Cook, Susan J. Hepworth, Toby D. Wall and Peter B. Warr, *The Experience of Work*, ACADEMIC PRESS, INC., 1981.
13. Kim B. Clark, "Unionization and Firm Performance: The Impact on Profits, Growth, and Productivity," *American Economic Review*, Vol. 74, No. 5, 1984 (December), pp. 893~919.
14. Kleiner, Morris M. and Marvin L. Bouillon, "Information Sharing of Sensitive Business Data with Employees," *Industrial Relations*, Vol. 30, No. 3, 1991(Fall), pp. 480~491.
15. Kleiner Morris M. & Marvin L. Bouillon, "Providing Business Information to Production Workers: Correlates of Compensation and Profitability," *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 41, No. 4, 1988(July), pp. 605~617.
16. Kochan, Thomas A. and Hoyt N. Wheeler, "Municipal Collective Bargaining A Model and Anyalysis of Bargaining Outcomes," *Industrial and Labor Relations Review*, 1975(Oct.), pp. 46~66.

17. Lansbury, Russell D., Edward M. DAvis, "Employee Participation: Some Australian Cases," *International Labour Review*, Vol. 131, No. 2, 1992, pp. 231~248.
18. Leap, Terry L. and David W. Grigsby, "A Conceptualization of Collective Bargaining Power," *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 39, No. 2, 1986 (January), pp. 202~213.
19. Lewin, David and Peter Feuille, "Behavioral Research in Industrial Relations," *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 36, No. 3, 1983(April), pp. 341~359.
20. Mauro, Martin J., "Strikes as A Result of Imperfect Information," *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 35, No. 4, 1982(July), pp. 522~538.
21. Michael L. Wachter, and Randall D. Wright, "The Economics of Internal Labor Markets," *Industrial Relations*, Vol. 9, 1990(Spring), pp. 240~62.
22. Morishima Motohiro, "Information Sharing and Collective Bargaining in Japan: Effects on Wage Negotiation," *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 44, No. 3, 1991(April), pp. 469~485.
23. Morishima Motohiro, "Information Sharing and Firm Performance in Japan," *Industrial Relations*, Vol. 30, No. 1, 1991(Win.), pp. 205~229.
24. Morris M. Kleiner, "Public Policy Implications of Financial Information Requirements Under the National Labor Relations Act," *Journal of Accounting and Public Policy*, Vol. III, 1984(Winter), pp. 253~257.
25. Morris M. Kleiner and Marvin L. Bouillon, "Information Sharing of Sensitive Business Data with Employees, *Industrial Relations*, Vol. 30, No. 3, 1991(Fall), pp. 478~492.
26. Morris M. Kleiner and Marvin L. Bouillon, "Providing Business Information to Production Workers: Correlates of Compensation and Profitability," *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. XL1, 1988(July), pp. 605~617.
27. Motohiro Morishma, "Information Sharing and Firm Performance," *Industrial Relations*, Vol. 30, No. 1, 1991(Win), pp. 37~61.
28. N. W. Chamberlain & Kuhn, J. W., *Collective Bargaining*, 2nd edition(McGraw-Hill, 1965).
29. Nay, Leslie A., "The Determinants of Concession Bargaining in the Airline Industry," *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 44, No. 2, 1991(January), pp.

- 307~323.
30. Oliver E. Williamson, "The Modern Corporation: Origins, Evolution, Attributes," *Journal of Economic Literature*, Vol. 19, No. 4, 1981(December), pp. 1537~1568.
 31. Ready, Kathryn J., "Is Pattern Bargaining Dead?" *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 43, No. 2, 1990(January), pp. 272~279.
 32. Richard B. Freeman, "What Do Unions Do? New York: Basic Books, 1984.
 33. Richard Edwards, "Contested Terrain, New York: Basic Books, 1979.
 34. Tracy, Joseph S., "An Empirical Test of an Asymmetric Information Model of Strikes," *Journal of Labor Economics*, Vol. 5, No. 2, 1987, pp. 149~173.
 35. 생산성배가민간추진위원회, 「협력적 노사관계구축 성공사례 – 한국적 노사관계 모형을 중심으로 –」, 1990.
 36. 유병주, 성을현, "노사간 정보공유의 통합모형 설정에 관한 연구", 경영논집, 충남대학교 경상대학, 1996
 37. 이원덕, 「미국의 고농률생산체제와 신노사관계」, 한국노동연구원, 1995. p. 72.

品質管理의 歷史的 考察

韓 漢 淚*

目 次

I. 序 論	2. 統計的 品質管理
II. 初期 品質	3. 綜合的 品質管理
1. 品質管理의 胎動期	4. 綜合的 品質經營
2. 길드와 品質	IV. 日本과 우리나라의 品質管理
3. 產業革命과 品質	1. 日本의 品質管理
III. 科學的 品質管理	2. 우리나라의 品質管理
1. 태일레이즘의 誕生	V. 結 論

I. 序 論

품질기법은 고대 이집트로 부터 시작된 것을 알 수 있다. 기원전 2000년 전에 이집트사람들은 피라밋에 사용된 돌을 측정하였으며 나일강의 홍수로 인하여 토지를 측정하였던 것이다. 그리스나 로마사람들은 그들이 요구하는 조건을 따르는지 건축물의 하나하나를 측정하였으며 또한 토목공사나 수로를 측정하였다.

그후 유럽에서는 르네상스시대 길드동업조합에는 제품을 규격화하고 측정하고 관리하였으며 그림·옷감·비단·조각·건축 등의 질을 확인하였다. 특히 길드에서는 균일성을 확인하기 위하여 완벽한 장인들의 감독하에 철저한 견습공과 같은 품질프로그램을 개설하였다.

산업혁명으로 동력에 의한 대량생산은 제품의 질을 향상시켰으며 과학적 관리법으로 생산성을 이룩하였다. 품질관리 역사는 산업발달과 함께 시작했으나 현대적 품질관리는 비교적 짧은 역사를 갖고 있다.

1920년대에 특별한 규정으로 품질관리는 산업조직에서 중심적 역할로서 자리를 차지하였다. 그리고 1970년대에 대부분의 산업조직은 품질관리 매뉴얼의 지침대로 행정적 품질관리의 기능을 갖는 품질관리부서에 관리자를 두게 되었다.

1924년 슈와트같은 통계학자가 품질관리기법인 관리도를 발표하였으나 미국사회에서 품질관리는 1945년 이후 중요한 국가조직으로 존재하였다. 오히려 품질관리는 데밍박사와 같

* 경희대학교 경영학과 교수

은 품질관리학자가 일본 경영자들에게 품질에 대한 강의를 함으로서 미국보다는 일본에서 더 관심을 가졌다. 1950년대 일본인들은 하자가 없는 제품을 생산해내는 것이 품질관리의 최종목표라고 생각했다. 그러나 오늘날의 일본인들은 공장의 품질관리로 전환했다. 즉 부가가치를 높일 수 있는 새로운 제품을 남보다 빨리 내놓는 능력인 것이다.

품질관리의 개념은 사회적 책임문제까지 포함하는 것으로 발전하였는데 소비자보호론, 공해, 제품책임 등의 문제를 다루게 된다. 1970년대 말과 1980년대 초에 미국의 경영자들은 일본의 기적을 보기 위하여 빈번히 일본에 여행을 하였다. 이후 미국에서도 제조업과 서비스분야의 품질 브네상스가 일어났다.

이제 품질관리의 역사를 살펴봄으로서 오늘날 우리나라의 경영구조를 확고히 하며 경영시스템도 변화해야 할 것이다.

II. 初期 品質

1. 品質管理의 胎動期

1) 문명의 발상

문명의 발상은 이집트문명을 시초로 하여 고대동방의 문명을 그리스에게 전달하는 교량적 역할을 한 것은 에게(Aegae)문명이었다. 지중해 동쪽의 크레타島, 그리스의 미케네와 티린스 및 소아시아쪽의 트로이를 잇는 삼각형의 애개海를 중심으로 한 해양문명은 서양사의 가장 오랜 문명의 중심의 하나였다.

최초의 서양인이라고 불리워지는 그리스인의 문명은 기원전 1200~800년에 걸쳐 있었던 인도-유럽어족의 이동에서 시작되었다. 이어서 로마의 역사는 B.C. 8세기의 중기로부터 A.D. 5세기 후기에 이르는 약 13세기에 걸쳐 전개되었다. 로마의 국가적 형성과 문화적 발전은 유럽문명의 하나의 큰 기초가 되기에 이르렀다.

2) 품질의 특질인 문화

(1) 이집트

이집트인의 자연숭배 사상과 미래관은 분묘의 역사라 할만큼 죽음의 세계와 관련된 것이다. 건축역사에도 이를 그대로 반영하였다.

원래 이집트의 분묘는 마스타바(mastaba)란 평탄한 형태로부터 계단식형을 거쳐 삼각형의 피라밋으로까지 발전하였다. 피라밋은 고대왕국의 중기에 많이 건조되었으며 그 이후의 분묘는 암굴신전이나 열주식신전의 형식을 취하게 되었다. 고왕국의 제4왕조에서 제10왕조

또는 제11, 12왕조에 걸쳐서 축조된 대소 70여개의 피라미트이 남아 있는데 이중 카이로의 멘피스근방의 Giza 언덕 위에 있는 Khufu왕의 피라미트은 거대한 산과 같다.

이 피라미트은 평균 2.5톤의 석회암 330만개 이상을 높이 146m(현재는 137m)로 쌓아올린 것이다. 建造는 매우 전보된 기술에 의했으며 한 변의 길이가 233m인 정사각형의 밑변을 갖고 있으며 각 밑변의 길이에 대한 오차는 불과 1.5cm이며 각변사이의 각은 직각으로서 그 오차는 12초이다. 사면의 길이는 186m이고 경사각은 52° 이다.¹⁾ 이는 웅장하고 영속적이며 상식적으로는 파악할 수 없는 것이다. 이와 같이 고대 이집트 사람들은 피라미트 축조를 통한 품질 실행을 표명하였으리라 생각된다.

이집트의 룩소신전과 카르낙신전의 건축에서 조각이나 회화도 또한 인상적이다. 두 분야가 다 고도의 표현수법을 갖추고 있다. 이집트인들은 일찍이 어떤 특정적인 양식을 개발했고 그들은 이러한 것들을 규범화했다.

이집트의 농경을 위한 공사는 관개시설과 같은 토목사업이었다. 나일강의 범람은 이집트의 농업과 밀접한 관계가 있었으므로 범람 뒤에 온 농지구획의 필요때문에 일찍부터 측량술과 기하학이 발달하였다.

(2) 그리스

석재를 이용한 그리스건축은 자연철학의 발생지였던 이오니아지방의 밀레토스에서 시작되었다. 기원전 6세기에 성행하였던 밀레토스의 건축은 페르시아전쟁 후에 아데네로 그 중심이 바뀌어졌다. 아데네의 신전건축은 다채색(황·청·적)로서 장식된 것이다. 아데네의 신전은 중심에 방형부분을 중심으로 수직선과 수평선이 조합된 극히 단순한 형식으로 건축되었다. 그러나 기둥이나 수평선은 정묘한 중앙팽창부위를 가지는 것으로 되어 있어서 ‘무수한 직선 가운데 하나도 진정한 직선은 없다’고 말할 정도로 치밀한 조화미를 이루고 있다.²⁾

그리스 건축은 시기로 보아 대체로 기둥이 세 가지 형식으로 도리아식, 이오니아식, 코린트식으로 대별되며 그외 부분도 각각 달라진다. 그러나 그리스의 미를 하나로 융합시킨 것은 아클로플리스 언덕 위의 유적으로 남아있는 파르테논 신전이다. 그것은 아데네의 보호신인 아데네여신을 위한 신전으로 건축과 조각이 당시대의 예술의 최고수준에 달했으며 조각은 그 주제와 기교의 양면이 적절하게 조화되고 있을 뿐만 아니라 건축의 전체와 조화를 잘 이루고 있어서 파르테논 신전은 그야말로 위대한 걸작이다. 이는 그리스인의 요구하는 조건을 따르는 것으로 품질의 극치이다. 따라서 그리스는 예술과 기술에서 높은 품질수준을 설정하였다.

1) 車河淳, 西洋史總論, 探求堂, 1983. p. 26.

2) 車河淳, 前揭書, p. 77.

(3) 로마

로마문화는 그리스문화의 모방이고 전파된 형태라고 보지만 로마가 지중해세계를 통합한 정치적 기반 위에서 그리스에서 발생한 고차원적 문화를 중개 전파하였으며 그리스 문화를 유럽문명의 기초가 되도록 하였다.

로마인들은 특히 토목과 건축이 발달하였는데 이 당시의 측량술은 대단한 것이었다. 이는 광범위한 제국을 통치하기 위하여 필요하였으며 도로, 교량, 상하수도 시설은 뛰어난 것이다.

로마의 공공건축과 토목공사는 단순히 신의 영광을 위한 신전만이 아니고 실제적 용도를 고려한 일반 시민생활에 적합한 것이었다. 건축양식은 그리스, 에트루리아, 메소포타미아의 양식 등을 모방하였으나 그구조가 견고하고 규모가 크며 호화롭고 장식적인 특색이 있다. 로마인들은 에트루리아로부터 모방해온 아아취를 광범위하게 채택하였고 기둥은 그리스의 3개 양식을 적용시켰으며 그들이 발달시킨 콘크리트법은 건축물을 매우 견고하게 하는 공법이었다.

아아취의 연결체로 된 수도나 교량은 견고하여 오늘날까지 남아있는 것들이 많으며 로마인들이 만든 도로는 그 당시의 어떻한 민족도 이를 능가하지 못하였다. 오늘날까지 남아있는 아피우스路라든지 포라미니우스路를 비롯하여 땀, 저수지, 항만 등과 같은 토목공사는 혼을 담은 시공이었던 것이다. 또한 건축에는 개선문, 경기장, 신전 및 포럼, 목욕장과 같은 공공건물들이었다. 이들은 오늘날까지 우리들에게 영감을 주고 사람들 마음 속에 지워지지 않는 인상을 남겨 놓았다.

로마는 공업분야에서 그 조직, 운영 및 기술면에서 이렇다할 공헌은 없었다. 로마의 제조업은 노예노동에 의한 가내공업이거나 소규모의 작업장에서 행하여졌다.

2. 길드와 品質

중세에는 기계공업이 발달하지 못하였으므로 간단한 도구를 사용하는 수공업이 전부였다. 11세기 도시에서는 상인이나 수공업자, 제빵업자, 모직물업자들은 각 동업자끼리 길드(guild)라는 상인조합을 만들었고 이보다 늦은 12세기 말까지는 수공업자조합이 형성되었다. 이를 통하여 경제활동과 생산에 종사하였다. 이는 동일업종의 생산에 대한 독점권을 가지는 동시에 생산과 판매, 노동시간, 품질, 제조방법, 가격 등을 통제하였다.³⁾

길드는 원래 종업원들이 서로 협력하여 산업을 조직화하고 그 질의 향상을 도모할 목적으로 만들어진 것이다. 그래서 제품을 규격화하고 측정하고 관리하였다. 이 당시의 공업은 가

3) 関錦弘, 西洋史概論, 三英社, 1985, p. 225.

내수공업으로 제품은 상·중·하로 구분하였다. 그리고 제품과 서비스의 품질관리에 대한 책임은 개인과 소규모 집단에 있었다. 그러므로 품질표준은 표준과 일치하는 제품을 생산하는데 책임이 있는 개인에 의해서 결정되었다. 이러한 현상은 1920년까지 계속되었고 산업화 초기에는 완제품에 대한 검사가 전부였다.

길드에서는 장인·직인·도제가 있었다. 장인은 작업장을 가지고 있었으며 그 밑에는 한 두명의 견습기간 중인 도제와 도제의 단계를 지나 장인을 도와 일하는 직인이 있었다. 길드에서는 제품의 균일성을 위하여 장인에 의하여 감독하는 철저한 견습공 훈련제도가 있었다. 당시 수공업에 종사하는 사람들은 장인·직인·도제라는 직분으로 구별하였는데 장인은 그 직종에서는 최고의 기술자를 뜻하며 한 두명의 직인과 도제를 거느렸으며 또한 장인만이 길드에 가입할 수 있었으며 제품을 시장에 판매할 수 있는 권한을 가지고 있었다. 직인은 장인 밑에서 기술을 연마하는 기능공으로서 약간의 급료를 받고서 일하였는데 자기 손으로 만든 제품을 길드에 제출하여 심사에 합격하면 독립된 장인으로서 인정을 받게 되었다. 그러면 그 도 뛰어난 한 사람의 수공업자로서 독립할 수 있게 되는 것이다.

도제는 장인의 집에서 숙식을 하며 처음에는 심부름을 하다가 조금씩 기술을 익힌다. 이렇게 대략 7년이 지나면 직인이 되어 본격적인 기술을 연마하게 된다. 결국 도제에서 장인이 되기까지는 10년 이상 걸렸으니 당시 수공업자 길드에서 생산되는 상품의 품질은 대단히 우수했다고 할 수 있겠다. 이 수공업자 길드에서는 규칙이 까다롭기로 유명했는데 작업시간을 다른 장인보다 연장하는 것도 허용하지 않았다. 이것은 제품의 질을 높이려는 부당한 경쟁을 막으려는 조치였을 뿐만 아니라 제조방법이나 작업장 지정, 제품가격 등을 통제하여 오늘날의 자유경쟁하고는 거리가 멀었다.⁴⁾

품질은 모든 제품생명의 주기의 관점에서 포함되어진 개개인의 장인, 직공에 의해서 관리되었다. 이때 품질관리는 제품을 상·중·하로 구분하고 제품에 하자가 있는 것을 폐기처분하고 육안으로 제품의 질을 판단하여 제품의 품질을 관리하는 것이 고작이었다.

3. 產業革命과 品質

산업혁명(industrial revolution)은 1760~1830년대에 걸쳐서 영국에서 급격히 진행된 경제적 사회적 변화를 말하는 것으로 동력발명에 의한 자동적 기계체계의 출현이라는 생산기술상의 획기적인 변혁을 기축으로 하여 야기된 사회경제구성의 전면적 변혁과 발전의 총과정으로 해석되고 있다.

생산의 기계화는 인간으로 하여금 생물의 한계를 넘어서 수백배나

4) 関錦弘, 前揭書, p. 255.

증가시킬 수 있었다. 이는 종래의 수공업적 소규모 생산으로부터 제품의 대량 생산을 의미한다. 특히 영국공업의 근대적 혁신과정의 주도적인 역할을 수행한 것은 섬유공업 즉 면방직업이었다. 근대공업체제의 기본적 특징인 동력기의 이용, 분업, 공장제공업, 생산수단의 사용자와 노동자와의 분리, 대량생산 등이 전형적으로 급속하게 진행된 것은 면방공업이었다.⁵⁾

공업의 기계화는 제철업의 발달을 가져왔을 뿐만 아니라 기계공업을 발달시키고 기계를 만드는 공작기계의 제조를 촉진시켰으며 규격화된 기계부품의 제조를 자극했으며 제품의 질을 향상시켰다. 그 중에서도 면방직공업 부문에서의 기술혁신에 관하여 살펴보면 다음과 같다. 1830년 롤러(roller)를 이용한 방직기의 발명을 시초로 하는 새로운 기술의 등장은 방직기술과 직포기술부문에서 서로 경쟁적으로 나타났다. 아크라이트(R. Arkwright)의 수력방직기, 크럼프톤(S. Crompton)의 물 방직기, 그리고 와트(J. Watt)의 증기기관이 수공업을 공장제공업으로 발전시키는데 획기적인 계기를 만들어 냈다. 특히 아크라이트의 수력방직기는 앞서 발명된 하크리부스(J. Hargreaves)의 제니의 방직기의 수공업적인 형태를 발전시킴으로서 수공업자들을 공장으로 모았고 크럼프톤의 물 방직기는 직물의 질을 높이는데 기여를 했다. 이어 와트의 증기기관이 발명됨으로서 방직과 직포가 인력이나 馬力에 의해서가 아니라 기계의 힘으로 이루어지게 되었다.

이리하여 공업경영의 형태는 종래의 수공업적 공장형태에서 기계에 의한 공업형태로 바뀌어 갔으며 따라서 종래의 수공업이나 가내공업은 사라지게 되었던 것이다.

면방직업의 방직과 직포부문에서 기술혁신이 이루어짐에 따라 철, 석탄에 대한 수요가 급격히 증대되었고 중공업의 기술혁신을 촉진하게 되었는데 이 기술혁신은 제철 및 재강부문에서 이루어졌다. 철광석을 용해하는데 코크스가 사용됨으로서 질이 좋은 철이 생산되기 시작하였다. 양질의 철의 대량생산은 기계와 기구의 질을 높였으며 철도의 부설과 조선업의 발달을 촉진시켰다.

산업혁명은 무엇보다도 생산수단과 생산조직에 큰 혁신을 가져왔다. 즉 기계를 사용하고 다수의 노동자를 감독하고 일정한 규율하에 협동적으로 생산작업에 종사하게 하였다.

기계의 발명과 기술의 혁신으로 가내수공업부문에서 기계공장부문으로 확산되고 새로운 부문을 창출하였다. 새로운 기계와 기술은 또 다른 새로운 발명과 기술혁신을 불러 일으켰으며 서로 연관을 맺으면서 발전을 거듭하였다.

이와 같이 기계의 발명과 기술의 혁신은 생산성의 비약적인 증대 뿐만 아니라 새로운 제품을 값싸게 대량으로 생산하게 되었다. 또한 날로 새롭게 발달하는 기술과 인적수요를 충족시키기 위한 새로운 교육제도가 마련되고 널리 보급되었다.

5) 李頤齋, *經濟發展論*, 法文社, 1992, pp. 105~107.

III. 科學的 品質管理

1. 테일러이즘의 誕生

대량생산의 개념과 방법 그리고 노동의 분할은 테이러(F. W. Taylor)에 의하여 찍트기 시작하였는데 이는 작업표준과 임금유발계획과 같은 것으로 테일러의 과학적관리법의 시초이다.

산업시스템이 경영의 기초가 된 것은 대략 100년 전으로 거슬러 올라갈 수 있다. 산업적 부문은 개개인의 기술자로부터 대량제품생산으로 조직된 노동자의 구조전환이 <그림 1>과 같이 1895년에 시작되었다.⁶⁾ 또한 과학적 경영의 원리와 공장경영방법이 찍트기 시작하였다.

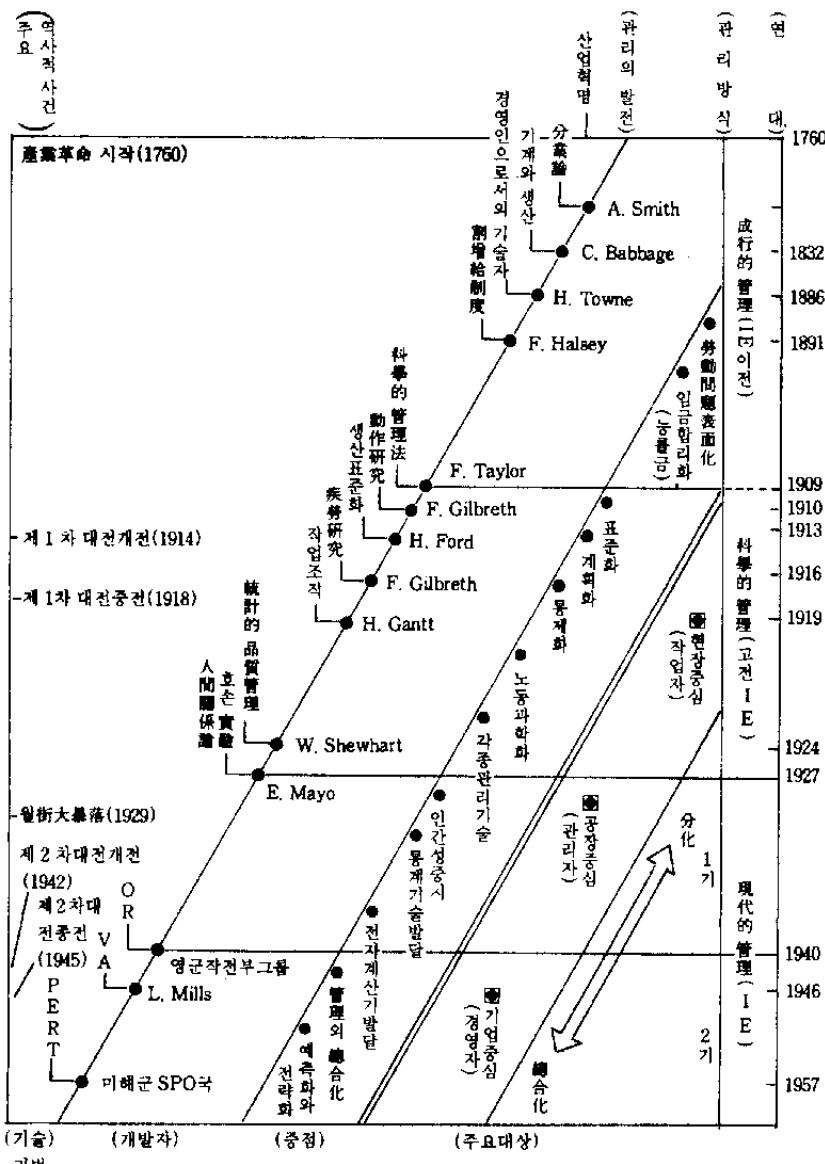
테일러와 같은 위대한 사람이 작업과정을 설정하였고 산업경영분야의 선구자였다. 가장 기본적인 변화는 노동을 분업화하는 필요성이 대두되었다. 노동자들은 제품을 시작에서부터 끝까지 조립하는 것이 아니라 결합하여 만들어 내는 것이다. 개인적으로는 품질과 각 개개인의 노동생산성을 감시하고 관리하게끔 되었다.

노동자들은 그들의 새로운 세계로의 흐름에 대해 무엇이 발생하는지 환연히 알 수 없고 어떤 영향을 미치는지 알지 못하면서 완제품을 만드는 사이클의 한 부분만을 책임지기 시작하였다. 즉 그들에게 할당된 일에만 관심을 가졌지 최종제품과 요구된 기능개념을 갖지 못했다.

노동분할의 결과와 전체 생산활동주기에서 주어진 노동자의 연속된 작은 부분의 참여로 인하여 두 가지 기본문제가 발생하였다. 그하나는 품질문제에 관련된 것이다. 노동자는 최종 제품을 보기쉽지 않고 그들 분야의 사용과 단지 접촉하고 작업이 반복되는 일이고 지루한 일 때문에 노동자가 주인의식을 갖지 못하며 그들이 하는 일에 대한 노동자로서의 자부심을 자행하기가 어려운 일이였다. 이 결과로 제품의 품질은 나아질 수가 없다. 또 다른 문제는 생산성에 관련된 것이다. 이와 같은 이유로 적절한 상황을 유지하면서 요구된 속도를 갖는 일을 항상 할 수 없었다.

이와 같은 새로운 노동의 분할과 관련된 문제를 인식하면서 테일러를 비롯한 학자들은 노동자의 경영이 과학적인 근거하에 추진되어야만 한다는 것을 인식하였다. 노동자들은 경영이 개인적인 행동에 관련해서 그들에게 예기된다는 것을 알아야만 한다. 경영은 안정되고 생

6) 山城 章, 經營原論, 中央經濟社, 1979, p. 32.



<그림 1> 경영관리의 발전

산적인 산출을 달성하기 위하여 시스템에서 흐름의 균형을 관리할 수 있어야만 한다. 가장 간단한 측도는 시간이다. 즉 주어진 일이 얼마나 오래 걸리는가이다. 모든 노동자들은 상대적으로 빠른 속도에서 안정적으로 작업할 어떤 방법에서 지시되어야만 한다. 따라서 노동의 표준이 태어나고 시간연구의 방법 등이 과학적으로 표준들을 세우도록 개발이 요구되었다.

놀라운 사실은 1911년에 발표한 논문에서 시간연구, 작업표준, 임금의 자극에 대한 기초를 이룩하였던 것이다. 비록 그후 70년 동안 가다듬고 꾸몄지만 시간연구, 작업표준, 임금의 자극이 미국산업주의의 환상이 되는 것과 같이 오늘날에는 전세계에서 철학적으로 같은 역할을 하고 있다.

테일러이즘이 제조경영에서 다루었던 또 다른 중요한 영향은 제품품질관리에서 공정에 대한 외부기능의 설치를 위한 필요성이다. 비록 후에 슈와트나 데밍과 같은 학자는 공정을 포함하는 품질정의의 설정을 촉진하였지만 품질관리는 제조부문과는 다른 공정해석과 같은 생각이었다. 그것은 작업표준을 통하여 설치된 부분이다. 슈와트는 경제적 공정관리에 대한 방법을 개발하여 다듬는 동안 도지와 로믹은 공정품질과 완성된 제품의 발취검사에 대한 시스템을 개발하였다.

2. 統計的 品質管理

품질관리의 기초는 통계학을 바탕으로 하고 있다. 1900년대 초기에 영국의 통계학자 피어슨(K. Pearson)은 모집단 전체를 조사하지 않고 일부를 추출한 표본 또는 시료에서 그 모집단의 분포상태를 파악하는 통계적 방법인 표본론을 제시하였다. 1920년대 영국의 통계학자 피셔(R. A. Fisher)는 모집단에서 추출한 표본을 통하여 모집단에 대한 추정과 가설검정을 제시하여 추측통계학의 기초를 확립하였는데 이는 통계적 품질관리의 근거가 되고 있다.⁷⁾

1924년 미국의 벨전화연구소의 슈와트(W. A. Shewhart)는 제품변화의 관리를 위하여 표본이론을 기초로 한 통계적 관리도(statistical control chart)를 개발하였다. 그리고 그는 이 기법의 개념 및 응용분야를 확장하여 “제품의 품질에 대한 경제적 관리”인 저서를 내놓게 되었다. 그후 1927년까지 세 편의 논문으로 관리도의 개념이 명확하게 되었다. 이것은 통계적 품질관리(statistical quality control, SQC)의 시작이었고 현대적 품질관리의 발달이었다. 이는 똑같은 조건에서 제조된 제품이라도 품질특성치에는 산포가 존재하며 이것을 관리해야 한다고 주장한데서 시작되었다고 볼 수 있다. 슈와트의 사상은 공정으로부터 자료를 계속적으로 추출하여 이를 분석하고 이결과 자료의 값이 어떤 정해진 범위 안에 있으면 공정이 안정상태를 유지하고 있다고 생각해도 좋고 또 범위를 벗어나면 공정에 이상이 있을 것이므로 이상원인을 자료의 분석에 의해서 규명해야 한다고 하였다.

1928년 같은 전화연구소의 도지(H. F. Dodge)와 로믹(H. G. Romig)은 고객에게 제품을 출하하기 위하여 그들의 적합성여부를 결정할 목적으로 확률이론에 근거하여 생산된 제품의

7) 박성현, 박영현, 통계적 품질관리, 민영사, 1995, p. 8~9.

개별 발취검사(sampling inspection) 시스템을 개발하였다. 이는 다수로 이루어진 제품의 로트에 대한 합격·불합격이 주목적이다. 그리고 로트의 특성에 대한 예측에 확률적 접근을 도입하였다. 슈와트의 관리도 기법은 생산라인에서 추출한 표본을 사용하는 품질관리인 반면 도지와 로믹의 발취검사기법은 다수의 제품으로 이루어진 로트에 대한 합격·불합격 판정이 목적이었다. 오늘날 슈와트·도지·로믹 이 세 사람의 업적은 통계적 품질관리의 기초가 된 것으로 평가되고 있다.

1930년대 이 기법들은 불과 몇개의 공장에서 적용되었지만 통계적 방법을 사용한 품질관리 활동이 본 궤도에 오른 것은 1941년 제2차 세계대전이 일어나 막대한 군수물자가 필요하게 되고 이에 수반하여 발생하게 되는 품질상의 문제를 해결하고자 미국정부에서 품질문제에 직접 관여하였다. 1941년에 미육군성은 ASA(American Standard Association)에 의뢰하여 슈와트의 관리도법을 공포하게 한 후 이를 군수산업에 적용하도록 하였고 美國戰時規格 을 작성하여 사용하도록 하였다.

슈와트가 제창한 SQC는 1930년 이후에 차츰 많은 공장에서 받아들여 졌고 슈와트는 기업에서 통계적 품질관리의 개념을 증진하도록 노력을 계속하였으며 1929년 그는 공학과 제조업에서 통계적 용용의 발전을 위한 합동위원회를 구성하기 위하여 ASTM(the American Society of Testing Materials), ASME, ASA, IMS의 후원을 획득하였다. 통계적 품질관리의 진가는 1942년에 분명해졌다. 1943년 월드(A. Wald)에 의한 축차샘플링검사를 연구하여 검사의 합리화나 통계학의 이론에 크게 이바지 하였다.

미국의 품질관리 활동은 1947년 영국, 카나다, 오스트랄리아 등으로 전파되어 각국의 동종의 품질관리규격이 제정되었다. 또한 품질관리분야에서 흥미로운 점은 이 시기에 영국에서 수용하기 시작하였다. 1930년대 영국에서도 런던대학의 피어슨(E. S. Pearson)이 산업계와 협력하여 품질관리에 관한 영국공업규격(British Standards:BS)을 제창하였다. 그리고 1942년 영국도 관리도에 관한 규격 BS 600이 제정되었다. 영국표준화학회 표준600은 산업의 표준화와 품질관리에 통계적방법의 응용을 다루었다.

1944년 미국에서는 미국품질관리학회(American Society for Quality Committee)가 결성되고 이 기구에서는 품질관리 전문지를 발간하고 논문발표, 회의, 훈련을 통하여 모든 형태의 생산과 서비스를 위한 품질관리의 사용이 촉진되었다. 1950년 미국군에 의하여 MIL-STD-105A라고 하는 속성에 대한 발취검사가 개발되었다. 이들 기법들은 몇번의 수정을 거쳐서 MIL-STD-105B, MIL-STD-105C, MIL-STD-105D, MIL-STD-105E가 되었다. 그후 1957년 MIL-STD-414라고 하는 변량에 대한 발취검사가 미군에 의해서 개발되었다.

1950년 미국의 데밍(W. E. Deming)은 일본기술자에게 統計的技術을, 최고경영자에게는 品質信賴性에 대한 일련의 강의를 하였을 때 그들은 세계시장에서 경쟁적 우위를 얻을 수단으로 통계적 품질관리의 중요성을 확신하였다. 1954년 쥬란(J. M. Juran)은 일본을 방문하여 품질을 달성하기 위한 경영자의 책임을 강조하였다. 쥬란에 의한 경제적품질관리의 개념을 사용하여 일본에서는 품질표준을 설정하였다.

이러는 동안 미국에서는 발취검사분야의 발전을 이루하였다. 1955년 리처만(G. Licher- man)과 솔로몬(H. Solomon)에 의하여 복합수준의 검사법이 출현하였으며 1958년 미국 방위청에서는 속성검사에 대한 단일수준의 연속적발취검사와 절차를 다룬 품질 관리편람 H107을 개발하였다. 그리고 1959년 수정을 거쳐 수명검사와 신뢰성을 다룬 다수준 연속발취검사 절차를 망라한 검사·품질관리편람 H108을 발간하였다.

3. 綜合的品質管理

1983년 파이겐바움이 서술한 것과 같이 1960년대는 TQC시기이다. 1956년 파이겐바움(A. V. Feigenbaum)의 綜合的品質管理(Total Quality Control)가 보급되었다. 종합적품질관리란 통계적기법만으로는 소기의 성과를 충분히 거둘 수 없으므로 품질의 영향을 주는 모든 사람의 품질에 대한 의식적인 노력을 모아서 종합적으로 품질관리를 추진해야 한다는 것이다. 바꾸어 말하면 소비자가 만족할 만한 수준의 제품을 경제적으로 생산하기 위하여 회사내 모든 부문의 활동을 종합할 필요가 있다는 것이다. 이 시기에 사람들은 각 부서가 품질제품의 생산에서 중요한 역할을 갖는다는 것을 인식하기 시작하였다. 또한 노동자의 참여를 통한 생산성을 달성해야 한다는 강조로 무결점(Zero Defect)운동 개념이 이 시기에 나왔다.

1960년 일본인들은 TQC를 全社的品質管理(company wide quality control : CWQC)라 불렀고 이를 일본적 품질관리라고도 한다. 이는 종적으로는 사장에서 말단 직공으로 이어지고 횡적으로는 생산, 설계, 자재, 기술 등 전 부서 전 계급을 망라하여 회사 전체가 참여하는 품질관리라 하였다. 1960년에 최초로 품질관리서클이 품질개선을 목적으로 결성되고 간단한 통계적기법이 배워졌고 일본노동자에 의해 적용되었다.

이러한 품질관리의 개념은 사회적 문제까지 포함하는 것으로 발전하였는데 소비자 보호론, 공해, 제품책임 등의 문제를 다루게 되었다. 1970년대 말과 1980년대 초에 미국의 경영자들은 일본의 기적을 보기 위하여 번번히 일본을 여행하였다. 이후 미국에서도 제조업과 서비스분야의 품질 르네상스가 일어났다.

1970년대 들어서서 파이겐바움은 TQC조직 단체라고 하는 것을 가져왔다.

이 단체에서는 기사에서부터 제일선 감독자, 관리자, 부사장 심지어는 최고책임자에 이르

기까지 회사의 모든 사람의 참여를 의미한다. 품질은 모든 개개인과 관련이 된다는 것이다. 이 개념은 1980년대까지 계속되어 파이젠바움은 이를 종합적 품질시스템(Total Quality System)라고 하였다.

일본에서는 1970년대를 원인-결과도라고 알려진 도해적 도구의 확장된 사용으로 구별하였다. 이 도구는 근원적으로 1943년 이시카와에 의하여 소개되었으며 이를 이시카와圖 또는 물고기뼈처럼 생겼다고 해서 물고기뼈圖(fishbone diagram)라고도 부른다. 이 그림은 효과와 더불어 관리선 밖으로 나가는 규명 가능한 이유를 확인하는데 도움이 된다. 또한 이 그림은 관리도 사용에서 중요한 도구로 되었다. 이 시기 10년 동안에 일본의 다구찌(G. Taguchi)는 통계적 실험계획법을 통한 품질개선 개념을 소개하였다.

1980년대 미국 산업지도자들은 데밍의 품질개선철학을 수용하기 시작했으며 미국은 산업 현장에서 활용하기 시작하였다. 또한 다구찌의 방법을 소개하였고 통계적 실험계획기법이 알려지기 시작하였다. 그리고 품질문제를 기술설계분야로 거슬러 올라가도록 박차를 가하는 데 역점을 두었다. 1980년대에 기업에서는 컴퓨터 사용의 계속적인 사용과 더불어 풍부한 품질관리 소프트웨어 프로그램이 시장에 나오게 되었다. 종합적 품질시스템의 개념은 자동품질관리, 제품설계보증, 제품품질검사 그리고 기타 관련된 분야에서 지속적으로 강조되었다. 포드자동차회사, 제너랄자동차와 같은 거대한 기업은 품질철학을 채택하였고 통계적 품질관리방법의 이행에 활보하고 있으며 그들은 품질관리기법을 다른 기업에도 사용하도록 영향을 주고 있다. 예를 들면 포드회사는 그들 공급자로부터 통계적 공정관리의 증거서류를 요구하고 있다. 이리하여 앞서 통계적 품질관리기법을 사용하지 않는 작은 기업들은 그들과 계약을 유지하기 위하여 이를 기법을 채택하도록 강요당하고 있다. 그래서 품질관리 절차에 대한 사용여부의 증거를 요구하는 과정은 아주 작은 계약자나 공급자에까지 확대하고 있다. 그외 연속적품질개선(continuous quality improvement ; CQI)이라는 새로운 개념이 나왔고 종합적품질경영(total quality management ; TQM)이 요구되었다.

4. 綜合的 品質經營

1990년대에 들어오면서 품질관리측도의 확장된 사용이 두드러졌고 꾸준히 고객의 요구에 주의를 기울이게 되었다. 고객이 품질수준의 결정자라는 것이 실제문제로 대두되면서 기업은 고객의 요구에 귀를 기울이도록 노력해야 한다.

품질관리보다는 품질경영을 하면 고객이 더 만족스러워 하고 품질을 향상시키고 유지하는 것으로 생각하고 있다. 혼히 품질경영이라고 하는 전사적 품질경영제도는 종전 QC추진 방식과는 다른 새로운 운동이라 할 수 있다.

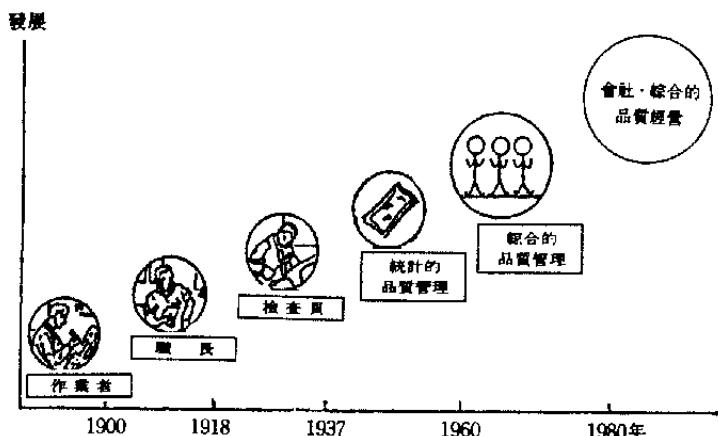
제품의 품질을 한 단계 높여 고객지향의 품질을 향상시키기 위하여 제품의 기획설계로부터 마케팅에 이르기까지 경영전략 차원의 종합적 품질관리가 필요하다. 과거의 현장 중심의 QC방식에서 벗어나 경영자를 비롯한 전 사원들이 고객위주의 품질활동을 전개해야 한다는 것이다. 이는 TQC를 발전적으로 변경하여 전사적 품질경영(total quality management : TQM)으로 부른 것이라 볼 수 있다.

이런 뜻에서 품질경영을 다음과 같이 정의하고 있다. 품질경영(QM)이란 최고경영자의 경영이념 아래 품질을 경영의 최우선 과제로 하고 고객지향의 품질을 향상·유지시키기 위하여 기업의 모든 부서 전 사원이 품질방침, 품질관리, 품질향상, 품질보증 등과 같은 수단을 활용하여 실행하고자 하는 綜合的 經營管理體系이다. TQM이란 조직의 모든 계층이 모든 업무에서 모든 관계자의 이익을 위하여 QM을 실행하려는 경영어프로치이다.

파이겐바움에 의하면 품질관리는 <그림 2>와 같이 금세기에 들어와서 20년을 주기로 발전하여 왔다고 한다.⁸⁾ 이상을 정리하여 품질관리의 역사적 변천을 <표 1>과 같이 나타내었다.

5. 品質管理 指導者들

현대적 품질관리의 역사는 오래지 않지만 품질관리의 발전을 위해 노력한 품질지도자들은 새로운 방식의 개발·실현·보급에 핵심적인 역할을 담당하였다. 1980년대 이후 종합적 품질경영에 있어서 이들의 중요성이 전세계적으로 높이 평가되고 있다.



<그림 2> 품질관리의 발전단계

8) A. V. Feigenbaum, Total Quality Control, third ed. McGraw-Hill, 1991. pp. 15~17.

<표 1>

품질관리의 역사적 변천

연 도	역사적 변천	품질관리기법
1760~1830	산업혁명 이전	장인·기술자 개개인에 의한 품질관리
1895	테일러이즘 탄생	과학적 관리법, 작업표준, 표준화 감독자에 의한 품질관리
1925	슈워트의 통계적 품질관리	검사에 의한 품질관리 통계적 품질관리
1930	도지와 로믹의 발취검사	
1950	데밍의 품질/제품 개선	
1956	파이센바움의 종합적 품질 관리(TQC)	종합적 품질관리
1960	일본적 품질관리(CWQC)	
1980	종합적 품질관리조직 (TQCO) 데밍의 접근과 다구찌방법 의 인식	품질경영(TQM)

1) 테일러(F. W. Tayler)

테일러는 공장내 미숙련공의 작업을 향상시키는데 새로운 방식의 적용을 시도한 최초의 사람으로 간주되고 있다. 그는 작업개선의 토대를 마련해준 일련의 개념들을 개발하였다. 과학적 관리의 원칙이라는 그의 저서에서 다음과 같은 경영이론에 대한 몇 가지 원칙을 제시하고 있다.⁹⁾

- (1) 일일 업무 — 모든 조직내의 개개인들에게는 하루에 완수해야 할 분명한 업무가 주어져야 한다.
- (2) 표준조건 — 근로자들에게는 그 업무를 완수하기 위한 표준도구와 조건이 주어져야 한다.
- (3) 성과에 대한 높은 보수 — 업무의 성공적인 완수에는 상용하는 보수가 지불되어야 한다.
- (4) 실패에 대한 손실 — 업무의 완수에 실패하는 경우에는 개인적으로 값비싼 대가를 감수해야 한다.

9) 신동설, 종합적 품질경영, 석정, 1995, p. 37.

(5) 대규모 조직내에서 정교한 업무는 숙련되고 뛰어난 근로자를 필요하도록 어려워야 한다.

이와 같이 테일러는 작업표준과 임금유발계획과 같은 제도를 소개하였다. 이러한 책임의 분리는 생산된 제품의 품질을 감시할 검사원들로 이루어진 별개의 부서를 창출시켰으며 조직내에서 품질에 대한 책임을 확산시켰다고 주란은 말하였다. 바로 이러한 조직이 검사부서이며 품질보증(QA)이다.

2) 슈와트(W. A. Shewhart)

슈와트는 1920년대~1930년대에 걸쳐 벨(Bell) 전화연구소에 근무하였던 통계학자였다. 남풍업체였던 Western 전기회사는 공장에서 문제점을 발견하고 벨 전화연구소에 보고하게 되었다. 그는 이문제를 해결하기 위하여 확률과 통계학의 이론적 기초를 둔 통계적 품질관리의 관리도를 1924년에 창시하였다. 그의 저서 “제품의 경제적 품질관리”는 통계학자들 간에 제품의 품질을 향상시키려는 노력에 대한 대표적인 책으로 평가되고 있다. 슈와트는 제조공정상에서 변이가 발생하며 이를 변이의 분석은 관리도를 사용하므로 이해할 수 있다고 보고하였다.

이 관리도법은 한 공정이 언제 자체적으로 관리되고 언제 조치가 필요한지를 규정함으로서 작업공정을 관리할 수 있다. 그는 어떤 업무를 완수할 때 무작위로 발생하는 변이의 한계를 규정할 수 있으며 이를 한계 즉 관리한계를 벗어날 경우에만 조치가 이루어 져야한다고 말하였다. 그는 업무수행의 어떠한 특정한 결과를 기록하기 위하여 관리도를 고안하여 업무 상태가 안정상태에 있는지 어떤지를 조사하고 안정상태를 유지시키기 위하여 사용할 수 있다고 하였다.

3) 데밍(W. Edwards Deming)

데밍박사는 방법론적으로 일본경영자들에게 품질에 대하여 가르친 최초의 미국품질전문가였다. 그는 인구조사를 위한 첨령지의 백아더정부를 돋기 위하여 통계학자의 사명을 띠고 1947년 일본에 도착하였다. 그는 당시 미국인구조사국에서 샘플링을 하는 분야의 수석수학자이고 자문위원이었다. 데밍은 1940년 국세조사를 하면서 간부들에게 발취검사법과 통계적 관리기법을 가르쳤고 획기적인 생산성증가와 비용절감을 이루하였다.

데밍은 1950년 일본과학기술연맹(JUSE)의 초청으로 일본기술자에게 통계적기법을 최고 경영자에게는 품질신뢰성에 대한 강의를 하였다.

미국 통계국에서 그의 성공을 인정하여 미국산업의 경영자, 기술자 그리고 검사자들을 위하여 품질관리기법을 가르치도록 요청하였다. 데밍기법은 더나은 품질제품, 더많은 생산량, 폐기물과 재작업의 절감으로 인정을 받게 되었다.

4) 쥬란(Joseph. M. Juran)

1954년 쥬란은 일본을 여행하여 품질을 달성하는데 경영자의 책임을 강조하였다. 그리고 일본인들에게 공장을 위해 고안된 품질개념과 기법들을 전반적인 품질관리에 적합하게 활용할 수 있도록 도와 주었다. 1940년대 저명한 품질전문가로서 품질에서 “파레토”의 원리를 개발하였다. 쥬란은 사소하게 많은 문제보다는 절대로 필요한 극소수의 문제를 해결하는 것이 중요하다고 하였다. 그는 웨스턴 전기회사에서 검사부에서 검사원으로 근무하였고 뉴욕 대학교에서 교수로 있었다. 1950년대 출판한 품질관리편람은 품질관리 최고 권위자로 만들었고 이 책은 전세계적으로 표준참고도서가 되었다.

쥬란은 다음과 같이 10단계에 걸친 TQM 실행을 위한 제안을 하였다.¹⁰⁾

- (1) 품질개선에 대한 요구와 기회에 대한 인식을 찾아낸다.
- (2) 지속적인 품질개선을 위한 목표를 세운다.
- (3) 품질위원회를 설치하고, 문제를 인식하고, 프로젝트를 선택하고, 팀을 구성하고, 촉진을 서두르면서 목표를 달성하기 위한 조직을 구성한다.
- (4) 모든 사람을 훈련시킨다.
- (5) 문제해결을 위한 프로젝트를 실행한다.
- (6) 진척사항을 작성한다.
- (7) 사례를 보인다.
- (8) 결과를 통보한다.
- (9) 성공기록을 보관한다.
- (10) 회사의 정규시스템, 과정 안으로 매년 개선점을 구체화하여 계기를 유지한다.

5) 파이겐바움(A. V. Feigenbaum)

제너럴 전기회사의 제조 및 품질관리 담당자였던 파이겐바움 박사는 품질에 대한 책임을 제조부문 이외에 까지 확장시키는 방식을 개발함으로서 전세계적인 품질운동에 상당한 공헌을 하였다. 현재 품질컨설팅으로서 활약하고 있는 그는 만일 제품이 열악하게 설계되고 비효율적으로 유포되며, 마케팅이 부적절하게 이루어지고 고객의 입장에서 불리하게 지원된다면 제조과정에서 품질은 달성을 수 없다는 개념을 창안하였다. 따라서 조직내의 모든 부서가 품질에 책임을 져야 한다는 종합적 품질관리(TQC)의 창시자이다.

또한 파이겐바움은 종합적 품질경영 방식을 채택함으로서 얻게 되는 이득을 계량화시키는 수단으로서 “품질비용”에 대한 개념을 창안하였다.

10) Bank John, The Essence of Total Quality Management, Prentice Hall Series, 1992, p. 60.

6) 이시카와(Kaoru Ishikawa, 石川 銘)

카오루 이시카와 교수(1915~1989)는 1960년대 일본품질운동을 이끌어 나갔고 QC서클의 아버지로서 알려졌다. 1950년대 말 그는 1960년 초에는 품질서클의 발전을 이끌어 간다는 철학을 분명히 하였다. 1960년대 일본의 저명한 학술지에 실린 논문 “Gemba to QA”에서 미국의 경영스타일은 일본 작업실행에서 접목시킬 수 없다고 주장하였다. 그는 미국의 flowline 생산기법과 같은 미국 실행의 혼합을 제의하였고 일본 실행은 전통적 유럽인 장인솜씨를 융합한 것이라고 하였다. 그는 개개인보다는 오히려 그룹차원의 장인 솜씨의 아이디어를 개발하였다.

이시카와그림으로서 알려진 “생선뼈그림”은 경영문제를 해결하는 도구로서 1943년에 고안되었다. 이것은 전세계적으로 품질서클과 품질개선팀에 의해서 사용되었다. 그의 품질서클은 1962년 최초로 일본 전신·케이블회사에서 결성되었고 1978년 제조업에서는 1000만명의 종업원을 갖는 100만개의 QC서클이 있었다. 오늘날 일본은 2000만명의 종업원을 갖는 200만개의 QC서클이 있고 QC서클은 서비스분야에도 확산이 되고 있다.

“TQC란 무엇인가?”라는 책에서 이시카와는 품질관리에서 필요불가결한 7가지의 기본도구가 있다고 하였다.¹¹⁾

- (1) 파레토 분석
- (2) 생선뼈 그림
- (3) 총별사고 방식
- (4) 기록표
- (5) 히스토그램
- (6) 산점도
- (7) 관리도

이러한 도구들을 갖고 경영자나 간부들은 그들을 향하여 달려들고 해결해야 할 것이라고 주장하였다.

7) 필립 크로스비(Philip Crosby)

TQM의 보급자인 필립 크로스비는 ZD의 창시자로서 품질경영의 토대를 이룩한 사람이다. 1965년 ITT회사의 품질담당 부사장으로서 자신의 TQM프로그램을 사용하여 일년에 720백만불을 절약하였으며 QM의 기본개념에 대한 전개방법을 체계화 했으며 1979년 플로리다 원터 파크에 품질대학과 PCA라는 컨설팅회사를 개설하여 IBM, GM, 3M, 웨스팅하

11) 石原勝吉, TQC活動入門, 日科技連, 1992, p. 194.

우스, 듀퐁 등 초우량기업 300여 회사를 지도하였다. 1979년 “Quality is Free”라는 책이 100만부 이상이 팔린 베스트셀러 저자로서 유명하다.

크로스비는 “절대요소”라고 부르는 품질경영의 4가지 새로운 요소를 제시하였다.¹²⁾

- (1) 품질은 우수성이 아니라 요구사항에 대한 일치로 정의된다.
- (2) 품질은 평가가 아니고 예방에 의해서 달성된다.
- (3) 품질 성과표준은 무결점이다. 그리고 수용할 수 없는 품질수준에 대해서 아주 잘 알아야 한다.
- (4) 품질은 지표가 아니라 불일치에 대한 대가로 측정되어 진다.

이상과 같이 크로스비의 품질에 대한 정의는 “요구에 대한 일치성”이다.

V. 日本과 우리나라의 品質管理

1. 日本의 品質管理

일본제품은 세계제2차대전 전만해도 조악하기로 정평이 나있었으며 그나마 세계제2차대전으로 산업은 거의 파괴되었다. 그러나 일본산업은 2차대전 후 점령지인 일본에서 맥아더(G. D. MacArther)사령관의 힘입은 것으로 생각된다. 그는 미국의 수학자나 통계학자를 초청하여 일본경영자들에게 품질에 대한 강의를 하게한 것이 일본의 품질관리 시초라 볼 수 있다. 그중에서도 데밍과 츄란의 역할은 지대한 것이었다. 사실 세계제2차대전이나 전시 중에도 현대적 품질관리는 거의 실시되지 않았다.

1) 도입기(1946~1950)¹³⁾

품질관리의 기법은 미국학자들에 의해서 개발되었으나 미국의 기업들은 시큰둥한 태도였고 다른 나라들은 통계적 품질관리의 이점을 개발할 위치에 있지 못하였다. 그러나 2차대전에 패망한 일본을 통하여 실현되었다. 초기에는 미국으로부터 통계적품질관리(SQC)를 도입하였다. 한편 1948년 일본과학기술연맹(JUSE)에서 QC리서치그룹이 발족되었다. 1949년 7월에는 공업표준화법이 공포되었고 이 법에는 통상대신의 허가에 의해서 상품에 마크 JIS를 표시할 수 있는 규정이 되었다. 또한 일본규격협회에서는 품질관리방식연구회를 발족시켰고 통계적 품질관리에 관한 일본공업규격을 제정하였다.

12) John Bank, 前掲書, p. 76.

13) 石川馨, 품질 관리 조직과 QC서클 활동의 개요, 한국규격협회, 1970, pp. 45~47.

2) 통계적 품질관리의 발전기(1951~1954)

1950~54년 데밍과 쥬란이 일본을 방문하였는데 1950년 데밍이 일본을 방문하여 일본기술자와 최고경영자들에게 강연을 하였고, 그들은 세계시장에서 경쟁적 우위를 얻는 수단으로 통계적 품질관리의 중요성을 확신하였다. 1954년 쥬란은 품질계획 달성을 위하여 경영자가 해야 할 전략적 역할을 그들에게 심어 주었다. 일본사람들은 이들 원리들이 장래에 가져다 줄 심원한 효과를 실현하는데 빨랐고 훈련과 교육을 담당할 대량 프로그램을 개설하였고 이를 담당할 위원회를 구성하였다. 통계적 품질관리나 수리통계학에 관한 전문서적이 발간되었다.

일본에서는 1951년에는 데밍의 업적을 기념하기 위하여 “데밍賞”을 설정하고 QC의 보급과 실시에 뛰어난 개인과 기업에 시상을 하여 왔다. 1953년에는 “통상대신賞”이, 1954년에는 “품질관리문헌賞”이 창설되었다. 이 시기에 일본에서는 통계적 방법에 역점을 둔 통계적 품질관리(SQC)를 주로 다루었다. 이로서 많은 성과를 거두었으나 3가지 결점도 있었다.

- (1) 지나친 통계적 방법의 편중
- (2) 형식적인 표준화
- (3) 최고경영자의 품질관리에 대한 무관심

3) 종합적 품질관리(1955~1960)

일본의 종합적 품질관리(TQC)는 파이낸바움박사가 정의한 TQC의 개념과 다르다. 일본에서 QC는 한 회사가 TQC를 실시할 때는 최고경영자로부터 말단 직공에 이르기까지 모든 종업원이 통계적 품질관리(SQC)를 공부하고 품질관리에 참가한다. 그래서 일본에서는 이러한 형태의 품질관리를 전사적 품질관리(company-wide quality control ; CWQC) 또는 日本의 品質管理라고 한다. 또한 일본규격협회와 일본과학기술연맹등이 품질관리의 보급과 확산에 주된 역할을 담당하고 있다.

1960년에 “전국품질월간”을 창설하여 매년 11월에 거행하고 있으며 “Q”旗와 “Q”마크도 제정하였다. 일본에서는 1960년대 초 QC서클이 품질개선을 목적으로 결성되었다. 1961년 일본 품질관리잡지의 편집자들이 당시의 일본 경영방식에서 들어난 문제점을 해결해 보려는 노력의 일환으로 아이디어를 개발한 데서 비롯되었다. 이는 현장 중심의 품질관리를 전개할 목적으로 QC서클의 결성을 촉구한 데서 기인한다.

1961년에 “현장과 QC”라고 하는 잡지의 발간과 각 공장에 산재하고 있는 “QC서클”的 전국조직을 계획하고 1962년에 실천에 옮긴 이래 많은 성과를 거두었다. QC서클활동을 통해서 일선감독자의 작업자는 품질관리의 사고방식과 간단한 통계적 품질관리 기법을 공부하고 자기계발을 하여 현장의 문제를 자력으로 해결하고 있다.

1970년대에는 1943년 이시카와에 의해서 소개된 이시카와圖라고 하는 원인-결과도를 공정관리에 사용하여 관리선 밖으로 나가는 가능 원인을 규명하는데 사용하였다. 이 시기에 다구찌는 실현계획법을 통한 품질개선의 개념을 소개하였다. 그리고 1990년대에 이의 확장된 기법은 기업의 계획분야에서 더욱 강조하려는 노력이 예견된다. 최근 미국과 유럽을 중심으로 전개되고 있는 종합적 품질경영(TQM)은 독자적을 생성된 것이 아니고 일본적 품질관리의 철학과 실천방법이 TQM에 영향을 미쳤다는 것이다. 이점에 대해서 일본 품질관리계의 대부인 이시카와(石川馨)도 TQM의 역사를 1940년대와 1950년대 일본에서 찾을 수 있다고 말한 바 있다. 따라서 TQM의 기본이념은 일본적 품질관리를 기초로 하고 있다. 한편 세계적으로 품질을 자랑하던 일본도 국제규격인 ISO 9000의 실행을 미루어 오다가 1991년 10월 국제규격인 JIS로 채택하였으며 일본인증기관 산하의 몇개 인증기관이 인증업무를 시행하고 있다.

4) 일본의 품질관리에 대한 정의

JIS Z 8108에 따르면 “품질관리란 소비자의 요구에 알맞는 제품을 경제적으로 생산하고 판매하는 체계이다.” 현대적 품질관리는 통계적 방법을 사용한다. 따라서 이를 통계적 품질관리라고 한다. 현대적 품질관리는 경영에 있어서 하나의 새로운 방식이고 새로운 개념이다.¹⁴⁾ 현대적 품질관리는 가장 경제적이고 가장 유용하고, 소비자의 요구에 적합하고 좋은 서비스를 제공하는 제품과 서비스를 연구하고, 개발하고, 설계하고, 제조하고, 판매하고 서비스하는 것이다.

통계적 방법을 수반하는 품질관리를 통계적 품질관리(SQC)라 하고 전사적 체제로 실시하는 품질관리를 전사적 품질관리(CWQC)라 한다. 전사적 품질관리는 제품과 서비스의 질뿐만 아니라 업무의 질, 경영의 질, 인간과 기업의 질로 해석된다.

2. 우리나라의 品質管理

1) 통계적 품질관리의 도입

우리나라의 품질관리의 도입은 6.25동란 등으로 인하여 그 출발이 매우 늦다. 따라서 선진국의 품질관리 기술이 도입된 것은 6. 25사변 후 미국의 원조로 이룩된 기간산업공장의 건설 이후이다. 1955년 국제협조처(ICA) 자금에 의해서 충주비료공장이 건설되고 여기에 참여한 한국 기술자들이 미국인 기술자들로부터 품질관리에 대한 지식을 얻을 수 있던 것이 처음이 아닌가 생각한다. 대학에서는 6.25 이후 서울대학교에서 외국인 교수 Harold Freeman에 의

14) 石川馨, 前揭書, p. 57.

해서 통계이론, 품질관리 등이 강의되었고 1959년 서울대학교 공과대학 섬유공학과에서 처음으로 품질관리과목이 만들어졌다.¹⁵⁾

우리나라에서 QC의 보급활동이 시작된 것은 1959년 한국산업표준규격협회(그후 한국규격협회, 한국공업표준협회, 한국표준협회로 개칭)가 창립된 후부터이고 1961년에 공업표준화법이 공포되면서부터 활발하게 보급되었다. 1962년 상공부에 工業標準審議會가 발족되고 한국생산성본부와 한국규격협회에서 품질관리 강좌를 개설하였다. 품질관리에 대한 서적이 없었기 때문에 1962년 12월에 한국규격협회에서 일본문현을 번역 편집한 품질관리책을 등사하여 간행한 것이 우리나라에 처음이다.

1965년 주한미국경제협조처(USOM)의 후원으로 한국품질관리학회가 창립되어 QC의 연구발표회, 강습회 등으로 품질관리 보급에 기여했고 품질관리용어해설집, 품질관리교재를 발간하였다. 한편 1966년 한국규격협회와 더불어 품질관리기사를 양성하였다. 1967년 “KS” 표시 제도를 실시하여 산업발전과 공산품의 품질향상에 기여하였으며 QC보급이 본 궤도에 오른 것은 1970년대 초반에 수출실적이 크게 신장되었고 1973년에는 공업진흥청이 발족되어 표준화와 품질관리 사업이 활발하게 전개되는데 주도적 역할을 하였다. 품질관리와 관계되는 표준화사업의 역사를 살펴보면 다음과 같다.

- 1961. 9. 30 공업표준화법 제정 공포
- 1962. 2. 20 공업표준화법 시행령 공포
- 1963. 7. 한국공업규격 표시제도 실시
- 1967. 9. 품질표시제도 실시
- 1973. 공업진흥청이 발족, 표준화와 QC 사업 전개
- 1975. 품질관리 실천본부를 설치하고 범 산업적 QC활동 전개
 품질관리의 해, 품질관리 대상 제정
- 1981. 품질관리 확산의 해
- 1992. 4. 14. ISO 9000을 KS 규격으로 채택(KS 9000 / ISO 9000)
- 1994. 6. 28. 품질경영촉진법 시행령 공포

2) 품질관리의 發展期

우리나라의 품질관리 활동을 연대별로 구분한다면 1960년대 태동기, 1970년대 도입기, 1980년대 이후 발전기라 할 수 있다. 여기서 한국기업발전에 품질관리 분임조 활동이 크게 공헌하였다. 품질관리 분임조활동이 '60년대 말 우리나라 기업현장에 소개되면서 종업원들

15) 우제린, 변동해석, 청문각, 1995, P.X.

이 품질에 대한 인식이 새로워졌고 1970년대, 1980년대를 거치면서 품질관리운동의 확산을 주도하였다고 할 수 있다.

1990년대에 들어서 품질관리활동이 품질경영(QM) 체제로 바뀌면서 품질관리 분임조 명칭도 품질기술분임조로 바뀌었다. 품질경영이라고 하는 전사적 품질경영(total quality control ; TQM)제도는 종전 QC추진 방식과는 새로운 운동이라고 할 수 있다. 제품의 품질을 한 단계 높혀 고객지향의 품질을 향상시키기 위하여 제품의 설계에서부터 마케팅에 이르기 까지 경영전략 차원의 종합적 품질관리가 필요하다. 과거의 현장 중심의 QC방식에서 벗어나 경영자를 비롯한 전 사원들이 고객위주의 품질활동을 전개해야 한다는 것이다. 이는 TQC를 발전적으로 변경하여 전사적 품질경영으로 부른 것이라 볼 수 있다.

이런 뜻에서 품질경영을 다음과 같이 정의하고 있다. ““품질경영이란 최고경영자의 경영 이념 아래 품질을 경영의 최우선 과제로 하고 고객지향의 품질을 향상·유지시키기 위하여 기업의 모든 부서 전 사원이 품질방침, 품질관리, 품질보증과 같은 수단을 활용하여 실행하고자 하는 종합적 경영관리 체계이다.”

최근 국제표준화기구(international organization for standardization ; ISO)에 의한 품질경영과 품질보증에 대한 국제표준규격인 ISO 9000시리즈가 1987년 EC위원회에 의해서 제정되었다. 우리나라도 1990년대 국제표준인증(ISO 9000)제도가 도입되어 각 기업 뿐만 아니라 서비스분야의 산업까지 확산되고 있다. 공업진흥청(중소기업청으로 변경)은 국제품질보증시스템 인증제도인 ISO 9000시리즈란 “제품 및 서비스 공급자의 품질시스템을 제3자가 평가하여 품질보증 능력을 인정하여 주는 제도이다”라 정의하였다. 우리나라의 많은 기업들이 ISO 9000시리즈를 획득하였고 이를 획득하려는 노력이 일어나고 있다.

우리나라의 ISO 9000시리즈 인증기관으로는 통산산업부장관명으로 국립기술품질원에서 허가한 한국생산성본부 품질인증원, 생산기술연구원, 한국표준협회, 한국능률협회 등이 있으며 연수기관으로는 한국생산성본부와 한국표준협회가 지정되었다.

또한 국제표준화기구의 표준에 대응하는 환경경영표준규격을 제정하여 기업이 생산공정과 제품·경영체제 등을 ISO표준에 하루 빨리 적용할 수 있도록 해야 할 것이다. 이러한 해결이 앞으로 우리나라의 품질관리의 해결이며 품질관리는 이러한 방향으로 계속 발전되리라 본다.

3) 우리나라의 품질관리에 대한 정의

우리나라 한국공업규격 KS A 3001의 정의에 의하면 “품질관리란 수요자의 요구에 맞는 품질의 제품을 경제적으로 만들어 내기 위한 모든 수단의 체계이다.” 그리고 “근대적인 품질 관리는 통제적 수단을 채택하고 있으므로 특히 통제적 품질관리라고도 부른다”라고 되어 있

다. 이와 같이 품질관리란 소비자가 요구하는 제품 또는 서비스의 품질에 달성하고 유지하며 개선할 수 있는 기법과 활동이다. 다시 말하면 제품의 품질을 소비자가 만족할 만한 수준으로 향상시키고 유지하려는 의식적 노력이다. 지금까지 우리나라가 일본적 품질관리를 모방해 온 것은 부인할 수 없는 노릇이다. 그래서 일본과 우리나라의 품질관리를 다루어 본 것이다.

V. 結論

품질관리의 역사는 고대 이집트, 그리스, 로마시대까지 거슬러 올라갈 수 있다. 고대 이집트사람들이 피라밋에 사용된 돌을 측정하였고 화살촉을 만드는데 품질을 생각하였을 것이다. 이는 피라밋에 사용된 돌의 길이라든지 각도들에 대한 오차는 상당히 작다. 그리고 그리스나 로마사람들의 건축술이나 토목공사의 기술은 그 당시대는 물론 현대까지 뛰어난 수준이었다.

길드의 동업조합에서는 제품을 규격화하고 측정하고 관리하여 제품을 상 중 하로 구분하였으며 장인의 철저한 감독하에 품질프로그램을 실시하였다. 그러나 품질은 모든 제품의 수명주기 관점에서 장인과 직공에 의해서 관리되었다.

산업혁명이전 18세기에 이르기까지 공업의 방법과 기술은 중세기의 가내수공업 형태를 크게 벗어나지 못하였다. 이때 품질관리는 제품의 하자가 있는 것을 폐기처분하고 육안으로 제품의 질을 판단하여 제품의 품질을 관리하는 것이 고작이었다. 산업혁명 이후 대량 제품생산으로 인하여 과학적 경영의 원리와 공장경영 방법이 착토기 시작하였다. 이 당시 테일러와 같은 위대한 사람이 산업경영분야의 선구자였다.

그러나 현대적 품질관리가 발전하기 시작한 것은 1920년대 슈워트의 통계적 관리도를 통한 공정변이의 식별과 공정결합의 제거에 있었다. 이것이 통계적 품질관리의 시초였다. 그후 발취검사의 기법이 적용되고 1956년 파이젠바움에 의한 TQC, 1960년대 일본인들에 의한 CWQC, 1980년대 말 자동화산업으로 통계적 공정관리(SPC)를 강조하기 시작하였으며 연속적 품질개선(CQI)이라는 새로운 개념과 종합적 품질경영(TQM)이 요구되었다.

1990년대 ISO 9000 제도가 도입되어 이것이 국제경쟁력을 주도하는 필수요인이 되었다. 우리나라의 기업도 "KS"에서 ISO 9000시리즈에 도전하는 생산공정과 제품·경영체제로 전환이 하루빨리 이루어져야 할 것이다.

參 考 文 獻

1. 金聖壽, 地中海 中世 商業史 考察, 韓國 經營史學會, 1995.
2. 閔錫泓, 西洋史概論, 三英社, 1985.
3. 박성현, 통계적 품질관리, 민영사, 1995.
4. 李碩峯, 經濟發展論, 法文社, 1992.
5. 李石佑, 古代西洋史, 探求堂, 1983.
6. 우제린, 변동해석, 청문각, 1994.
7. 鄭榮善, 西洋造景史, 明賣文化史, 1979.
8. 鄭英皓 譯, 西洋建築史, 世進社, 1992.
9. 曹佐鑄, 世界文化史, 博英社, 1995.
10. 車河淳, 西洋史總論, 探求堂, 1983.
11. 국립기술품질원, 품질보증체제 인증제도 관련법규, 1996.
12. 韓漢洙, 품질관리, 京文社, 1995.
13. 山城 章, 經營原論, 中央經濟社, 1979.
14. 石川馨, 품질관리조직과 QC서클 활동의 개요, 한국 규격협회, 1970.
15. 石川馨, 日本的品質管理, 日科技連, 1991.
16. 石原勝吉, TQC 活動入門, 日科技連, 1992.
17. 鈴木 良隆, 經營史, 同文館, 1982.
18. 依田浩, 品質管理入門, 朝倉書店, 1990.
19. Bank, John., The Essence of Total Quality Management, Prentice Hall Series, 1992.
20. DeVor, Richard E., Statistical Quality Design and Control, Macmillan Publishing Company, Newyork, 1992.
21. Duncan, A. V., Quality Control and Industrial Statistics, Fourth Edition, IRWIN, 1974.
22. Feigenbaum, A. V., Total Quality Control, Third Edition, Reviced, McGraw-Hill International Edition, 1991.
23. Grant, Eugen L., Statistical Quality Control, 6th, McGraw-Hill International Edition, 1988.

24. Mitra, Amitava., Fundamentals of Quality Control and Improvement, Macmillan Publishing Company, Newyork, 1993.
25. Tenner, A. R. & DeToro, I. J., Total Quality Management, Addion- Wesley 1993, (신동설 옮김, 석정, 1994).

Abstract

The history of quality control begun undoubtedly with industrial itself. Quality is the totality of features and characteristics of a product or service that bear on its ability to satisfy implied or stated needs. Also, quality control is the use of techniques and activities to achieve, sustain and improve the quality of a product or service.

The history of quality control goes way back to the ancient Egypt, Greece, and Rome times. We can guess that Egypt people considered quality when they measured a stone for a pyramid and when they made an arrowhead. It is considerably a trivial error which the length of stone and an angle for pyramid.

Also, a Greek and an Italian had a distinguished architectural engineering and public work, even present-day it is the excellent level.

During the Middle Ages a guild standardized, measured, and managed products which was separated top, middle, and bottom. They put in effect quality program under the supervision, too. In quality case, it was managed by the span of products viewpoint, a workman, and factory hand.

Before the Industrial Revolution, 18c's industry method and technique were almost same as the Middle Ages domestic industry. At that time QC(quality control) just abolished inferior goods and managed products quality through the naked eye. After the Industrial revolution, a theory of scientific management and a factory management were developed by mass-product. Tayler was a herald at the industrial management sphere.

At 1920's modern QC development was due to discernment a process variation and exclusion a process defect. It was the origin of statistical quality control. Thereafter a sampling inspection techniques was applicable, on 1956 TQC(total quality control)

by Feigenbaum, at 1960's CWQC(company-wide quality control) by Japanese, at 1980's SPC(statistical process control) was emphasized through auto-industry, also it was demanded that CQI(continuous quality improvement) which was a new concept and TQM(total quality management).

After ISO 9000 system was introduced at 1990's, it became an indispensable factor to take the leadership among the world. As well our enterprise should switchover "KS" to production process and product management constitution of ISO 9000 Series.

業績評價를 위한 目標管理의 效率的 活用方案

金 寅 鎭*

目 次

I. 머리말	2. 目標管理의 效率的活用方案
II. 目標管理의 意義 및 實施段階	1) 現實의 目標設定
1. 目標管理의 意義 및 重要性	2) 꿈과 方向性을 나타내는 目標設定
2. 目標管理의 實施段階	3) 最高經營層의 役割增大
1) 目標設定	4) 管理職의 支援役割의 強化
2) 目標實行	5) 遷別評價의 排除
3) 業績評價	6) 顧客滿足과 人事評價의 確立
III. 目標管理의 效率的活用方案	IV. 맺는말
1. 目標管理評價의 長點과 問題點	

I. 머리말

최근 우리 企業에서 組織人事部門에서 활발한 혁신이 진행되고 있다. 즉, 조직부문에서는 과거 기능위주의 피라미드 조직인 官僚制度에서 계층을 단축하고 과감한 권한위양으로 자율 경영을 가능케 하는 팀제로 變化하고 있다. 그리고 人事部門에서는 新人事制度라 하여 과거 年功序列制度를 근간으로 하고 있던 직급, 賃金, 人事考課, 昇進등의 體系를 능력위주의 체계로 전환하고 있다.

이러한 變化는 최근 저성장의 시대를 맞아 과거 고도성장하에서 누렸던 저임금에 의존한 경영방식으로는 企業이 계속 企業으로 살아남을 수 없게 된 것이 그 주요 요인이라고 할 수 있다. 다시 말해서 企業이 살아남기 위해서는 組織人事部門이 根本의이고 대대적으로 變化되지 않으면 안되게 된 것이 사실이라는 것이다.

이와 관련하여 企業에서 새로 도입되는 팀制度와 新人事制度下에서 가장 크게 문제되는 것이 개인이 조직에 기여한 공헌도에 따라 조직이 개인에게 공정한 보상을 해야 되는데 이때 개인의 成果를 어떻게 하면 보다 객관적으로 評價할 수 있느냐 하는 것이다. 또한 조직은 변했는데 評價시스템은 그대로 유지된다면 그 評價시스템은 비효율적이고 결국에는 逆效果를

* 墾園大學校 經商大學 經營學科 教授

초래하게 될 것이다. 통제지향의 기능적인 수직구조로부터 신속하고 수평적인 팀제로 전환한 많은企業에서 기존의 **業績評價** 시스템은 새로운 팀을 지원하지 못할 뿐 아니라 그 효과를 저해시키고 있다. 때문에 새로운 조직이 자신의 임무를 충실히 수행하도록 하기 위한 새로운 **成果 측정치**가 필요하다고 할 수 있다.

이러한 문제를 해결하기 위한 하나의 관리방안이 **目標管理**라고 할 수 있다.

한 조사에 의하면 우리나라 **企業** 중에 **目標管理制度**를 도입하고 있는 **企業**은 21.5%로 아직 **初期段階**에 머무르고 있으며, **大企業**일수록 도입율이 높은데 그 도입이유로는 “ **자기통제** 하에 업무를 추진하기 위해서”라고 응답한 것이 가장 높고, 그 다음이 “**業績達成度**에 따라 엄격한 보상을 하기 위해서”라고 답한 것으로 나타났다.¹⁾

따라서 본 연구에서는 성공적인 팀제운영과 효율적인 능력주의 **人事制度**의 운영을 위해 개인 **業績**을 객관적으로 **評價**하기 위해 도입되고 있는 **業績評價**를 위한 **目標管理制度**의 내용과 문제점을 검토하고 아울러 **효율적으로 활용될** 수 있는 방안을 모색하여 보고자 한다.

II. 目標管理의 意義 및 實施段階

1. 目標管理의 意義 및 重要性

傳統의 **人事考課方法**은 **考課** 자체에 있어서 **組織體**나 **職務目標**와의 **連結性**이 분명하지 않고 따라서 **評價**의 **基準**도 불확실하며, **業績**에 대한 **피드백**이나 **考課面接**도 충실히 이루어지지 않는 등 여러 가지 **問題**를 포함하고 있다. 이러한 문제를 극복하기 위하여 **업적목표**와 **評價基準**을 명백히 하고 **考課過程**에서 **評價者**와 **피평가자의 參與**를 **最大化**함으로써 **人事考課**의 **效果**를 높여 줄 수 있는 것이 **目標管理**이다.

目標管理(Management by objectives : MBO)는 드럭커(P. F. Drucker)가 1954년 처음으로 **創案**한 이래, 여러 **學者**들과 **實務者**들에 의하여 **修整**·**補完됨**으로써 **人事考課**뿐만 아니라 **組織의 全體의** **業績**를 높이기 위한 **經營技法**으로 **發展**해 왔다.²⁾

원래 목표관리는 처음에 조직관리상의 **業績評價**節次로서 **始作**되었다.³⁾

目標管理은 개인의 **도전감**을 유발하며 **작무담당자**에 의해 수락되고 **피드백**이 있는 **目標**을 **設定**하고 그 **設定된 目標**에 따라서 개인을 **評價**하는 **成果評價**의 **방법**으로 그 **目標**은 **上級者**

1) 韓國經營者總協會, “韓國企業의 新人事制度實態와 導入方案”, 1996, pp. 112~114.

2) 李學鍾, “人事管理”, 世經社, 1993, p. 435.

3) Peter F. Drucker, *The practice of Management* (New York : Haper & Brother, 1954), pp. 63~101

와 下級者의 합의에 의하여 設定된다.

이러한 目標管理는 직무수행에 따른 목표설정의 중요성을 살펴봄으로써 그 의의와 아울러 효율성을 더욱 확실하게 알 수 있게 된다. 즉 목표의 중요성을 살펴보면 목표는 첫째, 동기부여의 원천이 된다. 목표를 분명히 가짐으로써 그 목표를 달성하겠다는 의욕이 솟는다. 또한 목표가 있다는 사실 자체가 사람을 肯定的이고 積極的이게 한다.

둘째, 計劃樹立의 근거가 된다. 어떻게 하면 그 목표에 가장 잘 도달할 수 있을까 하는 방법(프로세스)의 수립은 목표를 분명히 認識함으로써 가능하다.

셋째, 일의 優先順位를 정해준다. 어떤 目標를 達成하기 위해서는 여러 가지 일이 복합적으로 수행되어야 하는데 목표는 이 일들의 重要性과 緊急性을 평가하는 근거를 제공한다.

넷째, 資源을 가장 效率的으로 사용할 수 있게 한다. 분명한 목표와 합리적인 계획은 우리가 갖고 있는 한정된 자원을 가장 효율적으로 쓸 수 있게 한다.

다섯째, 일 자체의 論理에 빠지는 것을 막아준다. 일에 몰두하다 보면 그 일을 하는 목적이나 기대되는 목표를 망각한 채 일 자체의 논리에 빠져, 결과 보다는 과정에 집착한다든가 組織 目標보다는 자기의 입장만을 고집하는 경우를 흔히 보게 된다. 목표는 올바른 行動의 基準이 된다.

여섯째, 일에 대한 前進管理를 가능케 한다. 목표를 분명히 인식하고 있는 사람은 항상 일의 진행을 사전에 검토하고 예상되는 문제를 찾아서 조치하며, 상황변화에 능동적으로 대처할 수 있게 된다.

일곱째, 自己反省을 하게 한다. 과연 일을 통해 계획했던 목표가 달성되었는가, 얼마나 달성되었는가하는 객관적인 평가가 가능해 진다. 만약에 달성하지 못했을 경우는 그 미달성의 상태를 분명히 알 수 있게 됨으로써 그 원인 파악이나 향후 대책 수립이 보다 용이하게 된다.

여덟째, 일의 즐거움을 높여준다. 목표의 달성은 성취감과 보람을 느끼게 해주며, 보다 높은 목표에의 도전의욕을 높여준다.

이와 같이 目標는 組織에서 構成員들의 個人目標와 아울러 組織目標를 일치시키는 기법으로써 그 重要性을 더하고 있다고 할 수 있다(표 1)⁴⁾.

2. 目標管理의 實施段階

目標管理는 目標의 명확화 및 目標達成度의 評價와 다음 계획에 대한 피드백이라는 형태로 추진시켜야 한다. 이러한 일련의 과정을 段階別로 자세히 살펴보겠다.⁵⁾

4) 韓國能率協會, “創造的 팀 매니지먼트”, 1996.

5) 日本能率協會, “目標管理實行 マニエアル”, 1995의 內容을 要約 整理함.

目標管理는 크게 3段階로 구분하여 생각하여 볼 수 있다. 즉 <표 2>에서 볼 수 있는 바와 같이 目標設定段階, 目標實行段階, 成果評價段階 등으로 구분할 수 있다.

<표 1>

목표의 중요성

구 분	내 용
1. 동기부여의 원천	· 목표달성을하고자 하는 의욕생성(긍정적, 적극적)
2. 계획 수립의 근거	· 목표 도달 할 수 있는 방법의 수립
3. 일의 우선순위결정	· 일들의 중요성과 긴급성 평가근거
4. 자원의 효율적 사용	· 한정된 자원 효율적 활용
5. 일 자체의 논리에 빠지는 것을 방지	· 올바른 직무수행을 위한 행동기준
6. 일에 대한 전진관리가능	· 일의 진행을 사전검토 · 상황변화에 능동적대처
7. 자기반성	· 목표달성을여부 객관적 평가가능 · 미달성 상태확인으로 원인 파악 및 향후대책수립용이
8. 일의 즐거움과 보람 증대	· 목표달성에 대한 성취감과 보람 제고 · 보다 높은 목표에의 도전의욕 제고

<표 2>

목표관리단계

단 계	세 부 내 용	
제1단계 목표설정	목표설정 위한준비	<input type="checkbox"/> 개인의 업무에 요구되는 성과열거 <input type="checkbox"/> 회사의 내부, 외부환경관련 과제발굴 <input type="checkbox"/> 회사방침, 전략확인
	목표설정	<input type="checkbox"/> 목표설정 위한 자료정리 및 추진과제 명확화 <input type="checkbox"/> 추진과제 우선순위 결정 및 중점목표 결정 <input type="checkbox"/> 언제까지, 얼마나 할것인가 결정 <input type="checkbox"/> 목표 난이도 결정 <input type="checkbox"/> 목표 기술서에 기입
	목표면접	<input type="checkbox"/> 팀장과의 대화로 목표결정
제2단계 목표실행	지도 · 지원	<input type="checkbox"/> 지원분야 -부하 한 사람으로 대용 할 수 없는 경우 -목표 난이도가 변경된 경우 <input type="checkbox"/> 본인의 자주성, 자립성으로 추진토록 지원

제2단계 목표실행	실행계획작성	<input type="checkbox"/> 일정제작 <input type="checkbox"/> 목표를 구체적인 항목으로 열거 <input type="checkbox"/> 목표달성을 위한 시나리오 작성
	중간면접	<input type="checkbox"/> 설정한 목표의 진행상황 확인 <input type="checkbox"/> 추진이 원만하지 않은 경우 저해요인 분석 및 제거
제3단계 업적평가	제1차평가	<input type="checkbox"/> 평가기준에 따른 자기평가 · 모든 목표달성을 관정 · 개별목표 평가산정 · 종합평가
	평가면접	<input type="checkbox"/> 팀장도 1차평가 <input type="checkbox"/> 목표달성을 과정에 대한 사실확인 <input type="checkbox"/> 부하 요망사항 듣고 격려

여기서 目標設定段階는 다시 目標設定準備, 目標設定, 目標面接 등으로 나누어 볼 수 있고, 目標實行段階는 지도, 지원, 실행계획작성, 중간면접 등으로 나누어 볼 수 있으며, 成果評價段階는 第1次評價, 評價面接 등으로 나누어 볼 수 있다.

1) 目標設定(第1段階)

目標管理가 성공 할 수 있을지 없을지는 設定한 目標의 좋고 나쁨에 달려 있다. 즉 쓸모 있는 目標, 도움이 되는 目標가 되기 위해서는 評價에 쓸 수 있는 目標가 되어야 한다. 다시 말해서 잘된 目標란 評價가 가능한 目標라야 한다는 것이다. 이러한 目標設定段階는 다시 目標設定을 위한 준비, 目標設定, 目標面接 등으로 구분하여 생각해 볼 수 있다.

(1) 目標設定 위한 准備

評價에 사용 할 수 있는 目標를 設定하기 위해서는 처리하지 않으면 안되는 준비사항이 있다. 즉 目標設定을 위한 준비를 <표 3>에서와 같이 살펴보면 첫째 개인의 업무에 요구되는 成果를 열거하는 것이다. 이런 작업을 통해 각 개인의 역할을 成果의 형태로 명확히 할 수 있다. 즉 무엇을 기준으로 그 사람의 업무실태를 評價하는지가 명확해진다. 이를 위해 먼저 자신이 수행하고 있는 모든 업무활동을 기록한다. 다음에는 작성한 업무활동을 내용에 따라 정리·분류한다. 이런 작업에 의해 각자가 담당하고 있는 주된 업무활동을 통해 어떤 成果를 나타낼 것인가를 생각한다.

이와 같은 작업에 의해 5~10개 항목의 成果를 열거한다. 成果를 열거시키는 것으로 무엇을 업무활동으로 수행하지 않으면 안되는가 또한 기말에 결과가 나오면 되는가를 각자가 인식할 필요가 있기 때문이다. 成果를 표현할 때는 수치화 가능한 것은 숫자로 나타낸다. 그러나 수치화가 곤란한 것은 기대되는 成果를 가능한 구체적인 상태의 變化로 표현한다.

〈표 3〉

목표설정위한 준비

준비 단계	내용
1. 개인의 업무에 요구되는 성과 열거	<ol style="list-style-type: none"> 1. 자신이 수행하고 있는 모든 업무활동 기록 2. 기록된 업무활동을 정리/분류 <ul style="list-style-type: none"> · 주된 업무활동(20개 항목 정도) 3. 업무활동을 통해 어떤 성과 달성을 것인가 <ul style="list-style-type: none"> 예) 매출확대, 고객만족도상승, 신규고객개척, 부하육성
2. 과제발굴	<ol style="list-style-type: none"> 1. 환경변화포착 <ul style="list-style-type: none"> · 사외환경(고객, 판매투트, 구매처, 외주처, 경쟁상대, 관련회사, 금융동향, 유통방법, 지역사회, 기술혁신, 시장가격, 모회사·자회사 등의 변화) · 사내환경(경영방침, 인사이동, 설비투자, 신사업, 신시스템, 사원구성, 근무형태, 신상품경향 등의 변화) 2. 발견된 변화는 어떠한 변화인가 <ul style="list-style-type: none"> · 그 변화는 일시적인 것인가 · 그 변화의 속도는 서서히 일어났는가. · 급격히 일어났는가. · 그 변화는 왜 일어났는가 3. 변화 가져올 영향 <ul style="list-style-type: none"> +영향, -영향 4. 현재의 내용을 확인 5. 과제 일람표정리
3. 회사의 방침확인	<ol style="list-style-type: none"> 1. 회사의 경영방침, 부문의 방침확인 2. 그 방침이 왜 나왔는가 하는 배경조사

둘째는 지금의 과제는 무엇인가를 깨닫게 하는 것이다. 해결해야 할 과제가 무엇인지 알지 못하면 目標設定은 불가능하다. 이때 중요한 것은 企業을 둘러싼 환경이 어떻게 변하고 있는가, 고객의 욕구가 무엇인지를 파악하고 그 變化에 어떻게 대응해 갈 것인가를 目標속에 포함시켜 가는 일이다. 과제발굴을 위해서는 먼저 과제발굴을 위해 각자의 업무상의 變化를 관찰하여 업무환경의 變化를 포착하는 일이다. 이를 위해 사외환경과 사내환경으로 나누어 관찰하면 과제를 발견하기 쉬울 것이다. 다음에는 발견된 變化는 어떠한 變化인가를 음미하는 일이다. 즉, ①그 變化는 일시적인 것인가 ②그 變화의 속도는 서서히 일어났는가 급격히 일어났는가 ③그 變化는 왜 일어났는가 등의 3개 시점에서 變化의 배경, 경향, 요인 등을 검토하여야 한다. 또한 變化가 가져올 영향을 생각한다. 즉 變化의 내용을 검토함과 동시에 그 變化가 가져올 영향이 어떤 범위로 어느 정도 미칠 것인가를 생각하는 것이다. 그 경우 變化가

(+)의 영향을 미칠 것인지 (-)영향을 미칠 것인지 분리하여 취급하는 것이 중요하다.

다음은 현재의 대응을 확인한다. 발견된 變化에 대해 현재 어떠한 대응을 하고 있는가를 확인하여 어떤 부족한 점이 있는지 향후의 대응도 이대로 좋은지를 명확히 한다.

그리고 앞으로 진행된 결과로 자연히 해결할 과제가 무엇인지 나타날 것이다. 발견된 과제는 구체적으로 표현하여 일람표에 나열하여 정리한다.

셋째는 會社의 방침을 확인하는 것이다. 會社의 經營目標는 環境變化에 대응해 살아남기 위해 절대 필요한 것이다. 따라서 회사가 어느 방향으로 향하고 있는가를 파악하지 못하면 조직속에서 업무를 통해 자신에게 요구되는 成果는 무엇인가를 분석할 수 없게 된다. 때문에 회사의 基本方針, 經營方針을 정확히 이해하고 組織目標와 個人의 目標가 연계되도록 하여야 할 것이다.

여기서 회사의 방침은 돌연히 출현하는 것이 아니라는 사실이다. 반드시 배경이 있어서 나오는 것이다. 왜 그 경영방침이 선택되었나 하는 배경을 살펴 볼 때 그 경영 방침의 重要性과 意義를 認識할 수 있을 것이다.

(2) 目標設定

잘된 目標를 設定하기 위한 준비가 완료되면 目標設定에 들어간다. 여기서 잊어서는 안될 포인트가 3개 있다. 무엇을, 얼마나, 언제까지를 명확히 하는 일이다.

〈표 4〉

잘된 목표

구 분	내 용
1. 목표는 도전적이어야 함.	<input type="checkbox"/> 자기수준보다 높은 수준의 목표 <input type="checkbox"/> 최선의 노력으로 달성 가능한 목표
2. 목표는 구체적이어야 함.	<input type="checkbox"/> 기대되는 결과가 구체적으로 표시된 목표 <input type="checkbox"/> 목표의 3요소 <ul style="list-style-type: none"> · 무엇을 : 대상 · 얼마만큼 : 기대수준 · 언제까지 : 기한
3. 목표는 업적성과의 창출 을 가져와야 함.	<input type="checkbox"/> 문제해결적 관점에서의 설정된 목표 <input type="checkbox"/> 과거 수준보다 높은 업적향상의 목표
4. 목표는 측정가능해야 함.	<input type="checkbox"/> 객관적으로 달성을 여부를 판단할 수 있는 목표 <input type="checkbox"/> 계량화된 목표
5. 목표는 우선순위를 가져야 함.	<input type="checkbox"/> 4~5개 정도의 목표 <input type="checkbox"/> 우선 순위를 갖는 목표 <input type="checkbox"/> 상호연관된 목표

이것이야말로 잘된 目標를 設定하기 위해 절대로 필요한 조건이며 이것만 명확해지면 目標管理는 순조로운 시작을 했다고 할 수 있다. 여기서 잘된 목표라고 하면 <표 4>에서 보는 바와 같다.

그리고 <표 5>를 통해 目標設定하는 것을 순서적으로 살펴보면 첫째 目標設定을 위한 자료를 정리하여 추진과제를 명확히 해야 한다.

<표 5>

목표 설정

순 서	내 용
1. 목표 설정을 위한 자료를 정리하여 추진과제 명확히 함.	<input type="checkbox"/> 업무를 통해 자신이 창출할 성과를 열거하여 조직의 방향을 파악하고 추진할 과제를 명확히함(별첨 목표구성요소).
2. 추진과제의 우선순위를 정하여 중점목표 결정	<input type="checkbox"/> 우선순위 고려 요소 (최고 5점, 중간 3점, 최저 1점) <ul style="list-style-type: none"> · 우선도 : 서둘러 해결 할 일 · 중요도 : 방치할 경우 위기봉착 할 일 · 착수 가능성 : 시도 가능여부 · 난이도 : 과제수준의 수행정도상 어려움 정도 · 방침의 적합도 : 회사의 방침부울정도 <input type="checkbox"/> 점수합계하여 우선순위 확정
3. 언제까지 수행할 것인가를 결정	<input type="checkbox"/> 언제까지 할 것인가를 결정
4. 구체적인 목표로 전환	<input type="checkbox"/> 가능한 수치로 표현 <input type="checkbox"/> 수치표현 곤란시 달성된 시점상태를 구체적으로 표현 <input type="checkbox"/> 무엇을, 얼마나, 언제까지를 구체화 예) 금년에는 주력상품의 매출을 전년대비 2배로 한다.
5. 얼마나 할 것인가를 결정	<input type="checkbox"/> 달성기준설정 <ul style="list-style-type: none"> A : 기대되는 목표 상회 B : 기대되는 목표를 거의 달성 C : 기대되는 목표에 못미침 D : 기대되는 목표에 크게 못미침
6. 목표의 난이도 설정	<input type="checkbox"/> 목표의 혁신성, 규모의 크기, 위험 정도, 전문성 정도 <input type="checkbox"/> 입사 1년차와 5년차 사원의 난이도 기준 상이
7. 목표설정 시트에 기입	<input type="checkbox"/> 무엇을, 얼마나, 언제까지를 구체적으로 기입한 목표와 각각의 목표 중요도 명기

즉 각자의 업무를 통해 자신이 창출할 成果를 열거하여 조직이 향하는 방향을 파악하고 추진할 과제를 명확히 하는 것이다. 과제의 정리를 할 때는 目標가 어떻게 구성되어 있는가를 이해하고 수행할 필요가 있다.

〈표 6〉에서 볼 수 있듯이 업무에 관한 目標는 業績目標, 活動目標, 戰略目標 등 3가지로 구분할 수 있다. 業績目標란 매출액, 한계이익, 경상이익 등 정량적으로 目標值를 設定 할 수 있는 것이다. 이것은 매우 중요한 目標이기는 하지만 자칫하면 이런 것들에 지나치게 치우치기 쉽다는 것이다. 活動目標란 業績目標를 달성하기 위한 과정으로서 불량율, 경비율, 완성을 등으로 표현될 수 있다. 戰略目標란 비약적인 業績目標를 달성하기 위해 현상을 타파하는 것으로 경영방침, 환경대응 과제, 본질적 문제점 등이 이에 포함된다.

둘째, 추진과제의 우선순위를 정하여 중점目標를 결정해야 한다. 目標로서 어떤 과제부터 시작할 것인가 하는 순서를 부여한다. 순서를 결정할 때는 우선도, 중요도, 착수 가능성도, 방침 적합도 등의 요소를 고려하여 확정한다.

셋째, 언제까지 수행 할 것인가를 결정한다. 결정한 目標를 달성하기 위해 해야 할 일이 무엇인가를 검토하고 동시에 언제까지 할 것인가를 결정한다.

네째, 구체적인 目標로 전환한다. 우선순위가 정해지고 어느 것부터 추진할 것인가가 명확해진 과제를 구체적 目標로서 표현을 바꾼다.

〈표 6〉 목표의 구성요소

업 무 목 표	업적목표	결과	<ul style="list-style-type: none"> · 매출액 · 한계이익 · 경상이익 · 이익율 · 비용절감율 	정량적으로 목표치를 설정 할 수 있는것.
	활동목표	프로세스	<ul style="list-style-type: none"> · 관리대상 (목표) – 전수 – 회수 – 시간 – 기간 – 공수 – 자체시간 	업적목표를 달성하기 위한 프로세스(인원수, 불량율, 경비율, 완성을)
	전략목표	<ul style="list-style-type: none"> · 경영방침 · 환경대응과제 · 본질적 문제점 	<ul style="list-style-type: none"> · 목표 · 목표치 	비약적인 업적목표를 위해 현상을 타파하는 것

目標로 전환할 때 “강화한다”, “철저히 한다” 등의 추상적인 표현을 쓰면 評價段階에서 문제가 된다. 따라서 수치로 표현가능한 것은 수치로 하고 그것이 어려울 때는 달성된 시점의 상태가 구체적으로 전해질 수 있도록 표현한다.

다섯째 얼마나 할 것인가를 정한다. 일정 기준을 目標設定段階에서부터 設定할 수 있다면 評價段階에서 부하도 납득할 수 있는 評價가 이루어 질 수 있다. 따라서 각각의 달성 기준을 設定한다.

여섯째 目標의 難易度를 設定한다. 만약 달성도만 評價하면 어려운 目標를 추진한 사람의 달성도가 낮아져 결과적으로 낮은 評價를 받게 된다. 여기서 目標設定時 먼저 각 目標는 어느 정도의 難易度인가를 評價해 둘 필요가 있다. 각 目標의 革新性, 규모의 크기, 위험정도, 전문성정도를 분석하여 난이도를 設定한다.

일곱째 目標設定시트(Sheet)에 기입한다. 소정의 目標시트에 무엇을, 얼마나, 언제까지 등을 구체적으로 기입한 目標와 각각의 目標의 중요도를 기입한다. 이때 가능한 기입란이 적은 간단한 시트가 좋다. 대부분 회사에서 사용하는 시트는 지긋지긋 해질 정도로 기입란이 많은 것이 있다.

쓸데없는 노력과 필요없는 문구를 없애 부하가 확실히 目標를 設定할 수 있도록 해야 한다 (표 7).

〈표 7〉

목표설정시트

우선순위	기 간	항 목	중요도
1	금기종	주력상품의 매출을 전년대비 2배로 한다	5
2			
3			

(3) 目標面接

부하가 제출한 目標의 내용과 난이도를 管理者가 부하에 대해 생각하고 있던 目標의 내용과 난이도와 관련하여 검토하고 최종적으로 目標의 내용을 결정하는 것이 目標면접이다. 目標管理를 정말로 쓸모있는 것으로 만들기 위한 目標면접은 매우 중요한 의미를 갖는다. 왜냐하면 目標면접은 評價를 전제로 하여 이것을 이만큼 달성하겠다고 주장하는 부하에 대해 이것 만큼은 달성해 주었으면 하는 管理者의 의견을 종합하여 무엇을 얼마나 언제까지 달성한다는 합의를 얻어내는 것이기 때문이다. 目標면접 하는 순서를 〈표 8〉에서 살펴보면 첫째 면접의 사전준비를 해야 한다. 면접에 들어가기 전에 目標設定시트를 부하에게 배포 후 약 10일후에 회수하여 면접 전에 분석하고 부하의 前期의 目標設定시트와 직능요건서, OJT 지도

기록 등을 상사인 管理者가 준비한다.

둘째, 면접의 일시를 정한다. 부하와 편안히 대화 할 수 있는 장소와 시간을 정하여 부하에게 연락한다.

셋째, 면접당일에 부하가 設定한 目標내용을 부하 본인에게 설명해 한다. 管理者는 우선 부하의 설명을 적극적으로 청취하는 자세를 갖는 것이 중요하다. 단, 왜 그 目標를 設定하였는가 하는 질문을 잊지 말아야 한다.

넷째, 부하가 設定한 目標를 점검한다. 즉 目標의 내용이 적절한지 여부와 目標수준의 적절성여부, 目標의 구체성여부 등을 점검한다. 부하가 設定한 目標가 너무 낮을 경우와 구체적으로 設定되어 있지 않을 경우에는 대화를 통해 조정해야 할 것이다.

〈표 8〉 목표 면접

순 서	내 용
1. 면접의 사전 준비	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 상사의 준비사항 <ul style="list-style-type: none"> · 부하의 목표설정시트(부하에게 배포후 약 10일 후에 회수하여 면접전에 분석) · 부하의 前期의 목표설정시트 · 직능요건서 · OJT지도기록 <input type="checkbox"/> 부하의 준비사항 <ul style="list-style-type: none"> · 상사에게 제출할 목표설정시트
2. 면접일시 결정	<input type="checkbox"/> 부하와 편안히 대화할 수 있는 장소와 시간결정
3. 목표내용 설명	<input type="checkbox"/> 면접당일 부하가 기입한 목표설정시트를 기준으로 각 목표설명
4. 목표면접시 설정된 목표 점검 사항	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 목표의 내용 적절성 <ul style="list-style-type: none"> · 업적목표 · 회사방침과의 관련성 여부 · 능력개발목표 · 업적목표 달성을 위해 필요한 능력제시 <input type="checkbox"/> 목표수준 적절성 <ul style="list-style-type: none"> · 목표의 혁신성, 규모의 크기, 위험의 정도 등 객관적 시점설정 여부 <input type="checkbox"/> 목표의 구체성 <ul style="list-style-type: none"> · 기대 성과 구체적으로 측정가능성 · 목표달성을 일정 명확화 · 공동목표에 대한 본인 역할, 직무범위 명확화 · 목표에 관한 공통인식 가능

2) 目標實行(第2段階)

目標를 設定한 段階에서 目標管理의 큰 일을 다했다고 안심해버리는 管理者가 많다. 그러나 目標의 設定은 目標管理의 목적지가 아니고 시작이다. 어떠한 멋진 目標를 設定했어도 달성을 향한 행동을 하지 않으면 그 目標는 그림의 뼈이 되고 만다.

(1) 目標實行을 위한 指導支援

目標實行段階를 順序的으로 살펴보면 먼저 지원하지 않으면 달성할 수 없는 目標는 무엇인가를 찾아낸다. 目標達成過程에서 부하를 언제, 어떻게 지원할 것인가하는 지원기준은 부하의 능력에 따라 다르다. 경험이 적은 부하에 대해서는 目標의 設定이 종료된 段階에서 아무 것도 지원하지 않으면 달성할 수 없는 目標는 무엇인가를 管理者가 파악할 필요가 있다. 또한 目標設定後 부하의 지원은 문제가 발생했을 경우 즉, 부하 한 사람으로서는 대응할 수 없다고 판단된 경우에 한해 지원하고 가능한 부하의 자주성을 강조해야 한다. 그리고 目標의 난이도가 변경된 경우 즉 目標의 난이도는 외부환경, 내부환경의 變化에 의해 目標設定當時와 변경된 경우에는 管理者의 지원 행동이 필요하다. 外部環境으로는 顧客의 變化, 競爭社의 變化, 政治經濟의 變化 등과 內部環境으로는 企業方針·目標의 變化, 組織의 變化, 業績變化 등에 유의하여야 할 것이다. 다음에는 달성하기 위해 갖추어야 할 능력은 무엇인가를 분석한다. 이 능력을 향상시키지 않고서는 부하가 設定한 目標를 달성할 수 없다고 명확해진 능력은 부하의 能力開發目標로서 設定한다.

(2) 實行計劃作成

目標達成을 위한 실행계획을 세우는 것이 목적지를 향한 지름길이라 할 수 있다. 즉 目標를 세운 후 어떤 방법으로 어떻게 시행하는가라는 계획을 세우는 것이 확실하게 목적지로 다가가는 지름길이라는 것이다. 設定한 目標를 달성하기 위한 계획이 잘 세워졌는지 여부는 달성을 끝 차이가 나게 된다. 1년 단위로 目標管理를 실시하고 있는 회사에서는 目標達成의 목적지는 1년 뒤다. 그동안 어떤 段階로 목적지를 향할 것인가는 목적지까지의 시나리오를 만드는 것이 실행계획작성이다. 실행계획에 있어 우선 필요한 작업은 目標達成을 위해 무엇을 어떤 순서로 어떤 방법으로 등의 구체적인 활동 항목으로 배분하는 것이다. 目標와 실행계획을 일목요연하게 <표 9>와 같은 目標記述書에 정리하여 기입한다.

(3) 中間面接

企業을 둘러싼 환경은 매일 變化한다. 당연히 目標 달성을 향해 노력하는 부하를 둘러싼 내부환경과 외부환경도 시시각각 變化한다. 중간면접은 자칫하면 變化의 파도에 쓸려가 버릴 부하들에게 變化의 파도를 파악하고 어느 파도를 탈 것인가에 관한 정보를 전하고 目標 달성에 더욱 접근 할 수 있도록 지원하기 위한 것이다. 이를 위해서는 첫째, 중간면접 시기를 정

〈표 9〉

목 표 기 술 서

기간 : 199 . . . ~ 199 . . .

작성자 :

상사 :

순위	목 표	계 획	일 정				공동목표	상사에의 요구사항	자기평가	상사평가

해 계획을 세운다. 目標면접과 같이 일시, 장소, 시간, 목적을 명확히 設定하여 부하에게 사전 연락을 한다. 여기서 중간면접의 목적은 設定한 目標에 관해 전보상황의 확인을 하고, 目標달성을 장애요인에 관해 지원할 점이 있는 경우는 지도를 하여 부하의 目標달성을 지원하기 위한 것이다. 둘째, 면접을 실시한다. 이때 진행상황을 보고케 하고 目標달성을 위한 추진에 저해요인을 본인에게 분석시킨다. 그리고 남겨진 시간내에 目標를 달성키 위한 수단을 재검토한다.

3) 業績評價(第3段階)

目標管理를 정착시키는 것이 가능한가 아닌가는 評價로 정해진다고도 할 수 있다. 評價는 그 해의 目標管理의 결론임과 동시에 다음 년도의 目標를 향한 시작이기도 하다. 評價를 받은 부하가 그 評價는 공정하고 정당한 것이라고 받아들일 수 없다면 당연히 차년도의 目標에 대한 추진의욕도 소멸된다.

(1) 第 1 次 評價

目標管理는 目標의 設定은 물론 그 評價도 본인이 스스로 행한다. 〈표 10〉에서 제1차 評價의 과정을 보면 첫째, 모든 目標에 관해 달성도를 판정하다.

評價點數의 적용방법은 企業에 따라 다른데 숫자로 評價하는 企業도 있고 기호(S, A, B, C, D)를 設定하여 산정하는 경우도 있다.

둘째, 각각의 目標에 관해 評價를 산정한다. 目標設定시 정한 각각의 目標의 난이도와 달성을 끊어서 각각의 目標에 대한 評價를 산정한다(표 11).

〈표 10〉

제 1 차 평가

구 분	내 용
1. 모든 목표에 관해 달성도 판정	<input type="checkbox"/> 5단계(목표 크게 상회, 목표상회, 목표달성, 목표미달, 목표 크게 미달)
2. 각 목표의 평가산정	<input type="checkbox"/> 목표의 난이도와 달성도를 곱해 평가를 산정 · 간단한 목표 추진한 달성도 · 어려운 목표 도전한 달성도 ※ 업적=난이도×달성도
3. 종합평가산정	<input type="checkbox"/> 목표중요도와 각 목표의 평가를 곱해 종합평가산출
4. 왜 그렇게 평가했는가	<input type="checkbox"/> 본인 코멘트기입난에 평가정보, 자료, 이유 등 사실증명 자료기입
5. 팀장도 면접 전에 1차 평가	<input type="checkbox"/> 부하의 자기평가 결과 보기 전에 수행

〈표 11〉

각 목표의 평가산정

※ 달성도 판정기준

- A : 目標上회
B : 目標達成
C : 目標達成 못함
D : 目標 전혀 달성 못함

※ 난이도 기준

- S : 극히 어려운目標
A : 의욕적이며 어려운目標
B : 표준적인 目標
C : 표준에 못미치는 目標

	A	B(표준)	C	D	← 달성도
S	S	S	A	B	
A	S	A	B	C	
B(표준)	A	B	C	D	
C	B	C	D	D	
↑ 난이도					

셋째, 綜合評價를 算定한다. 目標設定시 정한 각각의 目標의 중요도와 각 目標의 評價를 곱해 綜合評價를 산정한다.

넷째, 왜 그렇게 評價했는가 하는 評價의 증명을 한다. 본인의 의견란에 評價에 관한 정보, 자료나 이유를 기입한다.

다섯째, 管理者도 면접전에 제1차 評價를 한다. 부하가 自己評價한 순서와 마찬가지로 管理者도

제1차 評價를 한다. 이때 유의할 것은 부하의 自己評價 결과를 보기 전에 실시해야 하며, 評價의 대상이 되는 기간만을 대상으로 評價해야 하고, 絶對評價를 하여야만 한다.

(2) 評價面接

評價面接은 目標達成度, 過程確認, 部下育成 등이 목적이다. 따라서 評價面接은 부하가 管理者에게 달성 못한 변명을 하는 장소도 아니며 管理者가 부하에게 評價責任을 추궁하는 장소도 아니다. 부하, 본인과 管理者가 目標의 달성도나 과정에 관한 사실확인을 하기 위해 같은 장소에서 솔직하게 대화하는 곳이라는 것을 잊어서는 안된다.

III. 目標管理의 效率的 活用方案

1. 目標管理評價의 長點과 問題點

目標管理는 目標의 設定, 구성원의 참여, 業績에 대한 피드백을 수반하기 때문에 조직에서 중요하게 생각하는 成果를 확인시켜 준다. 이같은 目標管理評價에 대한 장점을 살펴보면 다음과 같다.

첫째, 目標管理에서는 評價基準을 設定할 때 각 구성원들이 맡고 있는 직무의 특수한 성격을 고려하고 있다는 것이다.

둘째, 目標管理評價는 特정기간 동안에 이루어야 할 명확한 目標를 사람들이 가지고 있을 때 더욱 일을 잘한다고 하는 심리적인 원칙과 일치하고 있다는 것이다. 즉 하급자들에게 그들 자신의 目標를 設定하도록 허용함으로서 동기부여를 내재화시키는 데 도움이 된다는 것이다.

셋째, 目標管理評價는 個人的 特性보다는 成果結果에 초점을 맞추고 있다는 것이다. 네째 目標管理評價는 직무기대, 開發計劃 그리고 이들의 결과에 대해서 管理者와 구성원 사이에 커뮤니케이션을 활성시키는 유용한 도구라는 것이다.

그러나 目標管理評價의 이러한 장점들이 있는 반면에 몇가지 문제점도 있는 것을 알 수 있다. 첫째 目標管理는 成果를 지나치게 강조함으로서 직무의 무형적인 측면을 다룰 때 많은 문제점을 야기시킨다는 것이다. 즉 士氣 같은 측정불가능한 것을 회생해서 생산과 같은 측정가능한 것을 강조하도록 유도한다는 것이다. 라인업무에 비해 스텝업무는 계량화가 힘들기 때문에 때때로 量을 위해서 質이 회생되기도 한다.

둘째, 측정가능 요인을 지나치게 강조하다 보면 불량한 成果, 자료의 실제왜곡, 낮은 目標의 設定 등을 조장 할 수 있다는 것이다.

셋째, 目標管理과정의 각 段階를 실행하기 위해서는 많은 시간과 노력이 소요된다는 점이다. 그리고 각 개인마다 目標設定水準 및 達成度가 상이하므로 비교가 불가능하며, 새로운 직무를 위한 자격내지 잠재능력의 評價手段으로서도 한계가 있다.

넷째, 目標管理評價는 주로 그 결과에 의한 評價를 하기 때문에 그 達成過程에 대해서는 유용한 정보를 제공해 주지 못하고 있다. 즉 구성원들이 어떻게 成果를 달성하는가 혹은 달성하지 못하는 가에 관한 정보를 제공하지 못한다는 것이다.⁶⁾

따라서 이와 같은 目標管理의 문제점에 대한 배경의 이해와 해결을 위한 노력으로 올바른 目標管理를 활용해 가야 할 것이다.

2. 目標管理의 效率的 活用方案

1) 現實的인 目標設定

目標管理制度 비판의 또 하나는, 下向式(Top down)이 지나치게 강한 점에 있다. 제일선의 종업원에게는, 上向式(bottom up)으로 제안하는 권한도 주어지지 않고 그저 최고경영층에 따르는 것만이 요구된다.

目標評價制度를 도입한 企業에서 종업원이 個人目標를 設定하려고 해도 그 전제가 되는 全社目標를 經營者가 나타내지 않는 경우도 있기는 있다. 하지만 대부분 企業의 경우, 종래 대로의 賣出 前年比나 市場占有率比, 혹은 原料에 대한 製品의 比率이라는 數值目標는 상당히 도전적인 것이 經營者부터 나타나게 된다. 그러나 무미건조한 수치 目標만으로 종업원을 분발시키겠다는 것은, 현재로서는 매우 어렵다. 하물며 현상으로부터 완전히 유리한 단순한 「경영진의 소망」를 수치目標로 해 버린다면, 종업원의 적극적인 參加를 얻는 것이 아니고, 「현장으로의 인식부족」이라는 경영진에 대한 불만이 일어나게 될 뿐이다. 所望目標를 단행하는 것은, 目標評價制度로의 신뢰의 근간을 파괴하는 정말로 어리석은 행위이다. 目標가 비 현실적으로 너무 높고, 1년 후의 評價는 거의 전원이 미달성으로 끝나버렸다고 했을 때 이를 그대로 보수에 반영시키려고 한다면, 종업원은 달성불가능한 目標를 강제로 시킨 경영진을 원망할 것이다. 目標評價制度를 단순한 인건비 삭감의 한 수법으로 생각해 버리게 된다.

반대로 미달성이었던 것을 불문하고, 보수를 올려버린다면 다음 년도부터 종업원은 目標評價에 신중하게 물두하지 않게 된다. 공헌의 정도가 결과에 반영되지 않는다면, 종업원은 최소한의 노력 밖에 하지 않게 된다. 이렇게 보수를 올리지 않아도, 종업원의 制度로의 信賴는 상실된다. 企業目標를 향하여 종업원에게 동기를 부여해야 한다는 역할을 目標評價制度는 이룰 수 없게 된다. 目標設定에 있어서는 그 수치 目標가 도달가능한 수준인가를 판단 할 수 있을 만큼의 경영정보를 종업원에게 주는 것이 필요하다. 경영정보를 제시하는 것은, 目標를 타당한 수준을 設定하는데 도움이 된다. 높은 賣出目標를 내걸어 두면서 제조설비로의 투자를 억제하고 있다면, 그 目標는 뒷받침이 없는 단순한 경영진의 소망에 지나지 않는 것

6) 懷舊根, “人事管理”, 經文社, 1995. pp. 261~263.

이라는 것을 알게 된다. 도달불가능이라고 생각될 정도의 높은 目標라도 戰略으로서 필요한 인원계획이나, 설비투자계획이 뒷받침 되어져 있다면 문제가 없을 것이다.⁷⁾

2) 꿈과 方向性을 나타내는 目標設定

事業 革命期라고 할 수 있는 현실에 數值目標에 대신하여 필요한 것은 꿈이 있는 目標와 거기에 이르기 위한 방향성을 종업원에게 주는 것이 중요하다.

어느 경우도 經營者나 책임자는 꿈있는 비전을 우선 그린다. 꿈은 그것에 매력을 느끼는 사람들을 끌어들여, 게다가 수 많은 장애를 극복하는 것을 가능하게 한다. 꿈을 실현하기 까지의 그들의 초인적인 활동은 수많은 에피소드를 남기고 있다.

古典的인 數值目標에 의한 관리를 어렵게 하고 있다. 누구라도 만들수 있는 제품을 어떻게 재빠르게, 어떻게 싸게 만드는가 만으로는 企業의 발전을 담당하는 사람들을 끌어들이는 것은 이젠 불가능하다. 세상을 바꾸는 「무엇을」創造하는가를 보여주는 것이 經營者에게는 요구되고 있다. 유감이지만 많은 경우 피라미드형의 大組織을 차곡차곡 쌓아 올려온 經營者는 이러한 시대에 과감하게 발상의 전환을 할 수 없다. 부분 수정을 꾀한 결과 결국은 총체적인 축소 戰略을 취해 버린다. 「이제부터 무엇을 하지 않으면 안되는가」가 아니라 「지금 무엇을 할 수 있는가」를 판단의 기준으로 해 버린다. 시장 創造型의 目標를 세우는 데에는 지금이야 말로 최고경영층이 필요로 되고 있다.⁸⁾

3) 最高經營層의 役割 増大

企業目標를 部門目標에 떨어뜨려 넣는 정도의 구조가 결여되어 있는 것은, 조직으로써 가능하지 않다.

社運을 거는데 가치를 둔 全社目標가 있어도 조직이 정확하게 반응해 주지 않는다. 上向式 (bottom up)에 익숙해져 있는 조직에서는 經營者の 명령만으로는 각 부분은 움직이지 않게 되어 있다. 經營者は 명확한 企業目標를 확립할 뿐만 아니라, 이것을 기능시키는 조직 人事 교육이라는 구조를 만들어 통합된 시스템으로써 종업원에게 제공하지 않으면 안된다. 目標 그것이 담당 범위내의 上向式 (bottom up)으로 결정되어져 버리면, 부분간의 협조는 가능하지 않게 된다. 目標評價制度의 목적의 하나는 종업원 전원의 벡터(vector)를 같은 방향으로 향하게 하는 것에 있다. 全社目標라는 한 개의 횡축이 통하고 있지 않으면, 각 부분은 협력을 2차로 각 부분의 目標 달성을 추구하게 된다.

전원이 같은 目標를 이해하여 공유하지 않으면 줄을 끌어당기는 것처럼, 같은 방향으로 같

7) 北原佳郎, “アメリカ 企業の人事戦略”, 日本經濟新聞社, 1995, pp. 167~171.

8) 上掲書, p. 172.

은 타이핑으로 끌여 들여서 조직으로서 최대한의 힘을 발휘하는 것이 불가능하게 된다. 目標評價制度의 배경에 있는 컨셉트를 이해하지 않고, 표면적인 운용방법만을 이식한다면, 차라리 경영을 혼란시킨다는 것이다.

따라서 制度의 윤곽이 아무리 완성되었다고 해도 실제의 운용을 취급하는 管理職이 制度 전체를 이해하고 있지 않아서는 葉績에 공헌하는 制度가 될 수 없다.

연구를 반복 실시하여 企業을 둘러싼 環境變化라는 배경, 經營戰略과 目標評價制度와의 연결 制度의 목적 운영방법 등이 철저히 가르쳐 지지 않으면 안된다.

또 目標設定 운영 달성도 評價에 있어서 행해진다. 부하와의 면접방법을 습득시키는 것도 필요하다. 거기에는 유의한 피드 백(feed back)을 부하에게 전하여 目標를 달성하도록 부하를 지원하기 위한 충분한 사전준비, 오해를 생기게 하지 않는 커뮤니케이션, 부하에게 답을 찾게 하는 지도, 감정이 아닌 객관적인 논리에 근거한 판단, 혹은 부하의 능력개발을 위한 강점, 약점의 분석 등이 포함된다. 상세한 구조의 수준까지 經營者가 관여하는 것에 의해서 비로서 새로운 制度는 간신히 조직에 침투해 가는 것이다.⁹⁾

4) 管理職의 支援 役割의 強化

目標評價制度 도입에 대한 한 가지 장애는 「管理職이 評價者 부하는 被評價者」라는 종래의 人事評價의 도식을 계승해 버리는 것이다. 年功序列型 賃金制度 아래에서는 成果와 보수를 연결하는 것은 어렵다. 보수의 격차에 대해서(혹은 격차가 없는 것에 대해서) 부하로부터 설명을 요구받아도, 답할 정도의 자료를 管理職은 준비하고 있지 않다. 부하로부터 「왜 나는 그 사람보다 급여가 낮은가」라고 질문 받아도, “우리나라의 급여체계는 그러한 것이다”라는 것 밖에 대답 할 수 밖에 없게 된다. 人事評價가 일방적이고, 게다가 秘密主義로 빠지는 것은 설명할 자료를 갖고 있지 않는 企業과 人事部의 자기 방어책에 가깝다.

승급이나 상여의 평점의 분포는 학력과 입사년도 마다 정해진 표준분포에 따라서 결정된다. 남녀차도 현실에는 의연하게 존재한다. 즉 입사시점(혹은 태어난 시점)에서 갖고 있는 속성이 앞으로의 평점까지 영향을 주게 된다. 조직에 들어가고 나서의 공헌이 제2의 것으로 밖에 취급되지 않는 점에서는 조직은 현재도 과거도 그다지 변해 있지 않을지도 모른다. 학교制度에 월반은 없고, 企業에서도 적어도 管理職에 달하기 까지는 연차간의 역전이 일어나는 일은 없다.

종래의 人事評價의 사고 방식의 연장으로, 「目標評價制度는 人事評價를 일방적으로 내리기 위한 도구」라고 생각한 순간 그 도입은 틀림없이 실패한다. 目標評價制度의 목적은, 부하에게 「目標를 달성시킨다」라는 점에 있다. 期末에 돌연 생각난듯이 評價表에 기입하고, 부하

9) 上揭書, pp. 173~175.

의 실패나 미달성을 책하는 것이 管理職의 일은 아니다. 管理職은 기간 중에 필요한 段階로, 적절한 지도나 지원을 부하에게 줄 의무가 있다. 管理職이 단순한 評價者인 것은 허용 할 수 없다.

下向式 (top down)으로 目標를 設定하고 있는 이상, 부하의 실패는 管理職의 실패이고, 그것은 부문의 실패이다. 부문의 실패는 企業目標의 미달성에 연결된다. 目標를 달성시키고, 프로세스를 통하여 종업원의 성장을 피하는 것이야 말로 目標評價制度의 의의이다. 目標評價制度가 부하의 평점을 매기는 구조가 아니라, 부하를 성공시키기 위한 구조다 라고 이해한다면 管理職의 역할은 크게 바뀌게 된다. 상여나 급여의 시기에만 人事評價가 화재에 오르는 것이 아니라 目標로의 진척상태를 빈번하게 재 검토하는 프로세스가 중요하게 된다. 단순한 評價者가 아니라 부하가 해결 할 수 없는 문제를 도와주는 것이 管理職의 역할이 된다. 비판자가 아니라 부하의 달성된 評價를 칭찬하고, 동기부여 하는 것이 기대되게 된다.

目標評價制度를 운영하는 管理職의 역할은 종래보다도 훨씬 어렵게 되었다. 目標設定의 段階에서는 企業目標를 下向式 (top down)으로 個人目標에까지 떨어뜨려 넣어간다고 하는 지금까지에는 요구되지 않았던 작업이 들어오게 된다. 上向式 (bottom up)으로 올라온 제안에 yes, no의 대답을 하고 있는 것만으로는 이젠 해결 할 수 없다. 모든 부문의 管理職이 企業業績 향상에 공헌하는 더욱 적극적인 역할을 달성하는 것을 기대하게 된다. 게다가 달성도 評價의 段階에서는, 管理職은 부하 이상으로 일에 상세함이 요구된다. 생각해 봤으면 한다. 期前의 目標設定도 확실히 중요하지만, 管理職은 期末에는 부하와 달성을 서로 이야기 하여 합의하지 않으면 안되기 때문이다. 그것을 위해서는 管理職은 부하와 토의하는데에 필요 충분한 업무상의 지식을 가지고 있는 것이 요구된다. 정말로 없으면 부하의 주장이 바른가 틀린가 판단할 수 없고, 바른 評價도 내릴 수 없다. 「좋게 계획해」라고 할 뿐으로 評價者的 입장 밖에 취해오지 않았던 管理職에게 있어서는 괴로운 시대가 된다.

企業이 직무순환 (job rotation)이라는 명목으로, 종업원을 완전히 다른 부분에 배치 전환하는 것이 있다. 직무순환이란 인맥을 만든다는 부차적인 효과보다 저널리스트라는 「그企業에 관한 프로페셔널」을 키우는 효과를 갖고 있다. 그러나 그렇게 하는 것은 매우 효율이나쁜 교육방법이다. 세간에서 통용되는 프로페셔널은 企業에서 밤상을 차려주는 직무순환으로 부터는 좀처럼 나오지 않는다.

目標評價制度는 부하보다도 管理職쪽이 일 할 수 있는 것을 전제로 하여 성립되어 있는 制度이다. 管理職은 확고한 전문분야를 갖고 있을 것을 엄격하게 요구한다. 그러나 현실에는 옛보금자리의 부분으로 돌아갈 작정으로 임시로 일하고 있는 管理職이 있다. 직무순환에서配置되어온 사람이 완전히 그 부분의 일에 향하고 있지 않는 管理職도 있다. 이러한 管理職을 최고경영층으로 가진 부문은 불행하다. 부하를 評價하려고 해도 기준이 없다. 부하로부터

의논을 과장되게 받아도 반론조차 할 수 없다.

目標評價制度가 도입되어져도 결국 일방적인 비밀주의나 주관으로 흐르는 評價가 되어 버린다. 공헌자에게 후하게 보답하는 체제는 기대할 수 없다. 한 회사에 오래 근무하면 같은 부문에서 하루가 천년같은 일을 반복하는 것은 불가능하다. 아무래도 복수의 직장을 직무순환으로 옮기기는 企業주도에 의한 經歷開發計劃(carrer development program)이 今後도 계속되게 된다. 그러나 管理職의 역할은 今後 크게 변하지 않으면 안된다. 目標를 달성하기 위한 추진력이 되기 위해서는 어떤 주제라도 부하와 논의 할 수 있도록, 오로지 계속 배우는 것을 요구하는 시대가 되고 있다. 企業의 戰略에 대해서는 사장이 이야기하는 것 만큼의 프레젠테이션(presentation)을 처리 할 수 있고, 자신의 부문에 대해서는 프로젝트의 진척상황의 세부까지 숙지하고 있는 것이 管理職에서는 요구되게 된다.

管理職은 방심해서는 안된다. 그렇지 않아도 目標評價制度를 도입하려고 하려는 것 만으로 중간管理職의 역할에는 자연히 많은 역할이 던져지게 되는 것이다.

도입에 즈음하여 개개의 종업원의 目標設定을 해보면, 중간管理職의 역할은 실제로 애매한 것임을 점차 알게 된다. 결단은 경영진이 담당하고, 실행은 제일선의 종업원에게 맡겨지고 있다. 진지하게 토의 되어지면 질수록 상하간의 전혀 게임의 중계점 이외의 역할이 발견되지 않는 일도 있다.

管理職은 이미 단순한 評價者로는 살아 남을 수 없다. 항상 부하보다 뛰어난 識見을 나타내어 부문 전체를 目標로 움직여 갈 수 있는 사람만이 管理職의 스페셜리스트로써 살아남을 것이다.¹⁰⁾

5) 遷別評價의 排除

企業이 살아남기 위해서는 뛰어난 인재에게 후하게 대우하는 수법의 개발이 필요하게 된다. 이러한 총론은 납득할 수 있어도, 각론에 들어가면 종업원의 눈은 아무래도 目標評價制度의 마이너스면으로 기울어 버린다. 制度가 制度로서의 마이너스면보다도 자신에게 유리하게 배분되지 않는 것에의 불만에 집중해 버린다.

企業中에는 目標評價制度의 이름 아래에, 중고년 管理職의 보수인하에 광분하는企業도 있다. [年功보다도 貢獻 重視]라고 입으로는 말하면서, 결국 보수인하의 판단기준에 [연령]을 사용하고 있는 것도 종업원의 불신을 초래하고 있다. 評價기준의 중점이 연공으로부터 공헌으로, 팀으로부터 개인으로 이동하는 이상 종업원간에는 이해득실이 나오게 된다. 즐거워하는 종업원 수만큼 불만을 가진 종업원이 나오는 것은 피할 수 없다. 그렇다 해도 선별과 보수인하를 제일 목적으로 目標評價制度를 도입했다는 인상을 종업원에게 주어서는人事정책

10) 上揭書, pp. 176~180.

으로서는 대실패이다. 目標評價制度는 年功序列制度의 연장선상에 있어도 대체물이 되는 것도 아니다. 배경까지 포함한다면 종래 制度의 經營戰略이나 企業文化까지 포함한 재검토가 필요하게 된다.¹¹⁾

6) 顧客滿足과 人事評價의 確立

目標設定의 작업이란 회사전체의 目標를 개인目標까지 떨어뜨려가는 下向式(top down)의 프로세스이다. 그러나 그 目標 달성을 위한 계획을 실행하는 프로세스에서는 管理職은 부하까지 성공하도록 부하를 격려 지원하지 않으면 안 된다. 評價를 내리는 것, 그것은 부차적인 작업이고 目標評價制度의 제일의 목적아 아니다. 종업원 전원에게 目標를 달성시키고 企業業績을 향상시키는 것이야말로 目標評價制度의 의의가 있다. 여기에 目標評價制度를 통합된 시스템의 일부로서 취급해야만 하는 이유가 있다.

이 관계를 나타낸 것이 <표 12>이다. 市場으로부터의 요구를 토대로 企業目標가 정해지고, 그것이 부문目標, 개인目標로 낮추어 포함시켜 나간다. 게다가 市場으로부터의 요구의 상위에는 企業이념이 있다. 아무리 중요하게 보이는 市場에서도 企業이념에 따르지 않는 한, 연구하지 않는다는 판단도 企業에게는 요구되어진다.

한편, 계획을 실행하는 段階에서는 부문의 管理職은 부하를 지원하고 경영진은 管理職을 지원하지 않으면 안 된다. 실제로 조직도의 상하를 반대로 해서(즉, 사장이 제일 아래에 있다) 상위의 管理職층이 부하를 지탱하는 그림을 그리고 있는 企業도 있다고 하는 것이다. 그 최종 目標는 종업원이 目標를 달성하고, 부문目標를 달성하여 그 결과로서 企業目標가 달성되는 것으로 고객의 비즈니스를 성공시키는 것에 있다. 고객만족도를 측정하는 지표로서 가격, 납기, 품질, 서비스 등 여러 가지 항목을 들 수 있다.

이것들을 향상시키는 목적은 그저 한 개, 고객을 성공시키고 그것에 따라서 자사의 비즈니스를 발전시키는 것에 있다.

어떤 시기에 아무리 고가로 고객이 부품을 사들였다 하더라도 그것이 최종제품의 가격을 올라가게 해서는 아무 것도 안 된다.

최종제품이 경쟁력을 잃고 고객이 시장에서의 지위를 확립할 수 없으면 그것은 자사의 비즈니스의 실패이다. 납기나 품질에 있어서도 마찬가지이다.

고객만족을 目標評價制度의 최종 目標라는 위치設定으로 모든 目標에는 한 개의 기축이 통하게 된다. 經營者는 연구자의 자기만족적인 目標設定 수법이나 관리부문이 진언하는 관료적인 目標에 의지하는 것 등은 없다. 부문이나 종업원의 目標의 하나 하나가 고객만족에 공헌하는 내용인가 아닌가를 체크하면 된다. 그러는 것이 企業의 業績 향상에 공헌하는 것이

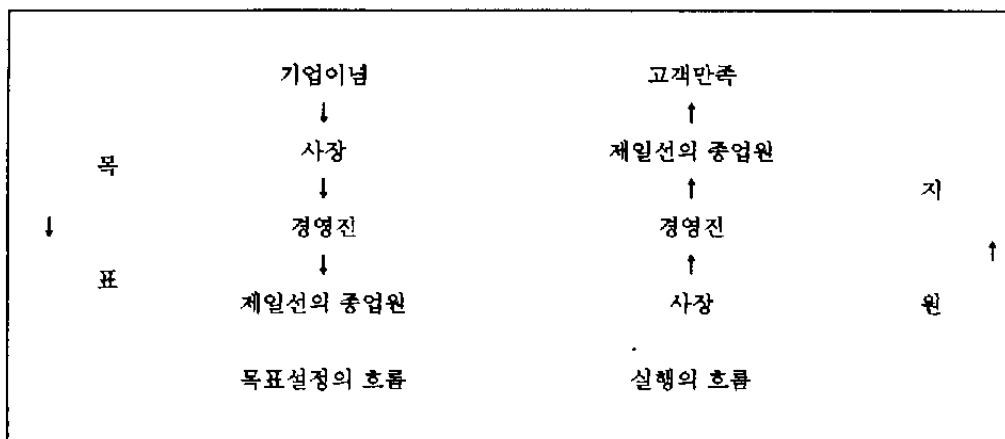
11) 上揭書, p. 181.

다. 정말로 적절한 가이드라인이 된다. 관리부문 등의 사내의 서비스부문은 종업원을 고객으로 생각하는 것 뿐만 아니라, 그 앞에 있는企業에 있어서의 고객도 생각에 넣어서目標를 세우면 좋다. 새로운制度의 도입에는 대의명분이 되는 비단의 깃발을 필요로 한다.

실질적인 임금인하(cut)와 下向式(top down)에 의한 관리의 강화라는 이미지를 종업원에게 채워놓는人事政策은 실격이다. 고객만족이라는 最終目標를 내세우는 것은 유효한 것 발이 될 것이다.¹²⁾

〈표 12〉

목표 평가제도와 고객만족



이상에서 살펴 본 바와 같이, 目標管理評價制度에 내재하는 문제점의 배경을 이해하여 바르게 운영된다면 소기의 목적을 달성 할 수 있을 것이다.

그러나 단순한 인건비 삭감의 한 수법으로서 도입한企業에서는 이것들의 문제점은 현저히 존재하고 있으며 심각화 되고 있다.

종업원은 目標評價制度를 관리강화라고 보아서 커뮤니케이션은 악화된다. 자주적인 퇴직도 포함하여 종업원수가 준다는 형태로 인건비 삭감에 공헌할지도 모르지만 사내의 도덕성은 떨어지게 된다. 目標評價制度를 이익을 창출하는 경영 시스템의 일부로서 도입하고 싶다고 말하는企業은 여기서 지적한 문제점을 끊임없이 염두에 둘 필요가 있다.

여기까지 정리해온似而非 目標評價制度와 利益을 놓기 위한 目標評價制度의 비교를 〈표 13〉에 나타냈다.

人事戰略에는 經營戰略의 중요한 측정단위의 하나로서 다른 戰略 측정단위와 연휴되어 통합되어 있을 것, 그것을 위해서는 귀납적인 下向式(top down)이라는 형태로 일관한 횡축이 통하고 있을 것, 目標는 무미건조한 數值目標 뿐 아니라 꿈과 방향성을 제시하고 있을 것, 制

12) 上揭書, pp. 182~184.

度의 틀 뿐만 아니라 종업원이 目標에 매진할 수 있는 구조도 經營者는 제공할 것, 일방적인 사정이 아니라 양방향의 커뮤니케이션을 추구한다는 포인트가 정리되어 있다.

그동안 目標管理制度는 경쟁력 회복의 유효한 도구로서 기능했다. 目標管理制度를 철저히 사용해온 미국에서 수십년을 경과하여 비판이 일어나게 된 것은 우수한 시스템의 당연한 결과라고 할 수 있다.¹³⁾

(표 13) 이익을 내기 위한 목표평가제도

	사이비 목표평가제도	이익을 내는 목표평가제도
회사 전체의 목표	사장의 목표도 제시되어 있지 않음	회사 전체 목표로부터 모든 것이 시작됨
기업전략과의 통합	고려되어 있지 않음	인사전략도 기업전략의 일부
목표의 설정	변함없이 상향식(bottom up)	목표설정은 하향식(top down)
미래의 결정 방법	현상에서 보고 가능성 높은 미래를 연역적으로 예측, 때때로 소망적	기대 될 만한 미래부터 오늘의 과제를 귀납적으로 설정
부문간의 협력	부문의 안에서만	회사 전체를 고려한 수평의식
목표의 형태	변함 없는 수치 목표	꿈과 방향성을 나타낸 목표
틀과 구조	제도의 추상적인 큰 틀안을 규정	실현을 위한 구조도 제공
상식의 역할	상사는 평가자	상사는 지원자
목표평가의 역할	변함 없는 사정(査定) 감각	개방적인 커뮤니케이션
최종 목표	인건비 삭감	고객 만족
기업문화의 창조	고정화한 기업문화의 추인	새로운 기업문화의 창조
부하육성의 사고방식	관심 없음	장기적 육성

V. 맷 는 말

最近 評價制度改革의 特徵은 潛在能力 評價에서 顯在能力 評價로 變化하고 있다. 즉 무엇을 할 수 있는가가 아니라 무엇을 하였는가 하는 業績評價를 보다 중시하고자 하는 것이다.

이렇게 무엇을 하였는가 하는 結果를 測定·評價하여 그것을 보수·처우에 연계시켜가는

13) 上揭書, pp. 185~186.

評價시스템이다. 目標管理에서 중시되는 評價要素는 目標에 대한 실적 즉 目標 달성을 이지지만 그 目標란 단순히 위에서 일방적으로 제시된 것이 아니라 조직目標를 충분히 소화한 상태에서 스스로 設定한 개인目標이어야만 한다. 또한 그 目標達成의 과정에서는 자기통제가 관철되어 있지 않으면 안되고 권한위양이나 자기 재량성의 보장이 불가피한 요소가 된다. 이렇게 볼 때 오늘날 관심을 모으고 있는 目標管理는 지금 과제가 되고 있는 管理職의 生產成果 繫績評價의 문제를 해결 할 수 있는 우수한 관리기법이라 할 수 있다. 그렇다고 目標管理에 의한 評價方法이 萬能이라고 할 수는 없다. 目標管理制度에도 다수의 한계와 문제점이 있는 것을 알 수 있었다. 때문에 제시된 제반 문제점에 대한 배경을 이해하고 해결하고자하는 노력으로 目標管理를 활용할 때 보다 효율적인 것이 될 것이다.

目標를 가지지 않고 행동하여 革新的인 結果가 생겨나는 일이란 결코 없다. 따라서 미래상으로부터 현실로의 계획을 세워서 스스로 달성을 評價하여 자신의 자산가치를 높여가야 할 것이다. 經營者에게는 「情熱的인 생각」을 구성원에게 전하는 것이 요구되고 있다. 마찬가지로 구성원도, 자기자신의 「情熱的인 생각」을 짜놓은 目標를 設定하여, 자기자신의 目標評價制度를 운영해 가는 것이다. 忠誠을 맹세하는 상대를 企業에서 자기자신으로 바꾸고, 과감하게 자기본위로 자산가치의 증가을 도모해 가는 것이다. 企業의 일을 생각하지 말라고 말하고 있는 것은 아니다. 구성원의 그러한 行動의 結果로써 企業의 發展에 연결되어 가는 것이다.

參考文獻

1. 慎侑根, “人事管理”, 經文社, 1995.
2. 李學鍾, “人事管理”, 世經社, 1994.
3. 韓國經營者總協會, “能力主義時代의 人事考課”, 1994.
4. 韓國經營者總協會, “韓國企業의 新人事制度實態와 導入方案”, 1996.
5. 韓國能率協會 輯, “目標管理의 理論과 實際”, 1993.
6. 韓國能率協會, “創造的 팀 매니지먼트”, 1996.
7. 北原佳郎, “アメリカ企業の人事戦略”, 日本經濟新聞社, 1995.
8. 日本能率協會, “目標管理實行 マニュアル”, 1995.
9. Edwin B. Flippo, “Personnel Management”, (New York : McGraw-Hill Book Company, 1984)
10. Peter F. Drucker, “The practice of Management”, (New York : Haper & Brother, 1954)

Abstract

Concerning to the team system and the new-personnel system that have been introduced to our enterprises lately, it gets more attentions that one has to be objectively evaluated and compensated based on his contribution to the organization.

In this context, this study examines the content of the management by objectives for performance evaluation, that is, the contents of goal-setting stage, goal-implementation stage, and performance evaluation stage. Moreover, the study further searches for an efficient way of applying the system, and tries to contribute in making a successful organizational innovation and a performance-based personnel management.

東洋拓殖會社의 土地 收奪經營**

姜 泰 景**

目 次

I. 序 論	2. 土地 收奪方法
1. 研究의 目的	III. 土地收奪의 經營方法과 實態
2. 研究方法	1. 分讓農地의 經營方法과 移民失敗
II. 土地 收奪戰略과 收奪方法	2. 土地 投機的 經營方法
1. 土地 收奪戰略	IV. 結 論

I. 序 論

1. 研究의 目的

17世紀에서 19世紀까지 英國을 위시한 西歐帝國들은 東洋地域을 그들의 商圈으로 점유하기 시작했다. 그 일환으로 東印度會社를 設立하고, 東印度諸國의 資源收奪과 自國의 商品을 獨占하는 植民地市場을 구축해 갔다. 英國은 엘리자베스 女王의 特許權을 취득하여 東印度會社의 市場圈을 확장했고, 불란서는 國策會社로서 東印度會社를 設立했다.¹⁾

16세기의 포르투갈(Portugal)의 商人們에 의해서 開放의 눈을 뜬 日本土族勢力들은 銃器輸入과 製作技術을 숙지한 것이 豊臣秀吉의 日本全國統一에 기여했고, 豊臣秀吉은 朝鮮侵略에 눈을 뜨게 했다. 포르투갈의 商人們은 그들의 商品과 돈, 武力으로 日本女性들을 買收하여 他國의 노예로 파는 人身賣買를 하였다.²⁾

이처럼 英國이나 포르투갈 商人們이 惡毒한 商行爲를 했던 그 時代의 非人間的思考와 行爲를 日本政治人們은 재빨리 模倣하여 朝鮮에서 그런 행위를 먼저 시도한 것이다. 따라서 國策會社인 東洋拓殖會社의 設立도 英國과 불란서의 東印度會社의 設立과 같은 方法으로 추진한 것이다.

*啓明大學校 社會科學大學 經濟學科 教授

** 本 研究論文은 本校 비사연구비 지원에 의한 것임.

1) 『世界大百科事典』, (1967), 日本, 平凡社, 18卷, p. 524.

2) 鈴木良一, (1968) 『豐臣秀吉』, 東京, 岩波書店, p. 131.

1908年 12月에 創設한 東拓(東洋拓殖會社)은 設立過程에서 天皇의 承認을 받아서 國策會社로 設立했다. 侵略的인 帝國主義 政治에 의해서 天皇과 日本政府의 權力이 東拓 創設에 처음부터 參여했던 4大權力(金力, 行政力, 政治力, 軍事力)의 결집체 였다. 日本明治政府의 大成功을 3가지 면에서 特징 지울 수 있다. 첫째는 明治天皇의 絶對王政的性格을 띠고 있다는 것이고, 둘째는 侵略的인 清, 日戰爭에 의해서 賠償金과 領土確保(대만)로서, 戰爭에 의한 富國強兵策이 被採되었다는 것, 셋째는 侵略政策에 의한 產業資本主義體制가 구축되었다는 것이다. 英國은 商業資本主義에서 產業資本主義로 구축되는데 300~400年이 소요되었으나, 日本은 약 30年으로 단축되었다는 것이다.³⁾

이런 國內政勢의 바탕 위에서 東拓이 설립되어 졌으나, 東拓 설립의 궁극적 目的是 무엇이었으며, 그 目的 성취의 手段은 무엇이었느냐가 筆者의 著書(東洋拓殖會社의 朝鮮經濟收奪史)에서 밝히고 있다. 本研究는 東拓 設立目的의 하나의 手段이었던 土地收奪의 土地經營에 관해서 研究코자 하는 것이다.

첫째, 東拓의 土地收奪은 어떻게 진행되고 있었던가를 收奪戰略과 收奪方法으로 구분하여 연구코자 한다. 收奪戰略을 露日戰爭中에 계획하고 있었다는 것과 東拓 설립전의 統監府 시대에 조선의 土地法規로서 土地를 收奪 할 수 있도록 사전에 法制定을 했다는 것, 그리고 土地收買資金의 조달전략을 세워두었다는 등을 土地收奪戰略으로 보고 있다. 이런 戰略을 체계적으로 입증하고자 하는 것이다.

둘째, 土地收奪 方法에 있어서는 大韓帝國政府가 출자한 土地를 어떻게 收奪 했는가? 그리고, 土地收買過程에서 용이하게 收奪 할 수 있는 환경조성은 어떻게 추진했는가? 마지막으로는 토지수매방법을 구체적으로 밝혀 보기로 한 것이다.

셋째는 土地 收奪의 經營方法과 그 실태를 모색하고자 한 것이다. 이 점에 있어서도 日本人 移民農家에게 土地分讓方法과, 그 方法이 移民政策의 失敗와 연결된 것을 밝히고자 한다. 그리고, 土地를 투기적으로 經營했던 方法까지 밝혀보고자 하는 것이다. 本研究는 지금까지 筆者가 研究했던 범위를 넓혀서 새로운 研究分野를 추가하여 研究코자 하는 것이다.

2. 研究方法

東拓은 제반 權力を 보유한 日本 國家企業이었던 고로 정상적인 企業이라고 볼 수 없고, 또한 순수한 經營技法을 사용한 經營이었다고도 볼 수 없다. 즉 순수한 經營技法은 市場機能에 의해서 추진되는 것이고 영향을 받는 것이다. 그러나 東拓은 市場機能이나 競爭體制에 의해서 經營이 추진된 것이 아니고, 日本政府의 收奪的 權力 및 法規에 의해서, 그리고 政策에

3) 加藤俊彦 外 3人, (1967)『日本における資本主義の發達』, 東京大學出版會, p. 5.

의해서 응호 받고, 지원 받아가며 經營되었다. 따라서 植民地 經濟를 支配와 獨占하는 企業이었으며 日本政府와 日本國民, 日本國家를 위해서 手段과 方法을 가리지 않고, 무엇이든지 할 수 있는 企業이라고 보아야 한다. 때로는 日本政府의 역할을 할 수 있고, 때로는 営利를 추구하는 企業의 역할을 할 수 있었다. 이런 二重的 기능을 할 수 있는 經營은 植民地의 經濟를 收奪하지 않고서는 經營이 存續하기 어려운 것이다.

本研究方法은 이런점을 關係資料를 分析하여 收奪戰略, 收奪實績, 收奪方法을 부각시키고자 하는 것이다. 東拓의 자료에 명시된 문장이나, 數值를 分析하여 이런 收奪戰略과 方法을 모색하고자 하는 것이다. 즉 각종자료를 連關하여 目的한 研究를 부각시키고자 하는 것이다.

II. 土地 收奪戰略과 收奪方法

1. 土地 收奪戰略

1860年代는 日本의 藩主制度가 日本農業을 주관했던 것이), 德川幕府와 藩主制度가 붕괴됨에 따라 天皇 정부시대로 전환하여, 自作農과 地主農業으로 改革期를 맞이 하였다. 食糧自給自足이 되지 않아, 農民들과 小作人들의 食生活에 어려움이 많았다. 日本은 西歐의 開放壓力에 순응할 수 있는 國內與件과 조화하여, 對外政策의 중요성에 눈을 뜨게 되었고, 國내의 經濟難을 海外通商을 통해서 해결하겠다는 政府의 인식이 높아갔다.

日本에서 가장 가까운 朝鮮을 상대하여 通商으로서 經濟難을 해결하겠다는 外交派(岩倉具視, 木戸孝允, 大久保利通)와 武力으로 侵略하여 經濟難을 해결하겠다는 侵略派(西郷隆盛, 副島鍾臣, 江藤新平)가 대립하면서 明治政府를 強化시켜 나갔다. 그러나 終局에는 外交派가 侵略派의 征韓論에 동화되어 日本은 朝鮮을 지속적으로 侵略하여 植民地化로 이끌어 낸 것이다. 이런 과정에서 1908年에 東拓을 設立하여 朝鮮의 황무지를 農土化해서 日本人의 食糧供給地로서 日本人의 生活難을 해결하고 日本農民을 朝鮮에 移民시켜 과밀된 日本人口問題를 해결하겠다는 것이 東拓을 設立하려는 은밀한 중요 취지였다.⁴⁾

그러나 공식적인 表明(沿革文)에는 東拓社의 創立 취지는 朝鮮의 황무지를 개간하는데 投資하여 日本農民을 移住시켜 技術을 지도하여, 殖產興業으로 朝鮮人의 文明惠澤을 입게 하는데 있다고 했다.⁵⁾

그러나 日本人의 農業技術과 日本資本을 朝鮮에 投入하는 것이 朝鮮人의 生活을 윤택하게

4) 日本外務省編(1972), 「日本外交年表, 及主要文書」, 上卷(1840~1945), p. 227.

5) 東拓社(1938), 「秘, 帝國議會說明資料, 総務概要」, p. 9.

하는데 있다는 것은 표명하지 않았다. 이 점에 있어서 東拓의 創立 취지는 日本國家와 日本人을 위해서라는 해석이 정확한 것이다. 朝鮮國土의 賀무지를 日本資本에 의해서 개간하여 農土를 만들겠다는 점과, 日本農民을 移住시켜 農業技術을 지도하겠다는 이 두 가지 취지를 강조한 것은 大韓帝國政府의 高官들을 기만시킨 것이다. 그것은 賀무지 개간은 극히 形式的 이면서, 비록 한 기성농토 만을 골라서 收奪的으로 買入하여, 朝鮮 小作人們의 勞動力を 착취하여 生產된 農產物을 日本으로 移出 해 갈 줄은 어리석은 政府高官들이 짐작조차 못했던 것으로 생각된다.

1) 露日戰爭中의 土地 收奪戰略

清日戰爭에서 勝利하여 巨額의 賠償金과 臺灣領土를 強奪한 日本은 朝鮮經濟까지 收奪하여 富國強兵策을 強化했다. 朝鮮과 滿洲를 支配할려는 러시아의 南進策을 제지하려는 日本은 러시아와 對話로서 平和的으로 朝鮮과 滿洲支配 문제를 해결하려는데 滿足할 수 없는 과제였기 때문에 러시아와 正面으로 싸워서 굴복시키고 一方的으로 朝鮮과 滿洲를 強占支配하겠다는 것이 日本帝國主義 政府의 計略이었다. 따라서 日本政府는 清日戰爭에서 勝利한 軍事力으로 朝鮮國土에 대한 清國의 內政干渉을 완전히 차단하고, 의기의식에 놓인 大韓帝國政府에게 날로 위협을 가속해 갔다. 反日政策의 요람지인 閔妃를 殺害하고, 1901年 5月에는 京義鐵道會社를 設立하게 된 것은 全朝鮮과 滿洲經濟를 收奪하려는 計劃的 첫 출발의 상징인 것이 였다. 이 會社는 1903年末까지 완성했고, 1904年 2月 22일에 비로소 「韓日議定書」가 露日戰爭에 대한 日本의 宣戰布告 2週日 前에 체결되었다.⁶⁾

이 議定書의 主內容은 첫째, 日本政府가 韓國의 王室의 安全을 보장한다. 둘째, 韓國이 第3國의 侵略이나 內亂에 의해서 침해 받을 때 日本政府는 必要한 조치를 취한다. 셋째, 本 議定書 취지에 위배되는 協定을 韓國政府는 他國과 체결해서는 안된다.⁷⁾

이로 인해서 日本政府는 朝鮮國土와 人力, 食糧 등을 對 러시아戰爭의 兵站基地로 강점해 버렸다. 이처럼 韓日議定書를 日本의 計劃적인 러시아戰爭에 惡用하기 위해서 그들의 計略과 음모, 협박에 大韓帝國政府는 一方的으로 당했던 것이다. 즉 弱者인 大韓帝國政府를 惡用하여 對러시아戰爭의 勝利의 戰略을 畏했던 것이다.

이처럼 치밀한 對러시아 戰爭準備를 日本國內와 朝鮮國土內에서 완료한 것이 戰勝의 主原因이었고, 다른 하나는 奇襲戰을 해서 러시아 海軍力を 박살낸 후(旅順港襲擊) 勝戰一路로 대진할 수 있었던 것이다. 正面의 싸움이 아닌 뒤에서 총을 쏜 卑怯한 싸움을 시작한 것이다. 이렇게 간계한 手法의 日本政府는 한 면에서는 朝鮮內政에 깊숙이 간여하여 교활한 外交術

6) 海野福壽, (1992)『日清、日露戰爭』, 東京 集英社, p. 228.

7) 海野福壽, (1992)『日清、日露戰爭』, 日本 集英社, p. 228.

과 야만적인 暴力(軍事力)으로 무지하고, 無力한 大韓帝國政府의 高官들을一方的으로 좌우하는 手法을 사용한 것이다.

그들의 요구에 불응하는 者에게는 身分과 身體에 威脅을 가했고, 비굴하고, 비겁한 者에게는 뇌물로 攻勢하여一方的인 野懲을 성취시켜 나갔던 것이다. 이런 수법은 王權政府에서 王의 許可없는 臣下의 個人的인 굴복이나, 承認은 아무런 價値도 없고 國交上으로 무의미한 것을 알면서 그들은 그것을 合法的이라고 주장하고, 惡用했다.

露日戰爭이 치열하게 지속되는 중 5月 30일에 「對韓方計」이란 괴문서를 작성하고, 이와 동시에 「對韓施設綱領」까지 작성하여, 일본 元老會議에서 결정하고, 日本政府閣議에서 결정하여, 6月 11일에는 明治天皇의 결재를 받았다. 그 주 내용은 ①大韓帝國을 방위한다. ②外政을 감독한다. ③行政을 監督한다. ④交通機關을 장악한다. ⑤通信機關을 장악한다. ⑥拓殖을 시도한다.⁸⁾

이 6項目의 對韓方計는 朝鮮의 外交力, 經濟力, 交通通信力を 모두 장악하고, 監督과, 干涉하며 日本政府의 의도하는 대로 政府를 장악하여 朝鮮의 農土를 收奪하겠다는一方的宣言인 것이다. 또한 「對韓施設綱領」에 명시한 要旨를 보면, 첫째 朝鮮農業에 관심을 表明했다.

朝鮮의 農產物을 日本은 供給받고, 日本의 工藝品을 朝鮮에 供給해 주는 것이 바람직하다고 보았고, 둘째, 朝鮮의 土地面積은 人口數에 비해서 넓기 때문에 日本人口를 移住시켜 日本의 不足한 食糧을 生產해서 日本人의 食糧供給을 증가케 하는 것이 必要하다고 했다. 이 점에 있어서 비록 露日戰爭中에 의도한 바를 大韓帝國政府에 강요했지만 러시아에 敗한다 하더라도 農業開發에 참여하겠다는 의욕은 강했던 것이다. 日本政府는 1904年 9月에는 全韓國農土를 踏查하는 調査를 했다.⁹⁾

調査한 주 대상은 첫째, 耕地面積의 單位를 파악하고, 그 單位의 면적이 日本式 測量面積과 얼마나 차이가 있는가를 파악했다. 그것은 朝鮮에서는 斗落, 日耕, 結 등의 면적표시의 단위가 있었다. 둘째는 地租관계를 파악하는데 있었다. 셋째는 小作實例를 파악하는 것이다. 넷째는 土地賣買慣例와 契約方法을 아는데 있었다. 다섯째는 農產物의 量을 측량하는 量器를 조사했다. 여섯째는 地域別 農產物의 品質과 收買價格을 조사했다. 일곱째는 主要農業地代의 거리와 總面積을 조사했다.

이상의 7個項目의 農業調查는 日本政府가 朝鮮農業을 관장 내지는 收奪할 수 있는 전초단계의 基礎調査라고 볼 수 있다. 이런 朝鮮經濟侵略의 計略을 對러시아 戰爭中에 진행하고 있

8) 外務省編, (1972) 「日本外交年表並主要文書」, 東京 原書房, 上卷 p. 224~228.

9) 農商務省 農事試驗場, (1904) 「韓國ニ於ケル農業調查」, p. 60.

었다는 것은 露日戰爭을 日本軍이 有利하게 전개하고 있는 시점이었기 때문에 지푸라기라도 붙잡을 수 없는 고립된 大韓帝國政府를 強奪할 수 있는 기회가 되었고, 日本政府의一方的 행동이 전개 될 수 있었다. 마치 잠자고 있는 사람에게 총과 칼로 침입한 강도와 같은 手法을 사용한 것이다. 이런 과정에서 되어진 暴力的 歷史를 오늘날의 日本政治人 가운데 「妄言」者들이 있는 것을 볼 때 그들 祖上들의 惡政을 실랄하게 연구할 필요를 느낀다.

2) 土地收奪의 土地法規制定

1904年 2月에서 시작한 露日戰爭이 1905年 10月에 終結된다. 露日戰爭에서 勝利한 日本은 滿洲, 朝鮮, 臺灣을 植民地化하는 收奪政策을 안심하고一方的으로 전개했다. 露日戰爭이 종결된 그해 11月 17일에 乙巳五條約, 乙巳五賊條約, 또는 乙巳保護條約이라 하는 第2大韓日協約이 伊藤博文의 협박과 교활한 사기술에 의해서 成立되었다. 이 韓日協約에 의해서 統監府가 설치되고, 統監府는 大韓帝國政府의 고문역할을 한다고 設置令을 내렸다. 大韓帝國政府가 統監府는 韓國政府의 내정에 간섭하지 않는다는 條件을 제시했고, 伊藤博文은 韓國의 외교에 관해서만 간여한다고 해서, 승인한 統監府는 배신과 기만행위를 제멋대로 했다. 外交事務外에 國內安保關係, 軍事關係, 日本官吏의 감독 등의 內政關係에까지 깊숙히 개입한 것이다.¹⁰⁾

마치 고양이에게 생선을 지켜달라고 한 격이었다. 이런식에서 帝國日本政治人이나, 官吏들은 협박과 위협으로 자기들의 목적을 성취했던 것이 韓日歷史에서 大部分을 장식하고 있다. 1906年 統監府를 설치하고, 同年 10月에 통감부령으로 「土地建物證明規則」이란 法規가 만들어져 公布되었다. 이 규정은 不動產의 所有權者나 所在地를 書類上으로 명시되어 있지 않는 朝鮮의 行政實態를 바로 잡고자 한 것이다. 日本官吏는 그 不動產의 所有權者와 所在地를 파악할 수 있는 것이 必要했다. 그 이유는 朝鮮의 農土나 建物을 買收해야 하는데 所有者는 있어도 書類上으로 또는 法律上으로 인정하는 所有者가 아니면 安全한 土地買收가 불가능 했기 때문이다. 同年 12月에는 「土地 建物 典當執行規則」을 勅令으로 公布했다.¹¹⁾

이 法規를 제정한 의도는 土地나 建物을 所有한 권리자가 資金이 필요할 때 不動產을 담보하고 貸出을 받을 수 있게 한 것이다. 이 法에 의해서 帝國資本이 朝鮮에 進入하게 되었다. 이상의 2個 法規는 朝鮮人을 위해서라기 보다는 日本人과 日本法人體가 朝鮮의 不動產을 所有할 수 있는 方法으로 먼저 法規를 제정하여 公布한 것이다. 이것은 형식상으로는 朝鮮行政을 쇄신하는 의의가 있었지만, 실리상으로는 日本資本이 朝鮮土地를 占有하는데 큰 기여를

10) 古屋哲夫, (1972)「露日戰爭」, 東京 中公新書, p. 215.

註) 국교단절공문은 2月 6日 발송하고, 日本軍 仁川上陸은 2月 8日, 對러시아 선전포고는 2月 10日.

11) 小早川九郎編著, (1959)「朝鮮農業發達史, 政策編」, 東京 友邦協會, p. 29.

했다.

1906年 7月에는 不動產調查會를 설치하고, 日本人 法學博士 梅謙次郎의 지도하에 朝鮮人의 不動產 去來慣例를 조사케 하고, 그것을 기초로 해서 前期의 2個의 法規를 제정케 했다. 前期의 法規 가운데 土地所有證明은 해당지역 洞長이 郡守에게 認證하는 서류를 첨부하면 土地臺帳은 作成되는 것이다. 日本人의 경우는 統監府의 해당지역 理事廳의 日本人 理事官이 認證하면 日本人 所有者의 土地로 인정되었다. 1907年 7月에는 「國有未開墾地利用法」을 公布하여 대여기간을 10年, 개간 성공자에게는 그 土地를 拂下 해주고, 土地稅率을 5年間에 최하급 토지세율의 3분의 1을 적용하게 했다. 이 開墾法이 公布되던 해에 韓日人 합해서 개간 인증신청자는 57명인데 9,000정보였고, 대여신청자는 212명에 3萬정보였다. 1910年에는 대여신청 면적이 무려 167,000정보였으나, 허가면적은 12,000정보로 나타났다.¹²⁾

이런 과정이 조선 토지를 一方的으로 日本人 手中으로 장악될 수 있는 土地收奪法規를 만든 것이다.

이처럼 統監府가 설치되고 외국인이 朝鮮의 土地를 소유할 수 없게 되었던 것을(土地賣渡者는 사행에 처했다) 不動產法規를 개정하여 외국인이 土地를 소유할 수 있게 했다. 法規改定은 이전부터 日本人 個人이나, 法人體가 불법으로 買入하여 小作經營을 했던 것이合法화 되게 했다. 이런 日本人土地가 날로 증가해 갔던 추세가 1908年 12月에는 國策會社인 東洋拓殖株式會社까지 설립하여, 日本人 個人地主, 法人體地主 日本國家地主까지 생겨서 朝鮮農土를 占有하게 되었다. 이렇게 모든 일들이 日本政府의 意圖대로 별다른 장애없이 一方의으로 추진될 수 있었기 때문에, 1910年에는 朝鮮國土 全體를支配하는 韓日合邦까지 성취하게 된 것이다. 軍隊다운 兵力이나 兵站도 없었던 大韓帝國에 日本은 強力한 軍事力으로 侵略하여 主權과 土地를 強奪하고, 國土全體까지 強占한 것은 쉬운 일이었다. 이렇게 戰爭 없이 國土를 奪取당한 것은 強盜당한 것에 불과한 것이다. 強盜짓을 한 日本歷史는 永久히 지워질 수 없는 日本國民들의 世界的 수치요, 야만성을 남겨둔 것이다.

3) 土地收買資金 調達戰略

企業體 經營의 手段은 製造業의 경우 4大手段이 조화적으로 그 機能을 발휘해야 한다. 첫째는 資金調達手段이 좋아야 하고, 產業手段, 營業手段, 그리고 管理手段 등이다. 東拓의 경우는 初期에는 農業經營이 主種業이었기 때문에 土地經營(賣買)을 위시한, 小作農業生產, 農產物 收買, 그리고 金融業이었다.

土地經營이 東拓社經營의 主軸으로 되어 있었기 때문에 土地面積 규모의 확대가 절대적으로 요구되었다. 土地面積이 많을수록, 日本人 移民을 증가시킬 수 있었고, 生產된 農產物은

12) 小早川九郎編著, (1959)「朝鮮農業發達史, 政策編」, 東京 友邦協會, p. 102.

日本으로 移出하여 會社의 收益增加와 더불어 日本人 食糧供給에 國家的 使命을 다 할 수 있었다. 이를 위해서는 무엇보다 資金供給이 지속적으로 增大되어야 했다. 그렇다고 해서 朝鮮人들이 所有하고 있는 農土를 무작정 收買하게 되면 農民들의 반발을 사게 되는 것이 문제였다. 그래서 荒蕪地를 買入하여 農土를 만들고, 그 農土에서 生產된 農產物을 日本으로 移出한다는 것이 會社 創設期의 遷旨였다. 이를 위해서는 막대한 資金이 필요하다고 보아, 그 資金調達戰略을 3가지로 세웠다.

첫째는 資本金에 의해서 土地買入을 확대시키겠다는 것이다. 創設期의 資本金 1,000萬圓 가운데 大韓帝國政府出資持分 300萬圓은 土地로서 奕 5,700정과 田 5,700정보를 확보하는 것 이었다. 그리고 일본 出資金 700萬圓으로서는 土地買入과 여타 運營費를 충당해 나갔다.

둘째는 日本政府로 부터 8年間에 걸쳐 年 30萬圓식 補助金을 받아 土地買入과 會社運營費에 충당하는 것이다. 그러나 拂入資本의 年 利益配當率이 8%를 초과할 시는 그 超過利益金 만큼, 보조한 보조금을 공제한다는 것이다. 따라서 순수한 補助金이 아니고, 收益擴大 促進劑로서 收奪性 補助金이었던 것이다.

셋째는 會社債를 필요에 따라 發行할 수 있는 것이다. 會社法 第23條에 拂入資本金의 10倍 한도로 社債를 發行할 수 있게 했다. 會社 創設한지 4年만인 1912年에 처음으로 1,935萬圓의 社債를 발행했다. 1917年에는 1,700萬圓을 추가로 發行 했다. 會社法 第24條에 社債發行回數와 金額, 發行 및 債還方法은 日本政府의 승인을 받도록 되어 있다. 日本政府가 승인하는 會社債는 國債와 같은 性格을 띠고 있었기 때문에 日本國民은 누구나 안심하고 買入할 수 있는 것이다.

이런 이유 때문에 東拓 社債는 發行과 동시에 매진되는 것이다. 會社法 第29條에 債券의 거치기간은 5年이었고, 상환기간은 30年으로 했다. 筆者の 분석에 의하면 27年間의 社債發行額數의 증가율은 年平均 12.8%였고, 中日戰爭期間인 1936~1943年까지는 年平均 15.7%로 증가했다.¹³⁾ 이 경우는 土地收買用社債와 餘他產業에 投資하는데 자금조달을 했다. 27年間의 社債平均利率은 年 5% 수준으로 나타나, 東拓社 貸出金利 6.7% 보다 낮았다. 또한 1943年까지 發行한 東拓社의 總社債額은 約12億圓으로 집계된다.¹⁴⁾

이 금액이 經濟集中力으로 평가 했을 때 1941年度의 朝鮮內의 總所得(第1種, 2種, 3種) 約 10億圓 보다 초과하고 있다는 것이다.¹⁵⁾ 이 巨大한 獨占資本이 朝鮮과 滿洲의 主要 經濟를 支配하고, 收奪하는 역할을 했던 것이다. 世界 어느 나라치고, 1個國策會社의 社債發行額數가 現地國民들의 總所得보다 많다는 것은 찾아볼 수 없을 것이고, 또한 存在하기도 어려운 일이

13) 姜泰景著, (1995)『東洋拓殖會社의 朝鮮經濟收奪史』, (大邱 啓明大出版部), p. 251.

14) 姜泰景著, (1995)『東洋拓殖會社의 朝鮮經濟收奪史』(大邱 啓明大出版部), p. 226.

15) 朝鮮總督府(1941)『朝鮮總督府統計年報』, p. 356.

다. 그러나 東拓은 그런 실적과 役割로서 朝鮮經濟를 뿌리채 뽑아간 것이다.

넷째로 資金調達力으로 추가된것이 借入金制度였다. 이 制度는 1919年의 會社法 改定时에 설정했다. 改定 會社法 第22條에 政府의 승인에 의해서 市中銀行이나, 中央銀行으로부터 資金을 借入할 수 있게 했다. 同22條 2項에는 東拓의 系列會社가 日本勸業銀行에서 貸出을 받고자 할 때에는 東拓은 財政保證을 해주는 규정까지 마련했다.¹⁶⁾ 이렇게 資金調達力を 넓힌 것은 東拓으로 하여금 朝鮮의 土地收奪과 滿洲의 土地, 나아가서 兩國의 主要產業의 獨占과 經濟力を支配하고 收奪하기 위한 手段으로 戰略的으로 계획하고 추진한 것이다.

拂入資本金의 10倍 한도로 社債을 發行할 수 있다고 했기 때문에, 1918年 부터는 1,000萬圓을 增資하였다. 그 이듬해는 3,000萬圓을 增資하여 總資本金을 5,000萬圓이 되었다. 1917年까지 資金이 1,000萬圓이었던 것이 2年 후에는 5,000萬圓으로 資本規模를 확대시킨 목적은 무었이었던가이다.¹⁷⁾ 資本金 增資는 社債發行額數增加(50億)와 깊은 관계가 있는 것이고, 이로인한 植民地 經濟를 獨占하며 收奪할 수 있었고, 巨大한 收益에 의한 株主의 配當과 日本國益, 나아가서 帝國日本의 富國強兵化에 더욱 박차를 가할 수 있는 安定的 길이라고 생각했기 때문이다.

2. 土地 收奪方法

本研究에 있어서 土地收奪方法이란 用語는 用語의 개념을 2가지 면에서 정의하고 있다. 하나는 土地賣買節次에 있어서 그 거래절차가 쌍방(賣渡者와 買入者)이 순수한 합의를 보지 못한 상태하에서一方的인 買入을 했을 때와, 다른 하나는 쌍방이 합의하지 않은 價格이나, 부당한 방법에 의해서 正當한 時價 이하로 賣買하였을 때를 말한다. 東拓은 國策會社라는 權力의 간판을 惡用하여 朝鮮農土를 收買하는 과정에서 前記의 收奪方法을 사용하여 짧은 기간에 많은 우량농토를 확보했던 것이다. 그 구체적인 事例를 분석함에 있어서 土地收奪方法은 土地所有 별로 區分하여 해당土地에合理的인 收奪method을 사용하였다는 것이다. 당시의 土地所有權表示를 3가지 階層으로 구분할 수 있다. 첫째는 國有地이다. 國有地의 개념이 大韓帝國政府側과 日本側이 달랐다. 韓國側의 일반적인 概念은 官有地가 아닌 土地는 전부 民有地라는 해석을 했다. 그러나 日本側은 官有地와 民有地에 속하지 않는 土地는 國有地라고 했다.¹⁸⁾ 이 점에 있어서 韓國政府의 主張인 民有地와 官有地외에는 어떤 土地도 없다는 개념은 王政時代의 官機構란 國家를 의미하는 것이였기 때문에 그 時代의 合理的 해석이 된다.

16) 東拓社, (1928)『東拓二十年誌』, p. 102.

17) 姜泰景著, (1995)『東洋拓殖會社의 朝鮮經濟收奪史』, (大邱 啓明大出版部), p. 158.

18) 日本, 龍谷大學 社會科學研究所, (1976)『社會科學年報』, 第 7 號, p. 22.

그러나 日本側은 民間所有地가 있고, 官廳所屬土地가 있으며, 어느 所屬도 되어 있지 않은 土地는 國有地라고 3분으로 해석했다. 日本側의 자기들의 관례에 따른 이런 해석에서 農土는 분명히 民有地와 官有地로 구분되어 있지만, 賀무지는 國有地라는 주장을 강하게 한 것이다. 그래서 日本側은 어느 측에도 소속되어 있지 않은 國有地인 賀무지를 日本資本과 技術에 의해 개간하자는 것이다. 이 주장이 終局에는 東拓會社를 탄생시키는 이론적 바탕이 되는 것이다.

둘째는 民有地가 존재한다고 보는 것이다. 日本側의 民有地라는 것은 民間人이 그 土地의 所有權을 보유하고 있는 것을 말한다. 耕作者가 누구든 관계없이 土地所有權이 개인명의로 되어 있으면 民有地라고 본 것이다. 그러나 당시의 朝鮮의 土地臺帳이나, 土地登記業務는 民有地인 경우에도 所有權 表示가 제대로 되어 있지 않았다. 그 이유는 土地賣買契約書만 보유하고 있으면 法的 所有權을 인정하게 되어 있었고, 더욱이 그 土地地域民들이 해당 土地와 所有者를 잘 구분하여 알고 있었던 관례가 일반화되어 있어서 번거로운 土地臺帳이나, 登記의 필요성을 느끼지 않았다. 따라서 統監府時代의 각종 土地所有權을 인증하는 法規 등은施行하기 내렸어도, 그 實踐은 잘되지 않았다. 農民은 所有權을 명시하는 法이 日本人들의 土地收奪의 手法이라고 생각하여 반발적으로 순종하지 않았던 점도 고려된다.

셋째는 所有權이 불분명한 土地가 있었다. 이 범위에 속하는 土地는 다양한 원인에 의해 있을 수 있었다. 대표적인 것은 不在地主土地였다. 역대 王族들의 生活收入의 근거지로서 土地를 주었다. 그 王族의 先祖가 死別함으로서 勢道가 약하여진 경우나, 王族 자신들의 분가 등으로 土地의 상속이 되지 않는 상태에서 남아있는 土地 등이다. 이런 土地는 耕作者가 所有權者가 아닌 所有權者 행세를 하는 경우도 있었고, 賭地權者가 賭地權을 남용하여 賭地權賣買 관례가 土地賣買로 轉換되는 관례 등도 있었다.¹⁹⁾

東拓은 權力과 無知(朝鮮의 관례)를 남용하여, 必要한 場所에 필요한 面積의 農土가 있을 때 이런 土地들은 수중에 넣는데 集中하였다. 그 事例로서 土地調查事業을 진행 중에 土地調查局課長의 술회에 의하면 朝鮮人은 土地臺帳은 없어도 朝鮮人間에 土地所有權粉爭이나, 境界線 문제로 粉爭하고 있는 것은 거의 없었고, 朝鮮人과日本人과의 土地粉爭이 대부분이었으며 國有地粉爭도 日本國家와 朝鮮人과의 粉爭이었다고 했다. 이런 粉爭은 日本人의 횡포에 기인한 것이다라고 했다.²⁰⁾ 이처럼 土地調查局의 당담자가 證言한 것은 당시의 상황을 충분히 입증하는 것이다. 이런 朝鮮의 土地 所有慣例를 악용하여 東拓은 土地收奪에 치중하였던 것이다.

19) 허종호, (1986)『조선봉건말기의 소작제 연구』, (서울 한마당), p. 150.

20) 東京大學社會科學研究所, (1956)『社會科學研究』, 7卷5號, p. 42.

1) 政府出資土地의 收奪方法

日本側이 東拓을 설립함에 있어서 韓國側에게 왜 土地를 지분으로 出資하라고 제의했던가? 이 문제에 있어서 2가지 側面에서 그 저의를 해석할 수 있다. 하나는 大韓帝國政府의 財政이 빈약하니까 政府土地(역둔토)로서 現物出資가 政府의 부담을 적게 할 수 있다고 생각할 수 있는 점이다. 다른 하나는 東拓의 設立目的이 朝鮮農土確保로서 日本의 食糧供給과 日本人을 移住시키는데 길을 터놓을 수 있었기 때문에, 土地를 확보하는 것이 급선무였다고 본다. 이 두 문제가 合理的으로 조화되어 東拓은 日本側의一方의 計劃과 주관에 의해 탄생한 것이다.

政府出資土地中 畑 5,700정보와 田 5,700정보를 300萬圓에 引受한 東拓은 1909~1913年間에 4回로 分리하여 최적지의 최우량 土地를 임의로 選擇하여 보유했다.

<表 1>

地域別 出資土地面積과 價格

(단위 : 町・圓)

지역명	畠		1단보	田		1단보
	면적	금액	가격	면적	금액	가격
경기도	1,722	606,400	35.21	1,586	293,732	17.92
충청남도	178	62,627	35.18	22	3,882	17.64
전라북도	430	154,796	36.00	52	9,043	17.39
전라남도	79	27,877	35.29	10	1,655	16.55
경상북도	592	208,618	35.24	232	40,462	17.44
경상남도	1,682	592,068	35.20	431	75,041	17.41
황해도	2,442	859,914	35.21	185	32,173	17.39
평안남도	3	971	32.37	176	30,733	17.46
합계	7,138	2,513,275	35.21	2,794	486,725	17.42

자료 : 東拓社, 東拓十年史, 1918. p. 35.

<表 1>을 보면 政府出資土地 畑 5,700정보와 田 5,700정보를 斗落單位와 日耕單位에서 町步單位로 환산한 것이다. 이 환산과정에서 畑은 1,438정보가 超過했고, 田은 2,906정보가 減少했다. 그러나 總金額은 300萬圓이다. 畑의 1단보당 平均價格은 35.21圓으로 계산되고, 田은 17.42圓으로 계산된다. 土地面積이 적으면 1단보당 價格은 높고, 이와 반대로 土地面積이 많으면 單位面積당 價格은 낮아지게 되어 있다. 이 문제를 <表 2>에서 자세히 보기로 한다. 前記의 土地를 採수하여 地域別 土地面積單位가 달랐고, 價格도 달랐다. 例로서 경기도 長瑞에서는 1斗落 面積은 日本式 面積으로 측량하면 최고 1.3단보(390坪)였고, 同지역의 田의 경

우는 1日耕面積이 10.9단보(3,270坪)였다. 그러나 전남 木浦에는 奄 1斗落이 최하 0.35단보(105坪)였고, 田은 江原道金城郡 朱波里에는 1日耕이 3.5단보(1,050坪)였다.²¹⁾

이처럼 地域에 따라서 地目別面積單位가同一하지 않는 사실을 日本政府는 이미 調査를 통해서 잘 알고 있으면서, 이 異質的單位를 교묘하게 악용하여, 엄청난 面積을 收奪한 것이다. 그 실적을 <表2>에서 보기로 한다.

<表2> 地域別測量한 收奪面積과 價格 : 1909~1919

(단위:町·圓)

지역명	奄		1단보	田		1단보	합종지	
	면적	금액	당가격	면적	금액	당가격	면적	금액
경기도	3,010	611,792	20.33	2,859	288,204	10.08	4	-
충청남도	291	61,872	21.26	35	4,223	12.06	3	-
전라북도	984	155,166	15.77	111	9,088	8.19	107	-
전라남도	183	27,883	15.24	24	1,649	6.87	-	-
경상북도	1,094	210,815	19.27	412	38,127	9.25	83	-
경상남도	2,926	591,209	20.21	922	75,012	8.14	35	-
황해도	4,027	859,499	21.34	306	32,585	10.64	51	-
평안남도	7	971	13.87	239	30,733	12.86	-	-
합계	12,523	2,519,210	20.12	4,909	479,624	9.77	282	-

자료 : 東拓社, 東拓十年史, 1918. p. 36.

<表2>를 보면 政府出資土地를 日本式測量을 했을 때 奄은 12,523정보였고, 田은 4,909정보였다. 따라서 300萬圓投資의 奄 5,700정보 보다 119.7% 증가한 6,823정보를 초과하여 收奪한 것이다. 米穀生產의 단지를 출자한 약속한 5,700정보 이상을 무상으로 收奪할 수 있었다는 것은 日本政府의 盜賊行爲인 것이다. 田의 경우는 새로 측량했을 때 4,909정보로서 5,700정보 보다 18.5% 감소했다. 즉 791정보가 출자한 면적보다 적어졌다. 田은 생산가치가 낮았기 때문에 출자면적 이상을 고집하지 않은 것이다.

이렇게 되어진 이면에는 1斗落당 單位面積이 적은 地域과 또는 1斗落당 價格이 낮은 地域을 선별하여 그 地域의 國有地를 獨占的으로 選擇했다고 보아진다. 그렇지 않고서는 300萬圓全額 범위 안에서 많은 土地를 보유할 수 없었기 때문이다. 따라서 日本側은 韓國政府의 出資土地의 實地面積이 奄과 田의 合計面積 11,400정보를 超過했기 때문에 300萬圓의 出資金額을 기준했다고 보아진다. 이와 반대로 11,400정보가 미달했다면 300萬圓이란 金額보다

21) 農商務省 農事試驗場, (1904) 「韓國ニ於ケル農業調査」, p. 53.

11,400정보를 보유하는 것을 기준했을 것이다. 이런 面積과 金額의 二重效果를 이용할 수 있는 과제로 되어있었기 때문에 그 方法을 이용하여 11,400정보를 超過한 6,032정보를 더 收奪하게 된 것이다.

2) 土地收奪 環境造成

日本人이 朝鮮人の 土地를 買收하면 土地를 판 朝鮮人은 死刑에 처하는 엄격한 土地法이政府에서는 있었다. 이 法이 死文化된 것은 清日戰爭에서 勝利한 日本의 朝鮮侵略이 노골적으로 전개되면서 그 효과가 나타났다. 1897年 大韓帝國의 開港政策이 실시되고, 仁川, 益山, 木浦, 전라남도 군산, 성진 등 7개항을 開港하고 평양을 개방했다. 따라서 日本人 등 外國人이 進入하여 居住하게 되고, 居住地에서十里이내의 土地를 買入할 수 있게 했다.²²⁾ 1905년부터는 不二興業會社를 위시해서 大地主格의 農場會社가 宮崎, 大倉, 細川, 熊本, 烏谷, 真田, 楠田 등의 農場이 朝鮮의 주요 農業地域에 進入했다.

이런 大地主의 農場이 進入하자, 日本人中個人地主도 進入하여 妥지한 農土를 競爭的으로 買入했다. 이런 土地買入붐이 地價上昇을 유발시켰고, 따라서 自作農家나 朝鮮人 地主들도 所有한 農土를 賣渡하는 경향이 높아갔다. 大韓帝國政府가 엄연히 존재하고 있었지만, 日本人들이 누구나 朝鮮農土를 買收할 수 있도록 방치했던 것은 政府의 기능이 약화되어 日本政府의 폭력과 金力에 힘쓸 수 없을 정도로 되어가고 있었기 때문이다. 토지대장도 갖추지 못하고 있었지만 立會人保證의 賣買契約(구습방식)으로 日本人은 土地를 마음대로 收奪했다.

이처럼 外國人居住地域(10里)내에 住居地 밖의 農業用의 土地까지 대량으로 買入했던 것은 大韓帝國政府의 法을 무시한 暴舉였으며, 이런 경향이 日本人들이 누구나 土地를 買入하며 收奪할 수 있는 좋은 環境으로 조성케 했던 것이다. 설상가상으로 金力과 폭력이 가압되어 달이 갈수록 日本人의 土地收買는 심해진 것이다.

이런 환경속에서 朝鮮人們은 어떤 심리상태에 있었던가? 土地仲介人이나, 親日的 인간들은 土地保有者들에게 土地賣渡를 부추기는 言動을 했다. 仲介人은 土地賣買가 활발해야 자기들의 收入이 많아지기 때문이다. 그들은 壬辰倭亂時에 日本人들이 土地買入이 있었던 것을 예로 들었다. 싸움에서 敗할 때에는 土地를 빼았기지만 이길 때는 그 土地를 환수하여 돈도 빼았고, 土地도 환수한다고 하는 言動을 했다.²³⁾

그러나 이런 물지각한 人間들은 우리나라 農民이 日本人들에게 土地를 收奪당하면, 그 土地에서 生產된 農產物이 日本으로 移出되어, 우리나라 국민들의 食糧不足에 더욱 곤란해진

22) 海野樞壽, (1992)『日清、日露戰爭』, 東京 集英社, p. 95.

23) 小早川九郎編著, (1959)『朝鮮農業發達史, 政策編』, 東京 友邦協會, p. 11.

다는 것을 알면서도 不安한 時代에 편승한 것이다. 이처럼 그들은 私利私慾을 위한 奸詐을 해서, 土地所有者들의 혼란을 유도하며, 日本人들의 土地收奪을 무추기게 했던 것이다.

東拓은 1910年 土地收買 初期에 300萬圓의 收買資金計劃을 세우고, 전남 나주군 3個面에 45,000斗落을 買入했다. 이렇게 쉽게 收買가 잘 進行될수 있었던 요인 가운데는 몇 가지가 있었다. 그 하나가 韓日合邦이 되고난 後는 朝鮮人 土地所有者들이 土地保有를 계속하면 土地를 빼았길 우려가 있다는 것과, 日本의 政策에 반대하면 土地收奪을 당할 염려가 있다는 것이었다. 그 둘은 한일합방에서 朝鮮人 地主들의 공포감이 土地收奪을 염려했다는 것이다.²⁴⁾ 이처럼 權力과 金力を 갖춘 東拓이 韓日合邦을 機會로 순박한 農民들에게 공포분위기를 조성하여, 農民들의 사기를 저하시켜 표적한 土地를 一方的으로 收奪했던 것은 너무나 분명 했던 것이다.

3) 土地 收奪方法

東拓이 收買하는 土地對象에는 3가지 類型으로 分類되어진다.

첫째, 國有地의 買入方法을 보기로 한다. 統監府가 설치되고, 全國의 驛土, 屯土, 宮土 등을 國有地化해서 度支部의 소관으로 이관케 했다. 이 土地들을 國有地化함으로써 國策會社인 東拓社가 韓日兩國의 利益을 위해서 存在한다는 美名으로 國有地를 拂下받을 수 있었기 때문이다. 國有地를 收奪하는 3가지 方法이 있었다. 그 하나는 政府出資土地마저 政府土地라는 立證을 할만한 근거서류(土地臺帳)가 없었다. 그 事例로 황해도 봉산군 所在의 政府出資土地인 農地 80정보와 경남 고성군과 사천군 소재의 農地 11,8 정보가 분쟁지로 되었다는 것이다.²⁵⁾ 그 둘의 收奪方法은 역둔토를 朝鮮總督府가 역둔토 小作人們에게 우선적으로 拂下하였다. 그러나 小作人們이 拂下대금을 상환할 능력이 없어서 拂下 받지못한 土地를 제 3자에게 拂下한다는 條件을 이용하여 그 토지를 경쟁입찰하여 拂下받는 경우가 있었다. 이런 非小作人에게 拂下된 土地가 약 3,647정보였다.²⁶⁾ 또한 民有地 所有者가 면세를 받기위해 屯土를 가장하여 耕作하다가 屯土가 國有地化하는 과정에서 民有地를 收奪당하는 경우도 있었다.²⁷⁾ 특히 1912年에는 國有地(역둔토) 特別處分令을 내려 東拓도 역둔토를 직접 拂下 받을 수 있었고 임대받을 수 있었다.²⁸⁾ 이런 特惠를 惡用하여 收奪하는 것이 문제가 되어 總督府는 東拓에게 國有地 拂下를 중단했던 것이다.

그 셋은 1907年 國有未開墾 地利用法에 의해서 荒蕪地를 개간하는 者에게는 무상으로 대

24) 北崎房太郎, (1938)『東拓三十年の足跡』, 東京 東邦通信社, p. 14.

25) 東拓社, 「第3期 營業報告書」, pp. 1, 4.

26) 朝鮮總督府, (1920~1931)『施政年報』.

27) 沈玄緯, (1978)『韓國史大觀』, 4卷, p. 138.

28) 小早川九郎編著, (1959)『朝鮮農業發達史, 政策編』, 東京 友邦協會, p. 340.

여기 10년을 두었고, 개간이 성공되면 무상 또는 염가로 拂下하였다. 東拓은 개간이 용이하고, 성공률이 높은 荒蕪地를 선별하여 低賃金의 勞動力を 이용하여 開墾土地를 취득했다. 이런 國有地는 民有地보다 地價가 낮아서 低費用 農產物 生產을 할 수 있는 이점이 있었다.

둘째는 民有地를 收奪하는 方法이 있었다. 대표적인 事例로서 大韓協會會員 3인이 大韓帝國政府에 公開質問을 한 가운데 하나가 [拓殖에 필요하다고 인정하는 土地를 買收할 때는 土地所有者의 동의를 기다릴 것 없이 東拓社는 그 土地를 買收할 권리가 있는가? 아니면 所有者의 승인을 얻어서 買收해야 하는가?]였다.²⁹⁾ 이 질문장에 나타난 것을 보아도 東拓은 韓日合邦 이전부터 民間人 所有의 土地를 地主의 승인없이 收奪했던 事例가 많았다는 證據였다.

셋째, 土地所有權이 불분명한 土地를 東拓이 買入하는 過程에서 많은 분쟁과 사고가 많았다. 羅州郡의 3개면(영산, 세기, 왕곡)은 殺人行爲와 폭력과, 장기간의 재판 등의 엄청난 大土地 收奪事件이었다. 이 지역 45,000斗落은 원래는 廉善宮土地였던 것인데 小作人們이 그 간에 地稅를 납입하여 耕作해 오다가 그 土地의 일부를 관청으로부터 買入하여 耕作을 계속했다. 그러나 신임 郡守 金聖基가 그의 동생인 金永基가 宮監으로 있는 地位를 利用하여 뇌물을 얻어먹고(200석) 경선궁 土地라는 證明을 해줌으로써 문제가 발단되었다.³⁰⁾ 그 證明書에 의해서 金永基는 土地브로커와 結託하여 東拓社에게 賣渡한 것이다. 이로인한 수년간의 재판에서 農民들이 패했으나, 終局에는 그 土地가 農民들의 所有로 환수되었다.³¹⁾ 이처럼 官吏들의 부정에 의해서 民有地였던 土地가 國有地로 둔갑되어 農民의 二重被害가 있었던例가 더러 있었다. 朝鮮土地調查過程에서 所有權이 登記되어 있지 않았다는 이유로 그런 土地를 國有地化하여 東拓社가 拂下받는 事例가 있었고, 그 土地에서 小作料를 받는 二重收奪(土地收奪과 小作料收奪)을 했다.³²⁾ 이런 事例는 土地臺帳이나 登記制度가 되어있지 않았던 朝鮮의 土地制度 實態를 土地調查時に 파악한 日本政府는 그들의 土地收奪機會로 慢用한 것이다. 民有地와 國有地를 엄격히 구분하고, 民有地 가운데도 所有權者와 도지권자를 엄격히 구별하는 작업을 충분한 시간을 두고 했었더라면 土地收賣로 인한 분쟁은 적었을 것이다. 그러나 日本政府나 東拓은 오히려 이런 불분명한 土地所有權을 이용할 수 있는 機會가 있었기에, 그들의 虐심을 십분발휘하여 土地收奪을 할 수 있었다.

III. 土地收奪 經營方法과 實態

29) 「歷史評論」, (1974), p. 52.

30) 日本, 龍谷大學 社會科學研究所, (1976)『社會科學 研究年報, 第 7號』, p. 15.

31) 猪又正一, (1978)『私の東拓回顧錄』, 東京 龍溪書舍, p. 96.

32) 「歷史評論」, (1973), p. 611.

1. 分讓農地의 經營方法과 移民失敗

東拓의 會社法에는 7個項目의 著業種目이 있다.³³⁾ 그 가운데 土地取得經營, 處分經營, 土地利用經營, 그리고 委託에 의한 土地經營 및 管理가 있다. 前者の 土地取得經營이나 處分經營 및 利用經營은 東拓의 直營方式에 의한 土地經營이다. 後者の 土地委託經營은 日本移民들에게 土地를 分讓해주고, 土地賣金을 완전히 환수할 수 있을 때까지 委託形式의 經營을 한 것이다. 土地賣買에 의한 土地經營은 東拓社創立趣旨에는 없었던 著業이다. 그러나 拓殖이란 用語를 부치고 土地賣買業을 하면 創立趣旨에 속하게 된다. 그 이유는 拓殖이란 용어가 들어갔기 때문이다. 따라서 7個著業은 모두 拓殖이란 用語를 앞세우고 朝鮮經濟를 收奪할 수 있게 했다. 土地賣買業은 不動產業이다. 不動產業도 拓殖業이라고 간주하는 日本政府의 지식은 지식이 아닌 무식을 의미한 것이다. 5千年의 歷史를 쌓아온 朝鮮國土에 開發이니, 拓殖이니 할 정도의 여지도 없었다. 그러나 經濟를 收奪하기 위한 적합한 用語가 拓殖이란 단어를 앞세우는 것이 必要했기 때문이다.

1) 土地分讓制度

日本移住民을 朝鮮農土에서 定着生活을 할 수 있게 하는 制度로서 土地分讓과 必要資金을 貸出해 주는 것이다. 17年間에 걸쳐 3,883戶를 移住시켜 第1種 移住民에게는 農地 2정보씩 分讓했고, 第2種 移住民에게는 5정보를 分讓하여, 1정보는 自作케하고, 4정보는 小作케 했다. 分讓土地의 代金은 第1種 農家の 경우 5年 거치에 年利 6%로서 25年 이내의 年賦償還方法을 실시했다. 그러나 第2種 農家는 土地分讓時 全體의 4분의 1을 納入해야 하고, 年利 7%로서 25年間 年賦償還을 하게 했다.³⁴⁾ 이 외에도 農事資金과 農業用品을 提供하여 定着生活에 지장이 없을 정도로 좋은 制度를 제공했다. 그럼에도 불구하고 數萬戶를 移住시키려는 계획에 큰 차질을 초래할 정도로 빈약한 移住로 끝났다. 朝鮮의 農事氣候나 環境은 日本보다 좋은 여건에 있었다. 즉 自然條件도 좋았고, 農業勞動力이나, 小作人이 풍부하여 저임금으로 필요한 인력을 구할 수 있었다. 生產한 農產物도 日本으로 移出할 수 있어서 價格도 불리하지 않았다. 즉, 生產과 販賣조건이 좋았고, 日本人들의 權勢와 自尊心을 마음대로 누릴 수 있는 좋은 여건의 生活環境이었다. 그럼에도 移住民의 실적은 너무나 낮았고, 계획에 비추어 失敗했다. 그失敗要因을 다음에 보기로 한다.

2) 移住農民의 失敗要因

33) 東拓社, (1918)『東拓十年史』, p. 124.

34) 東拓社, (1938)『東拓三十年誌』, p. 173~174.

1910~1926年까지 17회에 걸친 移民 募集戶數는 22,000戶였으나, 승인을 받은 戶數는 9,000戶였다. 그러나 1928年까지는 移住한 總戶數는 4,004戶였다. 이렇게 큰 차질이 생긴 이유는 移住豫定者の 疾病, 死亡, 事故 등등의 原因도 있었다. 그러나 第1種移民으로서 自作農을 권장하고, 小地主인 第2種 移民은 억제했다. 戶當 10町步에서 5町步로 減少했다. 그 후에는 이 第2種移民을 폐지했다. 폐지한 이유는 朝鮮人們의 끈질긴 반대에 부딪혀 東拓의 土地 買入이 어려워졌기 때문이다. 移住民들이 小地主가 될 수 있는 여건은 東拓이 移住民 1戶當 3,000圓을 응자해 주어, 分讓받은 土地 주변의 農土를 個人的으로 買入할 수 있게 한 것이다.³⁵⁾ 1단보당 畜地價格이 30圓을 계산하면 3,000圓은 10町步의 농지를 구입할 수 있는 것이다. 日本政府와 東拓社, 朝鮮總督府는 日本移民을 朝鮮農村에 定着시키기 위해서 多樣한 좋은 與件으로 최선의 지원을 했다. 그럼에도 불구하고 계획대로 移民定着이 되지 않았던 이유는 여러 가지로 분석하고 있다. 外國人이 自己故鄉과 故國을 떠나 異國에서 移民生活을 한다는 것은 결코 쉬운 일이 아니다. 政治人이나 政府는 國家的 次元에서 過密된 人口를 분산 시키고자 移民을 권장할 수 있었지만 移民 嘗事者는 모험과 고생을 각오해야 할 과제였다. 日本政府나 東拓의 移民政策의 失敗를 筆者は 10個項을 제시코자 한다. 이 10個項은 東拓社의 移民支援策의 문제점을 제외하고 移民嘗事者와 朝鮮農村環境면에서 日本移民 對象者들이 選好할 수 없었던 문제를 제시코자 한다.

- ① 生活水準의 차이에서 볼 수 있다. 당시의 日本農村 生活水準은 朝鮮農村보다 월등히 높았다. 農村經濟와 文化水準이 낮으면 사람은 누구나 그 지역생활을 기피한다.
- ② 日本人 集團部落 形成이 不可能 했다. 農地가 있는 곳에 住居生活을 해야 하기 때문에 朝鮮人 부락에서 같이 生活할 哲學이 없으면 孤立된 農家에서 生活하는 것이 孤獨할 수 밖에 없었다.
- ③ 子女들이 農村生活과 農業生活을 기피하기 때문이다. 父母는 子女들의 將來를 위해서 住居地를 옮기는데 慎重을 기한다.
- ④ 言語疏通이 불편하기 때문이다. 雇傭人이나 이웃 사람들과 言語疏通을 하면서 農事와 社會生活을 해야 하는데 農村에서 日本語가 쉽게 통용될 수 없었다.
- ⑤ 子女教育의 문제가 걸림돌이 되었다. 朝鮮農村의 교육이 교사나 교과목, 시설 등이 日本人 中心이 될 수 없었고, 中等教育은 더욱 그러했다.
- ⑥ 子女結婚의 문제가 있었다. 教育水準이 낮은 朝鮮農村青年들과 쉽게 結婚시킬 수 없다고 볼 수 있기 때문에 生活地가 떨어진 日本과의 男女結合은 소홀해 질 수 밖에 없다는 것이다.

35) 小早川九郎編著, (1959) 「朝鮮農業發達史, 政策篇」, 東京 友邦協會, p. 491.

- ⑦ 社會生活에서 격리되어 있어, 고독한 生活을 견디기가 어려운 점이다. 人間의 幸福은 반드시 物質에서 있는 것이 아니고, 人間間의 교류도 필요한 것이다.
- ⑧ 醫療施設이 농촌에서는 빈약하고, 당시만 해도 전무했던 시대다. 인간생활과 의료시설 혜택은 불가분의 관계이기 때문에 이 점을 중요시 했을 것이다.
- ⑨ 朝鮮人에 대한 不安心理가 앞섰을 것이다. 남의 땅에 침입한 자를 환영해 줄리 없기 때문에 경찰과 군대가 그들을 보호해 준다고 해도 民間人끼리 불신과 감정이 쌓이면 일상 생활이 불안한 것이다.
- ⑩ 朝鮮은 日本人에 있어서 外國이라는 관념이 잊을수 없었기 때문에 항상 불안할 수 밖에 없다. 남의 나라를 빼앗아 살아보겠다는 처지에 잊었기 때문에 강도의 심리, 폭력자의 심리가 잊혀질 수 없기 때문이다.

이상의 10個項이 日本移民들의 고통스러운 과제였고, 극복하기 어려운 문제였기 때문에 할수만 있으면 日本땅에서, 자기고향에서 편안한 마음으로 살기를 원했던것이 인간의 공통적인 心理라 하겠다. 이런 人間의 本能의 욕구를 무시하고, 移民政策을 강요한 日本政府官吏나 政治人們은 非人間的인 侵略精神과 강도의 심리에 골몰해 있었던 까닭에서 계획된 것이라고 보아진다. 이런자들을 帝國主義者라고 말할 수 있다. 따라서 순박한 農民을 政治的으로 惡用하려 했던 移民政策은 失敗했다고 보는 것이다.

2. 土地 投機的 經營方法

東拓社의 土地投機的經營에는 2가지 方法을 썼다. 그 하나는 移民들에게 分讓하는 土地를 低價로 收奪하여 高價(公示價 以上)로 分讓하는 방법이다. 다른 하나는 會社直營土地를 역시 低價로 收奪하여 地價가 上昇했을 때 高價(時價)로 賣渡하는 것이다. 東拓이 不動產營業을 業種으로 설정하고 영업하는 이상, 買入時는 低價格으로 買入하고, 販賣時는 高價格으로 販賣하는 것은 당연한 行爲라고 생각할 수 있었다. 低價格으로 買入하기 위해서 취한 행동은當時의 朝鮮社會에서 많은 批判을 받을 정도로 收奪行爲를 했다. 1910~1927年까지 17年간에 4,004戶의 移民에게 田畠 10,100정보를 분양했다고 했다.³⁶⁾

1943年까지 總畠地는 61,214정보였는데 이 중에 分양면적을 포함한 총매도 면적은 24,631정보로 나타났고, 保有面積은 36,583정보로 계산된다. 그리고 田地의 경우는 총 29,143정보를 매입한 중 12,758정보를 매도하고, 16,385정보를 보유한 것으로 나타났다.³⁷⁾ 總買入面積 37,389정보 가운데 移民에게 분양한 10,100정보를 제외하면 27,290정보의 田畠은 賣渡 또는

36) 姜泰景 著, (1995)『東洋拓殖會社의 朝鮮經濟收奪史』, (大邱, 啓明大學校出版部), p. 101.

37) 東拓社, (1938)『東拓三十年誌』, p. 170.

交換用 등으로 투기영업을 했다고 보아진다.

1) 分讓土地의 投機經營

17年間에 걸쳐 최종적으로 朝鮮땅에 移住해온 4,004戶의 日本移民農家는 10,100정보를 분양받아, 戶當 平均 2.5정보의 경지를 保有하게 되었다. 東拓은 이들 農家에게 買入價格으로 분양한 것이 아니었고, 時價보다는 낮은 中間價格으로 분양하였다. 다음 〈표 3〉을 보면 1911~1918년까지의 畜의 경우 1911년에는 1단보당 20.12圓에 매입했던 것이, 1918년에는 24.23圓으로서 7年間에 20.4% 상승했다. 그러나 분양가는 1911년에 1단보당 27.32圓이었던 것이 1918년에는 40.38圓이었다. 7年間에 47.3% 상승했다. 各年度의 分讓價 增加率을 平均하면 78.1% 상승하여 年平均 11.15% 상승하였다. 이런 현상은 東拓의 移民政策이 失敗할 수 밖에 없는 원인이 되기도 했다. 土地買入價格도 收奪價格이었고, 分讓價格도 收奪價格을 취함으로서 惡質不動產業을 했던 것을 立證해 주었다.

〈표 3〉

分讓土地의 1단보당 分讓賣買價格

(단위: 圓 %)

年 度	畜			田		
	매 입 가	분 양 가	증 감 율	매 입 가	분 양 가	증 감 율
1911	20.12	27.32	35.8	9.77	5.45	79.3
1912	-	28.71	-	-	18.14	-
1913	29.11	42.96	47.5	12.91	27.49	112.9
1914	25.14	46.47	84.8	11.26	29.94	165.9
1915	23.94	48.71	103.4	10.96	36.40	240.5
1916	23.97	48.95	104.22	11.49	31.10	170.6
1917	24.23	49.54	104.5	11.55	30.86	167.2
1918	24.23	40.38	66.7	11.59	26.28	126.7
평 균	24.39	41.63	78.1	11.32	29.39	129.2

자료 : 東拓社, 東拓十年史, 1918. pp. 36, 39, 41, 94.

2) 私有地의 投機經營

東拓의 直營土地中 田과 畜은 1943年까지 52,968정보 보유한 것으로 계산된다. 移民農家에게 분양한 토지 외, 공공시설용 토지로 양도 또는 교환한 면적을 포함하여 27,290정보를 매도한 것으로 나타났다. 〈표 4〉를 검토해 보면 畜의 경우, 1913~1918年的 1단보당 평균 매입가격은 25.10圓이었는데 당시의 時價는 131.00圓으로서 시가의 19%에 지나지 않는다. 1923~1928年的 1단보당 평균매입가격은 33.75圓인데 대해서 時價는 180圓으로서 18.7%의

낮은 價格으로 매입했다. 1938年的 경우는 1단보당 63.60圓이었다. 時價는 310圓으로서, 이 때에도 20.5%의 價格으로 구입했다.

田地의 경우는 동기간에 1단보당 時價 71圓인데 대해서 매입가는 11.58圓으로서 16.3%였고 1923~1928 기간에는 81圓의 시가를 16.50圓에 매입하여 20.4%였고, 1938年에는 176圓의 時價를 31.18圓에 구입하여 17.7%로 나타났다. 1913~1918年 기간은 東拓의 土地買入時期였다. 買入時期의 1단보당 25.10圓의 土地를 매입하여 販賣期였던 1923~1927년에는 1단보당 180圓에 賣渡하였다면 5~9年만에 7倍의 폭리를 누렸다는 것이다. 이런 투기행위를 東拓은 正當한 영업행위를 하는 것으로 되어 있었다. 국책회사라는 권력을 악용하여 저가격으로 토지를 매입하여, 고가격으로 판매하는 행위는 추악한 수탈의 土地經營을 입증한 것이다.

〈표 4〉 社有地 1단보당 平均買入價와 時價比較

(단위: 圓 %)

	畠			田			비 고
	매입가	시 가	증감율	매입가	시 가	증감율	
1913~1918	25.10	131.00	19.0	11.58	71.00	16.3	매입기
1923~1927	33.75	180.00	18.7	16.50	81.00	20.4	판매기
1938	63.60	310.00	20.5	31.18	176.00	17.7	판매기

자료 : 姜泰景 著, 東洋拓殖會社의 朝鮮經濟收奪史, 啓明大學校 出版部, 1995. p. 103.

朝鮮總督府 統計年報, 1913~1938年.

1913~1918年に 매입했던 土地를 1938年に 時價로 매도하였다면, 1단보당 25.10圓이 310圓으로 거래하였기 때문에 12.3倍가 상승했다. 1923~1927年의 경우, 1단보당 벼수매량은 2.0~2.6石이었고 벼가격은 24~30圓이었다.³⁸⁾ 同期間에 畠 1단보당 33.75圓에 매입하면 3年의 小作料(50%)면 36~45圓이 되기 때문에 3年만에 토지매입가격을 回收하게 된다. 3年 이후부터의 小作料는 순수입이 되며, 土地를 時價로 賣渡하게 되면 그 金額 역시 순수입이 된다. 이런 점에서 東拓은 小作料收奪과 土地投機에서 엄청난 폭리와 착취를 한 것이다.

IV. 結論

日本政府가 朝鮮經濟를 收奪하기 위해서 東拓을 설립했고, 東拓을 앞세워 朝鮮土地를 收奪하는 戰略을 세웠다. 1904年 2月 23일에 「韓日議定書」와 同年 5月 30일에 「對韓方計」 및

38) 近藤康男著, (1932)『農業經濟論』, 東京 浅野書店, p. 456.

「對韓施設綱領」을 설정했고, 同年 9月에 日本政府의 農商務省을 通해서 朝鮮農業實態를 調査했다. 露日戰爭中에 이런 침략행위를 계획적으로 했다는 것은 朝鮮을 支配하기 위한 戰略이 구체적으로 있었다는 것이며, 그 戰略의 각본을 성취하기 위해서 手段과 方法을 가리지 않고, 위협, 폭력, 회유, 뇌물 등을 동원하며 침략의 目的을 진행했다는 것을 선명하게 볼 수 있었다. 이런 과정이 1907年까지는 大韓帝國政府를 자문한다는 기구로서 統監府를 설치하고, 자문기능을 벗어나는 통제와 지시, 월권을 하는 無法團體를 만들어 우리 정부의 실질적인 지배역할을 했다. 이 때에 각종의 土地收奪과 不動產收奪을 公式的으로 할 수 있는 土地法規를 制定케 하여 日本人 및 團體와 東拓社가 공공연히 우리나라의 土地를 탈취하는 행위를 할 수 있게 했다.

이렇게 日本政府의 政策과 戰略에 의해서 朝鮮土地를 쉽게 收奪할 수 있도록 했으며, 이런 收奪의 조직력에 의해서 東拓은 土地收買資金戰略을 세울 수 있었고, 土地收奪方法을 구상할 수 있었다. 土地收買資金調達戰略으로서는 低利長期社債를 發行하여 會社가 필요한 資金을 수시로 조달 할 수 있게 한 것과, 農工銀行의 자금을 이용하여 土地收買를 할 수 있게 했다. 그러나 土地收買方法에 있어서는 어려운 점이 있었다. 이 어려운 문제를 해결하는 것이 필요한 土地面積을 편리한 지역에 일방적 가격으로 구입하는 것이다. 國有地收奪方法은 東拓이 韓日合作會社로서 國策會社라는 명목으로 國有地를 無償으로 取得 또는 저가격으로 매입할 수 있다는 점을 악용한 것이다. 특히 황무지를 무상으로 취득했고, 역둔토나 궁창토는 저가격으로 불하받았다.

日本人 이민에게 분양한 토지나, 會社가 保有한 토지는 저가격시에 매입하여 두었다가, 地價가 크게 상승했던 1920년대에 매도하기 시작했다. 이 때는 東拓의 主經營目標가 農產物生產이 아니고, 地下資源채취와 不動產業, 朝鮮과 滿洲의 基幹產業을 매수하여 株式取得과 經營利潤을 확보하는데 있었다. 부동산 투기업과 독점산업에 투자할 수 있었던 시기를 맞아 보유농토를 高價로 매도하여 폭리를 취했던 것이다.

東拓의 土地收奪의 土地經營은 露日戰爭期間에서 東拓 設立前까지 은밀한 計劃과 戰略으로써 취해졌다는 것을 立證하였으며, 惡毒한 手段과 方法으로써 土地收奪의 土地賣買를 함으로써 暴利로 인한 資本蓄積을 하여, 그 資金으로써 土地以外의 朝鮮經濟를 收奪할 수 있는 土臺가 되었다는 것도 立證한 것이다. 따라서 東拓은 설립초기에는 日本人의 食糧供給地로써 土地經營을 하였으나, 中期부터는 土地不動產業에 비중을 높여, 그 資金에 의한 朝鮮經濟獨占과 支配에 置重할 수 있는 土臺가 되었다는 것이다.

東拓은 朝鮮의 황무지 개간을 미끼로 하여 설립했으나, 國有地 중심의 農土를 收奪하는 土地經營을 함으로써 朝鮮 農業의 소작화에 拍車를 가하게 했고, 農地價格 상승의 不動產業에 치우쳐 朝鮮經濟 支配와 經濟收奪業으로 擴大 轉向해 갔다.

참 고 문 헌

1. 崔泰景, 東洋拓殖會社의 朝鮮經濟 收奪史, 啓明大出版部, 1995.
2. 沈玄編, 韓國史大觀, 4卷, 1978.
3. 허종호, 조선봉건말기의 소작제연구, 한마당, 1986.
4. 海野福壽, 日清・日露戰爭, 集英社, 1992.
5. 加藤俊彦他3人, 日本における資本主義の發達, 東京大出版會, 1967.
6. 北崎房太郎, 東拓三十年の足跡, 東邦通信社, 1938.
7. 古屋哲夫, 露日戰爭 中公新書, 1972.
8. 近藤康男, 農業經濟論, 滝野書店, 1932.
9. 小早川九郎, 朝鮮農業發達史, 政策篇, 友邦協會, 1959.
10. 鈴木良一, 豊臣秀吉, 岩波書店, 1968.
11. 世界大百科事典, 第18卷, 平凡社, 1967.
12. 朝鮮總督府統計年報, 1941, 1920~1931.
13. 朝鮮總督府施政年報, 1920~1931.
14. 猪又正一, 私の東拓回顧錄, 龍溪書舍, 1978.
15. 東拓社, 祕帝國議會說明資料, 業務概要, 1938.
16. 東拓社, 東拓十年史, 1918.
17. 東拓社, 東拓二十年誌, 1928.
18. 東拓社, 東拓三十年誌, 1938.
19. 東拓社, 第3期營業報告書.
20. 東京大學社會科學研究所, 社會科學研究 第7卷5號, 1956.
21. 日本外務省編, 日本外交年表並主要文書, 上卷, 1972.
22. 農商務省, 農事試驗場, 韓國ニ於ケル農業調査, 1904.
23. 龍谷大學社會科學研究所, 社會科學年報, 第7號, 1976.
24. 歷史評論, 1974.

日本的 勞使關係의 特質과 形成背景에 관한 研究

李 元 雨*

目 次

- | | |
|--------------------------------|------------------------------|
| I. 머리말 | 1. 제2차대전 이전의 勞動組合運動과
勞使關係 |
| II. 日本的 勞使關係의 特質 및 形成背景 | 2. 제2차대전 이후의 勞動組合運動과
勞使關係 |
| 1. 日本的 勞使關係의 特質 | |
| 2. 日本的 勞使關係의 形成背景 | |
| III. 日本의 勞動組合運動과 勞使關係의
變遷過程 | IV. 결 론 |

I. 머리말

일본기업의 經營特性 및 勞使關係의 주요특질에 대한 관심의 증대와 함께 이에 대한 본격적인 연구가 시작된 것은 1950년대 후반 이후라 할 수 있다. 즉, 1955년 이후 1960년대에 걸쳐 이룩한 일본의 급속한 고도경제성장과 1970년대의 2차에 걸친 석유파동으로 인한 경제위기를 原價節減과 生產性向上으로 순조롭게 극복해 낸 일본기업의 경영특성에 대한 관심이 세계적으로 집중되면서, 일본특유의 경영기법 및 노사관계의 특질에 대한 研究가 國內外의 으로 활발히 전개되어 왔다.

특히 일본은 빈약한 지하자원국임과 동시에 구미선진국에 비하여 늦게 공업화과정에 진입했음에도 불구하고 어떻게 급속한 高度의 經濟成長과 先進工業國에의 진입이 가능했으며, 그의 原動力은 과연 무엇이었는가? 그리고 일본의 사회를 특징 지을 수 있는 東洋的인 價值觀이나 傷習과 서구형의 대용물로 여겨 왔던 工業化의 論理가 어떻게 쉽게 조화를 이룰 수 있었는가? 이러한 의문 속에서 외국의 학자들은 일본의 경영특성에 대한 높은 관심과 함께 본격적인 연구를 시도하게 되었다.

이와 같은 시기에 아베그린(James C. Abegglen)의 보고서를 비롯한 국내외 많은 학자들의 연구성과와 OECD 勞動報告書의 발표를 계기로 일본의 기업노사관계의 주요특질 및 형성배경에 대하여 매우 다양한 연구가 이루어져 왔으며, 이들 연구의 공통점은 일본의 전통적 사회의 특수성을 배경으로 형성된 終身雇傭制와 年功序列賃金制 및 企業別 勞動組合의 역사

*崇實大學校 經營學部 教授

적 규명에 많은 관심이 집중되어 왔다.

이러한 세 가지의 주요특질은 일본기업의 경영안정 및 지속적 성장을 물론 기업내 노사협력관계의 유지발전에 크게 기여해 온 것으로 높이 평가되고 있으나, 이들의 역사적 형성배경 및 그 시기에 대해서는 論者에 따라 다소의 견해차이가 있음을 알 수 있다. 즉, ① 제2차대전 이전의 露日전쟁(1904년~1905년) 및 제1차 세계전쟁(1914~1918) 이후의 初期工業化(重化學工業化) 시기에 발생한 대규모의 勞動爭議나 勞動力의 需給變化에의 대응책으로 취해진 숙련공의 양성 및 고용안정대책의 일환으로서 처음 형성되었다고 보는 견해와, ② 제2차대전 이후 美軍政의 占領政策下에 실시된 노동개혁에 의해 형성된 후 1950년대 후반에서 60년대에 걸쳐 이룩된 일본의 고도경제성장을 계기로 기업내에서 자주적으로 확립되었다고 보는 견해, ③ 1920년대의 工業化過程에서 형성된 일본적 노사관계의 원류를 기반으로 하여 1950~60년대의 高度經濟成長期에 확립되었다고 보는 견해 등 약간의 차이가 있으나, 일반적으로 제2차대전 이전 중화학공업 부문의 대기업에서 제기된 技能工의 不足 및 勞動移動의 심화, 대규모의 勞動爭議 發生 등의 環境變化에 대응하기 위한 本工制度(熟練工養成制度)의 도입 및 無爭議·無解雇原則의 노사관행 성립을 비롯한 일본고유의 傳統的 文化나 經營家族主義 價值觀에 의해 형성된 후, 제2차대전 이후의 고도경제성장과정에서 기업내에 정착되어 왔다고 볼 수 있다.

이에 따라 本研究에서는 우선 일본적 노사관계의 주요특질 및 형성배경과 역사적 변천과정에 대하여 살펴 보고자 한다.

II. 日本的 労使關係의 特質 및 形成背景

1. 日本的 労使關係의 特質

일본적 노사관계의 특질 및 그의 내용에 대해서는 일반적으로 OECD의 對日勞動報告書(1972년)의 3神器論에서 지적된 ①終身雇用慣行 ②年功賃金制 ③企業別 勞動組合 등이 강조되어 왔으나, 이 외에도 일본의 經營家族主義 理念에 입각한 노사간의 共同體意識, 縱의 身分關係, 集團主義意識, 勤勉性 등 일본특유의 전통적 가치관이 노사간의 주요특질로 인식되고 있다. 특히 종신고용제와 년공임금제는 1920년대 이후의 공업화과정에서 형성·발전되어 온 기업내의 노사관행으로서 일본의 고도경제성장에 크게 기여해 왔다.

이러한 終身雇用制는 기업이 정기적인 신규채용절차에 의해 채용한 정규사원의 근로자에 대하여 정년퇴직까지 장기간의 고용관계를 계속 유지하는 장기고용제도를 말하며, 年功賃金制는 채용된 종업원에 대하여 장기간의 고용보장과 관련하여 일정의 나이 및 근속년수에 의

해 임금을 결정하여 지급하고, 정기적인 승급을 보장하는 신분적 처우를 의미한다. 또한 企業別組合은 西歐의 產業別組合이나, 職業別組合과 달리 기업내의 근로자를 중심으로 결성하여 운영되는 노동조합의 조직형태로서 기업내 노사간의 공동체적 협력관계의 유지발전에 기여하고 있다.

이와 같이 日本的勞使關係의 주요특질은 大企業의 정규종업원을 대상으로 한 관리방식 및 고용관행에 의해 형성되어 발전해 왔다고 볼 수 있으며, 그의 주요내용을 살펴 보면 다음과 같다.

1) 終身雇傭制度

終身雇傭制度는 일본적 노사관계의 중심적 내용으로서 일본의 傳統的인 社會的・經濟的環境變化에 대응하기 위한 노사간의 상호작용관계에서 기업내에 형성된 勞動慣行이라 할 수 있다. 여기서 종신고용제의 개념에 관한 정의를 살펴 보면, 豊利重隆 교수는 「終身雇傭制란 일본의 기업이 정규종업원(正社員, 本工, 常用工)으로 고용한 자에 대하여 정년까지의 장기고용을 보장하는 노동관행이다. 이것은 근로조건으로서 단체협약이나 취업규칙 속에 명문화되어 있는 경우는 거의 드물고 어떠한 법적인 근거를 가지는 것도 아니며, 오직 도의적 관념에 의하여 노사간에 유지되어 온 관행에 불과하다. 그럼에도 불구하고, 이러한 제도가 일본의 특징적인 고용관행으로 존재하고 있는 것은 매우 주목할 만한 현상이다.」¹⁾라고 하였으며, 古川榮一 교수는 「終身雇傭制度란 어떤 기업에 한 번 고용이 결정되면 停年이 될 때까지 그 기업에 근속하는 生涯雇傭制度이다. 특히 일본의 대기업에 볼 수 있는 고용형태로 정사원이나 本工, 常用工으로 고용된 근로자에 대하여 특별한 경우를 제외하고는 해고하지 않고, 정년까지의 장기고용을 보장하며, 또한 경우에 따라서는 정년 후의 생활도 어느 정도 보장하는 제도이다.」²⁾라고 규정하였다. 또한 占部都美 교수는 「終身雇傭이란 학교를 졸업하고 특정의 회사에 입사를 하게 된 종업원에 대하여 사내의 교육훈련을 거친 후, 정년까지 고용관계를 계속하는 고용형태를 말한다.」³⁾라고 정의하고, 다시 「종신고용제는 회사와 종업원의 고용관계가 거의 종신적이라고 하는 전제 위에 형성되며, 또 이러한 고용관계를 보장하기 위한 경영관리제도를 의미한다. 그 가운데는 종신고용적인 관계만을 의미하는 것이 아니고 年功序列型賃金, 年功昇進制, 福利厚生政策, 集團主義 등의 여러 요소를 포함한다.」⁴⁾라고 주장하고 있다.

이상의 정의에서 알 수 있는 바와 같이, 終身雇傭制란 기업의 정사원으로 채용된 종업원에

1) 豊利重隆, 經營學辭典, 東洋經濟新報社, p. 652.

2) 古川榮一編, 經營用語辭典, 東洋經濟新報社, p. 198.

3) 占部都美, 日本的經營を考える, 中央經濟社, 1978, p. 9.

4) 上揭書, p. 8.

대하여 중대한 과오를 범하지 않는 한 停年退職까지 고용관계를 계속 보장하는 일종의 長期雇傭慣行인 것이다.

이와 같은 終身雇傭制가 정착된 일본의 기업에서는 경기불황을 이유만으로 과잉인원을 解雇시키기 보다는 과잉인원의 흡수를 위한 신제품의 개발이나 신규사업의 다각화를 위해 노력하게 된다. 또한 기업은 현재의 담당업무의 非能率性만을 이유로 종업원을 해고시키는 일은 거의 드물며, 社內의 再教育을 통해 적당한 부서에 배치전환을 실시하는 등의 적극적인 조치를 취하게 된다. 이와 같이 기업은 일단 채용된 종업원에 대하여 정년까지 회사에 장기 근속한다는 가정하에 일정의 교육훈련 및 배치전환 등의 고용계획을 수립하고 종업원의 효율적인 활용을 위한 모든 관리활동을 수행하게 된다.

이와 같은 종신고용제의 주요특징에 대해 살펴 보면, 첫째로 종신고용제는 인재의 육성활용을 중시하는 人間中心의 雇傭慣行이라 할 수 있다. 즉, 기업경영의 성패는 인재의 육성활용에 있다고 볼 수 있으므로, 종신고용제는 정기채용에 의해 선발된 신입사원을 장기간에 걸쳐 기업내에 육성·개발하고 축적하며, 축적된 인재를 각각의 직무수행에 유연하게 활용하는 등 인재의 육성활용에 적합한 제도이다. 둘째로 종신고용제는 『和』와 『安定』을 기반으로 하는 기업내 勞使共同體意識의 합양에 기여할 수 있다. 즉, 종신고용제는 장기간에 걸친 고용과정을 통하여 노사간의 일체감 조성 및 종업원의 근로의욕 증대에 기여한다. 세째로 종신고용제는 근로자의 높은 정착율과 충성심의 합양에 크게 공헌할 수 있다. 즉, 종신고용제는 연공임금의 지급 및 연공승진의 도입실시를 통해 근로자의 높은 정착율과 미래의 안정적 생활의 유지·발전에 기여한다.

여기서 종신고용제의 도입실시를 통하여 확보할 수 있는 기업경영상의 장점에 대하여 살펴 보면 다음과 같다.

(1) 기업에 대한 忠誠心의 增大

종신고용제는 근로자의 雇傭安定 및 所得의 安定性 確保와 종업원의 기업에 대한 忠誠心의 增大에 기여한다. 즉, 종신고용에서는 학교를 졸업하고 회사에 입사한 신입사원은 악의의 행동이나 중대과실이 없는 한 정년까지 노동생활을 보장받기 때문에 우선 소속기업의 유지 발전에 커다란 관심을 갖게 된다. 따라서 기업의 번영과 자신의 생활향상이란 함수관계에서 상호간의 공동체의식 및 기업에 대한 충성심도 크게 증대된다고 볼 수 있다. 이러한 기업에 대한 충성심은 곧 노사간의 협력을 통한 生產性 向上에 기여할 수 있을 것이다.

(2) 企業의 지속적 성장

종신고용제는 고용의 안정 및 생산활동의 안정적 수행을 통하여 기업의 經營目標達成 및 지속적 成長에 기여하며, 기업내 노사관계의 안정을 촉진하는 중요한 요인이 될 수 있다. 즉, 終身雇傭慣行은 경기의 불황에 접하게 되면 곧 과잉인원의 조정을 위한 일시해고의 형태를

취하게 되는 歐美諸國의 고용관리시스템과 구분되며, 기업은 과잉인원의 흡수 및 고용조정을 위한 배치·전환의 실시는 물론 신규사업의 확대 및 경영의 다각화 등 다양한 대응책을 모색하게 된다.

(3) 技術導入의 원활화

종신고용제의 도입에 의한 근로자의 고용보장은 경영의 안정을 통한 技術革新의 원활화에 기여할 수 있다. 즉, 종신고용제에서는 장기간에 걸친 기술인력의 축적 및 활용이 용이할 뿐만 아니라 새로운 기술의 도입과 관련된 근로자의 고용불안을 해소할 수 있어 신기술의 도입 및 촉진에 크게 기여할 수 있다. 특히 종신고용제는 기업의 새로운 기술도입과 관련된 근로자의 고용불안을 해소할 수 있을 뿐만 아니라 근로자의 적극적인 참여를 통한 새로운 첨단 기술의 도입 및 개발에도 기여할 수 있는 이점이 있다.

(4) 勞務費의 절감

종신고용제는 종업원의 이직감소 및 정착성의 제고를 통한 노동력의 안정적 확보와 기업 경영활동의 안정에 기여할 수 있다. 따라서 종신고용제에서는 근로자의 빈번한 이동에 따른 기업내 종업원의 모집·채용 및 교육훈련에 소요되는 노무비용을 절감할 수 있으며, 기업 경영의 질서유지에도 기여할 수 있다.

이상과 같이 종신공용제는 기업경영상의 많은 장점을 내포하고 있으나, 한편 기업내 適當主義 氣風의 조성 및 종업원의 無事安逸主義 思考의 확대에 의한 기업전체의 能率低下, 組織硬直化現象의 초래, 企業利己主義化, 종업원의 自己啓發能力의 減退, 고용관리의 非彈力性, 人事停滯의 심화 등의 문제점을 지니고 있어, 이에 대한 합리적 개선 및 보완책의 강구를 포함한 종신고용제의 재설계 및 조정이 요구되고 있다. 이에 따라 일본의 기업에서도 1970~80년대 이후의 급속한 경영환경변화에 대응하기 위한 다양한 고용형태의 보급 및 동태적 고용 관리시스템의 도입이 이루어지고 있는 등 종래의 종신고용관행에 대한 변화가 시도되고 있는 실정이다.

2) 年功賃金制度

年功賃金制는 종신고용제의 보급과 관련하여 형성된 일본기업의 전통적인 賃金體系이다. 이는 기업내의 정규사원으로 채용된 종업원에 대하여 年齡이나 勤續年數 등의 年功 要素에 따라 임금을 결정함과 동시에 勤續年數의 增加를 기준으로 하여 정기적인 승급을 실시하는 屬人主義 賃金體系이다. 따라서 년공임금제는 근로자가 제공하는 노동의 가치나 직능의 등급수준 및 일정의 성과를 기준으로 지급하는 외국의 職務給이나 職能給 등과 구분되는 임금의 결정방식으로서, 보다 높은 임금을 지급받기 위해서는 동일기업에서의 장기간의 근속이 필요하며, 타기업에의 이동은 임금의 손실을 가져오게 된다. 이러한 年功賃金은 일본의 초기

공업화과정에서 나타난 근로자의 橫的인 勞動移動현상을 방지하고, 장기적인 고용의 정착 및 정년까지의 고용보장과 종업원의 동기부여를 위해 형성된 것으로서, 일본 특유의 신분주의 전통문화를 반영한 임금제도로서 일본적 노무관리의 중심을 이루어 왔다. 이는 곧 일본 기업내의 경영질서유지 및 종단적 노사관계의 발전에도 크게 기여하게 되었다.

이와 같은 年功賃金制는 제1차대전 직후의 공황에서 1930년대에 걸쳐 三井, 三菱, 住友, 古河, 大倉 등 財閥企業을 중심으로 도입되기 시작했으나, 그후 제2차대전 이후의 電產型賃金體系에서 더욱 구체적인 형태로 발전되어 왔으며, 지금도 다소의 변형된 형태이긴 하지만 일본기업의 중심적인 임금제도로 널리 활용되고 있다.⁵⁾ 이러한 電產型 賃金體系는 특히 제2차대전 직후의 인플레이션의 심화 및 식량사정의 악화 등에 의한 근로자생활의 불안해소와 근로자의 최저생활비의 확보를 위한 노동조합의 요구에 의해 성립되었다. 당시의 노동조합은 근로자의 최저생계비를 보장할 수 있는 생활급의 요구에 중점을 두어 노동운동을 전개하였다. 1946년 10월 「產別會議」는 근로자의 解雇反對와 完全雇傭의 실현을 비롯하여 근로자의 생활비를 기준으로 한 最低賃金制의 확립, 8시간 노동제의 확립, 근로자의 근속년수와 능력에 따른 임금지급 등의 목표를 달성하기 위하여 공동투쟁계획을 발표하고 共同闘爭(10월 투쟁)을 전개하였다. 이의 투쟁과정에는 產業別 聯盟傘下의 13개의 단위산업조합이 참가했으며, 파업참가인원도 32만명에 달하였다. 이 결과에 의해 확립된 電產型賃金體系는 근로자와 그의 가족의 최저생활을 보장하는 년령별의 생활보장급(본인급, 가족급)과 그의 능력급 및 근속급을 기본급으로 하였으며, 여기에 地域賃金을 추가하여 基準賃金으로 규정하였다. 이 외에 초과노동임금, 특수임금, 특수근무임금 등을 기준외 임금으로 운영하는 임금체계를 구성하였다. 특히 生活給의 算定에 있어서는 근로자의 생활실태조사를 기초로 하였으며, 이에 앵겔지수에 의한 理論生計費의 산정방식을 채택하였다. 이러한 電產型賃金體系의 주요내용은 다음의 <표 1>과 같다.

이와 같은 電產型賃金體系는 일본의 電氣產業 이외의 기타 산업부문에까지 크게 보급되는 등 당시의 산업계에 큰 영향을 미쳤다. 이러한 電產型賃金體系의 주요특징을 살펴 보면,⁶⁾ 첫째로 戰前의 년공임금제에 비하여 이론생계비방식을 도입함으로서 사용자에 대한 강한 설득력을 갖게 되었으며, 둘째로 생활급의 원칙에 입각한 임금제도로서 戰前 工具에 적용해온 日給制를 月給制로 바꾸어 적용하게 되었으며, 세째로 직원과 공원의 신분제도 철폐에 크게 기여해 온 점 등이 있다.

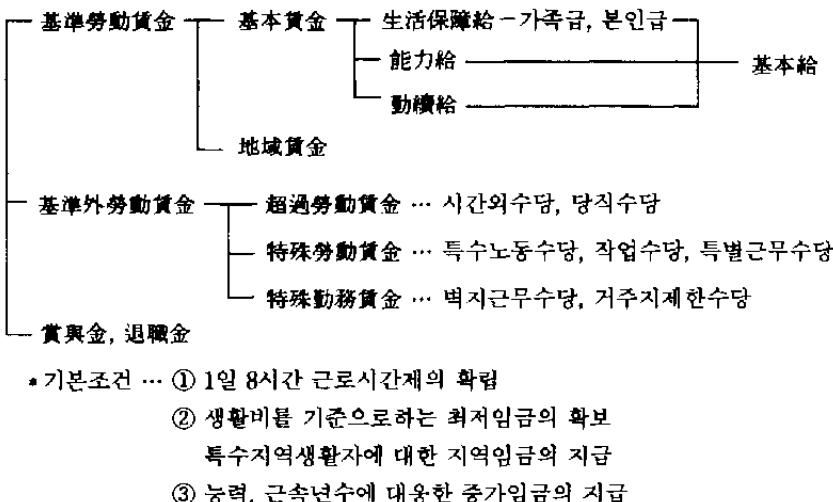
또한 제2차대전 이전의 年功賃金制가 경영가족주의 이념에 바탕을 두어 종업원의 정착성을 높이고, 종신고용관계의 확립에 주요목적을 두어 생성되어 온 반면에, 제2차대전 후의 年

5)占部都美, 大村喜平, 日本の勞使關係の探求, 中央經濟社, 1983, pp. 38~42.

6)上掲書, pp. 84~85.

〈표 1〉

電產型 賃金體系 및 條件



資料：占部都美編, 日本的勞使關係の探求, 中央經濟社, 1985, p. 83

功賃金制로서 형성된 電產型賃金體系는 노동조합의 투쟁에 의해 확립된 것으로서, 生活給을 기본원칙으로 하고, 근로자의 나이 및 학력과 능력, 근무태도 등에 의해 차등을 두고 있는 점에 그의 특색을 찾아 볼 수 있다.

그 후 일본기업의 연공임금체계는 能力主義人事處遇制度의 일환으로서 점차적인 변화를 가져오게 되었으며, 그것은 종래의 年功賃金에 대한 수정보완과 함께 職務給 및 職能給의 부분적 도입을 포함한 年俸制의 보급실시 등 새로운 변화를 시도하고 있으나, 지금도 근로자의 年齡 및 勤續年數 등의 年功的要素를 임금수준의 주요결정요인으로 활용하고 있는 점에는 큰 변화가 없다고 할 수 있다.

3) 企業別 勞動組合

企業別 労動組合은 일본의 전통적 終身雇傭慣行 및 年功賃金制度의 성립과 内部勞動市場의形成을 배경으로 결성된 企業單位 労動組合의 組織形態로서, 제2차대전 이후 美占領軍의 労動改革 및 政府의 적극적인 労動組合의 保護育成政策에 의해 확립되었으며, 그것은 제2차 대전 후의 식량난과 생활위기의 타개를 비롯한 정치경제의 민주화를 위한 노동조합운동에 의해 크게 보급되었다. 이러한 기업별 노동조합은 오늘날 일본의 대표적 노동조합 조직형태로서 결성·운영되고 있을 뿐만 아니라 기업단위의 團體交涉制 및 勞使協議制의 효율적 운영을 통한 기업내 노사관계의 안정과 협력관계의 유지발전에 크게 기여하고 있다. 이와 같은 企業別 労動組合은 歐美先進諸國의 중심적 노동조합 형태인 전국레벨의 職業別組合이나 產

業別 組合, 一般組合과 구분되는 기업별의 노동조합 조직형태로서 주요 특징을 살펴보면 다음과 같다.⁷⁾

첫째로 기업별 노동조합은 특정의 기업 및 사업장을 단위로 결성되는 조직형태로서, 조합원의 자격은 당해 기업의 정규종업원에 한정되고 있다는 점이다. 따라서 타기업의 근로자는 물론 당해 기업내의 臨時工, 社外工(下請工)에 대해서는 조합원의 자격이 부여되지 않으며, 정규종업원의 경우라도 정년퇴직 또는 타기업에의 노동이동을 하게 되면 자동적으로 당해 기업 노동조합의 조합원 자격을 상실하게 된다. 이러한 점에서 企業別 勞動組合은 외부의 근로자에 대해서는 매우 폐쇄적인 노동조합의 조직형태로서, 전국의 동일산업이나 동일직종에 종사하는 많은 근로자를 가입대상으로 결성되는 직업별, 산업별 노동조합과는 대조적이라 할 수 있다.

둘째로 企業別 勞動組合은 당해 노동조합의 임원으로 선임되기 위해서는 먼저 소속기업의 정규종업원이어야 한다는 점이다. 따라서 기업별 노동조합의 임원은 특정기업의 신분을 유지하고 조합 임원의 임무를 수행하게 되며, 일정기간 동안 회사의 업무를 떠나 노동조합의 업무에만 전념하게 되는 노동조합의 전임임원의 자격을 인정받게 된다.

세째로 企業別 勞動組合은 기업내 근로자의 자주적 단체로서 조직의 운영과 관련된 모든 권한을 독자적으로 행사할 수 있다. 즉, 일본의 기업별 노동조합은 어떠한 상부단체에도 가입하지 않고 자주적으로 운영하는 경우가 많으며, 상부단체에 가입하고 있는 경우에도 노동조합의 중요한 의사결정 및 활동에 있어 상부의 지시나 통제에 크게 구애되지 않고 운영할 수 있는 자주적 조직체라 할 수 있다.

이러한 企業別 組合은 일반적으로 제2차대전 직후의 인플레이션이의 심화를 비롯한 생산활동의 붕괴와 경제의 혼란 속에서 근로자의 생활보호 및 기업재건을 위한 선결과제로서 성립되었으며, 그것은 노사협력에 의한 생산성 향상과 기업재건을 위하여 모든 종업원과 관리자가 결속하는 기업단위의 노동조합으로 결성되었다. 이와 같이 전후의 특수성에 의해 성립된 기업별 조합은 현재에도 일본기업의 대표적인 노동조합 조직형태로 정착되어 있으며, 독자적인 조합대회의 개최 및 운동방침의 결정, 조합임원의 선임과 조합운영에 필요한 의결권 및 집행권을 자주적으로 행사하고 있다.

따라서, 企業別 勞動組合은 ①조합원의 자격이 특정의 기업 및 사업장의 정규종업원에 한정되어 있는 점, ②일정의 직종이나 산업의 구분없이 공원과 직원이 함께 조합에 가입할 수 있는 혼합적 노동조합이란 점, ③노동조합의 조합원으로서 일반종업원 외에 감독자층이나 하위층의 관리자가 가입 할 수 있는 점, ④노동조합의 간부는 특정기업의 정사원의 자격을

7)白井泰四郎, 勞使關係論, 日本勞動協會, 1980, pp. 49~50.

전제로 하여 조합의 전임자가 될 수 있는 점, ⑤ 노동조합이 가입된 상부단체로부터 어떠한 강제적인 규제나 통제를 받지 않고 자주성이 보장되고 있는 점 등에서 產業別·職業別 勞動組合과 다르다고 할 수 있다. 또한 企業別 勞動組合은 기업레벨의 단체교섭 및 노사협의제의 운영을 통하여 기업내의 노사협력을 물론 노사공동체의 유지발전에 크게 기여할 수 있는 이점이 있다.

다음의 <표 2>는 1964년 및 1975년과 1991년의 일본 노동조합의 조직형태별 조합수 및 조합원수의 추이를 나타낸 것이다. 1991년 말 현재 일본의 企業別 勞動組合의 組織現況을 살펴보면, 組合數 66,959개와 組合員數 11,251千人으로서 전체의 93.4%와 91.3%를 나타내고 있다. 이는 職業別 勞動組合의 組合數 1천523個 (2.1%)와 組合員數 36만4천명 (3.0%), 產業別 勞動組合의 組合數 1천634個 (2.3%), 組合員數 53만1천명 (4.3%)에 비하여 매우 높은 분포를 차지하고 있음을 알 수 있다.

<표 2> 일본의 노동조합 조직형태별 조합수 및 조합원수

년도	합계		기업별조합		직업별조합		산업별조합		기타	
	조합수	조합원수 (千人)	조합수	조합원수 (千人)	조합수	조합원수 (千人)	조합수	조합원수 (千人)	조합수	조합원수 (千人)
1964년	51,457 (100.0)	9,652 (100.0)	48,386 (94.0)	8,819 (91.4)	493 (1.0)	66 (0.7)	1,217 (2.4)	476 (4.9)	1,361 (2.6)	292 (3.0)
1975년	69,333 (100.0)	12,472 (100.0)	65,337 (94.2)	11,360 (91.1)	720 (1.0)	169 (1.3)	1,775 (2.6)	682 (5.5)	1,501 (2.2)	259 (2.1)
1991년	71,685, (100.0)	12,323 (100.0)	66,959 (93.4)	11,251 (91.3)	1,523 (2.1)	364 (3.0)	1,634 (2.3)	531 (4.3)	1,569 (2.2)	177 (1.4)

資料 : 桶口英雄, 勞動經濟學, 東洋經濟新報社, 1996, p. 242.

또한 제2차대전 이후 일본의 기업별 노동조합의 추이를 살펴보면, 다음의 <표 3>과 같다. 즉, 1945년 현재 기업별 단위조합수 및 조합원수는 509개와 38만1천명에 불과했으나, 1995년 말 현재 7천839개의 노동조합과 1천261만4천명의 조합원으로 크게 증가해 왔음을 알 수 있다. 한편 전체근로자에 대한 조합원의 비율을 나타내는 노동조합의 조직율에 있어서는 가장 높았던 1949년의 55.8% 및 1950년의 46.2% 이후 계속 떨어져 왔으며, 1995년 말에 와서는 23.8%로 크게 감소해 왔음을 알 수 있다.

〈표 3〉

일본의 기업별 조합수 및 조합원수와 조직율

년도	단위조합수	조합원수 (천인)	조직율(%)	년도	단위조합수	조합원수 (천인)	조직율(%)
1945	509	381	3.2	1985	74,499	12,418	28.9
1946	12,006	3,680	40.0	1986	74,183	12,343	28.2
1947	23,322	5,595	46.8	1987	73,138	12,272	27.6
1949	34,688	6,655	55.7	1988	72,792	12,227	26.8
1950	29,114	5,774	46.2	1989	72,605	12,227	25.9
1955	32,012	6,286	35.6	1990	72,202	12,265	25.2
1960	41,561	7,662	32.2	1991	71,685	12,397	24.5
1965	52,879	10,147	34.8	1992	71,881	12,541	24.4
1970	60,954	11,605	35.4	1993	71,502	12,663	24.2
1975	69,333	12,590	34.4	1994	71,674	12,699	24.1
1980	72,693	12,369	30.8	1995	70,839	12,614	23.8

資料：佐藤春編、企業經營と労使關係の日韓比較、泉文堂、1991、p. 191。

日本労動省、労動白書、1996. 7、p. 458。

2. 日本의 労使關係의 形成背景

1) 日本의 労使關係의 形成過程

지금까지 살펴 본 日本의 労使關係의 주요특질은 일반적으로 1920년대의 초기공업화과정에서 형성된 후, 1950~60년대의 고도성장과정을 통하여 기업내의 노사관행으로 정착되어 왔다고 볼 수 있다.

일본의 隅谷三喜男氏에 의하면 「1880~90년대의 일본의 공장에서는 終身雇傭도 年功序列
賃金도 찾아 볼 수 없었으나, 그것은 露日戰爭(1904~1905년) 및 제1차대전 후의 혼란기를
거쳐 1920년대에 걸쳐 형성된 것으로서, 終身雇傭制가 형성된 직접적 계기는 당시의 대규모
勞動爭議의 발생에 있었다.」⁸⁾라고 강조하고 있다. 또한 占部都美氏는 「終身雇傭制는 1910년
대에 처음으로 생성되었다고 볼 수 있으나, 그것이 본격적으로 발전되어 온 것은 1920년대
이후라 할 수 있다. 그리고 그 시기에 형성된 終身雇傭制는 제2차대전 중의 노무통제의 시기
를 거쳐 기업별 노동조합을 형성하게 하였으며, 이러한 기업별 노동조합의 활동은 기업내의 민
주적 노사관계의 확립에 기여하게 되었다.」⁹⁾라고 지적하였다.

8) 階谷三喜男、日本の労動問題、東京大學出版社、1969、p. 277。

9) 占部都美、經營參加と労使關係、白桃書房、1977、pp. 109~110。

일본은 露日戰爭(1904~5년) 및 제1차대전(1914~8년) 이후 초기의 鐵業, 重化學工業, 運輸, 通信產業, 電力 등 에너지산업의 발전을 배경으로 기업규모의 확대 및 신종재벌기업의 등장 등 급속한 경영환경의 변화에 직면하게 되어, 사용자는 종래의 전제적 노사관계에 대한 재검토와 함께 새로운 전환을 지향하지 않을 수 없게 되었다. 특히, 使用者는 미국의 科學的管理法의 도입 및 기업내 教育訓練의 실시, 종업원 복지시설의 확충 및 고용의 안정적 확보 등에 중점을 두게 되었다.

또한 근로자의 기업내 장기적 정착을 위한 年功賃금과 年功升進제도 등의 새로운 고용정책을 도입실시하게 되었다. 그리고 使用者는 家長이요 從業員은 家族이라는 縱의 身分의 支配從屬關係를 중심으로 한 기업공동체의 존속과 발전이야말로 企業勢使關係(家父長的 勢使關係)의 본래의 모습이라고 생각하게 되었다. 즉, 使用者는 勤勞者와의 기업공동체 속에서 공통의 이익추구를 위해서는 노사의 계급적 대립이 아닌 협조적 상호관계의 필요성을 강조함과 동시에 기업내의 노사협력을 위한 工場委員會組織의 설치운영과 종업원에 대한 발언의 기회를 부여하는 등 協力的 勢使關係의 기반조성에 역점을 두게 되었다.

한편, 제2차대전 이전의 日本政府의 勞動政策은 후발자본주의국가로서의 富國強兵政策 및 軍事擴張政策과 관련하여 工場法의 制·改正 및 健康保險法, 職業紹介所法 등과 같은 노동자의 보호정책이나 社會保險制度를 도입하였다. 그러나 근로자의 노동조합운동이나 노동쟁의에 대해서는 정부의 치안대책차원에서 제정된 治安警察法 및 治安維持法에 의하여 통제되어 왔다. 또한 제1차대전 직후 國際勞動機構의 설립을 계기로 한 국제적 勞動環境의 變化에 따라 일본정부에서도 노동조합의 인정 및 보호를 목적으로하는 노동조합법의 제정을 시도했으나, 법안은 성립되지 못하고 말았다. 그리고 1931년의 만주사변 이후의 군국주의 전쟁체제 하에서 노동조합운동은 매우 어렵게 되었으며, 1940년경에는 전면적인 노동조합의 해산을 비롯한 노동운동의 심한 통제가 이루어지게 되었다.¹⁰⁾

그 후 日本의 노사관계는 第2次大戰直後의 美軍政占領政策에 의하여 日本新憲法의 制定 및 勢使關係法의 制定, 團體交涉制度의 급속한 보급과 勞動組合運動의 전개, 財閥의 解體 및 農地改革에 의한 시장경제의 발전과 기업경영체제의 재편성 등을 통하여 커다란 변화와 발전을 가져오게 되었다. 특히 1950~60년대의 고도성장을 계기로 확립된 일본적 노사관계의 특질도 1970년대 이후의 저성장시대를 맞이하여 도입된 能力主義人事處遇制度의 보급에 따라 재편성의 필요성 증대와 함께 기업내의 노사간에 변화발전되어 왔다고 볼 수 있다.

2) 日本의 勢使關係의 形成要因

10) 白井泰四郎, 前揭書, pp. 32~36.

일본적 노사관계의 형성발전에 영향을 끼쳐온 제2차대전 이전의 주요요인에 대해서는, 일반적으로 일본의 전통적인 經營家族主義 價值觀의 존재, 初期의 工業化를 위한 기업내 기능인의 양성 및 정착의 필요성 증대, 勞動爭議의 防止 및 屬僕安定을 위한 건전한 근로자의 확보, 기업내 근로자의 생활보장 및 근로의욕의 증대 등 일본의 傳統社會的, 經濟的 特殊性 등이 주장되고 있는데, 이들을 구체적으로 살펴 보면 다음과 같다.¹¹⁾

(1) 經營家族主義 價值觀

경영가족주의는 일본의 전통적 문화의 특수성에 의해 생성된 경영이념으로써, 終身屬僕 및 年功序列制의 고용관행을 형성한 원동력이 되어 왔다. 일본의 사회에서 경영가족주의가 구체화된 것은 1910년을 전후한 初期의 工業化過程 以後라 할 수 있다. 이러한 경영가족주의는 경영자와 종업원의 관계를 父子關係에 비유한 가족관계로 보고, 家父長의 溫情主義를 경영의 근본이념으로 삼았다. 그리고 「家」의 家父長에 해당하는 經營者는, 子에 해당하는 從業員에 대하여 절대적인 권력을 행사함과 더불어 물심양면으로 종업원의 생활전반에 걸쳐 보살펴 주어야 하며, 종업원은 이것을 은혜로써 받아 들여 절대적인 충성과 복종을 약속하고 자기가 맡은 일에 전력을 기울여야 한다는 것이다. 따라서 兩者의 利害關係는 결코 대립할 수 없으며, 상호협조의 관계에 놓여 있다는 것이다. 즉, 「家」에 있어서 구성원의 승급, 승진에는 年功序列이 중시되고, 고용관계에도 父子의 關係와 같이 運命共同體의 인 개념으로 생각하며, 종업원의 복지향상을 위한 각종의 福祉施設도 온정적 충실향에 역점을 두었다.

이와 같은 經營家族主義 原理는 일본적 노사관계의 중심을 이루어 온 終身屬僕制 및 年功序列制를 생성하게 한 원동력이 되었으며, 제2차대전 이전 일본기업의 중심적인 경영이념으로 활용되어 왔다. 이러한 경영가족주의에 기반을 둔 日本企業의 勢使關係는 「父와 子」의 관계로 상호단결하고 협조해야 하는 협력관계로 생각해 왔다.

일본의 初代國鐵總裁를 지낸 後藤新平氏는 「國鐵家族主義」를 주장하여 「鐵道의 實績向上을 위해서는 철도를 가족시스템으로 경영하는 것이 가장 필요하다.」라고 하였으며,¹²⁾ 또한, 그는 당시 信愛主義를 주장하는 한편, 家長의 입장에 실천에 옮기고 구체적으로는 病院의 設立, 家族乘車券의 發給, 消費組合의 運營 등을 통한 종업원의 福祉向上에 역점을 두었다. 그리고 그는 본인의 의사에 반해서는 해고하지 않는다는 「無解雇의 原則」을 근로자에게 제시하여 勞動爭議의 解決에 노력하였다. 이와 같이 後藤新平氏가 國鐵大家族主義의 구체적인 방안을 주장하게 된 배경에는 당시(1910년대)의 일본의 초기 공업화과정에서 격화되었던 노사의 대립관계를 해결하며, 우수한 근로자의 확보 및 정착화를 통하여 철도의 능률향상을 제

11) 批稿, 日本의 終身屬僕制度에 관한 一考察, 廣島大學校論文集제11집, 社會科學篇, 1981, pp. 158~163.

12) 上揭論文, p. 163.

고시키고자 하였다. 이를 계기로 하여 당시 일본의 각 기업에서도 經營家族主義의 구체화에 의한 노사의 문제해결에 노력하였으며, 특히 경영자가 제시한 「無解雇의 原則」은 終身雇傭制度의 基盤을 형성하게 한 중요한 동기가 되었다. 또한 오늘날 외국의 학자들 사이에 높이 평가되고 있는 일본인의 단결심, 집단력, 근면성도 일본의 경영가족주의 가치관을 기반으로 한 協力的 労使關係의 형성에 기여해 왔다.

(2) 勞動市場의 變化

일본은 清日戰爭(1894~5년) 이후 產業資本形成期의 자본주의적 생산방식의 도입에 따라 경영자는 개인주의적인 영리추구를 위해 노동시간의 연장 및 노동강화를 시도했으며, 근로자는 보다 높은 수준의 賃金과 유리한 動勞條件의 확보를 위해 他企業으로 쉽게 이동하는 등 勞動市場의 變化를 가져오게 되어 離職率은 계속 증가되고 기능공은 크게 부족되는 현상이 일어났다. 특히 일본의 본격적인 工業化의 진전은 露日戰爭 및 제1차대전 이후라 볼 수 있으며, 이 시기에는 기업규모의 확대에 의해 獨占的인 大企業이 형성되고 새로운 생산기술의 도입이 성행하였다. 이러한 工業化의 進展에 따라 1893년에 445,000명이었던 勤勞者數는 1912년에는 약 100만명, 1919년에는 147만명으로 급증했으며, 1919년의 工場數는 23,000개로서 1912년의 15,000개에 비해 크게 증가하였다. 이와 같은 공업화의 급속한 진전에 따라 노동력의 수요는 급증하게 되었으나, 근로자는 低賃金, 長時間勞動, 열악한 作業條件에서 어려운 생활을 하게 되었다. 이에 따라 근로자는 근로조건의 개선과 관련된 勞動組合運動의 전개와 더불어 기업간의 횡적인 노동이동을 쉽게 하게 되었으며, 이 공장에서 저 공장으로 이동하는 熟練工(떠돌이 직공)의 수도 더욱 많아지게 되었다. 당시 근로자의 노동이동에 관한 실태조사 결과 (1902년조사)를 보면, 鐵工勞動者의 勤續期間이 1년 미만인 경우가 조사대상의 52.5%에 달했으며, 5년 이상인 자는 11.7%에 불과하여 전체 勞動移動率은 100%를 넘을 정도였다. 그리고 印刷工의 경우에서도 勤續年數 1년 미만의 男子職工은 조사대상의 42.1%를 차지하고 있었으며, 女子職工은 51.3%로 다소 높았으며, 5년 이상의 장기근속자는 남자가 15.9%, 여자는 6.0%에 불과할 정도였다.¹³⁾ 이와 같이 당시의 근로자 대부분은 근속기간이 매우 짧았으며, 얼마 안되는 임금차이가 있어도 다른 공장으로 쉽게 이동하며, 또한 공장내의 업무가 한가해 지면 다시 다른 공장으로 옮기는 등 勞動移動이 심하여 橫斷的 勞動市場이 보급되었다. 이러한 현상은 약 반세기 동안 지속되었고, 기업간의 빈번한 노동이동은 근로자의 임금상승 뿐만 아니라 종업원의 製集·採用費와 教育訓練費 등의 간접비 증가를 가져왔으며, 동시에 이러한 숙련공을 중심으로 한 勞動爭議의 유발 등에 의해 기업경영은 물론 노사관계에도 좋지 못한 영향을 끼치게 되었다. 이러한 시기에 終身雇傭制 및 年功賃金制의 도

13) 隅谷三喜男, 日本の勞動問題, 東京大學出版會, 1969, pp. 173~174.

임은 자연스럽게 근로자의 장기적인 고용의 확보를 위한 중요한 경영적 과제로 형성되었다.

(3) 勞動爭議의 發生

일본의 초기 공업화과정에서 형성된 기업간의 횡적인 노동시장을 배경으로 하여, 당시의 근로자들은 전국적인 職業別 労動組合(橫斷的 労動組合)을 결성과 함께 賃金引上 및 勤勞條件의 改善을 위한 대규모의 労動爭議를 전개하였다.

즉, 1906년 2월 石川島造船所의 賃金引上罷業을 비롯한 1907년의 足尾銅山 및 別子銅山의 大暴動과 1917년의 長崎造船所, 大阪鐵工所의 大爭議, 1918년의 米騒動 등을 들 수 있으며, 1921년에는 汽車造船, 大阪電燈, 川崎鐵工所, 住友電線製作所, 神戶製銅所 등에서 대규모의 労動爭議가 발생하였다. 특히 1921년의 労動爭議는 제1차대전 후의 경기불황에 따른 失業을 방지하고 근로자의 어려운 생활고를 극복하며 동시에 근로자의 기본권의 획득을 목표로 한 대규모의 전국적인 쟁의행위로서 장기간에 걸쳐 전개되었으나, 政府는 이에 대하여 警察의介入과 함께 軍隊의 出動을 통한 강압적인 수단에 의해 진압하였으며, 勤勞者側은 결국 慘敗宣言으로 끝나게 되었다.¹⁴⁾

이와 같은 일련의 노동쟁의의 발생은 1910년대 이후의 일본의 중공업화의 진전에 따른 독점자본의 형성기를 맞이하여 근로자의 임금인상, 8시간 노동제확립, 노동조합의 공인 등 근로조건개선을 위한 근로자(노동조합)의 주장과, 당시의 勤勞者의 團結權을 사실상 금지한 治安警察法(1900년), 治安維持法, 警察法處罰領, 行政執行法, 爆藥物所持法 등의 제정에 의한 政府統制와의 對立 속에 전개되었다고 볼 수 있다. 또 한편으로는 1917년의 러시아혁명 및 1919년의 ILO의(국제노동기구)의 설립 등을 계기로 한 労動基本權의 確立, 1일 8시간 노동, 주 48시간 노동 등의 추진에 자극을 받아 쟁의행위는 더 한층 규모가 확대되었다. 다음의 <표 4>에서 알 수 있는 바와 같이 일본의 노동쟁의건수(同盟罷業件數)는 1912년의 49건과 1913년의 47건에 불과했으나, 1917년의 398건 이후 계속 증가하여 1919년에는 497건의 매우 높은 쟁의건수를 나타내었으나, 그 후는 점차로 감소하였다. 그리고 당시의 労動爭議에 참가한 人員數에서는 1912년의 경우 5,736명에 불과했으나 그 후 지속적으로 증가하여 1918년의 労動爭議時에는 가장 많은 66,457명이 참가하였다.

특히 1910년대 후반 대규모의 노동쟁의에 대응하기 위하여 당시의 鈴木文治는 노사협조사상을 지도이념으로 하는 友愛會를 결성하여 勞使協力과 一致團結의 필요성을 강조하였으나, 1919년 이후 그는 「友愛會」를 大日本勞動總同盟(總同盟)으로 변경하여 노동의 非商品化原則, 1일 8시간·週 8시간 労動制, 普通選舉의 실시 등을 주장하며 종래의 노사협조노선에서 노사대립투쟁주의로 전향하여 노동쟁의는 더욱 증가하고 노사관계는 악화되었다. 이러한 노

14) 上揭書, p. 187.

〈표 4〉 제2차 대전 이전의 노동쟁의 실태

년도	노동쟁의건수	참가인원수	년도	노동쟁의건수	참가인원
1912년	49	5,736	1917년	398	57,309
1913년	47	2,242	1918년	417	66,457
1914년	50	7,908	1919년	497	63,137
1915년	64	7,852	1920년	282	36,371
1916년	108	8,413	1921년	246	58,225

資料：占部都美, 大村喜平, 日本的勞使關係の探求, 中央經濟社, 1983, p. 24.

사간의 대립 및 노동쟁의의 근본적 문제해결을 위하여 당시의 각 기업은 終身雇傭制의 도입 및 工場委員會의 설치를 통한 고용의 안정적 확보 및 노사간의 협력을 이루하게 되었다.¹⁵⁾

(4) 親方請負制의 機止

親方請負制란 1860년대 이후 약 반세기에 걸쳐 일본의 기업에 보급된 최초의 勞動關係制度로서, 회사로부터 일정의 업무를 청부받은 親方(請負業者)은 업무수행에 필요한 일정의 근로자를 雇傭하고, 그들의 임금을 자유재량에 의하여 결정하며 업무를 지시감독하는 제도이다. 이러한 제도하에서 親方은 근로자의 雇傭에서 解雇에 이르기 까지의 모든 勞務管理職能을 담당하게 되며, 당해 勤勞者는 親方의 지시에 따라 노동이동을 해야하는 등 雇傭의 不安定關係에 놓이게 된다.

日本電氣에서는 1910년에 이와 같은 親方請負制를 처음으로 機止하고 미국의 科學的 管理法을 도입하였다. 즉, 生產技術部를 설치하여 時間研究와 動作研究를 실시하고, 施設部를 두어 시설이나 공구의 標準化를 이룩함과 동시에 각 공장에 노무과를 설치하여 근로자의 解雇, 貨金支拂 등의 노무관리 직능을 체계적으로 실시하였다. 그리고 당시 「떠돌이 職工」이었던 숙련직 근로자는 常用工으로 고용하고, 親方에 대해서는 현장 관리책임자의 직위를 부여하였다. 이와 같이 과학적 관리법의 도입으로 인하여 종래의 「親方請負制」는 폐지되고, 親方 및 熟練勤勞者는 안정된 직장에서 근무할 수 있는 기반을 갖추게 되었으며, 勞動市場의 안정 및 安定的 雇傭慣行의 확립에 크게 기여한 계기가 되었다.

(5) 養成工制度의 導入實施

일본의 기업은 親方請負制의 폐지에 의해 근로자의 安定的 確保 및 장기적 育成開發을 위한 養成工制度를 도입·실시하였다. 즉, 鐵道紡織에서는 1905년에 남자의 基幹勞動者를 양성하기 위하여 修業1년제의 「職工學校」를 설립했으며, 실기와 학문의 습득을 통하여 상급직

15) 占部都美, 大村喜平, 日本的勞使關係の探求, 中央經濟社, 1983, p. 26.

공으로 양성하였고, 그들에게는 기업공동체의식을 고취시키고, 卒業生에 대해서는 3년간 회사를 그만두지 못하도록 규정하고 있으며, 5년간은 타경쟁회사로 이동하지 않을 것을 諸約하도록 하였다. 1920년 6월까지는 1,113명의 卒業生을 배출했으며, 그들은 각 工場의 중심적 존재로 성장했으며, 기업공동체의식의 제고와 함께 종업원의 정착성에도 크게 기여하게 되었다. 그리고 1910년에 설립된 八幡製鐵(新日本製鐵의 前身)의 幼年工養成所도 기업내의 숙련공의 양성교육에 기여해 왔으며, 1915년에는 東芝가 職工教育制度를 개설·운영하였다. 또한 日立製作所의 徒弟養成所制度는 1910년에 설립되었으나, 1916년의 工場法에 의해 企業內養成工制度의 인가를 받아 운영되었으며, 徒弟의 난령은 만14세 이상 17세 미만으로 제한하고 中學校 卒業者를 대상으로 하였다. 그리고, 徒弟의 修學年限은 4년간으로 하고, 다시 4년을 前期와 後期로 구분하여 前期에는 學科 및 實科를 병행하여 교육하고 後期에는 實科만을 지도하였다. 또한 徒弟工에 대한 실습지도에는 徒弟養成所出身의 先輩가 담당했으며, 徒弟養成所의 졸업생에 대해서는 「職人」의 자격을 부여하였으며, 성적에 따라 班長, 職長의 직책으로 승진시켰으며, 특히 성적이 우수한 자에게는 「職員」으로 昇進시켰으며, 本人의 退社意思가 없는 한 條身雇傭이 보장되었다. 이 외에도 다수의 많은 大企業에서도 1920년 이후 養成工教育을 실시하였다. 이를테면 「13, 14세의 국민학교 졸업자를 신입사원으로 채용하여 기업내에서 양성공으로 육성하며, 비용은 전액을 기업이 부담하였다. 기업내 養成工들은 통상 午前에 道德, 國語, 數學 등의 學科教育課程을 이수하고, 午後에는 職場에서 실시하는 기능교육을 이수하였다. 이렇게 하여 소정의 교육을 이수한 양성공은 본공의 지위를 차지하게 되며, 그 후 停年이 될 때까지 특별한 본인파실이나 잘못이 없는 한 해고를 당하지 않고 고용을 보장받게 되었다. 이와 같은 養成工制度의 도입을 통하여 우수한 기능공의 양성 및 확보는 물론 기업에 대한 충성심을 증대시켜 왔으며, 동시에 노동시장의 안정화에 크게 기여해 왔다. 또한 일본 기업은 養成工出身의 本工을 보호하기 위해서 임시공의 채용 및 하청중소기업의 근로자를 이용하는 경우가 많았다. 즉, 好況期에 일시적으로 업무량이 증대하면 회사는 임시공을 채용하고 不況이 되어 업무량이 감소되면 곧 臨時工을 解雇시켰다. 임시공은 보통 1개월 내지 6개월이란 단기간의 履僱契約으로 고용되며, 이들에게는 條身雇傭의 특권도 없이 낮은 임금을 지급하였으며, 費與金의 혜택이나 공제조합에 가입할 자격도 없으며, 수당도 지급받지 못하는 경우가 일반적이었다. 이와 같은 임시공의 비율은 전체 종업원의 25%에 달했다고 한다. 이와 같이 양성공출신자의 본공은 임시공과 달리 특유의 종신고용의 보장을 부여받게 되는 등 장기고용의 관용이 성립되었다.¹⁶⁾ 이와 같이 양성공제도는 중화학공업화의 진전에 필요한 생산기능의 양성과 함께 종신고용제의 기초를 형성했으며, 근로자의 企業共

16) 上揭書, p. 32.

同體意識의 배양에 크게 기여해 왔다. 또한 1910~20년대의 초기 공업화과정에서 제기된 勞動爭議 發生 및 勞動市場의 變化에 따른 횡적 노동이동의 심화, 노사관계의 악화라고 하는 경제적, 사회적 환경의 변화를 계기로 하여 일본기업은 終身雇用制 및 年功序列制를 도입하는 등의 日本的勞動慣行이 형성되었다고 볼 수 있다.

(6) 工場委員會의 設置運營

일본의 기업은 1910~20년대의 초기 工業化過程에서 발생한 대규모의 勞動爭議에 대응하기 위하여 經營民主化의 일환으로서 工場委員會를 설치·운영하게 되었다. 그것은 각 工場이나 事業場 또는 각 企業單位로 설치되었으며, 勞使雙方의 대표에 의해 구성된 勞使協力機構로서 노사간의 利害共通事項에 대하여 協議·決定하는 기능을 수행하였다. 즉, 工場委員會는 초기의 산업화과정에서 발생한 노동쟁의를 해결하고 근로자의 요구에 부응하는 산업민주화의 일환으로서 생성되었다.

1919년에는 明治鐵業 및 日立製作所에서 공장위원회가 처음 설치되었으며, 1920년에는 日本製鋼所와 八幡製鐵所에서 설치되었고, 1921년에는 大阪電燈, 日本電線, 三菱造船, 三菱電機, 久保田鐵工, 藤永田造船 등과 같이 關西地方의 企業을 중심으로 工場委員會(工場協議會)가 많이 보급되었으며, 全國 50개의 기업에 설치·운영되었다. 당시의 工場委員會는 노사대표에 의해 구성되었고, 노사간의 상호이해와 信賴를 바탕으로 生產能率의 증진과 근로자의 처우개선을 도모함을 목적으로 설치·운영되었으며, 주로 작업 및 감독규칙, 위험방지 및 보건위생, 상호부조, 업무상의 상해질병보상, 교양 및 규율확립, 농률증진, 복지증진, 처우 및 작업시간, 기타 직공의 이해공통사항 등 많은 사항에 대해 협의·결정하였다. 당시의 공장위원회의 설치업체수는 1919년에는 14개, 1920년에는 21개, 1923년에는 29개 등 1927년 까지 설치된 工場委員會數는 管公營企業體 53개소, 民間企業體 59개소 등 112개의 기업체에 보급·설치되었다.¹⁷⁾ 工場委員會는 그 후 1930년대에 와서도 住友3工場(電線製作所, 製鋼所, 伸銅所) 등 많은 기업에 보급되었으며, 그의 기능도 강화되는 등 많은 발전을 하게 되었다. 특히 住友3工場의 工場協議會는 노사간의 의사소통기관으로서의 기능 뿐만 아니라 勞使共同協議決定機構로서 근로조건의 유지개선과 생산능률의 개선에 기여하는 등 기업단위의 縱斷的 勞使關係의 운영에도 크게 기여하였다. 이러한 공장위원회는 일본의 終身雇用制와 함께 戰前의 日本的勞使關係의 주요특징으로서 기업내에 형성되어 왔으나, 제2차대전의 戰時體制下에 일시적으로 소멸되긴 했지만 제2차대전 후에는 經營協議會 및 勞使協議會로 발전하게 되어, 오늘날에 있어서도 일본의 기업레벨 노사관계 안정과 발전에 커다란 영향을 끼치게 되었다.

17) 上揭書, p. 51.

이상에서 살펴본 각 요인들은 제2차대전 이전 일본적 노사관계의 중심적 특질을 이루어온 종신공용관행 및 연공서열제도의 형성·발전에 크게 기여해 왔다고 볼 수 있으며, 이는 제2차대전 이후의 기업별 노동조합의 보급 및 협력적 노사관계의 확립에 커다란 영향을 끼쳐 왔다고 볼 수 있다.

III. 日本의 勞動組合運動과 勞使關係의 變遷過程

1. 제2차대전 이전의 勞動組合運動과 勞使關係

일본에서 근대적인 労動組合의 결성과 더불어 労動運動이 처음으로 시작된 것은 1897년 이후라 할 수 있다. 즉, 清日戰爭(1894~95년) 및 露日戰爭(1904~5년)以後의 產業資本形成期의 初期 工業化過程에서 전국 각지의 탄광이나 광산에서 근로자의 반항이나 폭동이 발생하였으며, 紡織業界의 女工에 의한 爭議行爲도 돌발적으로 발생하였다. 특히 1897년 7월에 美國 AFL의 영향을 받은 일본의 高野氏 등은 「勞動組合期成會」라고 하는 勞動團體를 처음으로 결성하여 職業別 労動組合의 조직과 운영을 지도하였으며, 노동조합의 기본이념으로서 근로자는 자주적 단결에 의해 근로조건을 개선하고, 동시에 자신의 잘못된 습관을 교정하는 교육활동에 적극 참가하고, 노동조합은 조합원의 적립금을 이용하여 근로자의 재난을 구하며 同盟罷業에 참가한 조합원을 원조하는 등의 公益 활동에 참여할 것을 강조하였다. 이러한 労動組合期成會의 기본이념과 지도에 따라 1897년 12월에는 일본 최초의 近代的 労動組合으로서 「鐵工組合」이 결성되었다. 이 조합은 전국 각지에 거주하는 機械工, 鑄造工, 鐵船工, 電氣工, 鐵工場機關手 등의 技能工을 중심으로 결성된 職業別 労動組合으로서, 「同業者の 便宜을 증진하며 그의 지위를 개선함을」 목적으로 하는 각종의 노동조합운동을 전개하였다. 그 후 1898년 2월에는 鐵道機關工과 火夫를 중심으로 하는 「日本鐵道矯正會」가 결성되었고, 1899년에는 「活版工組合」이 조직되었으나, 이들의 노동조합은 1900년과 1901년에 걸쳐 거의 쇠퇴·소멸하였고, 그 후 1902년에 새로운 노동조직으로서 鐵夫의 團體인 「大日本勞動至誠會」가 결성되었다. 또한 1904년에는 다시 足尾銅山에서 조직된 「勞動者同志會」가 결성되는 등 당시의 노동조합은 크게 변화해 왔으나, 이 가운데 鐵工組合, 日本鐵道矯正會, 活版工組合의 3조합은 일본 초기의 近代的 職業別組合의 형태로서 노사협조를 기본이념으로 하는 각종의 労動組合運動을 전개하였다.

이러한 노동조합의 조직확대를 두려워 한 政府는 1900년 3월에 근로자의 단결을 금지하는

18) 隅谷三喜男, 前揭書, p. 171.

「治安警察法」의 制定을 통하여 노동조합의 활동을 통제하였으나, 1906년 2월에 발생한 石川造船所의 貨金引上罷業을 비롯하여 1907년 2월 大日本勞動至誠會의 지원에 의한 足尾銅山礦夫의 大暴動과 長崎造船所의 대규모의 爭議發生, 同年 4월의 北海道탄광의 임금인상요구의 暴動, 同年 6월 別子銅山의 大暴動 등의 노동운동이 발생하였다. 그 후 1912년 8월에는 노동조합의 중앙단체로서 「友愛會」가 설립되었다. 그것은 鈴木文治의 지도아래 14명의 근로자에 의해 결성되었으며, 그의 지도이념은 노사협조사상의 강화에 역점을 두었고, 東京을 비롯한 10개소의 조직을 통하여 활동하였다. 설립 1년 후에는 1,300명에 불과했던 회원수가 6년 후는 2만명으로 크게 증가하였다. 그러나 1919년에는 그의 명칭을 「大日本勞動總同盟友愛會」로 개칭하였으며, 1920년에는 다시 「日本勞動總同盟」으로 변경하여 투쟁적 노동운동을 전개하게 되었다. 특히 日本總同盟은 1919년에 설립된 ILO(國際勞動機構)의 영향을 받아 기본 운동방침으로서 「勞動組合의 公認」 및 「貨金引上要求」, 「8時間制 勞動의 確立」, 「勞動非上品의 原則」, 「治安警察法의 改正」 등을 요구하는 과격한 노동운동에 돌입하게 되었다. 이에 따라 1910년대 후반 이후 1920~30년대에 걸쳐 발생한 爭議件數 및 爭議參加人員數는 <표 4>에서 알 수 있는 바와 같이 크게 증가하였다.¹⁹⁾

또한 日本勞動總同盟은 左右派間의 内部對立에 의해 분열하게 되었으며, 1925년에 좌파를 중심으로 결성된 「日本勞動組合總評議會」는 격심한 노동운동을 전개하였다. 이에 대하여 정부는 1925년에 「治安維持法」을 制定·公布하여 노동조합운동을 규제하기 시작했으나, 1920년대 중반에서 1930년대에 걸쳐 결성된 노동조합의 수도 계속 증가하였다. 즉, 1911년 40개에 불과했던 노동조합의 수는 1920년에는 273개, 1925년에는 457개(조합원 254,262명), 1930년에는 712개(조합원 354,312명)로 빠른 속도로 증가하였다.²⁰⁾

다음의 <표 4>는 1930년대의 노동쟁의 건수 및 참가인원과 노동조합의 조직현황을 나타낸 것이다. <표 4>에 의하면, 1931년의 경우 쟁의건수(998건) 및 쟁의감가인원(64,536명)에서 가장 높은 분포를 나타내고 있으며, 노동조합수 및 조합원수의 분포에서는 1937년의 경우 가장 많은 분포의 973개와 42만 589명을 나타내고 있음을 알 수 있다.

특히 1930년대는 일본의 경제적 사회적 여건의 변화와 함께 기업의 노동조합운동도 각 과별간의 대립과 분쟁 속에서 격렬하게 전개되었으며, 1930년 현재 日本의 警視廳에서 표한 노동조합의 3派別 團體의 組織現況을 살펴 보면 다음과 같다.²¹⁾

즉, 右翼勞動組合에 속하는 勞動團體 및 組合員數로서, 日本勞動總同盟(3만3천843인), 海運勞動組合聯盟(3만2천686인), 官業勞動同盟(1만6천667인), 日本海員組合(9만2천413인),

19) 占部都美, 大村喜平, 前揭書, p. 25.

20) 隅谷三喜男, 前揭書, p. 194.

21) 佐藤謹, 前揭書, pp. 130~131.

〈표 4〉 第2차대전 이전의 勞動爭議 및 노동조합현황

년도	쟁의건수(件)	참가인원(명)	노동조합수(개)	조합원수(조직율 %)
1931	998	64,536	818	3,68,975(7.9)
1932	893	54,783	932	377,625(7.8)
1933	610	49,423	942	384,277(7.5)
1934	626	49,536	965	387,964(6.7)
1935	590	37,734	993	408,662(6.9)
1936	547	30,900	973	420,589(6.9)
1937	628	123,730	837	359,290(6.2)
1938	262	18,341	731	375,191(5.5)
1939	258	72,835	517	365,804(5.3)
1940	226	32,160	49	9,455(0.1)
1941	158	8,562	11	895

자료 : 関谷三喜男, 前掲書, p. 204.

佐護譽, 企業經營と労使關係の日韓比較, 泉文堂, 1991, p. 128.

海員協會(1만2천599인), 日本造船勞動聯盟(4천119인), 日本製鐵勞動組合聯合會(9천141인) 등을 들 수 있으며, 中間派組合에 속하는 노동단체에는 全國勞動組合同盟(2만6천681인), 日本勞動組合總聯合會(1만2천590인) 등이 있으며, 左翼組合에 속하는 노동단체는 日本勞動組合全國協議會(5천571인), 日本勞動組合總評議會(2천508인), 日本交通勞動總同盟(1만6천580인) 등으로 분류되고 있다.

이와 같은 노동단체간의 파벌대립 (左派와 右派, 中間派 등의 3파간의 대립)은 1930년대 일본의 노동운동에 중요한 영향을 미치게 되었다. 특히 1931년에 日本總同盟과 海運勞動組合 등 우파에 속하는 勞動團體들은 「日本勞動俱樂部」를 결성한 후 1932년에 「日本勞動組合會議」(組合會議)로 개칭하여 노동운동을 전개하였으며, 당시의 조합원수는 전체조직의 75%를 차지하게 되었다. 이에 대하여 좌파에 속했던 「日本勞動組合全國會議」(全協) 등은 전국적인 탄압 속에서 점차로 극좌로 전향하게 되었으나 노동조합운동은 세력의 약화로 영향력은 크게 감퇴하게 되었으며, 중간파의 노동단체는 동요 속에서 일부는 右翼의 「日本勞動組合會議」에 참가하게 되고, 나머지 일부는 좌파와 합치게 되어 1934년 11월에 좌파 노동조합의 연합체인 「日本勞動組合評議會」(全評)을 결성하게 되었다. 그후 「全評」의 노동조합 활동은 1937년에 금지되었으나, 右翼의 「組合會議」는 1932년의 총회에서 종래의 투쟁노선을 수정하는 한편, 조합의 근본적 운동방침으로서 쟁의행위근절의 새로운 방침의 설정과 함께 「產業協力」 차원에서 정부에 협력하게 되었다. 그 후 政府는 1938년에 戰爭協力團體로서 전

국의 주요공장이나 사업소에 「產業報國會」의 설치운영을 지도하여 產業報國運動을 전개하였으며, 1940년 11월에는 「產業報國會」를 통합해서 「大日本產業報國會」를 창립하여 제2차 대전 종료까지 전시체제하의 노동운동에 대신하는 산업보국운동을 전국적으로 전개하여, 협력적 노사관계의 확립에 역점을 두게 되었다.²²⁾

2. 제2차대전 이후의 勞動組合運動과 勞使關係

1) 제2차대전 직후의 노사관계

제2차대전 직후의 일본 노동조합운동은 美國을 중심으로한 연합국의 占領政策에 의하여 활발히 전개되었다. 즉, 연합국은 일본의 新憲法(28조) 制定을 통하여 근로자의 團結權 및 團體交涉權, 團體行動權 등의 기본적 권리보장을 포함한 일본 노사관계의 제도적 개혁을 시도하였다. 그의 대표적인 것으로는 ①新憲法下에서의 勞動關係法의 制定, ②勞動組合運動 및 團體交涉制度의 급속한 보급과 발전, ③農地改革 및 財閥解體에 의한 경쟁적 시장경제의 발전과 기업경영에서의 권력구조의 재편성(所有와 經營의 분리), ④교육제도의 개혁과 근로자의 교육수준향상에 의한 가치관의 변화 등을 들 수 있으나, 그 가운데 특히 일본의 노사관계에 획기적 변화를 가져온 것은 勞動關係法의 制定이라 할 수 있다.

특히 1945년 10월에 연합국은 오랫동안 일본의 노동운동이나 사회운동을 통제하고 억압해 왔던 治安警察法과 治安維持法, 行政執行法, 暴力行爲取制令 등 彈壓法規의 廢止와 함께 노동운동을 권장했으며, 產業報國會를 해산하고, 제2차대전 이전의 노동운동 지도자에 대해서도 일제히 석방하였다. 또한 1946년 3월에는 노동조합의 보호육성을 위한 勞動組合法이 制定·公布되었으며, 1946년 9월에는 노동쟁의의 제도화와 그의 조정절차를 정한 勞動關係調整法이 제정되었다. 그리고 1947년 7월에는 근로조건의 최저기준을 정한 勞動基準法이 제정·공포되어, 노동정책의 급속한 발전을 가져오게 되었다. 이 외에도 1947년에 제정된 職業安定法, 失業保險法, 勞動者災害補償保險法 등의 노동관계법은 당시의 노동시장 근대화 및 근로생활의 안정화는 물론 기업의 노사관계 발전에 크게 기여하는 중요한 계기가 되었다.²³⁾

이와같은 제2차대전 직후의 占領policy에 의한 노동관계법의 제정 및 노동정책의 집행에 따라 일본의 노동조합은 勤勞條件의 개선 및 勤勞生活의 향상을 위한 본격적인 노동운동을 전개하게 되었다. 특히 노동조합은 기업경영자측의 操業短縮이나 工場閉鎖에 대항하기 위하여 공장의 점거와 함께 生產管理鬭爭을 전개하는 과격한 勞動爭議를 전개하였으며, 동시에 經營協議會에도 적극 참여하는 등의 진보적인 노동운동을 실시하였다. 당시의 노동조합운동의

22) 上揭書, p. 131. 隅谷三喜男, 前揭書, pp. 207~209.

23) 白井泰四郎, 前揭書, pp. 41~42.

주요목표는 貨金引上, 履償確保, 勤勞時間短縮, 勞動組合의 承認, 團體交涉權의 획득, 경영자의 戰時責任의 추궁, 經營協議會의 設置運營 등이었으며, 직접적으로는 경영민주화투쟁의 양상을 따면서 궁극적으로는 기업의 생산관리에 대한 근로자의 참여와 투쟁에 역점을 두었다. 이 시기의 生產管理鬪爭은 戰後 기업경영자의 生產意慾의喪失 및 經營管理活動의怠慢 등의 이유를 들어 노동조합이 경영자를 대신하여 자주적으로 生產管理活動을 전개하는 쟁의 행위의 전술로서, 1945년 10월에는 비교적 많은 기업에서 보급·실시되었다. 당시의 日本鋼管鶴見製鐵所 労動組合(조합원 2,000명)은 1946년 1월 10일 會社側에 대하여 조합의 승인, 단체교섭권과 파업권의 승인, 처우개선, 회사의 일방적 해고반대, 복지시설의 조합감사요구 등의 요구조건을 제시하여 生產管理鬪爭의爭議에 돌입하였으며, 1월 28일까지 계속되었다.²⁴⁾ 이러한 생산관리투쟁이 장기화됨에 따라 기업은 원자재의 부족은 물론 기타 재원의 확보 곤란에 의한 생산활동의 제약 등 문제가 심각하게 되어 政府는 1946년 6월 生產管理鬪爭을 不法爭議로 규정하는 성명서(사회질서유지에 관한 정부성명)를 발표함과 동시에 국가적 차원의 생산증강을 위해 노사쌍방대표로 구성되는 경영협의회의 설치운영을 요청하였다. 이에 따라 설치된 經營協議會는 단체교섭기능과 노사협의기능을 혼합한 제도로서, 근로자의 근로 조건이나 복리후생에 관한 사항은 물론 고용, 해고, 인사, 경리, 임원진의 임면 등을 포함한 많은 사항을 취급하는 등 중요한 역할을 담당하였다.

이와 같은 2차대전 직후의 労動組合運動은 1946년 8월에 전국적인 노동조합조직으로 창립된 日本勞動組合總同盟(總同盟, 戰前의 右派 노동조합 간부를 중심으로 결성된 조직)과 全日本產業別勞動組合會議(產別會議, 左派의 노동조합 간부를 중심으로 결성된 조직), 1946년 10월에 결성된 「日本勞動組合會議」(日勞會議, 中間派 조합원 30만인)의 3단체간의 대립과 항쟁속에서 전개되었다.²⁵⁾

특히 「總同盟」의 결성대회에는 1,699개의 노동조합과 및 86만인의 조합원(조직근로자의 22%에 해당)을 대표하는 1,000명의 대의원이 참가하였으며, 그의 운동방침으로서는 일본경제의 재건과 민주화를 위한 노동조합의 역할이 강조되었다. 또한 「產別會議」의 결성대회에는 21개의 產業別組合과 163만인의 組合員(조직근로자의 43%)을 대표하는 1,000명의 대의원이 참가하였으며, 그의 운동방침목표는 계급투쟁주의 이데올로기에 입각한 과격한 노동운동이 강조되었으며, 주요목표로서는 산업별 노동조합에 의한 노동운동의 통일이 선언되었다. 특히 이들은 현실을 무시한 과격한 임금인상요구 및 경영자 총사퇴 등을 요구하면서 생산관리투쟁을 전개하여 기업은 노사의 마찰과 분규속에서 어려운 위기를 맞이하게 되었다.

24) 占部都美, 前揭書, p. 66.

25) 佐護譽, 前揭書, p. 133.

이에 따라 당시의 勢動運動은 온건주의 노사협조주의를 실천하고 민주사회를 건설하려는 機健路線과 민주혁명을 지향하는 과격한 講爭的 路線을 지향하는 노동운동으로 구분하여 전개되었다.²⁶⁾

이와 같이 2차대전 직후에 전개된 일본 勢動組合運動의 주요특징을 살펴 보면, 첫째로 公共部門의 動勢者를 중심으로 결성된 公共勞動組合이 당시의 노동운동에 큰 영향을 끼쳤다는 점을 들 수 있다. 일본의 공공부문 관계의 노동조합은 단체교섭권이 제한되거나 쟁의권이 인정되어 있지 않았기 때문에 그들은 노동조합의 요구를 실현하기 위하여 정치활동 내지 정치투쟁을 강하게 전개하였다. 이의 영향을 받은 민간부문의 대기업 중심의 노동조합에서도 계급투쟁적인 노동조합운동과 노사협력적인 조합운동을 동시에 전개하였다. 둘째로 당시의 노동조합운동은 동일기업에 일하는 모든 종업원을 조합원으로 구성되는 기업별 조합을 중심으로 전개된 기업내의 노동조합운동이 중심이 되었다.

이러한 일본의 2차대전 직후의 노동운동은 東西冷戰의 진전이나, 占領軍政策의 전환, 경영자측의 회복 등에 의해 일정의 통제를 받게 되었다. 즉, 1947년 5월에는 「經營權의 回復」을 목표로 창립된 日本經營者團體聯合會(日經連)는 경영권의 회복을 위한 강권적인 활동을 전개하였으며, 기존의 勢動協約의 破棄를 주장했다. 또한 단체교섭기능과 노사협의기능이 혼합되어 있는 經營協議會의 기능을 團體交涉, 苦情處理, 勢使協議의 3기능으로 분할하고, 경영협의회의 폐지를 주장하였다.²⁷⁾ 그 후 일본의 노동운동은 1948~9년의 관공부문 노동자의 龍業禁止 및 勢動組合法의 全面改正 등 경영자의 권리회복운동의 보급에 따라 노동조합 세력은 점차로 후퇴하게 되어 기업별 조합은 기업주도형의 노사관계로 재편성되는 등의 변화를 가져오게 되었다.

2) 1950~60년대의 노사관계

일본의 노사관계는 1950~60년대의 고도경제 성장기를 계기로 급속한 변화를 맞이하게 되었으며, 특히 기업별 노동조합의 상부단체인 「日本勞動組合總評議會」 주도의 對立的, 講爭的 勢動組合運動(春闌)은 일본기업의 노사관계에 크다란 변화를 가져오게 되었다.

1950~60년대의 고도경제 성장기를 기하여 일본의 勢動組合은 제2차대전 이전의 직업별, 산업별 조합에서 기업별 조합이 주류를 이루는 새로운 노동조합의 조직형태로 변천하게 되었으며, 이들의 기업별 조합은 다시 기업별, 산업별 연합단체인 「企業聯」과 「單產」의 조직을 결성하였으며, 동시에 전국적인 상부 조직단체인 「全國中央聯合體」에 가입하여 노동조합운동에 참가하게 되었다.

26) 上揭書, pp. 196~197.

27) 西谷敏編, 勢使分爭と法, 有斐閣, 1995, p. 6.

이와 같은企業別勞動組合은 기업내 종업원의 직종에 관계없이 동일조합에 가입하게 되는「職工混合組合」의 형태를 이루고 있다. 이러한 기업별 조합이 결성되고 일본에서 크게 보급된 것은 기업의 내부노동시장의 형성과 제2차대전 후의 기업재건의必要性이라고 하는 특수한 사정에 기인한 바 크다고 볼 수 있다. 그것은 일본이後發資本主義國家로서 급속한 공업화를 추진하는 과정에서 기업간의 교류보다는 기업내의 시급한 기능인력의 확보 및 숙련공의 양성에 중점을 두게 되었으며, 특히 대기업의共濟制度나企業福社制度의 충실향화를 통한 기업내의 안정적 노동시장의 확보 및 기업재건의 관점에서 기업별 노동조합의 필요성이 더욱 증대되어 왔기 때문이라 할 수 있다.

이러한 기업별 단위조합의 연합단체인 일본의「企業聯」과「單產」 및「全國中央聯合體」의 특성에 대해 살펴보면 다음과 같다.²⁸⁾

①企業別聯合體(企業聯) : 기업내의 사업장 및 공장별로 결성되어 있는 단위노동조합의 연합조직체로서, 그의 지위 및 역할은 매우 크다고 볼 수 있으며, 특히 대기업의『企業聯』에서 전개되는 노동운동은 기업레벨의 노사관계에 많은 영향을 끼치고 있다(예를 들면, 철강의 신일본제철, 전기의日立, 東芝, 松下, 自動車의豐田, 日產 등).

②產業別聯合體(單產) : 기업별조합이나 기업연이 산업별로 결성하고 가입하는 산업별 연합조직체이다. 單產의 가입단위는 기업별조합을 원칙으로 하고 있으며, 개인자격의 가입은 허용되지 않으며, 1990년 6월 현재 단산의 가맹자는 전체조직의 9%에 이르고 있다.

대표적인『單產』의 종류 및 가입자의 수를 살펴 보면, 「全日本自動車勞動組合總聯合會(自動車總連 72만8천인)」, 「全日本電機機器勞動組合聯合會(電氣勞聯, 72만인)」, 「纖維同盟(纖維同盟, 52만9천인)」, 「全國生命保險勞動組合聯合會(生命勞聯, 45만7천인)」, 「全日本金屬勞動組合聯合(金屬聯合, 32만인)」, 「電氣通信情報產業勞動組合聯合(情報通信勞聯, 28만인)」 등을 들 수 있다.

③全國中央聯合體: 單產이 전국적으로 결합하여 구성하는 전국레벨의 중앙연합체조직이다. 1987년까지의 전국중앙연합체로서는總評, 同盟, 新產別, 中立勞聯 등의勞動4團體가 결성·운영되어 왔으며, 특히總評은 1950~60년대의春闋의 과격한闘爭路線을 주도해 왔으며, 일본의勞動組合運動에 중요한 영향을 끼쳤다. 이들勞動4團體는 1987년에 해산된 후, 1989년 11월에 다시『連合』으로 재편성되었으며, 이 외에도 계급적 투쟁을 표방하는『全勞聯』과 일본노동조합의右翼化를 저지하고 투쟁하는 운동노선의 확립을 목표로하는『全勞協』이 결성되었다. 이 가운데『連合:日本勞動組合總聯合會』는 가장 큰中央聯合組織으로서 가입자수는 1990년말 현재 전체 조직근로자의 62%를 차지하게 되었다.²⁹⁾

28) 佐藤豪編, 前揭書, pp. 141~144.

29) 上揭書, p. 143.

이와 같이 기업별 노동조합의 상부단체로 결성된 노동단체들은 1950~60년대 고도경제성장기의 노동운동에 크다란 영향을 끼치게 되었으며, 특히 1950년 7월에 결성된 「日本勞動組合總評議會」(總評: 조합원 365만인)는 당시의 임금교섭투쟁인 「春闘」를 통하여 당시의 노동운동을 주도하였다. 이 외에도 1949년 12월에 결성된 「全國產業別勞動組合聯合」(新產別: 조합원 33만인)과 1956년 4월에 결성된 「中立勞動組合連絡會議」(中立勞連: 조합원 75만인), 1964년 11월에 결성된 「全日本勞動組合總同盟」(同盟: 조합원 174만인) 등을 포함한 「노동4단체」에 의하여 당시의 노동운동이 주도되어 왔다고 볼 수 있다. 그리고 당시의 노동4단체에 가입한 加盟率(노동조합의 비율)은 1987년 6월말 현재 전체의 65%를 차지하였으며, 그 중 總評은 33%(408만인), 同盟은 17%(210만인), 中立勞連은 13%(165만인), 新產別은 0.5%(7만인)를 나타내었다.³⁰⁾

또한 이상의 勞動4團體外에 1964년에 「IMF日本協議會」가 결성되었으나, 그 후 1975년에는 「日本金屬產業勞動組合協議會」(金屬勞協, IMF, JC)로 명칭을 바꾸어 현재까지 활동하고 있다. 그 후 1987년에서 1989년에 걸쳐 종래의 노동4단체는 해산되고, 다시 日本勞動組合總連合會(連合), 全國勞動組合總連合(全勞連), 全國勞動組合連絡協議會(全勞協) 등의 결성 및 재편성을 가져오게 되어 일본의 노동운동의 새로운 시대를 맞이하게 되었다.

다음의 〈표 5〉는 전국적인 노동단체의 연도별 가입조합의 추이를 나타낸 것으로서, 1987년이전의 「總評」과 이후의 「連合」에 가장 많은 기업별 단위조합이 참가하고 있음을 알 수 있다. 또한 전국적인 노동운동의 전개에도 중요한 영향을 끼쳐왔음을 알 수 있다.

〈표 5〉 全國中央勞動團體의 年度別 組織現況

년도	전체	총평	동맹	신산별	중립노련	연합	전노련	전노협	기타
1965	10,147	4,250	1,659	61	984				3,300
1975	12,590	4,573	2,266	70	1,369				4,705
1985	12,418	4,365	2,161	61	1,557				4,821
1986	12,343	4,270	2,129	62	1,599				4,820
1987	12,272	4,075	2,103	66	1,646				4,993
1988	12,227	3,977	—	56	—	5,323			4,167
1989	12,227	3,907	—	—	—	5,445			4,138
1990	12,265	—	—	—	—	7,614	835	290	3,896
1991	12,397	—	—	—	—	7,615	840	299	3,872
1992	12,547	—	—	—	—	7,642	859	296	3,993
1993	12,663	—	—	—	—	7,819	855	266	

資料：日本労働省, 労動統計要覽, 1994. 參照。

30) 上揭書, pp. 131- 133.

3) 1970~80년대 이후의 노사관계

1970년대의 2차에 걸친 石油波動의 經濟不況을 맞이하여 日本은 爭議件數 및 勞動損失日數에 있어 현저한 감소현상을 나타내게 되었으며, 노동조합운동에 있어서도 대폭적인 후퇴 내지 약화를 가져 오게 되었다. 즉, 1970년대 이후의 감량경영체제에의 전환과 함께 종전의 「總評」 주도의 春闘를 중심으로 한 투쟁적 노동조합운동은 점차로 사라지게 되었다. 또한 1980년대 이후는 기업주의적 조합주의에 바탕을 둔 협력적 노사관계의 기반이 확립되는 등의 급격한 변화를 가져오게 되었으며, 이 때의 기업주의적 조합주의의 기본방침은 「기업의 번영을 전제로 한 노동조합운동의 향상」에 역점을 두게 되었다. 그로 인해 민간기업에서는 生產性向上을 목적으로 한 勞使協議制가 크게 보급되었으며, 종래의 단체교섭의 대상이었던 經營人事制度나 生產管理方法 등의 주요사항을 노사협의 대상으로 처리함으로서 노사관계의 안정과 협력에 크게 기여하게 되었다.

〈표 6〉 日本의 年度別 爭議行爲件數 및 參加人員의 現況

년도	쟁의건수	쟁의행위 참가인원	노동손실 일수	년도	쟁의건수	쟁의행위 참가인원	노동손실 일수
1970년	3,783(1,443)	2,357천인	3,914,805	1987년	1,202(500)	350.7	256,100
1975년	7,574(3,772)	4,614	8,015,772	1988년	1,347(813)	430.2	173,797
1980년	3,737(2,860)	1,768	1,001,224	1989년	1,433(760)	484.5	219,592
1981년	7,034(1,854)	2,913	553,726	1999년	1,698(506)	699.4	144,511
1982년	6,779(2,175)	2,385	538,143	1991년	935(515)	344.9	96,445
1983년	4,814(1,986)	1,773	506,873	1992년	788(431)	410.0	231,424
1984년	3,855(1,743)	1,585	354,060	1993년	657(326)	273.6	116,003
1985년	4,230(2,277)	1,355	264,054	1994년	628(258)	263.0	85,377
1986년	1,439(839)	462	253,418	1995년	685(300)	221.6	76,971

資料：日本勞動省, 勞動白書, 日本勞動研究機構, 1996, p. 460.

註) ()내는 년도별 春闘件數를 나타낸 것임.

〈표 6〉은 1970년대 이후 발생한 爭議行爲의 件數 및 爭議行爲 參加人員數와 勞動損失日數의 추이를 나타낸 것이다. 〈표 6〉에서 1980년대 이후 쟁의행위의 건수를 비롯한 쟁의행위의 참가인원수와 노동손실일수의 현저한 감소추세와 함께 년도별 春闘의 건수에 있어서 급격한 감소현상을 나타내고 있음을 알 수 있다.

한편, 최근의 ME화를 중심으로 한 급격한 技術革新의 進展에 따라 지금까지 일본의 전통적 노사관계의 주요특질로 인식되어 왔던 終身雇傭慣行의 운영에 대한 再檢討와 함께 노무 관리의 재정비가 이루어지고 있는 등 종래의 일본적 노사관계에 대한 급격한 변화가 전개되

고 있는 실정이라 할 수 있다. 특히 高齡化社會의 가속화에 의한 중고령자의 고용조정 및 처우개선의 문제(配轉, 관련기업에의 出向, 選擇停年制에 의한 조기퇴직, 職能資格制의 도입실시 등)를 포함한 불안정 고용근로자(임시직, 파트타임, 파견, 계약사원 등 비정규고용근로자)의 증대에 따라 종래의 종신고용 및 연공서열제의 존속 자체가 매우 어려운 상황에 처해 있다고 볼 수 있으나, 앞으로도 대기업의 기간노동력을 중심으로 한 종신고용제의 관행은 최근의 능력주의 고용관리시스템과의 조화를 이루면서 더욱 지속될 것으로 생각된다.

또한 연공임금제에 있어서도 최근 職能資格制度 및 職能能給의 도입실시에 따라, 종래의 연공제에 대신하는 능력주의시스템의 시급한 도입을 요구하는 지적도 크게 대두되고 있으나, 기업의 팀워크나 충성심, 공헌도 등과 같은 인격적 요소(일본특유의 기업사회, 집단사회)를 완전히 배제할 수 없는 입장에서 금후의 인사제도는 능력주의의 근대적 요소와 인격지배의 전근대적 요소가 상호 공존하는 관계로 발전되어야 한다고 보는 견해도 적지 않게 강조되고 있음을 알 수 있다.

IV. 결 론

이상에서 日本的 势使關係의 주요특질 및 형성배경에 대한 고찰과 함께 일본 노동조합운동의 전개과정을 중심으로 한 일본 노사관계의 역사적 변천과정에 대하여 살펴 보았다.

앞에서 논술해온 바와 같이 일본적 노사관계의 특질 및 그의 내용에 대해서는 일본의 국내외에 걸친 학자나 실무가 사이에도 많은 논란이 거듭되어 왔다고 볼 수 있으나, 제2차대전 이후 일본의 고도경제성장에 크게 기여해 온 점에 대해서는 높이 평가할 수 있다고 본다. 이러한 점은 종신고용제를 제외한 연공서열임금의 관행 및 기업별 노동조합의 조직형태를 택하고 있는 우리나라 기업의 현실적 여건과도 매우 유사한 점이 많다고 볼 수 있으나, 일본의 경우는 우리 보다 빠른 시기에 이룩한 산업화 과정의 진입과 함께 격심한 노동분쟁의 체험, 노동시장의 변화, 전통적 경영가족주의 이념의 보급, 양성공제도의 도입실시, 경영협의회의 활성화 등의 복합적 요인에 크게 기인해 왔다고 말할 수 있다.

이와 같은 일본적 노사관계는 앞에서 서술한 궁극적 측면 이 외에도 다음과 같은 몇 가지의 문제점을 지적할 수 있다고 본다.

첫째로, 일본적 노사관계의 適用範圍가 매우 한정되어 있다는 점이다. 즉, 일본적 노사관계는 대기업의 정규노동자를 대상으로 하는 고용관행으로서 임시직, 파트타임, 파견근로자 등 비정규의 불안정 고용근로자에 대해서는 종신고용제나 연공임금제의 적용을 배제하고 있으며, 이들은 기업별 노동조합에의 가입자격도 인정되지 않고 있다. 또한 전체 고용근로자의 70% 이상을 차지하고 있는 일본 中小企業 근로자의 경우는 대부분 노동조합의 未組織勤勢

者로서 비교적 불안정한 노사관계에 처해 있다. 따라서 大企業위주의 노사관계나 고용관행을 설명하는 일본적 노사관계의 특질은 전체 근로자와 사용자관계의 기업노사관계를 설명하는 데는 다소의 한계가 있다고 볼 수 있다.

둘째로, 최근 근로자의 意識變化에 따른 일본적 노사관계의 변화를 들 수 있다. 일본의 근로자는 조직체의 구성원으로서 의식이 강하며, 특히 그들은 就職보다는 就社意識, 자신의 직무내용 보다는 조직에 대한 충성의식, 귀속의식이 강하다고 평가되어 왔다. 그러나 이러한 일본 근로자의 기업귀속의식이나 종업원의식, 충성심 등은 1960~70년대의 고도경제성장 이후 많은 변화를 가져오게 되었으며, 그것은 私生活中心主義의 個人主義的 傾向이 강하게 나타나고 있다는 점이다. 이러한 경향은 ME화와 산업구조의 변화에 따른 근로자 층의 화이트 칼러화, 전문적, 기술적 근로자의 증대, 특정기업에의 파견, 파트 등 불안정 고용근로자의 증대 등에 의해 앞으로 더욱 강하게 나타날 것으로 예측된다.

일반적으로 勤勞者의 意識變化는 우선 私生活中心主義에의 의식변화라고 하는 적극적 측면으로서, 근로자의 물질적, 경제적 생활의 층족 뿐만 아니라 삶의 보람이나 일의 보람에 더욱 중요한 관심을 갖게 되었다는 점을 지적할 수 있다. 즉, 직장생활에서의 불만의 대상을 임금·근로시간의 노동 양적 측면에서 일이나 職場에서의 만족감이나 소외감 등 질적 측면으로 비약하는 자기실현형의식이나 노동의 인간화에 대한 관심을 중시하는 근로자의 의식변화를 들 수 있다. 또한 최근 근로자는 勞動組合의 離脫傾向이나 生活保守主義 경향의 소극적 측면을 나타내고 있는 등의 변화를 보이고 있다.

셋째로 日本的 勞使關係의 중심이 되어온 終身雇傭制, 年功制의 法的 意識 내지 機能과 관련하여 다음과 같은 특징을 지적할 수 있다. 즉, 일본적 고용관행은 기업내 폐쇄적인 노동시장의 형성에 의한 고용의 상대적인 안정성의 실현에(고용의 안정기능) 기여해 왔으며, 노동력의 유연한 배치활용을 위한 사용자의 재량권한이 넓게 인정되어 왔다는 점을 들 수 있다.

특히 고도경제성장 이후의 노동시장의 변화 속에서 사용자의 配置轉換, 出向命令의 근거 및 한계를 다투는 紛爭, 고용취업형태의 다양화와 관련하여 계약관계 및 당사자의 권리의무를 다투는 분쟁, 노동재해에 대한 사용자의 안전 배려의무에 대한 책임을 묻는 분쟁, 성별차등의 철폐 및 남녀평등화를 추구하는 분쟁 등이 제기되고 있다. 따라서 이러한 고용관계의 변화에 따른 일본적 노사관계는 어떻게 변용시켜 갈 것인가의 문제가 금후의 주요과제라 할 수 있다.

참고문헌

- 中條毅, 労使關係の史的課題, 中央經濟社, 1985.
- 森五郎, 日本の労使関係システム, 日本労働協会, 1983.
- 隅谷三喜男, 日本の労使関係, 日本評論社, 1970.
- 飯田燕, 労動運動の展開と労使関係, 未来社, 1980.
- 氏原正治郎, 日本の労動問題研究, 東京大學出版會, 1983.
- 高梨昌, 日本の労使関係, 東洋經濟新報社, 1980.
- 山下昌美, 現代労務管理の再構築, 白桃書房, 1994.
- 労動省, 労動運動白書, 日本労動研究機構, 1993.
- _____, 労動白書, 日本労動研究機構, 1993.
- _____, 労動白書, 労動研究機構, 1996.
- 労務行政研究所, 全國主要労動組合一覧, 1992.
- 日本労務協会編, 日本の労使慣行, 中央經濟社, 1980.

中世 地中海沿岸 商業主導地 學術調查

朴 光 緒*

— 目 次 —

- | | |
|-------------------------------|------------------------|
| I. 중세 유럽 상업주도지 학술탐사를
시작하면서 | IV. 작고 아름다운 나라 모나고 왕국 |
| II. 무적함대의 나라 스페인 | V. 모든 길은 로마로 통한다는 이탈리아 |
| III. 세계적 관광의 명소 니스 | VI. 中世의 古都 로마 |

• 학술조사의 목적

한국경영사학회는 1995년도 학술행사의 하나로 중세 지중해연안 상업주도지 학술탐사를 실시했다. 이 학술조사의 목적은 다음과 같다.

- (1) 고대 로마 이후 중세 상업의 부활을 주도한 중세 지중해연안 상업주도지를 실제적으로 현지 탐사하면서 그들이 가지고 있는 지리적, 상업적 및 환경적 측면을 찾아 보고자 한다.
- (2) 십자군운동과 함께 발달하기 시작한 이태리의 제노아, 베니스, 피렌체, 피사의 상업발전과 그로 인한 중세 유럽의 상업발달의 원인과 결과를 규명함과 아울러 그들이 세계 경제사 및 경영사학에 미친 영향을 찾아 본다.
- (3) 1492년 콜럼버스의 아메리카대륙 발견과 함께 지리상의 발견으로 인한 수요의 확대 및 시장의 확대로 세계 경제의 발전과 생산활동 및 상업발전의 양상을 살펴 본다.
- (4) 실크로드를 통한 동서양의 교역 중대 양상과 교역상품의 내용 및 교역 제도의 발전과정, 교역경로 등을 연구하고 동서문물의 교역에 따른 상인들의 상업활동 양태를 조사한다.
- (5) 인류 경제발전에 있어 상인정신(商人精神)이 이끌어 낸 혁신적 사상과 개척자 정신 및 이윤추구 동기 등 그들의 활약을 통한 인간사의 내면을 심층 연구해 본다.
- (6) 현재 논란이 되고 있는 자본의 본원적 축적과정과 상업자본의 산업자본화 전향과정을 다시 한번 재검토 한다.
- (7) 중세 길드의 상업제도와 직인길드의 장인정신(匠人精神)의 계승발전을 규명해 본다.
- (8) 남유럽 상업경로, 북유럽 상업 경로, 대시의 성장, 원격지 상업발달, 국제적 상업자본의 발전 특히 플로렌스의 페르치가(Bardi家) 및 메디치가(Medici家) 그리고 아우구스브르

* 順天鄉大學校 經濟學科 教授

크의 흑거가(Fugger家)와 월저가(Weisler家) 등의 자본형성 과정과 그 영향을 살펴 본다.

(9) 이태리의 상업발달과 더불어 발전된 상업부기 특히 파치오리의 복식부기 발전상의 공로 등을 연구 검토하고 동양 특히 송도 사개치부법과 비교연구해 본다.

(10) 현지 탐사를 통한 철저한 연구와 자료수집, 충분한 토론의 장을 거쳐 탐사연구 내용을 학생들에게 강의함으로써 보다 현장감 있는 강의에 임하고자 한다.

• 학술조사 대상 국가 및 지역

스위스(추리히)→스페인(토레도, 마드리드)→프랑스(니스, 칸느)→모나고(모나코 왕국)
→이태리(제노아, 피렌체, 베니스, 로마, 나포리, 품페이, 소렌토), 교황청.

• 학술조사단 구성

단 장 : 김광수(충실대 교수)

부 단 장 : 김성수(경희대 교수)

학술담당 : 고승희(단국대 교수)

기록담당 : 박광서(순천향대 교수)

사진담당 : 민찬식(경원전문대 교수)

진행담당 : 김태명(세명대 교수)

학술조사단 교수 :

김광수(충실대 교수)

국승규(원광대 교수)

이훈섭(경기대 교수)

김성수(경희대 교수)

이광주(단국대 교수)

이광종(신흥전문대 교수)

김병하(계명대 명예교수)

한한수(경희대 교수)

안종태(강원대 교수)

김신웅(청주대 교수)

민찬식(경원전문대 교수)

김성기(충북대 교수)

이승옥(단국대 교수)

김 신(경희대 교수)

박동운(단국대 교수)

안춘식(한양대 교수)

최단옥(인천대 교수)

서인덕(영남대 교수)

박광서(순천향대 교수)

전 형(단국대 교수)

이호선(단국대 교수)

이건희(이화여대 교수)

황신모(청주대 교수)

김도경(동덕여대 교수)

이원우(충실대 교수)

박재홍(충실대강사)

김영남(강원대 교수)

고승희(단국대 교수)

김옹식(제주전문대 교수)

이천기(서경대 교수)

김창희(원광대 교수)

김태명(세명대 교수)

• 학술조사 기간

1995년 7월 25일 ~ 1995년 8월 4일 (11일)

• 학술조사 후원기관

삼성그룹 - 1995년도 한국경영사학회 창업대상 수상자.

I. 중세 유럽 상업주도지 학술탐사를 시작하면서

한국경영사학회는 1994년 학술조사 사업계획의 일환으로 “산업혁명지 학술조사”를 실시하여 1994년 7월 24일부터 8월 6일까지 14일간 스위스의 추리히 루체른, 프랑스의 파리, 영국의 런던, 버밍엄, 만체스터, 화란의 암스테르담, 독일의 베르лин과 러시아의 모스크바 및 상페테르부르크의 제국가와 도시를 방문하여 산업혁명의 현장과 그로부터 파급, 확산된 산업혁명의 파급지를 돌아보고 특히 영국의 만체스터에서는 산업혁명의 경제, 경영사적 의미에 관한 국제학술심포지엄을 개최한 바 있다.

본 학술조사단에 참여하여 학술탐사를 실시했던 교수들은 물론 국내 학계에서 이에 대한 수준 높은 긍정적 평가를 받은 바 있었다.

이와 같은 평가분석에 힘입어 금년도 (1995년)에는 “중세 지중해 연안 상업 주도지 학술탐사계획”을 수립하여 왔던 것이다.

자기의 정확한 실상을 알기 위하여는 남의 실상을 알아야 한다. 여행이란 낯설은 이국의 풍물이나 경관을 구경하는 것이 목적이 아니고 남을 멀리 나를 알기 위하여 떠나는 것이다. 視野暗點症이란 눈병이 있다. 이 눈병에 걸린 사람은 時點은 보아도 視野는 보지 못한다. 우물 안에서 사는 개구리는 오직 우물 안만 알지 넓고 넓은 大明天地는 보지 못한다.

21세기는 WTO체제에 입각한 무한경쟁의 시대이며 地球村化 실현의 국경 없는 시대인 것이다. 이제 내 나라와 내 생활만 알고 남의 나라와 남의 생활을 알지 못하면 세계화의 주역이 될 수 없다.

비록 1994년에 정식으로 시작되었지만 이러한 의미에서 볼 때 한국경영사학회가 주관 실시하는 이런 학술조사사업은 세계화의 일환으로 시대적 의미가 지대하다고 평가하지 않을 수 없다고 본다.

1995년 7월 25일 서울의 하늘은 맑지 않았다. 학술조사단 일행은 오전 9시 정각까지 김포 국제공항 국제선 청사 2층에서 집합했다. 다들 모였다.

10시 정각 체크·인, 10시 35분 탑승을 시작했다. 우리가 탑승할 비행기는 SR173기 11시 40분 드디어 이륙, 거대한 은의의 동체는 힘찬 에너지를 발산하며 하늘을 향해 치솟고 있다. 먹구름에 가려 고국의 산하는 보이지 않는다.

12시, 기내 TV뉴스는 태풍 「웨이」호의 강타로 인해 SEA PRINCE호가 좌초되고, 남해

안 지역이 극심한 피해를 입었으며, 김영삼대통령이 미국에서 핵융합 연구계획을 발표했다는 뉴스가 전해지고 있다.

고도 31,500feet의 기체는 1시경 어느새 고국을 뒤에 두고 중국의 상해 상공을 비행하여 천진(天津)을 향하고 있다. 중국과의 항공협정으로 이제는 작년과는 다르게 日本 영공을 지나지 않고 중국 영공을 통하여 직항하기 때문에 비행시간이 2시간 정도 줄어 들었다고 한다. 2시경 북경 상공을 지나 고비사막을 거쳐 몽골 영공에 왔다. 어느새 밤! 동양의 밤은 시작된지 오래다. 잠을 자는지 기내는 아주 조용하다. 일부선이 변경되어 여기는 또 다시 7월 25일 오후 5시! 코발트색의 발틱해는 너무나도 맑고 깨끗하기만 하다.

5시 정각에 장장 12시간 반을 비행한 SR173기는 스위스 Zürich 공항에 착륙했다. 꼭 1년 만에 다시 찾아온 추리히 공항, 스페인행 비행기를 기다리며 면세점에서 eye shopping을 하였다.

추리히의 날씨는 정말 폐청하다. 공항 주변에는 푸르디 푸른 울창한 포플러 숲이 우거지고 그 가운데에는 빛자루 모양의 미류나무도 간간이 보였다.

오후 7시 30분 SR650기편으로 추리히 공항을 떠나 칡흙같은 창공을 끌고 10시경 스페인의 BARAJAS 공항에 도착했다. 숙소인 HOLIDAY INN MADRID 호텔에 여장을 풀고 유럽에서의 첫밤을 맞이했다.

II. 무적함대의 나라 스페인

무적함대(Armada)의 나라 스페인, 1500년대만 하더라도 스페인은 포르트갈, 화란과 더불어 세계 최대 강국이었다. 1588년 영국의 해군은 대서양에서 스페인의 무적함대를 격파함으로써 세계사의 역사를 뒤바꿔 놓았다. 즉 지중해 문화에서 대서양문화로 세계사의 큰 물결을 바꿔 놓은 계기가 되었다. 좀더 자세히 말하면 이제 商業資本主義에서 產業資本主義로 탈바꿈할 전초적 작업이 진행되는 역사의 전환점이기도 했다.

스페인에 머므로는 동안 우리들 일행을 안내할 가이더는 스페인 거주 교포인 문길라씨였다. 모국어와 스페인어가 능숙한 학사 출신의 미모를 갖춘 인테리 여성이다. 적당한 미소, 애교어린 언어의 구사, 친절한 매너는 우리들 일행을 안내하는데 결코 부족함이 없다.

스페인은 국토면적이 50만4782km², 인구 3,900만명, 인구밀도 77명(km²), 수도는 마드리드이며 주요도시로는 바르셀로나(Barcelona), 바렌시아(Valencia), 세빌라(Savilla) 그리고 고도인 토레도(Toredo)이다. 민족의 구성은 게르만인, 로마인, 첼트인이 혼합된 스페인인으로 구성되어 있다. 주요언어는 스페인어이며, 종교는 카톨릭(99%), 입헌군주제로 상하 양원제이다. 국가원수는 후안 카를로스 1세(Juan Canlos I) 국왕으로서 1975년 11월 즉위

이래 집권하고 있다. 국민총생산액은 4,866억달러이며, 1인당 GNP는 12,660불로서 비교적 높은 편이다. 통화단위는 페세타(Peseta : Ptas)로 통하여 가끔 두로(Duro)라는 화폐가 사용되기도 하는데 1두로는 5페세타이다. 주요산업은 농업(밀·감자·올리브), 목축, 수산업, 공업(조강, 조선, 알루미늄)과 관광산업이다. 무역은 수출 706억달러, 수입 1,074억달러로 수입초과 국이며 관광수입이 200억달러를 상회하고 있다. 연간인구증가율은 0.4%, 평균수명은 77세로 알려지고 있다.

스페인의 自然環境을 보면 아베리아 반도의 대부분을 차지하고 있는 나라, 북쪽 프랑스와의 국경지대에는 피레네 산맥이, 서대서양 연안엔 칸디프리아 산맥 그리고 남부엔 시에라모레나 산맥이 둘러 쌓인 가운데 중심부는 1000m 내외의 高原地帶, 기후는 국토 중심부는 전조한 大陸性氣候, 반면 북부 대서양 연안은 비가 많고 온난하다. 한편 地中海 연안은 비가 많고 온난한 地中海性氣候이며, 남부는 맑은 날이 많은 아프리카性氣候를 자랑한다.

스페인의 歷史를 간추려 보면 8세기경 이스람교와 기독교도 간의 전쟁에서 기독교가 승리, 1476년 통일 스페인 王國을 건설했다. 이후 해외로 진출하여 세계 각지에 植民地를 확보하면서 스페인 제국의 黃金時代를 구축한다. 그러나 18세기에 접해 들어 英國, 프랑스, 네델란드와의 전쟁에서 차례로 패하고 宗教戰爭, 王位繼承戰爭 등을 거치면서 국력이 쇠퇴하였으며 특히 價格革命의 진원지가 되면서 경제적 우위를 상실하기 시작했다. 특히 19세기 스페인 王政이 폐지되고, 共和國으로 이행한다. 1936년 프랑코將軍을 중심으로 한 右翼勢力이 반란을 일으키어 스페인 內戰에 돌입, 전쟁의 결과 프랑코장군이 승리를 거둬 독재정치가 시작된다. 프랑코 독재체제는 1933년 그가 사망하기까지 이어진다. 36년간의 總統政治가 종식되자 그 동안 民主化運動을 지원한 카를로스 황태자가 즉위하여 立憲君主國으로 새롭게 출발, 지금까지 이어지고 있다.

스페인의 정치와 경제를 보면 1979년 국민투표를 통해 新憲法을 채택하였는 바 신헌법의 주요 골자는 地方自治制의 확대 등 민주체제 확립이다. 이후 民主中道聯合이 정치적 안정을 도모하다가 1982년 총선을 거쳐 社會勞動黨이 압승, 약 반세기만에 左翼政權이 탄생했다. 군부 및 우익세력의 득세에도 불구하고 社會勞動黨 政權은 1993년 총선에서 다시 승리, 현재까지 집권하고 있다.

한편 스페인의 경제상황은 올림픽과 엑스포의 무리한 개최로 재정적자와 재정고갈로 현재 어려움을 겪고 있으며 실업률이 18.2%를 마크하고 있다.

社會와 文化는 옛부터 이곳은 유럽과 아프리카의 接合地點이기 때문에 이슬람교 문화와 기독교 문화가 공존하고 있다. 스페인은 특히 地方色이 강한 나라이며 따라서 국민의 氣質도 지역에 따라 다른 데, 북부 사람들은 근면·성실한데 비해 남부 사람들은 활기차고 정열적이란다. 1992년 우리 나라의 뒤를 이어 바로셀로나에서 올림픽이 개최되어 세계에 널리 알려졌

다. 또한 “투우(闘牛)”로 유명한 나라인 데 우리들 일행은 보지 못했다.

26일 오전 7시 정각 기상하여 8시까지 아침식사를 마쳤다. 9시에 토레도로 향발했다.

토레도는 마드리드에서 약 1시간 30분 거리에 있다. 토레도로 가는 길가는 산이라고는 찾아 볼 수가 없었으며 해발 600여m의 고원분지로 되어 있는데 수확기를 지난 벌판에는 그쳐 황량함만 감돌고 군데 군데 포플러 숲이 보일 뿐이다. 양 길가 멀리에는 커다란 관목이 마치 과수원 같이 되어 있어 나는 포플러의 台木樹인가 했는데 가이더의 말을 들으니 그것은 올리브나무 과수원이라고 했다. 스테인은 올리브 생산 세계 제1위이다. 올리브 열매는 마치 우리나라의 대추 같았는데 5월에 개화하여 1월에 수확하며 처음 열매는 초록색이나 익으면 검붉은 색깔로 변하여 대추와 달랐다. 점심을 먹으면서 생전 처음 먹어 보았는데 맛은 뜯뜨름하며 별맛이 없다. 그러나 그 기름은 좋은 식용유이며 약용유가 된단다.

토레도는 1561년 수도가 현재의 마드리드로 옮겨 오기 전까지는 스페인의 수도였다. 이곳의 상징은 대사원이며 높이 90m의 종루가 있고 벽화와 스테인드 그라스가 절묘하며 엘그레크의 집은 미술관 구실을 하고 있다. 타호강을 바라보는 알카사르는 옛 성토로 1936년 스페인 내란의 자취가 남아 있다.

국영 빠라들 나시오날 호텔에 들켜 한 잔의 커피를 마시고 토레도의 전시경을 배경으로 단체사진을 찍었다. 온통 암반 위에 성곽으로 둘러싸인 시가지, 마치 천년성을 보는 듯 중세의 고가들이 장관을 이룬다. 대성당에 보관된 각종 보물은 정말 일품이다. 순금 230kg으로 만들어진 왕관은 명품 중의 명품이다.

石川, 石橋, 城壁이 함께 어울어진 조각 같은 都市! 알칸타라 문(Alcantara Gate) 알폰소 VI 문(Alfonso VI Gate), The Sun Gate Sanit Mantin's Briuge(13th~14th세기 건조) 등을 관람하고 오후 1시경 본테레이 식당에서 점심식사를 하였다. 비교적 풍성한 스페인식 요리에 포도주를 곁들였으며 난생 처음 올리브 열매를 먹어 보았다.

2시 20분 마드리드로 향발하면서 다마스키노 공장을 견학했다. 오랜 역사를 가진 이 공장은 전형적인 중세 직안길드형 금속제공 공장으로 그 조직이 재미있었다. 할아버지는 공장장, 아버지는 생산부장, 아들은 직인 그리고 부인들은 판매를 담당하며 공정의 거의 대부분이 수작업으로 이루어지고 있는 데 그 정교함이 수준급이며 상품이라기 보다는 오히려 하나 하나가 모두 예술품이었다. 따라서 값은 매우 비싼 편이었다.

스페인의 한국 교민 실태를 살펴 보면 전체 약 7,000여명 가운데 선원이 5,000여명, 교포가 2,000여명이 거주하고 있다. 이들은 수도인 마드리드에 850여명이 살고 있으며, 태권도 사범 및 그 가족이 460여명으로 주종을 이루고 나머지는 유학생과 병아리 감별사 등이다. 현재는 이민이 불허되고 있으나 특수 기술자는 허용된다고 한다. 태권도는 현재의 왕이 황태자로 있을 때 허용되었다고 하였다.

스페인의 중부지방은 그 경관이 수려하여 노벨문학상으로 유명한 “닥터 지바코”를 영화화 할 때 이곳을 배경으로 촬영하였으며, 헤밍웨이의 유명한 소설 “누구를 위하여 좋은 올리나”의 영화도 이곳이 배경으로 등장되었다고 한다. 시간이 없어 그 유명한 歷史의 현장을 볼 수가 없어 아쉬웠다. 점심에는 스페인 고유식사인 빠예야 해해(그녀를 위한 식사라는 뜻)란 밥 을 먹었는데 그것은 쌀을 1/2~2/3로 섞어 지은 밥인데 맛이 독특하였다.

스페인 하면 잊을 수 없는 것이 애국가의 작곡자 안익태 선생님과 “동키호테”的 작가 세르반테스일 것이다. 그의 “이 세상에서 제 정신으로 사는 사람은 없다”라는 말은 너무도 유명한 음미할 가치가 있는 명언이다.

4시 30분경 왕궁을 방문했다. 1737~1764년에 건축된 왕궁은 흰색 건물로서 프랑스의 베리사이유 궁전을 모방하여 지은 건물로 방이 물경 2,380여개나 되며 카를로스왕이 현재 집무하고 있다. 영빈관으로도 이용되며 곡좌의 방과 고야의 그림 등으로 치장되어 있다. 각국 대사의 信任狀 증정식, 국빈 리셉션, 왕의 대관식 등이 이곳에서 개최되며 특히 지난 1990년에는 “세계평화회의”가 여기에서 개최되어 각국의 頂上들이 함께 했고 부시 미국대통령, 고로바초프 소련대통령 등이 참석한 역사의 현장이기도 하다.

궁전을 출발하여 우리들은 대학가를 통하여 유명한 마드리드 국립대학을 견학했다. 다른 유럽의 대학들과는 달리 도시 한구역 전체가 대학가로 구성되어 각종 단과대학이 자리잡고 마드리드 종합대학을 이루고 있었는데 그 크기가 대단했다. 물론 웅장하기가 모스크바대학과는 다르지만 캠퍼스만은 꽤 넓다. 캠퍼스 내에는 각종 수목으로 울창했는데 특히 아름드리 포플러나무 숲이 군무를 이루워 장관을 연출했다. 아주 보기드문 인상을 주었다.

마드리드내에는 7개의 대학이 있는데 이 중에서 마드리드국립대학이 단연 최고란다. 관광, 토목, 건축학과가 인기 있으며 입학하기는 쉬우나 졸업하기는 어렵다고 한다. 대학가를 통하는 거리 거리의 포풀러 가로수는 울창하기가 하늘을 찌를듯 하다. 한국의 유학생이 약 230명이나 되며 주로 스페인어와 관광학을 연구한다고 한다.

호텔로 오는 도중에 시가지와 레반토피혁 전문점을 관광했다. 이곳도 이태리와 같이 가죽 제품의 가공업이 유명한데 특히 수제제품은 단연 세계 정상이란다.

호텔로 귀환하여 석식을 마치고 10시부터 “프로리다 패”이라는 프라밍고(Frainingo)를 관람하였다.

7월 27일 하늘에는 구름 한 점 없는 폐청한 날씨다. 한국의 초가을 날씨를 연상케 한다. 시내로 들어서 스페인 관광, 동키호테상, 세르반테스 기념비 등을 돌아보고 거리로 달리는 현대 소나타 자동차를 보았고 “GOLD STAR”란 간판이 붙은 금성사 마드리드 사무소를 보고 우리 상품이 이곳까지 팔리고 있다고 생각하니 감개가 무량하다. 우리의 국력이 이렇게까지 신장했나 싶으니 정말 흐뭇하다가 보다 오히려 가슴 뭉클한 그 무엇이 치솟았다. 더욱이 현

대의 소나타는 젊은 층에서 인기가 좋다니 머지안은 날에 우리의 자동차가 스페인 거리를 수 없이 질주할 것이 아닌가.

스페인은 북부가 중부보다는 남부가 현대적 공업이 크게 발전해 있으며 조선공업을 위시한 각종 중화학 공업이 이곳에서 활발하며 바로셀로나 올림픽이 개최된 곳도 남부란다. 따라서 남부는 남부대로 분리하고자 한다는 말도 있다. 바로셀로나는 종합식품, 적물, 자동차화학 그리고 약품공업이 크게 발전한 도시라 하는데 우리들은 그곳을 돌아 볼 수는 없어 아쉬웠다.

情熱과 太陽의 나라 스페인!

한여름 날씨가 무척 더워 섭씨 49°까지 오른다는 나라, 한국으로 전화를 걸으니 한국 교환 양이 나왔는데 마드리드라고 하니 그곳은 얼마나 더우냐고 묻고 우리나라 신문에 스페인이 더워서 사람이 죽었다고 하는데 사실이냐고 확인했다.

프랑스의 NIZA로 가기 위하여 마드리드 공항에 도착했다.

AEROPUERTO DE MADRID BARAJAS 공항! 상당이 규모가 큰 국제공항인듯 하다. 11시 30분에 탑승 완료, NIZA행 비행기는 IBERIA 항공 5456편이다. 탑승을 끝내고 이륙을 위하여 기내에서 기다리며 창 밖으로 내다보니 어디를 가는 비행기인지 꼭 2분에 한 대씩 이륙하여 창공을 가르고 날아간다. 매우 복잡한 공항 같았다. 2분에 1대씩 날아가면 하루에는 적어도 360여대의 비행기가 날으니 놀라울 정도이다. 그러나 우리나라 김포국제공항의 하루 평균 항공기 출발회수가 530여회라니 그저 아연할 수밖에 없다. 기내에 앉아 자랑스런 조국의 발전상을 그리며 흐뭇한 미소를 입가에 흘렸다. 2시 5분 정각 비행기는 이륙했다. 아디유 마드리드!

12시 55분 항공기는 창공을 가르면서 내빼듯 지중해 상공을 비행하고 있다. 정말 깨끗하고 아름다워 마치 한 폭의 그림을 보는 것 같다. 1시 33분 NIZA AIRPORT에 착륙했다. 비행 시간 1시간 30분.

III. 세계적 관광의 명소 니스

2시경 check-out 마친 우리들 일행은 영화의 도시 칸-느를 찾아 보기로 했다. 니즈는 불란서 땅이다. 지중해 연안에 자리 잡은 맑고, 깨끗하고 한 폭의 그림과도 같은 도시이다. 프랑스 5대 도시 중의 하나이며 인구 50만의 관광명소로 세계에 널리 알려진 도시이다. 부동산업은 크게 발전하고 있으나 공장이 없는 소비도시이며 전세계에서 그 경관이 제일 아름다워 부자들과 권력자들의 휴양지와 별장지대이며, 안내원의 말을 빌리면 우리나라의 알만한 부

자재벌들도 이곳에 별장을 가지고 있다고 한다. B.C. 3세기경에 조성된 도시로 1853년에 프랑스에 합병되었다고 한다. 유명한 피카소의 박물관이 있으며 공기가 맑았다. 그러나 나그네의 눈에는 그렇게 깨끗하지도 아름답지도 않은 것 같았다. 지저분한 거리, 좁다란 도로, 활기 차지 못한 불친절한 도시란 인상을 받았다. 도시의 주변을 감싸고 있는 포플러의 숲이 우거진다.

니즈를 벗어난지 30여분만에 “칸느영화제”로 명성이 드높은 칸느에 도착했다. 칸느는 12세기경 수도사들이 수도원을 건설하면서 도시가 형성됐다고 한다. 18세기 콜레라가 창궐하여 수많은 인명을 앗아갔으며 Hegel도 코레라로 사망했다고 한다.

박스터 교인과 英國人이 정착하여 살았고 영국 자동차의 왕 로이드의 별장이 있는 곳이기도 하다. 1968년부터 칸느영화제가 개최되기 시작했으며 전세계 영화 필름의 30% 이상이 이곳에서 거래된다. 우리 나라는 칸느 영화제와는 별 인연이 없어 홀대를 받고 있다고 한다. 도시 전체가 초현대식 건물로 건조되어 있어 무척 깔끔하였으며 거리를 누빈 유도화꽃이 더욱 인상적이었다.

지중해 맑은 물에 해수욕을 하자고들 하여 3시부터 자유시간을 가졌다. 人魚같이 늘씬한 세계의 美女들이 몸매를 자랑하며 완나(?)의 맵시를 바다물에 잠근다. 우리들 일행도 행여 질세라 美女들과의 混浴(?)을 위해 물속에 몸을 던진다. 檀國大學의 박동운 교수와 이승욱 교수는 1000m 이상의 수영을 하여 실력을 과시했고 물속에 들어가지 못한 일행은 나무 그늘에 앉아 한 잔의 맥주로 망중한을 달랬다.

地中海 맑은 물에 세계의 美女들과 혼욕하는 낭만! 고리타분한 학자들에게 이런 감사함이 있다니 천만다행이 아닌가.

니즈로 오는 도중 일일 숙박로가 160만원이라는 유명한 칼튼호텔을 그려 바라보기만 하면서 쿠아제트 거리를 통과, 로마 시대의 안티브 성터(현재는 해군기지로 사용)와 안티브해협을 지냈다. 이곳 해변에서는 즉석 바베큐요리가 가능하다니 그 맑은 물에 수질오염이 안될까 걱정이다. 니즈공항은 블란서의 2번째 국제공항으로 세계 34개국으로 통하는 직항로가 있으나 한국로선은 아직 없단다. 블란서 유학생인 金亮勳 가이더의 해박하고도 익살스러우며 친절한 안내를 받으면서 영국인 산책길, 천사의 바다 해변길 3.5km를 유유이 달리면서 괴곤과 시장함을 함께 풀어줄 현지 “서울식당”에 당도했다. 오랜만에 그리던 한식을 즐기며 금상첨화로 김성수 경영사학회 신임회장이 맥주를 회사하여 맛있게 마셨다.

7시 30분 호텔에 도착하여 꾀곤한 여정을 잠으로 달랬다.

7월 27일 오후 10시 현지에서 제1차 간담회를 개최했다.

김광수 단장실에서 김성수 부단장, 고승희, 이전희, 박광서, 김신웅, 이광주, 김태명 교수 등이 모여 버스문제, 팀장의 주도 및 팀원 불만해소, 언어존중, 행동조심, 계통존중, 개인행

동 삼가, 세미나 개최 준비 및 부족경비 거출 문제와 기타 사항 등을 협의했다.

9시 모나코왕국을 향해 출발했다. 여행을 하면서 BORON 전망대, 벨프랑시 항구 등을 관광했으며 이곳은 장곡도 시인이 40여년간 거주한 천하절경의 명소이며 나폴레옹이 7일간 유배됐던 곳이기도 하다. 시라크 현 불란서 대통령의 별장이 있는 곳이기도 하다. 철학자 니체가 묵어간 독수리 둑지 마을을 지나 프랑스와 모나코 왕국의 국경지대인 에지 마을에서 잠시 머물렀다. 니즈에서 이곳까지는 22km이다.

국경은 있으나 검문 검색이 전혀 없는 나라들, 잘 정돈된 고속도로를 아무리 지나가도 검문 한 번 없다. 정말 신기하다.

IV. 작고 아름다운 나라 모나코 왕국

오전 9시 30분경 우리들 일행은 드디어 모나코 왕국에 도착했다.

모나코는 국토면적이 1.81km^2 (약 700,000평)로 우리나라의 여의도보다 작다. 인구 3만 명, 인구밀도 29,000명(km^2), 수도는 모나코로 인구가 1,443명이란다. 주요 도시는 몬테카를로이며, 주요민족 구성은 모나코인, 프랑스인, 이탈리아인으로 구성되어 있다. 언어는 불어(공통어), 이탈리아어, 영어 등이다. 주요 종교는 국교인 카톨릭교이며, 立憲君主制의 一元제로서 議席數는 18席이다. 국가 원수는 대공 레니에(Rainier 3), 국민 총생산액은 29억 달러, 1인당 GNP는 15,000달러이며, 통화단위는 프랑스의 프랑이다. 수요산업은 관광업, 우표판매, 의약품과 전자산업이다. 천연자원이 거의 없으며 암반 위에 도시가 서있다.

모나코의 자연환경은 프랑스 동남쪽 끝 “푸른 해안”이라 불리는 지중해 연안에 자리잡고 있는 아주 작은 나라이다. 카지노로 유명한 세계적인 도박의 도시 몬테카를로가 있는 곳, 전형적인 지중해성 기후로 여름과 겨울의 기온차가 심하지 않다. 전반적으로 온난한 편이며 강우량은 연간 740mm 정도로 비교적 맑은 날이 많은 나라다.

모나코 왕국의 간추린 歷史를 보면 모노이코스(독신자란 뜻)에서 由來, 옛날 英國 출신의 독신자들이 이곳에 많이 살았기 때문이란다. 모나코왕은 천체의 조건을 가진 항구로서 기원전부터 강대국의 戰略的 基地로 많이 이용되었다.

1297년 北이탈리아의 교황과 분쟁에서 패배한 크리말티가가 마지막 근거지로 모나코 요새를 점령, 크리말티가는 현 모나코 왕실의 선조인 셈이다. 그후 모나코는 그 전략적 중요성 때문에 수많은 분쟁에 휩쓸리다가 1763년 프랑스의 보호령이 된다. 그러나 나폴레옹 전쟁 후 빙회의를 거쳐 주권을 회복, 1919년 베르사유 조약에서 主權公國으로서의 국제적 인정을 받았다.

모나코의 정치와 경제를 보면 독립 초기에는 國王親政體制였지만 현재는 立憲君主國이다. 1962년에 개정된 헌법에 따라 執政會議(임기 3년)가立法權을 공동으로 가지고 있다. 국회의 권한이 상대적으로 큰 편이다. 주요산업은 觀光業으로, 정부수입의 20% 정도를 차지할 정도이다. 또한 이 나라의 특징은 直接稅가 없으며 개인소득에 대해 정부가 세금을 증수하지 않는다. 최근 모나코 정부는 半官半民이 운영하는 해수욕회사(SBM)을 중심으로 관광산업을 더욱 진흥시키는 한편 수공업과 정밀공업에도 심혈을 경주하고 있다.

社會와 文化를 살펴 보면 쪽빛 해안의 아름다운 풍경과 현란한 네온사인으로 철갑한 도박장의 유혹, 그리고 귀족풍의 거리 분위기 등 모나코는 나라 전체가 관광을 위해 꾸며진듯하다. 특히 카지노와 자동차 경기는 전세계적으로 유명, 게다가 국왕 레니에 3세는 하리우드의 스타인 그레이스케리를 맞아 들여 유럽의 사교계를 떠들썩하게 하기도 했다. 그 밖에도 모나코는 지중해 과학탐험 국제위원회 본부가 자리잡고 있어 해양과학에 대한 관심이 매우 높은 곳이다.

모나코에는 大學이 없는 나라이지만 3살 때부터 학교에 가며 6세 때 국민학교에 입학하고 월반제도가 있다. 국토가 위낙 좁아 토자의 이용공간이 없다. 따라서 버스의 주차장 주차요금이 시간당 150불이라니 이해가 간다. 중고등학교 건물과 알베르토 1세 동상을 지나 니콜라 성당을 관람했다. 그레이스케리 왕비의 장지이며 아주 조촐하고 아담한 성당이었다.

흰색 건물의 모나코 왕궁을 구경하고 단체사진을 찍었다. 매년 5월말에 6일간 열리는 모터쇼는 세계적 장관이라고 한다.

11시 40분경 다시 프랑스 니스의 에지마을에 도착하였다. Gallimand香水집을 견학하고 12시 인근의 식당에서 점심식사를 하였다. 자가제조 한다는 빵맛이 일품이었으며 스파게티 요리가 입맛을 들았다. 모나코 왕궁 정원에서 수려하게 잘린 소나무의 솔방울을 따서 우리나라에 보급하고자 가져왔다. 1시 식사를 끝마치고 유난히 유도화꽃이 많이 핀 에지마을을 떠나 이탈리아의 제노아로 향했다. 정말 잘 뚫린 고속도로를 지나 오면서 100개도 넘는 길고 짧은 터널을 통과했다. 욕심나고 튼튼한 고속도로였다. 우리 나라의 성수대교 봉교, 삼풍백화점 도교 등과 같은 부실공사와는 거리가 먼 우리나라의 얘기 같다. 우리도 정말 구축물만은 이들을 본받아야 하겠다고 마음속으로 다짐했다. 무쏘리니가 건축공학도 출신이라는데 그 의미가 있다고 안내원이 전한다. 3시 10분 LIGURIA 휴게소에서 잠시 쉬어 다시 터널이 많은 길을 지나 4시에 제노아의 SHERATON HOTEL에 도착했다.

V. 모든 길은 로마로 통한다는 이탈리아

이탈리아의 국토면적은 30만1,000km²로 한반도의 약 1.5배, 남한의 3배 정도이며 인구는 5,771만명이며, 인구밀도는 189명(km²)으로 우리 나라보다 적다. 수도는 로마, 주요도시로는 나폴리, 밀라노, 베니스, 피렌체, 제노아, 트리노 등이다. 민족의 구성은 이탈리아인, 북부에 독일계, 프랑스계가 약간 있다. 언어는 이탈리아어, 종교는 로마카톨릭이 90%를 점하고 있는 정통적 카톨릭 국가이다. 共和制, 二院制이며 上院 315, 下院 630席으로 구성되어 있다. 오스카 루이지 스칼파로 대통령이 1992년부터 집권하고 있다. 국민 총생산액은 1조 7,220억 달러, 1인당 GNP는 20,150달러, 통화단위는 리라(Lira Lit)이다.

주요산업은 工業으로서 자동차, 조선, 철강공업이 강하며 농업은 포도주, 올리브, 쌀, 마 등이 유명하고 특히 관광업이 두드러지다. 천연가스, 철광석, 보크사이트, 수은 등의 天然資源이 풍부하다.

무역은 수출이 1,800억달러, 수입이 2,000억달러 정도로 입초국이다. 인구 증가율은 0.2%, 평균 수명 77세로 선진 G7국 중의 하나이다.

이탈리아는 국토의 총길이가 1,200km에 우리 한반도와 거의 비슷하며, 이탈리아반도와 시칠리섬, 사르데냐섬 등 70여개의 크고 작은 섬으로 이루어져 있다. 전체 면적의 약 90% 정도는 평지이며 국토 중앙에 아펜니노산맥이 가로 놓여 있다. 기후는 북부지방이 大陸性氣候에 가까운 반면 그 이외의 지역은 地中海海洋性氣候로 비교적 온난한 편이다.

이탈리아의 역사를 간추려 살펴 보면 紀元前 500년경 로마제국을 건설, 세계 최강국으로 군림한다. 그러나 서로마제국 몰락 후 프랑코 왕국 등 강대국의 지배를 받다가 여러 소도시 국가로 분열·난립한다. 15·6세기 르네상스문화가 꽂피웠던 곳이기도 하다.

1831년 카르보나리당을 중심으로 전국 각지에서 독립과 통일을 향한 운동이 전개되고, 이 운동은 오스트리아의 메테르니히의 탄압에 의해 실패로 끝나지만 마치니 등이 중심이 된 청년 이탈리아당의 결성을 촉진시킨다. 이후 통일운동이 활기를 띠면서 1870년 3차례의 보불 전쟁을 거쳐 통일을 완성한다.

1차대전 후 오스트리아에게 빼앗겼던 영토를 되찾았지만 전쟁의 후유증으로 경제불안이 야기, 무소리니의 파시스트당이 집권한다. 파시스트 정권은 2차대전 중 쿠데타로 붕괴, 국민 투표를 거쳐 1948년 1월 民主共和國을 수립한다.

이탈리아의 政治와 經濟를 보면 大統領은 국민통합의 상징적 존재이다. 이 나라의 정치적 특징은 聯立內閣에 의해 정국이 이루어진다는 것이다. 내각의 平均壽命은 10개월이며 공화국 수립 후 1987년까지 모두 46차례에 걸쳐 내각이 변동된다. 주요 정당으로는 기독교민주당과 사회당, 좌익민주당 등이다.

이탈리아의 경제적 최대 문제는 工業과 農業間의 生產力 격차, 기업격차, 북부 선진지역과 남부 후진지역의 빈부격차 등 갈수록 심화되는 二重構造이다. 경제의 基幹產業에 국가의 참

여비중이 극히 높다는 것이다. 주요 산업으로는 자동차, 조선, 기계, 화학섬유 등이며, 특히 포도주 생산은 프랑스에 이어 세계 2위이다.

전체 국민의 98%가 카톨릭교도다. 따라서 국민생활에 카톨릭교가 미치는 영향이 지대하다. 일반적으로 이탈리아인은 친절하고 개방적인 성질을 지니고 있으나 성급한 편이다. 르네상스문화를 임태한 나라답게 예술적 전통이 화려하며 특히 영화와 디자인계에 괄목할 만한 인물들이 많다. 그러나 이탈리아는 마피아의 본거지이기도 하다.

I. 조선의 도시 제노아

제노아에 도착하니 로마에서 吳龍賈 가이더가 나와 우리를 반긴다. 니스공항에 나왔던 고물버스도 새것으로 바뀌어 냉방도 잘되고 운전기사도 디노라는 이름의 젊은 총각이 그의 애인 BARBARA양까지 데리고와 분위기를 돋았다.

호텔에 잠시 들른 후 시간을 아끼고려 시내관광을 시작했다. 생각 같아서는 자유시간을 갖고 쉬고 싶었지만 그럴 수가 없다. 오용찬 가이더의 이탈리아에 대한 각종 情報를 들으면서 낫설은 거리를 구경했다.

제노아는 十字軍戰爭이 일어나자 제일 먼저 십자군과 결탁 군사·군량·군수물자 등 전쟁 필수물자를 해로를 통하여 수송하기 시작했으며 상인들은 이를 통하여 각종의 상권을 얻어 상당한 상업이득을 축적한 최초의 도시이다. 따라서 제노아는 이탈리아의 어느 도시보다 상업이 가장 발달하였으나 그후 베니스 상인들에게 상권을 빼앗기면서 찬란한 영광을 잃었던 도시이기도 하다.

제노아는 역사적 항해사 콜롬버스가 출생한 땅이다. 인구 약 80만의 도시로 현재는 이탈리 제일의 항구도시이며 유럽 물동양의 대부분을 처리하는 지중해 제일의 항구이기도 하단다. 상업보다는 해양전진 기지며 조선공업이 크게 발달되어 있다. 중세 제일의 상업도시의 영광은 잃은지 오래나 중화학공업이 발전된 이탈리아 선진의 도시다. 불루진의 原產地가 바로 이곳이란다. 4시 30분 붉은 궁전, 흰궁전, 휘다리 광장 등을 돌아보고 VIA GARIBALDIO라는 중세 가장 아름다운 거리를 활보했다. 콜럼버스의 조각과 개선문, 아레나 극장 등을 보았다. 지방색이 철저하여 이탈리안이라 하지 않고 각자 자기 지역명대로 말하며 물가가 비싸고 결코 공짜가 없는 곳이 바로 이곳 이탈리아이다. 담배 한대 서로 주고 받는 법이 없으며, 휴게실 화장실도 有料이고, 식당에서 조차 물을 판다. 정말 공짜가 없는 자독한 나라다.

7월 29일 제노아의 하늘은 더할 나위 없이 맑고 쾌청하다. 우리들 일행의 건강도 하늘과 같이 상쾌한 것 같다.

운전사 디노의 “안녕하세요”라는 한국말 인사가 더없이 반갑다. 비록 서투른 한국말이지

만.....

8시 20분 베니스를 향하여 출발했다. 제노아에서 베니스까지는 거의 700km, 우리나라의 인천에서 강릉을 가는 것과 같이 西쪽에서 東쪽으로 간다. 얼마를 지나니 북부 국경지대와는 달리 끝없는 평야가 펼쳐진다. “모든 길은 로마로 통한다”는 말을 실감하듯 쭉쭉 뻗은 도로 망은 넓고 깨끗하며 동서남북으로 이어지는 고속도로는 시원할 정도로 소통이 좋다. 도로 위를 달리는 각종 차량들도 추월이 없이 차선을 따라 마치 물이 흐르듯이 달려 간다. 디노가 틀어 주는 “오 출로 미에”가 우리의 여홍을 돌아 준다.

이탈리아는 대리석의 생산지로도 유명하다. 그 종류만도 다양하여 18,500여 종류나 된단다. 천연가스의 매장량이 풍부하며 미켈란제로도 이 대리석을 이용하여 조각했다고 한다. 우리나라와는 1884년 修交하였으나 日帝植民地下에서 단교되고 1956년에 국교가 재개되어 오늘에 이르고 있으며 北韓과는 未修交로 한국 단독수교국인 특이한 나라이다. 한국 교민은 약 5,000명 수준이나 순수교민은 전무한 상태이며 체류허가가 매년 개신된다. 예술계를 특히 성악계통의 유학생이 60%를 점하며 패션디자인 공부를 하는 유학생도 적지 않다. 현재 이탈리아는 과거보다도 패션산업이 발달하여 세계 첨단을 걷고 있다.

내각책임제로 정정은 불안하나 철저한 지방자치제이며, 민주주의 목표를 견지하고, 가족 단위 중소기업이 전체 산업의 80% 이상을 점하고 있다. 大企業은 20% 정도로 10개사가 주축을 이루고 특히 Fiat와 Oliveta가 유명하다. 민족성은 낭만적, 낙천적이며 영어를 잘 쓰지 않고 있다.

제노아에서 베로나로 오는 고속도로변에는 올창한 포풀러 가로수가 많으며 그 중에는 在來種 미류나무도 적지않게 섞여 있다. 끝없이 펼쳐지는 평야에는 옥수수밭과 담배밭, 포도밭이 한없이 넓고 그 위에는 스프링클러가 물줄기를 시원스럽게 내뿜고 있다. 한없이 펼쳐지는 포풀러 단지! 약 2m 간격으로 식재된듯 하며 큰 나무만이 아니라 이제 심은 어린나무단지도 수없이 많다. 간간이 논이 보이고 논에는 한참 벼가 자라고 있다. 마치 우리나라의 농촌 풍경을 보는듯이 착각하기 쉽다. 해바라기 농장에는 노랗고 해밝은 해바라기꽃이 한창이며 복숭아 과수원도 적지 않다. 소표를 그린 AGIP 주유소가 독점 주유소인지 많다. ALEMAGNA 휴게소에서 잠시 휴식, 박재홍 교수가 시원한 음료수를 회사하여 하였다.

10시 다시 고속도로 위를 질주한다. 말로만 듣던 LOMBARDI 평야! 이탈리아 제일의 곡창지대이다. 한도 없고 끝도 없이 광활하다. 천원풍경이 너무나도 아름답다. 롬바르디는 이태리 포풀러의 原產地이기도 하다. 미라노 포풀러연구소에서 육종, 개량된 1-214종, I-476종의 포풀러는 이곳을 비롯한 전국 각지에서 재배되며 세계 각국으로 수출되어 널리 재배되는 세계적 보호 수종이다. 우리나라에도 1950년대 말 그 삽수가 수입되어 서울大 玄信圭博士의 지도로 水原林木育種研究所에서 재비, 전국적으로 식재되었다.

세계 최초로 產業高速道路가 이탈리아에서 시작되었다. 현재 이 나라의 고속도로 전장은 약 85,000km로 전국적으로 잘 정비되었다. 무엇보다도 욕심이 난다.

12시 15분 Verma에 도착하여 “金龍酒家”라는 중국요리집에서 점심을 먹었다. DRAGON D'ORO라는 英文 간판이 눈길을 끈다. 중국인 특유의 알록달록한 데코레이션, 정말 중국인 다운 中華民族의 기개가 뚜렷하다. 비록 韓式은 아니지만 우리와 비슷한 食文化가 아닌가. 한 여름이지만 따끈한 우롱차는 우리의 피곤한 몸을 어딘지 모르게 확 풀어준다. 東洋의 神秘인가? 푸짐한 흰 쌀밥에 야채와 돼지 제육볶음을 곁들여 맛있게 들었다. 고추장! 경기대학의 이훈섭 교수가 내놓은 고추장은 우리들 30명의 입맛을 한껏 돋우는데 부족함이 없다. 오랫만에 고추장을 함께한 밥 같은 밥을 먹었다. 눈동자들이 빛난다. 食後一味라는 담배 맛이 더욱 좋았다. 더욱이 등나무 그늘에 앉아 가슴 깊히 빨아 드리는 흰 연기의 맛!

중세풍이 그대로 간직된 VERONA 시가지 관광에 들어가 아레나 극장(ARENA), 세계 최초의 광장인 아르마 광장(현재는 야시장), CASA DI GIULIETTA(JULIET'S HOUSE) 등을 보고 사진촬영도 하면서 3시에 VENEZIA를 향해 길을 재촉했다.

2. 중세 세계 최대의 상업도시 베네치아

베니스는 118개의 섬을 170개의 운하와 400여개의 다리로 하나로 연결해 놓은 수상도시다. 순수하게 대리석으로 만든 산 마르고 광장, 그리고 그 자체로 유명한 대운하에서 산 시데 오네피콜로 교회, 폐사로 궁전, 명소 리알로 다리 등이 있다. 수천척을 헤아리는 검은색 콘도라는 원래 화려함의 극치를 이루웠으나 17세기 베네치아 공화국 국비 절감 계획에 따라 일원적으로 통일시켜 오늘에 이르고 있다.

4시 30분. 마르코 폴로의 출생지이며 베니스 상인의 고향, 강수연이 베니스 영화제에서 수상한 곳, 1895년부터 베니스 비엔날레가 개최되고 있는 도시가 바로 베니스이다. 우리들은 이런 역사의 고향에 당도한 것이다. 안토니오 코레아가 조선인 으로는 처음으로(?) 살았다는 곳, 지금도 그 자손들이 이 하늘 아래서 숨쉬며 살고 있다.

東西交易을 촉진한 계기가 된 것은 十字軍運動이다. 십자군운동은 聖地回復이라는 본래의 목적을 실현하지는 못하였으나 商業的으로 큰 영향을 미치고 그것을 계기로 이탈리아 도시는 크게 번영하였다. 특히 제노아와 베니스는 병사의 수송, 군수품의 조달 및 전비부담 등을 통하여 십자군을 지원한 한편 戰利品과 占領地의 일부를 획득했다. 처음 기회를 잡은 것은 제노아였으나 최대의 이익을 얻은 것은 베니스였다. 베니스는 東地中海商業을 장악함으로서 東洋商品을 독점했다. 이러한 상업상의 지위를 기반으로 베니스는 지중해만이 아니라 중세 유럽 최대의 상업도시로서의 지위를 차지하게 되었다. 南유럽 상업은 北유럽 상업과 연결되

었으며 1300년에 이르기까지 교역은 전적으로 陸路와 河川을 이용해서 이루워졌다. 제노아는 스위스와 프랑스를 통해서 북유럽 상업과 연결되었으며 베니스는 알프스를 넘어서 독일과 연결되었다. 베니스와 독일과의 상업은 독일상인이 담당하였다. 베니스에는 독일상관이 설치되었으며 독일상인들은 베니스에서 이탈리아 도시를 비롯한 지중해 연안 각지의 특산물과 특히 東洋商品을 조달하여 북유럽으로 수출했으며 독일 및 東北유럽 상품을 베니스로 수입했다. 14세기 이후에는 海路를 통하여 交易이 이루워졌다. 베니스 선박이 최초로 Antwerpen에 도착한 1314년 이후 선대가 규칙적으로 북유럽으로 파견되었다. 선대를 통해서 베니스 상인들은 브르조, 안트베르펜 등을 경유하면서 가지고 간 東洋產品과 남유럽產品을 판매하고 모직물을 비롯한 북유럽 상품을 구입했다. 이렇게 해서 남유럽 상업은 북유럽 상업과 밀접한 관계를 맺었으며 이의 중심지가 바로 베니스였다.

5시 VE 8371호 전세선에 승선 지중해상을 관광하면서 산 마르호섬으로 향했다. 탄식의 다리, 한숨의 다리, 투갈레 궁전, 노천 카페, 귀족의 광장, 음모의 광장 등을 보면서 비잔틴 문화와 이스람文化의 조화를 볼 수 있었다. 1497년에 건조됐다는 時計塔, 산 마리크 광장, 무라노 크리스탈 공장에 들려 병 만드는 과정을 보았다. MASSIMO란 장인이 까발로(말)을 즉석에서 만드는 것을 보면서 그들의 장인정신을 볼 수 있었다. 그들의 기술은 대대손손으로 이어지며 1000년의 기술을 자랑했다. 오직 손의 감각으로 온도를 측정하면서 솜씨 좋게 만들어 내는 작품은 상품이 아니라 하나의 예술품이었다. 이탈리아에는 지금도 200여명의 장인(Meister)이 있다고 한다.

7시 40분 수상관광을 끝마차고 VENEZIA RAMADA HOTEL에 들어와 여장을 풀었다. 7월 30일, 아침 일찍부터 베니스의 관광을 시작했다. 어제와는 달리 오늘은 합승버스를 타고 베니스 비엔나례가 개최되는 곳으로 갔다. 비엔나례 전시회는 1895년 왕의 결혼식 때부터 시작되었는데 전세계의 유명한 조각가들이 모여 작품을 전시하며 금년으로 개최 100주년을 기념하는 대축제가 벌였다. 금년 처음으로 한국관이 설치, 전시되었다. 한국관, 일본관, 이태리관, 프랑스관 등을 관람하였으나 워낙 문외한이라서 현대 조각전의 심오한 의미를 알 수가 없었다. 돌아오는 도중 콘도리를 타고 낭만적인 지중해 수상여행을 즐겼다. 호텔에 돌아와 3시 30분부터 학술심포지움을 개최했다.

3. 학술심포지엄 행사내용

THE SYMPOSIUM ON THE HISTORY OF
MEDIAEVAL COMMERCE AND TRADE CITY
IN THE MEDITERRANEAN SEA

JUL 30, 1995
VENICE RAMADA HOTEL, VENICE, ITALY

SCHEDULE AND CONTENTS

SPONSOR AND ORGANIZER : KOREAN ACADEMY
OF BUSINESS HISTORIANS
SUPPOPRTER : SAMSUNG R. O. K

THE SYMPOSIUM FOR GLOBALIZATION
JULY 30, 1995

OPEN SESSION

- ☛ OPEN REMARK : SUNG SOO, KIM(PRESIDENT, KOREAN ACADEMY OF BUSINESS HISTORIANS, PROF. KYUNG HEE UNIV.)
- ☛ CONGRATULATORY REMARK : KWANG SOO, KIM(TOP LEADER, KOREAN ACADEMY OF BSINESS HISTROIANS. PROF. SOONG SIL UNIV.)
BYUNG HA. KIM(ADVISER. KOREAN ACADEMY OF BUSINESS HISTORIANS. PROF. GAE MYOUNG UNIV.)

SESSION ONE

- 1) A STUDY ON THE HISTORY OF MEDITERRANEAN TRADE
PROF. SHIN KIM(KYUNG. HEE UNIV.)
- 2) A STUDY ON TRADE ROUTE OF MEDIAEVAL COMMERCE IN THE MEDITERRANEAN SEA
PROF. KWANG SUR, PARK (SOON CHUN HYUNG UNIV.)
PRESIDER : PROF. BYUNG HA. KIM(GAE MYOUNG UNIV)
COMMENTER : PROF. DAN OCK, CHOI(IN CHUN CITY UNIV)
PROF. TAE MYOUNG, KIM(SE MYOUNG UNIV)

SESSION TWO

- 1) A HISTORICAL APPROACH TO DOUBLE ENTRY BOOKKEEPING IN ITALY
PROF. SEUNG-HEE KOH(DAN-KOOK UNIV.)
- 2) A STUDY ON THE ACCOUNTING DEVELOPMENT OF MEDIAEVAL EUR-OPE AREA
PROF. KUN HEE, LEE(EWHA WOMENS UNIV)
PRESIDER : PROF. DO KYUNG, KIM(DONG DUK WOMENS UNIV)
COMMENTER : PROF. SEUNG UK, LEE(DAN KOOK UNIV)
PROF. IN DUK, SUH(YOUNG NAM UNIV)

SESSION THREE

- 1) A HISTORICAL STUDY ON INDUSTRIAL RELATIONS IN ITALY
PROF. CHUN SIK, ANN (HAN YANG UNIV)
- 2) A STUDY ON THE HISTORY OF MEDIEVAL COMMERCE IN THE MEDITERRANEAN SEA
FROM 11C TO 14C
PROF. SUNG SOO, KIM (KYUNG HEE UNIV.)
PRESIDER : PROF. KWANG SOO, KIM (SOONG SIL UNIV.)
PROF. WON WOO, LEE(SOONG SIL UNIV.)

GENERALIZATION AND FREE DISCUSSANT

- ☞ PRESIDER : PROF. YOUNG NAM, KIM (KANG WON UNIV)
PROF. SUNG SOO, KIM (KYUNG HEE UNIV)
- ☞ FREE DISCUSSANT : PROF. DONG UN, PARK (DAN KOOK UNIV)
PROF. HAN SOO, HAN (KYUNG HEE UNIV)
PROF. CHANG EUY, KIM (WON KANG UNIV)
PROF. JAE HONG, PARK (SOONG SIL UNIV)
PROF. EUNG SIK, KIM (CHE JU UNIV)
PROF. KWANG JONG, LEE (SHIN HEONG UNIV)
PROF. SEONG KI, KIM (CHUNG BUK UNIV)
PROF. SHIN MO, HWANG (CHUNG JU UNIV)

PROF. HYUNG, CHUN (DAN KOOK UNIV)
PROF. SUNG GYU, KOOK (WON KWANG UNIV)
PROF. KWANG JOO, LEE (DAN KOOK UNIV)
PROF. CHEON KEE, LEE (SEO KYUNG UNIV)
PROF. JONG TAE, AHN (KANG WON UNIV)
PROF. HO SUN, LEE (DAN KOOK UNIV)
PROF. CHAN SIK, MIN (KYUNG WON UNIV)
PROF. SHIN WOONG, KIM (CHUNG JOO UNIV)

I. 日 時 : 1995年 7月 30日(日) 15:30

II. 場 所 : VIBALDI ROOM, VENEZIA RAMADA HOTEL

III. 會 順 : 以 下

1. 開 會
2. 開會辭
3. 祝辭
4. 基調演說
5. 發表會
6. 討論 및 其他
7. 閉 會
8. 餘 興

高承福 학술담당 교수는 歷史의 현장에서 중세상업 및 무역경로를 재조명해 보는 새로운 학술모임을 VENICE에서 개최하게 되어 감개무량하다는 인사말과 함께 개회를 선언한다.

韓國經營史學會 新任會長 金聖壽 교수는 먼저 金光洙, 金柄夏 고문과 金壽經 교수를 향해 인사를 하고 實體하였다. 그는 가회사를 통해 “金柄夏 고문의 학회창립 이래 어언 10년의 연륜을 쌓아 오면서 黃明水 회장과 金光洙 회장의 각별한 노력과 전국 400여 회원들의 끊임없는 성원과 지도편달에 힘입어 종합학술단체로서 면모를 갖추고 장족의 발전을 한 것을 치하하고 특히 부덕한 사람이 회장의 중책을 맡아 과분하기 이를테 없다면서 1994년 世界化 政策의 일환으로 產業革命의 현장인 英國의 맨체스터에서 제1회 국제학술심포지움을 개최했고 금년에 다시 중세 지중해 상업의 중심지였던 베니스에서 또다시 역사적인 국제학술심포지움을 개최하게 된것을 감개무량하게 생각하면서 이 자리를 빌어 본 학술심포지움을 음양으로 도와준 삼성그룹에 감사한다고 인사했다.

김회장은 이에 오늘의 문제와 來日의 방향제시를 다음과 같이 피력했다.

먼저 해외학술심포지움의 발표는 200%의 실적으로 계상하도록 학술진흥재단을 통해 교육부에 건의함으로써 그 질과 중요성을 고양토록 하며

둘째, 經營史學의 과목을 전공 필수과목으로 채택하여 전체 경영학도들이 이수토록 건의, 실행한다.

셋째, 오늘의 학술대회가 처음부터 끝까지 有終之美를 거두워 최대의 효과를 올리도록 서로 협조하고 격려하기 바란다면서 개회사를 대신했다.

金光洙 고문은 축사를 통하여 “이 학술심포지움이 학문적 도움과 회원 상호간의 이해와 친목도모의 장이 되기를 바라며 앞으로 신임 金聖壽 회장을 도와 학회의 무한한 발전을 기약하자”면서 축사를 가졌다.

金炳夏 고문은 기조연설을 통해 金光洙, 黃明水 전회장님들의 노고를 치하하고 특히 金聖壽 신임회장에게 거는 바 기대가 크며 그를 위해 우리같은 박수로 격려해 주자고 하여 박수갈채를 보냈다.

그는 基調演說을 통해 “유럽의 文化는 일찍이 A. Smith가 지적했듯이 地中海文化이며 지중해는 과도가 없고, 밀물과 썰물의 차가 적으며 대안과의 거리가 가까워 유치한 선박도 항해가 가능한 地理的으로 有利한 條件을 갖추었고 따라서 歷史發展의 중요한 조건으로 교통의 요세를 이루웠다. 古代로부터 상업이 발전했고 특히 十字單(A.D. 1096년) 운동은 상업발전에 획기적 전환점을 가져 왔으며, 도로확장과 조선업의 발전을 이룩했다. 商人精神의 발로로 1492년 콜럼버스의 서인도제도 발견과 때를 같이 하여 地理上의 發見은 중세 지중해 상업발전의 원동력이 되었으며 東洋產品의 후추와 비단은 유럽인들의 食文化와 衣文化를 혁신하며 東洋文明의 西歐流入은 르네상스의 계기가 되었고 이것을 계기로 서구인의 기업가정신을 임태케 했다”고 결론 지었다.

곧이어 제1부의 主題發表에 들어갔다.

제1부의 제1주제 발표는 경희대학교 金信 교수의 “地中海貿易史에 관한 研究(A STUDY ON THE HISTORY OF MEDITERRANEAN TRADE)”와 제2주제는 순천대학교 朴光緒 교수의 “地中海沿岸의 무역 및 상업경로에 관한 연구(A STUDY ON THE TRADE ROUTE OF MEDIVAEVAL COMMERCE IN THE MEDITERANEAN SEA)를 발표하고 사회는 啓明大學校 金炳夏 교수, 討論者는 世明大學의 김태명 교수와 仁川大學의 최단옥 교수가 참가했다.

金信 교수는 주제 발표를 통하여 地中海貿易의 특징과 地中海沿岸의 무역국 및 大航海時代의 地中海의 役割에 관해서 그 歷史的 性格을 심도있게 규명하고 지중해 연안지역은 다

른 지역과는 달리 自然的, 歷史的, 文化的으로 독특한 성격을 지니고 있는 유럽, 북아프리카, 중동의 중앙에 위치하여 中繼貿易이 발전 되었다고 말하였다.

朴光緒 교수는 그의 주제발표에서 中世 유럽의 원격지 상업과 무역활동으로서 남유럽의 상업과 그 經路, 北유럽의 상업과 그 경로를 살피고, 국제적 상업자본의 형성과 이탈리아 상인 특히 베니스 상인 마르고 폴로와 피렌체의 상인 페로그티의 역할에 대해 역사적으로 조명하고 결론적으로 東洋文明은 西洋文明의 형성에 크게 공헌한 것을 알 수 있으며 문예부흥은 확실히 東洋文明의 여파라고 말할 수 있다고 꾀력하였다.

세명대의 김태명 교수는 토론에 나서 무역의 중심지가 이동된 원인에 관하여 보다 심도있는 연구가 필요하다라고 지적하고 仁川大의 최단옥 교수는 東洋文明이 西洋文明에 크게 영향을 미친 것은 사실이나 문예부흥이 東洋文明의 여파라는 데는 의문의 여지가 있으며 이는 보다 철저한 연구자료를 통하여 구명해야 할 것이라고 주문했다.

金柄夏 교수는 두 주제에 대한 총평을 통해 심도있는 연극에 감사를 드리나 우리들 모두가 더욱 분발하여 이 점을 연구할 것이며 歷史의 因果性과 地理的 性格을 심도있게 설명하였다.

간단한 COFFEE BREAK에 이어 5시 30분부터 제2부 학술발표가 시작되었다.

제2부의 제1주제는 檀國大學 高承禧 교수의 “이탈리아 복식부기의 회계사적 고찰(A HISTORICAL APPROACH TO DOUBLE ENTRY BOOKKEEPING IN ITALY)”과 梨花女子大學 李建熹 교수의 “중세 유럽지역의 會計發展史에 관한 研究(A STUDY ON THE ACCOUNTING DEVELOPMENT OF MEDIAEVAL EUROPE AREA)”이며 사회는 同德女子大學 金壽慶 교수가, 그리고 討論에는 檀國大 李承郁 교수와 嶺南大 徐仁德 교수가 각각 담당했다.

고승희 교수는 주제발표에서 複式簿記의 발생사적 배경, 이탈리아 복식부기의 형성과정, 중세 이탈리아 복식부기의 형성, 파치오리와 세계 최초의 복식부기서 및 중세 이탈리아 복식부기의 특징 등에 관하여 歷史的이고도 논리적으로 체계화하여 논술하고 결론적으로 복식부기는 人類文明이 놓은 歷史的 產物이며 文明史의 한 모퉁이에서 상업의 발달과 더불어 성숙되어 온 부기기법은 그 시대를 반영하는 하나의 도구로서 활용되어온 것이 틀림없다고 결론지었다.

李建熹 교수는 주제발표를 통하여 중세의 社會 및 經濟思潮의 배경, 古代社會에 있어서의 會計史的 배경, 중세의 會計 및 유럽지역의 會計發展史에 관하여 광범위하게 논증하고 결론적으로 유럽의 모든 지역에서 사용하여온 부기는 이탈리아의 商業都市에서 사용한 부기를 기초로 네델란드, 프랑스, 독일 등에 번역되어 확장된 것이라고 끌맺음을 하였다.

토론에 나선 이승옥 교수는 파치오리의 회계학이 후세에 어떤 영향을 끼쳤는지 보다 면밀

한 연구가 필요하다고 지적하고, 서인덕 교수는 각국의 회계사를 취급함에 있어 1차자료에 의한 보다 심층적인 연구가 부족하다고 꼬집었다.

김도경 교수는 총평에서 두 교수님들의 주제 발표는 우리들에게 시사하는 점이 많으며 특히 회계학의 발상지에서 파치오리의 복식부기에 관한 주제 발표를 하여 더욱 감명 깊다고 논평했다.

제1·2부의 논제발표를 끝내고 7시부터 8시까지 저녁식사와 휴식을 갖도록 하고 끝마쳤다.

식사와 휴식을 취한 교수단은 열기가 고조된 학술토론회에 흥미를 느낀듯 피로감이 전혀 없이 전원 참석하여 초롱초롱한 눈망울을 둘린다.

8시 정각 다시 학술발표가 속개되고 제3부의 주제가 올랐다.

제1주제는 漢陽大學 安春植 교수의 “이탈리아 노사관계의 사적 전개(A HISTORICAL STUDY ON THE INDUSTRIAL RELATIONS IN ITALY)”와 제2주제는 廣熙大學 金聖壽 교수의 “地中海 中世 商業史 考察(A STUDY ON THE HISTORY OF MEDIEVAL COMMERCE IN THE MEDITERRANEAN SEA)”이며, 사회는 崇實大學 金光洙 교수가, 그리고 討論에는 京畿大學 李勳燮 교수와 崇實大學 李元雨 교수가 참여했다.

安春植 교수는 주제발표에서 먼저 노사관계의 法的 틀을 살피고, 노사관계 당사자로서 노동조합, 사용자, 국가의 역할과 노사관계의 프로세스 등을 역설하고 결론적으로 이태리의 노사관계는 상호협조적이 아니고 적대적이라 할 수 있으며 法制度 문제로서 法이 너무 루즈한데 원인이 있으며 자율적이며 적극적이지 못하다고 지적했다.

끝으로 金聖壽 교수는 주제발표를 통해 중세의 時代의 배경과 그 특성, 중세도시의 상업활동과 그 특징, 그리고 중세상업의 부활과 상인의 지위를 논하면서 상인과 手工業者 地位, 商人, 職人, 徒弟의 우수성 및 중세 상업도시의 모습 등을 실감있고 체계적으로 설파했고 결론적으로 ① 중세 지중해 상업의 역사적 고찰을 통하여 중세의 정신적 지주는 종교 즉 카톨릭교였으나 종교가 정치를 지배하면 국가가 위기에 처할 수 있으며 대등한 협력만이 경제생활을 유택하게 할 수 있다는 역사적 사실을 새롭게 인식했으며 ② 십자군 원정으로 유럽의 상업과 무역은 성장, 발전하고 상업도시가 발전하였으며 중세 봉건제도가 붕괴되는 요인이 되었다는 사실을 재확인 했고, ③ 지중해를 기반으로 한 Firenze, Venezia, Jenova 등 중세도시는 중세 유럽에 있어서의 상업적 번영의 선구적 유적지로서 중세 상업사 고종에 중요한 연구 가치가 있는 도시임을 재확인했다는 등의 결론을 내렸다.

토론에 나선 이원우 교수는 법제도적 측면, 조직형태 및 내부위원회제도 운영 등이 노사관계

에 어떤 영향을 미쳤는지 보다 실증적 자료에 의해 규명함이 필요하며 특히 발표문의 부실을 지적했고, 이훈섭 교수는 남의 나라의 상업사 연구도 중요하지만 이와 함께 우리 한국의 정통적 상업사 즉 市廳制度, 私商으로서의 客主, 旅館과 負報商制度에 의한 客觀的이고도 심도 있는 연구가 필요하다고 역설하여 참석자들의 박수갈채를 받았다.

金光洙 교수는 종합 평가를 통해 이제 우리들 교수들은 끊임없는 연구에 매진할 것과 특히 속성적 논문의 완성이 아니고 시간적 여유를 두고 다듬고 다듬은 논문이 필요하며 형식적 결론에 사로 잡히지 말고 결론을 유보하는 논문이라도 주제에 충실히 하는 것이 바람직하다고 피력하고 장장 6시간 동안의 학술발표회를 마치고 9시부터 종합토론에 들어갔다.

Coffee와 음료수를 들면서 종합토론을 시작했는데 사회는 江原大 김영남 교수와 경희대 김성수 교수의 공동사회로 이루어졌으며 전원 참석하여 자유로운 토론의 장이 열렸다.

檀國大 朴東雲 교수는 歷史研究에 있어 史觀定立의 필요성을 역설했고 원광대의 김창의 교수는 모직물공업이 강한 중세의 역사적 이유를 규명하고, 충북대의 김성기 교수는 실증사학의 중요성을, 이천기 서경대 교수는 왜 하필 베니스에서만이 부기가 발생되었다는 것을 고집하느냐고 캐물었으며 청주대 황신모 교수는 지중해 문화와 상업발달의 지정학적 문제를 심도 있게 논증하였다. 참석한 모든 교수들을 나름대로의 느낀 점과 의문점을 지적하면서 장장 1시간 30분간의 종합토론의장을 끝마침으로서 제2차 국제학술심포지엄은 성공적으로 대단원의 막을 내렸다.

金聖壽 회장은 폐회사를 통해 오늘의 이 국제학술심포지움이 발표자, 토론자, 사회 및 회원님들의 끝없는 격려로 무사히 끝마치게 됨을 감사하며 앞으로 더욱더 연구하여 알찬 토론의장을 갖자고 당부하면서 인사를 가름하여 우뢰같은 박수 갈채를 받았다.

성하여행사 사장님과 민찬식, 서인덕 교수가 귀중한 양주를 선사하여 흥겨운 여흥에 들어갔다.

4. 르네상스의 발상지 피렌체

7월 31일(월), 7시 정각부터 조찬을 끌고 7시 50분에 피렌체를 향해 떠났다. 피렌체는 이탈리아 중부 내륙에 있는 역사적 古都이며 商業都市이다. 가는 도중 넓고도 광활한 평야 룸바르디를 지나면서 무수한 포플러 단지와 해바라기 농원, 복숭아와 포도과수원이 끝도 없고 한도 없이 펼쳐진다. 정말 탐나고 갖고 싶다. 人類의 歷史는 食의 歷史다. 먹을 것이 많은 나라는 잘살고 부자이나 먹을 것이 적은 나라는 못살고 가난하다. 기름진 옥토와 큰 강이 있는 곳은 젖줄이 풍부하고 메마르고 산악이 많을 나라는 고달프다. 룸바르디 평야가 있기에 로마가 있는가 보다.

세계 최초의 대학이 있는 BOLOGNA를 바로 근처에 두고 가보지 못하여 무척 아쉽다. 이곳에서는 우리나라 金星社 가전제품 공장이 가동 중이며 세계 최대의 전시장이 있어 각종 산물이 상시 전시되고 있단다. 넓고 넓은 LOMBARDY 평야를 뚫고 달려 11시 30분 피렌체가 굽어 보이는 미켈란제로 언덕에 당도했다. 피렌체 전경을 내려다 보면 휴식겸 기념촬영을 했다.

이탈리아 토스카나 지방과 에밀리아 지방 사이를 질주하는 북아페닌 산맥, 그 경사진 들판에 넓게 펼쳐진 평야를 아르노강이 흐른다. 피렌체는 이 아르노강을 따라 있고 이탈리아반도 중앙보다 조금 북쪽에 자리잡고 있다. 이미 先史時代, B.C. 8세기경에 빌라노반문대를 가진 고대 이탈리아인이 아르노강과 무니요네강 사이 지역에 정착하고 있었다고 알려져 있지만 옛날에 대해서는 불확실하다. 처음에는 東고오르족에 점령되었고, 다음에 비잔틴족이 공격해와 피렌체는 539년에 점령되고 541년에는 다시 고모트족에 점령된다. 그후 룸바르트족 지배하에 자치를 거두 보존했지만 프랑크족 지배하에서는 주민의 수가 감소되고 도시는 領域의 대부분을 잃었다. 1000년경에 사태가 다시 호전되어, 이 「백합의 도시」는 몇번의 항쟁, 전투, 살륙을 반복했음에도 불구하고 번영한다. 피렌체 도시를 주변으로 새로운 성벽이 둘러싸여서 시민이나 교회 건물이 신축되고 때를 같이 하여 예술과 문화 그리고 상업과 무역이 번성하였다. 1183년 이 도시는 自由都市가 되었다. 끊임없는 전쟁과 전쟁이 계속되었지만 예술과 문학분야에서는 그 활동이 최고조에 달했다. 그것은 단테시대와 죠오포와 아르놀포·디·캄비오 시대였다.

15세기가 되자 도시 부흥은 계속되었다. 피렌체는 무역도시였지만, 동시에 이탈리아 최후에는 유럽의 새로운 文化發祥地였다. 많은 강력한 패밀리(피띠가, 플레스코 바르디가, 스트로치가, 알비치가 등)가 도시의 主權을 둘러싸고 대립했다. 그 중에 하나가 정상에 선 강력한 銀行 패밀리인 메디치가이다. 메디치가는 뒤에 장로로 알려진 창시자 코시모 1세를 비롯해서 18세기 전반에 이르기까지 도시를 지배하고 피렌체를 人文主義와 르네상스 時代의 빛나는 별로 변화시켰다. 이 時代를 특징 짓는 것은 미켈란제로나 레오나르도·다빈치 같은 위대한 인물이고, 이 시대에 피렌체 명성은 절정에 이르렀다. 1737년에 메디치가는 로네나가로 바뀌지만 이 시점에서 피렌체文化의 위대한 시대가 끝나기 시작했다고 말하지만 정치적으로는 온건한 리베랄리즘이 기본적으로 계속되었다. 1860년 이탈리아 해방통일이 한창일 때 토스카나 지방은 국민투표로 이탈리아 왕국으로 편입되고, 피렌체는 한때 수도가 된 적도 있다. 60만의 인구와 예술, 문화의 중심지이다. DUOMO(두오모) 성당과 방지거 성을 관람하고 1시 40분 때늦은 점심을 맞 있게 들었다. 2시 30분부터 시내 관광에 들어가 CUPOLA DOM GIOTTO 鐘塔, SANTA REPARATA, BATTISTERO 洗禮堂, PORTA DEL PARADISO(天國의 門) 등과 PLAZZA DELLA SIGNORIA(시뇨리아 광장)에 들려

LOGGIA DEI LANZI, PERSEO 상 COSIMO I DE MEDICI 동상, PALAZZO VECCHIO, PALAZZ VECCHIO, JUDITH 像, 산타 크로체 교회, 우피치 미술관, 만넬리 탑, PLAZZALE MICHELANGELO(미켈란제로 광장), 네오나르도 다빈치의 모나리자상 등을 관람하고 로마를 향해 달려 6시 40분경 도착했다. 한식 식당인 “하나식당”에 들려 별로 맛이 없는 설렁탕에 주인이 내놓은 포도주를 들었다. JOLLY MIDAS PALACE HOTEL에 여장을 풀고 푹 쉬었다.

5. 세계의 美港

8월 1일 아침 7시 하늘은 맑고 깨끗하다. 호텔에서 조찬을 들고 8시 40분 NAPOLI를 향해 길을 재촉했다. 나포리로 가는 고속도로는 넓고 시원스럽다. 하계 휴가철이라서인지 고속도로 상에 차들이 많다. 중부지방과는 달리 시야에 산이 많이 보이며 역시 이탈리아답게 울창한 포플러 가로수와 집단 식재지가 많다. WONDERFUL 관광회사의 강민정양이 동승하여 안내했다. 벽돌로 지은 고가수로가 이채롭다. 무소리니가 건축공학도라서 그런지 고속도로 땅은 정말 탐냈다. 로마에서 나포리까지는 약 250km. 달려온지 1시간 30분 CASALINO OBESETO 휴게소에서 잠시 쉬었다.

나포리는 기원전 GREECE인이 신도시를 건설하고 정주했으며 7세기경 아우구즈 레오 황제가 피서지를 만들고 쉬었던 곳이나, 전쟁과 침략이 많아 시민들은 처세술에 능하며 나폴리는 4가지로 유명한 데 즉 첫째 오솔로미오의 고장이고 둘째 소피아로렌의 고향이며 셋째 발레가 유명하고 끝으로 7쌍둥이 아이가 유명하단다. 인구 250만의 이탈리아 세번째의 도시이며 세계적 美港과 民港으로 명성이 높고 우리 나라 釜山과 자매결연한 도시이기도 하다. 축구에 미친 도시이며 1990년 축구왕 마라도나가 다녀갔다. 1991년 9월 17일 한국해군사관학교 학생들이 기항한 곳이다. 디노가 틀어주는 바바루치의 “오솔레미오”를 감상하면서 언덕 위에 도시가 건설된 미항 나포리에 도착했다. 나포리는 마치 우리 나라의 釜山과도 비슷하다. 해발 1200m의 높은 언덕에 위치한 나포리 해양을 그 물이 너무나도 맑아 세계 5대 해양 보호지역 중의 하나란다. 시내 관광에 나섰으나 듣기와는 달리 거리는 지저분하고 자동차의 물결이 도로를 막아 소통이 되지않아 짜증이 난다. 실업자들이 직장을 달라고 데모를 하며 경찰이 저지하고 있어 교통을 더욱 복잡하게 한다. 1993년 5월 G7 頂上會議이 이곳에서 열렸단다. 現代自動車 판매사무소가 보였다. 반갑기 그지없다. 현대를 이곳 발음으로 “운다이”라고 한다. 산타루치아 항구, 산타루치아 기념비 등과 프레스비로 궁, 산카르노극장, 프레스비토 광장 등을 관광하고 12시에 품페이로 떠났다.

6. 神秘의 도시 품페이

나폴리에서 POMPEI는 그리 멀지 않다. POMPEI 식당에 들려 中食을 했다. 품페이는 스파게티의 本鄉이란다. 작은 밀풀조개 같이 생긴 조개요리로 베무린 스파게티는 정말 珍味였다. 아주 풍성한 中食이었다.

POMPEI는 B.C. 7세기경에 사람이 살은 흔적은 발견할 수 없으나 B.C. 8세기 중에는 CAMPANIA 영토에서의 그리스와 에트루니아의 식민지로 인해 FORUM 주변의 한 도시로서 POMPEI의 발전을 자극하였다. 주요 賢易經路들이 만나는 점으로서 POMPEI는 오지로 향한 교통의 명백한 中心地가 되었다. B.C. 5세기 중엽까지 이 도시는 에투루니아인에 의해서 정치적으로 지배를 받았는데 그들의 존재는 에투루니아의 존재와 함께 부끼로 (buchero)의 발견으로 입증된다. B.C. 6세기 동안 그리스 文化的 영향, 또한 아폴로 신전을 장식한 테라코타와 중요한 도기 그리고 흔히 도리아式 신전(Doric Temple)라 불리는 것의 일부 건축 요소들에 의해 증명된다. B.C. 5세기 동안에 에투루니아인이 B.C. 474년 쿠마이 전투에서 Cumae의 그리스인과 시라쿠스인에 의해 패배한 후 비옥한 Campanian 시골 전부가 산악 오지로부터 온 삼눔人들에게 점령되었다.

B.C. 4세기경 POMPEI는 도시 확장을 시작했으며 석회석의 건물들이 만들어 지기 시작했다. 이때 도시 거주자가 된 삼눔인과 산악지방에서 온 새로운 삼눔인들 간에 새로운 분쟁이 일어났고 로마의 개입이 결정적인 역할을 하였으며 삼눔전쟁(B.C. 343~290)이 끝날 무렵 로마는 Campania 전부를 지배했다. 로마가 地中海 전역을 지배함에 따라 상인들이 더 자유로이 이동하였으며 B.C. 2세기 경에는 도시의 경제성장이 가속화 되었는데 특히 술과 기름의 생산 및 수출이 증가하였다. 경제적으로 POMPEI는 계속 번영하였는데 원형경기장과 오텋레이온과 같은 새로운 건물이 만들어 졌다. A.D. 62년에는 엄청난 지진이 이 도시를 강타하여 건물들이 크게 손상되었다. 재건을 위한 의욕적인 작업이 진행되었으나 A.D. 79년 8월 24일 치명적인 베수비오山 분출로 엄청난 분석과 화산재 밑에 매장될 때까지 여전히 진행됐다. 그 비극의 실제 목격자의 설명이 小 플리나우스 Pliny가 Tacitus에게 보낸 두 통의 편지에서 후세에 전해지고 있다.

중식 후 POMPEI 古代관광에 들어가 폐해와 신비의 고도시를 관광했다. 미리의 시체상, 아폴로 신정의 프로티코와 신의 동상, 성역과 제단의 잔여물, 아폴로 동상, 다이아나 동상, 바실리카의 内部, 주피터 신전, 에우마키아 건물, 고대 항아리, 화산불출의 회생자 카스트, 도리아式 신전, 대극장 카베아 내부, 검투사 막사 목욕탕과 그 내부 등 정말 고대의 신비를 볼 수 있었다. 2시 30분까지 고성을 보고 SORENTO로 출발했다.

7. 돌아 오라 SORENTO로

나폴리, 품페이, 소렌토로 이어지는 이곳은 정말 절경의 그림 같은 경관을 이루고 있다. 맑고 푸른 지중해, 위에는 흰 구름이 적당하게 깔린 푸른 하늘, 원시림과 천하절경의 절벽의 조화, 뜨겁지만 삶지 않은 지중해의 美風, 저절로 탄성이 터져 나오는 곳이 바로 이곳이다.

환상의 도로를 지나 정상에 오르니 멀리 나폴리 항이 보인다. 세계적으로 유명한 BIKINI 해수욕장은 모래가 없는 돌 해수욕장으로 그 경치가 일품이다. 도로의 언덕 아래 위로는 올리브과 수원이 조방형으로 조성되어 있어 파수원이라기 보다는 올리브동산이 이루워졌다. 끝 없이 펼쳐진 올리브 동산에는 그 밑에 나일론 그물이 쳐져 있었다. 수확하기 용이하게 험이 란다. 올리브나무는 관목과 같았지만 그 나무의 材質이 너무 좋아 이탈리아 가구의 原木으로 쓰인다고 한다.

3시 10분경 POMPEI 휴게소에서 잠시 쉬면서 멋진 지중해를 배경으로 기념촬영을 했다. SORENTO까지는 가지 않겠다는 운전기사 디노를 달래어 소렌토로 갔다. 그리 크지는 않았지만 참 깨끗하고 좋은 도시이다. 한번쯤 살아 보고 싶은 충동이 일어난다. 관광도시답게 말 마차가 관광객을 태우고 거리를 달린다. 자유시간을 내어 일부 단원들은 저 밑의 지중해 바다로 가서 손을 씻고 잔잔한 지중해의 파란 물결을 넘놓고 보고 있다. 관광 상점에 가보니 순 올리브 原木으로 조각된 갖가지 기념품들이 진열되어 있다. 상품이라기 보다는 전부가 값진 예술품들 이었다. 시간이 촉박하여 4시경 SORRENTO를 떠나 ROME로 향했다. POMIPEI 휴게소 근처에 있는 유명한 MISS BELLEVUE라는 올리브 原木加工 木工均을 견학했다. CASILINIA 휴게소에 당도하니 난데없이 천옹과 번개가 치면서 소나기가 퍼부었다.

오후 8시 15분 로마에 도착하여 KOREA HOUSE에서 한식으로 저녁을 먹고 HOTEL로 돌아와 피곤한 몸을 쉬었다.

VI. 中世의 古都 로마

오늘은 8월 2일, 우리들 일행의 학술탐사도 거의 끝나가고 있다. 아침 8시까지 조찬을 끝내고 8시 30분 시내관광에 들어갔다.

로마는 B.C. 753년 4월 21일 로물루스와 그 휘하의 牧童들에 의해서 필리티노 언덕에 건국되었다고 한다. 에스클리티노 언덕에 건국되었다고 한다. 에스클리노 언덕, 첼리오 언덕, 이벤티노 언덕으로 처음 집단이 옮겨 살면서 리베리江의 왼쪽에 있는 일곱 언덕이 로마의 중

심지가 되었다. 그 후 B.C. 753년에서 B.C. 510년까지의 王政時代와 B.C. 510년에서 B.C. 29년까지 共和政治時代, B.C. 29년에서 AD 476년까지 帝政時代, A.D. 477년부터 A.D. 1400년까지 中世時代를 거치면서 르네상스의 꽃이 피었던 곳이며, 로마의 역사는 모든 교회의 정신적 지도자이며, 로마지방의 통치자인 교황이 살고 있는 도시다.

로마시내에는 바티칸 시국(VATICAN CITY STATE)이 있어 특별난다. 바티칸은 1929년 2월 11일 독립되고 UN의 비가맹국이다. 면적은 0.44km²로 세계 최소국이며 인구는 750명이다. 국민은 교황청에 근무하는 성직자와 근위병으로 구성되어 있다. 라틴어, 불어, 이탈리아어를 쓰고 있으며 종교는 물론 카톨릭이다. 종교국가로 초기경회의가 의회구실을 하며 국가 원수는 교황 요한 바오로 2세이다. 통화는 리라를 쓰며, 주요산업은 전혀 없으며 財政은 라테리노조약 체결 당시 이탈리아 정부로부터 받은 배상금의 利子收入과 세계 각국 교회의 현금, 우표판매 수입, 박물관 입장료 등으로 충당한다.

4세기경 로마시 바티칸 언덕에 있던 사도 베드로(초대 교황) 묘지 위에 성베드로 성당이 창건되고, 1377년 이곳에 아비뇽에 있던 교황성좌를 모셔오면서 교황청의 總本產이 되었다.

당시 교황은 유럽 각국의 군주들에 대한 임명과 파문을 좌우할 정도로 막강한 권력을 행사했다. 따라서 中世時代에는 중부 이탈리아의 광활한 영토가 교황청의 소유였다. 그러나 1870년 이탈리아가 중부 일대를 장악하고 왕국을 건설하자 이탈리아와 교황청 간에 영토분쟁이 일어 났다. 1929년 이탈리아와 교황청 간에 라테리노條約을 체결, 교황청은 성베드로 성당을 포함한 현재의 면적에 “바티칸 시국”이란 공식명칭으로 독립했다.

트리뷴 분수와 베르니니 광장을 보고 11시 30분부터 베드로성당과 바티칸 왕국을 견학했다.

바티칸 박물관은 유럽 3대, 세계 3대 박물관 즉 파리의 루브르, 영국의 대영박물관, 로마의 바티칸 박물관 중의 하나로 그 웅장함과 화려함이 극에 달했다.

르네상스時代의 3대 조각가 즉 라팔레오, 다빈치, 미켈란제로의 조각들이 진열되어 있으며 人類文化의 극치를 이룬 온갖 예술품이 진열되어 있다.

베드로 대성당은 정말 웅장하고 장엄했다. 지하실에 들려 역대 교황들의 묘소를 참배했다. 12시 30분까지 관람하고, Romarica란 식당에서 정통 이탈리아式 점심을 들었고 면세점에 들려 간단한 기념품을 샀다.

시내 관광에 들어가 Pincio 물시계, 스페인 광장, 아우구스투우즈 대체광장, 캄포마르시오와 나보다 광장, Pantheon, 성베드로 광장, 리퍼브릭 광장, 로마공회장, 클로세움, 마르첼로의 극장, 캄서돌리오, 지하공동묘지, 성모 마리아 대성당, 예스크리노 언덕 Givseppe Garibaldi 장군상 등을 관람하고 5시 30분경 “KOREA HOUSE”란 한식집에서 韓食을 먹었다.

오후 9시 25분 발 Zurich행 비행기를 타고 11시 10분 공항에 도착하니 김용락 가이더가 반가워 맞아 주었다.

작년에 들러 하루 저녁 신세졌던 NOVA PARK HOTEL에 여장을 풀고 유럽에서의 마지막 밤을 보냈다.

8월 3일 김인식 가이더의 안내로 추리히 호수와 추리히工大를 보고 Pesta Loge 동상 앞에서 전체 기념촬영을, 11시 Zunch 공항에 도착, 탑승하고 8월 4일 8시 김포공항에 도착했다.

VII. 마무리를 여미면서

본 것도 많고, 배운 것도 많으며 들은 것도 많다. 그래서 여행은 뜻이 있는 것인가 보다. 10박 11일의 짧은 여행 기간에 무엇을 보고 또 무엇을 배웠으랴마는 주마간산격이라도 볼 것은 다 보았다. 世轉落穂라는 말이 있다. 들마다니면서 보고 배우면서 주운 것 몇 가지를 적어 볼까한다.

먼저 한국의 국력은 대단한 것 같다. 세계 어느 도시를 가도 또 어느 공항을 가도, 시장과 면세점 그리고 관광지, 호텔, 음식점 그 어데서나 한국인을 만나기란 마치 서울의 한복판 같아 쉽다. 호텔, 음식점, 관광지의 잠상인 치고 한국말 몇마디 못하는 사람이 없다. 과연 이것이 장한 일일까?

무적함대의 나라 스페인은 그 유명한 이사벨라 여왕의 위용은 어디 가고 이제 잔해만이 감도는 듯 활기가 없다. 지중해 대서양과 그리고 세계의 전 바다를 온통 주름잡으며 금과 은을 모아 價格革命의 전원지가 되었던 에스파니아! 그러나 지금은 이것도 저것도 아닌듯 하다. 왜 그럴까. 옛날이나 지금이나 山川은 그대로다. 歷史발전의 motive는 山川이 아니라 人物일까? 전쟁과 독재 그리고 사회당의 집권으로 정치가 잘못되어 경제까지 망쳤는가.

중세의 고도 로마. 그리고 이탈리아 북·중부의 공장지대와 Lomberdi 평야 그리고 시원하게 풋린 고속도로는 정말 탐냈다. 그러나 이방인의 눈에 비친 로마는 잠자는 듯한 故鄉이며 祖上을 팔아 먹고 살아가는 것 같았다. 들만 모여도 노동조합을 구성하여 가족경영의 개인기업이 판치고 소위 구라파평이란 복지제도에 눌려 기를 퍼고 발전하지 못하는 곳이 이런 곳이 아닌가 싶다. 언제까지 조상의 덕만 바라보고 있을까.

모든 길은 아무리 로마로 통한다고 했지만 중세적 봉건의 장원경제체제에서 백성을 얼마나 많이 괴롭히고, 세계의 도처에서 얼마나 많이 빼앗고, 독적질 했기에 그 큰 도시와 호화롭고도 웅장한 건축물들이 건설 되었을까. 아무리 생각해도 대답이 안나온다. 로마를 만들며 희생된 많은 노예들의 영영 앞에 머리 숙여 명복을 빌 뿐이다.

“고흔이여 편히 잠드소서”라고.

고대 상업 및 무역도시 학술조사

최영순*

1. 학술조사의 목적

한국경영사학회는 1996년도 학술행사의 하나로 고대 상업 및 무역도시의 학술조사를 다음과 같은 목적하에 실시하다.

1) 밀접한 관계 속에 이루어진 경제와 문명의 최초 발생지인 나일문명권의 이집트를 둘러
봄으로

- 최초 문명의 경제적 기반이 범람하는 나일, 티그리스, 유프라테스강의 비옥한 충적
토에 연유한 생산적인 농업에 근거함과
- 패르시아만, 인도양과 홍해항로를 통한 메소포타미아와 이집트의 교역은 수공업, 상
업의 발달을 자극했음을 확인해 본다.
이로서 정치, 예술, 종교, 경제의 완숙미를 갖춘 이집트문명이 페니키아 상인들을 중
심으로 한 지중해교역의 틀을 형성하여 고대상권의 핵을 이루었음을 살피고자 한다.

2) 제국의 흥망성쇠 속에서 경제, 문화를 꽂 꾀운 터어키의 이스탄불에서

- 고대의 소아시아교역이 갖는 의미를 되새기며 이슬람 권의 앞선 상업문명이 유럽에
전래되었음을과
- 균동지방과 유럽을 연결하는 광범위하고 활기찬 광역권의 경제를 탄생시켰음을 인
지하여

고대 세계경제의 새로운 역사적 접근을 시도하고자 한다.

3) 고대 상권의 또 다른 축으로 지중해교역을 담당했던 그리스 도시국가 아테네에서

- 지정학적 요인에 따른 상업발흥의 필연성을 유추하여

고대사회와 상공업 발전이 현대 사회에 시사하는 바를 살피고자 한다.

총체적으로 볼 때, 이번 고대 상업지역의 학술답사의 고대문명 지역의 상업, 교역의 특이
성을 찾아 그 당시의 상업정신을 시대적 변화의 흐름 속에 투영하여 현대의 다각적 교역의
증진을 위한 경제사적, 경영사적 의미를 부각시키는데 그 목적을 둔다.

* 이화여대 강사

2. 고대 삼업 및 무역도시 학술조사 대상 지역

이집트(카이로, 투소르) → 터키(이스탄불) → 그리스(아테네)

3. 고대 삼업 및 무역도시 학술조사팀

단장 : 김성수(경희대 교수)

부단장 : 이전희(이화여대 교수)

대표위원 : 고승희(단국대 교수)

대표위원 : 박광서(순천향대 교수)

사무국장 : 이광종(신흥전문대 교수)

총무 : 김상규(경원전문대 교수)

기록담당 : 최영순(이화여대 강사)

사진담당 : 김태명(세명대 교수)

학술조사교수 :

김성수(경희대 교수)	이전희(이화여대 교수)	김병하(학회고문)
김광수(숭실대 교수)	황명수(단국대 교수)	고승희(단국대 교수)
박광서(순천향대 교수)	조수종(충북대 교수)	최단옥(인천시립대 교수)
이광종(신흥전문대 교수)	이원우(숭실대 교수)	김상규(경원전문대 교수)
이승옥(단국대 교수)	한한수(경희대 교수)	김신옹(청주대 교수)
유병주(충남대 교수)	전형(단국대 교수)	박용기(안양대 교수)
이광주(단국대 교수)	김신(경희대 교수)	서인덕(영남대 교수)
안종태(강원대 교수)	국승규(원광대 교수)	김태명(세명대 교수)
양진환(강남대 교수)	송광선(순천향대 교수)	이용호(진주산업대 교수)
김희중(호남대 교수)	손일선(계명대 교수)	황신모(청주대 교수)
최영순(이화여대 강사)	－이상 31명－	

4. 학술조사 기간

1996. 7. 15~7. 25(11일)

5. 학술조사 후원기관

교보생명보험주식회사 - 1996년도 경영사학회 창업대상수상자

6. 학술조사 일정

제1일 : 1996년 7월 15일, 월요일, 몹시 비가 내림

몇 주 전부터 기대하고 가슴설레이던 날이 왔건만 나의 설레이는 마음과는 상관없이 비가 세차게 내린다. 사막지역으로 떠나는 우리에게 보여준 호의란가? 모이기로 한 시간보다 훨씬 이른 시간이건만 거의 모든 선생님들이 오셔서 담소를 나누며 11일간 여행의 막바지 점검을 하신다.

산업혁명지와 중세 상업지의 학술탐사에 이은 세번째의 이번 탐사는 고대 상업지라기보다는 고대문명의 발생지로 우리에게 더 친숙한 카이로, 룩소르와 이스탄불, 아테네이고 보면 경제와 문명의 불가분한 관계를 심도있게 볼 좋은 기회인듯 하다. 현대적 경제사상이나 경제 현상에 문제점을 제시하고 새로운 도약을 위한 시도로서 과거를 거슬러 올라가는 '경제의 뿌리찾기'의 한 시점인 고대를 향해 달려가 본다.

저녁 8시에 이룩한 비행기는 9시간 후 해상교역의 주요거점이던 호르무즈해협을 약간 벗어난 페르시아만 위를 날고 있다. 유감스럽게 이곳은 지금 밤 11시경. 향료와 염료, 귀금속을 실고 계절풍을 받으며 호르무즈해협을 통과하는 페니키아의 상선을 상상해 본다. 약 30분이 지난 후 바레인에 도착하여 트라지트구역에서 1시간 동안 머물며 중동의 분위기를 맛본다. "내 사랑 지니"에서 봄직한 높다란 터반식 연보라 너울을 한 스튜어디스가 무리지어 지나가고 기관총으로 무장한 군인들이 삼엄한 경계를 하는 가운데 토속상품을 구경하며 여행의 시작을 알리는 엽서를 보낸다. 홍해지역의 아랍상권의 중심지 메카의 항구도시 제다에 도착했을 때는 새벽녘이다. 목적지인 카이로를 향해 출발한지 16시간이 경과한 지금(도착하기 20분 전), 옥색과 걸푸른 바다, 살색 수채화 물감을 풀어 말린듯한 인상적인 해안선과 모래가 아스름한 아침햇살에 선명하게 모습을 드러내고 곧이어 선이 금은 민동산맥(?)이 전개되더니 다시 끝없는 사막이 펼쳐진다. 모래 위에 바둑판처럼 구획정리된 마을이 드문드문 나타나며 드디어 카이로가 시야에 들어온다. 7월 16일 아침 6시 15분, 17시간에 걸친 타임머신을 타고 파라오와 페니키아 상인의 발자취가 남은 카이로에 온 셈이다.

제2일 : 7월 16일, 화요일, 화창하게 맑은 날(섭씨 35도 정도)

공항에서 고압적인 입국절차를 마치고 밖으로 나오니 현지 안내인의 지휘하에 갈라비아라는 전통의복을 입은 짚은이들이 우리가 타고갈 버스에 트렁크를 실고 있다. 우선은 호텔에서 여장을 풀고 아침식사와 휴식을 취하기로 했기에 기자(Giza)의 피라미드를 훨어서 12세기에 건축했다는 카이로성과 '죽은자들의 지역'이라고 하는 구카이로를 지나 기자지역으로 향했다. 죽은자도 버젓하게 두 서너개의 방이 떨린 가옥에 마당과 담장, 문패까지 갖추고 누워있

는 ‘죽은자들의 지역’은 전기와 물이 들어온다지만 온통 우중충한 빛바랜 황토색 일색이다. 중산층들의 가족묘들로 곳곳에 예배를 드리기 위한 회교사원이 보인다. 나즈막한 담장과 담장이 연결된 이 묘소는 마당 가운데 출입구가 있고, 그 아래 지하실에 시신을 둔다고 한다. 지금은 주택단으로 가난한 사람들이 죽은 사람들과 함께 이곳에서 기거를 하기도 한단다. 출근시간이 아니라서 그런지는 몰라도 차들이 막힘없이 달린다. 가끔은 눈에 익숙한 유럽 자동차나 현대 엑셀이 지나가건만 차번호판은 동부아라비아 숫자라서 도통 낯설기만 하다. 사막의 나라에서 우중충한 죽은자들의 묘역을 달리다보니 가냘프게 흰 가로수의 빈약한 녹색 사이로 솟은 듯이 피어있는 검붉은 꽃이 유난히 눈에 띄었다. 불꽃나무라고 하는 이름이 참 잘 어울린다는 생각이 듈다. 점차 죽음의 지역을 벗어나면서 가로수도 제 위상을 찾은 듯하고 곳곳에 아름드리 나무들이 보인다. 전통의상을 입은 지나가는 행인들의 걸음걸이도 바쁠게 없고 여기저기 길가에 앉아 있는 사람들은 한가하기만 하다. 지나가는 낡은 버스는 냉방이 안된 듯 문을 열어 놓고 달린다. 이집트는 시장경제를 경비한 사회주의체제로서 기업이나 공장만 국유화되고 토지, 개인재산은 인정한단다. 공무원이나 의대교수들도 2시 퇴근 이후 부업으로 생계를 도와야 할 정도로 월급이 작으며 이집트인 대부분이 2개 이상의 직장을 갖고 있다고 한다. 걸프전 이후 경제침체가 지속되어 1인당 GNP는 800\$ 정도, 서민과 상류층에 각기 다른 가격을 적용하는 2중가격제를 실시하고 있다고 한다. 관광산업이 주요한 만큼 관광객에게는 별도로 많게는 20배 정도의 입장료를 받고 있으며, 바가지요금도 받는다지만 남대문시장에서 흥정하던 우리의 실력이 유감없이 발휘될 수 있는 곳이기도 하다.

한국의 해방문제가 거론된 카이로회담(1943)이 열렸던 호텔의 입구에서부터 야자수 사이로 피라미드의 윗부분이 보인다. 세계의 7대 불가사의 중의 하나이며 피라미드의 존재를 아는 순간부터 그리던 바로 그 피라미드를 결에 놓고서 어떻게 잠시라도 눈을 붙일 수 있었는지!

뜨거운 열기가 확 느껴지는 사막. 한 무더기의 낙타들이와 기념품을 팔려는 사람들이 버스에 다가오고, 그 사이로 상상력을 암도하는 쿠프왕의 피라미드가 거대한 모습으로 서 있다. 지금부터 약 4500년 전인 이집트 4왕조 때(고왕조) 230만개의 돌로 20여년에 걸쳐 완성된 정사각뿔의 이 불가사의 건축물은 청나일강이 범람하는 6, 7, 8월에 일손이 한가해진 농민들의 부역으로 이루어졌다고 한다. 거대한 돌덩어리를 돌산에서 떼어내 일정한 수치의 돌벽돌로 만들고 운반하여 쌓아 올린 당시의 기술과 힘이 어떤 것일까 궁금해지면서 주술적인 묘약을 마셔 큼직한 돌덩어리를 공기들처럼 다루는 만화주인공, 고대 갈리아지방의 “아스트릭스와 오벨릭스”가 결코 만들어낸 인물로만 여겨지지 않음은 나의 지나친 상상일까? 나폴레옹군의 대포에 중앙부분이 폐여져나가 드러나 보이는 피라미드의 돌총을 보면서 농민들과 수공업자의 수고가 전해진다. 쿠프왕의 사후여행에 쓰일 46m의 태양선도 빌굴되었다니 그저

놀랍기만 하다. 맨카우라왕의 피라미드를 들어가면서 또 한번 놀랬다. 피라미드 안을 올라간다고 생각했는데 계단이 아래로 나 있다. 구부정하게 굽힌 상태로 한참 내려가니 피라미드의 꼭지점을 중심으로 한 넓은 공간이 나타나고 그 아래에 관이 있는 현실이 있는 것이다. 약 70여개의 피라미드가 남아 있는 데 그 중 기자에 있는 이 세 피라미드가 가장 불만한 것으로 순번제로 관광객들에게 공개된다고 한다. 한 가닥 길게 뻗은 아스팔트만이 기준선을 제시하는 사막에 세 개의 삼각형 고깔모자가 서로 널찍이 터를 잡고 모래와 작별하는 태양 아래 우뚝 솟아 4500여년이란 시간의 흐름을 차단시킨 채 침묵하고 있다.

카프라왕 피라미드에서 앞쪽에는 파라오의 장례를 치루던 하안신전이 있고 바로 곁에 무덤의 수호신이며 막강한 파라오의 권력을 상징하던 스팽크스가 파손된 코(15세기경)와 턱수염도 떼인 채 클레오파트라 이후 2000여년의 수난사를 대변해 주고 있다. 스팽크스의 턱수염은 현재 대영박물관에 있다고 한다.

찌는 듯한 사막을 뒤로 하고 시원하게 냉방이 된 버스로 카이로대학으로 이동하다. 오래 전부터 학교당국에 학교시찰에 따른 허가를 신청했지만 대학총장의 부재를 이유로 허가가 안나서 잠시 교문 옆에 버스를 세우고 출입허가를 기다리는 동안 비교적 북적대는 학교 앞 거리를 살펴 볼 수 있었다. 신호등을 건너기 위해 죽 늘어선 인파들이 각양각색이다. 예외 없이 덥다고 느껴질 긴소매 차림을 한 노인들에게서는 맵시를 낸 혼적을 읽을 수 없지만, 대학생인 듯한 젊은 여성들은 무릎을 딛는 치마에 다양한 색상의 머리수건으로 한껏 멋을 낸듯 걸음걸이가 경쾌하다. 심지어 차도까지 점령한 채 담소를 나누는 이들을 피해 차들이 달린다. 얼마 후 우리는 삼엄한(?) 초소를 지나 야자수 나무에 뒤덮인 카이로대학 교정에서 잠깐 동안 이슬람지역의 영재들이 모여 공부하는 곳을 보다. 정식허가가 없어 도서관이나 강의실은 들어갈 수 없다. 본고사 없이 고등학교 성적이 좋으면 누구에게나 학비도 받지 않고 개방이 되는 이집트의 국립대학도 외부인들에게는 그리 호의적이 아닌 듯. 누군가가 뛰어와 학교의 소개가 담긴 안내장을 건네주고 간다. 1908년 왕정시 개교하여 수재, 귀족에게만 수학이 허용되던 것을 1953년 공화정이 되면서 지금의 카이로대학으로 개명을 하고 모든 우수한 학생들에게 수학의 기회를 주어 현재 14만의 학생들이 3개의 분교를 포함한 17개 단과대학에서 공부하고 있다고 한다. 부트루스 부트루스 갈리(Boutros B. Ghali) 유엔사무총장과 1988년 노벨문학상을 받은 나김 마흐프스(Nagib Machfus)가 바로 이 대학 출신들이다.

오늘 일정의 끝인 카이로 고고박물관에서 다시금 인류의 찬란한 문화유적에 경의를 표하다. 셀 수 없이 많은 석상과 미이라, 버젓한 무덤터를 갖지 못하고 랍세스 6세(Ramses VI)의 발치에 묻힌 관계로 도굴꾼들의 손을 피해 온전하게 밟굴된 투탕카멘(Tutankhamen) 소년왕의 부장품들이 웅기종기 모여 앉아 사오천년 전 고대인의 숨결을 전하고 있다. 비록 고대 이집트인들의 상업활동을 전해주는 기록이 전무한 상황이지만 이런 찬란한 예술품이야말

로 당시의 활발했던 상업과 수공업, 물품의 교역을 강력하게 말하고 있지 않는가! 하지만 안타깝게도 너무 많은 진귀한 것들이 협소한 공간에 폐곡이 들어 차 있다. 프랑스의 학자 샘플레옹(François Champollion)에게 상형문자를 해독하는 열쇠를 제공한 로제타스톤(Rosetta Stone)도 대영박물관에 소장되어 있어 복사품만 전열되어 있다. 이것이 역사의 아이러니인가? 끝없이 이어지는 역사적 불거리 사이사이에 숨어있듯 바람을 내주던 현대의 문명기인 선풍기가 이 보다 더 반가울 수 있으랴! 한중막같은 고고박물관은 정확하게 4시 30분에 문을 닫아 아쉬움으로 그곳을 떠났다. 정말 덥다.

제3일 : 7월 17일, 수요일, 여전히 맑음

비행기로 중왕조(11왕조)의 수도이던 테베(Thebe)에 오다. 상공에서 본 나일강과 녹음이 인상적이다. 이집트문명의 경제적 기반이 바로 농업이었음을 한 눈에 느낄 수 있다. 하지만 비행장의 활주로는 온통 모래밭이라 사막에 불시착한 생맥쥐베리의 어린왕자가 생각난다. 3000년 이전에는 인구 50만을 헤아리는 수도였지만 현재는 10만의 인구가 나일강의 은총 속에 사탕수수, 옥수수 등을 경작하며 지낸다 한다. 이디오피아고원에서 시작한 청나일이 폭우로 범람하면서 이집트 나일강역에 흥수를 가져와 비옥한 퇴적층을 만들기에 재앙이 아닌 축복으로 흥수를 받아들였다고 한다. 매번 농토를 다시 측정해야 하는 수고를 되풀이 했으니 측량술과 기하학이 고도로 발달할 수밖에. 하지만 70년대 완공된 다목적 애스완댐으로 인해 점차 퇴적층이 얇아지고 있으며 생태계에도 큰 변화가 있어 우려를 한단다. 우리가 머무는 곳이 악어섬이고 보면 땅이 완성되기 이전에는 나일강에 악어가 우글거렸겠지. 육체를 통한 부활사상이 지배적이었던 만큼 나일강에 밀어 넣어 악어밥이 되게 하는 것이 가장 무서운 형벌이었다고 한다. 악어섬으로 가는 도중에 수레를 끄는 당나귀와 나일강의 지류에서 나무막대기로 물을 쳐서 고기를 놀래켜 잡는 모습을 보니 이곳에서는 시간이 정지된 느낌마저 든다. 9·10월에 짧잖게 익는다는 대추야자가 이국적인 분위기를 더해준다.

햇볕이 따가운 시간에는 나가지 않는 것이 상책이란다. 그래서 우리는 신전들을 돌아보기 앞서 여행가이드와 함께 간추린 이집트 역사공부를 하다. 철기와 전차를 앞세운 히소스족의 침입(기원전 17·16세기), 테베의 신전을 파괴한 앗시리아왕(기원전 7세기), 그리스의 헬통을 지닌 이집트의 왕녀 클레오파트라를 끝으로 2000년간 지속된 로마와 이슬람의 지배에서 당시의 변화무쌍한 힘의 판도를 읽을 수 있었다. 아울러 태양신, 기독교, 이슬람교, 신성문자, 콜트문자, 아랍어등 다양한 문자와 종교를 엿보게 된다.

3500년 전 태양신 아몬 라(Amon Ra)의 지정소로 1500여년 동안에 걸쳐 여러 왕이 증축했다는 거대한 카르낙(Karnak) 신전 앞에는 양의 머리를 한 스펑크스들이 일렬로 서 있다. 제1탑문(Pylon)을 지나면서 벌어진 입은 다물어질 줄 모르고 문자와 그림이 정교하게 새겨

진 신상과 벽면, 수많은 사암기둥(높이 23m)을 쳐다보면서 새삼 이런 신들을 창조한 인간들과 그들에 대한 경외심을 표현한 인간들의 끝없는 상상력에 찬사를 보낸다. 과연 오늘날 이런 대규모 건설사업을 치루어낼 국가가 얼마나 될까하는 의구심과 함께 여기서 파생될 경제적 역동성을 상상해 보는 즐거움을 만끽하다. 우주의 창조주라는 아몬신을 필두로 한 4쌍의 신들, 죽음의 세계를 관장하는 심판자 오지리스(Osiris)와 그의 짹인 신성한 사랑의 여신 이지스(Isis)가 9신들 가운데 유독 기억에 남는 것은 무슨 까닭인가! 몇개 남아 있는 오벨리스크 중에서도 18왕조인 투트모스 2세(Thutmosis II)의 부인(왕의 이복동생)으로 남편을 살해하고 파라오가 된 핫세슈트 여왕(Hatshepsut)이 정통성을 부여받기 위하여 아몬신에게 현납한 높이 30m에 무게가 약 200톤이나 되는 오벨리스크가 특히 눈길을 끈다. 20여년간 와 신상담의 기회를 노리던 투트모스 3세(Thutmosis III)가 그의 어머니인 핫세슈트 여왕이 죽은 후 파라오가 되면서 그녀와 관련된 모든 것을 삭제, 파괴하면서도 이 오벨리스크만은 아몬신의 경외감에서 손을 대지 못하고 눈에 띄지 않도록 담을 쌓아두어 오히려 그 이후의 파괴를 면할 수 있었다는 아이러니!

저녁노을이 한창일 때 카르락 신전에서부터 성스러운 배에 실려오는 신상들의 행진을 및 이하던 스팽크스 거리를 지나 나일강변에 위치한 룩소르 신전의 거대한 파라오상 앞에 서다. 상 이집트의 상징인 파피루스 봉우리와 하 이집트의 상징인 연꽃모양을 한 거대한 기둥과 사이 사이 서 있는 파라오상들이 압도적이다. 맨끝에 신상들을 옮긴 성스러운 배의 예배처는 기독교도들이 예수의 탄생을 ‘조개를 깨고 나오는 비너스’에 비유하여 입 벌린 조개 모양의 제단으로 바꾸어 예배를 드렸다 한다.

카르낙 신전과 룩소르 신전의 파손된 상형문자나 그림, 신상들은 이집트의 지배세력이 바뀔 때마다 그들과 함께 온 종교(특히 기독교와 이슬람교)가 가한 파괴의 혼적이라니 종교의 창조적인 힘과 아울러 파괴적인 힘이 동시에 느껴지니 두려워진다.

제4일 : 7월 18일, 목요일, 계속 맑고 더울(섭씨 40도 정도)

햇살이 뜨거워지기 이전에 왕가의 계곡에 닿기 위하여 아침 7시에 출발하여 나일강을 건너다. 테베로 수도를 옮긴 중왕조 때는 고왕조와는 달리 피라미드 대신에 돌산에 동굴을 만들어 영혼이 대기하는 묘지로 삼았다. 대략 60여개의 무덤이 있다는 왕가의 계곡과 하세슈트 여왕의 장제전, 귀족의 묘, 람세스 3세의 장제전(3100년 전) 그리고 대대손손 도굴을 생업으로 살아온 도굴꾼 마을 꾸루나가 룩소르 서안에 자리잡고 있다.

제일 먼저 왕가의 계곡 깊숙히 자리잡은 투트모스 3세의 무덤을 찾았다. 대단한 힘을 지녔던 파라오답게 그의 무덤입구는 절벽의 중간에 위치하고 그 동굴 안에 또 다른 빈 공간을 만들어 도굴을 피하고자 한 혼적이 보인다. 현실에 이르니 카르낙신전과 룩소르신전에서 익히

보아온 상형문자로 쓴 '사자의 서'가 빽빽히 적혀 있다. 다음으로 찾아간 램세스 6세의 영혼이 머물렀을 무덤에서 밤과 낮을 가르고 중앙에 누워있는 천신인 Nut 여신의 현실천정화는 형용카 어려운 신비함을 주었다. 비교적 채색상태가 좋다는 Menerptah II의 현실을 본 후 지금은 모조품을 만들어 파는 꾸루나 주민들에게서 기념품을 사다. 세상의 짧은 삶보다는 사후의 영생을 믿었던 고대 이집트의 종교관이 풀 한포기 안자라나는 이 돌산에 화려한 '죽은 파라오의 사회'를 만들게 하여 역사의 맥을 이어가는군!

얼린 음료수를 먹으며 더위를 달랜 후 왕가의 계곡을 벗어나 그 뒷편의 돌산 앞에 위치한 핫세슈트 여왕의 장제전을 둘러보다. 어찌면 아직도 발굴되지 않은 왕의 무덤이 산재해 있을 돌산을 배경으로 폐허가 되기 이전에는 상당히 웅장했을 장제전의 벽면에는 여왕의 출생에서부터 소말리아와의 교역을 다룬 그림이 있어 야심만만한 여왕의 면모를 다시금 볼 수 있었다. 나일강과 홍해를 연결하는 100km에 해당하는 운하를 개설하여 교역선으로 가축, 보석, 터키석, 무기를 수출하고 소말리아 등지에서 향나무, 머리염색용 햇나, 기린 등을 수입해 왔다는 것을 그림 속에서 단번에 읽을 수 있을 정도로 벽에 새겨진 그림(교역품을 담은 교역저울)은 정교하고 사실적이다. 지금도 장제전 먼 발치에는 한 그루의 소말리아산 향나무 뿌리가 먼지에 파묻혀 죽어 있다. 투트모스 3세에 의하여 벽화 등이 파괴되었음이 안타깝다.

이제까지 보아왔던 태양신을 중심으로 한 절대군주인 파라오의 삶과 이들의 사후세계와는 달리 귀족의 계곡에서 귀족의 묘를 보면서 당시의 절대왕정과 연계된 귀족들의 삶을 그림으로나마 어느 정도 상상해 보다. 연회, 사냥, 나일강에서의 뱃놀이, 포도수확, 재물헌납 등의 일상사가 그림책을 보는듯 하다. 한 곳은 구리거울에 반사된 햇빛을 이용하여 그림을 그린듯 밖에 거울을 세워 간접조명을 하고 있다. 비교적 비탈지고 돌투성이인 귀족의 묘로 가는 길 주변은 죽어서도 호사스럽게 치장하고 누워있는 고대의 귀족들과는 달리 보잘 것 없는 용막 몇 채와 지금은 폐허처럼 보이는 토굴이 보이고, 햇볕에 그을은 깡마른 얼굴에 까만 눈이 이쁘기만한 맨발의 아이들이 목소리도 카랑카랑하게 "one dollar"를 외치며 그들이 만들었음직한 짚시풍의 인형을 팔기 위해 뛰어 다닌다.

물 두 병이 거의 바닥나고 정오의 태양열에 지쳐갈 때 또 한 번의 충격을 맛보다. 램세스 3세의 장제전(3100년 전), 요세화된 외벽으로 둘러싸여 있으며 B.C. 12세기경의 시리아와 이집트의 전투 장면, 목과 손이 목인 포로들의 행진, 해전도 모습이 장관이다. 정교하게 새겨진 돌기둥에 색채까지 가미되어 있어 당시의 왕립벽화전문대(?)의 수준이 상당했음을 말해준다.

저녁나절에 배를 타고 고대문명의 젊줄기이던 나일강의 석양을 즐기다. 모세를 건져올렸을 법한 갈대들이 무성한 한 지점에 이르니 흰 왜가리들이 앞다투어 날아오른다. 북소르에서의 마지막 밤은 Fellah's Tent에서 전통음식을 먹으면서 이집트의 음악과 춤을 즐기며 보내

다.

제5일 : 7월 19일, 여전히 맑음(요일의 감각이 사라짐)

다시 카이로에 도착하여 1천여년의 전통을 지닌 카날갈리리(Khan al-Khalili) 전통시장을 둘러보다. 비교적 이른 시간이라서 그런지 한산한 편이지만 좁은 길을 사이에 두고 촘촘이 나붙은 아랍어 간판과 이름도 용도도 모를 상품에서 금방 이집트의 맛과 냄새를 감지하다. 가게 앞에 쪽 들어 놓은 자루에는 독특한 모양과 색을 지닌 향료나 염료인 듯한 알 수 없는 내용물로 가득 차 있다. 바로 이런 이국적인 상품들을 중심으로 고대부터 바다와 사막을 가르는 긴 교역여행이 행해졌겠지. 비록 꼬리표를 달고는 있지만 그것이 무엇인가를 알아내기는 문맹인인 나로서는 역부족! 하지만 드디어 몇번의 우회전, 좌회전을 거듭한 후 드럼통에 담긴 보기에도 눈부신 코발트색의 인디고(Indigo Blue)를 찾아낸다. 독일의 화학공업이 진전을 보이면서 자연염료에서 화학염료로 대체되던 19세기 후반기까지 대영제국의 독점상품으로 막강한 부를 가져다 주던 인디고는 이제 향료상의 한쪽 편에서 구색을 맞추고 있을 뿐이다.

시장통에 있는 알아즈하르 회교사원(Al-Azhar-Moschee)에 신발을 벗고 들어가니 바로 문 밖이 소란스러운 시장이련만 조용하기 이를데 없다. 보통 대사원은 종교, 교육, 의료의 세 가지 기능을 담당한다고 한다. 우리가 들어갔을 때 독경사가 7~8세의 소년들을 대상으로 코란을 읽고 있고 그 주위에 남성들과 머리수건을 쓴 여성들이 휘장으로 갈라진 채 용기종기 앉아서 경청하고 있는 모습이 옛 한국의 예배당을 연상시켰다. 또한 하루에 5번씩 메카를 향해 드리는 예배시간을 제외하고는 회교사원이 휴식과 안식의 장소로 쓰이기 때문에 더위에 잠시 쉬어가기 위해 들린 듯한 사람들이 여기저기에 편하게 누워 있다. 예배처소에서는 항상 경건해야 하기 때문에 꽂꽂한 자세만을 요구하는 의자식 교회에 익숙한 나의 눈에는 낯설은 풍경이다.

고대문명 속으로 되돌린 시계바늘을 천천히 바로 돌리며 젖과 끓이 흐르는 가나안이 아닌 로마황제와 술탄의 도시인 이스탄불, 곡창지대 소아시아로 출애굽하다.

비행기로 2시간 걸려 온 이스탄불. 하늘도 바다도 온통 파랗다.

지금도 ‘이슬람교도들이 산다’는 뜻의 이스탄불로 알려진 이 도시는 330년 콘스탄티누스대제의 동방정책에 따라 수도가 이전되면서 콘스탄티노폴로, 그 이전에는 비잔티움으로 불리어졌다. 120여명의 황제가 1100여년 간 영화를 누리며 기독교문화를 꽂피운 이곳에 메메드 2세(Mehmet II)가 1453년 오스만제국을 건설하면서 도시의 면모를 거의 이슬람 문화권으로 탈바꿈시켰다. 98%가 이슬람교도들인 이곳은 ‘기도하는 손’을 상징하는 첨탑 미나렛과 함께

동근지붕의 회교사원 모스크가 눈을 둘릴 때마다 눈에 띈다. 물론 이스탄불의 아름다움을 더 해주는 마마라바다(Marmara Denizi)에는 미나렛이 아닌 정박 중인 하얀 요트의 돛이 바다의 푸르름을 더 짙게 해준다.

마마라 바다가 한 눈에 들어오는 언덕에 위치한 호텔에 여장을 풀고 서둘러 바다 내음을 맡으러 내려가다. 내려가는 주변에는 가죽옷이 진열된 상점이 즐비하다. 지하실은 작업장으로, 1층은 가게로 그리고 그 위는 살림집으로 쓰인다 한다. 유럽 왕들이 탐내던 뛰어난 손재주를 가진 비잔틴 수공업자들의 후예들이 사는 보금자리로군. 라마단이라는 금식기간이 끝나면 3일간에 걸쳐 300만 마리의 양이 거리에서 도살되기 때문에 양가죽 제품이 아주 싸다고 하는데…… 조금 내려온 평지에는 레스토랑 천지다. 길거리에 마련된 식탁에는 보기에도 정열적인 글라디오스가 한 아름 꽂혀 있고 흰 앞치마를 두른 웨이터들이 분주하게 음식을 나른다. 바닷가에 성성한 생선들을 파는 가게도 있지만 생각보다는 바다내음이 강하지 않다. 방파제 주변에 앉아 더위를 식히는 가족들도 제법 많다. 해가 지면 여자는 혼자가 아닌 가족이나, 남편 또는 남자형제와 함께 외출을 할 수 있다 한다. 그래서 그런지 조개를 이고 팔려 다니는 아이도 모두 사내아이다. 땅콩이나 피스타チ아, 옥수수를 파는 일도 모두 남자 몫이다. 사방이 그물로 쳐진 축구장에서는 늦은 시각인데도 축구가 한창이다.

이집트와 너무나 대조적인 날씨와 거리들. 파라오의 영역을 떠나 이스탄불에 가면 금방 감기에 걸린다던 이집트의 가이드 말이 생각난다. 고진감래라 하던가? 섭씨 40도를 윗도는 룩소르 서안에서 왕릉과 장례전을 보면 어제가 다시 떠오르는 것은 무슨 연고인지! 뒤바뀐 여행지, 상상할 수 있을까? 정박 중인 배의 불빛이 향수를 자아낼 즈음, 터어키 국기에 새겨진 초승달이 떠올라 사막에서 그을은 심정을 달래고자 한동안 맑은 하늘을 쳐다보다. 밤이 깊어 가면서 밤거리의 식당가는 여홍으로 술렁인다. 잊고 있던 요일을 따져보니 오늘이 금요일. 이슬람교도들의 주일인 셈이다. 가족과 함께 머리수건을 쓰고 외출한 여인들이 행복해 보인다. 분위기를 맛보기 위해 그곳에서 포도주와 생선샐러드를 주문하고 있는데 혼악기와 목관악기로 구성된 4인조 악단이 다가와 한국에도 잘 알려진 위스크다(Üsküdar)¹⁾를 노래하면서 250,000 티에르(Turkish Lira) 지폐 한 장을 들어 보인다. 0이 많이 붙어 있어 언뜻 생각하면 너무 비싼 감이 들지만 경제학자의 예리함(?)으로 얼른 영(0) 두 개를 지우니 우리나라 돈으로는 단돈 2500원. 그리고 보니 그 날 저녁 티에르 대신에 물건값에 원을 붙여 옥수수 하나에 10만원, 땅콩 한 봉지에 5만원 하면서 복권 당첨된 졸부마냥 기분을 냈다. 최초의 주화가 만들어졌다는 소아시아에서 화폐개혁의 시급함(?)을 피부로 느끼다.

이왕 터어키에 왔으니 한국에서 가끔씩 신문에 오르내리는 요상한(?) 터어키탕의 실체를

1) 1947년도 유행하던 대중가요로 떠돌이 상인과 위스크다의 현지 처녀와의 사랑을 노래한다.

알아보자.²⁾ 함암이라고 하는 터어키당은 대리석 점질방으로 적운점질방과 냉점질방으로 구분되어 이곳을 오고 가며 땀을 내고 가장자리에서 샤워를 하고 몸을 담글 수 있게 물을 담아논 당은 없다고 한다. 남자의 경우 엄격하게 배꼽 위에서 무릎 사이(여성은 가슴에서 무릎사이)를 타월로 가려 남에게 보여서는 안된다고 한다. 개인 탈의실에서 조차 커튼을 치지 않으면 눈총의 대상이 된다고 하니 이곳에서도 철저히 이슬람교의 도덕율이 적용되는 셈이다. 여자에게는 단 하루만 개방이 된다고 하여 직접 경험할 기회를 잃다. 종교적인 의식과 연관된 대리석 점질문화가 객지인 한국에 와서 이상야릇하게 변질되다니 도대체 모를 일이군!³⁾

제6일 : 7월 20일, 쾌적하고 청명한

서울 크기의 약 1.3배에 해당하고 1200만의 인구를 지닌 이스탄불은 '목구멍처럼 길고 가늘다'라는 어원을 지닌 보스포로스 해협을 사이에 두고 유럽(3%)과 아시아(97%)로, 뿐모양의 금각만(Golden Horn)을 이어주는 갈라타 다리의 양편에 고대와 근대로 나누어진다. 지정학적인 특이성과 지중해성 은화한 기후, 남아있는 20km의 성벽, 고대의 유적지 등은 풍부한 관광자원으로 터어키의 관광산업에 큰 뜻을 한다. 1인당 GNP가 3,800\$ 정도라는 터어키는 수산업을 위시한 1차 산업의 뜻이 27%, 3차 산업은 57%인 반면 2차 산업의 뜻은 아직 미비한 편이다. 자동차는 부품을 조립하는 상태라고 하며 특히 한국의 자동차 회사들의 진출이 활발하다고 한다. 마마라 바다와 연결된 에게해와 지중해, 보스포로스 해협(32km)의 끝은 흑해로 이어져 있다하니 말만 들어도 가슴이 툭 트이는 것 같다.

자연경관에서 눈을 둘려 제일 먼저 찾은 곳이 전차경기장인 히포드롬 광장(203년 건설)이다. 신은 소피아 사원에, 왕은 왕궁에 시민들은 히포드롬 광장에 있다라는 말이 생길 정도로 시민생활의 중심을 이루던 곳이다. 광장을 지나 내부 장식이 온통 푸른색 타일로 되어 있어 블루 모스크(Blue Mosque)라 불리운다는 회색의 거대한 술탄 아흐멧 모스크의 내부를 들러 보다. 43m 높이에 지름이 23m인 가운데 돔을 중심으로 여러 개의 돔이 화려한 아라베스크 문양으로 치장된 벽면과 사이사이의 스테인글라스는 사람을 압도하고도 남음이 있다. 하지만 이것은 감탄의 시작일 뿐. 43m×41m의 바닥에 맞게 짜서 깔은 양탄자에는 일정한 크기의 직사각형 안에 베이지색의 아치형 제단이 같은 방향으로 하나씩 그려있다. 예배드릴 때 한 사람씩 이 직사각형 제단에 앉으면 메카를 향하게 되는 셈이란다. 수천개(?)의 거꾸로 달

2) 돌마바체 궁에서 본것과 전해 들은 것을 쓴 것이므로 명칭이나 서술상에 오류를 범할 수 있음을 양해 바란다.

3) 드디어는 터어키 대사관에서 터어키의 명예 해손을 이유로 항의를 하여 중기탕으로 명칭을 바꾸기로 했다는 기사를 접하다. 1996년 8월 19일자 조선일보 참조.

이는 작은 종모양의 작은 촛불대, 이 그을음을 모아서 칼리그라프(붓글씨)를 썼다고 한다. 지금은 물론 초 대신 작은 전구가 들어 있다. 이 모스크는 1609년 성 소피아보다 더 아름다운 회교사원을 지으라는 술탄 아흐멧 1세의 명령에 따라 성 소피아 맞은 편에 세워졌다. 4개의 미나렛을 가진 성소피아보다 더 많은 6개의 미나렛을 갖기 위해 이미 6개의 미나렛을 가진 성지 메카에 미나렛 하나를 더 건축해 주었다고 한다. 세계에서 가장 큰 6개의 미나렛에 거대한 반월형의 지붕들이 충충을 이루고 있으며 함암, 대상들의 숙소, 빈민을 위한 음식점, 왕릉, 시장 등의 부속건물들이 함께 이슬람교의 위력을 풀어내고 있다.

블루 모스크의 거대함에 절려 맞은편의 성 소피아(Hagia Sophia : 신성한 지혜의 소피아, 그리스도를 치창한다고 함)로 걸음을 재촉할 때 한국에 갔었다는 참전 용사를 만나 회미한 인연의 끈을 느끼다.

1번은 화재로, 또 1번은 니카의 난으로 파괴된 성 소피아교회를 유스티니안 황제가 532년 1만명의 노동력을 들여 3번째로 다시 복원하며 아담과 하와 이후 가장 크고 아름다운 교회로 지어 538년에 봉헌하였다 한다. 최초의 둘 건축양식으로 56m의 가운데 둑은 기둥없이 거대한 건물을 받하고 있으며 124개의 이오니아식 기둥이 1, 2층으로 나뉘어 여러 개의 둑을 지탱해 주고 있다. 77m의 폭에 길이가 71m나 되는 굉장히 큰 건축물이라지만 규모보다는 우선 눈길이 가는 곳은 벽과 천정의 금으로 된 모자이크 성화라 그지 없이 아름답다. 바로 이것 이 언젠가 읽으면서 궁금해 하던 십자군 원정 기사의 '콘스탄티노풀의 전율하는 아름다움'이 구나. 이 아름다움에 도취하여 십자군은 기독교의 이름으로 청동, 금, 성물을 떼어갔나?! 1453년 5월 29일 콘스탄티노풀의 운명이 다 하는 날. 성 소피아교회를 방문한 정복자는 아름다움에 넋을 잊고 7일 만에 이곳을 회교사원으로 바꾸어 예언자 마호메트에게 예배를 드렸다 한다. 4개의 미나렛을 세우고 금으로 된 모자이크 성화를 파괴하거나 회칠을 한 후 이슬람의 아라베스크 문양을 그려가면서 기독교 교회의 색채를 소멸하려고 무진 애를 썼지만 결국에는 블루 모스크를 건축하며 그 포원을 풀고자 했으리라. 7대 불가사의 중의 하나인 성 소피아교회는 지진으로 인하여 2층의 바닥이 상당히 뒤틀려져 있지만 교회는 굳건한 반석 위에 섰는지 균열의 흔적 없이 자연재해를 넘겼지만 종교의 이름으로 무장한 인간들의 손에는 무사할 수 없었다니! 불행 중 다행으로 회칠한 부문을 부분적으로 벗기어내 숨박꼭질하듯 옛 광채를 발한다.

이번에는 이슬람권의 대학을 살펴볼 기회가 허락되지 않으려나 보다. 이스탄불대학도 학교와 주변의 행사로 인하여 외부인의 출입을 금한다고 한다. 아쉬움으로 지나쳐 본 학교 앞은 무슨 커다란 종교적 짐회가 있었는지 다양한 계층의 사람들로 북적인다.⁴⁾

4) 이것이 바로 여행자의 한계, 아니면 여행이 주는 특혜인가? 여행을 마치고 독일에 오니 신문마다 이

이집트의 파라오들이 신들과 함께 사는 사후의 새로운 삶을 준비하고자 피라미드를 만들고 무덤을 치장한 반면, 이스탄불의 술탄들은 현세의 삶을 최대한으로 누리고자 화려한 왕궁을 지었다. 유럽 원정 후 금각만파 보스포러스 해협이 바라다 보이는 기막하게 아름다운 곳에 유럽성을 모방하여 세운 톱카피궁전(Topkapi Palace)에서 25명의 술탄들이 황금과 보석, 진귀한 시계, 중국도자기 등에 파묻혀 영화롭게 살다가 그것도 모자라 1856년 보스포로스의 유럽쪽 높이에 600m의 참나무 기둥을 세우고 역청으로 메꾸어 화려의 극치를 이루는 돌마바체궁(Dolmabahçe Saray)을 지어 이주하고는 60년이 못되어 오스만제국이 멸망했다고 한다. 그리고 보면 성의 화려함과 사치는 두말 할 필요조차 없으리. 지금은 박물관이 된 톱카피궁으로 다시 화제를 들려 그 유명한 하렘(Harem)을 보자. 8~10세에서 18세에 이르는 미와 재를 겸비한 노예 여인들(?)이 거주하는 곳으로 겸은 내시, 왕자 그리고 술탄을 제외한 어떤 남자도 출입할 수 없는 곳으로 하렘 출신의 술탄 어머니인 왈리데 술판의 권한이 막강하다고 한다. 여성의 술탄을 거부할 수도 있고 18세가 지난 여인이 그 곳을 떠날려면 결혼비용을 마련하여 내보냈다고 한다. 술탄이 바뀌면 하렘의 여인들도 그곳을 떠났다고 한다. 유감스럽게도 시간이 없어 직접 보지는 못했다. 지금 입고 나가도 하나도 손색이 없을 술탄과 그의 부인들의 의상과 장신구 등 전시품목도 다양하다. 또한 유리관에 넣어둔 모하메드의 유골을 보러온 순례자들에게 있어 톱카피궁은 아주 중요하겠지.

상인이었던 예언자 모하메드는 ‘돈을 버는 사람은 신을 즐겁게 하는 사람’이라고 하며 상업을 권장했다고 한다. 따라서 모슬림 경제는 스페인, 이집트, 메소포타미아, 중극 등의 상인들을 연결해주고 비교적 견고한 상인길드도 조직되었다. 이 교역망을 통하여 쌀, 종이, 아라비아 숫자, 코멘다(commenda) 방식의 상업조직이 유럽으로 전파되었다고 보면 회계술과 신용장제도의 최초를 자처하는 이탈리아 상인들의 위상을 다시금 평가해야 하지 않을까? 모스크에는 대상들의 숙소도 마련되어 있다. 이런 전통적 맥락에서 본 중앙시장(Beyazit Basar)의 규모는 지붕이 있는 시장으로는 단연 최고란다. 4만여평에 4천여 점포가 67개의 미로식 시장길(Labyrinth)로 나뉘어져 가방, 옷을 비롯한 가죽제품과 아라비안 문양의 장신구, 물담뱃대, 터어키석, 은세공품, 양탄자 등의 다양한 물건을 판다.

거리에서 도통 안경쓴 사람들을 만날 수 없다는 것과 철제된 간판이 인상적이다.

스탄불 감옥의 죄수들이 처우개선을 위하여 장기간 동안 금식을 하면서 경찰과 대치상태이고 이스탄불 곳곳에서 동조시위 및 폭력사태가 발생했다고 대서특필이다. 등잔밀이 어두웠다기보다는 일상에서 벗어나는 자유를 만끽했다고 위로를 해야겠다. 설마 이스탄불대학교의 출입금지조처는 죄수금식과 무슨 연관이 있었던 것은 아니겠지. 1996년 7월 28일자 조선일보 참조.

제7일 : 7월 21일, 약간 더운 쾌청한 날

개폐식 다리인 갈라타 다리를 지나니 근대 이스탄불 지역이 나타난다. 한 때는 제노아, 베니스 등의 이탈리아인을 비롯한 유럽상인들의 거주 지역이었지만 수리를 안한 옛 건물엔 지금 아무도 살지 않는단다.

'동양은 동양, 서양은 서양.' 이 둘은 결코 만날 수 없으리'라고 한 영국의 시인 키플링(Kipling)이 무색하게 동서양을 이어주는 1.5km의 보스포로스 대교가 1973년 완공되어 서양의 이스탄불에서 동양의 이스탄불로 가는 꿈길을 보여준다. 옥색의 바다와 흰 배가 보이고 동양편으로는 빨간 지붕의 별장들이 눈에 들어온다. 전망대인 에디테페 언덕에서 강하게 불어오는 바람을 맞으며 보스포로스 대교를 배경삼아 포즈를 취해 본다. 아시아쪽으로 달려 대상들의 아름다운 별장이 지금도 남아 있고 우리의 귀에도 익숙한 위스크다(Üsküdar)에 가다. 비단길의 종착항구로 열차가 들어오면서 상업의 활기가 시들해졌다고 한다.

다시 서양으로 건너와 루멜리 히사(Rumeli Hisar)라는 전략적인 성을 찾아가다. 1281년 중앙아시아에서 발흥한 오스만제국은 점차 세력을 넓혀 성벽으로 둘러싸인 콘스탄티노폴을 제외한 동로마제국을 장악했다. 보스포로스 해협을 손에 넣어 상선통제를 하면서 1452년 콘스탄티노폴 공격을 위한 요새로서 만명의 인부를 동원 석달 열흘만에 완성하였다고 한다. 결국 메메드 2세는 1년후 비잔틴 성벽을 정복하여 1453년 동로마제국의 천년간의 영화는 끝을 맺게 된다. 이런 제국의 홍망성쇠와는 무관하게 꽉이나 단단하게 쌓아논, 바다가 곁에서 보이는 성은 아름답기만 하다.

이스탄불 여정의 끝으로 찾아간 돌마바체. (역청으로 늙을) '채워서 만든 정원'이라는 뜻을 지난 궁전 앞에는 근위대의 교대식이 한창이다. 프랑스인이 건축설계한 돌마바체에는 좌우대칭의 실내장식이 된 285개의 방에 14톤의 금과 40톤의 은이 사용되었으며 영국 엘리자벳트여왕이 선물했다는 4.5톤의 천연 크리스탈 샹들리에가 압도적이다. 연회장으로 노출이 되지 않게 연결된 하렘으로 가는 복도를 지나 하렘을 돌아본다. 제일 먼저 술탄에게 왕자를 선물하거나 가장 총애를 받는 하렘여인이 제1부인이 되며, 첨이 아닌 제2, 3부인들이 그들의 자녀와 함께 거주하던 내궁인셈. 술탄들은 정략결혼을 하기는 했지만 주로 하렘에서 배우자를 찾았다고 한다. 하렘은 왕궁뿐만 아니라 일반 가정에서도 볼 수 있는 여자들의 분리된 거 영역으로 이슬람 문명이 받아들여 여성들의 활동을 더 한층 제한시켰다고 하는데 이슬람의 규방문화(?)에 대한 선입감은 도대체 어떻게 생긴건지? 돌마바체의 건축재정은 프랑스-터키 합자은행을 통한 외채로 충당했다고 한다.⁵⁾ 성을 짓고 오스만제국의 재정이 곤란해졌

5) 결국 100년이 훨씬 지난 올해 터키는 프랑스에게 모든 주식을 매각하였다고 한다.

음을 눈으로 감지할 만큼 화려의 극치를 이룬다.

독일과 연합하여 제1차 세계대전에 패한 술탄 메메드 6세는 연합국 분할통치하에 들어가면서 오스만제국의 종식(1922년 11월 1일)을 맞는다. 천하에 부러울 것 없이 막강한 권력을 지녔던 술탄은 한 명의 이발사, 악사, 두 명의 내시, 비서와 함께 오리엔탈 엑스프레스(Oriental Express)를 타고 유럽으로 망명을 떠났다고 하니 권력의 무상함을 느끼게 된다.

왕정과 함께 이슬람교의 지배자인 칼리프제가 막을 내리고, 무스타파 캐말 파샤가 1923년 10월 29일 터키 공화정의 제1대 대통령으로 취임하면서 근대정책을 수립하여 현대 터키의 이념적 기반을 다진다. ‘아타튀르크’라는 민족의 아버지로 추앙되던 캐말 대통령이 1938년 11월 10일 9시 5분에 돌마바체에서 서거하자 애도의 뜻을 표하고자 돌마바체에 있는 156개의 시계바늘을 모두 9시 5분에 정지시켜놔 사연을 모르는 관광객은 오늘날도 고개를 갸우뚱거리게 된다. 60년이 지난 지금도 예전과 변함없는 존경을 받는다니 그런 대통령을 가졌던 터키 국민들이 한없이 부럽다…….

이집트와는 달리 이곳에서는 종교사원과 왕궁에서 수공업의 높은 경지와 금과의 거래를 통해 이루어낸 상업의 활력은 감지할 수 있지만 이스탄불에 한정된 여정으로 거대한 곡물창고였던 소아시아의 유토를 보지 못한 아쉬움이 남는다. 고대와 중세가 지속적으로 연결된 이 도시에서는 고대와 중세가 오히려 살아 숨쉬고 있는 듯한 착각이 든다. 올림픽 항공편으로 떠나기로 한 시간이 훨씬 지났건만 아무 방송도 없이 무작정 기다리고 있다. 이름도 없이 좌석번호만 적혀있는 탑승권을 받아 든 채, 가끔가다 한 스튜어디스가 초록색 탑승권을 흔들며 ‘Olympia Olympia’를 외치면서 뒤면 그 뒤를 같은 색의 탑승권을 든 몇 명의 탑승객들이 뒤쫓아 나가곤 한다. 세상에, 지금이 어느 팬데. 거의 한 시간 반 가량이 늦은 후 프로펠러 비행기를 타고 마케도니아를 거쳐 아테네에 도착하다.

쌀쌀한 바람을 맞으며 어둠 속에서 또 다른 고대땅을 밟다.

아테네를 보기 앞서 잠깐 그리스에 대하여 알아보자. 1453년에서 1820년까지 오스만터키의 지배, 1821년 군주제 실시, 1967년 쿠데타로 군인이 장악, 74년 국민투표로 민정 이양되어 민주주의적 내각책임제를 하는 EU 국가. 남한 크기의 1.5배에 1천만명의 인구를 지닌 그리스(Rep. of Helenik)는 적은 인구로 인하여 공장가동이 불가능하여 모든 공산품은 유럽, 아시아, 중국 등지에서 수입한다. 물론 연필조차도 수입에 의존한다. 1970년대부터 관광산업에 주력하고 있으며 현재 1인당 국민소득은 13,000\$에 달한다.

제8일 : 7월 22일, 맑음. 작열하는 태양은 여기라고 예외될 수 없다.

파라오의 사후세계와 술탄의 현세지향적 삶을 뒤로 하고 올림포스 12신의 신화와 소크라

테스의 철학이 녹아든 아테네에서 하루가 시작된다. 아테네는 지혜의 여신 아테나(Athena)와 바다의 신 포세이돈(Pkoseidon)이 이 도시의 수호신이 되고자 경쟁할 때 올리브나무를 가져온 아테나가 바다의 찬물을 선물한 포세이돈을 이김으로 인해 수호신이 된 아테나의 이름을 딴 것이란다. 역시 아테나는 지혜로웠나 보다. 옥토는 찾아볼 수 없고 돌투성이인 구릉만 보이는 그리스에 합당한 지정학적 특화작물을 선물하여 필요로 하는 곡물과 교역할 조건을 제시해 주었으니.

우선 아크로폴리스(Akropolis)의 파르테논 신전(Parthenon)이 바라다 보이는 필로파포스(Philopappus)에 올라 아테네를 한 눈에 바라보다. 아크로폴리스 곁의 작은 민둥언덕은 살인죄를 심문하던 재판이 열렸던 곳으로, 후에 사도 바울이 '알지 못하는 신에게'라는 연설을 한 아레오 파고스(Areo Pagus)다. 소피스트들의 연설장소이며, 민주주의 집회소로 알려진 프닉스(Pnyx) 언덕도 보인다. 철학가들이 그들의 사상을 논하던 만남의 장소이며, 동시에 매매가 이루어지던 광장이며, 시장인 아고라(Agora)가 저기 쯤이었다며 손가락으로 가리킨다.

아크로폴리스의 동쪽 입구에 서서 차례를 기다리는 데 유니폼을 입은 경찰들이 한 무더기 서 있다. 궁금해 하는 우리에게 현지 가이드가 며칠 전 TWA 항공기가 공중 폭파되었다고 하며 아마도 그 비행기가 아테네에서 출발했을 가능성이 높기에 검문수색을 강화했나 보다고 한다. 언제 또 그런 일이…… 어제 공항에서 본인 대조도 없이 여권에 꽂꽝 도장을 찍던 비행장 직원이 떠오른다. 하지만 곧 알게된 사실은 이 경찰들도 우리처럼 단체로 파르테논신전을 보러 왔단다. 대리석의 미끄러운 바닥을 조심스럽게 올라가면서 날개없는 승리의 여신을 모셔온 아테나 니케의 신전(Temple of Athena Nike)을 올려다 보니 낮익은 아오니아식 일자 기둥이 앞뒤 각각 4개씩 서 있다. 프로필레아(Propylaea) 정문을 통과하여 신전이 위치한 성역에 이르다. 세계문화유산 제1호인 파르테논 신전은 이 도시의 수호신인 아테나 여신을 숭배하기 위한 것으로 '동정녀의 집'이란 뜻이다. 민주주의를 시작한 페리클레스시대의 전성기인 기원전 447~438년에 건축되었다 한다. 1687년 베네치아 군의 포화에 일부가 파손되었고 지금 한창 복구사업 중이다. 당시의 건축양식은 흑염을 바른 나무를 끼워 썩지않게 하여 여러 조각을 이은 흙은 판 등근 기둥(밑둥에서 위로 올라갈수록 약간씩 가늘어져 둑글어짐)을 사용하였다. 도리안 양식의 부드러운 곡선을 지닌 46개의 등근 기둥은 6cm 안으로 기울어져 있어 구심점 중심이 1.5마일되는 곳에서 만나게 되는 과학적인 건축물이다. 하늘과 연결된 신성한 신전을 건축하려는 의지의 반영이다. 올림포스의 12신을 새긴 파르테논의 릴리프 현판 역시 대영박물관의 중요한 소장품이란다. 신 중의 신 제우스도, 전쟁과 지혜의 여신 아테나도 막무가내인 인간들 앞에서는 신통력을 행사할 수 없었나 보다. 파르테논 역시 성 소피아교회의 운명처럼 로마시대는 교회로, 오스만터어키의 지배하에서는 모스크로 각각 목적

변경(?) 되었다가 1900년대에 현재의 모습으로 복원되었다 한다. 다시금 편협적이고 배타적인 시각으로 남의 문화를 대하는 종교인들의 경건함(?)에 할 말을 잃다.

양의 뾰모양을 한 이오니아식 기둥과 보드러운 의상을 한 6명의 여사제가 지붕을 바치고 있는 에레티온(Erechtheum) 신전 앞에는 아테네 고대 신전을 이루었던 돌터가 있고 그 옆에는 한 그루의 올리브나무가 그늘을 만들고 있다. 여신 아테나가 포세이돈과 주도권 경쟁을 할 때 '누가 더 유용한 선물을 가져오는가?'란 내기를 위해 가져와 심은 나무로 페르시아전쟁 시(기원전 480) 소화되어 그 이후 다시 심은 것이란다. 그리 대단해 뵐지 않는 올리브나무의 긴 세월을 누구라 기억할 건가!

자연수가 솟아나는 대리석의 돌 언덕 아크로폴리스에서 목 한 번 죽이고 다시 올림픽경기장(Panathenean Stadium)으로 발길을 돌리다. 제우스에게 제사를 드린 후 연극공연과 운동경기(최초의 공식적 행사: 기원전 776)를 했었는데 미신승배의 제사라 하여 로마인이 기독교 공안 후 1169년간 이어져 오던 것을 금지(서기 393)시켰다 한다. 역대 올림픽이 열렸던 지명이 적힌 대리석판은 1988년 서울이 24번째로 맨 가장자리를 장식하고 있다. 그리고보니 지금 아틀란타에서 열리는 근대 올림픽의 역사는 꼭 100년이 된다. 올림픽의 정신이 길이 전해지길 바란다. 1834년 최초의 헌법을 선포한 신타그마광장(헌법광장)을 지나다. 지금은 정치경제 금융의 중심지로 현대적인 건물이 여기저기 보인다. 장구한 역사를 말하는듯 고풍스럽게만 보이던 아테네대학교와 70만권의 책을 소장하고 있다는 국립도서관, 아카데미의 전물은 나중에 알고보니 모두 19세기에 건축되었다고 한다. 고대 도시에 와서 오랜 역사를 지닌 건축물을 기대하는 것이 당연지사이고 보면 나의 실망감은 당연한 것이 아닐련지. 구습의 잔재라고 우리처럼(?) 다 헐어버리지는 않았겠지.

상공업이 뒤져 모든 공산품을 수입에 의존하지만 낙천적이고 자연적인 것을 선호하는 그리스인은 구태여 옛 것을 변화시키려 하지 않는단다. 아니 그보다는 옛 것을 찾으려 하지 않는다는 말이 더 적절한 표현이 아닐까? 도공과 금속공을 비롯한 수공업자들의 놀라운 솜씨는 고대박물관을 들러보면 누구나 단번에 알아볼 수준이고 바다에 둘러싸인 지정학적 요인은 해상무역의 활로를 열어주어 상공업이 만개하던 곳이 바로 고대 그리스가 아니던가!

공업화와 세계화는 경제학의 어원을 제시해준 아리스토텔레스의 후예들에게 낯설은 말이 련가.

오후에 고대상업 및 무역도시 탐사라는 이번 여행의 테마에 따른 해외심포지움 “세계화시대에 따른 고대상업 및 무역의 경영사적 의미”를 갖다. 협장학습을 통해서 정치, 경제, 문화의 변화된 모습을 인식하여 역사를 보는 안목을 키우자는 김성수 회장님의 개회사로 시작하여 7개의 주제발표, 1996년도 경영사학회 창업대상수상자에 대한 특별보고와 토론이 이어지

다:

제1부 주제 : The History of Economic Trade and Accounting Development of Ancient Greece

사회자 : Soo-Jong, Jo(Prof., Chung Buk National Univ.)

발표 1. Greek Polis

(발표자 : Kwang-Soo Kim, Prof., Soong Sil Univ.)

(토론자 : Kwang-Sur Park, Prof., Soon Chun Hyang Univ.)

발표 2. The Characteristics of Ancient Trade Construction

(Shin Kim, Prof., Kyung Hee Univ.)

(Seung-UK Lee, Prof., Dan Kook Univ.)

발표 3. The Commerce and Merchants of Babylonia

(Kwang-Joo Lee, Prof., Dan Kook Univ.)

(Myung-Soo Hwang, Prof., Dan Kook Univ.)

발표 4. A Study on the Accounting Development of Ancient Countries

(Kun-Hee Lee, Prof., Ewha womans Univ.)

(Seung-Hee Koh, Prof., Dan Kook Univ.)

총론 : Byung-Ha Kim(Adv. of KABH, ph.D.)

제2부 주제 : The History of Quality Control, Industrial Standardization and Information Sharing

사회자 : Won-Woo Lee(Prof., Soong Sil Univ.)

발표 5. A Study on the History of Quality Control

(Han-Soo Han, Prof., Kyung Hee Univ.)

(In-Duk Suh, Prof., Young Nam Univ.)

발표 6. The Historical Study of Industrial Standardization System

(Sang-Kyu Kim, Prof., Kyung Won College)

(Shin-Woong Kim, Prof., Chung Ju Univ.)

발표 7. Information Sharing and Business Performance

(Byung-Joo Ryu, Prof., Chung Nam National Univ.)

(Jong-Tae Ahn, Prof., Kang Won National Univ.)

특별보고 : An Entrepreneur Spirit on the Yong-Ho Shin of Top Management in the Korean Insurance Industry

(Sung-Soo Kim, Prof., Kyung Hee Univ.)

제3부 : Free Discussion

일반적으로 노예사회로 인식되어 있는 고대사회의 개념이 새로이 정립되어야 하는 필요성과 고대, 중세, 근세를 나누는 편의적인 삼분법 구분에서 벗어나 그 사회의 본질적 요소에 접근하는 시도가 요구된다는 총평과 함께 고대 무역의 유형, 회계론의 생성사, 품질관리의 역사적 고찰 등에 관한 열띤 토론은 심포지움이 끝난 저녁 늦은 시간에, 조명을 받아 극도의 우아함을 발하는 파르테논이 보이는 테라스에서까지 이어졌다. 해상교역에 따른 위험부담율을 감안한 고대의 운송보험의 형태를 논의하며 한국보험산업의 최고 경영자 대산 신용호의 경영자정신을 되새겨 보다.

제9일 : 7월 23일, 바다색 만큼이나 푸른 하늘과 따가운 햇볕

낮은 구릉이 배수진을 친 피레우스 항구에서 에게해 유람선(Aegean Glory)을 탄다. 올리브가 많이 생산되는 포로스(Poros)섬은 4천명의 주민이 주로 관광업에 종사한단다. 푸른 하늘과 바다에 대비되는 아기자기한 하얀 집들, 코발트색 칠을 한 몇몇 집들, 언덕 위에 우뚝 선 교회의 하얀 종탑과 좁은 언덕길, 해변가의 식당과 상점들, 한 폭의 그림 같다. 머칠만 머물 수 있다면…… 너무 지나친 바램인가. 1시간이 지나니 어김없이 무심한 배는 이드라(Hydra)로 뱃길을 돌린다. 차량도 없이 당나귀가 언덕길을 오르내리는 이드라에 오니 언덕에 빼곡하게 들어선 하얀 집들이 인상적이다. 해변을 따라 산책을 하는데 바다 바람이 상쾌하기만 하다. 한쪽에서는 수영을 하고 있건만 갈길 바쁜 우리에게는 그림 속의 한 풍경. 다음 일정을 위하여 아페아신전(Aphaia)이 있는 에기나(Aegina) 섬으로 항로를 정한 글로리아호를 떠나 패속정을 타고 피레우스로 돌아와 아테나를 등지다.

비행기의 연착과 서울로 보낸 짐을 기다리다보니 아주 늦은 시각이 되었다. 그래도 불행중 다행으로 내일 출발하는 비행기에 신기 위해 콘테이너에 넣어 두어서 다시 찾을 수 있었다. 이리저리 뛰어서 짐을 찾아온 현지 안내인은 금방 올림픽에서 한국이 금메달을 몇개 땄다고 전한다. 작열하는 태양을 뒤로하고 온 프랑크푸르트는 비가 방금 몇은듯 땅이 젖어 있다.

제 10일 : 7월 24일, 맑고 가끔 호림(햇님이 술박꼭질할)

프랑크푸르트의 상징처럼 된 괴테(J. W. von Goethe : 1749~1852)의 생가를 돌아보다. 재단사인 할아버지가 장인에게서 술집을 상속받아 포도주 무역상을 하면서 부를 축적하여 시장이 됨으로 프랑크푸르트에서 괴테가 부각되었다고 한다.⁶⁾ 시인의 가난함보다는 부유

6) 52세에 결혼한 괴테는 아들과 딸을 두었지만 42세 때 결혼을 하지 않은 아들이 로마에서 객사하고,

함이 느껴지는 가구들, 당시 유행하던 중국풍의 벽지, 짙은 녹색벽에 짚은 흰 커튼이 인상적인 시인의 방, 거의 대부분의 작품을 집필한 책상과 음악을 연주하던 방 등은 한 작가의 삶을 숨김없이 보여준다.

파장을 없이해서 음향효과를 최대한도로 높인 특이한 건축양식의 바울교회(Paulskirche)에 들어가다. 1848년 560명의 시민이 모인 국민의회가 열리고, 1889년 초대국회의사당이기도 했던 이곳은 교회라는 이름이 무색하게 한 번도 예배를 드리지 않은 곳이란다. 로마광장(Römer Platz)을 지나 33명의 신성로마제국의 황제가 대관식을 했던 대성당(Dom)에서 칼4세(Karl IV)의 무덤, 성모 마리아의 죽음을 다룬 그림, 7000개의 파이프가 장식된 파이프 오르간을 둘러보다. 시청 앞에는 방금 결혼한 한 쌍이 부모, 친지들 틈에서 사진을 찍고 있다. 단출한 축하객과 평상복으로 멋지게 차려 입은 신랑, 신부가 그들의 축제를 즐기고 있다.

프랑크푸르트를 뒤로 하고 ‘황태자의 첫사랑’으로 우리에게 잘 알려진 하이델베르크(Heidelberg)로 향하다. 지금 우리가 타고 가는 독일의 고속도로는 통행료와 속도제한이 없기로 유명하다. 1933년 600만명의 실직자를 구제하기 위한 방안으로 프랑크푸르트-다름슈타트 구간의 25km가 착공돼면서 고속도로시대가 열렸다고 한다. 잘 짜여진 고속도로망으로 인해 지금은 인구분산체으로 고속도로를 이용한 출퇴근을 권장하여 지원금(1km / 40pf.)과 세금혜택을 준다고 한다. 온갖 것이 다 수입되는 마당에 가끔씩은 이런 것이 수입되도 괜찮지 않을까?

1인당 GNP가 27,000\$에 달하는 부강한 나라지만 쌀쌀하고 우중충한 날씨 만큼이나 경제가 어려운가보다. 지멘스(Siemens)와 쌍벽을 이루며 전자산업에 선두를 달리던 AEG가 4만명의 실업자를 내고 문을 닫으면서 다이مل러-벤츠(Daimler-Benz)에 흡수되었다고 한다 (1만명은 벤츠사가 흡수하기로 함). 국민차를 생산하는 폭스바겐사(Volkswagen : VW)에서도 3만명의 실직자를 구하기 위하여 노사타협을 하여 임금과 노동시간을 10%씩 인하했다고 한다. 따라서 주 28시간의 노동단축을 한다. 지금 독일 전역에 400만의 실직자가 있다니 살림살이 꾸려가기가 힘들겠다.

1인당 국민소득이 800\$ 정도인 이집트에서부터, 3,800\$(터키), 13,000\$(그리스)인 나라들을 경유해 왔는데 국민소득이 가장 높은 독일(27,000\$)에 오니 실업율을 들먹이며 경제가 어려워졌다고 야단이다. 물론 이집트 공항의 구두닦기 할아버지가 몇 \$을 더 벌 수 있다면 행복하겠지만…… 경제적으로 절제있고 합리적으로 사는 방식에 익숙하지 않은 이들 보다는 높은 문화적 생활수준에 익숙한 독일인들이 통일 후 커져만 가는 세금부담과 경제침

딸에게서도 자녀가 없어 괴테가는 끊어지다. 프랑크푸르트의 주교단(Freies Hochstift in Frankfurt)이 제2차 대전시 완전 폭격된 괴테의 생가를 완벽하게 복구, 관리하고 있다.

체에서 새로운 도전을 느끼는가 보다. 물론 여행자의 단편적인 느낌과 우리를 안내한 여행안내자의 시각에 따라 상당한 차이를 보일 수 있음을 전제로 하지만.

하이델베르크의 한 식당에서 점심식사를 한 후 김성수 회장님의 사회로 11일간의 여행 해단식을 갖다. 김병하 학회 고문님의 총평과 황명수 교수님의 지속적인 학문연구를 당부하는 격려사, 고승희 교수님의 WTO 체제하의 한국의 경제적 현실과 문제모색에 대한 말씀이 있었다. 끝으로 이번 여행에 수고를 아끼지 않은 이전희, 박광서 교수님과 총무일을 맡아 굽은 일을 도맡아 하신 김상규, 이광종 교수님, 사진을 담당하신 김태명 교수님께 힘찬 박수를 보내다. 넥카강(Neckar)이 내려다 보이는 하이델베르크 고성과 대학을 둘러 본 후 옛 도시(Alt-Stadt)의 '자동차 없는 거리'(Fußgänger Zone)를 활보하다 분위기 좋은 호프집에 들어가 고등학교 때 독어 공부하면서 읽은 '황태자의 첫사랑'을 떠올리며 건배를 하다.

그리고는 다시 푸랑크푸르트에서 KE 906편으로 가족과 일상적인 생활이 기다리는 서울로 출발하다.

제11일 : 7월 25일, 찌는 듯이 더운 날씨

12시간의 비행 끝에 돌아온 서울의 공항청사에서 오랫동안 못 맡았던 마늘냄새를 맡으며 내국인 입국수속 칸막이 앞에 길게 늘어선 줄 뒤에 서서 차례를 기다린다.

글을 마치며

수은주가 치솟아 올라 내려올 줄 모르는 지금 짧게만 느껴지던 여행이 길어지고 있다. 선풍기를 틀어 놓고 이집트 고고박물관을 연상하며 그래도 '지금이 덜 덥지'하며 자기암시를 해보아도 여행기를 쓰는데 진척이 없다. 북한산 계곡에 밭 담그고 앉아서 쓸까도 생각했지만 사람들이 좀 불빌까 싶어 그냥 그렇게 더위를 받아들이기로 했다. 이집트의 허술한 집에 까지 다닥다닥 붙어 있던 에어콘은 정녕 그들의 필수품이지. 그늘에서 쉬고 있던 그들의 심정이 지금 내 심정이다.

페니키아의 중개역할에 힘입은 이집트와 메소포타미아의 문명, 문물의 교류와 소아시아와 그리스의 교역이 고대 상권의 핵을 이룬다고 볼 때 메소포타미아 문명의 중심지인 이라크와 당시 인구 50만을 자랑하던 교역의 도시 알렉산드리아, 동 지중해 연안(옛 페니키아)을 답사하지 못한 점이 아쉽기만 하다. 또한 당시 교역이 인도양과 지중해를 중심으로 한 해상교역과 카라반의 육상교역이었던 만큼 기차여행이 좀 더 어울리는 답사방법이 아니었을까? 하지만 제약된 시간하에서 이천여년의 시간적 공간을 뛰어 넘기에 가장 필수적인 무한한 상상력을 발휘하여 흐트러진 퍼즐 조각을 짜맞추어 본다.

로마여행(1786)을 ‘제2의 출생’에 비유했던 피테처襟 이번 여행이 함께 여행한 모두에게 ‘제2의 삶’을 가져다 주길 희망하며…….

韓國經營史學會의 10年史 管見

高 承 祺*

目 次

- | | |
|----------------------|---------------------|
| I. 學會創立의 胎動 | IV. 學術誌「經營史學」의 發刊實績 |
| II. 異代 任員陣의 構成 | V. 뜻는 말 |
| III. 經營史研究活動 10년의 軌跡 | |

I. 學會創立의 胎動

韓國經營史學會의 發源은 大邱에서 부터 비롯되었다. 1985년 11月 29日 당시의 嶺南地域에서 經營史에 관심을 가지고 있던 大學教授들이 延尚北道 大邱市內 한일호텔에 모여 「大邱經營史研究會」를 組織하면서 韓國經營史學會는 孕胎되었던 것이다. 이 때 會集한 教授로서는 樂丙卓·金柄夏·金鍾淇·金仁煥·金峻憲·李錦澈 등, 대부분이 大邱를 중심으로 하는 嶺南地域의 大學教授들이었다. 이렇게 하여 시작된 經營史研究의 組織은 이루어졌고, 1986年 1月 10日에는 「大邱經營史研究會」라는 모임이 20余名의 發起委員會를 구성하고 公式的인 出軋을 하게 되었다.

1986年 2月 22日에는 大邱每日經濟新聞社 11層에 있는 每日가든 會議室에서 30余名의 教授들이 會同한 가운데 公式的인 첫 모임의 行事를 가졌다 것이다. 이 날 柳建佑(계명大) 교수의 司會로 진행된 會議에서 金柄夏(계명大) 교수의 經過報告에 이어 發起人 모임에서 마련된 會則案이 無條件으로 通過되었다. 이 會則에 따라 任員選出이 있었는 바, 會長에는 金柄夏(계명大 貿易學科) 교수· 金鍾圭(延世女大 財政學과) 교수· 羅慶洙(경북大 經濟학과) 교수· 朴寅泰(壽城女大 經濟學과) 교수· 安潤泰(영남大 上業敎育과) 교수· 尹根鎬(경북大 財政學과) 교수가 선임되었으며, 審查에는 李正道(경북大 經營學과) 교수가 각각 選出되었다.

이렇게 「大邱經營史研究會」가 組織되어 出軋한 후, 첫 任員會議가 1986年 5月 20日 大邱市內의 한일호텔에서 會集되어 向後의 研究發表會, 研究會誌의 發刊, 企業家事研究 등에 관한 의견을 나누었다. 이어서 1986년 9月 20日에 同研究會의 第2次 任員會議가 大邱市內 所在

* 檢國大 教授·韓國經營史學會 副會長겸 編輯委員長

의 飲食店 「마이홈」에서 열렸다. 이 날의 會同에서는 研究發表會의 日程을 확정하고 研究會誌編輯委員會도 구성하였다. 더욱이 大邱經營史研究會의 進路에 관한 문제가 심도있게 논의되었으며 學會創立을 위하여 發展的인 解體를 결의하기에 이르렀다. 그리하여 研究發表會를 갖는 날에 맞춰 定期總會를 개최하고 아울러 大邱經營史研究會의 全會員이 「經營史學會」의 創立을 위한 發起人이 되었고 그대로 진행하기로 의견을 모았다.

드디어 1986年 12月 9日 啓明大學校 東西文化館 大會議室에서 「大邱經營史研究會」의 定期總會 및 「經營史學會」의 創立總會가 개최되어 任員을 선출하는 節次를 거치게 되었다. 그 결과 「大邱經營史研究會」의 任員陣이 그대로 새로 創立되는 「經營史學會」의 任員職을 승계하기로 만장일치의 결의를 보았다. 金柄夏(계명大 무역학과)교수가 새로 發足된 「經營史學會」의 初代會長으로 취임하는 인사를 하였다. 앞으로의 「經營史學會」의 발전을 위하여 분발하여 勞力하자고 역설하였다.

創立總會가 끝난 후 이어서 第1回 學術研究發表會가 진행되었고, 끝난 후에는 啓明大學校總長이 베푼 「리셉션」에 會同하여 화기애애한 분위기 속에서 經營史學會의 밝은 未來에 관하여 의견을 나누는 즐거운 時間이 되었다.

이렇듯 一年余의 회임기간을 거쳐 出軌한 「經營史學會」는 公式的인 學術團體로서 全國的인 규모로 會員을 확보하고 활발한 研究活動과 會員 상호간의 친목을 도모하며 學術情報를 交換하는 學會로서의 면모를 갖추기 시작했던 것이다.

II. 歷代 任員陣의 構成

1. 創立初期의 會則과 初代任員陣

창립초기의 회칙과 임원진의 구성을 보면, 다음과 같다.

1) 創立初期의 會則規程

「經營史學會 會則」

第1條 本會는 經營史學會라 稱한다.

第2條 本會의 事務所는 大韓民國에 둔다.

第3條 本會는 經營史 및 그와 관계되는 分野의 研究를 촉진함과 동시에 會員相互間의 친목을 도모함을 目的으로 한다.

第4條 本會의 會員은 正會員과 準會員, 團體會員, 名譽會員으로 한다.

第5條 正會員은 大學 또는 專門大學 이상의 경력을 가진 자와 研究機關의 研究員으로 하며, 準會員은 大學院碩·博士課程·研究過程 在學生 및 그에 준하는 자로 한다. 團體會員과 名譽會員은 本會의 活動事業과 관계를 가지고 있는 단체 및 인사로 한다.

第6條 本會의 會員은 소정의 會費를 납부하여야 한다.

第7條 本會에는 다음의 任員을 둔다.

- (1) 會長 1명
- (2) 副會長 1명
- (3) 理事 약간명
- (4) 幹事 약간명
- (5) 監事 2명

第8條 會長, 副會長, 理事, 監事는 總會에서 선출하며, 幹事는 會長이 지명한다.

第9條 任員의 任期는 2년으로 한다.

第10條 本會의 第3條의 目的을 달성하기 위하여 다음의 事業을 行한다.

- (1) 研究發表會 및 公開講座 개최
- (2) 企業體의 社史 및 企業家史의 實證的 調查 研究
- (3) 會誌 및 기타 刊行物 발간
- (4) 關係學術團體와의 交流
- (5) 其他 관련된 사업

第11條 本會의 經費는 會費와 贊助金으로 충당한다.

會費는 正會員, 準會員, 團體會員에게 부과하고 名譽會員에게는 부과하지 아니한다.

第12條 本會에는 總會와 任員會를 둔다. 總會는 年1回 개최하고 臨時總會와 任員會는 필요에 따라 개최할 수 있다.

第13條 總會는 會則改正, 事業計劃, 任員選出과豫算決算에 관한 事項을 의결한다.

第14條 本會의 事業 및 會計年度는 每年 3月 1일부터 다음 해 2月 末까지로 한다.

第15條 任員會는 總會의 受任事項과 事業進行에 관한 事項을 處理한다.

第16條 本會則에 規定되지 아니한 事項은 通常慣例에 따른다.

2) 初代 任員陣의 構成

初代 任員陣의 構成을 보면 다음과 같다. 이 任員陣은 1986년 12월 9일부터 1988년 12월 9일까지의 任期 동안 활동하였다.

직책	성명	소속대학
회장	金 柄 夏	계명대학교 무역학과
부회장	金 仁 煥	대구대학교 경제학과
감사	李 正 道 李 鎬 澈	경북대학교 경영학과 경북대학교 농업경제학과
이사	高 在 經 權 丙 卓 金 銳 圭 羅 康 淜 安 潤 泰 尹 根 鑄 李 源 蔡 朴 實 泰	계명대학교 경제학과 영남대학교 경제학과 효성여자대학교 회계학과 경북대학교 경제학과 영남대학교 상업교육과 경북대학교 회계학과 KIET 대구지원장 효성女子대학교 경제학과
幹事	柳 建 佑 裊 守 鐵	계명대학교 무역학과 계명실업전문대학 경영학과

3) 第2代 任員陣의 構成

1988년 12월 20일 清州대학교 講堂에서 개최된 定期總會에서 임원진 개선이 있었다.

第2代 任員陣은 初代와 같은 構造로 金柄夏(계명大) 회장을 중심으로 하는 体制가 계속되었다. 다만, 監事와 理事에 약간의 변화가 있었을 뿐이다.

직책	성명	소속대학
會長	金 柄 夏	계명대학교 무역학과
副會長	金 仁 煥	대구대학교 경제학과
監事	黃 夏 錦 李 鎬 澈	한양대학교 경제학과 경북대학교 농업경제학과
理事	權 丙 卓 金 信 雄 朴 裕 錄 安 春 植 李 正 道 崔 泰 鑄 黃 明 水	영남대학교 경제학과 청주대학교 경제학과 원광대학교 경영학과 한양대학교 경영학과 경북대학교 경영학과 국민대학교 경제학과 단국대학교 경제학과
幹事	柳 建 佑 裊 守 鐵	계명대학교 무역학과 계명실업전문학교 경영학과

2. 經營史學會 서울時代의 開幕과 任員陣의 改編

1) 第3代 黃明水 會長과 任員陣의 構成

1991년 2월 8일, 圓光大學校 凤凰閣에서 개최된 定期總會에서 經營史學會 第3代 會長에 黃明水(단국大 경제학과) 교수가 선출되었고, 이어서 任員陣의 改編을 단행함으로써, 地方時代에 머물러 있던 經營史學會는 비로소 서울時代를 맞이하게 되었고 未來指向의 經營史學會의 研究가 가능한 일대전환기를 맞이하게 되었던 것이다.

經營史學會의 第3代 會長으로 선출된 黃明水(단국大) 교수는 서울地域을 중심으로 하는 任員陣으로 改編을 단행하고 심기일전의 經營體制를 갖추었으며 全國的인 규모의 學會로 발돋음하기 위하여 우선 會則規程을 개정하였다. 그리고 學會誌인 「經營史學」의 質的向上을 도모하기 위하여 論文集編輯委員會規程을 마련하고 採載用 論文의 審查를 강화하였던 것이다.

改正된 會則規程과 論文集編輯委員會의 設置規程은 다음과 같다.

(1) 改正된 會則規程

「經營史學會 會則」

第1章 總 則

第1條(名稱) 本學會는 經營史學會(이하 本學會)라 한다.

第2條(所在地) 本學會의 事務所는 大韓民國에 둔다.

第3條(名稱) 本學會는 經營史에 관련된 學術研究와 회원 상호간의 친목 도모를 目的으로 한다.

第4條(事業) 本學會는 前條의 目的을 달성하기 위하여 다음의 事業을 한다.

- (1) 經營史와 이에 관련된 研究와 調查
- (2) 會誌 및 研究書籍의 刊行
- (3) 研究發表會 및 公開講座의 開催
- (4) 本學會와 目的을 같이하는 國內外 關係機關과 產業界와의 交流
- (5) 其他 필요하다고 인정하는 關係事業

第2章 總 則

第5條(會員의 構成) 本學會의 會員은 本學會의 起旨에 贊同하는 者로 하고, 이를 区分하여

- (1) 正會員 (2) 準會員 (3) 特別會員 (4) 機關會員으로 한다.

第6條(會員의 資格) 正會員은 大學 또는 專門大學의 專任講師 이상의 者와 研究機關의 研究員으로 한다. 準會員은 經營史에 관심을 가진 大學院의 碩士過程의 在學生 및 그에 준하는 者로 한다. 特別會員은 本學會의 事業에 계속하여 贊助나 出捐을 하는 者로 하고 그 加入은 理事會에서 결정한다. 機關會員은 本學會의 事業에 계속하여 贊助나 出捐을 하는 機關(團體포함)으로 하고 그 加入은 理事會에서 결정한다.

第7條(會員의 權利義務) 本學會의 會員은 소정의 會費를 納付하여야 하며 本學會의 諸般事業에 자유롭게 參加할 수 있다.

第8條(會員의 資格喪失) ① 本學會의 會員으로서 다음 각號에 해당하는 者는 그 資格을喪失한다.

(1) 會員自身이 脫退意思을 表示했을 때

(2) 本學會의 名譽를 험저히 손상시켰을 때

② 前項의 (2)에 해당하는 會員은 總會에서 이를 除名할 수 있다.

第3章 任 員

第9條(任員의 構成) ① 本學會의 任員은 會長, 副會長, 常任理事, 理事 및 監事로 構成한다.

② 理事會는 會長 1人, 副會長 약간명, 常任理事 약간명, 理事 20명 內外로 構成한다.

③ 監事は 2人으로 한다.

④ 本學會의 발전을 위하여 공헌하는 社會各界의 人士中에서 理事會의 議決을 거쳐 顧問 및 諮問委員으로 추대할 수 있다.

第10條(會長의 選出) 會長은 理事會의 推薦을 받은 者 또는 正會員 3분의 1 이상의 推薦을 받은 者로서 總會의 議決을 거쳐 選出한다.

第11條(監事 및 理事의 選出) ① 監事는 總會에서 選出한다.

② 副會長, 常任理事 및 理事는 會長의 推薦에 의하여 總會에서 認准한다.

第12條(任員의 任期) 任員의 任期는 2년으로 한다. 단 重任할 수 없다.

第13條(任員의 權限) ① 會長은 本學會를 代表하고 會務를 總括한다.

② 副會長은 會員을 補佐하며 會長의 有故時에는 副會長이 그 職務를 施行한다.

③ 常任理事는 會長의 主宰下에 本會의 義務를 協議한다.

④ 監事는 會務를 監查하고 필요하다고 인정할 때는 理事會의 召集을 요구할 수 있으며 理事會에서 意見을 開陳할 수 있다.

⑤ 顧問 및 諮問委員은 本學會의 발전을 위한 諮問을 할 수 있다.

第14條(會員의 構成) ① 本學會에 事務局을 두며, 會長은 常任理事 中에서 幹事를 任命한다.

② 會長은 필요할 경우, 幹事 밑에 實務를 擔當할 幹事補를 任命할 수 있다.

第4章 會 議

第15條(總會) 本學會의 總會는 定期總會와 臨時總會로 구분하고 定期總會는 年 1回 정기적으로 會長이 소집하며, 臨時總會는 會長이 필요하다고 인정하거나, 會員 3분의 1 이상의 요구가 있을 때 이를 소집한다.

第16條(議決事項) 總會는 다음 사항을 의결한다.

- (1) 會則改正
- (2) 會長 및 監事의 選任
- (3) 會員의 權利와 義務에 관한 사항
- (4) 事業計劃
- (5) 기타 主要事項

第17條(理事會) 理事會는 다음 事項을 議決한다.

第18條(定足數) ① 모든 會議는 會員 多數의 參席으로 開會하고, 出席會員 過半數의 贊成으로 議決한다.
② 不得已한 사유로 會議에 參席할 수 없는 會員은 議決權을 會長 및 出席委員에게 委任할 수 있다.

第19條(會議錄) 會議事項에 관하여는 반드시 會議錄을 作成하여야 한다.

第5章 財 政

第20條(財政) ① 本學會의 財政은 會員이 納付하는 會費와 寄附金, 補助金, 出損金 및 기타 수입으로 충당한다.

② 會費는 理事會에서 定한다.

第21條(會計年度) 本學會의 會計年度는 每年 3月 1일부터 다음해 2月 末日까지로 한다.

附 則

第1條 ① 本會則에 規定되지 아니한 事項은 理事會의 議決에 따른다.

② 本學會의 總會나 理事會에서 特別한 決議가 없는 한, 通商實例에 따른다.

第2條(施行) 本會則은 1986年 12月 9日 부터 施行한다.

附 則

本會則은 1991年 9月 1일부터 施行한다.

本會則 施行當時의 任員의 任期는 1993年 2月 28일까지로 한다.

(2) 經營史學會 論文集 編輯委員會 設置 内規

第1條 이規程은 經營史學會의 學術研究誌인 「經營史學」의 發刊을 위한 編輯委員會의 設置, 運營 및 그 編輯方針에 관한 事項을 規定함을 目的으로 한다.

第2條 本學會의 論文集 發刊을 위하여 「經營史學」 發刊 編輯委員會를 設置, 運營한다.

第3條 編輯委員會의 委員은 本學會의 論文集 發刊時 마다 會長의 推薦에 의하여 理事會에 서 選任한다.

第4條 編輯委員會는 다음의 事項을 執行한다.

- (1) 論文集 發刊計劃의 樹立 및 施行
- (2) 提出된 論文의 掲載與否 審議
- (3) 기타 論文集 發刊 編輯에 관한 事項

第5條 編輯委員會의 運營에 필요한 經費는 本學會의 預算에서 執行한다.

第6條 投稿者는 原則的으로 經營史學會의 會員에 限한다. 다만, 會員과의 共同研究者 및 招請된 寄稿者는 例外로 한다.

第7條 掲載된 論文의 責任은 執筆者가 진다.

第8條 研究論文은 다른 刊行物에 發表되지 아니한 것이어야 한다.

第9條 提出된 論文은 編輯委員會에서 위촉하는 審議委員에 의해 審查가 이루어지고 審查結果에 따라 編輯委員會에서 그 掲載與否를 決定하고 이를 執筆者에게 通報한다.

第10條 編輯委員會는 掲載될 論文 内容의 修正이나 补完을 執筆者에게 요구할 수 있다.

第11條 掲載될 論文의 審查基準은 :

- (1) 研究主題의 重要性
- (2) 研究方法의 妥當性
- (3) 内容의 創意性의 檢證性
- (4) 理論的, 實務的 및 教育的 寄與度
- (5) 其他 編輯技術上의 要件에 適合與否 등

第12條 論文集 内容은 研究論文, 研究노트, 書評 및 通信欄으로 구분될 수 있다.

第13條 掲載되는 論文의 體制에 관한 事項은 編輯委員會에서 정한다.

第14條 「經營史學」에 掲載된 論文의 板權은 經營史學會가 所有하는 것으로 한다.

附 則

이 규정은 1991년 9월 1일부터 시행한다.

(3) 經營史學會 第3代 任貴陣(1991~1993)

職 資	姓 名	所屬大學 및 學科	
顧 問	金 柄 夏	啓明大學校 貿易學科	
會 長	黃 明 水	檀國大學校 經濟學科	
副 會 長	朴 載 錄 金 光 洙	圓光大學校 經營學科 崇實大學校 經濟學科	
監 事	朴 光 緒	順天鄉大學校 經濟學科	
常 任 理 事	高 承 禧 高 時 天 金 燭 經 金 聖 壽 金 宗 炫 安 春 植 李 承 郁 崔 泰 鎬 李 漢 九	檀國大學校 會計學科 建國大學校 會計學科 同德女子大學校 經營學科 慶熙大學校 經營學科 서울大學校 經濟學科 漢陽大學校 經營學科 檀國大學校 貿易學科 國民大學校 經濟學科 水原大學校 經濟學科	
理 事	康 李 三 金 信 雄 金 應 植 金 文 瑞 金 峻 慎 閔 漢 植 閔 度 院 徐 吉 朱 薛 凤 植 李 正 道 李 海 珠 權 丙 卓 黃 南 錄	서원대학교 산업교육과 청주대학교 경제학과 제주전문대학 관광학과 제주대학교 무역학과 영남대학교 무역학과 경원전문대학 경영학과 단국대학교 경영학과 국제대학교 경제학과 중앙대학교 산업경제학과 경북대학교 경영학과 부산대학교 경제학과 영남대학교 경제학과 단국대학교 무역학과	

이렇게 組織整備를 강화하여 經營史學會의 서울時代를 出航시킨 黃明水(단국大) 會長은 심기일전하여 學會의 發展에 크게 貢獻하였고, 學會의 新紀元을 이룩하였다. 특히, 研究프로젝트를 수행하여 韓國의 五阡年 商業史 研究를 진행하여 「韓國의 市場商業史」를 出刊하였을 뿐만 아니라 柳韓洋行의 創業者인 「柳一韓 研究」를 수행하는 등, 產學協同을 도모하면서 學會發展에 크게 기여하였던 것이다.

(4) 第3代 會長의 就任辭

「經營史學研究動向」

『經營史學』이 등장한 배경 및 研究動向 등에 대하여 간단히 소개하기로 한다.

영국의 產業革命初期에는 「하늘은 스스로를 돋는자를 돋는다」라는 퓨리턴(프로테스탄트)의 倫理精神의 지배적인 企業精神이었다고 베버(M. Weber)는 말하고 있다. 이 시대의 企業人은 근면·절약·성실 등의 禁欲的(職業)倫理精神에 입각하여 꾸준히 열심히 노력하면 企業은 스스로 성장한다는 것이었다.

그 후 勞動의 商品化가 심화되고 독점시대가 도래하자 프로테스탄트의 윤리는 企業에서 사라지고 노동자는 노동이라는 상품을 판매하는 기계로 변하였다. 노동자는 스스로 노력하여도 하늘은 좀처럼 그들을 도와주지 않았다. 이러한 현상을 보고 마샬(A. Marshall)은 經濟騎士道를 제창하여, 企業家는 勞動者에 대하여 경제적 도움(經濟厚生)을 베풀어야 한다고 주장하였다. 기업가와 노동자가 같이 뛰어서 기업을 성장시켰는데 가난한 노동자를 방치해 두는 것은 社會正義에 어긋난다는 것이다. 이 시기의 企業精神은 企業의 성장과 더불어 노동자의 厚生·福祉를 고려해야 한다는 방향으로 흐르고 있었다.

그 후 Automation時代를 맞이하여 드락카(P. F. Drucker)는 會社共同體倫理(소위 카도릭적 경제윤리)를 제창하였다. 드락카에 의하면 經營者와 勞動者는 會社라는 한 지붕아래에서 같이 일을 하고 있기 때문에 勢使는 會社共同體의 構成員이라는 인식을 가지고, 각자의 職分에 따라 그 맡은 일에 진력해야 한다는 것이다.

기업가는 생산활동에 종사하는 노동자를, 단순한 勞動商品으로서가 아니고 人格을 갖춘 人間으로서 尊重해야 하며, 노동자는 縱의 職階秩序(會長에서 청소부에 이르기까지의 직계)를 인정하면서 각자가 맡은 職分에 충실히 해야 한다는 것이다. 즉 勢使間의 人格上의 平等과 職分上의 不平等(上下關係)을 토대로 企業倫理가 확립되어야 한다는 것이다.

위와 같은 배경에서 企業家史研究가 진행되고, 1948년에는 콜(A. H. Cole)에 의하여 기업가사연구소(The Research Center in Entrepreneurial History)가 설치되었다. 그후 기업가사연구소는 폐쇄되었으나 企業家史研究는 오히려 활기를 띠어 오늘에 이르고 있다.

현재 美·日 등의 先進國에서는 企業精神의 문제로서 기업가의 企業倫理와 더불어 노동자의 勞動倫理에 대한 논의가 대두되고 있다. 노동자의 지위가 향상되고 기업경영에 대한 영향력이 강화되었기 때문이다. 기업가의 經營理念, 經營目的 등이 기업의 經營方向을 나타내듯이 노동자의 노동윤리는 그 기업의 방향에 크게 영향을 미치고 있는 것이다.

한편 1920년대 중반기에 미국의 그拉斯(N. S. Gras)에 의하여 선도된 經營管理史(Business History of Administration)의 연구는 經營과 資本이 아직 분리되어 있지 않았던 소위

「보스」 지배(Boss Control) 시대에서 경영과 자본이 분리되는 專門經營人時代를 거쳐서 오늘에 이르기까지의 기업의 조직 및 경영관리의 변천과정을 역사적으로 분석하고 있다. 경영관리사의 연구는 기업의 經營戰略을 이해하는데도 도움이 된다.

근래에는 공업, 상업, 농업 등 산업별 내지 업종별 기업관리에 대한 사례연구도 활발하다. 최근에는 기업가의 기업정신의 연구에 역점을 두고 있는 企業家史(Entrepreneurial History)와 경영관리의 연구에 역점을 두고 있는 經營管理史를 종합적으로 연구하는 경향이 현저하게 나타나고 있다. 그것은 美·日의 경영사학회(Business Management Association)에서 발표되는 논문에서 알 수 있다.

앞으로는 기업가에 대한 연구는 물론이거니와 노동자의 노동윤리와 노동관리에 대한 연구도 더욱더 활발해질 것 같다.

우리의 경영사연구는 과거 20수년간 기업가의 기업활동과 기업정신 내지 경영이념 등에 연구의 중점을 두어 왔으나 최근에는 기업관리사의 연구도 시작되고 있다. 기업경영자가 創業1세에서 2세 내지 3세로 世代交替가 진행됨에 따라 경영사의 연구도 창업가의 기업활동이나 경영이념의 연구와 더불어 기업조직이나 경영관리의 변천에 관한 연구도 진행되고 있다. 기업가사와 경영관리사의 종합적연구가 시작되어야 할 시기에 이르고 있는 것이다.

3. 第4代 金光洙 會長 時代

1993년 6월 5일, 檀國大學校 經營大學院 最高經營者 세미나 室에서 개최된 定期總會에서 第4代會長에 金光洙(송실대) 교수가 선출되었다. 이 자리에서 新任會長으로 선출된 金光洙(송실대) 교수는 다음과 같은 就任辭를 통하여 새로운 각오로 經營史學會의 發展을 위해 노력하겠다고 다짐하였다. 그리하여, 金光洙會長의 임기중에 經營史學會가 수여하는 創業大賞制度를 마련한 것이 크게 돋보이는 著績이라고 할 수 있다.

1) 第4代 會長의 就任辭

『먼저 부족한 저에게 경영사학회 회장이라는 중책을 맡겨 주신 회원 여러분들에게 지면을 통해 감사의 말씀을 드립니다.

미력하지만 역대회장님을 비롯한 임원, 회원들께서 다져 놓으신 경영사학회를 명실상부한 학회로 발전시키기 위해 최선을 다하겠습니다.

최근 국제화(Globalization) 추세에 발맞추어 우리 경영사학회의 활동영역도 보다 다양하게 종합적으로 확대되어야 한다고 생각합니다.

이에 본인은 경영사학회에 보다 많은 학자, 전문가들이 참여하여 활동할 수 있도록 회원증 가에 노력하겠습니다.

이러한 양적인 증가 뿐만 아니라 질적인 향상을 위해서도 최선을 다하고자 합니다. 그 일환으로 1994년도 사업중 해외 주요기업을 연구하는 해외 하기연수프로그램을 추진할 계획입니다.

지난 번 상임이사회에서 의결된 우리 경영사학회의 양적, 질적 발전을 위한 주요 안건들을 빠짐없이 실현하도록 노력하겠습니다.

이번 NEWS LETTER는 제반사정상 다소 늦게 발송하게 됨을 죄송스럽게 생각하오며 향후 NEWS LETTER를 통해 학회의 소식 및 회원간의 연락사항이 보다 신속하고 정확하게 이루어질 수 있도록 하겠습니다.

다시한번 회원여러분들의 성원에 감사드리오며 앞으로도 경영사학회의 무궁한 발전을 위해 회원여러분들의 적극적인 협조와 관심을 부탁드립니다.

끝으로 즐거운 성탄과 새해를 맞이하여 회원여러분의 건승과 댁내에 다복하시기를 기원합니다.』

2) 第4代 任員陣의 構成內容(1993~1995)

職 賴	姓 名	所屬大學 및 學科
顧 問	김 병 하 황 명 수	계명대학교 경제학과 단국대학교 경제학과
會 長	김 광 수	충실파대학교 경제학과
副 會 長	박 재 륙 김 성 수	원광대학교 경영학과 경희대학교 경영학과
監 事	박 광 서	순천향대학교 경제학과
常 任 理 事	고 승 회 김 도 경 안 춘 식 이 승 육 최 태 호 이 한 구 김 신 응	단국대학교 회계학과 동덕여자대학교 경영학과 한양대학교 경영학과 단국대학교 무역학과 국민대학교 경제학과 수원대학교 경제학과 청주대학교 경제학과
理 事	강 계 삼 김 문 관 김 준 헌 민 경 환 서 길 수 설 봉 식 이 정 도	서원대학교 상업교육학과 제주대학교 무역학과 영남대학교 무역학과 단국대학교 경영학과 서경대학교 경제학과 중앙대학교 산업경제학과 경북대학교 경영학과

職 資	姓	名	所屬大學 및 學科
理 事	이 해	주 탁	부산대학교 경제학과
	권 병	탁	영남대학교 경제학과
	황 남	일	단국대학교 무역학과
	배 주	한	관동대학교 경제학과
	양 재	선	순천대학교 농경학과
	이 건	회	이화여자대학교 경영학과
	이 상	옥	대신대학교 경영학과
	김 유	신	경희대학교 경영학과
	이 성	주	충남대학교 경영학과
	천 명	혜	목원대학교 경영학과
	이 진	섭	인하대학교 경영학과
	김 성	규	고려대학교 경영학과
	민 완	기	충북대학교 경제학과
	조 병	찬	한남대학교 경제학과
	이 훈	섭	동국대학교 농업경제학과
	김 광	철	경기대학교 경영학과
	서 전	수	동아대학교 사학과
	조 영	건	강남대학교 경제학과
	장 상	환	경남대학교 경영학과
	홍 성	찬	경상대학교 경영학과
	김 정	식	연세대학교 경제학과
	김 승	욱	조선대학교 경제학과
	서 정	익	중앙대학교 경제학과
	이 원	우	호서대학교 경제학과
			승설대학교 경영학과

3) 會長의 新年辭

『짧은 기간이나마 그동안 전화나 서면 등으로 경영사학회의 변화와 발전방향 등을 제언해 주시는 회원 여러분의 성원과 임원들의 적극적인 협조로 경영사학회가 날로 질적·양적으로 발전하고 있어 이 기회에 지면을 통해 감사의 말씀을 드립니다.

무엇보다 뜻깊은 일은 우리나라 산업발전과 사회적 봉사에 기여한 우수하고 모범적인 창업자 정신을 가진 기업인에게 학회의 이름으로 창업대상을 수여함으로써 무한경쟁시대에 기업의 새로운 약을 고양시킴과 동시에 그 뜻을 영원히 남길 수 있다는 것입니다.

이를 위해 경영사학회는 창업대상 선정을 위해 창업대상심사위원회를 발족하고 그동안 수 차례의 전형과정을 거쳐 쌍용그룹 창업주 김성곤 선생을 제1회 창업대상 수상자로 선정하고 이번 춘계학술대회에서 수상할 계획입니다.

뿐만 아니라 이론과 실제의 갭을 줄이기 위해 이번 여름방학 중 유럽의 산업혁명지를 돌아보는 학술탐구여행도 추진할 계획입니다. 앞으로도 우리 경영사학회가 명실상부한 학회로 발돋움할 수 있도록 회원여러분들의 관심과 성원을 부탁드리오며 회원여러분의 건승과 행복을 기원합니다.』

4) 經營史學會의 「創業大賞」 規程

第1條(目的) 本 規程은 우리나라 產業發展과 社會的 奉仕에 기여한 우수하고 모범적인 創業者 精神을 가진 者에게 創業大賞을 授與하는 것을 목적으로 한다.

第2條(賞勳의 原理) 本 創業大賞은 우리나라 產業發展에 功勞가 큰 創業者와 企業의 社會的 責任에 크게 寄與한 經營者에게 授與함을 原則으로 한다.

第3條(大賞 授與의 銓衡基準) 創業大賞의 銓衡基準은 다음과 같다.

1. 創業者精神과 理念

- (1) 創業者精神
- (2) 經營理念
- (3) 經營思想
- (4) 經營者의 資質

2. 經營合理化의 業績

- (1) 經營·技術의 革新
- (2) 企業의 成長度
- (3) 生產性 向上度
- (4) 企業의 國際化

3. 社會的 責任의 寄與度

- (1) 經濟發展의 寄與度
- (2) 後繼者의 育成
- (3) 社會奉仕 寄與度
- (4) 產業環境에의 功獻度

第4條(大賞 審查委員會)

1. 創業大賞의 授與對象者 選定을 위하여 大賞審查委員會를 둔다.

2. 上記 1項의 委員會 構成은 經營史學會長이 本學會에서 學問과 人望이 두터운 委員을 委嘱하되 9名 以下로 한다.

3. 大賞 授與는 理事會의 認准을 받아야 한다.

4. 創業大賞 審查委員會는 創業大賞 후보자에 대한 推薦書와 후보자의 概要 및 其他 參考

資料를 提出받아 審查를 한다.

第5條(大賞 및 副賞) 創業大賞者에게는 그의 功績을 기재한 賞牌와 副賞을 授與하고 “經營史學” 學會誌에 전재하여 영원히 그 記錄을 남긴다.

第6條(大賞 授與時間) 創業大賞은 每年 定期總會에서 授與함을 原則으로 한다.

第7條(附 則)

1. 本 規程에 定하지 아니한 모든 事項은 經營史學會 常任理事會의 決議에 따라 施行한다.
2. 本 規程은 1994年 3月 1日부터 發效한다.

第4代의 金光洙(승실대) 會長時代에는 그의 新任人事를 통하여 밝혔든 바와 같이 韓國의 企業家로서 不毛地나 다름 없었던 이 땅에 企業을 일으키고 經濟發展의 磚石을 다지는데 크게 기여한 企業家로서 투철한 企業家精神을 지닌 創業者에게 그 공로를 크게 기다리기 위하여 創業大賞制度를 마련하고 初代 受賞者로서 「쌍용그룹」을 創業한 故省谷 金成坤 선생에게 수여하였고, 두번째의 受賞者로 「三星그룹」의 創業者인 故湖巖 李秉喆 선생에게 수여하는 등, 學會의 位相을 높이는데 크게 기여하였다. 더욱이 學會의 發展을 위한 海外學術探查 및 海外심포지엄을 개최하는 등, 經營史學을 研究하는 學會로서의 모습을 한 층 쇄신하려고 노력하였음도 金光洙會長時代의 돋보이는 業績이라고 平價되어진다.

4. 第5代 金聖壽會長 時代

1995년 6월 24일 신라호텔 「다이내스티·홀」에서 열린 定期總會에서 第5代 會長으로 金聖壽(경희대) 교수가 선출되었다. 金聖壽회장은 就任辭를 통하여 經營史學會가 創立된지도 어언 10년을 헤아리는 年輪을 쌓게되어 새로운 도약을 위해 會員 모두가 심기일전하는 마음가짐으로 學會의 發展을 위하여 힘을 모아가자고 하면서, 前任會長團이 이룩한 業績을 계승하고 유지시켜가는 것은 물론이려니와 새로운 事業計劃을 세우고 質的인 向上을 위해서도 노력하자고 力説하였다.

취임하자 마자 前任會長의 事業을 이어받아 第2回 海外學術探查 및 國際學術세미나를 추진하였고, 中世의 商業貿易을 主導하였던 地中海 沿岸地域國家의 유적지를 探查하여 先人們의 발자취를 더듬어 보면서 中世의 時代精神을 모색하고 오늘을 사는 經營史學者로서의 方向感覺을 찾아보는 귀중한 期會를 마련하였다. 그 뿐만 아니라 海外學術探查旅行을 하면서도 단순한 旅行에 그치지 않게 하기 위하여 國際學術세미나를 學術探查目的과 연관된 論題를 主軸으로 하여 「이태리」의 「베니스」「라마다」호텔 會議室에서 發表와 討論으로 진지한時間を 갖게하는 등 學會長으로서의 「리더쉽」을 발휘하기도 하였다.

1) 第5代 會長의 就任辭

『經營史學의 跳躍을 위하여』라는 主題로 행한 金聖壽(경희大 교수) 會長의 就任辭를 소개하면 다음과 같은 內容으로 되어 있다. 여기에는 經營史學會를 이끌어가려는 會長으로서의 意志와 포부가 담겨있음을 볼 수 있다.

「經營史學의 跳躍을 위하여」

『천학비재한 저를 경영사학회 회장의 중책을 맡게 해 주신데 대하여 먼저 감사의 말씀을 드립니다. 저는 항상 저희들이 경영사학회가 한국에서는 가장 유일하고 전통있는 경영사학의 요람으로 알고 있으며, 지금까지 회원 여러분의 힘으로 그간 꾸준히 발전을 거듭해 왔다고 생각합니다.

돌이켜보면 이제 한국도 개항 120주년을 맞으면서 많은 기업들이 빈손 창업자의 흙뙈한 경영이념으로 남다른 창업의 경영철학을 펼쳐 오늘날까지 재벌로 성장하여 왔습니다. 그간 많은 창업기업들이 창업자의 독특한 경영이념과 경영사상으로 한국적 경영기법과 전략을 만들어 성장하여 왔으며 경제발전에 기여해 왔습니다.

이제 우리는 이러한 기업들의 흙뙈한 경영이념과 경영자의 철학 그리고 사상 등을 정립하여 경영사학으로 발전시켜야 된다고 생각합니다. 경영사학은 경영사상과 경영철학을 바탕으로 한 경영이념의 연구라고 생각하고 있습니다. 아울러 기업사, 기업가사, 기업발전사, 재벌사, 산업사, 상업사 등을 통합한 체계적이고 통일적으로 정립한 학문영역을 경영사학의 연구 영역이라고 봅니다.

이렇게 볼 때 현대 경영학의 기본적 연구체계가 경영사학의 중요성에 있다는 사실을 인식하게 됩니다. 그러나 현실적으로 볼 때 대학의 교과목 개설이나 경영학과 교수들 조차도 경영사학의 중요성을 인식하지 못하고 있는 실정입니다. 우리 회원들은 경영사학의 선각자라는 것을 자각하여 세계적 기업의 창업자나 경영자들의 경영이념과 경제사상 그리고 기업의 성장사를 바르게 조명하여 경영학 이론을 재정립할 때라고 생각합니다.

아무쪼록 회원 여러분들의 많은 협조와 도움이 있기를 바라며, 앞으로 주어진 기간동안이나마 열심히 경영사학의 도약을 위해 온갖 힘을 기울일 생각입니다. 그리고 저는 우리 학회가 지금까지 해 왔던 창업대상, 기업가사 연구, 해외세미나 등을 검토하여 내실있게 실행하고자 합니다. 또한 대학별로 회원명단을 작성할 것이며, 경영사학논총 년간 2회 발간, 논문 심사 강화, 창업자연구 활성화, 회원 배가운동, 기업체사사 바르게 쓰기 운동 등을 계속 추진할 예정입니다. 특히 하반기에는 「광복 50주년 기념 해방동이 기업의 성장과 경영이념」의 심포지움을 개최하겠습니다. 이미 창업 50년의 해방동이 기업이 선정되어 연구작업이 진행되

고 있습니다. 회원 여러분의 관심과 성원을 부탁드리오며 건승과 행복을 기원합니다.』

이상과 같이 제5대 경영사학회의 회장으로 취임하는 인사를 행했던 金聖壽(경희大) 회장은 여름放學을 이용하여 「유-럽」學術探查旅行과 海外學術 세미나를 성공리에 마친 뒤, 곧 바로 任員陣을 구성하고 組織強化를 위한 會長團會議를 1995년 8월 10일 오후 6시에 서울시 강남구 대치동에 所在한 「CM茶室」에서 소집·개최하여 學會의 進路를 심의하였고, 常任理事와 理事選任에 관해서도 論議하였다. 이 날 會議에는 金聖壽(경희大교수) 회장과 李建熹(이화女大 교수), 朴光緒(순천향大 교수) 및 高承禧(단국大 교수) 三人의 副會長이 參席하였다. 이윽고 1995년 8월 19일(土) 12시에 서울시 강남구 역삼동에 所在한 韓食집「韓一亭」에 會同한 會長團은 常任理事 및 理事選任을 확정짓고 秋季學術發表會의 개최에 관하여 논의를 하고 開催日字를 1995년 10월 28일(토요일)로 정하고, 개최장소는 韓國貿易會館의 會議室을 사용할 수 있게 교섭하기로 하였다. 이 날의 會議에는 金聖壽(경희大 교수)會長 및 李建熹(이화女大 교수)·朴光緒(순천향大 교수)·高承禧(단국大 교수) 三人의 副會長과 常任理事겸 事務局長으로 선임된 李光鍾(신흥전문大 교수)·金相圭(경원전문大 교수) 두 분이 함께 參席하였다.

2) 第5代 任員陣의 構成

새로 선임된 常任理事와 理事陣의 명단은 다음에 보이는 바와 같다.

韓國經營史學會 任員名單(1995~1996)

職 資	姓 名	所屬大學 및 學科
고 문 (역 대 회장)	김 병 하	계명대학교 경제학과 명예교수
	황 명 수	단국대학교 경제학과 교수
	김 광 수	숭실대학교 경제학과 교수
회 장	김 성 수	경희대학교 경영학과 교수
부 회 장	고 승 회	단국대학교 회계학과 교수
	박 광 서	순천향대학교 경제학과 교수
	이 건 회	이화여자대학교 경영학과 교수
상 임 이 사	안 춘 식	한양대학교 경영학과 교수
	이 한 구	수원대학교 경제학과 교수
	이 승 옥	단국대학교 무역학과 교수
	이 훈 섭	경기대학교 경영학과 교수

職 資	姓	名	所屬大學 및 學科	
상 임 이 사	이 조 김 김 황 송 유 쇠 김	원 성 신 준 성 병 동 인	우 원 신 성 전 주 규 호 철	충실대학교 경영학과 교수 고려대학교 경제학과 교수 청주대학교 경제학과 교수 경희대학교 무역학과 교수 충실대학교 경제학과 교수 경희대학교 회계학과 교수 충남대학교 경영학과 교수 중소기업 연구원 부원장 경원대학교 경영학과 교수 한국산업생산성연구원장
상임이사 겸 사무국장	이 김	광 상	종 규	신흥전문대 세무회계학과 교수 경원전문대 사무자동화과 교수
감 사	조 민	수 찬	종 식	충북대학교 경제학과 교수 경원전문대 경영학과 교수
이 사	최 양 이 한 흥 국	종 동 진 영 성 승	태 휴 규 대 찬 규	서울대학교 경영학과 교수 서울대학교 경제학과 교수 고려대학교 경제학과 교수 고려대학교 경제학과 교수 연세대학교 경제학과 교수 원광대학교 경제학과 교수 충북대학교 무역학과 교수
이 사	김 강 길 김 김 설 김 김 김 김 안 양 양 이 이 이	장 길 설 김 김 김 김 창 종 진 호 강 상 천	길 성 봉 정 회 태 종 창 진 호 강 상 천	서원대학교 산업교육학과 교수 서강대학교 경제학과 교수 강남대학교 경영정보학과 교수 충북대학교 경제학과 교수 중앙대학교 산업경제학과 교수 울산대학교 경제학과 교수 조선대학교 경제학과 교수 호남대학교 경제학과 교수 세명대학교 무역학과 교수 강원대학교 경영학과 교수 한양대학교 경영학과 교수 강남대학교 경영학과 교수 단국대학교 경영학과 교수 경주대학교 관광경영학과 교수 안양대학교 경영학과 교수 서경대학교 경영학과 교수

職 資	姓 名	所屬大學 및 學科
이 사	이 웅 호 송 광 선 신 전 호 서 인 덕 최 단 육 최 원 철 김 창 주 한 한 수 황 신 모 한 경 선 민 원 기 손 일 선 배 수 진 임 외 선 김 용 식	전주산업대학 경제학과 교수 순천향대학교 경영학과 교수 단국대학교 경영학과 교수 영남대학교 경영학과 교수 인천대학교 경제학과 교수 제주대학교 경제학과 교수 중앙대학교 산업경제학과 교수 경희대학교 경영학과 교수 청주대학교 경제학과 교수 양산전문대학 여성교양 교수 한남대학교 경제학과 교수 일본경영사연구소 연구원 계명전문대학 경영학과 교수 경원전문대학 사무자동화과 교수 제주전문대학 관광학과 교수
자 문 위 원	조 기 준 김 종 현 최 태 호 김 도 경 박 재 록	고려대학교 명예교수 서울대학교 경제학과 교수 국민대학교 경제학과 교수 동덕여자대학교 경영학과 교수 원광대학교 경영학과 교수
창업대상업체 교 문	김 석 준 이 전 회	쌍용그룹 회장 삼성그룹 회장

(1) 1995년도 常任理事會

1995년 9월 16일(土) 12시 강남구 삼성동에 있는 「인터콘티넨탈 호텔」의 「미야마」 日食코너에서 제1차 상임이사회를 개최하였다. 이날 회의에서는 상임이사들의 상견례를 겸하여 당년도 사업계획에 관한 내용을 심의하였고, 10월 28일(土)에 열리는 추계학술심포지엄에 관한 행사에 대해서도 심의하였다. 특히, 제2대 본 학회의 회장을 역임하셨던 황명수(단국大 교수) 고문께서 참석하여 학회발전에 유익한 말씀을 해 주셨고 김성수(경희大) 회장을 비롯한 고승희(단국大) · 이진희(이화女大) · 박광서(순천향大) 부회장과 김인호(경원大) · 김신웅(청주大) · 김상규(경원전문大) · 김 신(경희大) · 안춘식(한양大) · 이승욱(단국大) · 이원우(승실大) · 송성진(경희大) · 김인철(한국산업생산성연구원장) · 이광종(신흥전문大) · 이훈섭(경기大) 상임이사진 모두 16명이 참석하여 진지한 토론에 임해 주셨다. 이날 토의된 안전의 주요내용을 간추리면 다음과 같다.

- ① 뉴스레터(제5집) 발간 및 학회논문집 「경영사학」(제10집 및 제11집)의 발간에 관한 진

행상황 보고.

② 會費金額 改正

직 급	회비금액	비 고
부 회 장	20만원	
상 임 이 사 · 이 사 및 감 사	5만원 이상	단, 평생회원인 경우는 3 만원 이상
정회원 · 준회원	2만원	
	A급 100만원	
기 관회원	B급 50만원	
	C급 30만원	
도 서 관 회 원	8만원	
평 생 회 비	20만원	정회원 닌회비의 10년분

③ 해방 50주년 해방등이 기업의 성장과 경영이념 심포지움 개최

- 일시 : 1995년 10월 28일(土) 10:00~17:00
- 장소 : 무역센터 한국종합전시장 대회의실(강남구 삼성동)

④ 會誌「經營史學」編輯委員會의 構成

신입 편집위원회가 구성되었다. 제1차 상임이사회에서 발표된 「경영사학」의 편집위원장에 高承禧(단국大 교수), 편집위원으로는 이건희(이화여大 교수), 박광서(순천향大 교수), 이승욱(단국大 교수), 이훈섭(경기大 교수), 이한구(수원大 교수), 이원우(충실大 교수) 및 김 신(경희大 교수)의 7명이 선임되어 수고하게 되었다.

여기서, 本 學會의 論文集인 「經營史學」誌는 1年 2편 이상을 발행하도록 하는 학술진흥재 단의 방침에 따라 年二回 發刊키로 하였다. 편집위원회의 공정한 심사를 거쳐 게제키로 하였다.

이 날 會議에서 「經營史學」의 編輯方針을 강화하고 編輯委員會 設置內規를 改訂 · 補完함과 동시에 「經營史學」에 論文을 掲載하려고 하는 會員을 위하여 「經營史學 投稿要領」을 成案하여 通過시켰던 것이다. 따라서, 學會誌인 「經營史學」에 投稿되는 論文은 同編輯委員會에서 위촉하는 審查委員 2人에 의해 엄정한 심사를 거쳐야 掲載할 수 있게 強化되었다.

또 「經營史學」이 學術誌로서의 位相을 높이기 위하여 國際標準 連續 刊行物의 登錄을 1995年 9月 23日字로 署하고 그 登錄番號를 부여 받았다. 그 番號는 ISSN 1226-0215이다. 그래서 本 學會의 學術誌인 「經營史學」은 國際的인 學術誌로서의 位相을 한층 강화하게 된 것이다.

(2) 韓國經營史學會 論文集 編輯委員會 設置 内規(改訂)

第1條 이規程은 韓國經營史學會의 學術研究誌인 「經營史學」의 發刊을 위한 編輯委員會의 設置, 運營 및 그 編輯方針에 관한 事項을 規定함을 目的으로 한다.

第2條 本 學會의 論文集 發刊을 위하여 「經營史學」發刊 編輯委員會를 설치 운영한다.

第3條 編輯委員會의 委員은 本 學會의 論文集 發刊時마다 會長의 推薦에 의하여 選任한다.

第4條 編輯委員會는 다음의 事項을 執行한다.

- (1) 論文集 發刊計劃 的樹立 및 施行
- (2) 提出된 論文의 揭載與否 審議
- (3) 기타 論文集 發刊 編輯에 관한 事項

第5條 編輯委員會의 運營에 필요한 經費는 本 學會의 預算에서 執行한다.

第6條 投稿者는 原則的으로 韓國經營史學會의 會員에 限한다. 다만, 會員과의 共同 研究者 및 招請된 寄稿者는 例外로 한다.

第7條 揭載된 論文의 責任은 執筆者が 진다.

第8條 研究論文은 다른 刊行物에 發表되지 아니한 것이어야 한다.

第9條 提出된 論文은 編輯委員會에서 위촉하는 審查委員에 의한 審查가 이루어지고 審查結果에 따라 編輯委員會에서 그 揭載與否를 決定하고 이를 執筆者에게 通報한다.

第10條 編輯委員會는 揭載된 論文 內容의 修正이나 補完을 執筆者에게 요구할 수 있다.

第11條 揭載된 論文의 審查基準은 :

- (1) 研究主題의 重要性
- (2) 研究方法의 妥當性
- (3) 內容의 創意性 및 檢證性
- (4) 理論的, 實務的 및 教育的 寄與度
- (5) 其他 編輯技術上의 要件에 適合與否 등

第12條 論文集 內容은 研究論文, 研究노트, 書評 및 通信欄으로 구분될 수 있다.

第13條 揭載되는 論文의 體制에 관한 事項은 編輯委員會에서 정한다.

第14條 「經營史學」에 揭載된 論文의 版權은 韓國經營史學會가 所有하는 것으로 한다.

第15條 投稿된 論文은 반환하지 아니한다.

第16條 投稿된 論文의 審查는 다음의 過程을 거쳐야 「經營史學」에 揭載할 수 있다.

① 「經營史學」 투고요령에 따라 작성된 원고만 심사의 대상이 된다. 따라서 편집위원장은 투고요령에 따르지 않은 원고에 대해서는 투고자에게 보완을 요청할 수 있다.

② 論文이 접수되면 編輯委員長은 즉시 분야별 편집위원에게 2인의 審查委員 선정을 의뢰

한다.

- ③ 편집위원이 자신의 논문을 투고할 경우 編輯委員長이 임시편집위원을 선정하여 심사위원을 위촉하도록 한다.
- ④ 投稿된 논문은 2인의 審查委員에 의해 비밀심사(審查委員에게는 논문저자의 이름을 비밀로 하고 논문저자에게는 심사위원의 이름을 비밀로 하는 심사방법)를 받는다. 심사의 결과가 揭載可와 揭載不可로 양분되는 경우 제3심사는 편집위원이 행한다. 단, 논문의 내용상 제3자의 심사가 필요하다고 판단될 경우 편집위원장이 제3의 심사위원을 선정할 수 있다.
- ⑤ 編輯委員長으로부터 논문심사를 의뢰받은 심사위원은 의뢰받는 날로부터 15일 이내에 심사를 끝내고 그 결과를 편집위원회의 소정양식에 의거하여 서면으로 編輯委員長에게 통지하여야 한다. 선정된 심사위원의 불가피한 사정으로 논문심사를 할 수 없을 때에는 즉시 편집위원장에게 통보하여야 한다.
- ⑥ 編輯委員長은 제3심사까지 포함한 심사가 완료된 후 집필자에게 그 결과를 통지하며 심사의 결과에 따라 논문의 수정을 요구할 수 있다.
- ⑦ 編輯委員長으로부터 논문의 수정을 요청받은 집필자는 수정을 요청받은 날로부터 15일 이내에 논문을 수정하여 編輯委員會에 다시 제출하여야 한다. 집필자는 수정논문과 함께 수정요지를 제출하여야 한다. 집필자가 사유를 통보하지 않고 그때까지 수정된 논문을 제출하지 않을 경우 자신의 논문심사과정으로부터 철회한 것으로 간주한다.
- ⑧ 논문집필자가 수정하여 다시 제출한 논문은 1차 심사자가 다시 심사하도록 한다.
- ⑨ 編輯委員會는 위의 과정을 통과한 논문만을 게재한다.
- ⑩ 특별기고로 초청받은 논문의 경우도 위와같은 심사과정을 경유하여 필요한 수정을 필한 후 게재한다.

第17條 논문의 게재순서는 編輯委員會가 논문을 접수한 날이 빠른 순서를 원칙으로 하고 編輯委員長이 논문의 중요성과 독창성을 감안하여 이를 조정할 수 있다.

第18條 논문게재예정증명은 게재가 확정된 후에야 발행할 수 있다.

第19條 「經營史學」은 매년 2회(6월, 12월) 발간한다. 단, 韓國經營史學學會의 特別研究에 의한 特輯을 刊行하는 경우는 例外로 한다.

第20條 「經營史學」에 揭載될 論文의 投稿要領은 따로 定한다.

附 則

이 규정은 1991年 9月 1일부터 시행한다.

附 則

i) 規程은 1996년 3월 1일부터 시행한다.

(3) 「經營史學」 投稿要領

- 1) 투고자는 원고 3부를 본 학회 편집위원회로 제출하여야 한다.
- 2) 원고의 접수일은 원고가 본 편집위원회에 도착한 날로 한다.
- 3) 원고는 국문으로 작성하는 것을 원칙으로 하며 분량은 작성요령에 따라 200字 원고지 100매 (A4 用紙 20매) 내외로 한다.
- 4) 원고 제1면에는 원고 제목, 투고자의 성명 및 소속기관, 연락주소 및 전화번호를 등을 명기하고 原稿枚數를 표시한다.
- 5) 원고 제2면부터 본문에 들어가기 앞서 목차를 표시하고 本文을 작성한다.
- 6) 本文 作成時의 順序表示는

- I.
- 1.
- 1)
- (1)
- ①

의 數字를 차례로 사용하여 章, 節, 款, 項, 目의 내용을 표시하여야 한다.

文章을 작성할 때 내용을 強調할 경우는 「…」로 표시하고, 引用文의 경우는 「…」로 표시하여 각주로 인용한 문헌을 나타내어야 한다.

- 7) 학술용어는 될 수 있는 한 국문으로 쓰되 번역이 곤란한 경우에 한해 영문으로 쓸 수 있으며, 번역된 용어의 이해를 돋기 위하여 영문을 팔호안에 넣어 덧붙일 수 있다.
- 8) 모든 표 및 그림은 선명하게 그리며 해당번호(예 <표 1>, <그림 3>)와 제목 또는 설명을 붙여야 한다.
- 9) 脚註(footnote)는 최소화하되 꼭 필요한 경우에만 작성한다.
- 10) 脚註(footnote)는 어구의 오른 편 상단에 일련번호를 붙여 표시하고 그 내용은 각면 아래 부분에 작성한다.
- 11) 참고문헌은 본문의 마지막에 장을 달리하여 기재한다. 참고문헌의 기재순서는 국문문헌, 외국어문헌의 경우 가나다 순으로 일본문헌은 일본가나 순으로, 영문문헌은 알파벳 순으로 개재한다.
- 12) 본문 중 문헌인용의 경우 이름과 발표년도를 표기할 수 있다. 또한 특정 부분을 인용

한 경우에는 페이지도 함께 기재할 수 있다.

13) 참고문헌의 표시방법은 아래와 같다. 정기간행물의 경우 저자명, 年度, 논문제목, 간행물 이름(국내문헌의 경우 고딕체로, 외국문헌의 경우 이탈리체로 표시), 권(Vol), 호(No.), 페이지 순서로 한다.

정기간행물이 아닌 경우는 저자이름, 年度, 도서이름(국내문헌의 경우 고딕체로, 외국문헌의 경우 이탈리체로 또는 밀줄로 표시), 출판회수(2판 이상), 권(2권 이상), 출판지, 출판사 이름의 순으로 기재한다.

(보기) :

1. 金聖壽(1994), 「新經營政策」(서울, 法經社).
2. 高承福(1995), 「東亞建設創業者의生涯와經營理念」(韓國經營史學會編, 「經營史學」 제11輯, pp.79~121).
3. 손태원(1992), 「공정보상에 대한 인식과 태도」, (황일청(편) : 「한국사회의 불평등과 형평」, 서울 : 나남, pp.209~250).
4. Reilly, A., Chatman, J., and Caldwell, D. F(991), "People and Organizational Culture : A Profile Comparison Approach to Assessing Person-Organization Fit", *Academy of Management Journal*, Vol. 34, pp.487~516.
5. 天野雅敏(1995), 「近世的パラダイムの轉換と經營」(安岡重明・天野雅敏共編, 「近世的經營の展開」, 東京, 岩波書店, 281~340面).

14) 이 「經營史學」投稿要領은 1996년 3월 1일부터 發效한다.

(4) 學會名稱의 變更과 事務局轉轉

1995年 6月 24日의 定期總會에서 學會名稱에 대한 論議가 있었다. 學會의 名稱이 韓國學術振興財團에 두 가지로 등록되어 있어서 問題가 발생한 때문이다. 즉, 원래 本學會는 經營史學會로 出帆한 것이지만 언제부터인가 韓國經營史學會라는 이름도 등록되어 있는 관계로 경우에 따라 두 가지 명칭을 따로따로 사용하게 되어 實體는 하나인데 學會名稱이 두 가지로 사용되는 결과를 가져오게 되어 혼란을 면치 못할 뿐만 아니라, 事務的인 면에서도 복잡성을 띠게 되기 때문에 이를 하나로 통일하여 사용하는 名稱을 정하기로 하였다. 그래서, 결정된 것이 「韓國經營史學會」로 통일되었다. 그리고 英文表記의 名稱은 「Korean Academy of Business Historians」라고 하기로 결의되었다.

學會 名稱變更과 더불어 學會의 事務局도 塵實大學校로부터 廉熙大學校로 移轉되었다. 즉, 1995년 7월 1일부터 본 학회의 사무국이 金聖壽 회장의 근무처인 경희대학교로 이전되

었다.

주소 및 전화번호는 다음과 같다.

⊕ 449-701

경기도 용인군 기흥읍 서천리 1

경희대학교 사회과학관 316호

TEL : (0331)280-2314

(02)741-5701(교) 2313

(02)568-0645(휴일 및 야간)

FAX : (02) 557-5266

(5) 光復 50周年 記念 해방동이 企業 研究發表會

1995년도 秋季學術發表 및 光復50周年記念 해방동이 企業 研究發表會가 1995년 10월 28일 (土) 오전 10시부터 오후 6시까지 江南區 삼성동에 있는 한국종합전시장(KOEX) 4층 大會 議室에서 225명의 會員 및 관련기업 임직원이 참석한 가운데 성황리에 열렸다.

이 날 金聖壽 회장의 인사에 이어 誓辭에 나선 崔鍾泰 서울大 經營大學長은 經營史學의 중요성을 역설하고 그동안 經營學을 研究해 온 韓國 經營學界의 學者들이 經營史에 관한 연구를 동한시해 왔던 것이 사실이라고 지적하고, 日本經營史學會의 Fuji Project에 參加했던 기억을 상기시키면서 經營史學의 向後 方向에 대한 高見을 들려주었을 뿐만 아니라 우리나라 大學 經營學科의 教科課程에 필수과목으로 반드시 開設되어야 하는 當爲性을 提示하여 주목을 끌었다.

이 날 發表會에서 發表된 主題와 內容은 다음과 같다.

① 第1主題 : 「大熊製藥의 成長과 經營理念」

發 表 者 : 李建憲(이재현) 교수

討 論 者 : 安春植(안춘식) 교수

司 會 者 : 李元雨(이원우) 교수

② 第2主題 : 「한진그룹 創業者の 生涯와 經營理念」

發 表 者 : 金聖壽(김성수) 교수

討 論 者 : 李漢九(이한구) 교수

司 會 者 : 李元雨(이원우) 교수

③ 第3主題 : 「中興製藥의 成長과 經營理念」

發 表 者 : 朴光緒(박광주) 교수

討 論 者 : 金信雄(김신雄) 교수

司會者：金柄夏(前 계명大 교수·本 學會 고문)

④ 第4主題：「東亞建設 創業者의 生涯와 經營理念」

發表者：高承禧(단국大 교수)

討論者：金光洙(승실大 교수)

司會者：金柄夏(前 계명大 교수·本 學會 고문)

第1主題의 發表者인 李建憲 교수는 지달삼氏에 의하여 설립된 조선간유제약공업사가 대한 비타민산업(주)를 거쳐 大熊製藥(株)로 변신·성장하기 까지의 과정을 論證하고 이를 인수·발전시킨 윤영환의 경영이념에 대한 발표가 있었다.

第2主題의 發表者인 金聖壽 교수는 한진그룹의 창업자 조종훈의 生涯와 經營理念, 즉 信念主義·藝術主義·信用第一主義·公益優先主義·人間尊重主義·社會的責任主義을 要約 하여 「땅의 길·바다의 길·하늘의 길」을 열어놓은 종합 物流企業으로서의 位相을 力說하였다.

第3主題의 發表者인 朴光緒 교수는 창업자 李基石과 그 後繼者인 李宗鑄의 生涯와 경영이념을 발표하였다. 특히, 李宗鑄의 五無主義 經營理念과 正道經營을 기본으로 하는 혁신주의·신용제일주의 사상을 천명함으로써 오늘의 중외제약으로 성장할 수 있었음을 지적하였다.

第4主題의 發表에 나선 高承禧 교수는 東亞建設(株)의 創業者인 公山 崔俊文의 生涯와 경영이념, 즉 사업보국주의·성실주의·인간제일주의·책임주의·공생주의·캔두이즘을, 그리고 그 創業의 孝를 계승하여 오늘의 東亞그룹을 이끌고 있는 崔元碩의 生涯와 경영이념, 즉 고객경영·창조경영·세계경영·사회공헌을 論證하고 東Asia의 經營者像과 東Asia精神이 이를 경영자의 경영철학에서 비롯되었음을 說破하였다.

그리고, 종합논평 및 토론에 임해서는 黃明水(단국大) 교수의 사회로 진행되었는데, 討論者로는 이철배(대웅제약 명예회장), 갈창일(중외제약 상무이사), 허경현(한진·기획실장), 곽영철(동아건설 부사장) 등 各社에서 出席하여 光復50주년의 經營史的 意味에 대한 논의가 진지하게 이루어졌다.

위의 네 개企業은 모두 1945년에 설립된 회사들로서, 光復 50주년을 맞은 1995년도의 기념사업의 일환으로 韓國經營史學會가 주관하여 연구·발표한 것이었다.

그리고, 연구발표회가 끝난 다음, 江南區 大峙洞에 있는 「大關嶺」 한식점에서 「리셉션」이 열렸다. 저녁식사를 하며 화기애애한 가운데 상호친목도모와 발표회에서 시간관계로 나누지 못했던 토론 내용을 주고 받으며 저녁 늦게까지 즐거운 시간을 보내었다.

(6) 해방동이企業 研究發表 評價會

1995년 11월 18일 三井호텔 日食코너에서 「光復50주년기념 해방동이企業의 성장과 경영

이념」에 대한 연구발표회의 결과를 評價하는 모임을 가졌다. 이 날 모임에는 연구 및 발표에 참여하였던 金光洙(승실大 교수)·金聖壽(경희大 교수)·高承禧(단국大 교수)·李建惠(이화女大 교수)·朴光緒(순천향大 교수)·金信雄(청주大 교수)·李漢九(수원大 교수)·安春植(한양大 교수) 및 事務局長을 맡고 있는 金相圭(경원전문大 교수)가 참석하여 그 동안의 경과보고와 結果에 대한 評價를 진지하게 진행하였다.

여기에서 매듭지어진 내용은, ① 한국 최초로 해방동이企業의 創業과 成長史의 성격규명, ② 「빈손」 창업자의 경영이념과 기업가정신 및 경영철학 발굴, ③ 해방동이企業 50년간의 재벌형성과정 정립 및 체계화, ④ 해방동이企業들의 經營史學的 價值體系의 발견, ⑤ 韓國經營史學會의 「產學協同標本事例」研究發見의 契機를 마련했다는 것이다.

(7) 理事會 및 常任理事會

1995년 10월 28일(土) 12:00 강남구 삼성동 소재의 韓國館에서 30여명의 理事들이 참석한 가운데 상견례를 겸한 제1차 회의가 개최되었다.

여기서 앞으로 1년간 한국경영사학회의 사업 목표에 대한 심의가 진지하게 이루어졌다.

1995년 12월 15일 제2차 상임이사회를 겸한 송년모임이 江南區 삼성동 소재의 「그린그래스」 호텔 10층 사파이아홀에서 있었다. 이 날 모임은 부부동반으로 이루어져 18명의 부부가 참석한 가운데 상호친목을 도모하는 뜻깊은 會合이었다. 저녁 10시까지 여흥을 즐겼고 김성수 회장 부부가 마련한 선물을 받는 등 흐뭇한 송년모임을 마무리지었다.

1996년 1월 31일(水) 11시부터 강남구 대치동에 있는 전통찻집 「茶藝廊」에서 상임이사회가 열렸다. 토의된 안건은 1996년도 춘계학술발표회 및 정기총회 개최일의 결정과 창업대상자 선정에 관한 건, 그리고 1996년도 해외학술 탐사에 관한 것이었다.

해외학술 탐사를 위한 조사단의 구성은 회원 중심으로 하되 참가자 선정기준을 만들어 엄격히 적용하기로 하였다.

그리고 본 학회가 사단법인으로 전환하는 문제도 심도있게 논의되었는 바, 회장단에게 위임하기로 결의하였다. 기타 사항으로 논문집 12집을 3월 중 발간하며, 13집에 개재할 원고를 모집하고 있다고 편집위원장으로부터의 보고가 있었다.

(8) 招請講演會 및 理事會 開催

1996년 2월 28일(水) 오후 6시부터 9시까지, 여의도의 63빌딩 58층 뷔페에서 중외제약(株)의 李宗鎮 代表理事 會長을 招請하여 正道經營을 바탕으로 하는 「중외제약(株)의 어제와 오늘, 그리고 21세기의 비전」에 대한 講演會를 개최하였다. 이 날 會長團 및 理事陣 47명이 참석한 가운데 高承禧 교수(단국大)의 사회로 열린 초청강연회에 이어 理事會가 개최되었는 바, 토의 안건은 제3회 創業大賞選定과 1996년도 해외 심포지엄 및 「經營史學」 제13집

발간에 관한 것이었다.

(9) 金聖壽 會長의 新年辭

1996年을 맞이하여 金聖壽(경희大 교수) 會長은 「훌륭한 創業者를 발굴하자」는 主題로 회원들께 새해인사를 겸한 1996년도의 學會方向을 제시하였다.

金聖壽(경희大 교수) 會長은 新年辭에서 밝힌 創業者를 발굴하기 위한 일환으로同年 1月부터 學會次元에서研究팀을 구성하고 「教保生命保險(株)」의 創業者이, 名譽會長으로 계신「大山 慎庸虎」선생의 創業精神과 經營理念에 관한 研究 프로젝트를 수행하였다.

「훌륭한 創業者를 발굴하자」

「병자년 새해 경영사학회 회원님들 복많이 받길 머리숙여 축원드립니다. 새해에는 회원님들께서 마음껏 자신의 학문적 소망을 이루시기 바랍니다.

저는 금년초 부터 이 나라 유수한 재벌기업들이 줄줄이 전직 대통령에게 갖다준 부정 비리 자금 때문에 재판을 받는 과정을 지켜보면서 매우 안타깝게 느꼈습니다. 우리나라 기업들이 지나치게 정부에 의존하는 경영체질을 가지고 있었다는 것은 이미 잘 알고 있었습니다. 개발 도상국가가 산업근대화를 추진하고 성장하는 과정에서 기업과 정부가 긴밀한 협조와 보조를 취하는 것은 필요하지만 통치권자인 대통령과 결탁하여 정경유착의 특혜적 이득을 도모하고 부정부패의 비리를 일삼았던 기업인들을 보면서 국민 모두는 배신감을 느꼈을 것입니다.

그들은 지난날 우리 대학 교수들에게 “훌륭한 인재들을 양성해달라”고 간곡히 부탁한 매우 훌륭한 기업가들이었습니다. 그런 기업인들이 바로 비리에 앞장섰던 기업인이고, 정경유착의 대표적 경영자들이라는 양면을 가지고 있음을 알게 되었을 때 놀라움을 금할 수 없었습니다. 어찌 그런 정경유착의 고리를 가진 기업인들이 세계화시대의 국제경쟁에서 이길 수 있겠습니까? 따라서 우리는 이 시대의 국제무대에서 한국 기업인의 참된 표상이 되는 세계적인 훌륭한 창업자 정신을 가진 경영자를 찾아야 한다고 생각합니다.

한국경영사학회 회원 여러분!

이 시대의 한국을 대표하는 훌륭한 창업자나 경영자를 찾아 그의 경영이념과 경영사상을 연구하도록 합시다. 그리고 경영사학의 바른 정립을 세우도록 합시다.」

3) 第3回 創業大賞 選定 및 受賞

韓國經營史學會는 1996년 3월 1일부터 1996년도 第3回 創業大賞의 受賞者를 選定하기 위하여 「創業大賞審查委員會」를構成하고 審查를 진행하였다. 위촉된 創業大賞審查委員은 다음과 같다.

제3회 창업대상 심사위원(무순)

성명	소속	직위	경력
최종태	서울대학교	교수	서울대학교 경영대학장, 경영학박사
황명수	단국대학교	교수	단국대학교 전 총장, 경제학 박사
김광수	숭실대학교	교수	숭실대학교 대학원장, 경제학 박사
이건희	이화여자대학교	교수	이화여자대학교 상경대학장, 경영학 박사
유병주	충남대학교	교수	충남대학교 경영대학원장, 경영학 박사
김인호	경원대학교	교수	경원대학교 전 부총장, 경영학 박사
고승희	단국대학교	교수	한국경영사학회 부회장, 경제학 박사
박광서	순천향대학교	교수	한국경영사학회 부회장, 경제학 박사
김성수	경희대학교	교수	한국경영사학회 회장, 경제학 박사

위촉받은 審査委員들은 創業大賞候保者를 놓고 2개월 동안 數次例의 심의과정을 거쳐 1995년 4월 30일 最終的으로 敎保生命保險(株)의 創業者겸 명예회장인 大山 慎庸虎 선생을 결정하고同年 5月 1日字 發表하였다. 그리고 創業大賞施賞式은 同年 6月 1日 韓國貿易會館 4層 國際會議室에서 거행하기로決定하였다.

(1) 創業大賞의 受賞者와 功績 概要

① 第1回 創業大賞 受賞者

가. 受賞者 및 施賞式

- 受賞者 : 省谷 金成坤 先生(1913年 8月 13日 生)
- 創業 : 雙龍 그룹
- 受賞日 : 1994年 5月 28日(토)
- 場所 : 프라자 호텔

나. 受賞者 功績事項

「첫째, 省谷 金成坤 先生은 훌륭한 創業者精神과 經營理念을 가지고 오늘의 雙龍 그룹을 創業하여 發展시켰다.

省谷의 創業精神과 經營理念은 「誠實하고 正直하자, 創意를 발휘하고 努力하자」라는 誠實 · 正直 · 創意 · 努力 등으로 대별할 수 있으며 이것은 오늘의 雙龍 그룹의 經營座標가 되었다.

省谷先生의 이 빛나는 經營理念은 바로 公益 내지 國益思想으로 이어지는 先生의 經營行

動哲學이었으며 近代 指導者型 企業家로서 正道를 걷게 한 훌륭한 經營者로서의 資質이었다.

둘째, 省谷 金成坤 先生은 經營合理化部門에서 높은 업적을 평가받고 있다.

특히 經營과 技術의 革新에 주력하였고 企業의 成長과 生產性向上에 남다른 애착심을 가지고 있었으며 企業의 國際化를 위하여 雙龍精油株式會社의 前身인 韓·이 石油會社를 설립함으로써 經營의 國際化 감각은 우리나라 조국근대화의 確石이 되었다고 評價한다.

그의 經營思想的 背景에서는 남다른 用人術과 한번 採用한 사람은 믿고 맡기며 큰 人材로 쓸 수 있는 苗木을 심는 심정을 人力開發의 努力에 기울인 점과 人的管理, 組織, 市場開拓, 生產, 財務管理 등의 經營合理化技法은 매우 獨創적이고 선진적이었다.

그의 經營合理化技法의 創案은 사전에 정밀조사를 하고 난 後 그 자료를 토대로 최종적으로 意思決定을 하는 方法을 택하였으며, 最高經營者로서의 資格과 條件을 모두 갖고 있었다.

특히, 省谷은 일찍이 雙龍 그룹을 國내 大企業中에서 가장 먼저 企業公開를 선언하고 資本과 經營을 分離시켜 雙龍그룹을 國民의 企業으로 育成시키겠다는 소신은 企業倫理確立에 새로운 里程碑를 남기었다.

셋째, 省谷 金成坤 先生의 國益思想을 바탕으로 한 經濟發展의 寄與度와 社會的責任의 役割을 높이 評價한다.

商品去來나 不動產投機 등에 의한 奢財에는 興味가 없었고 國民經濟에 절실히 요청되는 製造業部門에서 大成하고 웅비하려고 하였다는 점이다. 또한 그의 경영사상은 훌륭한 人本主義 育英理念에 귀착되는 동시에 言論文化財團과 學術文化財團 創設 등으로 나타나고 있다.』

② 第2回 創業大賞 受賞者

가. 受賞者 및 施賞式

- 受賞者 : 湖巖 李秉喆 先生(1910年 2月 12日 生)
- 創 業 : 三星 그룹
- 受賞日 : 1995年 5月 20日(土)
- 場 所 : 新羅 호텔 다이내스티 룸

나. 受賞者 功績事項

『첫째, 湖巖 李秉喆 先生은 훌륭한 創業者 精神과 經營理念을 가지고 오늘의 三星 그룹을 創業하여 發展시켰다.

三星의 創業精神과 經營理念은 三星人像 즉 創意, 積極, 誠實 등으로 표현되고 있으며 (1) 事業報國, (2) 人材第一, (3) 合理追求 등이 基本으로 되어 있다.

三星의 모든 經營活動이 지향하는 궁극적 目標가 事業報國의 理念과 精神이라면 人材第一主義와 合理追求主義는 그 理念을 實踐하는 수단과 行為의 규범으로서 규정된다.

곧 人材育成을 통해 合理的인 方法으로 事業을 發展시켜 國家에 기여하는 精神이다.

湖巖 先生의 經濟思想은 脫貧困論, 工業化論, 勢使關係論, 技術觀, 人的投資觀, 中小企業觀, 人的投資觀 등으로 특정지어지며 近代指導者型 企業家로서 經營正道를 걷고 있었던 이 時代의 귀감이 되는 훌륭한 經營者로서의 資質을 가지고 있었다.

특히, 德을 바탕으로 한 리더십, 完全無缺한 經營不屈의 推進力, 企業家의 魂을 갖고 있는 經營者의 條件을 구비하고 있었다.

그리고 모두의 利益을 위한 共存共榮의 經營哲學은 오늘의 三星그룹의 經營目標가 되었다.

둘째, 湖巖 李秉喆 先生은 經營合理化部門에서 탁월한 업적을 評價받고 있다.

특히 經營과 技術의 革新에 주력하였고 企業의 成長과 生產性向上에 남다른 애착심을 가지고 있었으며 企業의 國際化를 위해 일찍이 貿易業의 뛰어난 能力으로 綜合商社를 만들어 世界市場을 相對로 版賣網을 形成하였다.

合理主義·人材第一主義·完璧主義·責任主義·事業報國主義等 經營理念의 傳統性과 現代性을 調和하여 經營合理化에 주력하였으며 남다른 用人術과 한번 採用한 人才는 믿고 맡기며 큰 재목으로 쓸 수 있는 苗木을 심는 정성으로 人材第一主義를 活用하였다.

따라서 湖巖 先生은 人力開發의 努力에心血을 기울인 점과 人的管理, 組織, 生產, 財務, 市場開拓 등의 經營合理化 技法은 매우 先進的이고 世界的이었다.

셋째, 湖巖 李秉喆 先生은 赤字는 社會惡이라는 社會的 責任과 經濟發展段階에 알맞는 事業을 主張하는 經濟發展의 寄與度, 훌륭한 後繼者의 育成, 社會奉仕의 寄與度, 깨끗한 生業環境의 貢獻度 등을 내세워 20世紀 憲변기에 활약하는 等 韓國의 近代的 創業者型 企業家의 한 사람으로서 손색이 없는 훌륭한 분이다.

또한 湖巖의 아드님, 李健熙 現 三星그룹 會長은 第2의 創業精神이라는 目標아래 父親의 事業報國思想을 이어받아 「創業의 孝」를 다하는 훌륭한 經營後繼者로서 「韓國財界의 巨峰」으로 우뚝 솟아 있으며 그의 유능하고 탁월한 經營ability으로 새로운 三星精神을 創造하는데 成功하였다.』

③ 第3回 創業大賞 受賞者

가. 受賞者 및 施賞式

- 受賞者：大山 憲謙虎 先生(1917年 8月 11日 生)

- 創業：教保生命保險(株)

◦受賞日：1996年 6月 1日(土)

◦場 所：韓國綜合展示場 國際會議室

나. 受賞者 功績事項

「첫째, 大山 慎繩虎 先生은 卓越하고 훌륭한 創業者 精神과 經營理念의 所有者요 實踐者이다.

國民教育振興과 民族資本形成이라는 創業精神으로 事業報國을 이룬 獨步的 創業者 精神을 所有한 분으로 이의 創業精神과 연계한 誠實主義, 人材養成最優先主義, 責任主義, 顧客優先主義, 開拓主義, 實踐主義 등의 經營理念으로 教保生命을 훌륭하게 成長시켰다.

특히 大山先生은 透明하고 正直한 企業經營思想을 實踐에 옮김으로써 정경유착과 비리가 없는 正道·內實經營을 이루었으며, 勞·社顧客의 三者共榮思想을 定着시켰다.

둘째, 大山先生은 世界最初의 生命保險原理와 青少年教育을 接木시킨 經營을 展開한 卓越한 先覺者이며, 經營者이다.

先生이 創案한 教育保險制度는 生命保險의 機能을 한 차원 더 높이 昇華시킨 獨創의 制度로서 教保生命이 短期間에 업계를 制霸하는 飛躍的인 成長을 하고 完整한 責任準備金을 積立하는 等의 持續的인 正道經營을 이룰 수 있는 밑거름이 되었다.

또한 先生은 대형 단체보험시장을 처음으로 開拓하여 生命保險業界의 活路를 열기도 하였다.

1983년 大山先生은 世界保險大賞을 受賞함으로써 先生이 世界保險史에 끼친 中대한 業績이 沉世界的으로 公認되었으며, 世界 유수의 教育機關으로부터 '保險의 대스승'으로 推戴되기도 하였다.

셋째, 大山先生은 人材育成을 통한 人間尊重經營, 새경영 哲學을 정립한 經營哲學家요 實踐者이다.

오랜 研究와 經驗을 바탕으로 完成한 先生의 「새 경영」은 人材育成의 經營哲學이자 經營指針書이다.

先生은 人材育成이 기업성과의 필연적 요소이므로 이에 대한 企業家의 강한 意志와 實踐만이 企業의 未來基盤을 확고히 構築할 수 있음을 보여주었다.

나아가 人材育成의 道場인 啓性院(研修院)은 새경영 精神과 哲學이 實質的으로 適用되어 保險人材育成과 持續的인 재훈련이 創出되도록 하고 있다.

특히, 大山先生의 새경영 哲學은 個人的 啓性的 自己開發을 통한 精神空間을 스스로 價值化, 極大化시킴으로써 스스로를 完成하고, 組織內에서는 相互敎育을 軸으로 上下組織이 調和와 均衡을 이루게 함으로써 組織員의 知識을 持續的으로 近代化시켜 經營活動의 效率을 배가하는 要領을 담고 있으며 人間尊重經營을 基本 바탕으로 하고 있다.

넷째, 大山先生은 社會的 責任을 民間企業 次元에서 昇華시킨 훌륭한 實踐家이다.

三者共榮의 保險精神 具現에 獻身的으로 일해 온 大山先生은 企業의 社會的 責任과 役割을 명확히 하고, 汎國民的, 汎國家的, 넓게는 人類福祉를 지향하는 社會公益事業을 實踐하였다.

1981년 世界最大規模의 讀書文化空間인 教保文庫를 設立하여 讀書人口의 底邊擴大를 통하여 先進文化市民으로서의 精神涵養에 크게 寄與하여, ‘책을 읽는 사람이 이끄는 社會’建設에 盡力하였다.

또한 福祉農村 建設과 韓國文學의 世界化를 위해 ‘大山農村文化財團’과 ‘大山財團’을 設立하여 支援함으로써 社會公益에 남다른 貢獻을 하였다.

이상과 같이 大山先生의 功績을 綜合 評價하면서 이 時代가 要求하는 透明한 企業經營人이며 世界化時代의 參된 表象이 되는 創業企業家로, ‘大山’이라는 雅號가 주는 이미지 이상으로 先生의 功績은 巨大하다 할 수 있다.

大山의 先覺者的인 創業者 精神은 國家發展의 기틀이 되었으며 教保生命이 成長發展하는데 重且大한 役割을 하였다.

大山先生은 平生을 保險과 함께 살아온 분이다.

先生이 이땅에 심고자 했던, 그리고 教保生命의 創業과 成長過程에서 보이고자 했던 ‘大山精神’은 韓國 經濟・社會 發展의 基礎가 되는 매우 귀중한 思想으로 大山先生은 이 時代의 진정한 爰國者요 開拓者的인 創業者이며, 훌륭한 企業家라고 감히 評해도 부족함이 없다.

4) 1996年度 第3回 海外學術探查 및 國際學術세미나의 開催

韓國經營史學會의 金聖壽(경희大 교수) 會長은 1996년도의 第3回 海外學術探查 및 國際學術세미나를 개최하기 위하여 探查팀을 構成하고 추진하였다. 드디어 1996년 7월 15일부터 1996년 7월 25일까지 「世界化 時代에 있어서 古代商業 및 貿易의 經營史의 意味」라는 主題下에 「에집트・더어키-그리스・독일」의 순서로 探查旅行을 실시하였고, 旅行途中 그리스의 아테네(아크로폴리스・방케호텔 會議室)에서 國際學術세미나도 개최하여 많은 호응을 얻었다.

이 行事에 參加했던 教授들의 名單과 세미나의 發表者와 發表論題는 第3章의 「經營史研究 發表의 軌跡」에서 자세히 언급할 것이다.

5) 第2의 跳躍을 위한 會則改正 및 任員改善

1996년 6월 1일 韓國貿易會館 大會議室에서 100余名의 會員이 參席한 가운데 열린 1996년도 定期總會에서 韓國經營史學會의 第2의 跳躍을 위한 會則을 改正하였다. 여기서 會長의 連

任規制條項을 삭제하고 實績 있는 會長의 경우 연임이 가능하도록 하였고 理事의 數를 늘리고 事務局長 산하에 事務幹事を 두고 活性化된 學會運營이 가능하도록 規定을 整備하였던 것이다.

이로써 學會長으로 하여금 vision 있는 學會運營을 할 수 있게 되었으며, 韓國經營史學會의 位相定立을 위한 跳躍의 場을 마련할 수 있도록 하는 權限을 學會長에게 모아주게 되었던 것이다. 改正된 會則을 소개하면 다음과 같다.

(1) 韓國經營史學會 會則(改正)

第1章 總 則

第1條(名稱) 本 學會는 韓國經營史學會(이하 本 學會)라 한다.

第2條(所在地) 本 學會의 事務所는 大韓民國에 둔다.

第3條(目的) 本 學會는 經營史에 관련된 學術研究와 會員相互間의 친목 도모를 目的으로 한다.

第4條(事業) 本 學會는 前條의 目的을 達成하기 위하여 다음의 사업을 行한다.

- (1) 經營史와 이에 관련된 研究와 調查
- (2) 會誌 및 研究書籍의 刊行
- (3) 研究發表會 및 公開講座의 開催
- (4) 本 學會와 目的을 같이하는 國內外 關係機關과 產業界와의 交流
- (5) 創業大賞 選定에 관한 事業
- (6) 其他 필요하다고 인정하는 關係事業

第5條(機構) 本 學會는 前條의 事業을 推進하기 위하여 다음의 委員會를 두며 各 委員會의 設置內規는 따로 定한다.

- (1) 編輯委員會
- (2) 企業史研究委員會
- (3) 企業史研究委員會
- (4) 企業家思想研究委員會
- (5) 組織委員會
- (6) 弘報委員會
- (7) 創業大賞審查委員會

第2章 會 員

第6條(會員의 構成) 本 學會의 會員은 本 學會의 趣旨에 贊同하는 者로 하고, 이를 區分하여 (1) 正會員, (2) 準會員, (3) 特別會員, (4) 機關會員으로 한다.

第7條(會員의 資格) 正會員은 大學 또는 專門大學의 專任講師 이상의 者와 研究機關의 研究員으로 한다. 準會員은 經營史에 관심을 가진 大學院 博士過程의 在學生 및 그에 준하는 者로 하고 그 加入은 理事會에서 결정한다. 特別會員은 本學會의 事業에 계속하여 찬조나 出損하는 者로 하고 그 加入은 理事會에서 결정한다. 機關會員은 本學會에 계속하여 찬조나 출연을 하는 機關(團體포함)으로 하고 그 加入은 理事會에서 결정한다.

第8條(會員의 權利·義務) 本 學會의 會員은 소정의 會費를 納付하여야 하며 本 學會의 諸般事業에 자유롭게 參加할 수 있다.

第9條(會員의 資格喪失) ① 本 學會의 會員으로서 다음 各號에 해당하는 者는 그 資格을喪失한다.

- (1) 會員自身이 脫退意思를 表示했을 때
- (2) 本 學會의 名譽를 현저히 손상시켰을 때
- ② 前項의 (2)에 해당하는 會員은 總會에서 이를 제명할 수 있다.

第3章 任 員

第10條(任員의 構成) ① 本 學會의 任員은 會長, 副會長, 常任理事, 理事 10명 內外, 理事 30명 內外로 구성한다.

- ② 理事會는 會長 1人, 副會長 약간명, 常任理事 10명 內外로 구성한다.
- ③ 監事는 2人으로 한다.
- ④ 本 學會의 발전을 위하여 공헌하는 社會各界의 人士 中에서 理事會의 議決을 거쳐 顧問 및 諮問委員으로 추대할 수 있다.

第11條(會長의 選出) 會長은 理事會의 推薦을 받은 者 또는 正會員 3분의 1 이상의 推薦을 받은 者로서 總會의 議決을 거쳐 選出한다.

第12條(監事 및 理事의 選出) ① 監事는 總會에서 선출한다.

- ② 副會長, 常任理事 및 理事는 會長의 推薦에 의하여 總會에서 認准한다.

第13條(任員의 任期) 任員의 任期는 2年으로 한다. 단, 連任할 수 있다.

第14條(任員의 權限) ① 會長은 本 學會를 代表하고 會務을 總括한다.

- ② 副會長은 會長을 補佐하며 會長의 有故時에는 副會長이 그 職務를 代行한다.
- ③ 常任理事는 會長의 主宰下에 本 學會의 業務를 協議한다.
- ④ 監事는 會務을 監事하고 필요하다고 인정할 때는 理事會의 召集을 요구할 수 있으며 理事會에서 意見을 開陳할 수 있다.

⑤ 顧問 및 諮問委員은 本 學會의 發展을 위한 諮問을 할 수 있다.

第15條(事務局 設置) ① 本 學會에 事務局을 두며, 會長은 常任理事中에서 事務局長을 任命한다.

② 會長은 필요할 경우, 事務局長 밑에 實務를 擔當할 幹事를 任命할 수 있다.

第4章 會 議

第16條(總會) 本 學會의 總會는 定期總會와 臨時總會로 區分하고, 定期總會는 年1回 정기적으로 會長이 소집하며, 臨時總會는 會長이 필요하다고 인정하거나, 會員 3분의 1 이상의 요구가 있을 때 이를 소집한다.

第17條(議決事項) 總會는 다음 사항을 의결한다.

- (1) 會則改正
- (2) 會長 및 監事의 選任
- (3) 會員의 權利와 義務에 관한 事項
- (4) 事業計劃
- (5) 豐算 및 決算
- (6) 기타 主要事項

第18條(理事會) 理事會는 다음 事項을 決議한다.

- (1) 義務執行에 관한 事項
- (2) 事業計劃 運營에 관한 事項
- (3) 豐算書 및 決算書 作成에 관한 事項
- (4) 總會에서 委任받은 事項
- (5) 會則에 의하여 그 權限에 속하는 事項
- (6) 기타 主要事項

第19條(定足數) ① 모든 會議는 多數의 參席으로 開催하고, 參席會員 過半數의 찬성으로 決議한다.

② 不得已한 사유로 會議에 參席할 수 없는 會員은 議決權을 會長 및 出席委員에게 위임할 수 있다.

第20條(會議錄) 會議事項에 관하여는 반드시 議會錄을 작성하여야 한다.

第5章 財 政

第21條(財政) ① 本 學會의 財政은 會員이 納付하는 會費와 寄附金, 補助金, 出損金 및 기타 수입으로 충당한다.

② 會費는 理事會에서 定한다.

第22條(會計年度) 本 學會의 會計年度는 每年 7月 1日부터 다음 해 6月 末日까지로 한다.

附 則

第1條 ① 本 會則에 規定되지 아니한 사항은 理事會의 議決에 따른다.

② 本 學會의 總會나 理事會에서 特別한 決議가 없는 한, 通常實例에 따른다.

第2條 本 會則은 1986年 12月 9일부터 施行한다.

附 則

本 會則은 1991년 9월 1일부터 施行한다.

本 會則 施行當時의 任員의 任期는 1993년 2월 28일까지 한다.

附 則

本 會則은 1994년 7월 1일부터 施行한다.

附 則

本 會則은 1996년 6월 1일부터 施行한다.

(2) 任員陣의 部分的 改編

韓國經營史學會 任員名單(1996~1997)

구 分	성 명	소 속 대 학	직 장	자 템
고 문 (역대 회장)	김 병 하	계명대학교 경제학과 명예교수	053-626-1321	053-256-5781
	황 명 수	단국대학교 경제학과 교수	02-709-2506	02-281-7561
	김 광 수	숭실대학교 경제학과 교수	02-820-0275	02-599-8450
회 장	김 성 수	경희대학교 경영학과 교수	0331-280-2313	02-568-0645
부 회 장	고 숭 회	단국대학교 회계학과 교수	02-709-2530	02-567-5986
	박 광 서	순천향대학교 경제학과 교수	0418-530-1169	0343-45-6717
	이 건 회	이화여자대학교 경영학과 교수	02-360-2779	02-568-2842
상 임 이 사	안 춘 식	한양대학교 경영학과 교수	02-290-1046	02-452-8580
	이 한 구	수원대학교 경제학과 교수	0331-31-8310	02-991-7007
	이 승 옥	단국대학교 무역학과 교수	02-709-2515	02-542-9594
	이 훈 섭	경기대학교 경영학과 교수	0331-40-7412	02-802-1231

구 분	성 명	소 속 대 학	직 장	자 택
상 임 이 사	이 원 우	승실대학교 경영학과 교수	02-820-0270	02-552-4546
	조 성 원	고려대학교 경제학과 교수	0415-60-1114	02-744-6800
	김 신 용	청주대학교 경제학과 교수	0431-51-8197	02-954-4073
	김 신 신	경희대학교 무역학과 교수	0331-280-2321	02-443-0390
	송 성 전	경희대학교 회계학과 교수	0331-280-2327	0342-715-9942
	유 병 주	충남대학교 경영학과 교수	042-253-3716	042-482-2655
	최 동 규	중소기업 연구원 부원장	02-785-0010	02-597-7229
	김 인 호	경원대학교 경영학과 교수	0342-750-5175	02-422-4858
	김 인 철	한국산업생산성연구원장	02-551-5947	02-532-8751
상임이사 겸 사무국장	이 광 종	신흥전문대 세무회계학과 교수	0351-870-3490	02-395-9880
	김 상 규	경원전문대 사무자동화과 교수	0342-750-5763	02-569-7560
감 사	조 수 종	충북대학교 경제학과 교수	0431-61-2114	0431-415-6658
	민 찬 식	경원전문대 경영학과 교수	0342-750-5683	02-226-2179
이 사	최 종 태	서울대학교 경영학과 교수	02-880-6900	02-584-4961
	양 동 휴	서울대학교 경제학과 교수	02-880-5114	02-537-1325
	이 진 규	고려대학교 경제학과 교수	02-920-1164	02-514-6400
	한 영 대	고려대학교 경제학과 교수	0415-60-1511	042-483-1966
	홍 성 찬	연세대학교 경제학과 교수	0371-43-7101	02-388-4639
	국 승 규	원광대학교 경제학과 교수	0653-50-6411	0653-841-6490
	김 영 래	충북대학교 무역학과 교수	0431-61-2341	0431-65-7628
	강 계 삼	서원대학교 산업교육학과 교수	0431-61-8581	042-482-3641
	길 인 성	서강대학교 경제학과 교수	02-705-8114	02-651-7654
	김 남 수	강남대학교 경영정보학과 교수	0331-2803-745	0351-872-7690
	김 성 기	충북대학교 경제학과 교수	0431-61-2114	02-911-9688
	설 봉 식	중앙대학교 산업경제학과 교수	0334-70-3120	02-593-5093
	김 승 서	울산대학교 경제학과 교수	0522-77-3101	0522-44-7753
	김 정 식	조선대학교 경제학과 교수	062-230-7114	062-671-1302
	김 회 중	호남대학교 경제학과 교수	062-371-8211	062-262-8515
	김 태 명	세명대학교 무역학과 교수	0443-49-1255	02-202-7828
	안 종 태	강원대학교 경영학과 교수	0361-50-6140	02-533-4003
	양 창 삼	한양대학교 경영학과 교수	0345-400-5590	02-503-5553
	양 전 환	강남대학교 경영학과 교수	0331-2803-730	02-915-8788
	이 호 선	단국대학교 경영학과 교수	02-709-2524	02-565-3948
	이 강 식	경주대학교 관광경영학과 교수	0561-748-5551	0561-772-8924
	이 상 육	안양대학교 경영학과 교수	0343-49-5271	0343-41-5827
	이 천 기	서경대학교 경영학과 교수	02-919-0341	02-995-2160
	이 용 호	전주산업대학 경제학과 교수	0591-751-3245	0591-747-3361

구 분	성 명	소 속 대 학	직 장	자 택
이 사	송 광 선	순천향대학교 경영학과 교수	0418-549-1163	0417-567-3571
	신 건 호	단국대학교 경영학과 교수	0417-62-6040	02-423-4577
	서 인 턱	영남대학교 경영학과 교수	053-810-2736	053-763-5377
	최 단 익	인천대학교 경제학과 교수	032-760-8532	02-414-1025
	최 원 철	제주대학교 경제학과 교수	064-54-2114	064-57-3298
	김 창 주	중앙대학교 산업경제학과 교수	02-233-4521	02-535-5893
	한 한 수	경희대학교 경영학과 교수	0331-280-2314	02-966-5274
	황 신 모	청주대학교 경제학과 교수	0431-51-8132	0431-275-0686
	한 경 선	양산전문대학 교수	0523-370-8133	0523-84-0320
	민 완 기	한남대학교 경제학과 교수	042-629-7606	042-485-4177
	손 일 선	계명대학교 교수		02-542-5331
	배 수 진	계명전문대학 경영학과 교수	053-620-2646	053-752-6747
	임 외 선	경원전문대학 사무자동화과 교수	0342-750-5655	0342-45-9074
	김 용 식	제주전문대학 관광학과 교수	064-56-4001	064-52-9778
자 문 위 원	조 기 준	고려대학교 명예교수		02-352-2216
	김 종 협	전 서울대학교 경제학과 교수	02-880-6364	02-813-1106
	최 태 호	전 국민대학교 경제학과 교수	02-910-4532	02-387-1833
	김 도 경	전 동덕여자대학교 경영학과 교수	02-913-2001	02-446-5538
	박 재 록	원광대학교 경영학과 교수	0653-858-1189	0653-856-1188
창업대상업체 고 문	김 석 준	쌍용그룹 회장		
	이 건 회	삼성그룹 회장		
	신 용 호	교보생명보험(주) 명예회장		

(3) 本學會 創立 10周年 記念 準備委員會 構成

1996년 9월 21일(土), 오후 3시 「크로바」 茶室(강남구 대치동 소재)에서 金聖壽(경희대학교) 會長, 李建惠(이화女大 교수) 부회장, 朴光緒(순천향大 교수) 부회장, 高承禮(단국大 교수) 副會長, 李光鍾(신흥전문大) 상임이사 겸 사무국장 및 金相圭(경원전문大 교수) 상임이사 겸 사무국장 등이 참석한 가운데 會長團會議를 개최하고, 1996년 12월 9일로 本學會 創立 10周年을 맞이하게 되어 10周年記念行事를 거행하기 위한 論議를 하였다.

우선 創立 10周年記念 準備委員會를 構成하여 行事의 準備와 進行을 위한 구심점을 마련하기로 하였다. 本學會의 創立 10周年記念 準備委員會의 構成內容은 다음과 같다.

(가) 顧問 : 趙璣준 · 金炳夏 · 黃明水 · 金光洙 · 金宗炫 · 朴載錄

(나) 委員長 : 金聖壽(本 學會 會長)

(다) 學術委員 : 李建惠 · 崔鍾泰 · 金仁哲 · 송성진 · 최단옥 · 이호선 · 김인호 · 유병주 ·

안종태

(라) 編輯委員：高承福·李元雨·李承郁·金新·金信雄·李漢子·李勳燮

(마) 弘報委員：朴光緒·조수종·국승규·김성기·김희중·양진환·송광선·서인덕·
한한수

各分科別로 해당사항을立案推進하기로 하였다. 우선 創立10周年記念行事를 1996년 12월 7일(土曜일) 오후 2시부터 오후 6시까지 進行하기로 定하고 開催場所는 韓國貿易會館(KOEX) 4層에 있는 會議室을 貸借하여 사용하기로 決議를 보았다.

行事內容은 創立10周年紀念式을 갖고 學術發表會「21世紀 韓國經營史學의 座標」라는 共通主題로 하여 學界와 企業體의 代表를 發表者로 모시기로 하였다. 그리고 創立10周年에 즈음하여 專門經營者賞規程을 만들고 그 날 施賞式도 함께 가지기로 합의되었다. 그리하여 成案된 韓國經營史學會의 「專門經營者賞規程」은 다음과 같다.

① 韓國經營史學會「專門經營者賞」規程

第1條 (目的)

이 規程은 우리나라의 經濟發展과 產業經營에 크게 寄與한 專門經營者에게 「專門經營者大賞」을 授與하는 것을 目的으로 한다.

第2條 (賞勳의 원칙)

본 專門經營者賞은 우리나라 產業發展에 기여한 專門經營者와 企業의 社會的 貢獻한 자를 原則으로 한다.

第3條 (賞授與의 量衡基準)

專門經營者大賞의 量衡基準은 다음과 같다.

1. 產業經營의 業績

- (1) 成長度(매출액, 단기순이익)
- (2) 經營戰略
- (3) 生產性 向上
- (4) 世界化 진척도
- (5) 經營革新(Innovation)

2. 社會的 貢獻의 寄與度

- (1) 經營理念
- (2) 社會奉仕
- (3) 利害調整度
- (4) 產業環境度
- (5) 勞使關係의 調整

3. 專門經營者 能力

- (1) 價值觀
- (2) 리더쉽
- (3) 人間關係
- (4) 正直性
- (5) 精力, 健康, 追力

第4條 (賞 審查委員會)

1. 專門經營者大賞의 授與對象者 選定을 위하여 賞審查委員會를 둔다.
2. 上記 1項의 委員會 構成은 本 學會長이 學界·產業界·言論界의 人士中에서 學問과 人望이 훌륭한 분을 委嘱하되, 그 人員은 7명으로 한다.
3. 專門經營者賞 授與는 理事會의 認准을 받아야 한다.
4. 大賞審查委員會는 專門經營者賞 對象者에 대한 推薦書와 對象者의 申請書 및 其他 參考 資料를 提出 받아 審查를 한다.

第5條 (賞)

專門經營者賞은 產業分野의 著績과 社會的 責任 및 寄與度, 專門經營者能力 등의 功績을 記載한 賞牌를 수여한다.

第6條 (賞 授與時期)

專門經營者賞은 每年 授與할 수 있다.

第7條 (其他準據)

本 規程에 定하지 아니한 모든 事項은 本 學會 常任委員會의 決議에 따라 施行한다.

1. (制定日) 이 規程은 1996年 11月 16日에 制定한다.

III. 經營史研究活動 10년의 軌跡

1. 創立初期의 經營史研究發表活動

1) 1986年度의 經營史研究發表會

1986년 12월 9일 創立總會가 끝난 후, 이를 기념하는 學術研究發表會가 大邱의 啓明大學校 東西文化館 大會議室에서 열렸다. 發表主題와 發表者는 다음과 같다.

第1回 學術發表會 發表主題

主題 및 발표자 :

① 鑄貨의 流通과 「돈」의 語源에 관한 研究

發表者 : 金柄夏,

司 會 : 金仁煥 教授

② 朝鮮前期의 農場經營

發表者 : 李鎬澈

司 會 : 高在經 教授

③ 校洞 崔氏家 研究

發表者 : 樺丙卓,

司 會 : 羅慶洙 教授

1986年度의 經營史學研究 프로젝트를 「省谷 金成坤研究」로 定하여 各 主題別로 研究를 進行하였고 그 結果는 1986年 12月 30日에 「經營史學」誌를 創刊하여 收錄하다.

2) 1987年度의 經營史研究發表會

(1) 1987年 2月 14日 第2回 經營史學 심포지엄을 開催 (大邱每日新聞社 11층) 하였는 바, 產業視察 (第一合戰)에 이어 懇談會 및 發表會를 開催하다.

① 第1部

主 題 : 「經營史研究 方法論 序說」

發 表 : 金鏞漢(嶺南大)

司 會 : 安淪泰(嶺南大)

論 評 : 金仁煥(大邱大), 慎奎晟(東亞大), 李正道(慶北大),

黃明水(檀國大)

② 第2部

主 題 : 「省谷의 生涯와 經營理念」

發 表 : 金柄夏(啓明大)

司 會 : 尹根鎬(慶北大)

論 評 : 高承濟(漢陽大), 李源栽(KIET), 丁炳煥(서울大)

③ 第3部

主 題 : 「省谷의 政治 및 言論機關經營」

發 表 : 金柄夏(啓明大)

司 會：羅慶洙(慶北大)

論 評：朴英圭(大邱 MBC), 朴容圭(大邱每日), 朴寅泰(晚
星女大), 金基浩(慶熙大), 李鍾燦(中央大)

④ 第4部

主 題：「省谷의 育英·文化事業」

發 表：崔泰鎬(國民大)

司 會：金玉根(釜山產業大)

論 評：金鐘濯(大邱商議), 金峻憲(嶺南大), 李相祚(淑明女
大), 趙璣濬(漢陽大), 趙仁錫(仁荷大)

⑤ 第5部

主 題：「省谷의 體育活動과 企業 및 體育界에 미친 影響」

發 表：裴守鑑(啓明專門大)

司 會：朴明光(慶熙大)

論 評：姜龍洙(昌原大), 朴性鳳(慶熙大), 李詰熙(啓明大),
鄭德基(忠南大)

(2) 1987年 12月 9日 經營史學會 第3回 研究發表會을 開催하다(嶺南大學校 商經大세미
나室).

① 主題 1：「美國의 經營史 研究動向」

發 表：黃明水(檀國大)

論 評：金宗炫(서울大), 趙相菊(晚星女大)

② 主題 2：「金台原의 金鑛經營」

發 表：金峻憲(嶺南大)

論 評：權相璋(啓明大), 金植鉉(서울大)

③ 主題 3：「三共合資會社研究」

發 表：金柄夏(啓明大)

論 評：金仁煥(大邱大), 羅慶洙(慶北大)

3) 1988年度 經營史 研究發表會

(1) 1988年 2月 20日 清州大學校 講堂에서 第5回 研究發表會을 開催하다.

① 第1主題：「重商主義時代에 있어서의 自由貿易의 生成과 企業
活動」

司 會：金聖壽(경희大 教授)

發 表：柳建佑(계명大 교수)

論 評：黃明水(단국大 教授)

② 第2主題：「日帝時代 淸巖 金元根의 育英資本形成에 관한 研究」

發 表：金信雄(청주大 教授)

討 論：朴光緒(순천향大 教授)

③ 第3主題：「會計發達史에 관한 序設的研究」

發 表：高承禧(단국大 教授)

討 論：金柄夏(계명大 教授)

4) 1989年度 經營史 研究 活動

1989年度 研究活動으로는 三星 그룹의 創業者인 湖巖 李秉喆 선생에 관한 研究를 수행하여 本學會의 學術誌인 「經營史學」第4輯에 收錄하였다. 研究內容은 다음과 같다.

① 「三星物產의 成立과 湖巖의 企業家 活動」(黃明水：단국大 教授)

② 「湖岩의 事業轉換」(金柄夏：계명大 教授)

③ 「湖岩巖의 第一毛職」(趙璣濬：고려大 教授)

④ 「湖岩의 多角的經營과 韓國」(崔明奎：한성大 교수)

⑤ 「湖岩과 三星電子의 事業展開」(安春植：한양大 教授)

⑥ 「湖岩의 育英·文化事業觀과 事蹟」(劉元東：前숙명女大 大學院長)

5) 1990年度의 經營史研究發表會

(1) 1990年 1月 5日 5日부터 8일까지 日本經營史學會 主催 Fuji Conference에서 本學會 代表로 浦項工大 產業科學技術研究所 全聖一副所長이 參席하여 「鐵鋼產業의 國際競爭力 樣相의 變化－浦項製鐵의 事例－」를 發表하였다.

그리고 그의 「후지」經營史 國際會議에 다녀온 所感을 다음에 소개한다.

FUJI INTERNATIONAL CONFERENCE ON BUSINESS HISTORY에 다녀 온 所感

「筆者는 재외교포를 제외한 한국인 학자로서는 처음으로 經營史學에서는 世界的으로 有名한 Fuji International Conference on Business History(國際經營史學會)에 啓明大의 金柄夏 교수님의 추천으로 초대를 받는 행운을 가지게 되었다. 金교수께서는 筆者가 現在 浦鐵

이 설립한 產業科學技術研究所의 經營經濟研究部門 담당 副所長이기 때문에 이번 Fuji Conference의 主題인 “鐵鋼產業의 國際競爭力樣相의 變化”에는 특별한 관심이 있다고 생각해서 筆者를 추천하신 줄 안다. 이 Fuji Conference는 日本 東洋紡織의 創業者인 Taniguchi 씨의 財團인 Taniguchi Foundation에서 학회운영에 필요한 모든 재정적인 후원을 하고 있으며, 이 학회에 발표되는 論文은 東京大學에서 出版하게 되어 있다. 每年 興味 있는 테마를 선정하여 經濟史 및 經營史의 碩學들을 초청해서 아름다운 富士山 근처의 研修院에서 사흘간 宿食을 같이 하며 論文을 발표하고 討論하는 學問的이고 友好的인 분위기가 가득한 국제 학회로서 정평이 나 있다.

이번 學會는 1월 5일부터 8일까지였고, 學會 前과 後에 東京과 京都를 관광할 기회도 있었으며, 外國에서 온 학자들에게는 航空費 및 旅費一體를 Taniguchi財團에서 부담하였다. 이번 學會에 參席한 外國學者들을 소개하면 다음과 같다. 美國의 Harvard 經營大學院에서 온 Steven Tolliday 교수(英國의 鐵鋼產業의 競爭과 成熟, 1870~1914), Pennsylvania 經營大學校의 Paul Tiffany 교수(2次 大戰以後의 美國鐵鋼產業 : 支配와 衰退), Louisiana 州立大의 Paul F. Paskoff 교수(美國 鐵鋼產業의 成長, 1865~1914 : 技術革新, 資本投資와 貿易政策의 相關關係), 블란서의 Sorbonne대학의 Eric Bussiere 교수(블란서, 벨기에, 륙셈부르크의 鐵鋼產業構造의 進化 : 國內 및 國際的 側面의 考慮 : 1900~1939), 華蘭 王立大學의 Rainer Fremdling 교수(19世紀의 獨逸 鐵鋼產業), 그리고 筆者(鐵鋼產業의 國際競爭力樣相의 變化 : 浦項製鐵事例), 日本學者로서는 東京大學의 Tetsuji Okazaki 교수(2次大戰前의 日本鐵鋼產業의 國際競爭力 分析)과 一橋大學의 Seiichiro Yonekura 교수(戰後 日本鐵鋼產業 : 連續性)가 論文發表를 했었고, Fuji Conference의 代父로 불리는 Nakagawa 교수(東京大 名譽教授)와 10여명의 日本人 교수가 이 學會에 참여하였다. 特別히 Suzuki 교수(東北大)의 基調演說은 發表된 論文들의 흐름을 잘 정리해서 몇가지의 Theme를 提示하였는데 參考로 要約해 보면 다음과 같다.

世界各國의 鐵鋼產業의 興亡盛衰를 經營史의 으로 살펴보면 세가지의 요인으로 區分할 수 있다. 첫째는 Entrepreneurial hypothesis이고, 둘째는 Institutional hypothesis, 셋째는 Maturity hypothesis인데, 예를들면 美國 鐵鋼產業의 衰退는 Entrepreneurial Failure(技術革新의 缺如)와 Institutional Impediments(美國聯邦政府의 미흡한 鐵鋼產業政策) 등을 들 수 있고, 또 Maturity hypothesis에 의하면 先進國의 경우, 鐵鋼產業이 成熟段階에 進入한 후에는 投資機會의 多樣化로 經營多角化 戰略을 쓰기 때문에 鐵鋼產業의 比較的 弊勢를 가져 온다는 것이다.

약 1週日동안 外國教授들과 같은 宿所에서 生活하면서 많은 것을 배우고 느꼈지만 特別히 日本教授들의 旺盛한 研究意慾에는 깊은 감명을 받았다. 오랜 연구를 통한 해박한 지식으로

외국인의 논문을 예리하게 분석해서 깊이 있는 논평을 하면서 討論에 活潑하게 참여하는 日本人學者들의 態度는 늘롭하였으며, 오랜 歷史와 傳統을 지닌 日本經營史 및 經濟史學界를 잘 반영하는 학회였다고 생각이 된다.

아울러 우리나라 학자들도 이 學會에 많이 招請이 되어 學問의 보탬이 될 뿐만 아니라, 各國 經營史學界間의 交流에도 큰 도움이 될 수 있기를 바란다.』

(2) 1990年 2月 17日 第1回 韓日經營史學研究發表會 開催(大邱 所在 힐頓觀光호텔 會議室)

共同主題 : 財閥史 研究

① 第1部 主 題 : 湖巖 李秉喆의 經營理念과 事業轉換

發表者 : 金柄夏(啓明大)

司會者 : 檜丙卓(嶺南大)

討論者 : 羅慶洙(慶北大), 石川健次郎(同志社大), 趙相菊(晚星女大)

② 第2部 主 題 : 住友財閥의 形成과 廣瀬宰平의 企業家活動

發表者 : 作道様太郎(京畿大)

司會者 : 金峻憲(嶺南大)

討論者 : 金鐘漢(嶺南大 名譽教授), 李鎮澈(慶北大)

③ 第3部 主 題 : 三星物產의 成立과 湖巖의 企業家活動

發表者 : 黃明水(檀國大)

司會者 : 柳建佑(啓明大)

討論者 : 安春植(漢陽大), 劉元東(前 漱大 大學院長)

④ 第4部 主 題 : 財閥史와 企業集團論의 接點－그 方法과 課題－

發表者 : 石川健次郎(同志社大)

司會者 : 李膺憲(啓明大)

討論者 : 金敬泰(梨花女大), 全聖一(浦項工大)

⑤ 第5部 主 題 : 湖巖과 第一毛織

發表者 : 趙璣濬(學術院 會員)

司會者 : 善命圭(서울大)

討論者 : 金信雄(清州大), 作道樣太郎(京畿大)

⑥ 招請講演 題目 : 戰前期 日本의 財閥, 所有者와 經營者와의 關係

講師 : 安岡重明(日本經營史學會 會長)

6) 1991年度 經營史 研究發表會

(1) 1991年 2月 8日 第6回 研究發表會(圓光大學校)에서 개최하다.

主題發表 및 討論會

柳建佑 教授 : 「17, 18世紀에 있어서의 自由貿易主義와 貿易經營」

朴光緒 教授 : 「企業經營의 文化的 背景-日本의 事例를 中心으로」

李永丸·李鎬澈 教授 : 「農村住民의 構成과 存在樣態에 관한 經濟史的 考察」

(2) 1991年 11月 9日 檀國大學校 經營大學院 最高經營者課程 세미나室에서 60여명의 會員이 參席한 가운데 定期學術發表會를 開催하다.

① 第1主題 : 「韓國 資金勞動形成史의 定立을 위한 序說的研究」

發 表 者 : 金聖壽(慶熙大)

司 會 者 : 李承郁(檀國大)

討 論 者 : 蔣鳳植(中央大)

② 第2主題 : 「大地主 土地資本의 產業資本 轉換過程」

發 表 者 : 金信雄(清州大)

司 會 者 : 朴載錄(圓光大)

討 論 者 : 李漢九(水原大)

③ 第3主題 : 「韓國 企業資本制度의 史的展開와 그 特徵」

發 表 者 : 安春植(漢陽大)

司 會 者 : 金禱經(同德女大)

討 論 者 : 康季三(서원大)

④ 第4主題 : 「日本資本主義 成立期의 工業構造」

發 表 者 : 黃完晟(國民大)

司 會 者 : 金柄夏(啓明大)

討 論 者 : 朴光緒(順天鄉大)

7) 1992年度의 經營史研究 發表會

(1) 1992年 2月 10日 定期學術研究發表會(崇實大學校 社會奉仕館)에서 개최하다.

① 第1主題 : 1945~1950 忠南製絲(株)의 經營構造」

發 表 者 : 金惠水(江陵大)

司 會 者 : 金禴經(同德女大)

討論者：李漢九（水原大）

② 第2主題：「財閥－政府關係의 歷史的 推移」

－三星財閥의 事業擴張課程을 中心으로－

發表者：柳町功（日本 나고야商大）

司會者：金宗炫（서울大）

討論者：朴光緒（順天鄉大）

③ 第3主題：日帝에 있어서의 勞使關係의 發展」

發表者：康季三（서원大）

司會者：金聖壽（慶熙大）

討論者：李元雨（崇實大）

(2) 1992年 11月 1日 (株)新世界百貨店 市場經濟研究所의 研究費 支援으로 「韓國의 市場 商業史」에 관한 共同研究 軟筆，出版하였다. 共同研究軟筆者로 는 黃明水교수, 金柄夏교수, 金聖壽교수, 高承禧교수, 申斗休교수, 李光周교수, 黃完晟교수가 參加하여 6개월 동안의 研究를 통하여 완성시킨 것이다.

8) 1993年度 經營史研究 發表會

(1) 1993年 6月 5日 定期學術發表會가(檀國大 經營大學院 세미나室)에서 개최되었다.

① 第1主題：「牧山 許周烈의 生涯와 經營理念」

發表者：朴光緒（順天鄉大）

司會者：金信雄（清州大）

討論者：朴載錄（圓光大）

② 第2主題：「社史分析을 通한 韓國企業의 發展段階別 特성에 관한 研究」

發表者：池禴澤（亞洲大 大學院）

司會者：金聖壽（慶熙大）

討論者：李漢九（水原大）

③ 第3主題：「解放以後 우리나라 市場制度의 近代化過程」

發表者：申斗休（檀國大），李光周（檀國大）

司會者：金柄夏（啓明大）

討論者：金壽經（同德女大）

9) 1994年度의 經營史研究發表會

(1) 1994年 11月 26日 秋季學術發表會가 圓光大學校에서 다음과 같이 개최되었다.

① 第1主題 : 「韓國 在來市場의 變遷과 流通近代化에 關한 研究」

發 表 者 : 李相玉(安陽大)

司 會 者 : 金禱經(同德女大)

討 論 者 : 조수종(忠北大)

② 第2主題 : 「甲午革命精神을 통한 經濟改革 方案」

發 表 者 : 임향근(圓光大)

司 會 者 : 金禱經(同德女大)

討 論 者 : 金倉宜(圓光大)

③ 第3主題 : 「栗谷 이이의 經濟思想」

發 表 者 : 朴光緒(順天鄉大)

司 會 者 : 金禴經(同德女大)

討 論 者 : 金信雄(清州大)

10) 1995年度의 經營史研究發表會

(1) 1995年 3月 1995年度 研究課題로 「해방등이 企業의 成長과 經營理念」決定,
1995년 3月부터 9月까지 6個月間 研究를 進行하다.

定期學術發表會가 신라호텔 다이내스티홀에서 열렸다.

① 第1主題 : 「日帝下 土着綿工業資本의 性格에 關한 研究」

發 表 者 : 李漢九(水原大)

司 會 者 : 金聖壽(慶熙大)

討 論 者 : 朴光緒(順天鄉大)

② 第2主題 : 「韓國 勞組 組織形態의 變遷」

發 表 者 : 金倉宜(圓光大)

司 會 者 : 金聖壽(慶熙大)

討 論 者 : 李元雨(崇實大)

③ 第3主題 : 「東西貿易의 史的 考察」

發 表 者 : 金 新(慶熙大)

司 會 者 : 金聖壽(慶熙大)

討 論 者 : 李承郁(檀國大)

- (2) 1995年 9月 25日 1996年度 研究課題로 敎保生命保險(株)의 創業者 大山 慎鑑虎 先生에 대한 研究를 始作하다.
- (3) 1995年 10月 28日 光復50周年記念 學術發表會가 韓國綜合展示場(KOKX) 4층 大會議室에서 다음과 같이 개최되었다.
- ① 第1主題 : 「大熊製藥의 成長과 經營理念」
發表者 : 李建惠(梨花女大)
司會者 : 李元雨(崇實大)
討論者 : 安春植(漢陽大)
- ② 第2主題 : 「韓進그룹 創業者의 生涯와 經營理念」
發表者 : 金聖壽(慶熙大)
司會者 : 李元雨(崇實大)
討論者 : 安春植(漢陽大)
- ③ 第3主題 : 「中外製藥의 成長과 經營理念」
發表者 : 朴光緒(順天鄉大)
司會者 : 金柄夏(啓明大)
討論者 : 金信雄(清州大)
- ④ 第4主題 : 「東亞建設 創業者의 生涯와 經營理念」
發表者 : 高承禧(檀國大)
司會者 : 金柄夏(啓明大)
討論者 : 金光洙(崇實大)

11) 1996年度의 經營史研究 發表會

- (1) 1996年 6月 1日 定期學術發表會 및 討論會가 韓國綜合展示場(KOEX) 4층 大會議室에서 다음과 같이 개최된다.
- ① 第1主題 : 「大山 慎鑑虎의 生涯와 經營理念」
發表者 : 黃明水(檀國大)
司會者 : 金宗炫(서울大)
討論者 : 金光洙(崇實大), 李建惠(梨花女大)
- ② 第2主題 : 「資本主義 生成過程에서의 資本蓄積과 資本類型에 관한 研究」
發表者 : 金性基(忠北大)
司會者 : 金宗炫(서울大)

討論者：崔丹鉉(仁川大)

③ 第3主題：「韓國籍 傳統經營의 受容體制」

發表者：李勣燮(京畿大)

司會者：金宗炫(서울大)

討論者：朴光緒(順天鄉大)

12) 海外學術 심포지엄 開催實績

(1) 第1回 海外 심포지엄(1994年度)

主題：產業革命地 學術調查 및 심포지엄

① 調査의 目的

韓國經營史學會에서는 1994년도 學術行事의 하나로 產業革命地 學術調查를 실시하게 되었다.

- 1786年 英國에서 일어난 產業革命의 근원을 규명하여 近代工業化의始作을 밝히는 데 있다.
- 農本社會에서 工業社會로 移行하는 과정에서의 機械化, 自動化的 問題를 찾는 데 있다.
- 資本主義 發達過程의 移行에 따른 經濟問題를 紛明하고 유럽지역의 先進資本主義 생활상을 살펴보고 韓國經濟의 새로운 대책을 마련하는 데 있다.
- 韓國에서도 產業革命의 根源을 찾아 새로운 里程表를 마련하는 데 중점을 두었다.

② 產業革命 學術調查 對象 地域

英國(버밍엄, 맨체스터)→프랑스(파리)→獨逸(베를린)→네덜란드(암스테르담)→스위스(취리히)→러시아(모스크바, 쌍페테르부르크)

③ 產業革命 學術調查팀

- 단장 : 김성수(경희대 교수)
- 수도권팀장 : 고승희(단국대 교수)
- 지방대학팀장 : 박광서(순천향대 교수)
- 기록담당 : 김상규(경원전문대 교수)
- 사진담당 : 민찬식(경원전문대 교수)
- 학술조사 교수단 : 김병하(계명대) 김성수(경희대) 박재록(원광대)
고승희(단국대) 이승욱(단국대) 한한수(경희대)
이진희(이화여대) 이원우(승실대) 안춘식(한양대)
이광주(단국대) 전형(단국대) 정석중(관동대)

배주한(관동대)	민찬식(경원전문대)	이한유(영남대)
박영철(계명대)	유건우(계명대)	김인환(대구대)
이천기(서경대)	장동운(전주대)	김윤상(영남대)
배성현(영남대)	김진병(원광대)	황신모(청주대)
이광종(신흥전문대)	박용기(대신대)	조수종(충북대)
서인덕(영남대)	이성혜(목원대)	김신옹(청주대)
박광서(순천향대)	김상규(경원전문대)	김옹식(제주전문대)

- 이상 33명 -

④ 學術調查 期間 : 1994年 7月 24日 ~ 1994年 8月 6日 (14日)

⑤ 學術調查 後援機關 : (주)雙龍 - 1994年度 韓國經營史學會 創業大賞 受賞者

⑥ 海外 심포지엄 實績

· 日 時 : 1994年 7月 29日

· 場 所 : 英國 Manchester 市 (SACHAS HOTEL BALL ROOM)

· 主題發表

⑦ 第1表題 : A Significance on the Economic History of the Industrial Revolution in England

發 表 者 : Sung-Soo Kim (金聖壽) Kyung Hee Univ., Seoul, Korea

司 會 者 : Won-Woo Lee (李元雨) Soong Sil Univ., Seoul, Korea

討 論 者 : Kun-Hee Lee (李建惠) Ewha Womans Univ., Seoul, Korea
Seung-Hee Koh (高承禧) Dankook Univ., Seoul, Korea.

⑧ 第2表題 : Historical Study of Korean Management Style.

發 表 者 : Chun-Sik Ahn (안춘식) Han Yang Univ., Seoul, Korea

司 會 者 : Sung-Hye Lee (이성혜) Mok Won Univ., TaeJeon, Korea

討 論 者 : Seung-Uk Lee (이승우) Dankook Univ., Seoul, Korea

⑨ 第3表題 : A Study on the Entrepreneur of Industrial Revolution Period in England.

發 表 者 : Kwang-Sur Park (朴光緒) Soon Chun Hyung Univ., Onyang, Korea

司 會 者 : Jae-Rok Park (朴載錄) Won Kwang Univ., Iri, Korea

討 論 者 : Sin-Ung Kim (김신옹) Chung-Ju Univ., Seoul, Korea

(2) 第2回 海外 심포지엄(1995年度)

主題 : 中世 地中海地域 商業 및 貿易都市 學術調查 및 심포지엄

① 學術調查의 目的

韓國經營史學會에서는 1995년도 學術行事의 하나로 中世 地中海沿岸 商業主導地 學術探查를 實施하였는 바, 그 目的是 다음과 같다.

- 古代로마(Rome) 이후 中世 商業의 復活을 주도한 地中海 沿岸 商業主導地를 實際의 으로 現地 踏查하면서 그 地理的 환경요소를 찾아보고자 하는 것이다.
- 中世 이태리의 都市國家였던 제노아(Genoa), 베니스(Venice), 프로렌스(Florence)等의 商業發展과 中世 유럽의 商業發達을 가져온 原因과 그 結果를 紛明한다.
- 人類의 經濟發展에 있어서의 商人精神이 이끌어 낸 開拓者的 精神과 利潤追求의 動機 등을 추구함으로써 西洋 商業史의 斷面을 照明하려는 것이다.
- 中世 길드(Guild)의 制度의인 모습과 匠人精神의 繼承發展이 이루어진 時代의 狀況을 찾아보려는 것이다.
- 現地 探查를 통한 研究와 충분한 토론의 장을 거쳐 학생들에게 講義할 수 있는 資料를 整理하려는 것이다.

② 學術探查 對象國家 및 地域

스위스(퓌리히)→스페인(토레도·마드리드)→프랑스(나스·깐느)→모나코(모나코)→
이태리(제노아·베네치아·파렌체·로마·나포리·폼페이·소렌토)→바티칸시국(교황청)

③ 學術調查團의 構成

- 단장 : 김광수(승실대 교수)
- 부단장 : 김성수(경희대 교수)
- 학술담당 : 고승희(단국대 교수)
- 기록담당 : 박광서(순천향대 교수)
- 사진담당 : 민찬식(경원전문대 교수)
- 진행담당 : 김태명(세명대 교수)
- 학술조사단 교수 : 김광수(승실대) 김성수(경희대) 김병하(계명대)
김신웅(청주대) 이승옥(단국대) 안춘식(한양대)
박광서(순천향대) 이건희(이화여대) 이원우(승실대)
고승희(단국대) 김창의(원광대) 국승규(원광대)
이광주(단국대) 한한수(경희대) 민찬식(경원전문대)
김신(경희대) 최단옥(인천대) 전형(단국대)

황신모(청주대)	박재홍(충실대)	김용식(제주전문대)
김태명(세명대)	이훈섭(경기대)	이광종(신흥전문대)
안종태(강원대)	김성기(충북대)	박동운(단국대)
서인덕(영남대)	이호선(단국대)	김도경(동덕여대)
김영남(강원대)	이천기(서경대)	

④ 學術調查 期間 : 1995年 7月 25日 ~ 1995年 8月 4日 (11일)

⑤ 學術調查 後援關係 : 三星그룹 (95年度 韓國經營史學會 創業大賞 受賞者)

⑥ 海外 심포지엄 實績

· 日 時 : 1995年 7月 30日

· 場 所 : 이태리 베니스(Ramada Hotel)

· 主 題 : The Symposium on the History of Medieval Commerce and Trade
City in the Mediterranean Sea.

⑦ 第1主題 : A Study on the History of Mediterranean Trade.

發表者 : Shin Kim(金 新, 麗熙大)

司會者 : Byung-Ha Kim(金柄夏, 啓明大)

討論者 : Tae-Myong Kim(김태명, 世明大)

⑧ 第2主題 : A Study on the Trade Route of Medieval Commerce in the
Mediterranean Sea.

發表者 : Kwang-Sur Park(朴光緒, 順天鄉大)

司會者 : Byung-HA Kim(金柄夏, 啓明大)

討論者 : Dan-Ock Choi(최단옥, 仁川大)

⑨ 第3主題 : A Historical Approach to Double-Entry Bookkeeping in Italy.

發表者 : Seng-Hee Koh(高承禧, 檀國大)

司會者 : Do-Kyung Kim(金壽經, 同德女大)

討論者 : Seung-Uk Lee(李承郁, 檀國大)

⑩ 第4主題 : A Study on the Accounting Development of Medieval Europe
Area.

發表者 : Kun-Hee Lee(李建熹, 梨花女大)

司會者 : Do-Kyung Kim(金壽經, 同德女大)

討論者 : In-Duk Suh(서인덕, 韓南大)

⑪ 第5主題 : A Historical Study on the Industrial Relation In Italy.

發表者 : Chun-Sik Ahn(安春植, 漢陽大)

司會者 : Kwang Soo Kim(金光洙, 崇實大)

討論者 : Won-Woo Lee(李光雨, 崇實大)

④ 第6主題 : A Study on the History of Medieval Commerce in the Mediterranean Sea from 11C to 14C.

發表者 : Sung-Soo Kim(金聖壽, 慶熙大)

司會者 : Kwang Soo Kim(金光洙, 崇實大)

討論者 : Hoon-Sup Lee(李勳燮, 京畿大)

(3) 第3回 海外學術심포지엄(1996년도)

1996년도의 海外學術심포지엄은 1996년 7월 22일, Greece의 首都 Athene에 있는 Divani Acropolis(Banquet)호텔에서 發表會가 열렸다. 研究發表會의 共通テーマ는 「世界化時代의 古代商業 및 貿易의 經營史의 意味」로 定했으며, 그에 맞는 主題를 선택하고 發表에 임하였다. 이번 發表會의 財政的 支援은 敎保生命保險(株)에서 적극적으로 해 주었다.

學術發表會에 앞서 行한 金聖壽(本學會 會長· 경희대 教授)인 솔단장의 開會辭를 다음에 소개하고, 이어서 發表한 主題와 發表者 및 討論者의 名單을 차례로 소개한다.

① 會長의 開會辭

Greeting.....

Our society and economy, both internally and externally are rapidly progressing toward information and globalization. This is consequence demands casting of a new more appropriate role for the Korean Academy of Business Historians.

Our KABH has invited world-class scholars and KABH national specialists, and has prepared numerous discussion on signification of Business History of Ancient Commerce and Trade in Globalization.

This year's the 3rd overseas symposium takes on an even deeper meaning as it coincides with both the tenth anniversary of Korean Academy of Business Historians to KABH in Globalization.

We know time is precious but we kindly ask for your utmost interest and participation in order that 3rd overseas symposium might bear much fruit. Thank you.

July 1996

Sung Soo Kim, President

Korean Academy of Business Historians

② 海外學術發表 內容

The 3rd overseas symposium

A Signification of business history of ancient commerce and trade in globalization

Schedule :

• Registration

• Openning Address : Sung-Soo, Kim(President, KABH)

· Session 1 : The history of Economic Trade and Accounting Development of Ancient Greece.

Speakers –Greek Polis

Kwang-Soo, Kim(prof., Soong Sil Univ.)

– The Chasracteristics of Ancient Trade Construction.

Shin, Kim(prof., Kyung Hee Univ.)

– The Commerce and Merchants of Babylonia

Kwang-Joo, Lee(prof., Dan Kook Univ.)

– A Study on the Accounting Development of Ancient Countries

Kun-Hee, Lee(prof., Ewha womans Univ.)

Discussants: Myung –Soo, Hwang(prof., Dan Kook Univ.)

Byung-Ha, Kim(Adv., KABH ph.D.)

Seung-Uk, Lee(prof., Dan Kook Univ.)

Kwang-Sur, Park(prof., Soon Chun Hyang Univ.)

Seung-Hee Koh(prof., Dan Kook Univ.)

Chairman : Soo-Jong, Kim(prof., Chung Buk National Univ.)

☞ Coffee Break

· Session 2 : The history of Quality Control, Industrial Standardization and Information Sharing

Speakers – A Study on the History of Quality Control

Han-Soo, Han(prof., Kyung Hee Univ.)

– The Historical Study of industrial standardization System

Sang-Kyu, Kim(prof., Kyung Won College)

-Information Sharing an business Performace

Byung-Joo, Ryu(prof., Chung Nam National Univ.)

Discussants : In-Duk, Suh(prof., Young Nam Univ.)

Shin-Woong, Kim(prof., Chung Ju. Univ.)

Jong-Tae, Ahn(prof., Kang Won National Univ.)

Chairman : Won-Woo, Lee(prof., Soong sil Univ.)

· Special Report - An Entrepreneur spirit on the Yong-ho Shin of Top Management in the Korean Insurance Industry

Sung-Soo, Kim(prof., Kyung Hee Univ.)

· Session 3 : Free Discussion

Discussants : Il-Sun, Sohn(Research Fellow, Tokyo Univ.)

Young-Soon, Choi(Ewha Womans Univ, ph.D.)

Dan-Ock, Choi(prof, Inchun Univ.)

Jin-Hwan, Yang(prof., Kang Nam Univ.)

Hyung, Chun(prof., Dan Kook Univ.)

Seung-Gyu, Kook(prof., Wong Kwang Univ.)

Shin-Mo, Hwang(prof., Chung Ju Univ.)

Kwang-Sun, Song(prof., Soon Chun Hyang Univ.)

Hee-joong, Kim(prof., Honam Univ.)

Tae-Myung, Kim(prof., Se Myung Univ.)

Yong-Kee, Park(prof., An Yang Unvi.)

Woong-Ho, Yi(prof., Chin Ju National Unvi.)

Kwang-Jong, Lee(prof., Shin Heung College)

IV. 學術誌, 「經營史學」의 發刊實績

1. 創刊號(1986年 12月 30日 發刊)

〈論 文〉

特輯 : 省谷 金成坤 研究

① 省谷의 生涯와 經營理念(金柄夏)

② 省谷과 政治(金舜坤)

- 主로 政治家로서의 그의 片貌 -

③ 省谷과 育英·文化事業(崔泰鎬)

④ 省谷의 言論機關 運營(權丙卓·金柄夏)

⑤ 省谷의 體育活動과 企業 및 體育界에 미친 影響(裴守鎮)

⑥ 轉換期의 農場經營과 奴婢(高承濟)

⑦ 經營史研究 方法論 緒說(金鋼淇)

〈論評〉

⑧ 韓國會計史研究(尹根鎬 著)(安潤泰)

⑨ 藥令施研究(權丙卓 著)(金孝東)

2. 第2輯(1987年 12月 30日 發刊)

〈論 文〉

特輯: 企業活動家의 事例

① 小南 金台原의 事蹟과 金井金鑛의 經營(金峻憲)

② 省谷의 企業家活動(金柄夏)

③ 省谷의 經營과 人脈(高在經)

④ 三共合資會社에 관한 考察(金柄夏)

⑤ 省谷과 金星紡織(黃明水)

⑥ 韓國 시멘트工業의 展開와 雙龍洋灰(趙璣灌)

⑦ 朝鮮時代의 人口規模推計(I)(李永九·李鑄澈)

⑧ 美國의 經濟史 研究(黃明水)

- 過去와 現在 -

〈論 評〉

韓國廣告史(申寅燮 著)(金南奎)

日本的經營論爭(岩田龍子 著)(李義圭)

3. 第3輯(1988年 12月 30日 發刊)

〈論 文〉

- ① 湖巖의生涯와經營理念
- ② 大同法研究(金玉根)
- ③ 會計發達史攷(高承禧)
- ④ 朝鮮時代의人口規模推計(Ⅱ)(李永九·李鑄澈)
－17, 18세기 人口增加率 推計量 中心으로－
- ⑤ 日本의經營史學界 및 研究現況(孫一善)

〈論 評〉

- ⑥ 「現代經營史」(金信雄·朴載錄 共著)(金商圭)
- ⑦ 「財閥の比較史研究」(安岡重明他著)(李春根)

4. 第4輯(1989年 12月 30日 發刊)

〈論 文〉

特輯：湖巖 李秉喆 研究

- ① 三星物產의成立과 湖巖의企業家活動(黃明洙)
- ② 湖巖의事業轉換(金柄夏)
－第一製糖의成立을 中心으로－
- ③ 湖巖과 第一毛織(趙璣濬)
- ④ 湖巖의多角的經營과 韓國肥料(金柄夏·崔明奎)
- ⑤ 湖巖과 三星電子의事業展開(安春植)
－特に 半導體事業을 中心으로－
- ⑥ 湖巖의育英·文化事業觀과 事蹟(劉元東)
－龍仁自然農園을 中心으로－
- ⑦ 戰前期 日本의財閥所有者와 專門經營者와의關係(安岡重明)
- ⑧ 財閥(史)論과 企業集團의接點(石川健次郎)

〈動 向〉

⑨ Fuji International Conference on Business History에 다녀온 所感(金聖一)

5. 第5輯(1990年 12月 30日 發刊)

〈論 文〉

- ① 1979年까지의 現代建設의 資本蓄積과 經營理念(金柄夏)
- ② 住友財閥의 形成과 廣瀬率平의 企業家活動(作道洋太郎)
- ③ 農村住民의 構成과 存在樣態에 관한 經濟史的研究(李永九·李鎮澈)
－慶北 軍威郡 A마을의 事例를 中心으로－

〈動 向〉

④ 韓國經營史學의 研究動向(金商奎)

6. 第6輯(1991年 12月 31日)

〈論 文〉

- ① 우리나라 民族銀行의 經營近代화과정에 관한 研究(閔庚旼)
－近代 金融機關의 成立過程을 中心으로－
- ② 韓國勞動責任形成史의 定立을 위한 序說的 研究(金聖壽)
- ③ 日本－產業化 初期의 勢使關係(康季三)
- ④ 財閥－政府關係의 歷史的 推移(柳町功)
－三星財閥의 事業擴張過程을 中心으로－
- ⑤ 意思決定支援會計情報 システムの 展開過程についての一考察(李盈周)
- ⑥ 日本資本主義 成立期의 工業構造(黃完晟)
- ⑦ 1945~1950 忠南製絲(株)의 經營構造(金惠水)

7. 第7輯(1992年 12月 30日 發刊)

〈論 文〉

- ① 日帝時代의 市場과 商業活動에 관한 研究(金聖壽)

- ② 忠淸北道의 工業發達過程(金信雄)
- ③ 「社史」分析을 通한 韓國企業의 發展段階別 特性에 관한 研究(李宗舜·池禎澤)
- ④ 牧山 許周烈의 生涯와 經營理念(朴光緒)
- ⑤ 解放後 民間貿易에 관한 研究(柳基惠)
- ⑥ 在來市場의 生成·發展에 따른 流通近代化에 관한 研究(李相玉)
- ⑦ 戰後日本における企業會計制度の 發展史攷(高承禧)

〈論評〉

- ⑧ 崔泰鎬著, 「近代 韓國經濟史 研究 序說」(徐吉洙)
- ⑨ 金宗炫著, 「工業化와 企業家活動」(朴光緒)

8. 第8輯(1993年 12月 30日 發刊)

〈論文〉

- ① 獨逸商社의 對極東進出(金光洙)
 - －1990년까지에 있어서 韓國과 日本을 中心으로－
- ② 都中에 관한 研究(金柄夏)
 - －開城 선주전과 海州 선주전을 中心으로－
- ③ 韓國의 生命保險產業經營에 관한 史的 考察(朴光緒)
- ④ 染織界의 始祖, 金德昌 研究(李漢九)
 - －東洋染織株式會社를 中心으로－
- ⑤ 金輸出入의 史的 考察(金町新)
- ⑥ 東洋拓殖株式會社의 朝鮮經濟收奪의 金融業經營(강태경)
- ⑦ 近代株式會社의 形成과 儒教的 價値觀의 變化(柳町功)
 - －明治初期와 韓末期의 比較－
- ⑧ 스위스의 傳統線業(崔榮順)
 - －The Microeconomic Determinants of Consolidated Firms－
- ⑨ Performace(1905~1919)(Kang Joo-Hoon)

9. 第9輯(1994年 12月 30日 發刊)

〈論文〉

特輯：柳一韓 研究

- ① 柳一韓의 生涯와 經營理念(黃明水)
- ② 柳一韓의 企業活動과 經營戰略(安春植)
- ③ 美國에서의 柳一韓의 經濟·政治·社會活動(金光洙)
- ④ 柳一韓의 社會事業 및 育英事業(金壽經)
- ⑤ 柳韓洋行의 成長과 發展(逝去時까지)(金聖壽)
- ⑥ 柳韓洋行과 韓國製藥事業(金信雄)
- ⑦ 柳韓韓의 遺業과 繼承發展(朴載錄)
- ⑧ 柳韓韓의 經濟思想과 社會的 責任(朴光緒)
- ⑨ 柳韓洋行의 經營陣蹟(高承禧)
- ⑩ 韓國經營史學會 產業革命地 學術調查 紀行文(金相圭)

10. 第10輯(1995年 6月 30日 發刊)

〈研究發表論文〉

- ① 日帝下 土著綿工業資本의 性格에 관한 研究(I)(李漢九)
- ② 東西貿易의 史的研究(金新)
- ③ 韓國 势組 組織形態의 變遷에 관한 研究(金倉宜)
- ④ 地中海 中世 商業史 考察(金聖壽)
- ⑤ 中世 地中海 沿岸의 貿易經路에 관한 研究(朴光緒)
- ⑥ 中世紀 유럽지역의 會計學 發展史에 관한 研究(李建熹)
- ⑦ 이탈리아 櫟式薄記의 會計史的 考察(高承禧)

〈一般論文〉

- ⑧ 獨逸의 產業革命(金光洙)
- ⑨ 獨逸 社會的 市場經濟의 史的 展開過程(黃俊性)
- ⑩ 韓國 在來市場의 變遷과 流通近代化에 관한 研究(李相玉)
- ⑪ 1950년대의 工業化와 資本形成(徐贊洙)
- ⑫ 資本國際化와 韓國經濟(李甲泳)

11. 第11輯(1995年 12月 31日 發刊)

〈特輯：光復50周年記念 해방동이 企業 研究〉

- ① 靜石의 生涯와 經營理念에 관한 研究(金聖壽)
- ② 韓進그룹 形成過程 研究(李漢九)
- ③ 東亞建設 創業者의 生涯와 經營理念(高承禧)
- ④ 亞建設의 成長과 發展(金光洙)
- ⑤ 中外製藥의 成長과 創業理念(朴光緒)
- ⑥ 中外製藥의 成長과 發展(金信雄)
- ⑦ 大熊製藥 윤영환의 生涯와 經營理念에 관한 研究(安春植)
- ⑧ 大熊製藥의 成長과 發展(李建熹)

12. 第12輯(1986年 3月 20日 發刊)

〈特輯：大山 慎鑄虎 研究〉

- ① 大山 慎鑄虎의 生涯와 經營理念(黃明水)
- ② 敎保生命保險의 成長과 發展(金聖洙)
- ③ 敎保生命保險 創立初期의 企業活動과 經營戰略(李建熹)
- ④ 大山 慎鑄虎의 社會的 責任과 公益財團 設立運營(金光洙)
- ⑤ 教育生命保險과 韓國保險事業(朴光緒)
- ⑥ 敎保生命保險의 經營陣蹟(高承禧)

V. 맷는 말

經營史學의 중요성을 인식하고 그 뜻을 같이 하는 教授들이 작은 모임으로 出帆했던 「經營史學會」가 이제 「韓國經營史學會」라는 명칭으로 탈바꿈하여 학회의 位相을 견고히 굳히면서 10周年을 맞이하는 年輪을 자랑하게 되었다. 本學會가 걸어온 10년의 過程은 결코 작은時間이 아니었다. 그 동안 歷史의 수래바퀴와 함께 韓國經濟의 發展에 상당한 기여를 하는學究의足跡을 쌓았다고 할 수 있다.

經營史學에 대한 學問的인 热情과 意志로서 「韓國經營史學會」를 만들고 發展시켜온 歷代의 會長團을 비롯한 많은 會員들의 勞力은 10周年을 맞는 年輪의 轉換點에서 되돌아 볼 때 훌륭한 業績의 結晶体로 승화되어 있다고 할 수 있을 것이다. 紅顏의 簡었던 參與教授들은 10년이라는 風霜속에서 半白의 重進級 學者로서의 자리를 굳히고 훌륭한 業績을 본학회와

더불어 쌓아 올렸으며, 이제 後學을 指導 할 수 있는 學問의 頂上에 우뚝 서 있음을 보게 된다. 創立初期의 會長職을 맡아 동분서주하면서 學會의 碩石을 다져 넣으려고 努力했던 金柄夏教授, 地方에 있던 本學會를 서울로 가져와 經營史學會의 서울 時代를 開幕시키고 組織整備를 단행하였음은 물론, 學會의 연구활동을 본격적으로 추진했던 黃明水 교수, 그 뒤를 이어받아 海外學術活動의 횟률을 높이 치켜 올렸던 金光洙 교수, 이들 歷代 會長들의 행적 속에서 어려웠던 時期에 本學會의 位相定立을 위해 헌신적으로 뛰었던 모습들을 떠올리게 하고도 남음이 있다. 더욱이 金聖壽 교수가 제5代의 會長職을 맡으면서 本學會의 運營陣은 世代交替가 이루어졌고 참신한 아이디어를 創出해 냈으로써 學會의 研究活動은 한층 活氣를 띠기 시작하였다. 光復50周年을 맞이하던 1995年度에 「해방동이 企業史의 研究」를 수행하고 研究發表會를 가짐으로서 本學會의 位相은 더욱 강화되고 對外에 弘報되는 效果를 얻기도 하였다. 그리고 海外經營史跡地의 學術審查活動과 더불어 國際學術심포지엄을 개최하는 成果를 거두었던 것도 왕성한 연구의욕을 가지고 經營史學에 没頭하고 있는 金聖壽會長의 獻身的인 努力의 結果라고 하지 않을 수가 없는 것이다.

어제(歷史)를 지우는 者는 來日(未來)이 없다고 한다. 오늘에 살면서 어제를 지우는 者의 모습을 보고 자라난 後世가 末日에 이르러 어제를 지우는 우리의 모습을 지워버릴 것이기 때문이다. 어제(歷史)를 지워 오늘에 安住하는 近視眼의인 자세를 止揚하여 어제(歷史)를 되돌아 보고 反芻(反芻)하면서 末日(未來)을 가능하는 經營史學徒로서의 읊바른 마음가짐이 필요하다고 보아진다. 어제(歷史)는 오늘(現在)의 거울이며 文明의 創造源으로서 큰 구실을 하게되는 것이다. 그리고 어제(歷史)의 碩石위에 이루어진 오늘(現在)은 來日(未來)를 가능하고 새로운 文明을 創造해 가는 標本이라고 할 수 있기에 오늘을 사는 우리들(經營史學徒)에게 주어진 使命은 어제(經營史·經營思想史·企業家史)를 照明하고 發掘·保存하면서 來日(未來)의 밝은 모습을 그려나가는 智惠로운 모습을 後進들에게 보여주는 世代가 되어야 한다는 것이다.

本 學會는 이제 「國際標準連續刊行物書號(ISSN 1336-0215)를 부여 받아 登錄을 完了함으로써 名實 共히 國際的인 學術誌로 「經營史學」의 位相을 높여 놓았다. 비록 規模는 작은 學會라고 하더라도 質的인 面에서의 學會活動은 他의 模範이 되고 있음이 事實이다. 經營史學에 뜻을 두고 獻身的으로 學會發展을 위해 努力하는 분들이 있는限, 本學會가 높이 치켜든 學術研究의 횟률은 꺼지지 않을 것이다. 우리 모두 本學會의 밝은 未來을 가능하면서 內容있는 청사진을 그려나가야 할 것이다. 모든 經濟環境이 世界化의 大轉換期에 처해 있는 이때, 韓國經營史學會가 追究해야 할 方向을 굳건히 設定하여 產學協同의 協調體制를 구축함으로써 새로운 經營史學의 旗手로서의 使命意識을 高揚시켜 나가야 하는 것이야 말로 오늘에 사는 우리 經營史學徒들이 違行하지 않으면 안될 課題라고 料되는 바이다.

韓國經營史學會則

第1章 總 則

第1條(名稱) 本學會는 韓國經營史學會(이하 本學會)라 한다.

第2條(所在地) 本學會의 事務所는 大韓民國內에 둔다.

第3條(目的) 本學會는 經營史에 관련된 學術研究와 會員相互間의 친목 도모를 目的으로 한다.

第4條(事業) 本學會는 前條의 目的을 達成하기 위하여 다음의 사업을 行한다.

- (1) 經營史와 이에 관련된 研究와 調查
- (2) 會誌 및 研究書籍의 刊行
- (3) 研究發表會 및 公開講座의 開催
- (4) 本學會와 目的을 같이하는 國內外 關聯機關과 產業界와의 交流
- (5) 創業大賞 選定에 관한 事業
- (6) 其他 필요하다고 인정하는 關聯事業

第5條(機構) 本學會는 前條의 事業을 推進하기 위하여 다음의 委員會를 두며 各委員會의 設置內規는 따로 定한다.

- (1) 編輯委員會
- (2) 創業大賞審查委員會
- (3) 企業史研究委員會
- (4) 企業家思想研究委員會
- (5) 組織委員會
- (6) 弘報委員會

第2章 會 員

第6條(會員의 構成) 本學會의 會員은 本學會의 趣旨에 賛同하는 者로 하고, 이를 区分하여 (1) 正會員, (2) 準會員, (3) 特別會員, (4) 機關會員으로 한다.

第7條(會員의 資格) 正會員은 大學 또는 專門大學의 專任講師 이상의 者와 研究機關의 研究員으로 한다. 準會員은 經營史에 관심을 가진 大學院의 博士過程의 在學生 및 그에 준하

는 者로 하고 그 加入은 理事會에서 결정한다. 特別會員은 本學會의 事業에 계속하여 贊助나 出損을 하는 者로 하고 그 加入은 理事會에서 결정한다. 機關會員은 本學會에 계속하여 친조나 출연을 하는 機關(團體포함)으로 하고 그 加入은 理事會에서 결정한다.

第8條(會員의 權利·義務) 本 學會의 會員은 소정의 會費를 納付하여야 하며 本 學會의 諸般事業에 자유롭게 參加할 수 있다.

第9條(會員의 資格喪失) ① 本 學會의 會員으로서 다음 각號에 해당하는 者는 그 資格을喪失한다.

(1) 會員自身의 脫退意思를 表現했을 때

(2) 本 學會의 名譽를 현저히 손상시켰을 때

② 前項의 (2)에 해당하는 會員은 總會에서 이를 제명할 수 있다.

第3章 任 員

第10條(任員의 構成) ① 本 學會의 任員은 會長, 副會長, 常任理事, 理事 및 監事로 構成한다.

② 理事會는 會長 1人, 副會長 약간명, 常任理事 10명 內外, 理事 30명 內外로 구성한다.

③ 監事는 2人으로 한다.

④ 本 學會의 발전을 위하여 공헌하는 社會 各界의 人士 中에서 理事會의 議決을 거쳐 顧問 및 諮問委員으로 추대할 수 있다.

第11條(會長의 選出) 會長은 理事會의 推薦을 받은 者 또는 正會員 3분의 1 이상의 推薦을 받은 者로서 總會의 議決을 거쳐 選出한다.

第12條(監事 및 理事의 選出) ① 監事는 總會에서 선출한다.

② 副會長, 常任理事 및 理事는 會長의 推薦에 의하여 總會에서 認准한다.

第13條(任員의 任期) 任員의 任期는 2年으로 한다. 단, 重任할 수 있다.

第14條(任員의 權限) ① 會長은 本 學會를 代表하고 會務를 總括한다.

② 副會長은 會長을 補佐하며 會長의 有故時には 副會長이 그 職務를 代行한다.

③ 常任理事는 會長의 主宰下에 本 學會의 業務를 協議한다.

④ 監事는 會務를 監事하고 필요하다고 인정할 때는 理事會의 召集을 요구할 수 있으며 理事會에서 意見을 開陳할 수 있다.

⑤ 顧問 및 諮問委員은 本 學會의 發展을 위한 諮問을 할 수 있다.

第15條(事務局 設置) ① 本 學會에 事務局을 두며, 會長은 常任理事中에서 事務局長을 任命한다.

② 會長은 필요할 경우, 사무국장 밑에 實務를 擔當할 幹事를 任命할 수 있다.

第4章 會 義

第16條(總會) 本 學會의 總會는 定期總會와 臨時總會로 區分하고, 定期總會는 年1回 정기적으로 會長이 소집하며, 臨時總會는 會長이 필요하다고 인정하거나, 會員 3분의 1 이상의 요구가 있을 때 이를 소집한다.

第17條(議決事項) 總會는 다음 사항을 의결한다.

- (1) 會則改正
- (2) 會長 및 監事의 選任
- (3) 會員의 權利와 義務에 관한 事項
- (4) 事業計劃
- (5) 豐算 및 決算
- (6) 기타 主要事項

第18條(理事會) 理事會는 다음 事項을 決議한다.

- (1) 義務執行에 관한 事項
- (2) 事業計劃 運營에 관한 事項
- (3) 豐算書 및 決算書 作成에 관한 事項
- (4) 總會에서 委任받는 事項
- (5) 會則에 의하여 그 權限에 속하는 事項
- (6) 기타 主要事項

第19條(定足數) ① 모든 會議는 會員 多數의 參席으로 開催하고, 參席會員 過半數의 찬성으로 決議한다.

② 不得已한 사유로 會議에 參席할 수 없는 會員은 議決權을 會長 및 出席委員에게 위임할 수 있다.

第20條(會議錄) 會議事項에 관하여는 반드시 會議錄을 작성하여야 한다.

第5章 財 政

第21條(財政) ① 本 學會의 財政은 會員이 納付하는 會費와 寄附金, 補助金, 出捐金 및 기타 수입으로 충당한다.

② 會費는 理事會에서 定한다.

第22條(會計年度) 本 學會의 會計年度는 每年 7月 1일부터 다음 해 6月 末日까지로 한다.

附 則

第1條 ① 本 會則에 規定되지 아니한 사항은 理事會의 議決에 따른다.

② 本 學會의 總會나 理事會에서 特別한 決議가 없는 한, 通常慣例에 따른다.

第2條(施行) 本 會則은 1986年 12月 9일부터 施行한다.

附 則

本 會則은 1991년 9月 1일부터 施行한다.

本 會則 施行當時의 任員의 任期는 1993年 2月 28일까지 한다.

附 則

本 會則은 1994年 7月 1일부터 施行한다.

附 則

本 會則은 1996年 7月 1일부터 施行한다.

韓國經營史學會 論文集 編輯委員會 設置 内規

第1條 이 規程은 韓國經營史學會의 學術研究誌인 「經營史學」의 發刊을 위한 編輯委員會의 設置, 運營 및 그 編輯方針에 관한 事項을 規定함을 目的으로 한다.

第2條 本 學會의 論文集 發刊을 위하여 「經營史學」發刊 編輯委員會를 설치 운영한다.

第3條 編輯委員會의 委員은 本 學會의 論文集 發刊時 마다 會長의 推薦에 의하여 選任한다.

第4條 編輯委員會는 다음의 事項을 執行한다.

- (1) 論文集 發刊計劃의 樹立 및 施行
- (2) 提出된 論文의 揭載與否 審議
- (3) 기타 論文集 發刊 編輯에 관한 事項

第5條 編輯委員會의 運營에 필요한 經費는 本 學會의 豐算에서 執行한다.

第6條 投稿者는 原則적으로 韓國經營史學會의 會員에 限한다. 다만, 會員과의 共同 研究者 및 招請된 寄稿者は 例外로 한다.

第7條 揭載된 論文의 責任은 執筆者が 진다.

第8條 研究論文은 다른 刊行物에 發表되지 아니한 것이어야 한다.

第9條 提出된 論文은 編輯委員會에서 위촉하는 審查委員에 의한 審查가 이루어지고 審查結果에 따라 編輯委員會에서 그 揭載與否를 決定하고 이를 執筆者에게 通報한다.

第10條 編輯委員會는 揭載된 論文 内容의 修正이나 补完을 執筆者에게 요구할 수 있다.

第11條 揭載된 論文의 審查基準은 :

- (1) 研究主題의 重要性
- (2) 研究方法의 安當性
- (3) 内容의 創意性 및 檢證性
- (4) 理論的, 實務的 및 教育的 寄與度
- (5) 其他 編輯技術上의 要件에 適合與否 등

第12條 論文集 内容은 研究論文, 研究노트, 書評 및 通信欄으로 구분될 수 있다.

第13條 揭載되는 論文의 體制에 관한 事項은 編輯委員會에서 정한다.

第14條 「經營史學」에 揭載된 論文의 版權은 韓國經營史學會가 所有하는 것으로 한다.

第15條 投稿된 論文은 반환하지 아니한다.

第16條 投稿된 論文의 審査는 다음의 過程을 거쳐야 「經營史學」에 掲載할 수 있다.

- ① 「經營史學」 투고요령에 따라 작성된 원고만 심사의 대상이 된다. 따라서 편집위원장은 투고요령에 따르지 않은 원고에 대해서는 투고자에게 보완을 요청할 수 있다.
- ② 論文이 접수되면 編輯委員長은 즉시 분야별 편집위원에게 2인의 審查委員 선정을 의뢰한다.
- ③ 편집위원이 자신의 논문을 투고할 경우 編輯委員長이 임시편집위원을 선정하여 심사위원을 위촉하도록 한다.
- ④ 投稿된 논문은 2인의 審查委員에 의해 비밀심사(審査委員에게는 논문저자의 이름을 비밀로 하고 논문저자에게는 심사위원의 이름을 비밀로 하는 심사방법)를 받는다. 심사의 결과가 掲載可와 掲載不可로 양분되는 경우 제3심사는 편집위원이 행한다. 단, 논문의 내용상 제3자의 심사가 필요하다고 판단될 경우 편집위원장이 제3의 심사위원을 선정할 수 있다.
- ⑤ 編輯委員長으로부터 논문심사를 의뢰받은 심사위원은 의뢰받는 날로부터 15일 이내에 심사를 끝내고 그 결과를 편집위원회의 소정양식에 의거하여 서면으로 編輯委員長에게 통지하여야 한다. 선정된 심사위원의 불가피한 사정으로 논문심사를 할 수 없을 때에는 즉시 편집위원장에게 통보하여야 한다.
- ⑥ 編輯委員長은 제3심사까지를 포함한 심사가 완료된 후 집필자에게 그 결과를 통지하며 심사의 결과에 따라 논문의 수정을 요구할 수 있다.
- ⑦ 編輯委員長으로부터 논문의 수정을 요청받은 집필자는 수정을 요청받은 날로부터 15일 이내에 논문을 수정하여 編輯委員會에 다시 제출하여야 한다. 집필자는 수정논문과 함께 수정요지를 제출하여야 한다. 집필자가 사유를 통보하지 않고 그 때까지 수정된 논문을 제출하지 않을 경우 자신의 논문심사과정으로부터 철회한 것으로 간주한다.
- ⑧ 논문집필자가 수정하여 다시 제출한 논문은 1차 심사자가 다시 심사하도록 한다.
- ⑨ 編輯委員會는 위의 과정을 통과한 논문만을 게재한다.
- ⑩ 특별기고로 초청받은 논문의 경우도 위와같은 심사과정을 경유하여 필요한 수정을 필한 후 게재한다.

第17條 논문의 게재순서는 編輯委員會가 논문을 접수한 날이 빠른 순서를 원칙으로 하고 編輯委員長이 논문의 중요성과 독창성을 감안하여 이를 조정할 수 있다.

第18條 논문게재예정증명은 게재가 확정된 후에야 발행할 수 있다.

第19條 「經營史學」은 매년 2회(6월, 12월) 발간한다. 단, 韓國經營史學學會의 特別研究에 의한 特輯을 刊行하는 경우는例外로 한다.

第20條 「經營史學」에 掲載될 論文의 投稿要領은 따로 定한다.

附 則

이 규정은 1991年 9月 1일부터 시행한다.

附 則

이 規程은 1996년 3월 1일부터 시행한다.

「經營史學」投稿要領

1. 투고자는 원고 3부를 디스켓 1개와 함께 본 학회 편집위원회로 제출하여야 한다.
2. 원고의 접수일은 원고가 본 편집위원회에 도착한 날로 한다.
3. 원고는 국문으로 작성하는 것을 원칙으로 하며 분량은 작성요령에 따라 200字 원고지 100매(A4 用紙 20枚) 내외로 한다.
4. 원고 제1면에는 원고 제목, 투고자의 성명 및 소속기관, 연락주소 및 전화번호 등을 명기하고 原稿枚數를 표시한다.
5. 원고 제2면부터 본문에 들어가기 앞서 목차를 표시하고 本文을 작성한다.
6. 本文作成時의 順序表示는

I.

1.

1)

(1)

①

의 數字를 차례로 사용하여 章, 節, 款, 項, 目의 내용을 표시하여야 한다.

文章을 작성할 때 내용을 強調할 경우는 「…」로 표시하고, 引用文의 경우는 「…」로 표시하여 각주로 인용한 문헌을 나타내어야 한다.

7. 학술용어는 될 수 있는 한 국문으로 쓰되 번역이 곤란한 경우에 한해 영문으로 쓸 수 있으며, 번역된 용어의 이해를 돋기 위하여 영문을 팔호한에 넣어 덧붙일 수 있다.

8. 모든 표 및 그림은 선명하게 그리며 해당번호(예 <표 1>, <그림 3>)와 제목 또는 설명을 붙여야 한다.

9. 脚註(Footnote)는 최소화하되 꼭 필요한 경우에만 작성한다.

10. 脚註(Footnote)는 어구의 오른 편 상단에 일련번호를 붙여 표시하고 그 내용은 각 면 아래 부분에 작성한다.

11. 참고문헌은 본문의 마지막에 장을 달리하여 기재한다. 참고문헌의 기재순서는 국문문헌, 외국어문헌의 순서로 하며, 국문문헌의 경우 가나다 순으로 일본문헌은 일본가나 순으로, 영문문헌은 알파벳 순으로 개재한다.

12. 본문 중 문헌인용의 경우 이름과 발표년도를 표기할 수 있다. 또한 특정 부분을 인용한

경우에는 페이지도 함께 기재할 수 있다.

13. 참고문헌의 표시방법은 아래와 같다. 정기간행물의 경우 저자명, 年度, 논문제목, 간행물이름(국내문헌의 경우 고딕체로, 외국문헌의 경우 이탤리체로 표시), 권(Vol), 호(No.), 페이지 순으로 한다.

정기간행물이 아닌 경우는 저자이름, 年度, 도서이름(국내문헌의 경우 고딕체로, 외국문헌의 경우 이탤리체로 또는 밑줄로 표시), 출판회수(2판 이상), 권(2권 이상), 출판지, 출판사 이름의 순으로 기재한다.

(보기) :

- ① 金聖壽(1994), 「新經營政策과 戰略」(서울, 法經社).
- ② 高承禧(1995), 「東亞建設創業者의 生涯와 經營理念」(韓國經營史學會 編, 『經營史學』第11輯, pp.79~121).
- ③ 손태원(1992), 「공정보상에 대한 인식과 태도」, (황일청(편) :『한국사회의 불평등과 형평』, 서울 :나남, pp.209~250).
- ④ Reilly, A., Chatman, J., and Caldwell, D. F. (1991), "People and Organizational Culture : A Profile Comparison Approach to Assessing Person–Organization Fit", *Academy of Management Journal*, Vol. 34, pp.487~516.
- ⑤ 天野雅敏(1995), 「近世的パラダイムの轉換と經營」(安岡重明・天野雅敏 共編, 『近世的經營の展開』, 東京,岩波書店, 281~340面).

14. 이 「經營史學」 投稿要領은 1996년 3월 1일부터 發效한다.

「經營史學」掲載用 論文 審查委員 名單(1996~1997)

구 분	성 명	소 속 대 학
심사위원	김병수	계명대학교 경제학과 명예교수
	황수수	단국대학교 경제학과 교수
	김수희	충실대학교 경제학과 교수
	김성우	경희대학교 경영학과 교수
	고승우	단국대학교 회계학과 교수
	박건우	순천향대학교 경제학과 교수
	이준우	이화여자대학교 경영학과 교수
	이한우	한양대학교 경영학과 교수
	이승우	수원대학교 경제학과 교수
	이민우	단국대학교 무역학과 교수
	이민우	경기대학교 경영학과 교수
	이민우	충실대학교 경영학과 교수
	김한우	청주대학교 경제학과 교수
	김승우	경희대학교 무역학과 교수
	송훈우	경희대학교 회계학과 교수
	유원우	충남대학교 경영학과 교수
	김진우	경원대학교 경영학과 교수
	조호우	충북대학교 경제학교 교수
	최태우	서울대학교 경영학과 교수
	양종우	서울대학교 경제학과 교수
	한규우	고려대학교 경제학과 교수
	김래우	원광대학교 경제학과 교수
	강규우	충북대학교 무역학과 교수
	김대우	서원대학교 산업교육학과 교수
	김상우	강남대학교 경영정보학과 교수
	김봉우	충북대학교 경제학과 교수
	김태우	중앙대학교 산업경제학과 교수
	김종우	세명대학교 무역학과 교수
	김진우	강원대학교 경영학과 교수
	김호우	강남대학교 경영학과 교수
	김천우	단국대학교 경영학과 교수
	김인우	서경대학교 경영학과 교수
	안선우	순천향대학교 경영학과 교수
	양진우	영남대학교 경영학과 교수
	이선우	인천대학교 경제학과 교수
	송천우	경희대학교 경영학과 교수
	서천우	청주대학교 경제학과 교수
	최한우	

韓國經營史學會「創業大賞」規程

第1條 (目的)

本 規程은 우리나라 產業發展과 社會的 奉仕에 기여한 우수하고 모범적인 創業者精神을 가진 者에게 創業大賞을 授與하는 것을 目的으로 한다.

第2條 (賞勵의 原則)

本 創業大賞은 우리나라 產業發展에 功勞가 큰 創業者와 企業의 社會的 責任에 크게 寄與한 經營者에게 授與함을 原則으로 한다.

第3條 (大賞 授與의 銨衡基準)

創業大賞의 銨衡基準은 다음과 같다.

1. 創業者精神과 理念

- (1) 創業者精神
- (2) 經營理念
- (3) 經營思想
- (4) 經營者의 資質
- (5) 企業家精神

2. 經營合理化의 業績

- (1) 經營・技術의 革新
- (2) 企業의 成長度
- (3) 生產性의 向上度
- (4) 企業의 國際化

3. 社會的 責任의 寄與度

- (1) 經濟發展의 寄與度
- (2) 後繼者의 育成
- (3) 社會奉仕 寄與度
- (4) 產業環境에의 貢獻度

第4條 (大賞 審查委員會)

1. 創業大賞의 授與對象者 選定을 위하여 大賞審查委員會를 둔다.
2. 上記 1項의 委員은 構成은 韓國經營史學會長이 本學會에서 學問과 人望이 두터운 委員을 委嘱하되 9名 以下로 한다.
3. 大賞 授與는 理事會의 認准을 받아야 한다.
4. 創業大賞 審查委員會는 創業大賞 候보자에 대한 推薦書와 후보자의 概要 및 其他 參考 資料를 提出 받아 審查를 한다.

第5條 (大賞 및 副賞)

創業大賞者에게는 그의 功績을 기재한 賞牌와 副賞을 授與하고 「經營史學」學會誌에 전재하여 영원히 그 記錄을 남긴다.

第6條 (大賞 授與時期)

創業大賞은 每年 定期總會에서 授與함을 原則으로 한다.

第7條 (附則)

1. 本 規程에 定하지 아니한 모든 事項은 韓國經營史學會 常任理事會의 決議에 따라 施行한다.
2. 本 規程은 1994年 3月 1日부터 發效한다.

創業大賞 概要

〈양식 2〉

會社名	(한글)	(漢文)				
代表者	(한글)	(漢文)		資本金 百萬원		
所在地	本社	(電話)				
	工場	(電話)				
		(電話)				
業種				區分	大企業	
主製品					中小企業	
					其他()	
從業員數	計 명	사무직 명	연구직 명	생산직 명		其他 명
				기술직 명	기능직 명	기타직 명
賣出額	199년 百萬원		199년 百萬원		199년 百萬원	
輸出額	千달러		千달러		千달러	
作成者	部署名		姓名	(印)	전화	
(1) 會社沿革 :						
(2) 創業精神과 經營哲學 :						

* 기타 전형기준자료는 創業大賞規程 第3條에 의한 所定의 評價資料를 임의로 작성하여 提出하도록 한다.

創業大賞 推薦書

〈양식 1〉

對 象	(한글) (漢文)		
會社名			
創業者	(한글) (漢文) (영문)		
代表者	(한글) (漢文)		
住 所			電 話
業 種		區 分	大企業
			中小企業
主製品			其 他()
推薦書	所 屬 機 關		
	姓 名	(인)	電 話 (事務室) (自 宅)

韓國經營史學會「專門經營者賞」規程

第1條 (目的)

이規程은 우리나라 產業發展과 產業經營에 크게 寄與한 專門經營者에게 「專門經營者賞」을 受與하는 것을 目的으로 한다.

第2條 (賞勳의 原則)

본 專門經營者賞은 우리나라 產業發展에 기여한 專門經營者와 企業의 社會的 責任에 貢獻한 자를 原則으로 한다.

第3條 (賞 授與의 銓衡基準)

專門經營者賞의 銓衡基準은 다음과 같다.

1. 產業經營의 業績

- (1) 成長度(매출액, 단기순이익)
- (2) 經營戰略
- (3) 生產性 向上
- (4) 世界化 진척도
- (5) 經營革新(Innovation)

2. 社會的 責任의 寄與度

- (1) 經營理念
- (2) 社會奉仕
- (3) 利害調整度
- (4) 產業環境度
- (5) 勞使關係의 調整

3. 專門經營者 能力

- (1) 價值觀
- (2) 리더쉽
- (3) 人間關係
- (4) 正直性

(5) 精力, 健康, 迫力

第4條 (賞 審査委員會)

1. 專門經營者賞의 수여대상자選定을 위하여 賞 審査委員會를 둔다.
2. 上記 1項의 委員會構成은 本 學會長이 學界, 產業界, 言論界의 人士 中에서 學問과 人望이 훌륭한 분을 委嘱하되, 그 人員은 7명으로 한다.
3. 專門經營者賞 授與는 理事會의 認准을 받아야 한다.
4. 賞審査委員會는 專門經營者賞 對象者에 대한 推薦書와 對象者의 申請書 및 其他 參考資料를 提出 받아 審査를 한다.

第5條 (賞)

專門經營者賞은 產業分野의 業績과 社會的 責任 및 寄與度, 專門經營者 能力 등의 功績을 記載한 賞牌를 수여한다.

第6條 (賞 授與時期)

專門經營者賞은 每年 授與할 수도 있다.

第7條 (其他準據)

本 規程에 定하지 아니한 모든 事項은 本 學會 常任委員會의 決議에 따라 施行한다.

(1) (制定日) 이 規程은 1996年 11月 16日에 制定한다.

専門經營者賞 概要

회사명							
전문경영자							
소재지	본사						
	공장						
업종					구분	대기업	
주제품						중소기업	
						기타()	
종업원수	계	사무직	생산직		기타직원		
			기술직	기능직			
매출액	199년		199년		199년		
	백만원		백만원		백만원		
	천달러		천달러		천달러		
작성자	부서명	성명	(인)	전화			
(1) 회사연혁 :							
(2) 전문경영자의 경영철학 :							
(3) 전문경영자의 경력(별지에 제출)							

- 기타 참고자료는 전문경영자대상규정 제3조에 의한 소정의 평가자료를 첨부하여 제출하도록 한다.

전문경영자상 추천서

대상	한글				
회사명	한문				
전문	한글		생년월일		
경영자	한문				
주소			전화		
업종			대기업		
주제품			구 분	중소기업	
특기				기타()	
추천자	소속기관				
	성명	(인)	전화	사장실 자택	
추천내용:					

韓國經營史學會 任員名單(1995~1997)

구 분	성 명	소 속 대 학	직 장	자 택
고 문 (역대회장)	김 병 하	계명대학교 경제학과 명예교수	053-626-1321	053-256-5781
	황 명 수	단국대학교 경제학과 교수	02-709-2506	02-281-7561
	김 광 수	승실대학교 경제학과 교수	02-820-0275	02-599-8450
회 장	김 성 수	경희대학교 경영학과 교수	0331-280-2313	02-568-0645
부 회 장	고 숭 회	단국대학교 회계학과 교수	02-709-2530	02-567-5986
	박 광 서	순천향대학교 경제학과 교수	0418-530-1169	0343-45-6717
	이 건 회	이화여자대학교 경영학과 교수	02-360-2779	02-568-2842
상임이사	안 춘 식	한양대학교 경영학과 교수	02-290-1046	02-452-8580
	이 한 구	수원대학교 경제학과 교수	0331-31-8310	02-991-7007
	이 승 옥	단국대학교 무역학과 교수	02-709-2515	02-542-9594
	이 훈 섭	경기대학교 경영학과 교수	0331-40-7412	02-802-1231
	이 원 우	승실대학교 경영학과 교수	02-820-0270	02-552-4546
	조 성 원	고려대학교 경제학과 교수	0415-60-1114	02-744-6800
	김 신 웅	청주대학교 경제학과 교수	0431-51-8197	02-954-4073
	김 신	경희대학교 무역학과 교수	0331-280-2321	02-443-0390
	송 성 진	경희대학교 회계학과 교수	0331-280-2327	0342-715-9942
	유 병 주	충남대학교 경영학과 교수	042-253-3716	042-482-2655
	최 동 규	중소기업 연구원 부원장	02-785-0010	02-597-7229
	김 인 호	경원대학교 경영학과 교수	0342-750-5175	02-422-4858
	김 인 철	한국산업생산성연구원장	02-551-5947	02-532-8751
	이 광 종	신흥전문대 세무회계학과 교수	0351-870-3490	02-395-9880
	김 상 규	경원전문대 사무자동화과 교수	0342-750-5763	02-569-7560
감 사	조 수 종	충북대학교 경제학과 교수	0431-61-2114	0431-415-6658
	민 찬 식	경원전문대 경영학과 교수	0342-750-5683	02-226-2179
이 사	최 종 태	서울대학교 경영학과 교수	02-880-6900	02-584-4961
	양 동 휴	서울대학교 경제학과 교수	02-880-5114	02-537-1325
	이 진 규	고려대학교 경제학과 교수	02-920-1164	02-514-6400
	한 영 대	고려대학교 경제학과 교수	0415-60-1511	042-483-1966
	홍 성 찬	연세대학교 경제학과 교수	0371-43-7101	02-388-4639
	국 승 규	원광대학교 경제학과 교수	0653-50-6411	0653-841-6490
	김 영 래	충북대학교 무역학과 교수	0431-61-2341	0431-65-7628
	강 계 삼	서원대학교 상업교육학과 교수	0431-61-8581	042-482-3641
	길 인 성	서강대학교 경제학과 교수	02-705-8114	02-651-7654
	김 남 수	강남대학교 경영정보학과 교수	0331-2803-745	0351-872-7690

구 분	성 명	소 속 대 학	직 장	자 택
이 사	김 성 기	충북대학교 경제학과 교수	0431-61-2114	02-911-9688
	설 봉 식	중앙대학교 산업경제학과 교수	0334-70-3120	02-593-5093
	김 승 서	울산대학교 경제학과 교수	0522-77-3101	0522-44-7753
	김 정 식	조선대학교 경제학과 교수	062-230-7114	062-671-1302
	김 회 중	호남대학교 경제학과 교수	062-371-8211	062-262-8515
	김 태 명	세명대학교 무역학과 교수	0443-49-1255	02-202-7828
	안 종 태	강원대학교 경영학과 교수	0361-50-6140	02-533-4003
	양 창 삼	한양대학교 경영학과 교수	0345-400-5590	02-503-5553
	양 진 환	강남대학교 경영학과 교수	0331-2803-730	02-915-8788
	이 호 선	단국대학교 경영학과 교수	02-709-2524	02-565-3948
	이 강 식	경주대학교 관광경영학과 교수	0561-748-5551	0561-772-8924
	이 상 옥	안양대학교 경영학과 교수	0343-49-5271	0343-41-5827
	이 천 기	서경대학교 경영학과 교수	02-919-0341	02-995-2160
	이 웅 호	전주산업대학 경제학과 교수	0591-751-3245	0591-747-3361
	송 광 선	순천향대학교 경영학과 교수	0418-549-1163	0417-567-3571
	신 건 호	단국대학교 경영학과 교수	0417-62-6040	02-423-4577
	서 인 턱	영남대학교 경영학과 교수	053-810-2736	053-763-5377
	최 단 육	인천대학교 경제학과 교수	032-760-8532	02-414-1025
	최 원 철	제주대학교 경제학과 교수	064-54-2114	064-57-3298
	김 창 주	중앙대학교 산업경제학과 교수	02-233-4521	02-535-5893
	한 한 수	경희대학교 경영학과 교수	0331-280-2314	02-966-5274
	황 신 모	청주대학교 경제학과 교수	0431-51-8132	0431-275-0686
	한 경 선	양산전문대학 교수	0523-370-8133	0523-84-0320
	민 완 기	한남대학교 경제학과 교수	042-629-7606	042-485-4177
	손 일 선	계명대학교 교수		02-542-5331
	배 수 진	계명전문대학 경영학과 교수	053-620-2646	053-752-6747
	임 외 선	경원전문대학 사무자동화과 교수	0342-750-5655	0342-45-9074
	김 응 식	제주전문대학 관광학과 교수	064-56-4001	064-52-9778
자 문 위 원	조 기 준	고려대학교 명예교수		02-352-2216
	김 종 현	서울대학교 경제학과 교수	02-880-6364	02-813-1106
	최 태 호	국민대학교 경제학과 교수	02-910-4532	02-387-1833
	김 도 경	동덕여자대학교 경영학과 교수	02-913-2001	02-446-5538
	박 재 록	원광대학교 경영학과 교수	0653-858-1189	0653-856-1188
창업대상업체 고 문	김 석 준	쌍용그룹 회장		
	이 전 회	삼성그룹 회장		
	신 용 호	교보생명보험(주) 명예회장		